

قصة نجاح محلية
ذات أبعاد
عالمية

التقرير السنوي المتكامل
2025





التقرير السنوي المتكامل
2025

جدول
المحتويات

06	01. مقدمة	06
08	• كلمة رئيس مجلس إدارة المجموعة	
10	• كلمة الرئيس التنفيذي	
12	• لمحة عن «إن إم دي سي جروب»	
16	• مسيرة حافلة بالإنجازات	
18	• نظرة عامة على أبرز التطورات	
22	• الجوائز والتقدير	
24	02. نظرة عامة على أعمال الشركة	24
26	• الاستراتيجية	
40	• ركائز الأعمال	
42	• إن إم دي سي دريدجنج آند مارين	
46	• إن إم دي سي إنيرجي	
50	• إن إم دي سي إنفرا	
54	• «إن إم دي سي إل تي إس»	
58	• إن إم دي سي انجينيرنج	
62	• الأسطول البحري	
66	03. التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي	66
72	04. الأسواق الدولية	72
76	05. نهج الاستدامة	76
208	06. حوكمة الشركة	208
260	07. القوائم المالية المجمعة	260
356	08. الملاحق	356

مقدمة

«إن إم دي سي جروب» هي شركة رائدة عالميًا في توفير حلول الهندسة والتوريد والبناء للمشروعات البرية والبحرية، وتمتلك أحدث القدرات في مجال التجريف والإنشاءات البحرية، وتتخذ الشركة من أبوظبي بالإمارات العربية المتحدة مقرًا لها. وتحظى الشركة بخبرة تمتد إلى ٥٠ عامًا من تنفيذ المشروعات وتسليمها بالكامل لعملائها عبر أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب شرق آسيا، وذلك مع الالتزام بأفضل ممارسات الاستدامة والمعايير الدولية.



كلمة رئيس مجلس إدارة المجموعة

مليار درهم إماراتي
28.8
الإيرادات
ارتفع إيرادات "إن إم دي سي جروب" بمعدل
سنوي 10% مقارنةً بعام 2024

ممارسات الاستدامة باعتبارها جزءًا لا يتجزأ من نموذج أعمال الشركة، حيث تفخر المجموعة بالحفاظ على تصنيف معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة عند 'AA' (رائد) من مؤسسة مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI)، وهو بمثابة دليل على إيماننا بأن العمليات المستدامة والمسؤولة هي أحد العناصر الرئيسية للضرورة لتحقيق النجاح المالي وإدارة المخاطر بكفاءة عالية على المدى الطويل. كما نعتز بأهداف الاستدامة التي تتبناها المجموعة والتي تعد أحد المميزات التنافسية الرئيسية التي تحظى بها ونفخر بتوافق أهدافها مع أهداف استراتيجية الاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

هذه الإنجازات الرائعة لم تكن لتتحقق إلا بتفاني قوتنا العاملة، وكفاءة التوجيه الاستراتيجي من زملائنا أعضاء مجلس الإدارة، والرؤية الاستباقية القيادية لفريق الإدارة.

وختامًا، أتقدم لمساهميننا بوافر الشكر على ثقتهم المتواصلة التي تعد أهم أصولنا، وكلي ثقة في استمرار التزام مجلس الإدارة بممارسات الحوكمة السليمة والوضوح الاستراتيجي مع خلق قيمة دائمة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، سعياً لتصميم مستقبل أكثر ترابطاً واستدامة.

سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة

حيث أثمرت تلك الخطوة عن تحسين المركز المالي للمجموعة مع تعزيز قدرتها على تنفيذ استراتيجيات نمو متعددة عبر وحدة أعمالنا الراسخة في مجال التجريف والإنشاءات البحرية، وكذلك وحدة أعمال الطاقة سريعة النمو. كما تعكس النتائج القوية التي حققتها المجموعة صحة رؤية الإدارة بأن تأسيس وحدات أعمال متكاملة ومتميزة سيخلق مميزات تنافسية قوية ومستدامة.

كما ظهرت محاور وأهداف الاستراتيجية التي تتبناها المجموعة في استحواد شركتنا التابعة "إن إم دي سي إل تي إس" المتخصصة في تقديم الخدمات اللوجستية والتقنية على حصة 70% من شركة "إمداد"، المزود الرائد للخدمات المتكاملة المتخصصة في قطاعات النفط والغاز. وتأتي هذه الخطوة الاستراتيجية في إطار جهود المجموعة لتنويع باقة خدماتها والتوسع بمحفظة أعمالها لتشمل شريحة النفقات التشغيلية (OPEX) ذات الإيرادات المتكررة، فضلاً عن زيادة الخدمات المقدمة داخل قطاع الطاقة الأساسي. كما يعد هذا الإنجاز شهادة على قدرة المجموعة على توظيف واستخدام رأس المال بالشكل الأمثل لتحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد وتعزيز مميزات التنافسية.

وقد أثبتت النتائج القوية التي حققتها المجموعة خلال العام صحة رؤية الإدارة، والتي تتبلور في ترسيخ مكانة المجموعة في أسواقها الرئيسية من خلال مواصلة دورها الحيوي باعتبارها الشركة الوطنية الرائدة في دولة الإمارات وشريكاً رئيسياً في تقديم خدمات التجريف البحري والطاقة الكبرى مشروعات البنية الأساسية في أسواق المنطقة، وهو ما يدعم أيضاً استراتيجيات التنويع الاقتصادي التي تتبناها دول الإمارات والسعودية ومصر. كما ركزت الإدارة على تسريع التوسعات الدولية بأعمال المجموعة في القطاعات الحيوية سريعة النمو وعلى رأسها القطاعات المعنية بالتحول العالمي إلى الطاقة المتجددة مثل مشروعات طاقة الرياح في دول آسيا وأوروبا، وكذلك مشروعات البنية الأساسية في أسواق جنوب آسيا وأفريقيا، علماً بأن كفاءة المجموعة في نشر أصولها وخبرتها العالمية في تنفيذ مختلف المشروعات سيظل الدافع الرئيسي لتعظيم القيمة من أعمالها مستقبلاً.

ومن جانب آخر، يعكس النمو القوي الذي حقته المجموعة التزامها المستمر بتبني وتطبيق أفضل



يسرني وبكل فخر أن أقدم لكم التقرير السنوي المتكامل لشركة "إن إم دي سي جروب" لعام 2025، وهو العام الذي شهد تحقيق نتائج مالية قياسية وتنفيذ استراتيجية النمو طويلة الأجل التي نتبناها بنجاح.

نجحت المجموعة خلال العام في تحقيق مستهدفات النمو مع ترسيخ مكانتها كشريك مفضل في تنفيذ كبرى المشروعات التي تسهم في تطوير الشعوب وبناء الأوطان، بفضل مرونة نموذج أعمالها الذي عزز استفادتها من معدلات نمو الاقتصاد الكلي في الأسواق التي تعمل بها، وذلك وسط التغيرات الجوهرية التي تشهدها مختلف القطاعات الصناعية وعدم استقرار المشهد الاقتصادي العالمي.

كما شهد العام أداءً غير مسبقاً للمجموعة وتحولاً رئيسياً في هيكلها التنظيمي عقب نجاحنا في تنفيذ الطرح العام الأولي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" في عام 2024،

أظهرت «إن إم دي سي جروب» أعلى مستويات المرونة والتركيز، في ضوء نجاحنا في الاستفادة من ظروف المشهد الاقتصادي الكلي، ما عزز مكانتنا كشريك مفضل لتنفيذ المشروعات العملاقة التي تساهم في بناء الأوطان.

كلمة الرئيس التنفيذي

من الطموح إلى التنفيذ: عام الوفاء بالوعد

إنه لمن دواعي سروري أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة "إن إم دي سي جروب" لعام 2025، وهو العام الذي أعاد تعريف حجم أعمالنا، وشهد التوسع بنطاقنا الجغرافي مع الوفاء بالوعد الذي قطعناه للعالم، حيث نجحنا في تحقيق أهداف الاستراتيجية التي قمنا بصياغتها خلال عام 2024، والمتمثلة في تنويع خدمات الشركة والتوسع بأعمالها مع تعزيز التكامل بين أنشطتها المختلفة.

ركزنا خلال العام على تنفيذ الخطط المستقبلية للشركة، إذ أثبتنا أن البطل الوطني الذي انطلق من أبوظبي لا يمتلك الرؤية للمنافسة عالميًا فحسب، بل يمتلك أيضًا الكفاءة التشغيلية اللازمة للفوز ببرى المشروعات في أكثر الأسواق العالمية تعقيدًا. وينعكس ذلك في الأداء المالي الذي حققناه خلال عام 2025، في ضوء ارتفاع الإيرادات إلى 28.8 مليار درهم إماراتي وزيادة صافي الأرباح بنسبة 29% بفضل تنوع محفظة الخدمات، والحجم الضخم لمحفظة المشروعات المتعاقد على تنفيذها والتي بلغت قيمتها 57.9 مليار درهم إماراتي، فضلًا عن التفاني الاستثنائي لفريق العمل في سبيل تحقيق التميز.

التوسع العالمي: ترسيخ تواجدنا في أسواق جديدة

حققت الشركة مجموعة من الإنجازات البارزة التي أثمرت عن توسعنا وتعزيز حضورنا في أسواق جديدة، حيث اتخذنا خطوة كبيرة نحو جنوب شرق آسيا من خلال الفوز بعقد تاريخي بقيمة 610.1 مليون دولار أمريكي في خليج مانيل لتتفيذ أعمال التجريف واستصلاح الأراضي. ويمثل ذلك أكثر من مجرد فوز بأحد المشروعات، حيث كان نقطة دخول استراتيجية إلى أسواق جنوب شرق آسيا التي تتسم بنموها الاقتصادي المتسارع والطلب المرتفع على مشروعات البنية التحتية البحرية عالية الجودة التي نختص بتنفيذها. ويعد هذا المشروع دليلًا على قدرتنا على نشر أسطولنا وخبراتنا خارج أسواقنا الرئيسية، ويمثل نقطة انطلاق جديدة لتوظيف فرص النمو المستقبلية في المنطقة.

وبالإضافة إلى ذلك، نجحت شركتنا التابعة "إن إم دي سي إنبرجي" في توسيع آفاق نموها بتوقيع عقد بقيمة 1.14 مليار دولار أمريكي مع شركة تايوان للطاقة في تايوان، وذلك لتنفيذ أعمال مد وتركيب خطوط أنابيب الغاز تحت سطح المياه. ويعكس ذلك قدرتنا على توظيف إمكاناتنا الهندسية بالخارج، وكذلك الدور الفعال الذي تلعبه لدعم تحول الطاقة عالميًا، ومساعدة الدول على تنويع مزيجها من الطاقة ببدائل أكثر استدامة.

تعزيز ركائز النمو الأساسية: جذور محلية عريقة وقوة صناعية هائلة

بالتوازي مع توسعاتنا على الساحة العالمية، ركزنا على تعزيز تواجدنا في أسواقنا المحلية. ففي المملكة العربية السعودية، نجحنا في إتمام مرحلة الإنشاء ودخول حيز التشغيل بساحة التصنيع التابعة لنا في رأس الخير، والتي تقع على مساحة 400 ألف متر مربع، وتبلغ طاقتها الإنتاجية السنوية 40 ألف طن. كما تساهم شركتنا من خلال ساحة التصنيع في دعم أهداف رؤية المملكة 2030 وبرنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع الإمداد والتوريد، وهو ما يجعل من الشركة شريك صناعي محلي قادر على خدمة المشروعات البحرية والبرية بسرعة وكفاءة عالية، ما يقلل بشكل كبير من التكاليف اللوجستية وأوقات نقل المعدات لعملائنا في المملكة.

وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، رسخنا ريادتنا بالفوز بمشروع رئيسي لأعمال الهندسة والتوريدات والبناء بقيمة 9.7 مليار درهم إماراتي، وهو ما يعكس الثقة المتزايدة التي نحظى بها من شركائنا، ويؤكد التزامنا ليس فقط بتوسيع حضورنا الدولي، بل أيضًا الحفاظ على مكانتنا باعتبارنا المقاول المفضل في كبرى المشروعات الاستراتيجية بالإمارات. ويأتي تعاوننا مع شركة أدنوك للإمداد والخدمات تعزيزًا لهذه المكانة، ما يضمن بقاءنا في قلب تطوير مشروعات البنية التحتية للطاقة في الدولة.

نموذج أعمال متكامل: خمس وحدات أعمال تتجسد في كيانًا قويًا ومتميزًا

حرصت الشركة على تعزيز أنشطة جميع وحدات الأعمال التابعة باعتبارها الدعائم الأساسية لتعظيم النمو، حيث حققت "إن إم دي سي إنفرا" فوزه هائلة بالدخول في شراكة جديدة وتأسيس شركة "إن إم دي سي سي سي سي"، ما أثمر عن إنشاء كيان ضخم قادر على تنفيذ مشروعات البنية التحتية العملاقة ومشروعات النفط والغاز البرية. أما شركة "إن إم دي سي إل تي إس" المتخصصة في تقديم الخدمات اللوجستية والتقنية والتي تأسست لتحسين أسطولنا، فقد نجحت في الاستحواذ على حصة 70% من شركة إمداد، وذلك في خطوة استراتيجية وسعت محفظتنا فورًا لتشمل الخدمات الأساسية لحقول النفط، وهو ما منحنا ميزة تنافسية في العطاءات الخاصة بالمشروعات الكبرى والمتكاملة. ومن جانب آخر قدمت "إن إم دي سي إنجينيرنج"، الذراع الفكري للمجموعة، الدراسات الفنية اللازمة لدعم نجاحنا

الشمسية في مخيمات المشروعات وزراعة شجر القرم (مانغروف)، لنثبت أن الصناعات الثقيلة يمكنها مراعاة البيئة المحيطة بأعمالها. وتأتي شراكتنا مع مركز "ياس سي وورلد للبحوث والإصلاح"، إلى جانب احتفاظنا بتصنيف "AA" في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال تأكيدًا لالتزامنا بالحفاظ على البيئة البحرية، ما يضعنا بين الشركات الرائدة في مجال الخدمات البحرية والطاقة والهندسة والتوريدات والبناء عالميًا.

كوادرنا البشرية: المحرك الرئيسي للنجاح

لم تكن لتتحقق جميع الإنجازات المذكورة لولا فريق العمل الذي يضم أكثر من 25 ألف موظف ممن أثبتوا مرونتهم وجدارتهم. كما أفخر بشدة من نجاحنا في تحقيق أكثر من 140 مليون ساعة عمل دون أي حالات وفاة هذا العام، فهذا السجل هو أهم إحصائية لدينا، وهو وعد نحافظ عليه تجاه عائلات جميع العاملين في مشروعاتنا. ومن جانب آخر واصلنا الاستثمار في تطوير قدراتهم من خلال برامجنا التدريبية المصممة خصيصًا لتلبية احتياجات فريق عملنا، والتي حصلت على اعتماد مؤسسة Highfield International، لضمان نمو الموظفين بالتوازي مع نمو الشركة.

التطلعات لعام 2026

بينما نتطلع إلى عام 2026، يظل وعدنا ثابت بالتنفيذ المنضبط والشامل لجميع أعمالنا، حيث نعتزم مواصلة تحويل سجلنا القياسي من المشروعات المتعاقد عليها إلى مشروعات مكتملة أو تم تسليمها. كما نستهدف التوسع في بعض الأسواق المختارة ذات فرص النمو الجذابة حيث يمكننا إضافة قيمة حقيقية، وذلك مع الاستثمار في التكنولوجيا وتطوير المواهب التي تبقينا في صدارة مشهد الطاقة.

وختامًا، أتقدم بجزيل الشكر لجميع المساهمين والشركاء والموظفين على ثقتهم العالية في قدرتنا على بناء إرثنا من الإنجازات في جميع أنحاء العالم وعبر مختلف الصناعات الحيوية. وسواصل معًا مسيرة النمو للوصول إلى مستقبل أفضل.

المهندس/ ياسر زغلول الرئيس التنفيذي للمجموعة إن إم دي سي جروب



في بيئات عمل صعبة مثل مياه تايوان وسواحل الفلبين، وبما يضمن تنفيذ تلك المشروعات بدقة فنية عالمية المستوى، مما يقلل المخاطر في مشروعاتنا الطموحة قبل وصول أول سفينة إلى الموقع.

تعزيز الابتكار والاستدامة: تحقيق مستهدفات التطوير

في ضوء جهودنا المكثفة لدمج الابتكار في جميع عمليات الشركة، ركزنا خلال العام على زيادة استخدام التكنولوجيا والحلول الذكية ليشمل ذلك إدخال الروبوتات في ساحات التصنيع التابعة والاستفادة من تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إعداد العطاءات وإدارة المشروعات. كما استثمرنا في بناء سفينة بحرية متخصصة لمشروعات طاقة الرياح، سعيًا لضمان جاهزيتنا لتلبية احتياجات مشهد الطاقة مستقبلاً.

وفيما يتعلق بالاستدامة، جاء تعزيز الشفافية والتطبيق العملي للأفكار على رأس أولوياتنا، حيث أكملنا تدقيقًا شاملًا تم إجراءه من قبل طرف ثالث لقياس انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، ما منحنا معيار أساسي وموثوق لقياس تقدمنا. ولم نتوقف عند تقييم وقياس حجم الانبعاثات فقط، بل اتخذنا إجراءات فعلية تضمنت تركيب أنظمة الطاقة

لمحة عن «إن إم دي سي جروب»

شركة رائدة عالميًا في مجالات الهندسة والتوريدات والبناء والتجريف، وتحظى بمكانة فريدة تؤهلها لهندسة وتنفيذ كبرى المشروعات الوطنية وأكثرها تعقيدًا.

الاستراتيجية التي تؤهلها لمواصلة النمو والتوسع في قطاعات ومناطق جغرافية جديدة، ما يجعل من «إن إم دي سي جروب» شريكًا موثوقًا لكبرى المشروعات المعقدة بدءًا من تنفيذ مشروعات الجرف البحري واسعة النطاق وصولًا إلى حلول الهندسة والتوريد والبناء، حيث تواصل الشركة إرساء معايير جديدة للتميز عبر مشروعاتها بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب شرق آسيا، وخارجها.

تعمل «إن إم دي سي جروب»، بفضل قوتها العاملة العالمية المتنوعة، من خلال خمس وحدات أعمال رئيسية، وهي «إن إم دي سي دريدجنج اند مارين»، و«إن إم دي سي إنيرجي»، و«إن إم دي سي انجينيرنج»، و«إن إم دي سي كونستراكشن»، و«إن إم دي سي إل تي إس». وتتكامل هذه الوحدات من خلال تبادل المعرفة والخبرات والموارد، ما يمكن المجموعة من مواصلة تقديم حلول مخصصة عالية الجودة وفقًا لأعلى المعايير الدولية. ويتيح هذا النهج التعاوني الحفاظ على مكانة المجموعة في طليعة رواد الجودة والابتكار، فضلًا عن تعزيز قدرتها على تلبية الاحتياجات المختلفة للعملاء داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها.

تعد «إن إم دي سي جروب» شركة رائدة عالميًا في تقديم حلول الهندسة والتوريدات والبناء لكبرى المشروعات البرية والبحرية، وتمتلك أحدث قدرات الجرف البحري والإنشاءات، مستفيدة من سجل نجاحاتها الذي يمتد إلى 50 عامًا وخبرتها الواسعة في التصنيع وأصولها عالمية المستوى، ما يمكنها من قيادة عجلة النمو والابتكار في تلك المجالات. وتقدم المجموعة حلولًا متكاملة (بنظام التسليم النهائي) لمشروعات الطاقة البرية والبحرية (النفط والغاز والطاقة المتجددة)، بالإضافة إلى المشروعات المرتبطة بالبيئة، والتجارة البحرية، والتطوير الحضري، والسياحة، من خلال وحدات أعمالها المتنوعة والمتكاملة من الشركات الرائدة في مختلف المجالات، ما يمنح المجموعة دراية فنية استثنائية تمكنها من قيادة الابتكار والتميز عبر سلسلة القيمة الكاملة لعمليات الهندسة والتوريدات والبناء.

وتواصل «إن إم دي سي جروب» الارتقاء بمعايير التميز في تسليم المشروعات عبر الاستفادة من شبكتها الصناعية الواسعة وكفاءاتها المتميزة، وهو ما يعكسه سجلها الحافل بالنتائج المالية القوية والتزامها المستمر بتعظيم القيمة للمساهمين. كما تنفرد الشركة بالمعرفة الواسعة والأصول



خدمات الاستشارات الهندسية للمشروعات الساحلية والبحرية، بما في ذلك الهندسة البحرية، والمدنية، والهيدروليكية، والجيوتقنية، والبيئية.



حلول الهندسة والتوريد والبناء، وتقديم خدمات الطاقة للمشروعات البحرية والبرية.



الجرف البحري، واستصلاح الأراضي، والإنشاءات.



تقديم الخدمات اللوجستية والفنية، بما في ذلك سفن الدعم البحري، والخبرات الفنية في مجالات الهندسة والتوريد والبناء والجرف البحري، والمعدات.



تكنولوجيا البناء وحلول الخرسانة مسبقة الصب.

4.0 مليار درهم إماراتي
صافي الربح
ارتفع صافي ربح إن إم دي سي جروب
بمعدل سنوي 29% مقارنة بعام
2024

المبادئ الأساسية



الرؤية

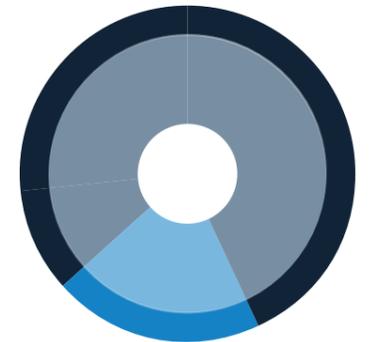
تقديم حلول مبتكرة تشكل ملامح المستقبل.



الرسالة

تسخير مواهب وخبرات كوادر المجموعة وتوفير الفرص لبناء مسارات مهنية ناجحة، بالتوازي مع الالتزام بخدمة العملاء من خلال تقديم حلول الهندسة والتوريدات والبناء وغيرها من الخدمات عالية الجودة، مع مراعاة الاعتبارات البيئية وضمان السلامة، والكفاءة من حيث التكلفة، فضلاً عن تعظيم العائد الاستثماري للمساهمين.

هيكل المساهمين



القيم



تولي «إن إم دي سي جروب» أهمية قصوى لمسؤولياتها المؤسسية، وتحرص على دمج ممارسات الأعمال المستدامة في جميع أعمالها مع خلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة. وتعمل المجموعة وفقاً للقيم الجوهرية التالية:



الأخلاق



المسؤولية



المعرفة



القيادة



التحالف

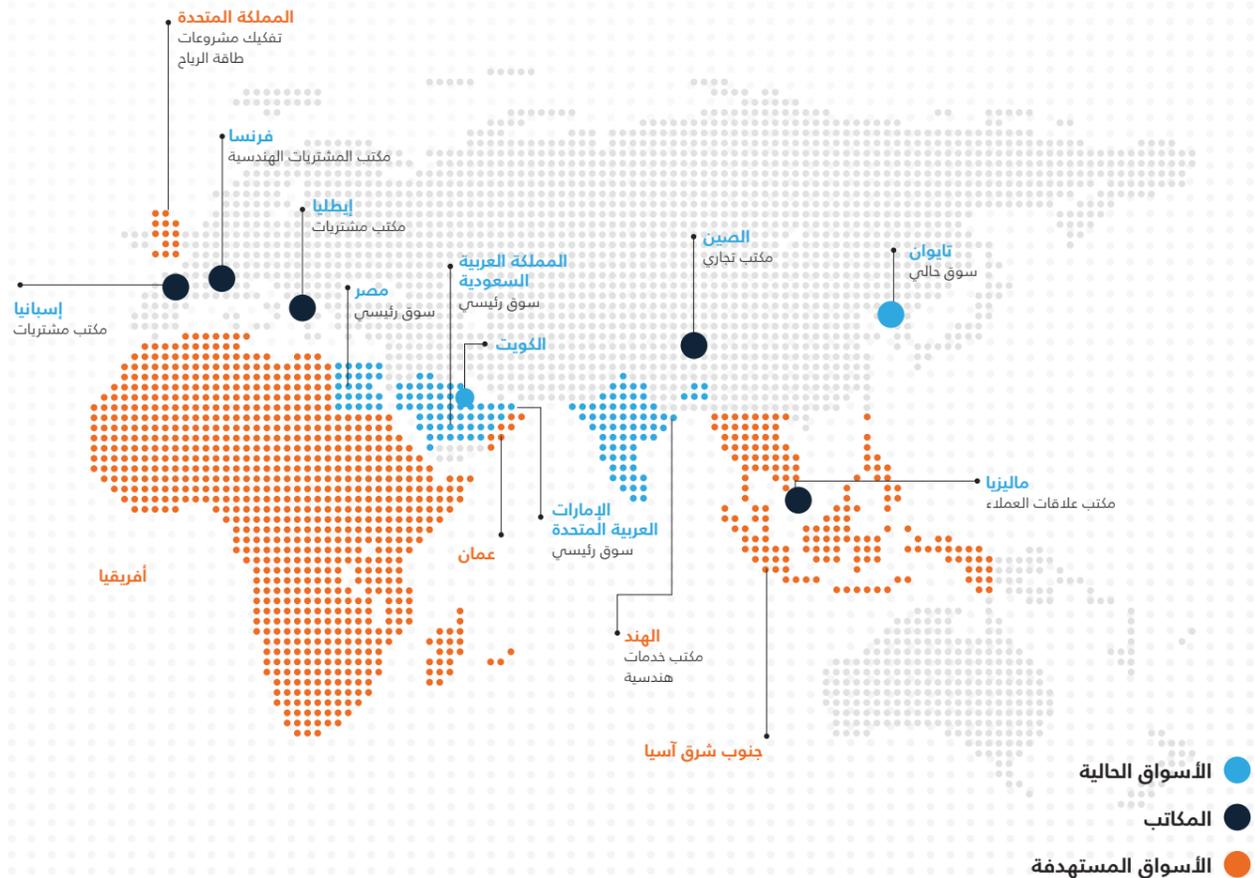
البصمة العالمية

ركزت «إن إم دي سي جروب» على توسيع نطاق تواجدها الدولي بشكل استراتيجي، ونجحت في ترسيخ مكانتها في أسواق رئيسية عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وجنوب آسيا، وجنوب شرق آسيا. وقد تم تصميم نموذج أعمال الشركة لتلبية المتطلبات الإقليمية المتنوعة من خلال تولي تنفيذ مشروعات معقدة عبر مجموعة واسعة من القطاعات، بدءاً من الطاقة وصولاً إلى التطوير الحضري، مستفيدة من درايتها العميقة بالظروف والتحديات المحلية، ومدعومة بأسطولها القوي من الكراكات، والسفن والأصول البحرية.

ولا تقتصر العمليات العالمية على التواجد المباشر فقط، بل تمتد لتشمل تأسيس علاقات قوية مع أصحاب المصلحة والشركاء خارج أسواقها الرئيسية، حيث تحظى المجموعة بالقدرة على دعم الأهداف الاستراتيجية للعملاء، مع الحفاظ على معايير عالية للجودة والسلامة وإدارة الآثار البيئية عبر جميع المشروعات سواء كانت

توسعة موانئ، أو تشييد منصات بحرية، أو تمكين المشروعات التي تدعم التحول إلى الطاقة المتجددة.

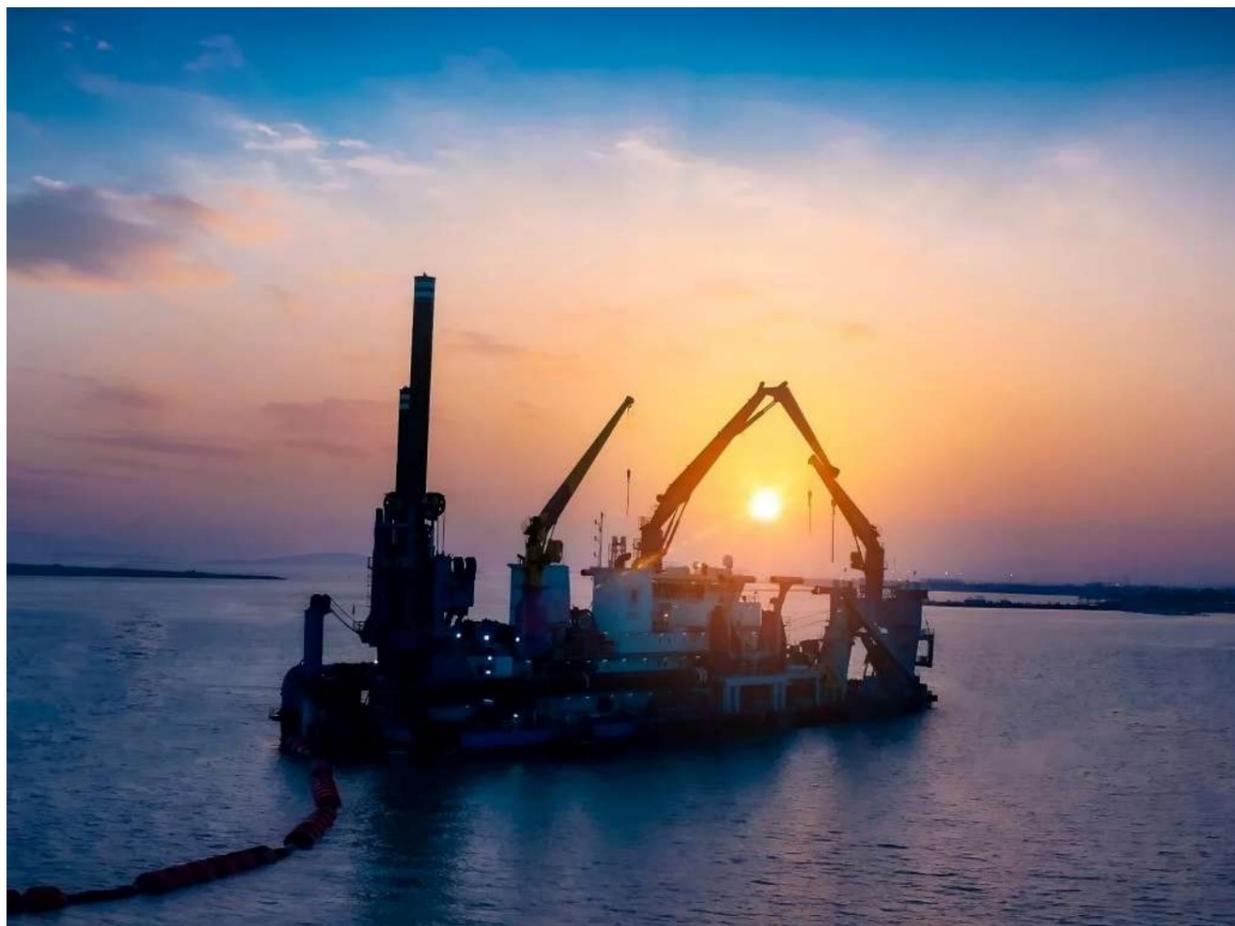
وتضم العمليات التشغيلية الأساسية للمجموعة أسواقها الرئيسية في دولة الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، ومصر، كما تمتد لتشمل أسواق الكويت، وتايوان، والهند. كما تدير المجموعة العديد من مكاتب المشتريات، والهندسة، والتواصل مع العملاء في آسيا وأوروبا، بما في ذلك ماليزيا، والصين، وإيطاليا، وفرنسا، وإسبانيا. وبالنظر إلى المستقبل، تعمل «إن إم دي سي جروب» بنشاط على توسيع عملياتها في الأسواق المستهدفة مثل أفريقيا، وجنوب شرق آسيا، مع مواصلة تفكيك محطات طاقة الرياح البحرية في المملكة المتحدة. ويؤكد هذا التواجد الدولي المتنامي تركيز «إن إم دي سي جروب» على تحقيق النمو المستدام مستقبلاً، عبر تسخير خبرتها في الهندسة والإنشاءات للتوسع في الأسواق الناشئة، مع ترسيخ سمعتها المتميزة في أسواقها الرئيسية.



مسيرة حافلة بالإنجازات

تحظي "إن إم دي سي جروب" بسجل حافل بالإنجازات الاستراتيجية مكنها من ترسيخ مكانتها الرائدة وتعزيز حضورها القوي في الأسواق المحلية والعالمية.





2025: نظرة عامة على أبرز التطورات

عام من النمو والتحول والأداء القوي

4.0 مليار درهم إماراتي
صافي الربح
نمو سنوي 29%

5.6 مليار درهم إماراتي
الأرباح التشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك
نمو سنوي 34%

28.8 مليار درهم إماراتي
الإيرادات
نمو سنوي 10%

19.5 مليار درهم إماراتي
قيمة المشروعات المسندة
عام 2025

57.9 مليار درهم إماراتي
المشروعات المتعاقد عليها
ديسمبر 2025

13.9% هامش صافي الربح
نمو 2.1 نقطة مئوية

5.0 مليار درهم إماراتي
النقدية والأرصدة البنكية
انخفاض سنوي 0.3%

15.9 مليار درهم إماراتي
إجمالي حقوق الملكية
نمو سنوي 26%

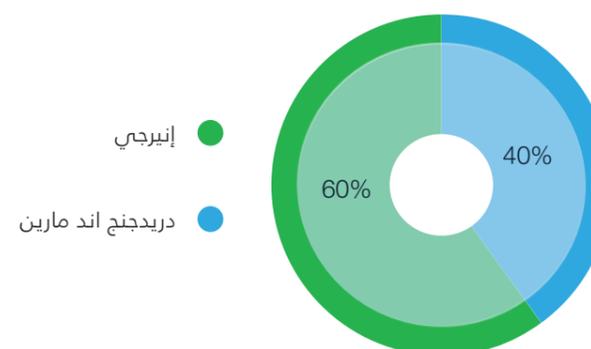
39.7 مليار درهم إماراتي
إجمالي الأصول
نمو سنوي 20%

28.1% العائد على متوسط حقوق الملكية

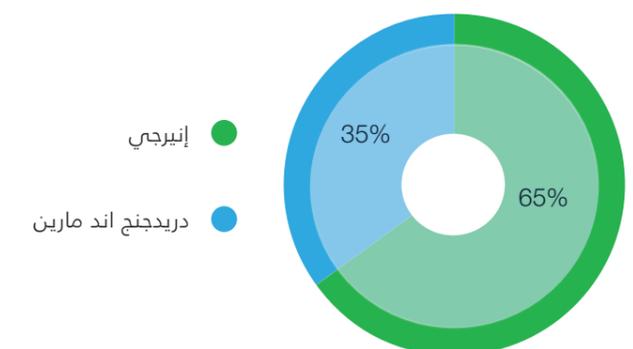
4.29 درهم إماراتي
ربحية السهم
نمو سنوي 21%

1.4 مليار درهم إماراتي
النفقات الرأسمالية
عام 2025

تحليل صافي ربح المجموعة بعد خصم الضرائب



تحليل إيرادات المجموعة



التوسع في سوق الفلبين عقد بقيمة 610.1 مليون دولار

وقعت "إن إم دي سي جروب" عقدًا بقيمة 610.1 مليون دولار أمريكي مع شركة "باساي هاربور سيتي" لتنفيذ أعمال التجريف واستصلاح الأراضي في خليج مانيل، وهو أول مشروع للمجموعة في الفلبين.

يغطي المشروع الذي يستغرق 30 شهرًا استصلاح ما يقرب من 130 هكتارًا من الجزر كجزء من تطوير "هاربور سيتي" في مدينة باساي. وتعزز هذه المحطة تواجد "إن إم دي سي جروب" في جنوب شرق آسيا، عقب مشروعات ناجحة في تايوان وفيتنام وماليزيا.

تعاون استراتيجي مع "أدنوك للإمداد والخدمات"

وقعت "إن إم دي سي جروب" اتفاقية مدتها ثلاث سنوات مع "أدنوك للإمداد والخدمات" للتعاون في الخدمات البحرية واللوجستية البحرية في أبوظبي. وتعزز الشراكة العلاقات طويلة الأمد بين الكيانين، بهدف تعزيز الكفاءة وخلق القيمة في قطاع الطاقة البحري في الإمارة من خلال حلول الهندسة والتوريد والبناء والحلول البحرية المتكاملة.

الفوز بمشروع في عمان

تماشيًا مع استراتيجية المجموعة التي تركز على التنويع الجغرافي، وقعت "إن إم دي سي جروب" عقدًا لإنشاء مشروع مرسى في سلطنة عمان، بقيمة إجمالية تبلغ 383 مليون درهم إماراتي. ومن المتوقع الانتهاء من المشروع في غضون 15 شهرًا من تاريخ التوقيع.

الفوز بمشروع "تايباور"

في يناير 2025، تمت ترسية عقد على "إن إم دي سي إنيرجي" من قبل شركة تايوان للطاقة (تايباور) لتكريب خطوط أنابيب غاز تحت سطح البحر، للمرحلة الثانية من مشروع تجديد محطة توليد الكهرباء "تونغ-هسيان" في تايوان. وستكون "إن إم دي سي إنيرجي" مسؤولة عن تصميم وإنشاء وتكريب خطوط الأنابيب البحرية على أعماق تتراوح من 10 إلى 55 مترًا، وتمتد بين تانتشونغ وتونغ هسيان على الساحل الغربي لتايوان. ويعزز هذا المشروع الضخم، الذي تبلغ قيمته 1.136 مليار دولار، تواجد "إن إم دي سي إنيرجي" في تايوان ويدعم بنشاط مساهماتها في مبادرات الطاقة المتجددة.

حفل قطع الحديد الأول في ساحة تصنيع رأس الخير بالمملكة العربية السعودية

في يوليو، بدأت "إن إم دي سي إنيرجي" رسميًا أنشطة التصنيع في ساحتها المطورة حديثًا في رأس الخير بالمملكة العربية السعودية، وهو إنجاز رئيسي في توسعها الإقليمي. ويمثل أول قطع للحديد في المنشأة البالغة مساحتها 400,000 متر مربع بداية العمليات، مما يعزز التزام الشركة بدعم النمو الصناعي وطموحات الطاقة في المملكة العربية السعودية. وتوفر الساحة، التي تتميز بأنظمة أتمتة وأنظمة رقمية متقدمة، خدمات التصنيع، والتجهيز، والصيانة، وتصنيع الوحدات النمطية للبنية التحتية المعقدة للطاقة. وتدعم الساحة المشروعات البحرية والبرية بسعة إنتاجية سنوية تبلغ 40,000 طن.

تأسيس شركة جديدة "إن إم دي سي سي سي" بالشراكة مع شركة اتحاد المقاولين

اتفقت "إن إم دي سي جروب" وشركة اتحاد المقاولين (قبرص) المحدودة "CCC" على دمج قدراتهما ووقعت رؤوس اتفاق لإنشاء شركة جديدة باسم "إن إم دي سي سي سي" أو "الشركة" للعمل داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، مع فروع في دبي وخارج الإمارات. وبموجب هذا الاتفاق، ستمتلك "إن إم دي سي جروب" بشكل غير مباشر من خلال "إن إم دي سي إنفرا" 50% (+ سهم واحد) من الشركة، بينما ستمتلك "CCC" النسبة المتبقية البالغة 50% (- سهم واحد)، مع احتفاظ "إن إم دي سي جروب" بالسيطرة وتوحيد القوائم المالية للشركة الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، وبموجب هذا الاتفاق، اتفق الكيانان على متابعة مشروعات تجارية أخرى معًا خارج دولة الإمارات، من خلال ترتيبات العمليات المشتركة، مع التركيز بشكل خاص على أفريقيا.

إتمام استحواد "إن إم دي سي إل تي إس" على حصة 70% في "إمداد"

أتمت "إن إم دي سي إل تي إس" الاستحواذ على حصة أسهم بنسبة 70% في "إمداد"، وهي مزود خدمات حقول نفط متكامل مقره الإمارات. وتدعم الصفقة استراتيجية "إن إم دي سي جروب" للتوسع في قطاع خدمات حقول النفط القائم على النفقات التشغيلية وتنويع مصادر إيراداتها. وتقدم "إمداد" مجموعة واسعة من الخدمات بما في ذلك التدخل في الآبار، وإدارة النفايات، وعمليات الإغلاق/الصيانة الدورية، والأنابيب الملتفة، وخدمات الصمامات. ويعزز الاستحواذ الميزة التنافسية لشركة "إن إم دي سي جروب"، ويرسخ مكانتها في سوق خدمات الطاقة الإقليمي، ويتمشى مع استراتيجيتها للنمو والتنويع على المدى الطويل.

تمديد الاتفاقية طويلة الأجل مع أرامكو لمدة 3 سنوات

تواصل "إن إم دي سي إنيرجي" تعزيز علاقتها طويلة الأمد مع "أرامكو"، من خلال تمديد اتفاقية طويلة الأجل لمدة 3 سنوات مع خيار لمدة 3 سنوات إضافية. وشاركت "إن إم دي سي إنيرجي" في العديد من المشروعات مع "أرامكو" منذ توقيع الاتفاقية طويلة الأجل السابقة في عام 2016. وتغطي الخدمات التي تقدمها "إن إم دي سي إنيرجي" بموجب الاتفاقية الهندسة التفصيلية، وتوريد المواد، والتصنيع، والنقل، والتكيب، والتشغيل المبدئي للمرافق البحرية فيما يتعلق بالمشروعات التي سيتم تنفيذها داخل المياه الإقليمية للمملكة العربية السعودية.

الجوائز والتقدير

الاحتفاء بعام من التميز والأثر الملموس

توجت جهود الشركة لتحقيق التميز وتعزيز الابتكار والنمو المستدام بإشادة أبرز المؤسسات العالمية، ما عزز مكانة "إن إم دي سي جروب" كشركة رائدة عالميًا في قطاعات الهندسة والتوريدات والبناء والجرف البحري. وفي عام 2025، حصلت الشركة على العديد من الجوائز المرموقة

التي تسلط الضوء على الالتزام بالنزاهة التشغيلية، والإشراف البيئي، ورفاهية المجتمع، علماً بأن هذه التقديرات تشكل دافعاً لمواصلة إرساء معايير تميز جديدة وتقديم حلول استباقية عبر جميع القطاعات التابعة.

Oil&Gas

جائزة شركة العام في تحديث ساحات التصنيع لعام 2025
جوائز Oil & Gas Middle East

Oil&Gas

جائزة أفضل مقاول في مجال الهندسة والمشتريات والبناء لعام 2025
جوائز Oil & Gas Middle East

IPLOCA

نظام مراقبة سلامة المواقع المدعوم بالذكاء الاصطناعي - فئة التكنولوجيا الحديثة
جائزة IPLOCA للتقنيات الجديدة لعام 2025

**اصنع في الإمارات
MAKE IT
IN THE EMIRATES**

جائزة التميز في القيمة الوطنية المضافة (ICV) لعام 2025
منتدى "اصنع في الإمارات"

**CARE
ESG AWARDS**

جائزة العمل المناخي والطاقة المتجددة (CARE) لعام 2025
جوائز ESG MENA

**Forbes
Top 100 Listed
Companies 2025**

قائمة أقوى 100 شركة مدرجة لعام 2025
تصنيف فوربس الشرق الأوسط

**ASIAN
OIL & GAS
AWARDS**

جائزة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) لعام 2025 عن مشروع "الحيل وغشا"
جوائز Asian Oil & Gas

**PROJECTS
AWARDS
2025
المشرق mashreq**

جائزة "MEED" لأفضل مشروع لعام 2025
جوائز (MEED) للمشروعات

**SUSTAINABILITY
Innovation Awards 2025**

جائزة أفضل شركة في مجال الطاقة لعام 2025
جوائز الابتكار في الاستدامة من Construction Business News Middle East

GRA

جائزة التميز في الاستدامة لعام 2025
Global Recognition Awards

**ASIAN
OIL & GAS
AWARDS**

جائزة مبادرة العام للمشروعات البرية عن مشروع "الحيل وغشا"
جوائز Asian Oil & Gas

**ASIAN
OIL & GAS
AWARDS**

جائزة مبادرة الذكاء الاصطناعي لعام 2025
جوائز Asian Oil & Gas

جائزة العطاء الرياضي
وزارة الرياضة لدولة الإمارات

**Great Place
To Work
Certified
UAE**

شهادة "أفضل بيئة عمل"
للفترة من سبتمبر 2025 إلى سبتمبر 2026

نظرة عامة على أعمال الشركة

تعمل «إن إم دي سي جروب» من خلال خمس وحدات أعمال رئيسية: «إن إم دي سي دريدجنج اند مارين»، و«إن إم دي سي إنيرجي»، و«إن إم دي سي إل تي إس»، و«إن إم دي سي إنفرا»، و«إن إم دي سي انجينيرنج».

الاستراتيجية

التكيف مع مشهد ديناميكي يتسم بالتسارع التكنولوجي، والتوسع بإنتاج الطاقة، والحاجة الملحة لبنية تحتية مرنة.



الهدف

قيادة الرخاء من خلال تشكيل بنية تحتية مستدامة.

الرؤية

تقديم حلول مبتكرة تشكل ملامح المستقبل.

الرسالة

تسخير مواهب وخبرات كوادر المجموعة وتوفير الفرص لبناء مسارات مهنية ناجحة ومجزية. خدمة العملاء من خلال تقديم حلول مستدامة وما بعدها. تحقيق عوائد استثنائية للمساهمين.

القيادة

القدرة على التكيف

القيم

الأخلاق

المساءلة

المعرفة

الأهداف الاستراتيجية

المعرفة	الاهتمام بالأسواق المحلية	التنوع الرأسي والأفقي والجغرافي	دمج الاستحوادات التجارية
العلاقات	تعزيز العلاقات في الأسواق المحلية	بناء شبكة علاقات في أسواق ومناطق جغرافية جديدة	
هامش الربحية والقدرات	تحسين العمليات الأساسية	إدارة محفظة المشروعات	التركيز على السلامة
كوادر مؤهلة ومحفزة	العمليات القائمة على أفضل الممارسات	تقنيات وأنظمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي	ثقافة منفتحة وقائمة على المشاركة

الأهداف الاستراتيجية

تعمل "إن إم دي سي جروب" عند تقاطع التوجهات العالمية الكبرى الحاسمة: الارتفاع المستمر في الطلب على الطاقة، والتوسع السريع للبنية التحتية الساحلية، والتحول المتسارع نحو التقنيات المستدامة. وبصفتها مزودًا رائدًا لخدمات الطاقة والخدمات البحرية المتكاملة، تتمتع المجموعة بمكانة فريدة لتلبية هذه الاحتياجات المعقدة عبر الشرق الأوسط، وجنوب شرق آسيا، وما وراءهما.

يشهد مشهد الطاقة العالمي في عام 2025 تحولًا جوهريًا، متجاوزًا السرد البسيط لتحول الطاقة إلى واقع أكثر عملية وتعقيدًا يتمثل في "التوسع بإنتاج الطاقة". وبدفع من النمو السكاني، والتصنيع، والارتفاع الهائل للذكاء الاصطناعي، يحتاج العالم إلى المزيد من الطاقة من جميع المصادر، الهيدروكربونات، والطاقة المتجددة، والنووية، لتلبية الطلب المتزايد مع المضي قدمًا في تحقيق أهداف إزالة الكربون. وتقدم هذه البيئة المتطورة تحديات عميقة وفرصًا غير مسبوقة للاعبين المتكاملين في مجال الطاقة مثل "إن إم دي سي جروب".

الأسواق الرئيسية: الشرق الأوسط

يظل الشرق الأوسط حجر الزاوية لعمليات "إن إم دي سي جروب"، ويتميز باستثمارات ضخمة وطويلة الأجل في أمن الطاقة والتنوع الاقتصادي.

الإمارات العربية المتحدة

بصفتها السوق المحلي الرئيسي لـ "إن إم دي سي جروب"، توفر دولة الإمارات فرصًا مستدامة تتماشى مع "رؤية نحن الإمارات 2031" ومبادرة الحياد المناخي 2050. ومن المتوقع أن ينمو قطاع البنية التحتية بشكل كبير، حيث من المتوقع أن يصل حجم السوق إلى 21.15 مليار دولار بحلول عام 2030. ويرتكز هذا النمو على قطاعات عالية القيمة مثل الاستخراج ومرافق الطاقة المتجددة، وهي مجالات أرست فيها "إن إم دي سي جروب" خبرة عميقة. وتحديداً، يضمن برنامج توسعة الغاز التابع لـ "أدنوك" بمليارات الدولارات، والذي يهدف إلى تعزيز قدرة المعالجة، طلبًا ثابتًا على خدمات الهندسة والتوريد والبناء المعقدة. ويضع التكامل

العميق مع رواد وطنيين مثل "أدنوك" و"مجموعة موانئ أبوظبي"، "إن إم دي سي جروب" كشريك محوري في تحقيق هذه الأجندات الوطنية.

المملكة العربية السعودية

تمثل المملكة العربية السعودية جهة نمو تحويلية لـ "إن إم دي سي جروب". وتحفز رؤية 2030 مشروعات بنية تحتية وطاقية ضخمة، من توسيع طاقة إنتاج النفط والغاز إلى تطوير المشروعات العملاقة على طول ساحل البحر الأحمر. وتؤكد ساحة التصنيع التي تم تدشينها حديثًا بمساحة 400,000 متر مربع في رأس الخير والاتفاقية طويلة الأجل الممتدة مع "أرامكو" التزام المجموعة بالتوطين والجاهزية لخدمة هذا السوق عالي الطلب.

عمان

تبرز عمان كسوق استراتيجي رئيسي لـ "إن إم دي سي جروب"، مدفوعة بخطة التنويع الاقتصادي "رؤية 2040". ومن المتوقع أن ينمو قطاع الإنشاءات في عمان بنسبة 3.6% في عام 2025 وحده، مدعومًا بارتفاع الاستثمار الأجنبي المباشر والإنفاق الحكومي على البنية التحتية للطاقة والنقل. وتعد ترسية العقد الأخير لمشروع مرسى صلالة، بقيمة 383 مليون درهم إماراتي، دليلًا على توسع بصمة "إن إم دي سي جروب". ويتمشى هذا المشروع، الذي يتضمن إنشاء مرسى بما في ذلك كاسرات الأمواج وأعمال التجريف، مع تركيز عمان على تعزيز السياحة والبنية التحتية الساحلية. وإلى جانب الأعمال البحرية، ترى "إن إم دي سي إنيرجي" إمكانات كبيرة في مرافق النفط والغاز في عمان ومحطات معالجة الغاز، مستفيدة من توجه الدولة لتعزيز سلسلة قيمة الهيدروكربونات لديها.

قطر

تمثل قطر فرصة استراتيجية لدخول السوق بالنسبة لـ "إن إم دي سي جروب"، وخاصة لقطاع الطاقة لديها. وتدفع "رؤية قطر الوطنية 2030" وتوسعة حقل الشمال الضخمة طلبًا قويًا على البنية التحتية المتطورة للطاقة. وتبحث "إن إم دي سي جروب" بنشاط الفرص طويلة الأجل في المشروعات البرية

أسواق النمو: جنوب شرق آسيا وما وراءها
تعمل المجموعة بنشاط على تنويع تواجدها الجغرافي، مستهدفة المناطق عالية النمو حيث توفر القدرات البحرية والطاقة المتخصصة ميزة تنافسية متميزة.

جنوب شرق آسيا

تواجه هذه المنطقة تحديين متزامنين يتمثلان في التضخم السريع وحساسية المناخ. وتتطلب دول مثل الفلبين، وفيتنام، وتايوان حماية ساحلية واسعة النطاق، واستصلاح أراضي، وتحديثات للبنية التحتية للطاقة. ويظهر العقد التاريخي في خليج مانيل ومشروع خط الأنابيب الكبير تحت سطح البحر في تايوان قدرة "إن إم دي سي جروب" على المنافسة والفوز في هذه البيئات المعقدة. وتُرى إمكانات خاصة في قطاع طاقة الرياح البحرية المزدهر في المنطقة، حيث تتماشى قدرات الأسطول تمامًا مع احتياجات التركيب والصيانة.

الهند

بفضل ساحلها الشاسع وأهداف البنية التحتية الطموحة، تقدم الهند إمكانات كبيرة طويلة الأجل. وتركز "إن إم دي سي جروب" على توسيع الموانئ، والممرات المائية الداخلية، ومشروعات حماية السواحل، مستفيدة من التحالفات الاستراتيجية مع الشركاء المحليين للتغلب على المشهد التنظيمي وتقديم القيمة.

أفريقيا

تستكشف "إن إم دي سي جروب" بشكل انتقائي الفرص في شمال وغرب أفريقيا، مع التركيز على خطوط الأنابيب العابرة للحدود ومشروعات البنية التحتية البحرية التي تتماشى مع شهية المخاطر والخبرة الفنية للمجموعة.

بينما تستهدف الفرص البحرية الفورية مثل منصات رؤوس الآبار، وخطوط الأنابيب تحت سطح البحر، والكابلات، ومجمعات معالجة الغاز. ويتمشى هذا التركيز مع الهدف المزدوج لقطر المتمثل في توسيع إنتاج الغاز لتلبية احتياجات أمن الطاقة العالمية مع دمج مصادر الطاقة المتجددة لخفض كثافة الكربون.

البحرين

تظل البحرين سوقًا راسخًا تواصل فيه "إن إم دي سي جروب" تقديم بنية تحتية حيوية. وتحفز خطة التعافي الاقتصادي ورؤية 2030 للمملكة الاستثمارات في قطاعات الإسكان والنقل والصناعة. وتُظهر المشاركة المستمرة لـ "إن إم دي سي جروب" في التطويرات الكبرى، مثل مشروع شرق سترة الإسكاني، قدرتها على تنفيذ أعمال استصلاح أراضي وحماية بحرية واسعة النطاق تعتبر حيوية للتوسع الحضري والمرونة الساحلية في البحرين.

مصر

تظل مصر ركيزة حيوية للاستراتيجية الإقليمية لـ "إن إم دي سي جروب"، مدعومة بتوسعة قناة السويس ومبادرات التطوير الساحلي. وتعد البلاد مركزًا حيويًا لأنشطة التجريف والأعمال البحرية لـ "إن إم دي سي جروب"، مع مشاركة مستمرة في صيانة وتوسيع الممرات المائية الحيوية. وفي الوقت الذي تسعى فيه مصر لتحقيق أهداف رؤية 2030، تتوقع "إن إم دي سي جروب" طلبًا متزايدًا على مشروعات البنية التحتية التي تعزز الاتصال التجاري وأمن الطاقة. وعلاوة على ذلك، يمثل تركيز مصر المتزايد على الطاقة المتجددة واستكشاف الغاز فرصًا طويلة الأجل لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" لنشر قدراتها المتخصصة في الهندسة والتوريد والبناء، مما يعزز التزام "إن إم دي سي جروب" بدعم رحلة التنمية المستدامة في مصر.

اتجاهات ومحركات القطاع

تدعم العديد من الاتجاهات الكلية الطلب على خدمات المجموعة عبر هذه المناطق الجغرافية، مما يدفع نحو تحول استراتيجي تجاه الحلول المتكاملة.

عصر "التوسع بإنتاج الطاقة"

من المتوقع أن ينمو الطلب العالمي على الطاقة بنسبة 23% بحلول عام 2050، مع توقع تضاعف استهلاك الكهرباء خلال نفس الفترة. ويعد المحرك الرئيسي لهذا الارتفاع هو ثورة الذكاء الاصطناعي؛ حيث من المتوقع أن تستهلك مراكز البيانات وحدها ما يصل إلى 1,720 تيراواط ساعة بحلول عام 2035. ويفرض هذا الواقع نهج "كل ما سبق" حيث يظل النفط والغاز أمرين حاسمين لأمن الطاقة وطاقمة الحمل الأساسي، حتى مع توقع تضاعف سعة الطاقة المتجددة ثلاث مرات بحلول عام 2030. والإجماع في الصناعة واضح: الطريق إلى الأمام هو طريق التعزيز، وليس الاستبدال، مما يتطلب مزيجًا متنوعًا من الطاقة لضمان القدرة على تحمل التكاليف والموثوقية. وبالنسبة لـ "إن إم دي سي جروب"، يؤكد هذا صحة استراتيجية مزدوجة: الاستمرار في خدمة عملاء الطاقة التقليدية مع التوسع بقوة في قدرات الطاقة المتجددة من خلال مشروعات مثل "إن تي إنيرجي".

التحضر والضرورة الساحلية

مع تزايد هجرة سكان العالم إلى المدن الساحلية، يزداد الضغط على الأراضي والبنية التحتية البحرية. ويقع حوالي ثلثي المدن الكبرى في مناطق ساحلية منخفضة الارتفاع، مما يدفع حاجة ملحة لاستصلاح الأراضي لخلق مساحات

قابلة للبناء. وفي الوقت نفسه، يفرض تغير المناخ استثمارات ضخمة في المرونة الساحلية. ويعني ارتفاع منسوب مياه البحر والظواهر الجوية المتطرفة أن الدفاع الساحلي لم يعد اختياريًا بل أصبح حيويًا للبقاء. وتتمتع "إن إم دي سي جروب" اند مارين" بمكانة تُوهِلها لتلبية هذا الطلب، مستفيدة من أسطولها لتسليم مشروعات استصلاح وحماية واسعة النطاق تحمي المجتمعات والاقتصادات.

التجارة البحرية وتوسع الموانئ

من المتوقع أن ترتفع التجارة البحرية العالمية بنسبة تقارب 35% بين عامي 2018 و2050، مع توقع تضاعف حجم مناولة الحاويات تقريبًا. ويتطلب مسار النمو طويل الأجل هذا التوسع المستمر وتعميق الموانئ والممرات المائية لاستيعاب السفن الأكبر حجمًا والأحجام الأعلى. وبالنسبة لـ "إن إم دي سي جروب"، يضمن هذا الاتجاه خطًا ثابتًا من مشروعات التزجيف الإنشائي والإنشاءات البحرية، لا سيما في الأسواق الناشئة حيث تعد البنية التحتية للموانئ ممكنًا رئيسيًا للنمو الاقتصادي.

المخاطر والفرص عبر بيئة التشغيل

تدرك "إن إم دي سي جروب" أن النجاح المستدام يتوقف على نهج استباقي لتحديد وإدارة واستغلال المخاطر والفرص الرئيسية عبر عملياتها ومبادراتها الاستراتيجية. وتحقيقًا لهذه الغاية، طبقت "إن إم دي سي جروب" إطار عمل شاملًا مصممًا لمعالجة هذه العوامل بشكل منهجي، مما يضمن تخفيف الآثار المحتملة مع الاستفادة من الفرص التي تتماشى مع استراتيجيتها الجوهرية وأهداف النمو.

المخاطر الرئيسية

المواهب والقوى العاملة

في سوق العمل التنافسي اليوم، يمثل جذب القوى العاملة الماهرة والمحفزة والاحتفاظ بها تحديات مستمرة. وتظل معدلات الشواغر المتزايدة والمنافسة الشديدة على أفضل المواهب مخاوف أساسية. ولمواجهة ذلك، تعطي "إن إم دي سي جروب" الأولوية لبرامج التعلم والتطوير المستمر، جنبًا إلى جنب مع الالتزام الراسخ بصحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم. وتعد هذه المبادرات جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية المجموعة لتخفيف مخاطر القوى العاملة والحفاظ على فريق عالي الأداء ومشارك ومرن.

ديناميكيات السوق والتغيرات الجيوسياسية

تشكل تقلبات الأسواق الإقليمية والعالمية، المدفوعة بتذبذب أسعار النفط، والتغيرات الجيوسياسية، واضطرابات سلسلة التوريد، مخاطر كبيرة على العمليات. وتتفاقم هذه المخاطر بسبب تحديات مثل عدم الاستقرار الجيوسياسي، والضغط التضخمي، وارتفاع تكاليف المواد الخام، وتغير أسعار الطاقة. وللتغلب على عدم اليقين هذا، تراقب "إن إم دي سي جروب" تطورات السوق عن كثب وتحافظ على نموذج أعمال مرن يتيح التكيف السريع مع الظروف المتغيرة.

3 أوبك - توقعات النفط العالمية لعام 2025
4 الطاقة والذكاء الاصطناعي، الوكالة الدولية للطاقة
5 تقرير نتائج أدبيك 2025

البيئة وتغير المناخ

تفرض اللوائح البيئية المشددة، بما في ذلك متطلبات المنظمة البحرية الدولية ومناخ الإمارات الأكثر صرامة، إلى جانب الآثار المتصاعدة لتغير المناخ، مخاطر تنظيمية وتشغيلية. ويمكن لعوامل مثل ارتفاع منسوب مياه البحر، والظواهر الجوية المتطرفة، وتقلبات درجات الحرارة أن تعطل العمليات البحرية وعمليات الهندسة والتوريد والبناء، مما قد يؤثر على جداول المشروعات وتكاليفها. وتعالج "إن إم دي سي جروب" هذه التحديات من خلال دمج تدابير المرونة المناخية في تخطيط وتنفيذ المشروعات، مع الالتزام الصارم بالمعايير البيئية الدقيقة لضمان الاستدامة على المدى الطويل.

التكنولوجيا والتحول الرقمي

بينما تمضي "إن إم دي سي جروب" قدمًا في تحولها الرقمي، فإنها تواجه مخاطر مرتبطة بتنفيذ تقنيات جديدة، وتهديدات الأمن السيبراني، وسلامة البيانات. وتخفف "إن إم دي سي جروب" من هذه المخاطر من خلال تعزيز بنيتها التحتية لتكنولوجيا المعلومات، والاستثمار في أنظمة الأمن السيبراني المتقدمة، وتوفير تدريب شامل على الأدوات الرقمية. وتضمن هذه التدابير تبنياً آمنًا وفعالًا وموثوقًا للتكنولوجيا عبر جميع العمليات.

المخاطر التعاقدية والتنظيمية

تفرض المشاهد التنظيمية المتطورة والشروط التعاقدية الصارمة بشكل متزايد، بما في ذلك الامتثال لمعايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تحديات تشغيلية إضافية. ولحماية النزاهة التشغيلية، تعمل "إن إم دي سي جروب" على تعزيز ممارسات التفاوض على العقود، وتقوية الرقابة القانونية والامتثال، وضمان الالتزام الصارم باللوائح عبر جميع الولايات القضائية التي تعمل فيها.

المخاطر التشغيلية وتنفيذ المشروعات

يحمل التعقيد المتأصل لمشروعات "إن إم دي سي جروب"، لا سيما في القطاعات البحرية والبحرية، مخاطر متعلقة بالتنفيذ مرتبطة بالسلامة وموثوقية المعدات وقدرة القوى العاملة. ويمكن أن تؤدي التناقضات في تسليم المشروعات والاستثمار المحدود في التقنيات الناشئة إلى تفاقم هذه التحديات. ولتخفيف هذه المخاطر، تعمل "إن إم دي سي جروب" باستمرار على تعزيز أنظمة مراقبة المشروعات وأطر إدارة المخاطر، مما يضمن توافر الأصول المناسبة للعرض لتعزيز الموثوقية التشغيلية ودعم التسليم الناجح للمشروعات.

مخاطر العملاء والسوق

يمثل التركيز العالي للعملاء والمنافسة الشديدة في الأسواق الدولية مخاطر ملحوظة. وعلاوة على ذلك، تضيف متطلبات المحتوى المحلي في مناطق معينة، المشابهة لأطر القيمة المحلية المضافة (ICV)، تعقيدًا للتوسع العالمي. وتخفف "إن إم دي سي جروب" بنشاط من هذه المخاطر من خلال تنويع محفظة عملائها وتعزيز التنافسية السوقية من خلال التموضع الاستراتيجي والتميز في الخدمة.

الفرص الاستراتيجية

الاستدامة والتحول نحو الطاقة المتجددة



يمثل التحول العالمي نحو الاستدامة والطاقة المتجددة فرصاً كبيرة. ومن خلال تعزيز القدرات في مجال طاقة الرياح البحرية ومشروعات الطاقة المتجددة، تتمتع "إن إم دي سي جروب" بمكانة جيدة لدعم تحول الطاقة العالمي، وتلبية متطلبات السوق المتطورة، والمساهمة في حلول طاقة أنظف.

التوسع الجغرافي والرأسي



تواصل "إن إم دي سي جروب" السعي نحو التوسع الجغرافي عبر الأسواق الناشئة في أفريقيا، وجنوب شرق آسيا، ومناطق مختارة من أوروبا. وفي الوقت نفسه، يوفر التوسع الرأسي في مجالات جديدة مثل حفر الأنفاق، وتحسين التربة، وتركيب الصخور تحت سطح البحر لـ مشروعات طاقة الرياح البحرية إمكانات كبيرة للنمو والتنوع.

التحول الرقمي والكفاءة التشغيلية



تعمل الاستثمارات المستمرة في الرقمنة، والذكاء الاصطناعي، وأنظمة تخطيط موارد المؤسسات على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، وتحسين عملية اتخاذ القرار. وتوفر هذه الجهود ميزة تنافسية من خلال تحسين تنفيذ المشروعات وتمكين استراتيجيات أعمال أكثر مرونة وتعتمد على البيانات.

تطوير البنية التحتية ونمو السوق



يخلق ارتفاع الطلب على البنية التحتية عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق المستهدفة الأخرى مسارات نمو قوية لـ "إن إم دي سي جروب" للاستفادة من خبرتها في الإنشاءات البحرية، والتجريف، وخدمات الهندسة والتوريدات والبناء. وتتماشى المبادرات الاستراتيجية مثل تطوير الموانئ، وإعادة تأهيل السواحل، والتوسع الحضري مع القدرات الجوهرية، مما يفتح مسارات جديدة للنمو المستدام.

التركيز المتزايد على الإنفاق التشغيلي في قطاع النفط والغاز



مع توقع اعتدال مستويات النفقات الرأسمالية العالمية للنفط والغاز، تحول "إن إم دي سي جروب" تركيزها نحو خدمات دعم النفقات التشغيلية. ومن خلال توفير حلول الصيانة، والتحديثات، والكفاءة التشغيلية للمرافق القائمة، تهدف "إن إم دي سي جروب" إلى تأمين تدفقات إيرادات مستقرة مع الاستمرار في تلبية الاحتياجات المتطورة لعملائها في قطاع النفط والغاز.

الشراكة والتعاون الاستراتيجي



تسعى "إن إم دي سي جروب" بنشاط إلى تنفيذ مشروعات مشتركة وعقد شراكات مع الجهات الحكومية الرئيسية، والعملاء، والمستثمرين، والموردين. ويؤدي تعزيز هذه العلاقات إلى توسيع نطاق الوصول إلى الأسواق، وتوفير الوصول إلى تقنيات جديدة، وتوسيع عروض الخدمات. وتدعم عمليات الاستحواذ وأوجه التآزر عبر المؤسسة التنوع وتوسيع القدرات بشكل أكبر.

نموذج الأعمال

تتبنى "إن إم دي سي جروب" استراتيجية طموحة تركز بشكل رئيسي على دفع عجلة الازدهار من خلال تأسيس بنية تحتية مستدامة، وتلتزم الشركة التزاماً راسخاً بتبني أفضل ممارسات الاستدامة في جميع أعمالها وقراراتها الاستثمارية بدءاً من المشروعات المنفذة ووصولاً إلى

التقنيات المستخدمة. وانطلاقاً من رؤيتها الرامية إلى تقديم حلول مبتكرة تساهم في خلق مستقبل أفضل، تتطلع الشركة إلى مواصلة جهودها للاستفادة من فرص النمو الواعدة وتعزيز قدرتها على تلبية الاحتياجات المتنامية في قطاعي الجرف البحري والطاقة.

الركائز الرئيسية لاستراتيجية النمو

خبرات فريدة وقاعدة أصول عالمية المستوى

تنفرد المجموعة بخبرات فنية متكاملة عبر جميع وحدات الأعمال التابعة، مدعومة بفريق عمل من ذوي الكفاءات العالية وقاعدة أصول راسخة تتضمن أسطولاً بحرياً رائداً ومرافق تصنيع متطورة، ما يمكنها من تنفيذ كبرى المشروعات بمستويات استثنائية من الجودة والكفاءة.



مسيرة حافلة بالنمو وتعظيم القيمة

تحظى المجموعة بسجل حافل بالأداء المالي القوي، والذي يعكس قدرتها الفائقة على مواصلة تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين. ويرجع هذا الأداء المتميز إلى الكفاءة التشغيلية العالية التي تنفرد بها الشركة إلى جانب الإدارة الفعالة للموارد المتاحة، ما أثمر عن نجاح الشركة في تحقيق الاستقرار المالي على المدى الطويل، فضلاً عن ترسيخ مكانتها الرائدة عالمياً في وحدات أعمالها الخمسة.

يقوم نموذج أعمال "إن إم دي سي جروب" على أربعة ركائز رئيسية تُمكنها من تعظيم القيمة لجميع الأطراف ذات الصلة وتساهم في ترسيخ مكانتها الرائدة عالمياً في قطاعي الجرف البحري والطاقة.

أسس قوية لتعزيز النمو المستدام

تتمتع المجموعة بمقومات راسخة ومكانة فريدة تمكنها من مواصلة تنفيذ المزيد من خطط التوسع مستقبلاً، وذلك من خلال تعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية والتوسع في قطاعات وأسواق جديدة. كما تمضي الشركة قدماً في استراتيجية تنويع محفظة أعمالها بما يضمن تعزيز مرونتها التشغيلية لمواجهة مختلف التحديات العالمية والتكيف مع المتغيرات السوقية دائمة التطور.



مكانة تجارية راسخة

تنفرد المجموعة بمكانة تجارية قوية بفضل خبرتها الواسعة ونجاحها المتميز في تنفيذ كبرى المشروعات إلى جانب شبكة علاقاتها الواسعة في دولة الإمارات ومنطقتي الشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا. وتشكل هذه القوة التجارية ركيزة جوهرية تضمن تحقيق النمو المستدام وتعزيز المكانة السوقية الرائدة للشركة، وتدعم استمرارية محفظة أعمال قوية ومتنامية.

الأهداف الاستراتيجية

ترتكز استراتيجية "إن إم دي سي جروب" على نموذج عمل فريد يضمن المواءمة بين تحقيق الاستقرار المالي والمضي قدماً في تنفيذ خطط النمو الطموحة. وقد حددت المجموعة أهدافاً استراتيجية واضحة عبر ثلاثة محاور رئيسية تشمل: تنمية الإيرادات، وترسيخ العلاقات الاستراتيجية، وتعظيم الربحية وبناء القدرات، مستندةً في تحقيق ذلك إلى المنظومة التشغيلية القوية التي تفردها بها المجموعة.

تنمية الإيرادات من خلال توسيع نطاق الأعمال

تمضي "إن إم دي سي جروب" قدماً في استكشاف وتعظيم الاستفادة من فرص النمو الواعدة في المزيد من الأسواق الجديدة، بالتوازي مع مواصلة ترسيخ مكانتها الرائدة في الأسواق الحالية التي تعمل بها. ويظل التركيز على الأسواق المحلية، لاسيما دول الإمارات ومنطقة الخليج، يمثل حجر الزاوية في الاستراتيجية التوسعية التي تتبناها المجموعة، إذ نجحت في تنفيذ العديد من المشروعات الكبرى بمستويات استثنائية من الجودة والكفاءة، وهو ما ساهم في تعزيز ميزتها التنافسية وترسيخ علاقاتها الاستراتيجية مع أبرز الشركات المحلية الرائدة. علاوة على ذلك، تلتزم المجموعة بمواءمة استراتيجيتها مع الرؤى والأهداف الوطنية في الأسواق التي تعمل بها، بما في ذلك "رؤية نحن الإمارات 2031" و "رؤية السعودية 2030"، مما جعلها الشريك المفضل والموثوق لتنفيذ المشروعات الحيوية في قطاعي الطاقة والبنية التحتية.

وبالتوازي مع ذلك، تتبنى المجموعة استراتيجية طموحة لتنويع محفظة أعمالها والتوسع في المزيد من الأسواق الجديدة، سعياً إلى تعظيم الاستفادة من فرص النمو الواعدة التي تحظى بها تلك الأسواق، فضلاً عن تعزيز مرونتها التشغيلية للحد من مخاطر تركيز الأعمال. وعلى هذه الخلفية، نجحت المجموعة في ترسيخ تواجدتها في المملكة العربية السعودية عبر تأسيس قاعدة دائمة لأعمال التبريد

والإنشاءات البحرية، إضافةً إلى تعزيز قدراتها التشغيلية في مجال العمليات البرية لإنتاج الغاز الطبيعي. كما نجحت المجموعة في توسيع نطاق أعمالها في عدد من الأسواق البارزة التي تحظى بمعدلات نمو مرتفعة في منطقة جنوب شرق آسيا، بما في ذلك، تايبان والفلبين وفيتنام، بالتركيز على مجموعة من القطاعات الحيوية مثل طاقة الرياح البحرية، وخطوط الأنابيب، ومشروعات استصلاح الأراضي. من ناحية أخرى، تواصل المجموعة جهودها لتعزيز الشراكات الاستراتيجية في كل من الهند وإفريقيا، مما يمهّد الطريق للتوسع في تنفيذ مشروعات توسعة الموانئ البحرية وتطوير الممرات المائية الداخلية وتنفيذ خطوط الأنابيب العابرة للحدود.

وتواصل المجموعة جهودها لتعزيز قدراتها التشغيلية عبر مختلف قطاعاتها بهدف تقديم باقة متكاملة من الخدمات والمنتجات. فعلى صعيد قطاع الطاقة، تعمل شركة "إن إم دي سي إنيرجي" على توسيع نطاق أعمالها التشغيلية لتشمل تركيب أساسات توربينات الرياح البحرية وتقنيات التقاط الكربون وتخزينه عبر مشروعها المشترك مع شركة "ان تي انيرجيز"، مما سيسهم في تعزيز الدور الحيوي للمجموعة في دفع التحول الاستراتيجي بقطاع الطاقة. وتعكف شركة "إن إم دي سي دريدجند اند مارين" على تعزيز قدراتها التشغيلية في قطاع خدمات ما بعد التبريد وتصنيع الصناديق الغاطسة بهدف توفير حلول متكاملة للارتفاع بجودة البنية التحتية البحرية. علاوة على ذلك، تعمل شركة "إن إم دي سي إنفرا" على رفع طاقتها الإنتاجية في قطاع الخرسانة مسبقة الصب، مع التوسع في مجالات أعمال الأساسات وتحسين التربة بهدف تلبية الطلب المتزايد على مشروعات البنية التحتية في دولة الإمارات العربية المتحدة. وأخيراً، وسعت شركة "إن إم دي سي إل تي إس" المتخصصة في تقديم الخدمات اللوجستية والتقنية نطاق عملياتها ليجطي خدمات إنتاج النفط والغاز المتخصصة، كصيانة الآبار ومعايرة

الصمامات، بالتزامن مع استكشاف فرص النمو في القطاع النووي، وهو ما سيسهم في تنويع وتعزيز مصادر الإيرادات خلال الفترة القادمة.

ترسيخ العلاقات الاستراتيجية وتعزيز ثقة العملاء

تؤمن "إن إم دي سي جروب" بأن ثقة العملاء والشركاء هي الركيزة الأساسية لمواصلة نجاح المجموعة، وتدرك الدور الحيوي للعملاء باعتبارهم شركاء استراتيجيين في مسيرة التنمية الوطنية. وعلى هذه الخلفية، تمضي المجموعة قدماً في تعزيز علاقاتها مع العملاء المحليين، مع الالتزام بموائمة استراتيجيتها مع الرؤى والأهداف الوطنية في الأسواق التي تعمل بها، بما في ذلك "رؤية نحن الإمارات 2031" و "رؤية السعودية 2030"، وهو ما أثمر عن تعزيز مكانتها باعتبارها الشريك المفضل والموثوق لتنفيذ المشروعات الكبرى. وبالتوازي مع ذلك، تلتزم المجموعة بتبني أعلى معايير الشفافية مدعومةً بفرق عمل متكامل، إلى جانب حرصها على المشاركة الفعالة في فعاليات الصناعة ذات الصلة، مما يضمن توفير قنوات تواصل فعالة مع العملاء والمساهمة في صياغة التوجهات المستقبلية للقطاع. وفي إطار التزامها بتعزيز القيمة المحلية، تركز المجموعة على دعم الموردين ورفع كفاءة سلاسل التوريد الوطنية، مرسخةً بذلك مكانتها الرائدة ودورها البارز في دفع عجلة الاقتصاد المحلي.

من ناحية أخرى، تكثف "إن إم دي سي جروب" جهودها لتوسيع شبكة علاقاتها الاستراتيجية في الأسواق المستهدفة، حيث يمضي مكتبها الدولي التابع قدماً في تعزيز التواصل مع الممثلين التجاريين والشركاء المحليين، بهدف استكشاف فرص النمو والاستفادة من الإمكانيات الواعدة التي تحظى بها تلك الأسواق. وتحقيقاً لهذا الهدف، تعكف المجموعة على تعزيز حضورها العالمي من خلال المشاركة في المناقصات الاستراتيجية، مدعومة

بخبرات نخبة من المستشارين القانونيين والمحاسبين، مما يضمن الامتثال التام للوائح وللمتطلبات التنظيمية المعمول بها في كل دولة.

تحقيق التميز التشغيلي من خلال تعظيم الربحية وبناء القدرات

تتبنى المجموعة منهجية فريدة تركز على مواصلة التطوير وتطبيق أفضل الممارسات العالمية عبر كافة قطاعات الأعمال بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية وتعظيم العوائد ودفع عجلة النمو المستدام. وعلى هذه الخلفية، يشكل التحول الرقمي ركيزة محورية في استراتيجية النمو التي تتبناها المجموعة، حيث تواصل العمل على توظيف الحلول الابتكارية المدعومة بتطبيقات الذكاء الاصطناعي للارتفاع بجودة العمليات التشغيلية، وتشمل هذه الحلول "نظام NMDC 4.0" وتقنيات التنبؤ بالأعطال المحتملة للأصول والمعدات الصناعية البحرية، إلى جانب تقنيات مراقبة سلامة بيئة العمل. علاوة على ذلك، تستخدم المجموعة أدوات رصد وتقييم متطورة لمحفظة المشروعات على مدار السنوات الخمس القادمة، بهدف موازنة الأعباء التشغيلية وتقييم الأداء، مما يسهم في تعزيز الاستقرار المالي وضمان الاستخدام الأمثل للموارد.

كما تسعى المجموعة لاقتناص الفرص الاستثمارية الواعدة من خلال تنفيذ صفقات الاستحواذ الاستراتيجية التي تسهم في تعظيم القيمة وتعزيز مكانتها السوقية، ومن أبرزها عملية الاستحواذ على شركة "إمداد لخدمات حقول النفط". وتستند استراتيجية الدمج والاستحواذ التي تتبناها المجموعة إلى منهجية فريدة تركز على تحقيق التكامل مع كافة قطاعاتها التشغيلية الحالية مع الاستفادة القصوى من الكفاءات القيادية المتميزة، مما يضمن الارتقاء بكفاءة العمليات التشغيلية ومواصلة مسيرة النمو وتعظيم القيمة المستدامة.

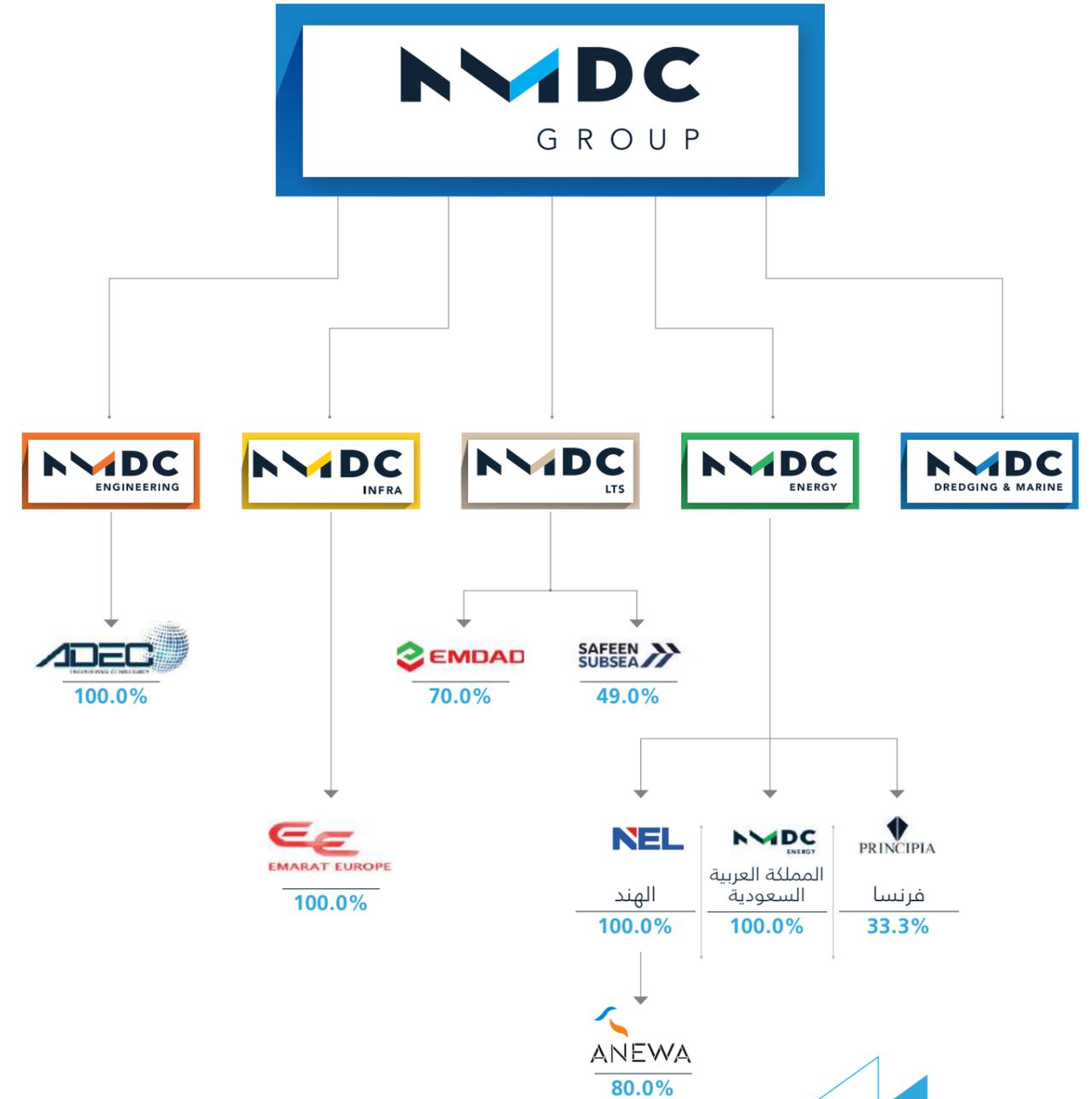
استراتيجية خلق وتعظيم القيمة

المؤشرات	المؤشرات المالية	المؤشرات البشرية	المؤشرات المجتمعية والعلاقات الاستراتيجية	المؤشرات الابتكارية	المؤشرات البيئية
المؤشرات المالية	<ul style="list-style-type: none"> بلغ إجمالي أصول المجموعة 39.7 مليار درهم إماراتي 	<ul style="list-style-type: none"> بيئة عمل قائمة على الالتزام المشترك بأعلى معايير السلامة والرفاهية واحترام حقوق الإنسان وتعزيز ثقافة الاحترام المتبادل وتطوير الكفاءات. فريق عمل يضم 27,236 موظفًا* إجمالي ساعات التدريب عبر كافة قطاعات المجموعة: 110,585 ساعة الالتزام بتبني ثقافة التنوع والشمول وتكافؤ الفرص في بيئة العمل عبر كافة إدارات وقطاعات المجموعة. *تتضمن هذه البيانات جميع موظفي "إن إم دي سي جروب" عبر كافة الشركات التابعة وفي جميع الدول التي تعمل بها. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز المشاركة في الفعالية الصناعية والمجتمعية للمساهمة في دفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية الالتزام بدعم الشراء المحلي تبني أفضل ممارسات الاستدامة لضمان تعزيز سلسلة التوريد 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفع حجم الاستثمارات في تنفيذ برامج وأنشطة المسؤولية المجتمعية إلى 10.97 مليون درهم إماراتي خلال عام 2025 تم فحص 100% من الموردين وفقًا لقواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال في المجموعة 70.65% نسبة الموردين المحليين من إجمالي الإنفاق على مشتريات شركتي "إن إم دي سي إنبرجي" و"إن إم دي سي دريدجند اند مارين" قام فريق العمل بتقديم 87 مقترحًا ابتكاريًا خلال عام 2025، وتم تنفيذ 30 منها عبر مختلف قطاعات وإدارات المجموعة. تبني مجموعة من الحلول الرقمية الابتكارية، بما في ذلك نظام "إن إم دي سي جي بي تي" وأدوات تحليل وتقييم أنظمة الأمن والسلامة، مما أثمر عن تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتسريع وتيرة اتخاذ القرارات السليمة والارتقاء بمعايير السلامة في بيئة العمل. نجحت المجموعة في الحصول على شهادة الامتثال للأمن السيبراني (CCC+) بعد إجراء عملية تدقيق مستقلة، مما يعكس مرونة البنية الرقمية وكفاءة إدارة أمن المعلومات. 	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق سياسة شاملة ومتكاملة للجودة والصحة والسلامة والبيئة عبر كافة أعمال المجموعة، لتصبح بمثابة معيارًا مرجعيًا لكافة الممارسات المتعلقة بإدارة التنوع البيولوجي واستهلاك الطاقة والمياه وإدارة النفايات. تنفيذ برامج تدريبية تهدف إلى رفع مستوى الوعي البيئي لفريق العمل وتمكينهم من الامتثال التام للمعايير البيئية ذات الصلة. مواصلة الجهود الرامية إلى الحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.
رأس المال البشري	<ul style="list-style-type: none"> معدل توظيف المرأة: 24.67% معدل التوطين: 9.7% إجمالي ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة: 169,091 50% معدل الزيادة في عدد حالات الإبلاغ عن مخاطر أو ملاحظات تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة مقارنة بالعام السابق 	<ul style="list-style-type: none"> الرؤية تقديم حلول مبتكرة تشكل المستقبل 	<ul style="list-style-type: none"> الهدف دفع عجلة الازدهار من خلال تأسيس بنية تحتية مستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> الرسالة الاستفادة من مواهب وخبرات الموظفين وتوفير فرصًا لبناء وظائف ناجحة ومجزية. خدمة العملاء من خلال تقديم حلول الهندسة والمشتريات والبناء وغيرها، على أن تكون صديقة للبيئة وأمنة وفعالة من حيث التكلفة. تحقيق عوائد استثنائية للمساهمين. 	<ul style="list-style-type: none"> القيم المعرفة المسؤولية الأخلاق التحالف القيادة
المسؤولية المجتمعية والعلاقات الاستراتيجية	<ul style="list-style-type: none"> تقليص كثافة الانبعاثات الناتجة عن أنشطة المجموعة بفضل تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة والتحول نحو استخدام معدات أعلى كفاءة وأقل استهلاك للوقود، إلى جانب تبني حلول الطاقة الشمسية في العديد من المواقع التشغيلية والمجمعات السكنية للعمال. نجحت المجموعة في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طن سنويًا بفضل الاعتماد على حلول الطاقة الشمسية في تشغيل المجمعات السكنية للعمال بجزيرة صير بني ياس. ترسيخ منظومة حماية النظم البيئية، من خلال الحفاظ على سجل تشغيلي خال تمامًا من أي حوادث بيئية جسيمة متعلقة بتنفيذ التنوع البيولوجي على مدار 10 سنوات. تنفيذ مبادرة لزراعة 6600 شجرة مانغروف بهدف الحفاظ على النظم البيئية الساحلية، مع تطبيق برامج رصد وصيانة فعالة تضمن نمو الأشجار واستدامتها. 	<ul style="list-style-type: none"> الأهداف الاستراتيجية تنمية الإيرادات ترسيخ العلاقات الاستراتيجية التوسع بالقدرات 	<ul style="list-style-type: none"> المبادرات المبادرات الابتكارية 	<ul style="list-style-type: none"> المؤشرات البيئية 	



وحدات الأعمال

يرتكز نموذج أعمال "إن إم دي سي جروب" على خمسة مجالات متخصصة تقدم من خلالها محفظة شاملة من الخدمات المتكاملة، وهو ما يمكن المجموعة من تعظيم القيمة عبر دورة حياة المشروع بأكملها، بدءًا من الهندسة والتصنيع والتنفيذ وصولًا إلى تسليم المشروعات جاهزة بنظام تسليم المفتاح.



إن إم دي سي دريدجنج آند مارين

«شركة الجرافات البحرية الوطنية سابقًا»

بصفتها الكيان التأسيسي للمجموعة، تُعد "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" شركة رائدة عالميًا في مجالات الجرف البحري، والإنشاءات، واستصلاح الأراضي، حيث تأسست في الأصل كشركة تابعة لشركة "أدنوك" في عام 1976، وأصبحت كيان مستقل في عام 1979، وهي تدير واحدًا من أكبر وأحدث أساطيل التجريف في العالم.

تقدم "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" مجموعة شاملة من أعمال التجريف، مثل التجريف الإنشائي وتجريف الصيانة للموانئ والمرافئ، وإنشاء الجزر الصناعية، وإنشاء الشواطئ، واستصلاح الأراضي، وتجريف المداخل والمخارج، بالإضافة إلى إنشاء التلال الاصطناعية. كما تنشط الشركة في قطاع النفط والغاز والطاقة بوجه عام من خلال توفير أعمال التجريف مثل حفر الخنادق لمد الكابلات أو الأنابيب، وأعمال الردم، وغيرها. كما شاركت "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" مؤخرًا بالتعاون مع "إن إم دي سي إنيرجي" في مشروع خط أنابيب غاز بحري تحت سطح البحر في تايوان. وتغطي محطة الخدمات المتكاملة التي تقدمها الشركة دورة حياة المشروعات بالكامل، بدءًا من عمليات المسح الهيدرورغرافية والجيوفيزيائية والأعمال الجيوتقنية، بما في ذلك تقنيات تحسين التربة المتقدمة مثل دك التربة بالاهتزاز وتركيب الأعمدة الحجرية، وصولًا إلى تنفيذ الأعمال المدنية

البحرية مثل المراسي، وكاسرات الأمواج، والأرصفت البحرية.

ويتنوع أسطول السفن بين جرافات القطع والشطف ذات الخدمة الشاقة إلى جرافات "ووترماستر"، وقدراتها اللوجستية البحرية الواسعة، ما يعزز مكانة الشركة كشريك موثوق، حيث تقوم بتسليم مشروعات بارزة عبر مناطق وأسواق متعددة.

يضم أسطول التجريف الواسع لشركة "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" مجموعة واسعة من سفن الدعم البحري والجرافات الرائدة في هذا المجال، بما في ذلك جرافات القطع والشطف وجرافات "ووترماستر". وتتراوح سعة هذه السفن من الوحدات الصغيرة إلى أقوى وأكبر الجرافات الآلية.

كما تقدم "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" أعمالًا مدنية بحرية، حيث نفذت جميع أنواع الهياكل البحرية مثل الأرصفة البحرية (جدران الجاذبية، أو القيسونات، أو نوع الستائر اللوحية) للأغراض الصناعية أو الترفيهية وتطوير الأراضي، فضلًا عن مشروعات واسعة النطاق للاستخدام الحضري والتجاري والصناعي، بالإضافة إلى الهياكل الصخرية أو أعمال التأسيس لحماية الأراضي، وكذلك الدروع الخرسانية الاصطناعية المتكاملة. **أعمال المساحة:** بدءًا من قياس الأعماق، وتحديد طبقات القاع، وسونار المسح الجانبي، وتفسير

المشروعات الرئيسية



البيانات، وصولًا إلى أخذ العينات بالاهتزاز للبحث عن الرمال البحرية وأخذ العينات.

الأعمال الهندسية والبيئية: تعد "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" رائدة في تنفيذ وتصميم المشروعات المعقدة، وتحظى بخبرة واسعة في تصميم كاسرات الأمواج وأعمال التأسيس، وهياكل الأرصفة البحرية، والنمذجة الهيدروديناميكية، مستفيدة من القدرات الهندسية الداخلية القوية. كما أنشأت الشركة مؤخرًا أول مختبر هيدروليكي في الشرق الأوسط لترسيخ مكانتها في طليعة هذا المجال.

ينبع نموذج الأعمال الفريد لشركة "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" من نظام الإدارة المتكامل الخاص بها، والذي يجمع بين الخبرات الجوهرية وإدارة المشروعات. وتقدم الشركة باستمرار حلولًا مخصصة لقاعدة واسعة من العملاء توفر التكلفة وكذلك وقت التنفيذ، مع تقديم حلول ذات قيمة مضافة عبر مجموعة كبيرة من القطاعات الاقتصادية الحيوية.

تنفرد "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" بالقدرة على توليد القيمة من تكاملها ضمن نموذج الأعمال الكامل لشركة "إن إم دي سي جروب"، ما يمكنها من تقديم حلول شاملة للعملاء. وتستفيد "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" من القدرات عالمية المستوى لشركة "إن إم دي سي إنجينيرنج"، وسير العمل التشغيلي للمجموعة ما يمكنها من تنفيذ المشروعات بكفاءة.

يستفيد نهج إدارة المشروعات لدى "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" من الأفكار الجديدة والخبرات المشتركة لبعض أفضل الخبراء المخضرمين في مجال التجريف والأعمال البحرية في العالم. كما يعد العملاء جزءًا لا يتجزأ من نهجها المرن لخلق القيمة وتلقي الأفكار الابتكارية من عدة أطراف للوصول لأفضل النتائج الممكنة، وهي ممارسة دفعت "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" لتكون واحدة من الرواد العالميين في مجالها.

وقد كثفت الشركة جهودها لتعزيز منظومتها التكنولوجية، وتقديم قدرات جديدة وخبرات متخصصة تواكب الوتيرة المتسارعة للتقدم التكنولوجي في السنوات الأخيرة. كما يجري حاليًا تطوير منصة تكنولوجية شاملة لتوفير مصدر واحد وموثوق للمعلومات، مما يتيح تطوير أدوات رقمية تدعم فريق العمليات في أنشطتهم اليومية بالتوازي مع تعزيز الشفافية وتوفير رؤية واضحة لأداء المشروعات.

يعد الذكاء الاصطناعي مكونًا أساسيًا في برنامج التحول التكنولوجي الذي تطبقه الشركة، حيث يلعب دور محوري في إجراء تحليلات متطورة لآخر التوجهات وتوفير توقعات وتقديرات دقيقة، فضلًا عن تطوير حلول جديدة من نوعها. كما تعمل الشركة على دمج عمليات اتخاذ القرار المبينة على البيانات في نموذج أعمالها من خلال دمج تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الإطار التكنولوجي ومواءمته مع الاستراتيجيات الأوسع للمجموعة، ما يسمح لفرق العمل بتنفيذ المهام بكفاءة عالية، والاستجابة بسرعة لمواجهة التحديات مع تحسين أداءها ونتائجها عبر مختلف المشروعات.

وعلى مدى السنوات القليلة الماضية، شهدت الأعمال تحولًا استراتيجيًا، حيث أصبحت الأسواق الدولية ركيزة متزايدة الأهمية ضمن النموذج التشغيلي للشركة. ويتطلب هذا التطور تكييف العمليات الداخلية وتعزيز التعاون عبر قطاعات المجموعة والإدارات المشتركة لضمان التوافق والكفاءة. وبالتوازي مع ذلك، انتقلت الشركة من الهيكل التنظيمي الرأسي التقليدي إلى هيكل المصفوفة، ما أثمر عن تعزيز المرونة، وتحسين الشفافية، وتمكين اتخاذ قرارات أسرع وأكثر فعالية عبر عملياتها المعقدة وأسواقها المتعددة.

وتمثلت أبرز التحديات التشغيلية خلال عام 2025 في تعزيز أوجه التكامل مع وحدات الأعمال الأخرى واستحداث إطار واضح لتنفيذ العمليات، وهو ما تجلّى في التنفيذ الناجح لمشروعات بحرية لصالح شركة "أرامكو" في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى الفوز بمشروع كبير في تايوان بالشراكة مع "إن إم دي سي إنيرجي"، علمًا بأن توسعات الشركة في أسواق شرق آسيا، بما في ذلك بدء تنفيذ مشروع آخر ضخم في الفلبين، تؤكد على نمو البصمة الدولية للشركة وتعكس مرونتها وقدرتها على التكيف والعمل بفعالية خارج سوقها المحلي.

وعلى الصعيد التشغيلي، شهد عام 2025 العديد من الإنجازات البارزة التي أظهرت القدرات الفنية للشركة وتميزها في تنفيذ المشروعات، في ضوء استكمال مشروع أول تلال اصطناعية يتم إنشاؤها بالأنظمة الهيدروليكية، حيث شمل نطاق العمل كلاً من التصميم والتنفيذ. كما نجحت الشركة في الانتهاء من أعمال استصلاح واسعة النطاق مدعومة بالانتشار القوي للكبر أسطول من جرافات القطع والشطف والجرافات ذات القواديس، ما يعزز مكانتها كشركة رائدة في عمليات الإنشاء والجرف البحري المعقدة.

مشروع أول جبال اصطناعية في العالم

العميل: مدن، أبوظبي، الإمارات

المجال: التطوير العقاري

نطاق العمل:

وفور اكتمال المشروع، ستكون "إن إم دي سي جروب" قد شيدت بفخر تلين اصطناعيين سيعيدان رسم ملامح المشهد الحضري الحديث في أبوظبي.

حصلت "إن إم دي سي دريدجج اند مارين" على مشروع ضخم لبناء أول جبال اصطناعية في العالم ضمن قطاع التجريف، حيث يصل ارتفاع أحدها إلى 45 مترًا فوق مستوى سطح البحر، بينما يتجاوز ارتفاع الآخر 55 مترًا. ويشمل المشروع أعمال الجرف البحري، واستصلاح الأراضي، وتحسين التربة.



الجزر الاصطناعية لامتياز "عشا"

المجال: الطاقة

نطاق العمل:

العميل: أدنوك، أبوظبي، الإمارات

لاستيعاب حفر الآبار ومنشآت الإنتاج وعمليات التشغيل والصيانة البحرية. يشمل نطاق عمل الشركة بناء إحدى عشرة جزيرة اصطناعية، ورصيف ومبنى مركز جزيرة بوطينة، والقنوات الملاحية المطلوبة لضمان الوصول البحري الآمن وتنفيذ العمليات الميدانية بفعالية.

يحظى مشروع تطوير "الحيل" و"عشا" بأهمية استراتيجية للإمارة أبوظبي، إذ يستهدف إنتاج ونقل الغاز الطبيعي ومكثف الغاز من حقول "الحيل" و"عشا" البحرية لاستخدامهم في توليد الطاقة وتلبية الاحتياجات من الغاز في الأسواق المحلية. يقع المشروع في مياه ضحلة تتراوح أعماقها بين 0 و15 مترًا، ويستخدم الجزر الاصطناعية





وقدرة تحميل علوية تصل إلى 25 ألف طن متري. وتشمل هذه الشبكة منشأة مصفح التي تعد أكبر منشأة متخصصة في تصنيع الهياكل الأساسية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وكذلك منشأة رأس الخير في المملكة العربية السعودية، وهي مركز متطور يعمل آليًا بالكامل لخدمة مشروعات الطاقة البرية والبحرية، فضلًا عن منشآت ICAD-4 و ICAD-2، والمتخصصتين في طلاء الأنابيب وتصنيع الوحدات الجاهزة لأجزاء السفن.

كما تستند قدرات الشركة إلى أسطولها الذي يضم 20 سفينة بحرية مزودة بأحدث التقنيات، بما في ذلك سفينة الربط والرفع DLS 4200 القادرة على رفع هياكل بوزن 4,200 طن. وقدمت الشركة خدماتها إلى قاعدة عملاءها من الشركات الرائدة، بما في ذلك أدنوك وأرامكو. وقد نجحت الشركة إتمام طرحها العام الأولي خلال عام 2024، مما جعلها أحد أهم اللاعبين في منظومة تحول الطاقة من خلال مشروعاتها البحرية لطاقة الرياح في تايوان وخبرتها الهائلة في مشروعات الغاز الحامضي وطلاء خطوط الأنابيب.

تأسست "إن إم دي سي إنيرجي" شركة الإنشاءات البترولية الوطنية سابقًا في عام 1973، وهي مزود رائد لحلول الهندسة والتوريد والبناء لمشروعات الطاقة البرية والبحرية وتحظى بسجل حافل بالإنجازات يمتد لأكثر من خمسة عقود. وتدير الشركة فريق عمل يربو على 18 ألف موظف وتعمل كمركز شامل لتقديم خدمات الطاقة للمشروعات المعقدة.

تمتلك الشركة معرفة ودراية عميقة بقطاع الطاقة في جميع أنحاء العالم، وهو ما يمكنها من تقديم مجموعة واسعة من الخدمات والحلول الفنية، بما في ذلك هندسة البناء والمشتريات، وإدارة المشروعات، والتشغيل. كما تحظى الشركة بقدرات متخصصة تشمل تصنيع الهياكل، وبناء أوعية الضغط، وأعمال الهندسة والتوريد والبناء الشاملة للعمليات البرية والبحرية.

وتعكس القدرات التي تنفرد بها الشركة الأصول المتطورة التي تنفرد بها، ومنها أربع منشآت تصنيع على طراز عالمي تقع في الإمارات والسعودية على مساحة إجمالية تتجاوز 2.2 مليون متر مربع وبقدرة إنتاجية تصل إلى 100 ألف طن متري

عقد الهندسة والتوريدات والبناء لمشروع تطوير "الحيل" و"غشا"

القيمة
AED 15.4 billion

الموقع
الحقول البحرية، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

العميل
أدنوك، أبوظبي، الإمارات

النطاق أعمال الهندسة والتوريد والبناء لمراكز الحفر البحرية DC1، وDC4، وDC6، ومرافق مراكز حفر "الحيل"، ومرافق المعالجة البحرية، وتركيب شبكة من خطوط الأنابيب وكابلات التحكم والكابلات تحت سطح البحر.

يعد تطوير حقلي "الحيل" و"غشا" أكبر مشروع في تاريخ "أدنوك" وأكبر قرار استثماري لعام 2023. ويتضمن المشروع التطوير الشامل لحقول الغاز الحامض في "الحيل" و"غشا"، الواقعة في منطقة محمية بيئيًا تابعة لليونسكو. ويشمل

المشروعات الرئيسية





مشروع "تونغ هسياو" - مد خطوط أنابيب الغاز تحت سطح البحر لمحطة توليد الكهرباء

القيمة  3.9 مليار درهم إماراتي

الموقع  تايوان

العميل  (تايباور شركة تايوان للطاقة)

يتضمن أعمال الهندسة والتوريد والبناء بنظام التسليم النهائي لخطوط أنابيب غاز تحت سطح البحر بطول 111 كيلومترًا وبقطر 36 بوصة لمشروع تجديد المرحلة الثانية من محطة توليد الكهرباء "تونغ-هسياو"، ما يمثل توسعًا جغرافيًا كبيرًا. ويعد هذا المشروع واحدًا من أكبر مشروعات خطوط الأنابيب تحت سطح البحر في تايوان، والأول من نوعه الذي تنفذه "إن إم دي سي إنبرجي" وفقًا لمتطلبات شركة "تايباور".

إصدار العقد وأوامر الشراء (حقل الظلوف، الحزم 4 و 5)

القيمة  8.5 مليار درهم إماراتي

الموقع  حقل الظلوف، المملكة العربية السعودية

العميل  أرامكو

يعد هذا المشروع ركيزة أساسية في برنامج زيادة إنتاج الخام العربي الثقيل في حقل الظلوف، والمصمم لزيادة الطاقة الإنتاجية بمقدار 600,000 برميل يوميًا. ويتضمن النطاق أعمال الهندسة والتوريد والبناء لمرافق النفط العربي الثقيل في غرب وشرق الظلوف، بما في ذلك أربع منصات ربط، ومنصة توزيع كهرباء واحدة، وخمس ركائز، و24 وحدة نمطية لأسطح الإنتاج، ومرافق المعالجة، وشبكة من خطوط الأنابيب وكابلات التحكم والكابلات تحت سطح البحر.



أعمال الخرسانة مسبقة الصب

متر مكعب من مكونات الخرسانة مسبقة الصب. وتم تجهيز منطقة الإنتاج بأحدث آلات التصنيع الآلية، ومعدات الصب المتخصصة، وأنظمة المعالجة المتقدمة. ومع التوسعات المخطط لها بما في ذلك زيادة الطاقة الإنتاجية الإجمالية، والمزيد من تنوع المنتجات، والأتمتة واسعة النطاق للتصنيع، تستعد "إمارات أوروبا" للاستفادة من الطلبات المتنامية والمتطورة للصناعات التي تخدمها.

وتشمل قدرات الشركة أيضًا ساحات صب في الموقع للمنتجات الخرسانية البحرية الثقيلة، وبسعة صب يومية تصل إلى 4,000 متر مكعب.

وباعتبارها جزء من "إن إم دي سي إنفرا" وحملة الابتكار الرقمي الأوسع للمجموعة، استخدمت "إمارات أوروبا" التكنولوجيا لتعزيز عملياتها وزيادة كفاءتها، وتقديم منتجات مخصصة. وكان من بين هذه التطبيقات استخدام نمذجة معلومات البناء ثلاثية الأبعاد عبر برنامج "Revit"، وتطوير إضافات مخصصة لتبسيط سير العمل، وتنفيذ العمليات آليًا، ما أدى إلى تحسين الدقة والتنسيق بشكل ملحوظ وقابل للقياس، وتقليل الجداول الزمنية لتسليم المشروعات.

تتخصص شركة "إمارات أوروبا" في تصنيع الخرسانة مسبقة الصب والخرسانة سابقة الإجهاد، وتقديم حلول خرسانية متقدمة لمشروعات الإنشاءات الكبرى والبنية التحتية البحرية. وتوفر الشركة مكونات هيكلية مخصصة، ومنتجات مصممة هندسيًا لرفع القيمة، وحلولًا مبتكرة مصممة لتلبية احتياجات المشروعات المعقدة.

كما تعتبر "إمارات أوروبا" رائدة في التصنيع الرقمي من خلال منشأة الطباعة ثلاثية الأبعاد الداخلية الخاصة بها، ما يتيح إنتاج أشكال خرسانية مبتكرة. ومن أبرز التقنيات الرئيسية تطوير الشعاب المرجانية المطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، والمصممة هندسيًا لمحاكاة هيكل الشعاب الطبيعية ودعم استعادة النظام البيئي البحري.

تخدم الشركة قطاعات حيوية مثل النفط والغاز، والعقارات، والإنشاءات الصناعية، والبنية التحتية والمرافق، بالإضافة إلى الإنشاءات البحرية.

ومن خلال منطقة الإنتاج الحديثة التي تتجاوز مساحتها 200,000 متر مربع، تستطيع "إمارات أوروبا" إنتاج أكثر من 3,800 متر مربع من الألواح والبلاطات يوميًا، وأكثر من 3,300

دي سي جروب" لما يتجاوز التصنيع المتخصص. ومن خلال التوسع في تطوير البنية التحتية كاملة النطاق، أصبحت "إن إم دي سي إنفرا" في وضع أفضل لتلبية أولويات مشروعات البنية التحتية الوطنية مع الاستفادة من فرص النمو الإقليمية.

ومع التوسع الجاري في صناعة المياه ومياه الصرف الصحي، بالإضافة إلى أعمال الهندسة والتوريد والبناء لمشروعات النفط والغاز البرية، تركز "إن إم دي سي إنفرا" على تنوع خدماتها بشكل أكبر، وتعميق خبرتها، وتعزيز قدرتها على تلبية الطلب العالمي على مشروعات البنية التحتية المعقدة بجودة ونطاق عالميين.

شهدت "إن إم دي سي إنفرا" تحولًا كبيرًا من مورد متخصص للخرسانة مسبقة الصب "إمارات أوروبا"، إلى مطور بنية تحتية شامل قادر على تقديم حلول شاملة عبر قطاعات متعددة. ويعكس هذا التطور التزام "إن إم دي سي جروب" بتعزيز بصمتها في سوق البنية التحتية في الإمارات والمنطقة من خلال الارتقاء في سلسلة القيمة وتقديم حلول مشروعات متكاملة وعالية التأثير وقابلة للتطوير للعملاء.

جاء إطلاق "إن إم دي سي إنفرا" مدفوعًا بالطلب المتزايد على قدرات الهندسة والتوريد والبناء لمشروعات البنية التحتية والحاجة الاستراتيجية لتعزيز محفظة عروض "إن إم

تعمل "إن إم دي سي إنفرا" كقوة رائدة متعددة التخصصات في مجال البنية التحتية، حيث تقدم مجموعة متكاملة من الخدمات التالية:



أعمال الطرق والجسور والأبنية والركائز الداعمة

البحرية، وتطوير الواجهات البحرية الصناعية، وأعمال حماية السواحل. علاوة على ذلك، فهي قادرة على تسليم البنية التحتية لمشروعات الطاقة البرية بالتنسيق مع "إن إم دي سي إنفرا". وأخيرًا، يتم تحقيق التكامل بين "إن إم دي سي إنفرا" و"إن إم دي سي إنجينيرنج" من حيث التصميم الفني، والتمكين الرقمي، والدعم الهندسي المتقدم.



المرافق - المياه



المنشآت الصناعية



المباني المتخصصة



الخرسانة مسبقة الصب

تم تصميم هذه الخدمات لتكمل بعضها البعض داخل الشركة، مما يضمن التنسيق السلس عبر دورات حياة المشروع، بدءًا من الهندسة والتصنيع وصولًا إلى البناء والتشغيل. ويقلل هذا الهيكل المتكامل من مخاطر المشروعات، ويسرع التسليم، ويضمن حصول العملاء على حلول متماسكة وقائمة على تعزيز القيمة.

ومن خلال خدماتها ومكانتها في سلسلة القيمة الأوسع لشركة "إن إم دي سي جروب"، بصفتها مكونًا حيويًا في سعي المجموعة وراء المشروعات العملاقة ذات التكامل الرأسي غير المسبوق، تستطيع "إن إم دي سي إنفرا" تزويد "إن إم دي سي دريدجنج أند مارين" بالأعمال المدنية



مشروع المبنى المركزي في جزيرة بوطينة، مشروع إنشاء جزر "الحيل" و"غشا" الاصطناعية

العميل: أدنوك، الإمارات العربية المتحدة

التخصص: الهندسة والتوريدات والبناء

نطاق العمل:

الاصطناعية. ويكتسب مشروع توسعة شبكة المرافق الرئيسي هذا أهمية كبيرة لتمكين مرونة المرافق الوطنية ودعم الإنتاج بكميات ضخمة.

يتضمن أعمال الهندسة والتوريدات والبناء للمبنى المركزي في جزيرة بوطينة، ومحطة معالجة مياه الصرف الصحي، ومحطة تحلية المياه بالتناضح العكسي، وأعمال متنوعة مرتبطة بمشروع إنشاء جزر الحيل وغشا

مشروع تطوير الشمال – الأعمال البحرية

العميل: موانئ أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

التخصص: أعمال بحرية

نطاق العمل:

يتضمن توريد كتل جدران الأرصفة البحرية مسبقة الصب ووحدات "أوروبود" الخرسانية لمشروعات تطوير ضخمة، ما يبرز تميز "إن إم دي سي إنفرا" في التصنيع المتخصص.

مشروع مجمع العين الخاص

العميل: إن إم دي سي جروب، الإمارات العربية المتحدة

التخصص: الهندسة والتوريدات والبناء

نطاق العمل:

والخارجية للمباني المختلفة للأرضيات والجدران والأسقف والأبواب والنوافذ. وعلاوة على ذلك، يستلزم المشروع التركيب الكامل للأنظمة الميكانيكية والكهربائية والسباكة لضمان الأداء الوظيفي الأمثل لجميع المباني.

يشمل مجموعة شاملة من جوانب التصميم والبناء، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ما يلي: الأعمال الترابية، والأعمال الخرسانية (سواء مسبقة الصب أو المصبوبة في الموقع)، وتركيب التشطيبات الداخلية

التطلعات الاستراتيجية المستقبلية لشركة "إن إم دي سي إنفرا"

- تمتع "إن إم دي سي إنفرا" بمكانة تؤهلها لتحقيق نمو قوي. وتركز الاستراتيجية على التالي:
- تعميق التواجد في قطاعات البنية التحتية الوطنية الحيوية (المياه، المرافق، الطاقة، التنمية الصناعية).
- الاستفادة من خبرة شركة "Lantania Aguas" لاقتناص فرص معالجة المياه على المستوى الإقليمي.
- تعزيز التميز التشغيلي من خلال التحول الرقمي والأنظمة المتكاملة.
- وضع "NMDCCC" كقوة تنفيذ تنافسية لمشروعات النفط والغاز البرية.
- التوسع في مناطق جغرافية جديدة بدعم من شبكة "إن إم دي سي جروب".
- وبوجه عام، تتطلع الشركة إلى التحول إلى واحدة من أكثر الشركاء شمولاً وموثوقية لمشروعات البنية التحتية في المنطقة.

أبرز التطورات خلال عام 2025

- تحسينات كبيرة في الكفاءة التشغيلية، والجداول الزمنية لتسليم المشروعات، والتنسيق بين الإدارات.
- توسيع قاعدة العملاء عبر الجهات الحكومية والمطورين الرئيسيين والتنوع الجغرافي.
- نمو قوي في تطوير الأعمال، مع تقديم العديد من المناقصات عالية القيمة عبر نطاق البنية التحتية الكامل.

المشروعات الرئيسية



«إن إم دي سي إل تي إس»

منذ إطلاقها في ديسمبر 2024، تمكنت «إن إم دي سي إل تي إس» من تقديم قدراتها البحرية واللوجستية التي بنتها على مدى 50 عامًا داخل «إن إم دي سي جروب» إلى السوق، مما أتاح للسوق الأوسع الاستفادة من الخبرات والمعرفة المحددة.

وتشمل الخدمات المقدمة للسوق، بناءً على الخدمات الحالية المقدمة لشركة «إن إم دي سي جروب»، استئجار السفن، وخدمات إدارة السفن، والقطر، ونقل منصات الحفر، ومناولة المواد، وإدارة الساحات اللوجستية، وتوريد المواد، والتمويل البحري. ولدى «إن إم دي سي إل تي إس» تفويض مزدوج لتبسيط عمليات استئجار السفن البحرية والخدمات اللوجستية لعمليات المجموعة من خلال الإدارة الديناميكية للطواقم واللوجستيات والاستخدام، بالإضافة إلى دعم توجه «إن إم دي سي جروب» نحو أسواق عالمية جديدة.

بالإضافة إلى ذلك، ومن خلال الاستحواذ على حصة 70% في «إمداد»، وسعت «إن إم دي سي إل تي إس» محفظة خدمات «إن إم دي سي جروب» لتشمل خدمات النفط والغاز، بما في ذلك خدمات الآبار، وعمليات الاصطيد داخل الآبار، وعمليات الإغلاق/الصيانة الدورية، ومواد الحفر والمواد الكيميائية، من بين خدمات أخرى.

أبرز المحطات في العام الأول من العمليات

- التوسع بباقة خدمات «إن إم دي سي جروب» من خلال الاستحواذ على شركة «إمداد».
- خدمة 21 عميلًا خارجيًا عبر القطاعات البحرية وقطاعات الإنشاءات.
- توسيع البصمة الجغرافية خارج دولة الإمارات وتقديم خدمات في مواقع أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي.
- خلق تدفقات إيرادات وأرباح جديدة لـ «إن إم دي سي جروب» والمساهمين لدعم تنوع المجموعة.

الركائز الثلاث لاستراتيجية «إن إم دي سي إل تي إس»

01 الاستفادة من الخبرة الواسعة وسجل الإنجازات لشركة «إن إم دي سي جروب» لتقديم خدمات لوجستية وفنية ذات قيمة مضافة للسوق.

02 توسيع محفظة خدمات «إن إم دي سي جروب» من خلال إنشاء خدمات جديدة باستخدام القدرات الحالية، وكذلك الاستحواذ على قدرات وسعات جديدة.

03 التعاون مع الشركاء في القطاعين البحري والإنشائي لزيادة أوجه التكامل في قطاع الخدمات اللوجستية والفنية النابض بالحياة في أبوظبي.





سفين لخدمات العمليات تحت سطح البحر

رسخت شركة "سفين لخدمات العمليات تحت سطح البحر"، التي تمتلك فيها "إن إم دي سي جروب" حصة 49%، مكانتها كمزود رائد لخدمات العمليات تحت سطح البحر في المنطقة. وتستفيد الشركة من خبرتها الواسعة، المقترنة بالالتزام لا يتزعزع بالتكنولوجيا المبتكرة ومعايير السلامة الصارمة، لضمان إنجاز المشروعات بنجاح، حتى في أكثر البيئات تحديًا.

تقدم "سفين لخدمات العمليات تحت سطح البحر" محفظة خدمات متنوعة، تغطي الطيف الكامل للعمليات البحرية وتحت سطح البحر التي تقدم رؤى تعتمد على البيانات، ودعمًا سلسًا للإنشاءات، وحلول فحص وصيانة وإصلاح تفصيلية.

شهد عام 2025 تطورات تشغيلية رئيسية لشركة "سفين لخدمات العمليات تحت سطح البحر"، حيث أكملت إحدى أولى السفن السطحية غير المأهولة في المنطقة، "سفين جرين"، أكثر من 20,000 كيلومتر من عمليات المسح البحري. وكجزء من سعيها الطموح القائم على البيانات نحو الابتكارات التكنولوجية، تهدف "سفين لخدمات العمليات تحت سطح البحر" إلى إجراء جميع مشروعات المسح الجيوفيزيائي باستخدام أنظمة غير مأهولة بالكامل، مع توسيع خدمات الفحص البصري للمرافق البحرية من خلال المركبات المشغلة عن بعد، مما يمثل انتقال الشركة من المسوحات الهيدروغرافية إلى التقييمات البصرية، وهي الخطوة التالية في تطور "سفين" في العمليات البحرية غير المأهولة.

العملاء، وبالتالي تمكين المجموعة من العمل كوجهة شاملة عبر نطاق أوسع من الأنشطة، مما يتيح التآزر وتوسيع أنشطة "إن إم دي سي جروب" عبر سلسلة القيمة وبتيح تنويع الإيرادات والتوسع.

إمداد

تخدم "إمداد" سلسلة القيمة الكاملة لصناعة النفط والغاز، حيث تخدم عمليات الاستكشاف وتطوير الحقول والإنتاج، بالإضافة إلى عمليات النقل والمعالجة والتجارة والتخزين، وكذلك التصنيع والتكرير والبتروكيماويات، والتوزيع بالجملة والتجزئة.

وتحقق "إمداد" مجموعة واسعة من أوجه التكامل عبر "إن إم دي سي جروب"، مع تكامل الموارد والمعدات والبحرية مع "إن إم دي سي إل تي إس"، بالإضافة إلى أوجه تكامل متعلقة بالخدمات مثل عمليات الإغلاق، وعمليات الربط، والتصنيع المتخصص مع "إن إم دي سي إنيرجي". وعلاوة على ذلك، تشمل الأنشطة التجارية لشركة "إمداد" تمثيل عدد كبير من موردي المعدات والمواد.

وتسعى "إمداد" إلى التوسع الجغرافي خارج الأسواق الحالية، مستفيدة من شبكة "إن إم دي سي جروب" الحالية وبصمتها، فضلًا عن دعم تنويع محفظة خدمات "إمداد" والتوسع في مجالات جديدة.

بشكل جيد مع طبيعة نموذج عمل "إن إم دي سي إل تي إس"، حيث تؤدي إدارة الأساطيل إلى كميات كبيرة من مخرجات البيانات من جميع الجوانب الفنية، واستهلاك الوقود، والتخصيص.

وعلاوة على ذلك، لعب الذكاء الاصطناعي دورًا مهمًا في تعزيز الأنشطة مثل برامج الصيانة الوقائية، ودراسة أنماط استهلاك الوقود، وتحليل أنشطة الصيانة الدورية الشاملة والصيانة.

عرض قيمة فريد

تتمتع "إن إم دي سي إل تي إس" بمكانة فريدة نظرًا لتكاملها مع قطاعات "إن إم دي سي جروب"، مما يمكنها من تحقيق التآزر كجزء من مقاول هندسة وتوريد وبناء مشهور عالميًا. وعلاوة على ذلك، تمتلك "إن إم دي سي إل تي إس" القدرة على الاستفادة من قطاعات "إن إم دي سي جروب" للحصول على الموارد والخبرات الفنية، مما يتيح تقديم الخدمات من خلال المهارات القابلة للنقل الموجودة في وحدات أعمال الهندسة والتوريد والبناء التابعة للمجموعة، سواء في الطاقة، أو البنية التحتية، أو التجريف والأعمال البحرية.

وعلاوة على ذلك، تمكنت "إن إم دي سي إل تي إس" من العمل كمكون استراتيجي للمجموعة من خلال "إمداد" و"سفين لخدمات العمليات تحت سطح البحر". وتضيف "إمداد" خدمات النفط والغاز إلى عرض الخدمات اللوجستية والدعم الفني، بينما تضيف "سفين" خدمات العمليات تحت سطح البحر، مما يكمل أعمال الهندسة والتوريد والبناء للمجموعة.

وتوفر هذه الخدمات المترابطة الخدمات لمرحلتي ما قبل وما بعد أنشطة أعمال الهندسة والتوريد والبناء لنفس

تقدم "إن إم دي سي إل تي إس" مجموعة واسعة من الخدمات للمجموعة الأوسع بما في ذلك التوريدات وإدارة المواد، وإدارة الأسطول، وشراء الموارد وإدارتها، بالإضافة إلى تقديم الخدمات اللوجستية لشركات "إن إم دي سي إنيرجي"، و"إن إم دي سي دريدج اند مارين"، و"إن إم دي سي إنفرا".

وبالإضافة إلى تقديم هذه الخدمات للقطاعات الأخرى في المجموعة، خدمت "إن إم دي سي إل تي إس" عملاء خارجيين خلال عام 2025، وتخطط لتعزيز خدمة العملاء الخارجيين في عام 2026 وما بعده. ويتمثل الإنجاز المستهدف التالي للشركة في مواصلة توسيع بصمتها الجغرافية في كل من الأنشطة الحالية والخدمات الجديدة مثل الخدمات اللوجستية المتكاملة.

الابتكار الرقمي

تستفيد "إن إم دي سي إل تي إس" من قدرات الذكاء الاصطناعي والابتكار الرقمي لدى "إن إم دي سي جروب" بالإضافة إلى الخبرات الخارجية عبر جميع جوانب عملياتها من أجل تبسيط الأعمال والعمليات اليومية. وقد شهد عام 2025 تركيب أنظمة مراقبة الدوائر التلفزيونية المغلقة المدعومة بالذكاء الاصطناعي لجميع سفن الدعم البحري، بما في ذلك الكشف الآلي عن المشكلات، والتنبيهات، ومراقبة النشاط. وعلاوة على ذلك، نشرت "إن إم دي سي إل تي إس" نظامًا رقميًا لإدارة الطواقم عبر المجموعة، ومراقبة الاستخدام الرقمي، وتخصيص الأسطول، بالإضافة إلى استهلاك الوقود ومراقبته رقميًا.

أدرجت "إن إم دي سي إل تي إس" أن قوة الذكاء الاصطناعي حاسمة للاستفادة من بياناتها، مما أدى إلى تعزيز عملية اتخاذ القرار القائمة على التحليلات والبيانات. ويتكامل هذا

جزيرة أبوظبي الفاخرة

العمل: إن إم دي سي جروب، الإمارات العربية المتحدة

التخصص: مشروعات ساحلية، جيوتقنية بحرية، بيئية

نطاق العمل:

وحواجز الأمواج الصغيرة، والحماية من الانجراف، وتصاميم الأرصفة. كما يشمل النطاق تصميمات التجريف وتحديد مواصفات المشروع الكاملة المتعلقة بمواد الاستصلاح والهياكل العائمة والمساعدات الملاحية.

يتضمن نطاق العمل لتطوير جزيرة أبوظبي الفاخرة التصميم الشامل لواجهة بحرية غرب قصر الإمارات تتضمن قنوات وشواطئ مفتوحة. وتتعدد المسؤوليات بين وضع تقرير تصميم الأساس ومواصفات التربة إلى التصميم التفصيلي للبنية التحتية البحرية، بما في ذلك التحصينات،

ذلك جمع البيانات الأولية وتحليلها، وإجراء دراسات الجدوى، ودراسات التصميم الهندسي الأولي، والتقييمات البيئية. ويولي ذلك التصميم المتخصص، والنمذجة، والخدمات الاستشارية في إدارة المشروعات.

وتتخصص "إن إم دي سي انجينيرنج" في مجموعة من المجالات الرئيسية التي تشمل خدمات الهندسة البحرية (الجزر الصناعية، وتطوير الواجهات البحرية)، وتخطيط الموانئ (التصميم، والتحسين، والتوسيع)، وتصميم الهياكل البحرية المعقدة (الأرصفة، وجدران الأرصفة، وكاسرات الأمواج، والمنصات البحرية). كما تقدم الشركة خدمات حيوية ومتخصصة في الهندسة الجيوتقنية لضمان الاستقرار المنشآت البحرية، والاستشارات البيئية للتنمية المستدامة، وتصميم أنظمة سحب وتصريف مياه البحر للمصانع ومحطات تحلية المياه.

تأسست شركة "إن إم دي سي انجينيرنج" في عام 2012، وهي شركة رائدة في مجال الاستشارات الهندسية وتقدم خدماتها للمشروعات الساحلية والبيئات البحرية وشركات الطاقة. وتحظى الشركة بخبرة واسعة في مجموعة من التخصصات بما في ذلك الهندسة البحرية والمدنية والهيدروليكية والجيوتقنية والبيئية. وتقدم الشركة خدماتها لعملائها من المالكين والمطورين والمؤسسات الحكومية والمخططين الرئيسيين لإنشاء مناطق بحرية وساحلية متكاملة ومستدامة وفقاً لأعلى معايير الجودة والتميز.

وبصفتها مركزاً داخلياً مخصصاً للتميز الهندسي والتصميم بالمجموعة، توفر شركة "إن إم دي سي انجينيرنج" مجموعة شاملة من الخدمات عالية الجودة التي تغطي مراحل المشروع بأكملها بدءاً من التصميم وصولاً إلى التنفيذ النهائي. ويشمل



المشروعات الرئيسية



أدнок البحرية حقل زاكوم السفلي LPTD-1 (جزيرة G)

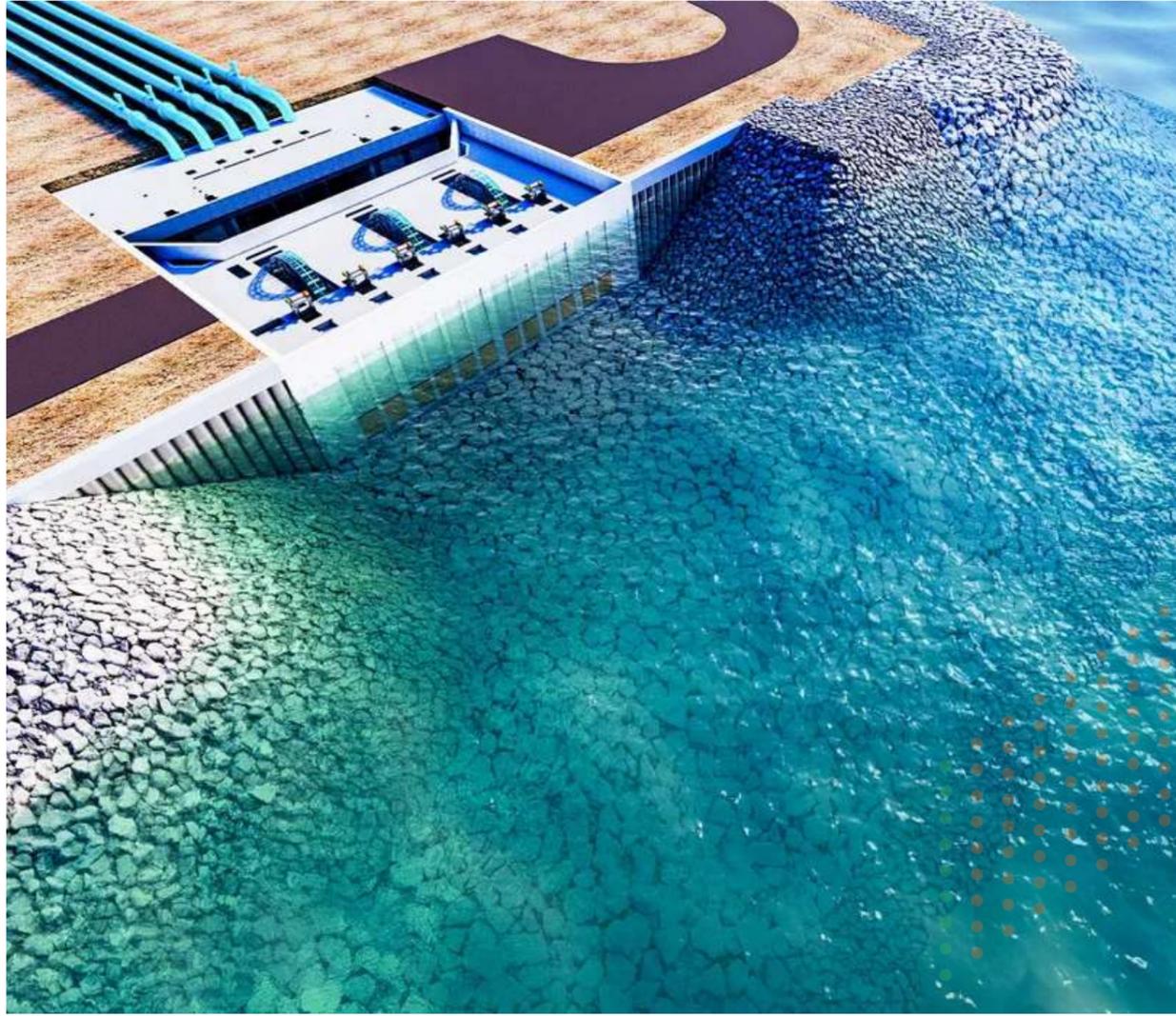
العميل: شركة تطوير حقل زاكوم (زادكو)،
الإمارات العربية المتحدة

التخصص: أنظمة سحب وتصريف مياه
البحر، والحيوتقنية البحرية

نطاق العمل:

الساحلية والهيدروليكية المتقدمة، ودراسات ديناميكا
الموائع الحاسوبية المتخصصة، وإجراء الاختبارات الفيزيائية
للهاكل، وصولاً إلى تسليم التصميم الهندسي الأولي
النهائي وإعداد الحزمة الخاصة بمناقصة الهندسة
والتوريد والبناء.

يتضمن نطاق العمل تقديم خدمات التصميم الهندسي
الأولي لمرفق سحب وتصريف مياه البحر لدعم عمليات
حقن المياه في حقل زاكوم. وتشمل المسؤوليات دورة
حياة التصميم الكاملة، بما في ذلك أسس التصميم
ودراسات المفاضلة بين الخيارات الهندسية، والنمذجة



محطات التناضح العكسي في جزيرة أبوظبي (الحديريات والسعديات)

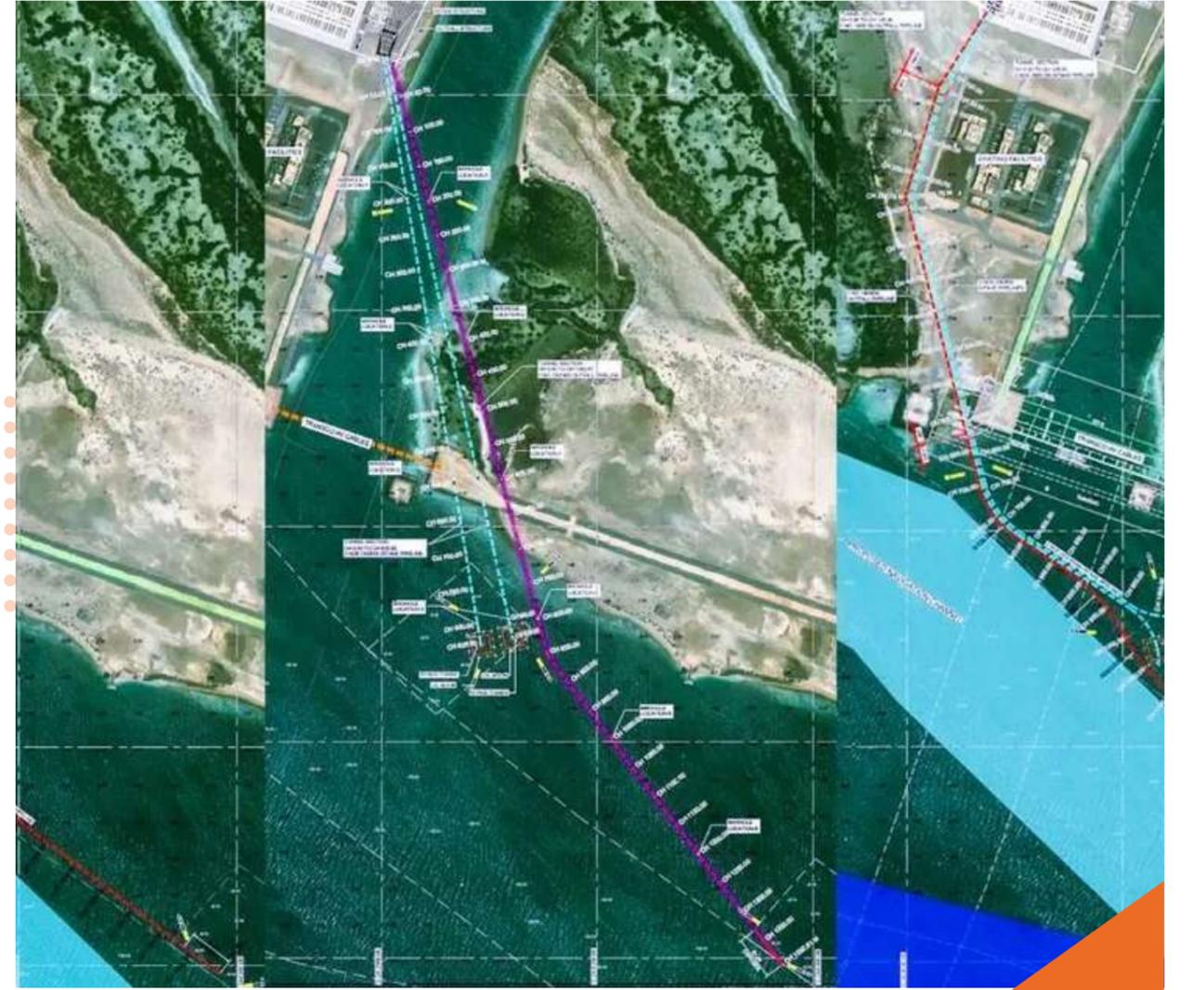
العميل: أوراسكوم / أكواليا، الإمارات العربية المتحدة

التخصص: أنظمة سحب وتصريف مياه البحر

نطاق العمل:

والرسومات وقوائم الكميات. كما تمتد المسؤوليات
التقنية لتشمل تصميم الأعمال المؤقتة، وحماية
الشواطئ، وتحسين التربة، مدعومة بتحليل المخاطر،
ومواصفات المسح، واستراتيجيات تنفيذ مقاولي الباطن
لضمان تقديم عرض متزامن وقوي تقنيًا

يشمل نطاق العمل لمحطات التناضح العكسي في
جزيرة الحديريات والسعديات الهندسة الشاملة
للمناقصات، بما في ذلك مراجعة وثائق طلب تقديم
العروض، واختيار المسار الأمثل لخطوط أنابيب سحب
والتصريف مياه البحر، وتقديم تصاميم المناقصات



الأسطول البحري

قاعدة أصول عالمية المستوى لتنفيذ كبرى المشروعات حول العالم

الابتكار والتميز التشغيلي

توظف "إن إم دي سي جروب" الذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية لتحسين أداء الأسطول وتعزيز مستويات السلامة. وتوفر أنظمة مراقبة السفن وأنظمة مراقبة الوقود الإلكترونية المطورة داخليًا بيانات فورية حول استهلاك الوقود والكفاءة التشغيلية، مما يقلل التكاليف والانبعاثات بشكل كبير. علاوة على ذلك، نجحت المجموعة في تحديث أنظمة الطاقة للجرافة (أم الزمول) في عام 2025، وبدأت المراحل الهندسية لتحديث أنظمة الطاقة للجرافتين (الحمراء) و(الختم) خلال السنوات القادمة. وفي ضوء التزامها بالسلامة باعتبارها أهم أولوياتها، تم إدخال أنظمة مؤشر عزم الحمل على رافعات سفن الدعم لمنع التحميل الزائد، إلى جانب استخدام أنظمة المراقبة الشاملة عبر الكاميرات التلفزيونية المغلقة لتعزيز الأمن على متن السفن.

يمثل أسطول "إن إم دي سي جروب" الركيزة التشغيلية الأساسية التي تمكنها من تنفيذ المشروعات المعقدة عبر قطاعات التجريف البحري، والطاقة، والبنية التحتية. ويحظى الأسطول، الذي يضم أكثر من 170 سفينة بحرية وأكثر من 480 معدة برية رئيسية، بمكانة رائدة باعتباره واحدًا من أكبر الأساطيل وأكثرها تنوعًا في المنطقة، حيث يشمل 10 جرافات حفر وشطف، وجرافتين للسحب، وجرافة حفارة، و20 جرافة قنوات، بالإضافة إلى سفن الطاقة المتخصصة مثل منصات الرفع الذاتي ووحدات الإنشاءات العائمة، وهو ما يتيح القدرة للمجموعة على نشر أصولها بسرعة والعمل في بيئات صعبة ومليئة بالتحديات، فضلًا عن الالتزام بمسؤوليتها بتحقيق التميز التشغيلي.

توسيع وتحديث الأسطول خلال عام 2025

تكمّن القوة الجوهرية للأسطول "إن إم دي سي جروب" في حدائته وتنوعه وتقدمه التكنولوجي، ما يتيح للشركة تنفيذ مشروعات معقدة في جميع أنحاء العالم والعمل في ظروف تشغيلية مختلفة باستخدام مزيج من السفن والمعدات المتخصصة. كما يتيح الحجم الكبير للأسطول قابلية التوسع السريع لتلبية نطاق العمل المحدد لأي مشروع. وتواصل المجموعة الاستثمار في تنمية وتطوير قاعدة أصولها، بما في ذلك العديد من السفن المتخصصة، سعياً لضمان قدرتها على تسليم مجموعة واسعة من مشروعات الإنشاءات البحرية الصعبة.

وفي عام 2025، عملت "إن إم دي سي جروب" بنشاط على تعزيز قدراتها من خلال مزيج من عمليات الاستحواذ الاستراتيجية وعمليات البناء الداخلي. فقد عززت المجموعة أسطول سفن الدعم بإضافة ثلاث سفن متعددة المهام وهي (غاف، والجرف، وفهد) وعشر بوارج لنقل الصخور من فئة (النوف)، والتي صُممت كل منها بسعة 12,500 طن من الحمولة الساكنة لدعم الأعمال البحرية واسعة النطاق. كما تم تعزيز العمليات اللوجستية بإدخال سفن إنزال جديدة وقوارب لنقل الطواقم، إلى جانب إضافة ثلاث قاطرات من فئة (بركة) لدعم عمليات القطر. وبالاستفادة من الخبرات الفنية الداخلية، أحرزت المجموعة تقدماً في بناء السفن المتخصصة داخليًا، بما في ذلك قارب الدفع (Pushy cat) P15 الذي دخل حيز التشغيل، والسفينة متعددة المهام (M21) والقاطرة (T9)، واللتين هما قيد الإنشاء حالياً.

+170

سفينة بحرية

+480

معدة برية



SEP 750

منصة ذاتية الرفع منصة ذاتية الرفع

تتميز بنظام رفع "GustoMSC" بقدرة تحميل مسبق تبلغ 2,754 طنًا لكل ساق. وهي مجهزة برافعة رئيسية من طراز "Seatrax Series 108" ترفع 162 طنًا وتستوعب طاقم من 217 شخصًا. وهي مصممة للعمليات التي تشمل رفع الهياكل والأسطح، والحفر، والهدم.



سفينة 3000

سفينة رفع ثقيل ومد أنابيب بنظام تموضع ديناميكي (DP2)

سفينة رفع ثقيل ومد أنابيب تعمل بنظام التموضع الديناميكي (DP-2) ومجهزة برافعة ديريك "HUISMAN" دوارة بالكامل بقدرة 3,000 طن. وهي قادرة على مد الأنابيب في كل من المياه الضحلة والعميقة باستخدام تقنية "S-lay" لأقطار تصل إلى 60 بوصة. وتتميز السفينة بخط لحم مركزي يضم ست محطات لحام ورافعة سارية للرفع الثقيل بقدرة رفع رئيسية تبلغ 3,000 طن.



غشا

جرافات ذات قادوس

عمق التجريف: 45 متر
الطول الإجمالي: 123 متر
العرض: 25 متر
العمق: 7.6 متر
إجمالي القدرة المركبة: 9,700 كيلوواط
سعة القادوس: 8,000 متر مكعب



المرفأ

جرافة ماصة قاطعة للخدمة الشاقة

عمق التجريف: 20.0 متر
الطول الإجمالي: 97.10 متر
العرض: 19.60 متر
العمق: 4.9 متر
إجمالي القدرة المركبة: 10,500 كيلوواط
قدرة القاطعة: 1,500 كيلوواط



الياسات

جرافة ماصة قاطعة غير ذاتية الدفع

عمق التجريف: 36.0 متر
الطول الإجمالي: 138 متر
العرض: 28 متر
العمق: 8 متر
قدرة القاطعة: 5,200 كيلوواط
إجمالي القدرة: 26,100 كيلوواط



الصدر

جرافة ماصة قاطعة للخدمة الشاقة

عمق التجريف: 27.0 متر
الطول الإجمالي: 117.50 متر
العرض: 20.30 متر
العمق: 6.00 متر
قدرة محرك القاطعة: 2,200 كيلوواط
قدرة مضخة التجريف المغمورة: 2,200 كيلوواط

التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي

تقوم استراتيجية الابتكار في «إن إم دي سي جروب» على طموح واضح للتحويل إلى مؤسسة ذو بنية تحتية استباقية، ومحسنة، ومعززة رقميًا.

التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي

الارتقاء بآليات التنفيذ عبر منظومة ذكاء اصطناعي متكاملة

استراتيجية الابتكار والتقدم الاستراتيجي لـ "إن إم دي سي جروب"

ترتكز استراتيجية الابتكار في "إن إم دي سي جروب" على خمسة أهداف جوهرية: تعزيز الكفاءة، وتحسين عملية اتخاذ القرار، ورفع معايير السلامة، وخفض التكاليف، وتعزيز التنافسية من خلال الابتكار. وتسعى المجموعة إلى تحويل مشهد مشروعاتها من خلال الاستفادة من الرؤى القائمة على البيانات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية. ويهدف هذا التحول إلى تحسين دورات حياة المشروعات، وتحسين عمليات اتخاذ القرار، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر، مع الحفاظ على التزامات قوية بالشفافية والمساءلة.

لدعم هذه الرؤية، تعمل "إن إم دي سي جروب" على بناء نظام بيئي قوي للذكاء الاصطناعي حول عملياتها التجارية الأساسية. وتتماشى معظم مبادرات الذكاء الاصطناعي الحالية مع مكاسب الكفاءة، وخفض التكاليف، وتحسين التنافسية. وكان أحد الممكّنات الرئيسية هو نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي المؤسسي ذوي قدرات ذكاء المستندات، والذين قللوا من الأخطاء اليدوية، واختصروا فترات المهام، وخلقوا فرصاً لإعادة تخصيص الموارد. وبالنظر إلى المستقبل، تضع المبادرات المخطط لها للعام المقبل تركيزاً أكبر على تعزيز السلامة وقدرات اتخاذ القرار المتقدمة.

أبرز الإنجازات على صعيد الابتكار في عام 2025

تغطي الإنجازات المحققة على صعيد الابتكار في "إن إم دي سي جروب" في عام 2025 مجالات تشغيلية متعددة، بما في ذلك الصحة والسلامة والبيئة، ووكلاء الذكاء الاصطناعي المؤسسي، والاستحواذ على المشروعات، وإدارة السفن، والهندسة، وعمليات الساحات، والأنشطة البحرية، والصيانة.

وفي مجال الصحة والسلامة والبيئة، قدمت "إن إم دي سي جروب" نظام "أمان" (شبكة المراقبة والتنبيه المدعومة بالذكاء الاصطناعي)، وهو نظام يعمل بالذكاء الاصطناعي يراقب ظروف مكان العمل بشكل مستمر، ويحدد المخاطر في الوقت الفعلي، وينبه الأفراد لمنع

الحوادث. وإلى جانب الاستخدام الداخلي، يتم تسويق نظام "أمان" كمنتج قابل للتسويق، مما يولد إيرادات إضافية للمجموعة.

كان توسيع وكلاء الذكاء الاصطناعي المؤسسي إنجازاً رئيسياً. فبحلول عام 2025، طورت "إن إم دي سي جروب" أكثر من 70 وكيلًا للذكاء الاصطناعي عبر عملياتها. وفي مجال الاستحواذ على المشروعات، يدعم الوكلاء العاملون بالذكاء الاصطناعي الآن دورة حياة المناقصات والتقدير الكاملة، من استلام طلب تقديم العروض إلى الترسية النهائية، مما يبسط التحليل، والتعاون، وتقييم المخاطر، والتسعير، والوثائق الجاهزة للتدقيق.

تعمل منصة "NMDC 4.0" كمركز للمعرفة والأتمتة مدعوم بالذكاء الاصطناعي، مما يتيح الإجابة على الأسئلة على مستوى المؤسسة، والبحث الدلالي، وتلخيص المستندات من خلال استعلامات اللغة الطبيعية.

في إدارة السفن، يعزز نظام "المراقبة البحرية" الأمن البحري من خلال الكشف عن السفن القريبة ومراقبة نشاط الطاقم في المناطق المحظورة، مما يعزز النزاهة التشغيلية.

وفي مجال الهندسة، نشرت "إن إم دي سي جروب" منصة ذكاء اصطناعي تغطي ثمانين أداة لتحليل المستندات والرسومات، والإجابة على الأسئلة القائمة على المعايير، والترجمة الفنية عالية الجودة.

كما استفادت عمليات الساحات من الذكاء الاصطناعي من خلال حلول مثل "Yard Scan AI"، الذي يستخدم كاميرا الهاتف المحمول للكشف عن الأدوات والمعدات والأجسام المعدنية، ومُحسّن التخطيط الآلي الذي ينشئ تصميمات شهرية للساحات بكفاءة أكبر.

بالنسبة للعمليات البحرية، قدمت "إن إم دي سي جروب" أداة "Bid Tab AI" التي تحلل العروض، وتبرز الشموليات والاستثناءات، وتنشئ مقارنات نهائية للعطاءات. كما تدعم أداة تحليل الفجوات في المستندات الفرق من خلال تحديد الاختلافات الواعية بالأقسام بين إصدارات المستندات.

أخيرًا، يستخدم نظام الصيانة التنبؤية في "إن إم دي سي جروب" تحليلات متقدمة لتوقع أعطال المعدات قبل حدوثها، مما يقلل من وقت التوقف، ويخفض تكاليف الصيانة، ويحسن الكفاءة التشغيلية الشاملة. ومع هذه التطورات، تتمتع "إن إم دي سي جروب" بمكانة تؤهلها لتوسيع قدرات الذكاء الاصطناعي لديها بشكل كبير، مع استهداف الوصول إلى 300 وكيل ذكاء اصطناعي عبر الإدارات في العام المقبل.

فوائد الأعمال للذكاء الاصطناعي عبر جميع القطاعات

يعمل الذكاء الاصطناعي بشكل جوهري على تحويل "إن إم دي سي جروب" من مقاول هندسة وتوريد وبناء تفاعلي إلى مؤسسة بنية تحتية تنبؤية ومحسنة ومتقدمة رقميًا. ومن خلال دمج الذكاء الاصطناعي عبر الهندسة، والمشتريات، والبناء، والخدمات اللوجستية، وإدارة الأصول، تحقق المجموعة تسليمًا أسرع للمشروعات، وحوادث سلامة أقل، وتقليلًا لإعادة العمل، وتحسينًا لموثوقية سلسلة التوريد.

التوافق مع اتجاهات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا العالمية

تتوافق "إن إم دي سي جروب" بشكل وثيق مع التطورات العالمية في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي داخل قطاع الهندسة والتوريد والبناء. وتتحول الصناعة بشكل متزايد من العمليات كثيفة العمالة إلى الأنظمة المعززة رقميًا، وتعكس مبادرات "إن إم دي سي جروب" هذا الانتقال.

تشمل مجالات التوافق الرئيسية استخدام الذكاء الاصطناعي لمراقبة المشروعات في الوقت الفعلي، والجدولة التنبؤية، والكشف المبكر عن التأخيرات أو تجاوز التكاليف. كما تقوم المجموعة بأتمتة تدفقات العمل الهندسية من خلال ذكاء المستندات المدعوم بالذكاء الاصطناعي، واكتشاف العيوب، واكتشاف التناقضات، والتحليلات التنبؤية للمشتريات والخدمات اللوجستية.

في مجال الصحة والسلامة والبيئة ومراقبة الجودة، يتم نشر الذكاء الاصطناعي للفحص البصري، والتنبيه بالمخاطر، والحد من المخاطر في تنفيذ الموقع. بالإضافة إلى ذلك، تتبنى "إن إم دي سي جروب" التوائم الرقمية، والرسوم البيانية المعرفية، وأنظمة دعم اتخاذ القرار المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتخطيط البنية التحتية وإدارة دورة حياة الأصول.

المزايا الاستراتيجية المتوقعة من تبني الذكاء الاصطناعي

- **خفض التكاليف:** خفض بنسبة 5%-15% في إجمالي تكاليف مشروعات الهندسة والتوريد والبناء
- **موثوقية الجدول الزمني:** تحسن بنسبة 10%-20% في الالتزام بالتطورات الرئيسية
- **الامتثال للسلامة:** خفض مخاطر الحوادث بنسبة تصل إلى 40%
- **الإنتاجية:** مكاسب في إنتاجية الأعمال الإنشائية بنسبة 20%-30%
- **الريادة في الابتكار:** مكانة تنافسية متميزة

التقدم التكنولوجي على مستوى المشروعات الصحة والسلامة والبيئة

برز نظام "أمان" كابتكار رائد في مجال الصحة والسلامة والبيئة لدى "إن إم دي سي جروب". ويستخدم النظام تحليلات الكاميرا المدعومة بالذكاء الاصطناعي للكشف عن الظروف والسلوكيات غير الآمنة من قنوات الفيديو المباشرة، بما في ذلك انتهاكات معدات الوقاية الشخصية، والأوضاع غير الآمنة، وانتهاكات المناطق المحظورة، والتفاعلات الخطرة بين المركبات والأفراد. كما يتعرف على سلوكيات السلامة الإيجابية ويبلغ عنها.

إدارة المشروعات

قدمت "إن إم دي سي جروب" أدوات مدعومة بالذكاء الاصطناعي تعزز كفاءة إدارة المشروعات، بما في ذلك مولد محاضر الاجتماعات الآلي لبرنامج Microsoft Teams، والمساعدة عبر البريد الإلكتروني عبر "NMDC GPT"، ومنصة المعرفة "NMDC 4.0".

مراقبة الموقع

توفر أنظمة مراقبة الموقع المدعومة بالذكاء الاصطناعي رؤية في الوقت الفعلي لعمليات الساحات، والأصول، والمواد، وفريق العمل، والخدمات اللوجستية. ويسمح نظام "Yard Scan AI" بالتقاط البيانات بسرعة وبدون ورق باستخدام كاميرا الهاتف الذكي.

السفن والامتثال البحري

يعزز نظام "المراقبة البحرية" الأمن البحري من خلال الكشف عن تحركات السفن، ومراقبة نشاط الطاقم، وتحديد الوصول غير المصرح به، والإبلاغ عن مخاطر سرقة الوقود المحتملة.

التصنيع وأتمتة الساحات

يعمل نظام توليد تخطيط الساحة الآلي على تحسين التخطيط الشهري للساحة باستخدام خوارزميات ذكية تأخذ في الاعتبار القيود التشغيلية، وقواعد السلامة، واستخدام المساحة.

الصيانة

يعمل نظام الصيانة التنبؤية في "إن إم دي سي جروب" على تحسين الموثوقية، وتقليل وقت التوقف، وتعزيز السلامة، وخفض التكاليف من خلال المراقبة القائمة على البيانات لحالة المعدات.

دعم التقدم التكنولوجي المناقصات

تعمل منصة المناقصات والتقدير المدعومة بالذكاء الاصطناعي في "إن إم دي سي جروب" على تسريع إعداد العطاءات، وتحسين الدقة، وضمان وثائق جاهزة للتدقيق.

المشتريات وسلسلة التوريد

نفذت المجموعة منصة توريد وتسليم شاملة تعمل بالذكاء الاصطناعي ومتكاملة مع أنظمة تخطيط موارد المؤسسات، بما في ذلك أدوات لطلبات المواد، وأوامر الشراء، ورؤى الموردين.

تخطيط موارد المؤسسات

قامت "إن إم دي سي جروب" بنشر واجهة استخدام مدعومة بالذكاء الاصطناعي تتيح للمستخدمين الاستعلام بلغة بسيطة وطبيعية عن قواعد البيانات داخل نظام تخطيط موارد المؤسسات الخاص بها، ما يوفر تحليلات وتقارير متقدمة.

الموارد البشرية

تساعد أداة التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي الموارد البشرية في تقييم مدى ملاءمة المرشحين، بينما يوفر وكيل الذكاء الاصطناعي للأفراد والثقافة إرشادات حول سياسات الموارد البشرية من خلال المحادثة.

الأسواق الدولية

تعمل «إن إم دي سي جروب» على تنويع بصمتها الجغرافية للاستفادة من فرص النمو الجذابة في دول مجلس التعاون الخليجي وخارجها.



الأسواق الدولية

تنويع البصمة الجغرافية للاستفادة من فرص النمو الجذابة.

التركيز الاستراتيجي على السوق

تلتزم الشركة بإجراء التوسعات المدروسة والموجهة، مع التركيز على الأسواق التي تتوافق فيها القدرات المحددة لكل وحدات الأعمال مع الطلب المحلي.

تستهدف "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وجنوب شرق آسيا، وأفريقيا. تتميز هذه الأسواق بطلب مرتفع على توسعات الموانئ الكبرى، ومشروعات الاستصلاح الحضري، وتطوير البنية التحتية لدعم الصناعات الحيوية مثل العقارات، والسياحة، والخدمات اللوجستية، وغيرها. وتوظف "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" أسطولها المتخصص في تنفيذ مشروعات التجريف والأعمال المدنية البحرية واسعة النطاق التي تدعم أهداف وخطط التنمية الوطنية.

تركز "إن إم دي سي إنيرجي" على الأسواق ذات الإمكانيات الكبيرة في مجال الطاقة البحرية أو البرية، بما في ذلك تاوان، والمملكة العربية السعودية، والكويت، والهند. كما يستثمر القطاع في التوجه العالمي نحو تعزيز أمن الطاقة والتحول إلى الطاقة المتجددة، مستفيدة من مكانتها كشريك رائد في مجال الهندسة والتوريد والبناء، حيث تعد الأعلى تصنيفًا في تنفيذ المشروعات البرية، وخطوط الأنابيب البحرية، والمنصات، والبنية التحتية للطاقة المتجددة.

تركز "إن إم دي سي إنفرا" بشكل أساسي على دول مجلس التعاون الخليجي، حيث تتابع وتقيم الفرص الدولية بشكل مستقل. كما يستثمر هذا القطاع في برامج البنية التحتية العامة واسعة النطاق والطلب العالمي على مراكز البيانات، مستفيدًا من خبرته في الإنشاءات المدنية لتسليم مشروعات البنية التحتية الحيوية.

سجل قوي من المشروعات الدولية البارزة في عام 2025

حققت الاستراتيجية نتائج ملموسة في عام 2025، في ضوء الفوز بمشروعات كبرى تؤكد القيمة التنافسية للمجموعة.

ففي تاوان، فازت "إن إم دي سي جروب" بعقد بقيمة 1.136 مليار دولار أمريكي مع شركة تاوان للطاقة لتنفيذ

تستهدف "إن إم دي سي جروب" مواصلة توسعاتها الدولية مدفوعة بهدف واضح متمثل في تنويع الأعمال خارج الأسواق الأساسية من خلال استهداف القطاعات عالية النمو مثل الطاقة البحرية، والبنية التحتية المدنية، والمشروعات البحرية واسعة النطاق. ويتولى تنفيذ هذه الاستراتيجية "المكتب الدولي" الذي تم إنطلاقه حديثًا، والذي نجح في تأمين 38% من المشروعات التي تم التعاقد على تنفيذها مع "إن إم دي سي جروب" خلال عام 2025. ومن خلال مواءمة القدرات المتكاملة مع متطلبات السوق المحددة، تواصل المجموعة تعزيز مكانتها كشريك مفضل للمشروعات المعقدة ومتعددة التخصصات في جميع أنحاء العالم.

الانتشار العالمي

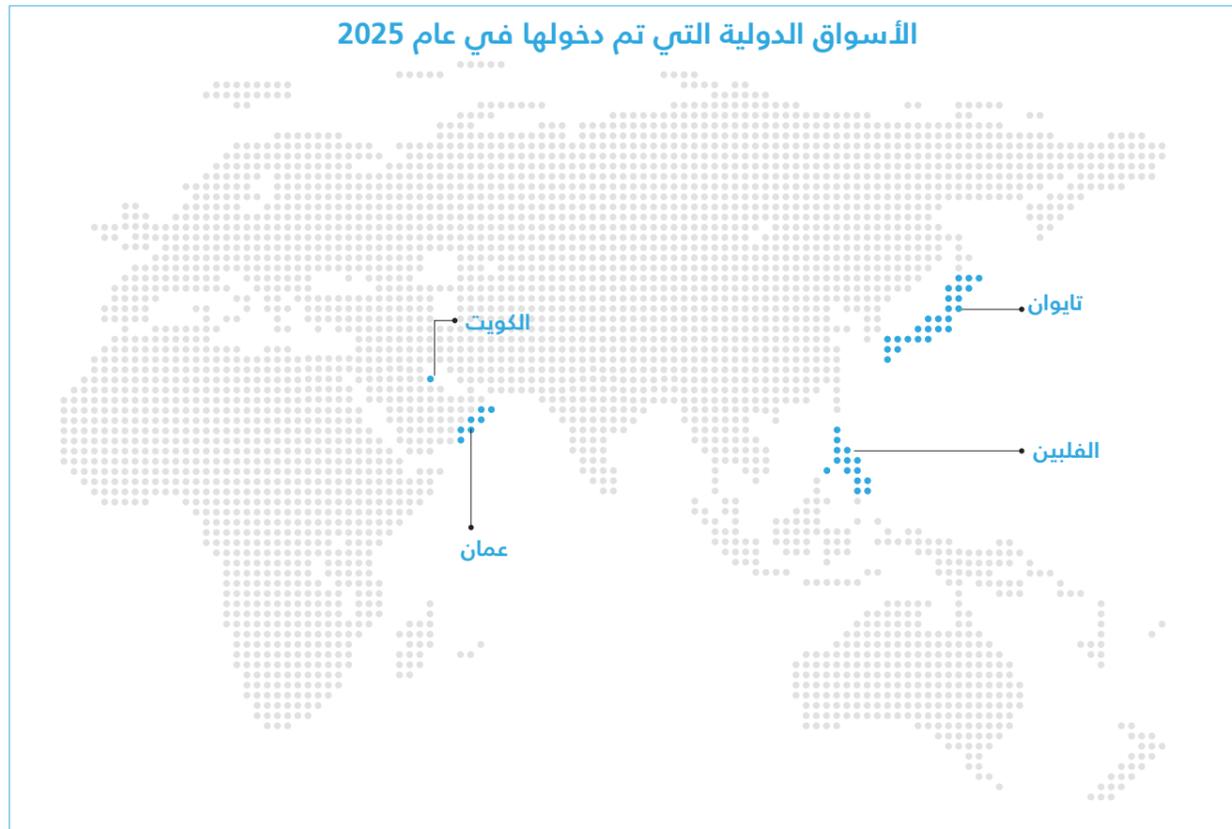
يُعد التواجد المباشر ركيزة أساسية في استراتيجية التوسعات الدولية التي تتبناها "إن إم دي سي جروب"، حيث يتيح بناء علاقات محلية، وفهم المتطلبات القانونية، وتنفيذ المشروعات بمرونة. وبالإضافة إلى المقر الرئيسي في دولة الإمارات العربية المتحدة، تم إنشاء شبكة قوية من المكاتب عبر مجموعة من الأقاليم الرئيسية.

فعلى صعيد أسواق الشرق الأوسط وأفريقيا، تحافظ المجموعة على حضورها التشغيلي القوي في المملكة العربية السعودية (من خلال "إن إم دي سي إنيرجي" وشركة "الجرافات البحرية")، والبحرين (شركة أبوظبي للجرافات البحرية)، وعمان، ومصر. حيث تدعم هذه المكاتب المشروعات الجارية وتعمل كمراكز لتطوير الأعمال الإقليمية.

كما تتوسع الشركة بتواجدها المباشر في أسواق آسيا لدعم محفظة المشروعات المتنامية، إذ تم إنشاء مكاتب في الهند (الشركة الوطنية للإنشاءات البحرية والبنية التحتية - الهند، و NEL، و ANEWA)، وتاوان (مكاتب مشروعات تدعم عمليات كل من "إن إم دي سي جروب" و "إن إم دي سي إنيرجي")، وماليزيا، والصين. كما يجري إنشاء مكتب جديد في الفلبين لدعم المشروع الكبير الذي فازت الشركة بعقده مؤخرًا.

أما أوروبا، تتواجد الشركة من خلال مكاتبها في فرنسا (Principia)، ومكاتب الشراء والتوريد في إسبانيا وإيطاليا، مما يسهل الوصول إلى الخبرات الهندسية المتخصصة وشبكات سلاسل التوريد.

الأسواق الدولية التي تم دخولها في عام 2025



وصديقة للبيئة. ويشمل النطاق توريد الرمال، والتجريف والاستصلاح، وتركيب المصارف الرأسية، والدمج الدهتزازي، ووضع الصخور.

دخول السوق وتنفيذ المشروعات

يتطلب دخول أسواق جديدة إجراء تقييم دقيق للعوامل السياسية والتنظيمية والاقتصادية، حيث يتم تقييم الفرص بناءً على الطلب الخاص بالقطاع، والربحية، ومدى التوافق مع استراتيجية الشركة. وعلى الرغم من أن دخول السوق قد يشكل ضغطًا قصير المدى على الهوامش بسبب تكاليف التأسيس ومنحنى التعلم، إلا أن نهج الشركة يركز على خلق القيمة على المدى الطويل. ويتم تخفيف المخاطر من خلال الشراكات الاستراتيجية المحلية، والمشاركة المبكرة للعملاء، ودعم العلاقات الحكومية القوية.

يعمل المكتب الدولي بنشاط على استقطاب العملاء المحتملين من خلال المعلومات الاستراتيجية، والوكلاء المحليين، والتواصل المباشر مع أصحاب المصلحة. ومن خلال المشاركة في القمم العالمية والاستفادة من النهج القائم على القيم، تنجح الشركة في تعزيز سمعتها كشريك عالمي موثوق وقادر على تحقيق التميز في جميع الأسواق التي تعمل بها الشركة.

مشروع خط أنابيب غاز بحري بنظام الهندسة والتوريد والبناء. ويتضمن المشروع تصميم وبناء وتركيب 111 كيلومترًا من خطوط الأنابيب البحرية الطولية على أعماق تتراوح بين 10 أمتار و55 مترًا، وتمتد بين "تايتشونغ" و"تونغ-شياو" على الساحل الغربي لتاوان. ويشمل نطاق العمل أعمال الاقتراب من الشاطئ وعمليات تجريف بحجم يقارب 6 ملايين متر مكعب. وبقيادة "إن إم دي سي إنيرجي" وقدرات "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين"، يسلط هذا العقد الضوء على النهج المتكامل ومتعدد التخصصات الذي تتبعه "إن إم دي سي جروب" في مجال الهندسة والتوريد والبناء.

أما الفلبين، فقدة مُنحت "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" عقدًا بقيمة 610.1 مليون دولار أمريكي من قبل شركة "باساي هاربور سيتي" لتنفيذ أعمال التجريف واستصلاح الأراضي لميناء باساي بنظام الهندسة والتوريد والبناء. ويبرز هذا المشروع قيادة الشركة في مجالات استصلاح الأراضي والتطوير الحضري واسع النطاق، مما يعزز مكانة المجموعة كلاعب رئيسي يسهم بشكل ملحوظ في نمو البنية التحتية في جنوب شرق آسيا. يغطي المشروع الذي يستغرق ثلاثين شهرًا استصلاح ما يقرب من 130 هكتارًا كجزء من مشروع بناء مدينة ساحلية جديدة

نهج الاستدامة

تلتزم «إن إم دي سي جروب» بخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة مع العمل وفق أساس راسخ من المسؤولية والسلامة. كما تعكس المكانة البارزة للشركة في قطاعي الطاقة والإنشاءات البحرية الدور الحيوي الذي تؤديه للمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة.



مسؤولية مجلس الإدارة

يُقرّ مجلس إدارة الشركة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير، ويؤكد أن المعلومات المُفصّل عنها تعكس بصدق وضع وأداء إن إم دي سي جروب، كما إنها تستند بدقة إلى كل من الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البيانات التطلعية

يحتوي هذا التقرير على بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وأفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظراً لتعدد العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة؛ وعليه، لا تلتزم إن إم دي سي جروب بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعية علناً طوال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

للتواصل وتقديم الملاحظات

يُعد هذا التقرير بالتعاون بين العديد من أصحاب المصلحة في الشركة. لذلك، نقدر جميع الملاحظات والاقتراحات البناءة التي تساهم في تحسين التقارير المستقبلية.

أطر ومعايير التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRF) والمبادئ ذات الصلة. كما تم إعداد التقرير أيضاً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ويتضمن مقاييس الإفصاح الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) ويطامش التقرير مع الأهداف والرؤى العالمية والوطنية، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ورؤية أبوظبي 2030. تعمل مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، من خلال مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)، على دمج مبادئ هذا الإطار بهدف مواءمة متطلبات إعداد التقارير الصادرة عن كلا المجلسين. ويقرّ هذا النهج لأصحاب المصلحة معلومات متسقة وقابلة للمقارنة وشاملة حول الأداء المالي وغير المالي لإن إم دي سي جروب. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير والأطر الدولية والإقليمية، نهدف إلى تقديم إفصاحات ذات صلة وذات مغزى وقابلة للتطبيق.

ضمان صحة المعلومات

يحتوي هذا التقرير على بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وأفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظراً لتعدد العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة؛ وعليه، لا تلتزم إن إم دي سي جروب بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعية علناً طوال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

نبذة

حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

نظرة عامة على التقرير

يقدم هذا التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب نظرة عامة على استراتيجيات المجموعة المالية واستراتيجيات الاستدامة ومبادراتها وأدائها لعام 2025. ويعرض التقرير منظوراً متكاملاً يوضح كيفية إسهام نموذج أعمال المجموعة في تعزيز المرونة التشغيلية، ودفع النمو الاقتصادي، وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل. كما يدمج التقرير تقدم المجموعة ومبادراتها وتأثيراتها والدروس المستفادة عبر أبعاد العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب عرض شامل للأداء المالي، بما يقرّ لأصحاب المصلحة فهماً واضحاً وشفافاً لعمليات المجموعة وسلسلة القيمة الخاصة بها.

نطاق التقرير وحدوده

يغطي نطاق الإفصاحات المالية الواردة في هذا التقرير إن إم دي سي جروب، بما في ذلك شركاتها التابعة، ويُشار إليها مجتمعة بـ «إن إم دي سي جروب» أو «المجموعة»، في حين تركز إفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على وحدات الأعمال الرئيسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تسهم مجتمعة بأكثر من 99% من إجمالي إيرادات المجموعة، وتعكس النطاق الجغرافي لأعمالها الأساسية، بما في ذلك:

وحدة الأعمال	مجال الخدمة
إن إم دي سي دريدج إنج أند مارين	أعمال الجرف واستصلاح الأراضي، والإنشاءات البحرية، والأعمال الجيوتقنية، والخدمات اللوجستية البحرية، ومقاولات الموانئ، وخدمات مسح المشاريع.
إن إم دي سي إنبيرجي	الهندسة والمشترريات والبناء داخل قطاع الطاقة بما في ذلك النفط والغاز والبنية التحتية للطاقة المتجددة.

تشير جميع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الواردة في هذا التقرير على وجه التحديد إلى عمليات إن إم دي سي جروب داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

كما يتضمن هذا التقرير تقرير مجلس الإدارة، ومناقشة الإدارة وتحليلها، والقوائم المالية المدققة للسنة المالية 2025، وتقرير حوكمة الشركات.

ويغطي نطاق التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

أبرز إنجازات المجموعة

أبرز إنجازات الاستدامة

الحوكمة

الحفاظ على التصنيف المؤقت بدرجة «AA»

في معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مؤشر مورغان ستانلي (MSCI) لمدة عامين متتاليين

الحصول على شهادة الامتثال للأمن السيبراني (+CCC)

عقب إجراء تدقيق مستقل

تطبيق منصات رقمية متقدمة

تشمل منصة «إن إم دي سي جي بي تي»، ونظام معالجة الملاحظات المدعوم بالذكاء الاصطناعي، ومحلل سلامة مواقع الصحة والسلامة والبيئة

تحقيق مستوى رضا عملاء يتجاوز

76%

توسيع منظومة الذكاء الاصطناعي الداخلية

لتشمل أكثر من 70 وكيلًا متخصصًا، بما في ذلك نظام «إتش إس إي أمان» لرصد المخاطر على مدار الساعة ونظام «بارد سكان» المدعوم بالذكاء الاصطناعي

إطلاق منصة متكاملة

للمشتريات وسلسلة التوريد مدعومة بالذكاء الاصطناعي تغطي جميع المراحل من البداية إلى النهاية

المجتمع

أكثر من 140 مليون

ساعة عمل دون تسجيل أي وفيات

23%

معدل التوظيف

9.7%

معدل التوظيف

71%

من إجمالي إنفاق المشتريات المؤسسية تم توجيهها إلى موردين محليين

27,236

موظفًا يعملون ضمن 4 وحدات أعمال

لم يتم تسجيل

أي حوادث تمييز خلال السنوات الثلاث الماضية

110,585

ساعة تدريب

93%

من الموردين المشاركين في المشتريات المؤسسية هم مورّدون محليون

البيئة

زراعة 6,600

شجرة قرم

عدم تسجيل أي حوادث

جوهريّة متعلّقة بالتنوع البيولوجي لأكثر من 10 سنوات

لم يتم تسجيل أي غرامات

أو جزاءات غير مالية متعلقة بالامتثال للأنظمة والتشريعات البيئية

السلوك المؤسسي والحوكمة

(GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23,) (GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205- 1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G5, G6

ولمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة والممارسات المعتمدة، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية**.

هيكل مجلس الإدارة

نلتزم في إن إم دي سي جروب بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بما يتماشى مع اللوائح المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية، وإدراكًا للدور المحوري للحوكمة القوية في ترسيخ قيمنا وتعزيز ثقافتنا المؤسسية، نحرص على المراجعة المستمرة لممارسات الحوكمة لدينا وتطويرها بشكل دوري لضمان فعاليتها المستمرة وملاءمتها لمتطلبات العمل المتغيرة.

تُشكّل ممارسات الأعمال الأخلاقية، والحوكمة القوية، والمساءلة الأساس الذي تواصل إن إم دي سي جروب من خلاله خلق القيمة لأصحاب المصلحة وضمان النجاح على المدى الطويل. ومن خلال هياكل واضحة المعالم ورقابة متسقة، تسعى المجموعة إلى الحد من المخاطر، وتعزيز الشفافية، وترسيخ الثقة عبر جميع علاقاتها مع أصحاب المصلحة.

ويحدّد إطار الحوكمة لدى المجموعة، بقيادة مجلس الإدارة بصفته أعلى سلطة حاكمة، التوجه الاستراتيجي للشركة، ويشرف على إدارة المخاطر، ويضمن الامتثال، ويعزز النزاهة في مختلف أنحاء المؤسسة. ويعكس هذا النهج التزام مجلس الإدارة بتحقيق عوائد قوية متوازنة مع المخاطر للمساهمين، وتعزيز مرونة المجموعة على المدى الطويل، ودفع عملية خلق قيمة مستدامة لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

في عام 2025، عززت إن إم دي سي جروب ممارسات الحوكمة لديها من خلال التركيز على تدعيم الأطر الهيكلية وتعزيز الإشراف عبر جميع وحدات الأعمال. وشمل ذلك تنفيذ تحسينات استباقية على السياسات بما يضمن مواءمة ممارسات المؤسسة مع قيمها الأساسية وأهدافها الاستراتيجية، إلى جانب تحديث واستحداث عدد من السياسات الرئيسية، مع التأكيد على تطبيقها بشكل موحد على مستوى المجموعة في جميع الشركات التابعة.

ويُعد هذا النهج الموحد عنصرًا أساسيًا للحفاظ على معايير حوكمة عالية وترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة عبر جميع عمليات إن إم دي سي جروب. وتماشياً مع أفضل الممارسات، ولتعزيز الشفافية وثقة أصحاب المصلحة، تضمن المجموعة إتاحة بيانات السياسات ومدونات السلوك الخاصة بها للجمهور عبر موقعها الإلكتروني. كما يتولى مجلس الإدارة مراجعة السياسات الرئيسية والموافقة عليها، والإشراف على تنفيذها والالتزام بها، بما في ذلك السياسات التي تم اعتمادها خلال سنة التقرير. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول سياسات الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات الأعمال الخاصة بالمجموعة في نهاية هذا القسم.

لجان مجلس الإدارة

تلعب لجان مجلس الإدارة دورًا محوريًا في الحفاظ على معايير الحوكمة المؤسسية العالية لدى إن إم دي سي جروب. وتماشياً مع أفضل ممارسات الحوكمة، أنشأت المجموعة عددًا من اللجان لدعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته بفعالية. وقد أنيطت بكل لجنة مهام إشرافية واستشارية محددة، بما يضمن تطبيق حوكمة شاملة عبر المجالات الحيوية في أعمال المجموعة. وفيما يلي عرض للجان المجموعة واختصاصاتها:

- **لجنة التدقيق:** تدعم اللجنة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية المتعلقة بعمليات إعداد التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، ووظائف التدقيق، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. ويتمثل هدفها الرئيسي في ضمان الشفافية والدقة والموثوقية في ممارسات التقارير المالية والإفصاح لدى المجموعة.

- **لجنة الترشيح والمكافآت:** تشرف اللجنة على عمليات ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وإدارة سياسات المكافآت الخاصة بهم، بما يضمن العدالة والشفافية والاتساق مع مبادئ الحوكمة المعتمدة لدى المجموعة. كما تتولى اللجنة تقديم التوصيات بشأن تعيين أعضاء المجلس، وتقييم خطط التعاقب الوظيفي، وضمان ارتباط مكافآت الإدارة التنفيذية بالأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للمجموعة.

لجان الإدارة

تتولى لجان الإدارة في إن إم دي سي جروب دورًا حيويًا في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الأعمال والاستدامة للمجموعة، بما يضمن تطبيق ممارسات إدارية فعّالة والحفاظ على أطر تشغيلية مرنة وقادرة على الصمود عبر جميع وحدات الأعمال. وتُعد مساهمات هذه اللجان أساسية لدعم سلاسة العمليات وضمان مواءمة جميع الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة ورؤيتها طويلة الأجل.

• **لجنة الاستراتيجية:** تتولى مراجعة واعتماد مواءمة استراتيجيات الأعمال قصيرة وطويلة الأجل، وخطط الأعمال، والمشاريع الخاصة، بما في ذلك الاستثمارات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرص التخارج. كما تقوم بمراجعة وصقل واعتماد المسائل المتعلقة بالأداء التشغيلي، والابتكار، وإدارة المعرفة، والمراجعات السنوية لخطط الأعمال، إلى جانب المبادرات الاستراتيجية الرئيسية الأخرى، بما يضمن التنفيذ الفعّال والاتساق مع الأهداف العامة للمجموعة.

• **لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:** تقوم بتقييم وتعزيز أداء إن إم دي سي جروب في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتشمل مسؤولياتها التوصية باستراتيجيات دمج هذه العوامل ضمن استراتيجية الأعمال الشاملة، وتقييم ومعالجة المخاطر والفرص ذات الصلة، ومراجعة مبادرات الاستدامة لضمان مواءمتها مع أهداف المجموعة، إلى جانب متابعة الأداء مقارنة بالأهداف والمعايير المعتمدة، وضمان الإفصاح الدقيق والشفاف بما يتماشى مع أطر التقارير واللوائح ذات الصلة، وبما يدعم المشاركة الفعّالة لأصحاب المصلحة.

• **لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر:** تقود اللجنة تنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال عبر المجموعة وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية المرتبطة به، لضمان ملاءمته وامتثاله لمتطلبات الجهات الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تتولى الإشراف على سياسات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعالية ممارسات إدارة المخاطر والالتزام بالمتطلبات التنظيمية الداخلية والخارجية.

• **لجنة الموارد البشرية والثقافة:** تشرف اللجنة على برامج تقدير الموظفين، وتطوير المسار المهني، وتحقيق مستهدفات التوطين، والمكافآت السنوية، بما يساهم في ترسيخ ثقافة قائمة على التقدير والنمو داخل المجموعة.

• **لجنة الانضباط:** تؤدي اللجنة دورًا أساسيًا في ضمان تطبيق إجراءات انضباطية عادلة وشفافة وقائمة على المساءلة عبر المؤسسة. وتتولى التحقيق في الانتهاكات المحتملة لمدونة قواعد السلوك وسياسات الانضباط، مع الالتزام الكامل بالإجراءات القانونية والأطر التنظيمية المعتمدة. وتشمل صلاحياتها التوصية باتخاذ الإجراءات التأديبية المناسبة، مثل التنبيه أو الإيقاف أو إنهاء الخدمة، وفقًا للأحكام دليل الموارد البشرية والثقافة.

• **لجنة التحول الرقمي:** تعمل اللجنة على مواءمة أعمال تكنولوجيا المعلومات مع العمليات التشغيلية، وتشرف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات ضمن المبادرة الأوسع للمجموعة الهادفة إلى دمج الرقمنة والتكنولوجيا في مختلف عملياتها.

• **لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات:** تتولى اللجنة توجيه أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات والإشراف على تنفيذ إطار المسؤولية الاجتماعية الخاص بإن إم دي سي جروب، بما في ذلك تحديد وتنفيذ وتقييم أثر البرامج الاجتماعية، والموافقة على الميزانيات، وتخصيص الموارد لضمان تحقيق أثر إيجابي ومستدام للمبادرات المجتمعية.

• **لجنة المشتريات للمجموعة:** تشرف اللجنة على أنشطة المشتريات غير المرتبطة مباشرة بوحدات الأعمال، مع التركيز على المواد المشتركة والمواد الاستهلاكية والعناصر العامة التي تُدار على مستوى المجموعة، كما تتولى مراجعة واعتماد أوامر الشراء وفقًا لسلطة التفويض المعتمدة.

• **لجنة التأزر التشغيلي:** تقوم اللجنة بمراجعة وتحديد فرص التعاون وتحسين العمليات وتحقيق التأزر في المشتريات والاستخدام الأمثل للموارد عبر وحدات الأعمال والشركات التابعة، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية العامة وضمان التنفيذ المتكامل والمتناسق.

• **لجنة الأخلاقيات والامتثال:** تتولى الإشراف على منع الاحتيال والكشف عنه وضمان توفر آليات الاستجابة المناسبة، وتقديم التوجيه بشأن تنفيذ وتعزيز ضوابط مكافحة الاحتيال، ودعم مجلس الإدارة في تطبيق إجراءات وآليات الإبلاغ عن المخالفات، إلى جانب مراقبة فعالية سياسات إدارة الاحتيال والضوابط ذات الصلة وتقديم التوصيات بشأن الإجراءات التأديبية اللازمة.



السلوك المؤسسي

تلتزم إن إم دي سي جروب بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية في جميع عملياتها حول العالم. وفي عام 2025، قمنا بتعزيز المجموعة إضافي سياساتنا المتعلقة بالمساءلة والشفافية والامتثال على مستوى جميع العمليات والشركات التابعة، يهدف هذا التحسين إلى تعزيز التزامنا بالحوكمة المؤسسية وترسيخ ممارسات السلوك الأخلاقي في الأعمال.

السياسات الرئيسية والمعايير الأخلاقية

1. **مدونة قواعد السلوك التجاري:** تؤكد مدونة قواعد السلوك التجاري على قيم إن إم دي سي جروب، وهي المعرفة، والمساءلة، والأخلاقيات، والتحالف، والقيادة. وتتضمن هذه المدونة الشاملة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد والاحتيال وأي سلوك غير أخلاقي. وعند الانضمام إلى المجموعة، يُطلب من الموظفين الجدد تبني نموذج إقرار للاعتراف بمدونة قواعد السلوك التجاري، بينما يُطلب من الموظفين الحاليين الإقرار بأي تحديثات تطرأ على المدونة لضمان الامتثال المستمر ورفع مستوى الوعي.

2. **مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين:** تحدد مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء معايير صارمة للممارسات الأخلاقية بين جميع شركاء إن إم دي سي جروب، بما في ذلك الامتثال لحقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، والمسؤولية البيئية، وقوانين مكافحة الرشوة والفساد. وتتضمن المجموعة، من خلال إجراءات العناية الواجبة، التزام شركائنا بالنزاهة والامتثال في جميع مراحل سلسلة التوريد.

3. **سياسة مكافحة الرشوة والفساد:** تتبنى إن إم دي سي جروب سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، وهو ما ينعكس في برنامج الأخلاقيات والامتثال القوي لديها. وتتوافق هذه السياسة مع القوانين الدولية وقوانين مكافحة الرشوة والفساد المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك قانون ممارسات الفساد الأجنبية (FCPA) وقانون الرشوة البريطاني. وتحدد السياسة آليات الوقاية من الرشوة والفساد وتدابير المعالجة للحوادث ذات الصلة، وتشمل العناصر الرئيسية حظر مدفوعات التسهيل، والتبرعات أو المساهمات السياسية غير المصرح بها، إلى جانب توجيهات واضحة بشأن الرعاية والتأثير على السياسات.

ويتم إنفاذ الامتثال من خلال الرقابة المستمرة، وبرنامج التدريب المنتظمة، وثقافة قوية للإبلاغ والمساءلة.

4. **سياسة مكافحة الاحتيال:** توفر سياسة مكافحة الاحتيال في إن إم دي سي جروب نهجاً منظماً لتحديد مخاطر الاحتيال ومنعها ومعالجتها، مع تحديد المسؤوليات للحفاظ على ضوابط داخلية قوية لحماية النزاهة المالية للمجموعة وترسيخ ثقافة استباقية للمراقبة. ولم يتم الإبلاغ عن أي حالات احتيال جوهريّة خلال عام 2025، مما يعكس فعالية هذا النهج.

5. **سياسة الإبلاغ عن المخالفات:** توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات آلية آمنة وسريّة، وقناة مجهولة عند الرغبة، للموظفين وشركاء الأعمال وأصحاب المصلحة الآخرين للإبلاغ عن المخالفات، مع ضمان الحماية من أي إجراءات انتقامية. وتشجع هذه السياسة على الإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية، مثل الرشوة والفساد والاحتيال وانتهاكات حقوق الإنسان، بما يضمن معالجتها من خلال عملية تحقيق منظمة يديرها قسم الأخلاقيات والامتثال.

6. **سياسة تضارب المصالح:** تعمل إن إم دي سي جروب على تحديد حالات تضارب المصالح وتخفيفها من خلال إفصاحات الموظفين وفقاً لسياسة تضارب المصالح المعتمدة، حيث يُطلب من الموظفين الإفصاح عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح عند الانضمام إلى العمل أو عند الضرورة.

7. **سياسة الهدايا والضيافة والترفيه:** تنظم إن إم دي سي جروب الهدايا والضيافة والترفيه من خلال إفصاح الموظفين وفقاً لسياسة الهدايا والضيافة والترفيه المعتمدة، حيث يُطلب من الموظفين الإفصاح عن أي هدايا أو ضيافة أو ترفيه عبر النماذج المعتمدة عند الاقتضاء.

8. **سياسة مكافآت المديرين التنفيذيين:** توازن هذه السياسة بين الحوافز الداعمة للنمو وممارسات التعويض التنفيذي المسؤول، من خلال ربط المكافآت بخلق القيمة على المدى الطويل، والأداء التشغيلي، والأهداف الرئيسية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع تعزيز المساءلة عبر بنود استرداد المكافآت في حال مخالفة السياسات.

برنامج الأخلاقيات والامتثال وإطار إدارة المخاطر

يدير قسم الأخلاقيات والامتثال في إن إم دي سي جروب برنامج الأخلاقيات والامتثال الشامل الذي يعتمد على الوقاية والكشف والمعالجة. ويضمن هذا الإطار دمج ممارسات مكافحة الرشوة والفساد والأخلاقيات في جميع مستويات عملياتنا:

• **الوقاية:** يبدأ التزامنا بالنزاهة من خلال «النموذج القيادي» الذي يضعه المديرين والتنفيذيين الكبار، الذين يقودون بالقدوة في الامتثال. قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء برنامج تدريبي شامل يوفر رؤى عملية حول التعرف على الممارسات الفاسدة ومعالجتها. ويتلقى الموظفون في الأدوار عالية المخاطر تدريباً متخصصاً قائماً على السيناريوهات، بينما يخضع الموظفون الجدد وشركاء الأعمال في المشاريع المشتركة لجلسات تعريفية تركز على قواعد السلوك لشركاء الأعمال ومبادئ مكافحة الرشوة.

• **الكشف:** تشجع إن إم دي سي جروب بنشاط على الإبلاغ من خلال قنوات «التحدث بصوت عالٍ»، والتي تحافظ على السرية وتوفر خيارات عدم الكشف عن هوية المبلغين. وتسمح عمليات التدقيق والرصد وتقييم المخاطر المنتظمة بالكشف المبكر عن المخاطر وتخفيفها بشكل استباقي. كما يضمن تنفيذ الضوابط الداخلية وشروط الامتثال في جميع العقود تحديد الممارسات غير الأخلاقية ومعالجتها على الفور.

• **المعالجة:** تنفذ إن إم دي سي جروب إجراءات تأديبية صارمة وتطبق خطط تخفيف مخصصة في حال خرق السياسات، مما يضمن الحفاظ على معايير الأخلاقيات والامتثال دون مساومة. كما تدعم ممارسات حفظ السجلات الشفافية، حيث يتم الاحتفاظ بجميع سجلات المعاملات ومراجعتها بانتظام من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال.

التدريب والتوعية بمكافحة الفساد

في عام 2025، واصلت إن إم دي سي جروب تنفيذ جلسات تدريبية لمكافحة الرشوة والفساد موجهة للموظفها في مختلف مواقعها، شملت فرق الشؤون المالية والتدقيق الداخلي، بما في ذلك الموظفون العاملون في المكتب الرئيسي للمجموعة. كما تلقى شركاء الأعمال في المشاريع المشتركة تدريبات مخصصة لضمان مواءمتهم مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بـ إن إم دي سي جروب ومبادئ مكافحة الرشوة والفساد المعتمدة لديها. وتضمنت هذه الجلسات التدريبية سيناريوهات عملية وأمثلة واقعية بهدف تعزيز قدرة المشاركين على تحديد مخاطر الرشوة والفساد المحتملة والإبلاغ بشكل فعال.



وقائع الفساد

تقوم إن إم دي سي جروب برصد جميع حوادث الفساد والإبلاغ عنها عبر عملياتها المختلفة، وذلك في إطار التزامها المستمر بالشفافية والنزاهة والمساءلة. وتعرض الجداول التالية ملخصاً للنتائج الكمية الرئيسية والمخرجات الأساسية لبرنامج مكافحة الفساد لدى المجموعة:

وقائع الفساد المؤكدة

العام	2023	2024	2025
عدد وقائع الفساد المؤكدة	0	0	0

فصل الموظفين أو التأديبية بسبب الفساد

العام	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للوقائع المؤكدة	0	0	0

عقود شركاء الأعمال التي تم إنهاؤها أو عدم تجديدها بسبب الانتهاكات المتعلقة بالفساد

العام	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للوقائع المؤكدة	0	0	0

إجراءات مكافحة الرشوة والفساد الرئيسية

يشرف قسم الأخلاقيات والامتثال في إن إم دي سي جروب على برنامج شامل للأخلاقيات والامتثال يركز على ثلاثة محاور رئيسية، هي: الوقاية، والكشف، والمعالجة. ويضمن هذا الإطار ترسيخ مبادئ مكافحة الرشوة والفساد والسلوك الأخلاقي عبر جميع مستويات المؤسسة، بما يوجّه عملية اتخاذ القرار والممارسات التشغيلية اليومية:

1. الرقابة الداخلية والتدقيق: تحافظ إن إم دي سي جروب على ضوابط داخلية صارمة لضمان الامتثال الكامل عبر جميع عملياتها، بما في ذلك تضمين بنود الامتثال في جميع الاتفاقيات التعاقدية. كما يشمل برنامج الأخلاقيات والامتثال لدينا ضوابط وقائية مثل إجراء العناية الواجبة على شركاء الأعمال وآليات التدقيق المنتظمة، بما يضمن الحفاظ على بيئة تشغيلية آمنة وشفافة وخاضعة للمساءلة.

2. العناية الواجبة وتقييم المخاطر: تُعد عمليات العناية الواجبة على شركاء الأعمال والجهات الخارجية جزءاً لا يتجزأ من إطار إدارة المخاطر في إن إم دي سي جروب. وتدعم تقييمات مخاطر الامتثال المنتظمة، وإجراءات العناية الواجبة المعززة للتعاملات عالية المخاطر، وأنشطة المراقبة المستمرة التزام المجموعة بتقليل مخاطر الرشوة والفساد عبر جميع العمليات والشراكات.

3. آلية التحدث بصوت عالٍ: قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء آلية للإبلاغ تُعرف باسم «التحدث بصوت عالٍ»، تتيح لأي شخص الإبلاغ عن أي مخاوف بشكل سري، وتضمن الحماية من أي إجراءات انتقامية بحق المبلغين.

4. التدريب والتوعية: توفر إدارة الأخلاقيات والامتثال برامج تدريب وتوعية منتظمة، بما يُبقي الموظفين على اطلاع دائم بالسياسات المعتمدة والمتطلبات القانونية والمعايير الأخلاقية.

5. معايير حفظ السجلات: يتم الاحتفاظ بسجلات الأخلاقيات والامتثال، بما في ذلك بلاغات «التحدث بصوت عالٍ» وإجراءات التحقيق المرتبطة بها، بدقة عالية من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال. وتساهم هذه السجلات في تعزيز الشفافية وتمكين إن إم دي سي جروب من رصد القضايا الأخلاقية والاستجابة لها على وجه السرعة.

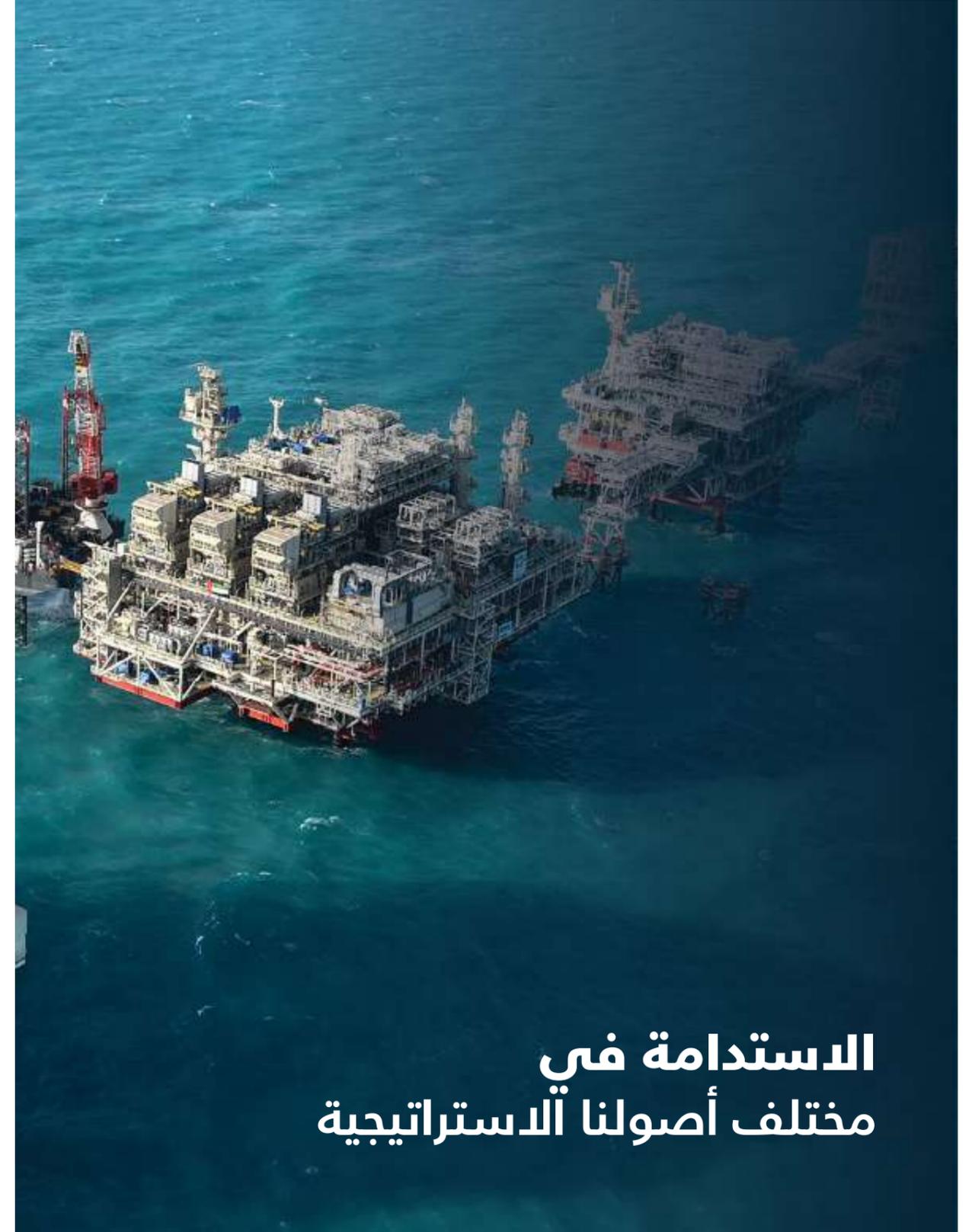
6. مراجعة السياسات والتطوير المستمر: يقوم قسم الأخلاقيات والامتثال بمراجعة دورية لسياسات مكافحة الرشوة والفساد لدى إن إم دي سي جروب، مع إجراء التحديثات اللازمة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات العالمية. وتضمن مبادرات التحسين المستمر بقاء المجموعة ملتزمة وقادرة على المنافسة في جميع مناطق عملياتها، مع الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي.

أجرت إن إم دي سي جروب تقييماً شاملاً لمخاطر الاحتيال والفساد على مستوى جميع الشركات التابعة ووحدات الأعمال، شمل العمليات التشغيلية الرئيسية والعمليات الداعمة. وقد نُفذ هذا التقييم ضمن خطة الأخلاقيات والامتثال للمجموعة لعام 2025، بهدف تقييم مستوى التعرض لمخاطر الرشوة والاحتيال وغيرها من أشكال الفساد. وقد جرى استعراض النتائج الأولية مع الإدارة، على أن يتم دمج النتائج النهائية ضمن إطار الضوابط الداخلية وأنشطة الرصد والمتابعة لدى المجموعة بحلول موعد إصدار هذا التقرير.

تخضع جميع عمليات المجموعة لمراجعات امتثال دورية وعمليات تدقيق داخلي منتظمة لتقييم فعالية الضوابط المعمول بها، وضمان استمرار مواءمتها مع معايير مكافحة الرشوة ومنع الاحتيال والسلوك الأخلاقي. كما تظل قنوات الإبلاغ عن المخالفات «التحدث بصوت عالٍ» فعالة ومتاحة، ولم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد جوهريّة خلال فترة التقرير.

وقد جرى تعميم سياسات وإجراءات مكافحة الفساد لدى إن إم دي سي جروب، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك التجاري، وسياسة مكافحة الاحتيال، وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، رسمياً على أعضاء هيئات الحوكمة والإدارة العليا وجميع الموظفين. كما يتم تقديم إحاطات دورية وجلسات تدريبية موجهة حول السلوك الأخلاقي، والتوعية بالاحتيال، وإدارة مخاطر الفساد في مختلف وحدات المجموعة، بما يضمن فهماً موحداً للمسؤوليات والسلوكيات المتوقعة عبر جميع مناطق التشغيل.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد إن إم دي سي جروب التزامها الراسخ بتعزيز بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال الممارسات الفاسدة. ويساهم إطار الأخلاقيات والامتثال الشامل لدى المجموعة في ترسيخ السلوك التجاري المسؤول وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، بما يدعم مكانة إن إم دي سي جروب كجهة رائدة مسؤولة وشفافة وخاضعة للمساءلة في القطاع.



الاستدامة في مختلف أصولنا الاستراتيجية

الاستدامة في مختلف أصولنا الاستراتيجية

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

نهج الاستدامة

تلتزم إن إم دي سي جروب بالإدارة المسؤولة، حيث تُعد الاستدامة عنصرًا أساسيًا في نموذج أعمالها. ولا يقتصر تركيزنا الاستراتيجي على تحقيق التميز التشغيلي فحسب، بل يهدف أيضًا إلى خلق قيمة طويلة الأجل تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. وتماشياً مع رؤية أبوظبي 2030 وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الكربوني، ندمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع عملياتنا، بما يعزز مساهمتنا في تعزيز المرونة البيئية والاجتماعية والاقتصادية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. واسترشاداً إلى رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في قطاع الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، والالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي وممارسات الأعمال المسؤولة.

إطار العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمواضيع الجوهرية

في عام 2024، نفذت إن إم دي سي جروب برنامجاً للاستدامة استمر لمدة ستة أشهر، شاركت فيه جميع وحدات الأعمال، وتطلب تعاوناً بين الأقسام ومشاركة واسعة من أصحاب المصلحة. وكان محور هذا الجهد مراجعة شاملة لأهمية العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى إن إم دي سي جروب، بما يضمن بقاء تركيزنا على الموضوعات البيئية والاجتماعية وحوكمة وإدارة المخاطر المرتبطة بها ملائمة، واستشراقياً، وداعماً لتحقيق أثر إيجابي مستدام. وأسفر هذا التقييم عن تحديد 11 موضوعاً جوهرياً تغطي

الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة. وتظل هذه المواضيع الجوهرية ذات صلة في عام 2025، ولم يتم إجراء أي مراجعة أو تحديث عليها خلال العام.

ونتيجة لبرنامج الاستدامة الذي تم تنفيذه، قمنا بتطوير إطار عمل الاستدامة لـ إن إم دي سي جروب، والذي يركز على رؤية مشتركة للنمو والتقدم المستدامين. وقد بُني هذا الإطار حول خمس ركائز أساسية، وثمانية أهداف رئيسية، و25 مبادرة على مستوى المجموعة، صُممت جميعها لتعزيز أثر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتوافق مع الاستراتيجية المؤسسية، وتعزيز إدارة المخاطر المرتبطة بهذه العوامل، سواء التقليدية أو الناشئة.

في عام 2024، قامت إن إم دي سي جروب بتحديث تقييم الأهمية النسبية لديها بهدف تحسين تحديد القضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وعمليات الأعمال والإفصاح عنها. وقد تم موازنة هذا التقييم مع أبرز الأطر والمعايير العالمية، بما في ذلك MSCI، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمعيار العالمي لتصنيف الصناعات، ونظام تصنيف الصناعات المستدامة، مع تكييفه بما يتناسب مع قطاعي البناء والهندسة. ومن خلال التعاون مع أصحاب المصلحة الداخليين وخبراء القطاع، قامت المجموعة بتفقيح مواضيعها الجوهرية، بما يضمن استمرار ملاءمتها وتأثيرها. كما نُفذت عملية إشراك أصحاب المصلحة باستخدام مناهج إرشادية مستندة إلى إطار التقارير المتكاملة الدولية، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومعيار AA1000. ويسهم هذا النهج في تعزيز قدرة إن إم دي سي جروب على إدارة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والاستجابة لأولويات أصحاب المصلحة، والوفاء بالتزامها بممارسات أعمال مستدامة ومسؤولة. وفي عام 2025، تواصل الرؤى المستخلصة من هذا التقييم توجيه عملية اتخاذ القرار وتحديد الأولويات التشغيلية، بما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة عبر جميع عمليات المجموعة.

انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.



مواضيع إن إم دي سي جروب ومواءمتها مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	المواضيع الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)
البيئة	انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	GRI 302 - الطاقة GRI 305 - الانبعاثات GRI 307 - الامتثال البيئي	E1: العمليات البيئية E4: استهلاك الطاقة E5: كثافة استهلاك الطاقة E6: مزيج الطاقة E7: انبعاثات غازات الدفيئة E8: كثافة الانبعاثات E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ E11: حوكمة المناخ E12: أهداف المناخ
	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	GRI 304 - التنوع البيولوجي	
	الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	GRI 306 - النفايات	E1: العمليات البيئية E3: توليد النفايات
	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	GRI 201 - الأداء الاقتصادي GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة	E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ
	الإجهاد المائي	GRI 303 - المياه والمياه العادمة	E2: استهلاك المياه
	الصحة والسلامة	GRI 403 - الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة والرفاهية S9: معدل الإصابات
الاجتماعية	رفاه المجتمع	GRI 413 - المجتمعات المحلية	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتنمية رأس المال البشري	GRI 202 - التواجد في السوق GRI 401 - التوظيف GRI 404 - التدريب والتعليم GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 - عدم التمييز	S2: نسبة الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين S5: نسبة العمالة المؤقتة S6: التوطين S7: عدم التمييز S10: عمل الأطفال والعمل القسري S11: حقوق الإنسان G2: تنوع مجلس الإدارة
	إدارة الجودة	GRI 416 - صحة وسلامة العملاء GRI 417 - التسويق ووضع العلامات	
	السلوك المؤسسي وحوكمة الشركات	GRI 205 - مكافحة الفساد	S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور بين الجنسين G1: استقلالية مجلس الإدارة G4: الأخلاقيات والوقاية من الفساد G5: خصوصية البيانات
	إدارة سلسلة التوريد	GRI 204 - ممارسات الشراء GRI 308 - التقييم البيئي للموردين GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين	G3: مدونة قواعد سلوك الموردين E1: العمليات البيئية

مصنوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا:

أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراف	النقاط المحورية للنقاش
عملاؤنا	<ul style="list-style-type: none"> استطلاعات تقييم الأداء التفاعلات اليومية والاجتماعات الموقع الإلكتروني المواد التسويقية (على سبيل المثال: التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي، وغيرها) المعارض والمؤتمرات جهود تطوير الأعمال فعاليات التواصل والتعارف 	<ul style="list-style-type: none"> رفاهية العميل الخصوصية والأمن الاستجابة لمتطلباتهم الأمان والتكلفة أخلاقيات العمل تأثيرات الشركة على البيئة
أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> اجتماع الجمعية العمومية السنوي الاجتماعات الدورية الإفصاحات التنظيمية للشركات 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي تخصيص رأس المال تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية تشجيع التوظيف الوطني معالجة قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الحد من الأثر السلبي على البيئة الامتثال للقوانين التنظيمية
أعضاء مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة الاجتماعات الدورية تنظيم فعاليات الشركة البيانات الصحفية 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي أخلاقيات العمل أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التوظيف التنفيذ الناجح للاستراتيجية تخصيص رأس المال التحول الرقمي
الموظفين	<ul style="list-style-type: none"> استطلاعات إشراك الموظفين تقييمات الأداء الاتصالات الداخلية تنظيم فعاليات الشركة تخطيط التعاقب الوظيفي والتطوير السياسات والإجراءات مقابلات إنهاء خدمة 	<ul style="list-style-type: none"> رفاهية الموظفين أخلاقيات العمل التنوع والشمول الصحة والسلامة التدريب والتطوير بيئة عمل مستدامة التعويض التخطيط للتعاقب الوظيفي
المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية استطلاعات المجتمع التبرعات والرعاية 	<ul style="list-style-type: none"> التأثير البيئي الرفاه المجتمعي الممارسات الصناعية
الجهات الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع خطط وبرامج التنمية الوطنية عمليات التدقيق البيانات الصحفية المنتديات المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال البيئي المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية الامتثال للوائح المؤسسية ممارسات العمل الشفافية الرفاه المجتمعي العمالة الوطنية
الموردون وشركاء الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> مدونة سلوك المورد تقييم المورد والتدقيق اجتماعات منتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين الفرعيين مؤشر القيمة المحلية استبيان رضا الموردين 	<ul style="list-style-type: none"> ممارسات المشتريات الممارسات العادلة أخلاقيات العمل الأثر البيئي الشروط والأحكام التفاوض على التكلفة
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات المشاركات غير المباشرة من خلال مستشارين تابعين لجهات خارجية الموقع الإلكتروني المواد التسويقية (مثل، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل الاجتماعي وغيره) 	<ul style="list-style-type: none"> قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية لشركات الإنشاءات والهندسة

إشراك أصحاب المصلحة

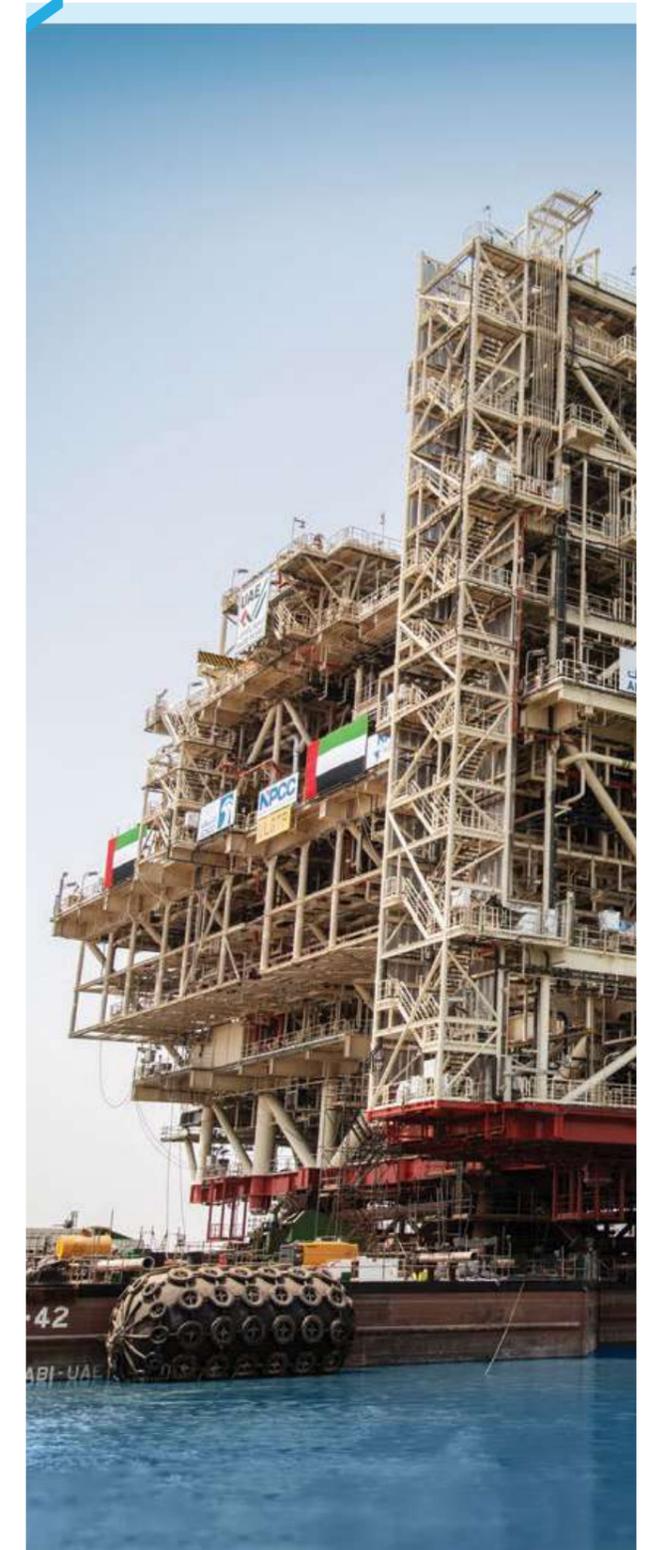
يشكّل التعاون مع أصحاب المصلحة جوهر نهج إن إم دي سي جروب في مجال الاستدامة. ونحافظ على حوار مستمر مع أصحاب المصلحة، مع دمج آرائهم وملاحظاتهم ضمن عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجية والتشغيلية لدينا. ويُمكننا هذا التفاعل الاستباقي من الاستجابة بفعالية للتوقعات المتغيرة، ويعزّز دورنا كشريك موثوق ومسؤول. ومن خلال هذا التعاون المتواصل، نعمل على خلق قيمة طويلة الأجل، ومعالجة التحديات الجوهرية المتعلقة بالاستدامة، والسعي إلى اغتنام الفرص التي تعزز النمو المشترك والمرونة.

دمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة في عملياتنا

تتبع في إن إم دي سي جروب نهجاً شمولياً ومتكاملاً في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة، حيث ندمج الاستدامة في مشاريعنا وعملياتنا وعمليات اتخاذ القرار لدينا. وتلتزم بتدعيم الاستدامة عبر جميع عملياتنا من خلال **سياسة الاستدامة الخاصة بنا**، والمتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الصفرى. وتركّز على **الإشراف البيئي** من خلال إدارة الكربون، وكفاءة الطاقة، والحفاظ على التنوع البيولوجي، والإدارة المستدامة للنفايات والمياه، والتكيف مع تغير المناخ. كما نعمل على تعزيز **المسؤولية الاجتماعية** عبر إشراك المجتمع، وتطوير المحتوى المحلي، ورفاهية القوى العاملة، والصحة والسلامة، والتنوع والمساواة والشمول. ونضمن من خلال **الحوكمة القوية والشفافية** والإشراف على الاستدامة، وأخيراً، نقود التحسين المستمر من خلال الابتكار، ومراقبة الأداء، وبناء القدرات، واعتماد أفضل الممارسات العالمية، بما يعزّز خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

حوكمة الاستدامة

أرست المجموعة هيكلًا متينًا، حيث تتولى لجنة الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة صياغة الاستراتيجية ومتابعة الأداء، بدعم من فريق مهام مخصص للاستدامة لتنفيذ المبادرات عبر مختلف الأقسام. ويضمن أبطال الاستدامة في كل إدارة المواءمة بين الاستراتيجية والعمل اليومي، بما يرسّخ مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة في جميع أنحاء المؤسسة.



المبادرات الاستراتيجية والتوسع الرأسي

• خفض الانبعاثات من تحويل النفايات إلى طاقة: قدّمنا عرض دراسة جدوى لمشروع الإمارات لتحويل النفايات إلى طاقة (EWTE) ويتضمن ذلك إنشاء محطة لاحتجاز الكربون بطاقة 400 ألف طن سنويًا بالشراكة مع شركة بيئة (BEEAH) وشركة مصدر (Masdar)، بهدف خفض الانبعاثات في قطاع تحويل النفايات إلى طاقة.

الابتكار الاستراتيجي والريادة الإقليمية في احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS)

يتمد سجل مشاريعنا ليشمل حلول الجيل التالي لإزالة الكربون وتعزيز التكامل الصناعي الإقليمي:

• مشروع ACE (الفجيرة): بالتعاون مع العميل 44.01، تتولى إن تي إنرجيز تنسيق دراسات الجدوى ونطاق التكاليف لمشروع احتجاز الكربون مباشرة من الهواء (Direct Air Capture – DAC) وإعادة تدويره في إمارة الفجيرة.

• توسعة مشروع الريادة لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS): نشارك في مناقشات أولية بشأن المراحل المستقبلية لمنشأة الريادة بقيادة شركة بتروك أوبوطبي الوطنية (ADNOC)، والتي تُعد أول مشروع تجاري على نطاق واسع لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في المنطقة.

وفي حين لا تزال هذه المبادرات في مراحل التطوير ودراسات الجدوى، ولم تُسجَل إيرادات جوهريّة من عمليات العزل الفعلي خلال عام 2025، فإنها تمثل تحولًا أساسيًا في الاستراتيجية طويلة الأجل لإن إم دي سي إنرجي. ومن خلال الاستثمار اليوم في ابتكارات التقنيات النظيفة، نضمن جاهزيتنا لقيادة بنية تحتية الطاقة في المستقبل، بما يتماشى مع طموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الصفرى (Net Zero)، ويعزز دورنا كحمّز للنمو الصناعي المستدام.

الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

في يناير 2025، حصلت إن إم دي سي إنرجي على عقد رئيسي من شركة تايوان للكهرباء (Taiwan Power Company – TPC) لتنفيذ أعمال خطوط أنابيب بحرية داعمة للتجديد في المرحلة الثانية من محطة تونغ-شياو للطاقة. ويعرّز هذا الإنجاز حضور الشركة في تايوان، ويؤكد دورها في دفع الطموحات الأوسع للطاقة النظيفة في المنطقة.

انسجامًا مع التزامنا بالتحول في قطاع الطاقة ونمو الطاقة المتجددة، نسعى في إن إم دي سي جروب إلى التوسع الرأسي وتنفيذ مبادرات استراتيجية تهدف إلى توسيع نطاق تأثيرنا عبر قطاعات متعددة. وتعمل إن إم دي سي إنرجي على ترسيخ موقعها في طليعة التحول العالمي في قطاع الطاقة من خلال ريادة حلول منخفضة الكربون قابلة للتوسع وتقنيات احتجاز الكربون. ومن خلال إن تي إنرجيز (NT Energies)، مشروعنا المشترك المتخصص، نقوم بشكل فعّال باستكشاف وتنفيذ مبادرات مبتكرة تهدف إلى خفض الانبعاثات في القطاعات صعبة المعالجة وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مرافقنا الخاصة.

الكفاءة التشغيلية الداخلية وإدارة الطاقة

بدأ التزامنا بالاستدامة من داخل عملياتنا. وقد أطلقنا خطة شاملة لإدارة الطاقة تستهدف خفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 25% و30% بحلول عام 2027.

• التدقيق الشامل: تفرض الخطة إجراء عمليات تدقيق دورية للطاقة عبر جميع المرافق الصناعية والتجارية، بما في ذلك ساحة تصنيع مصفح، ومنطقة آيكاد-4، والسفن البحرية، والمشاريع في مواقع التنفيذ.

• المراقبة الدقيقة: دعمًا لهذه الأهداف، قمنا بتطبيق نظام سننايدر إيكوستركشر لإدارة ومراقبة الطاقة (Schneider EcoStruxure Power Monitoring Expert) وتتيح هذه التقنية المتقدمة تتبع استهلاك الطاقة بدقة عالية، وتحديد مشكلات جودة الطاقة، مما يمكّن فرقنا من إعداد خطط عمل موجهة للمناطق ذات الكثافة العالية في الاستهلاك.

حلول قابلة للتوسع لاحتجاز الكربون

تعمل إن تي إنرجيز حاليًا على تطوير تقنيات معيارية وقابلة للتوسع لمساعدة الشركاء الصناعيين على تحقيق أهداف خفض الانبعاثات.

• وحدات احتجاز الكربون المعيارية: بالشراكة مع شركة شيل (Shell)، تقدّم إن تي إنرجيز نظامًا ممولًا لاحتجاز الكربون قائمًا على تقنيات كونسولف (Consoolv) وبعد نجاح محطة تجريبية في أوروبا، يمكن تصنيع هذه الوحدات، التي تُقدّر قيمة الواحدة منها بحوالي 11 مليون درهم إماراتي، محليًا في ساحات إن إم دي سي. ونحن حاليًا في مناقشات متقدمة مع عميلين رئيسيين لتنفيذها مستقبلاً.



شركة رائدة في قطاعها في إدارة أهم المخاطر والفرص البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تصنيفات MSCI

يعكس التصنيف المؤقت AA للبيئة والمجتمع والحوكمة الصادر عن MSCI لإن إم دي سي جروب لعامين متتاليين (2024 و2025) التزامنا المستدام بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا. وتقيّم تصنيفات MSCI للبيئة والمجتمع والحوكمة قدرة الشركة على الصمود أمام المخاطر طويلة الأجل ذات الأثر المالي المرتبط بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة، وذلك من خلال تقييم مستوى تعرضها لهذه العوامل وآليات إدارتها، مما يضع إن إم دي سي جروب في فئة الرّواد ضمن قطاع الهندسة والإنشاءات. وانطلاقًا من هذا التقدير، نواصل تركيزنا على تعزيز ريادتنا في مجال الاستدامة، ونعمل بشكل فعّال على تحقيق تصنيف AAA.

الاعتراف بريادة إن إم دي سي جروب وإن إم دي سي إنرجي في مجال الاستدامة

في عام 2025، حصلت إن إم دي سي جروب وإن إم دي سي إنرجي على تكريم مزدوج تقديرًا لأدائهما في مجال الاستدامة. ففي الدورة الافتتاحية لجوائز الاستدامة 2040، تم اختيار إن إم دي سي جروب فائزًا عامًا بلقب الشركة المستدامة للعام في الشرق الأوسط عن برنامجها القائم على البيانات لتحديد المواضيع الجوهرية وتعزيز الشفافية، فيما جرى تكريم إن إم دي سي إنرجي عن إنجازاتها في خفض الانبعاثات والتميز التشغيلي.

كما مُنحت الجهتان وسام الاستدامة الذهبي من قبل غرفة تجارة وصناعة أبوظبي (ADCCI) خلال أسبوع أبوظبي للاستدامة، حيث يقيّم هذا التكريم الشركات عبر 34 محورًا للاستدامة، تشمل الحوكمة، وإدارة المخاطر، وخلق القيمة، والقيادة.

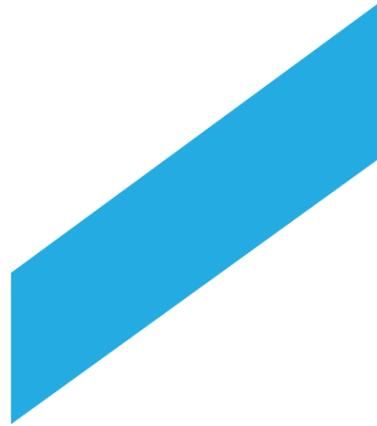


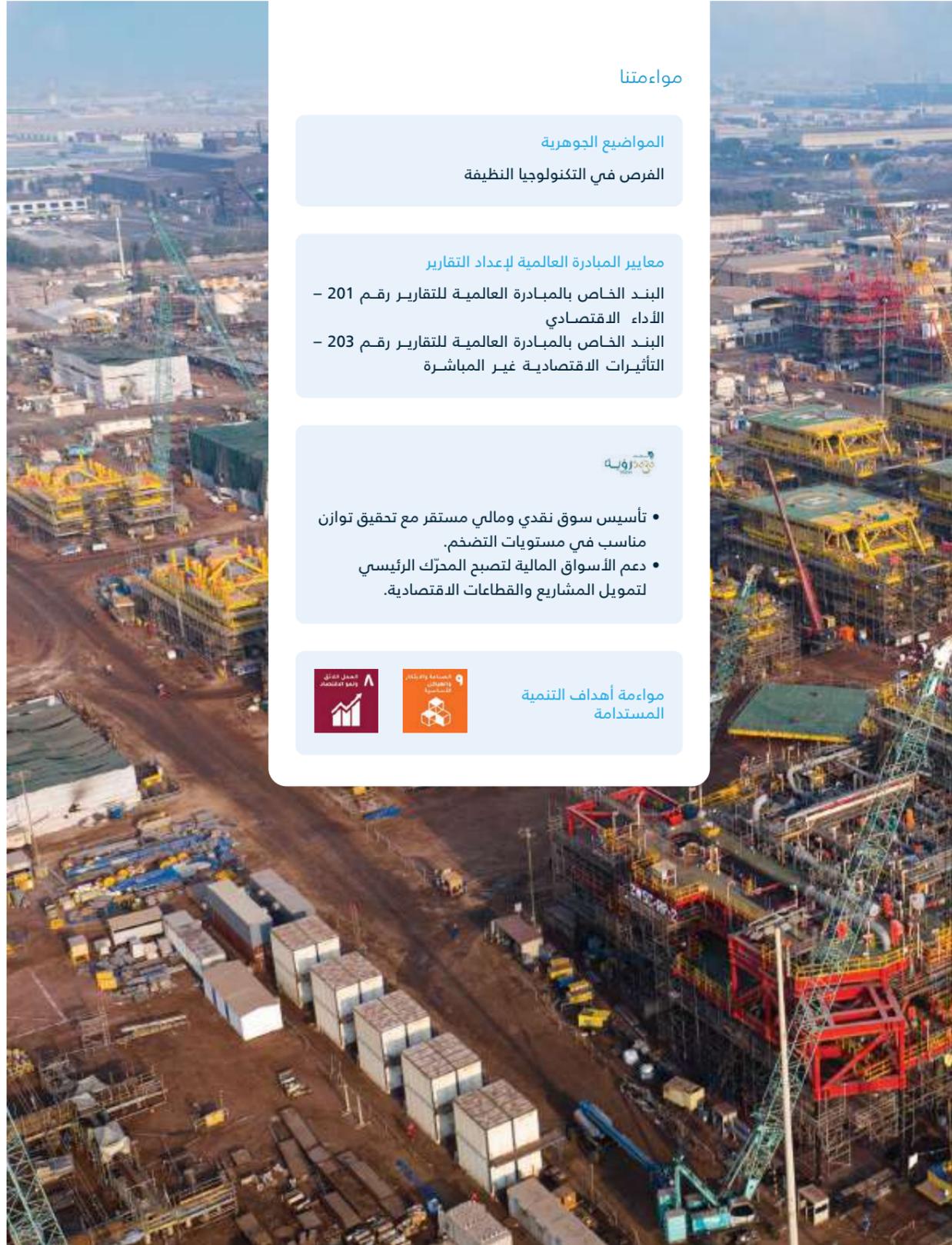
تعاون إن إم دي سي جروب مع فوربس الشرق الأوسط (Forbes Middle East – Forbes ME) لتنظيم النسخة الثانية من قمة قادة الاستدامة

تعاونت إن إم دي سي جروب مع فوربس الشرق الأوسط (Forbes Middle East – Forbes ME) لتنظيم النسخة الثانية من قمة قادة الاستدامة، التي عُقدت تحت شعار «تشكيل مستقبل مستدام». وترأس القمة معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي، وزير دولة للتجارة الخارجية في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث جمعت نخبة من القادة البارزين من القطاعين العام والخاص لاستكشاف المسارات الكفيلة بتعزيز المرونة المناخية مع الحفاظ على النمو الاقتصادي. وشكّل المنتدى منصة محورية للحوار حول مواءمة طموحات الاستدامة مع الابتكار والاستثمار وخلق القيمة على المدى الطويل.

وتضمنت القمة سلسلة من الكلمات الرئيسية الثرية وحلقات النقاش التفاعلية، بما يعكس التزامنا الراسخ بترسيخ الاستدامة في صميم استراتيجيتنا المؤسسية. وسلّط قادة إن إم دي سي جروب الضوء على الدور المحوري للتعاون، والقيادة المسؤولة، وتكامل ممارسات البيئة والمجتمع والحكومة في مواجهة التحديات البيئية ودفع عجلة التنمية المستدامة عبر مختلف القطاعات.

وتقديرًا لجهودها المؤثرة وريادتها في مجال الاستدامة، حصلت إن إم دي سي جروب على جائزة قادة الاستدامة المرموقة، والتي قدّمها معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي. ويؤكد هذا التكريم التزامنا بالتنمية المستدامة والعمل المناخي والمسؤولية الجماعية، ويعرّز دورنا كجهة إقليمية رائدة تسهم في تشكيل مستقبل مرّن ومستدام.





مواءمتنا

المواضيع الجوهرية
الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

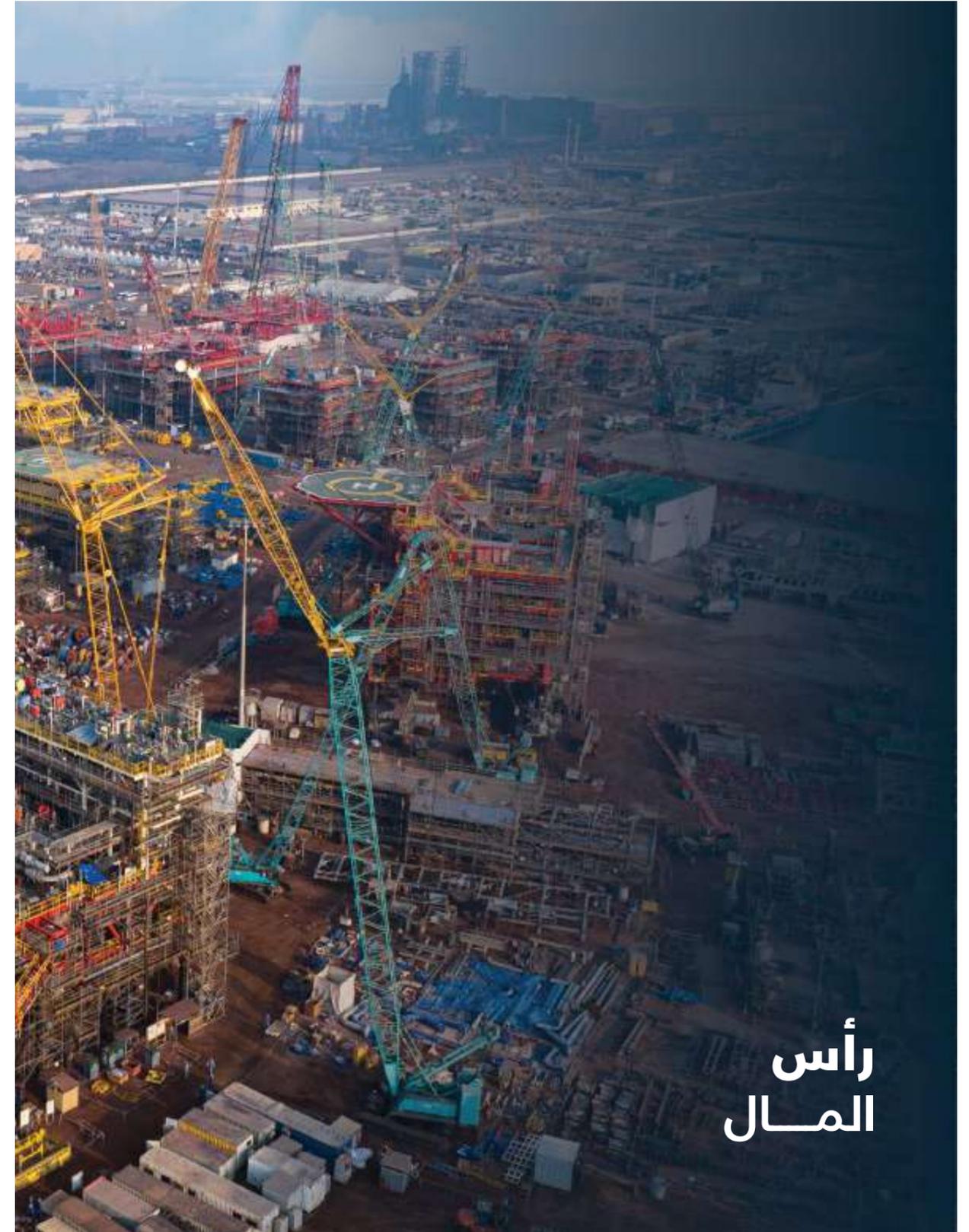
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 - الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

مؤشرات

- تأسيس سوق نقدي ومالي مستقر مع تحقيق توازن مناسب في مستويات التضخم.
- دعم الأسواق المالية لتصبح المحرك الرئيسي لتمويل المشاريع والقطاعات الاقتصادية.



مواءمة أهداف التنمية
المستدامة



رأس
المال

رأس المال

الأداء المالي

سجّلت إن إم دي سي جروب أداءً ماليًا قويًا خلال عام 2025، مدعومًا بانضباط التنفيذ، واستمرار تسليم المشاريع، وقوة قاعدة أصولها. وبلغ صافي الأرباح 4 مليارات درهم إماراتي، مما يعكس استدامة الربحية رغم عودة الإيرادات إلى مستوياتها الطبيعية بعد النمو الاستثنائي المسجّل في العام السابق.

وبلغت الإيرادات 28.8 مليار درهم إماراتي، لتظل أعلى من مستويات عام 2024، ما يؤكد قدرة المجموعة على الحفاظ على حجم أعمالها عبر عملياتها المتنوعة.

كما واصل المركز المالي للمجموعة تحسّنه خلال العام، حيث ارتفع إجمالي الأصول إلى 39.7 مليار درهم إماراتي مقارنة بـ 33.2 مليار درهم إماراتي في عام 2024، مدفوعًا بالاستثمارات المستمرة في الأصول الاستراتيجية وتنفيذ المشاريع. وبلغت ربحية السهم 4.29 درهم إماراتي، بما يعكس استمرار خلق القيمة للمساهمين، في حين وقّر رصيد المشاريع قيد التنفيذ رؤية واضحة للإيرادات المستقبلية ودعم آفاق النمو على المدى المتوسط.

ولمزيد من التفاصيل والتحليل الشامل للأداء المالي لإن إم دي سي جروب خلال عام 2025، يُرجى الرجوع إلى القوائم المالية المدققة للمجموعة.

إن إم دي سي جروب	2023	2024	2025
إجمالي الإيرادات (مليار درهم إماراتي)	16.7	26.3	28.8
صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)	2.2	3.1	4.0
إجمالي الأصول (مليار درهم إماراتي)	20.8	33.2	39.7
ربحية السهم (درهم إماراتي)	2.61	3.55	4.29

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والابتكار - إن إم دي سي جروب	2023	2024	2025
المبلغ الإجمالي (ألف درهم إماراتي)	22,734	10,916	92,500
طبيعة أهم الاستثمارات	تطبيق نظام أوراكل فيوجن وتحديثات السفن والكراتات		

خلق القيمة الاقتصادية

تلتزم إن إم دي سي جروب بدفع عجلة النمو المستدام بما يعود بالنفع على أصحاب المصلحة والمجتمعات الأوسع التي تخدمها. ومن خلال توليد القيمة الاقتصادية بمسؤولية وضمن توزيعها بشكل عادل، تسعى المجموعة إلى إحداث أثر إيجابي ملموس في المجتمع، مع تعزيز قدرتها على الصمود على المدى الطويل.

ويأتي تمكين القوى العاملة في صميم هذه المهمة، حيث توفّر إن إم دي سي جروب تعويضات تنافسية وعادلة تدعم الاستقرار المالي للموظفين وتمكّنهم من التخطيط لمستقبلهم. وتظل القوى العاملة المحفّزة والمستقرة ركيزة أساسية لنجاح المجموعة المستمر وقدرتها على الابتكار. وعلى صعيد أوسع من عملياتها التشغيلية، تسهم إن إم دي سي جروب بفاعلية في التنمية الوطنية من خلال ممارسات ضريبية مسؤولة. ومن خلال الوفاء بالتزاماتها بشفافية، تساعد المجموعة في تمويل الخدمات العامة والبنية التحتية الحيوية، بما يعزّز المجتمعات التي تعمل ضمنها.

كما توظّف المجموعة استراتيجيتها في المشتريات لدعم الاقتصادات المحلية، إذ تعطي الأولوية للموردين المحليين وتعزّز الشراكات التعاونية، بما يدعم نمو الأعمال وخلق فرص العمل وبناء منظومات اقتصادية مرنة. وبهذا، يمتد أثر المجموعة إلى ما هو أبعد من نطاق عملياتها المباشرة، مساهمة في الازدهار طويل الأجل للمناطق التي تخدمها. وتواصل إن إم دي سي جروب تعزيز مسيرتها نحو التميّز التشغيلي من خلال الاستثمار المستمر في التكنولوجيا والابتكار. وتركّزت الاستثمارات الرئيسية خلال العام على تعزيز أنظمة الأعمال الأساسية، بما في ذلك الاستثمار في تطبيق منصة أوراكل فيوجن. وتهدف هذه التحسينات إلى تعزيز التكامل والكفاءة والشفافية عبر جميع الشركات التابعة، بما يضمن اتخاذ قرارات قائمة على البيانات وتبسيط الإجراءات.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد إن إم دي سي جروب قناعتها بأن التقدّم التكنولوجي يُعدّ عنصرًا أساسيًا لتحقيق النمو المستدام. فمن خلال مواءمة الابتكار مع الأداء التشغيلي وخلق القيمة الاجتماعية، تبني المجموعة مستقبلًا يتقدّم فيه التقدم الاقتصادي والقدرات الرقمية والمنفعة المجتمعية جنبًا إلى جنب.



يُعزّز المدير المالي لإن إم دي سي جروب استراتيجيات مالية تعاونية خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبتروكيمياويات 2025 (ADIPEC)

تصدّر المدير المالي لإن إم دي سي جروب فعاليات معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبتروكيمياويات لعام 2025، حيث شارك كمتحدث بارز ضمن جلسة استراتيجية بعنوان: "سد فجوة التمويل من خلال الشراكات العالمية للبنية التحتية البحرية واللوجستية".

وخلال هذا النقاش رفيع المستوى، أَدّنا في إن إم دي سي جروب الدور المحوري للأطر المالية المبتكرة والتعاونية في تلبية متطلبات البنية التحتية لسوق عالمي سريع التطور. وشملت أبرز محاور مشاركة المدير المالي ما يلي:

- **الشراكات الاستراتيجية:** إبراز أهمية التحالفات العابرة للحدود والتكامل بين القطاعين العام والخاص في توفير رأس المال اللازم لتحديث الموانئ والبنى التحتية البحرية.
- **النمو المستدام:** استعراض التزامنا بتمويل المشاريع التي لا تحقق قيمة اقتصادية فحسب، بل تلتزم أيضًا بأعلى معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).

- **مرونة القطاع:** مشاركة رؤى حول كيفية إسهام الاستراتيجيات المالية المتينة في خفض المخاطر المرتبطة بالاستثمارات اللوجستية واسعة النطاق، بما يضمن الاستقرار طويل الأجل لسلاسل التوريد العالمية.

ومع مواصلة إن إم دي سي جروب توسيع حضورها الدولي، فإن مشاركتنا في المنتدى العالمية مثل معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبتروكيمياويات تعزّز مكانتنا كجهة رائدة في البنية التحتية البحرية وبنية الطاقة المتكاملة. ونظل ملتزمين بتعزيز الشراكات التي تسهم في بناء أسس بحرية مستدامة لمستقبل الغد.



مواءمتنا

المواضيع الجوهرية

1. إدارة وتنمية رأس المال البشري
2. الصحة والسلامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

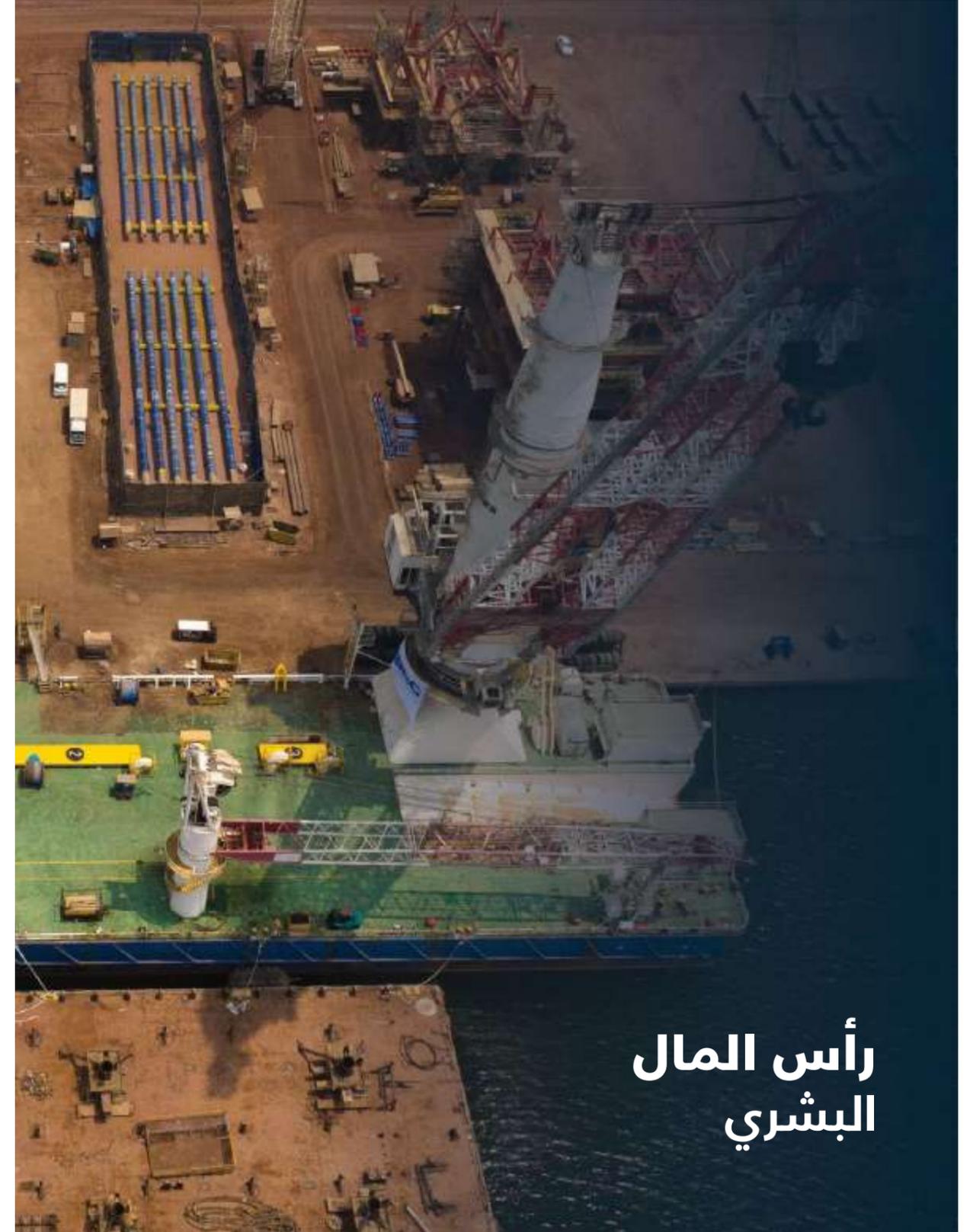
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202 - التواجد في السوق
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 401 - العمالة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 403 - الصحة والسلامة المهنية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 404 - التدريب والتعليم
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 405 - التنوع وتكافؤ الفرص
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 406 - عدم التمييز

رؤية

- بناء بيئة أعمال تشاركية وفعالة ومتكاملة عالميًا
- تحقيق تحسن كبير في كفاءة سوق العمل
- تطوير قوة عاملة عالية المهارة والإنتاجية



مواءمة أهداف التنمية المستدامة



رأس المال البشري

رأس المال البشري

إدارة وتنمية رأس المال البشري

بناء ثقافة موحدة عبر الشركات التابعة

في إن إم دي سي جروب، يشكّل الأفراد جوهر النمو المستدام. وتركّز استراتيجيتنا لإدارة رأس المال البشري على بناء ثقافة متماسكة وعالية الأداء عبر جميع الشركات التابعة، مسترشدة بقيم المجموعة المتمثلة في المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتحالف، والقيادة. وتعزّز هذه الثقافة المشتركة التعاون، وتبني الثقة، وتمكّن الموظفين من الإسهام بفاعلية في تحقيق النجاح المؤسسي.

وندعم موظفينا للتفكير النقدي، وتقديم ملاحظات صريحة، والقيادة بالقدوة — وهي ممارسات تعزّز العمل الجماعي، وتكسر الحواجز التنظيمية، وتشجّع على ابتكار حلول إبداعية. ومن خلال ترسيخ هذه الممارسات في العمليات اليومية، نرعى بيئة عمل محفّزة للإبداع وتسعى إلى التحسين المستمر.

وتُعزّز مدونة السلوك هذه القيم من خلال إرساء معايير واضحة للنزاهة، واتخاذ القرارات الأخلاقية، والسلوك المهني عبر جميع عملياتنا. كما تضمن السياسات المكتملة المتعلقة بعدم التمييز ومكافحة التحرش — والمدعومة ببرامج تدريب وآليات للإبلاغ عبر قنوات هاتفية وبريد إلكتروني مخصصة — أن تظل بيئة العمل آمنة ومحترمة وشاملة للجميع.

في عام 2025، بلغ إجمالي عدد العاملين لدى إن إم دي سي جروب عبر جميع وحدات الأعمال (الهند، والمملكة العربية السعودية، ومصر، ودولة الإمارات العربية المتحدة) 27,236 موظفًا، منهم 751 موظفة و26,485 موظفًا. وكما هو موضح في الجداول أدناه، يتم عرض بيانات الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل منفصل.

توزيع الموظفين حسن وحدة العمل*	إن إم دي سي دريد جينج أند مارين	إن إم دي سي إينيرجي	إن إم دي سي كونستركشن	إن إم دي سي إينجينيرنج**
2023	3,134	14,532	668	N/A
2024	3,688	16,281	709	28
2025	3,948	18,777	2,113	39

* جميع الموظفين يعملون بدوام كامل. ويجري إدراج موظفي المكتب المؤسسي لإن إم دي سي جروب ضمن إن إم دي سي دريد جينج أند مارين. ** يتم الإبلاغ عن عدد موظفي إن إم دي سي إينجينيرنج لعامي 2024 و2025 بشكل منفصل، خلافاً للسنوات السابقة التي كان يُدرج فيها العدد ضمن إن إم دي سي دريدجينج أند مارين.



وانسجامًا مع أفضل الممارسات الدولية، نلتزم في إن إم دي سي جروب بدعم حقوق الإنسان ومبادئ العمل العادل، استنادًا إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UN Global Compact) واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) وقد أسهم اعتماد سياسة مخصصة لحقوق الإنسان العام الماضي في تعزيز التزامنا بحماية حقوق العمال، وحظر عمالة الأطفال أو العمل القسري، وضمان المعاملة العادلة لجميع الموظفين، مع المواءمة مع القوانين المحلية والمعايير العالمية.

إدراكًا لأن كوادرها تمثّل أعظم أصولها، حصدت إن إم دي سي جروب إشادة عالمية تقديرًا لاهتمامها بالصحة النفسية ورفاهية القوى العاملة:

• **المركز الثاني (إشادة) ضمن جوائز الطاقة البشرية بقيمة مليون دولار لعام 2025:** من بين أكثر من 100 مشاركة عالمية، تم تكريم إن إم دي سي جروب خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC 2025) عن حملتها الرائدة للصحة النفسية.

• **الأثر:** أسست الحملة إطارًا شاملًا للرفاهية لنحو 10,000 موظف، من خلال دمج الفحوصات السريرية مع دعم للصحة النفسية قائم على الأدلة العلمية. وقد نالت هذه المبادرة إشادة واسعة لقبليتها للتوسع وتركيزها على «الطاقة البشرية» اللازمة لدعم قطاع الطاقة العالمي بطريقة آمنة.

توزيع الموظفين وفقًا للجنس

2025		2024		2023		النسبة المئوية	العدد
النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد		
94.72%	3,736	95.17%	3,510	95.50%	2,993	الذكور	MDC DREDGING & MARINE
5.28%	212	4.83%	178	4.50%	141	الإناث	
98.15%	18,454	98.11%	15,973	98.33%	14,283	الذكور	MDC ENERGY
1.72%	323	1.89%	308	1.67%	243	الإناث	
97.52%	22,190	97.57%	19,483	97.83%	17,276	الذكور	الإجمالي
2.48%	533	2.43%	486	2.17%	384	الإناث	
22,725		19,969		17,666		الإجمالي	

ملاحظة: اعتبارًا من عام 2024، ووفقاً للتغييرات في قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، أصبحت جميع عقود الموظفين مؤقتة وقابلة للتجديد.

المظالم	عدد المظالم المقدمة خلال فترة إعداد التقرير	عدد هذه المظالم التي تمت معالجتها أو حلها	عدد المظالم المقدمة قبل فترة إعداد التقارير والتي تم حلها خلال فترة إعداد التقارير
2023	33	33	0
2024	31	30	0
2025	3	0	0

استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم

تعتمد إن إم دي سي جروب في نهجها تجاه التوظيف على مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص ورفاهية الموظفين، واستنادًا إلى أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع. وتركز المجموعة على بناء مسارات مهنية مجزية، وتعزيز تكافؤ الفرص، وتهيئة بيئة عمل تمكّن الموظفين من التطور على المستويين الشخصي والمهني.

ولجذب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها، تعتمد إن إم دي سي جروب نهجًا استراتيجيًا قائمًا على الجدارة في التوظيف، يركّز على الشفافية ومواءمة المهارات مع متطلبات العمل. وتضمن المقابلات المنظمة والتقييمات القائمة على الكفاءات أن تكون قرارات التوظيف عادلة وموضوعية. كما تعزّز التعويضات التنافسية، ومسارات التطور الوظيفي، وثقافة العمل الداعمة مكانة المجموعة كجهة عمل مفضلة.

وتتماشى مبادرات التوظيف بشكل وثيق مع استراتيجية نمو المجموعة، سواء من حيث التوسع في الأسواق أو تعزيز القدرات التشغيلية. وقد أنشأت إن إم دي سي جروب شبكة توظيف دولية قوية لاستقطاب المهنيين ذوي الكفاءة والخبرات المتخصصة، لا سيما في مجالات الضرائب، والامتثال لقوانين العمل، والتنقل الوظيفي، ومقارنة ممارسات السوق. كما تُمكن سياسة التنقل المعتمدة من انتقال المواهب بسلاسة عبر المناطق الجغرافية المختلفة، بما يضمن جاهزية المجموعة وقدرتها على تلبية احتياجات الأعمال المتغيرة.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل إن إم دي سي جروب الاستثمار في بناء القدرات المستقبلية، مع التركيز على تطوير المهارات الفنية والقيادية بما يتماشى مع أولويات الأعمال الناشئة، بما في ذلك العمليات البرية. ويُعد برنامج الخريجين الجدد ركيزة أساسية في جهود التوظيف، حيث يساهم في تنمية المواهب الوطنية الشابة وتعزيز دور المجموعة كمساهم رئيسي في تنمية رأس المال البشري في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويحظى الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز مشاركتهم بأهمية مماثلة ضمن استراتيجية رأس المال البشري للمجموعة. وتشمل المبادرات الداعمة لذلك برامج الإرشاد، وخطط التطوير الفردية، وبرامج التدريب المهني، والتخطيط المنهجي للخلافة الوظيفية، بما يدعم النمو المهني طويل الأجل والاستعداد القيادي. كما تساهم ترتيبات العمل المرنة، والمزايا التنافسية، والتركيز على الاحترام والشعور بالانتماء في تعزيز رفاهية الموظفين ورضاهم الوظيفي. ويتم جمع الملاحظات بشكل منتظم من خلال جلسات التغذية الراجعة لضمان إيصال أصوات الموظفين، واستمرار تطور إن إم دي سي جروب كبيئة عمل ديناميكية وشاملة ومحفزة.



دوران الموظفين

إجمالي الموظفين الذين تركو العمل

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	المعدل	العدد	المعدل	العدد		
3.53%	132	3.96%	139	5.48%	164	الذكور	
7.08%	15	5.62%	10	10.64%	15	الإناث	
9.94%	1,835	9.25%	1,478	1.38%	197	الذكور	
16.10%	52	13.96%	43	13.58%	33	الإناث	
3.53%	1,967	8.30%	1,617	2.09%	361	الذكور	الإجمالي
7.08%	67	10.91%	53	12.50%	48	الإناث	
2,034		1,670		409		الإجمالي	

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل بحسب الفئة العمرية

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	Rate	العدد	المعدل	العدد		
6.78%	16	2.60%	6	9.05%	21	<30	
3.91%	115	2.72%	77	4.93%	119	30-50	
2.08%	16	4.93%	31	8.01%	39	>50	
13.21%	409	13.93%	299	11.13%	50	<30	
10.56%	1,394	9.20%	1,107	6.55%	158	30-50	
3.38%	84	5.46%	115	5.07%	22	>50	
12.76%	425	12.83%	305	3.09%	71	<30	الإجمالي
9.35%	1,509	7.97%	1,184	2.10%	277	30-50	
3.08%	100	5.34%	146	2.80%	61	>50	

إجمالي معدلات التوظيف ودوران الموظفين

2025		2024		2023			
إجمالي معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل التوظيف	إجمالي معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل التوظيف	إجمالي معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل التوظيف		
3.72%	12.11%	4.04%	19.01%	5.71%	19.50%		
10.05%	25.48%	9.34%	20.78%	1.58%	7.03%		
8.95%	23.16%	8.36%	20.45%	2.32%	9.24%	الإجمالي	

وفي عام 2025، وقّرت إن إم دي سي جروب 5,262 فرصة عمل عبر إن إم دي سي دي آند إم وإن إم دي سي إنرجي، مسجّلة زيادة بنسبة 29% مقارنة بالعام السابق. ومن بين الموظفين الجدد، كانت 132 فرصة مخصصة للنساء، فيما شكّل من هم دون سن 30 عامًا نسبة 32% من إجمالي التعيينات، بما يعكس التزام المجموعة بتعزيز تنوع القوى العاملة، ودعم توظيف الشباب، وتنمية المواهب على المدى الطويل.

التعيينات الجديدة

إجمالي التعيينات الجديدة وفقاً للجنس

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	المعدل	العدد	المعدل	العدد		
11.35%	424	18.40%	646	19.28%	577	الذكور	
25.47%	54	30.90%	55	24.11%	34	الإناث	
25.50%	4,706	20.53%	3,279	6.00%	857	الذكور	
24.15%	78	33.77%	104	67.49%	164	الإناث	
23.12%	5,130	20.15%	3,925	8.30%	1,434	الذكور	الإجمالي
24.67%	132	32.72%	159	51.56%	198	الإناث	
5,262		4,084		1,632		الإجمالي	

التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	المعدل	العدد	المعدل	العدد		
27.97%	66	57.14%	132	50.43%	117	<30	
12.87%	379	18.32%	518	20.46%	494	30-50	
4.30%	33	8.11%	51	0.00%	0	>50	
51.76%	1,602	42.52%	913	11.13%	230	<30	
23.37%	3,085	19.64%	2,363	6.55%	705	30-50	
3.90%	97	5.08%	107	5.07%	86	>50	
50.08%	1,668	43.94%	1,045	15.09%	347	<30	الإجمالي
21.46%	3,464	19.39%	2,881	9.10%	1,119	30-50	
4.00%	130	5.78%	158	3.94%	86	>50	

توفّر إن إم دي سي جروب مجموعة واسعة من برامج وأدوات التدريب المناسبة لمختلف المستويات المهنية، ومن بينها ما يلي:



فرص التعلّم الخارجي

يتم تشجيع الموظفين ودعمهم للحصول على الشهادات المعترف بها والالتحاق بالبرامج المتخصصة في القطاع التي يقدمها شركاء خارجيون، بما يساهم في إثراء خبراتهم المهنية وتعزيز معارفهم، ونقل أفضل الممارسات المعتمدة وأحدث التوجهات من السوق الأوسع.



التخطيط للتعاقب الوظيفي

تعمل إن إم دي سي جروب بشكل استباقي على بناء استمرارية القيادة من خلال تحديد المواهب الواعدة في مراحل مبكرة وتزويدها بالمهارات والخبرات اللازمة لتولي المناصب الرئيسية، بما يضمن مرونة الأعمال والاستعداد للنمو المستقبلي.



تطوير القيادة

يتم تقديم برامج مخصصة، تشمل تدريبات متقدمة وبرامج تدريب وتوجيه تنفيذي، للموظفين الذين تم تحديدهم كقادة مستقبليين محتملين، بما يساعدهم على بناء القدرات الاستراتيجية، ومهارات اتخاذ القرار، وإدارة الأفراد.



مختبر الابتكار

تهدف هذه المبادرة الداخلية إلى تحفيز الإبداع وتعزيز قدرات حل المشكلات من خلال تشجيع الموظفين على تجربة أفكار جديدة وتصميم حلول مبتكرة قابلة للتوسع والتطبيق عبر إن إم دي سي جروب.



برامج التدريب الداخلي

تُعقد ورش عمل وجلسات داخلية منتظمة تهدف إلى تعزيز مهارات القيادة لدى الموظفين، ورفع كفاءتهم الفنية، وتعزيز الوعي بالامتثال.



منصات التعلّم الإلكتروني

توفّر إن إم دي سي جروب إمكانية الوصول إلى منصة تعلّم إلكتروني واسعة تضم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية في المجالات المهنية والتقنية، بما يتيح للموظفين تعزيز معارفهم بشكل مرّن وفي الوقت الذي يناسبهم.



الإرشاد والتدوير الوظيفي

توفّر إن إم دي سي جروب برامج إرشاد منتظمة تربط القادة ذوي الخبرة بالموظفين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية، إلى جانب إتاحة فرص التدوير الوظيفي التي تمكن الموظفين من التعرّف على وحدات أعمال مختلفة، بما يساهم في توسيع مهاراتهم وتعزيز فهمهم لمختلف وظائف الأعمال داخل المنظمة.



المشاريع بين الأقسام ومسارات التعلّم الشخصية

يتم تشجيع الموظفين على المشاركة في المبادرات المشتركة بين الأقسام والوظائف المختلفة، بما يعزّز التعاون وتبادل المعرفة وتنمية المهارات، إلى جانب تصميم مسارات تعلم مخصصة تتماشى مع تطلعاتهم المهنية وطموحاتهم الوظيفية، بما يدعم نموهم المهني وتطورهم المستمر.

يساهم هذا النهج الشامل في التعلّم والتطوير، والمدموم بفرص مستمرة للتغذية الراجعة، في تزويد موظفي إن إم دي سي جروب بالمرونة والدافعية اللازمة لمواكبة متطلبات الأعمال المتغيرة، بما يعزّز النمو طويل الأجل للمجموعة وقدرتها على الصمود.

التعلّم والتطوير ورفع مستوى المهارات

تدرك إن إم دي سي جروب أن التعلّم المستمر يُعدّ ركيزة أساسية لتحقيق الأداء المستدام والنجاح على المدى الطويل. وإيماناً منها بأن وجود قوة عاملة مرنة وعالية المهارة يُعدّ عنصراً محورياً للحفاظ على القدرة التنافسية، قامت المجموعة بتسيخ التطور المهني ضمن ثقافتها المؤسسية من خلال سياسة شاملة لتدريب وتطوير الموظفين. وتهدف هذه السياسة إلى دعم الموظفين في مختلف مراحل مسيرتهم المهنية، وضمان إتاحة فرص متكافئة للوصول إلى الموارد التي تعزّز المهارات، وتوسّع المعارف، وتهيئهم لفرص المستقبل.

وتواصل إن إم دي سي جروب تعزيز ثقافة الاستدامة من خلال مبادرات موجهة لرفع الوعي وبناء القدرات. وفي هذا الإطار، تم اعتماد أدوات مبتكرة، من بينها مواد توعوية داخلية، تهدف إلى إبراز أهمية الاستدامة ودورها في مختلف عمليات المجموعة.

وباتباع نهج منظم يشمل ورش العمل، والشهادات المهنية، ومنصات التعلّم الإلكتروني، تحرص إن إم دي سي جروب على أن تكون مبادرات التطوير ملائمة ومتاحة ومتوافقة مع احتياجات الأعمال المتغيرة. كما يتم إجراء تقييمات منتظمة لاحتياجات التدريب بهدف تحديد فجوات المهارات وتصميم برامج تعلّم تتماشى مع أهداف التطوير الفردية والأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

وفي إطار هذه الجهود، تم تسجيل الموظفين في دورة إلكترونية تأسيسية حول التكيف مع تغيّر المناخ وبناء القدرة على الصمود، مقدّمة عبر أكاديمية الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة. وتساهم هذه الدورة في تعزيز الفهم المشترك لقضايا تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي ومبادئ الحفظ، كما تدعم تطوير القدرات الداخلية لمراعاة المخاطر والآثار المناخية وتدابير التكيف ضمن المشاريع والعمليات.

ويتكامل نظام تطوير الأداء المعتمد في المجموعة مع هذه الجهود من خلال المراجعات السنوية للأداء، وخطط التطوير الفردية، ومناقشات التقدّم الوظيفي، بما يعزّز ثقافة التحسين المستمر والمساءلة. وتساهم هذه المبادرات مجتمعة في ترسيخ التزام إن إم دي سي جروب ببناء قوة عاملة عالية الأداء وجاهزة للمستقبل، حيث يُمكن الموظفون من التعلّم المستمر والنمو والتميّز.



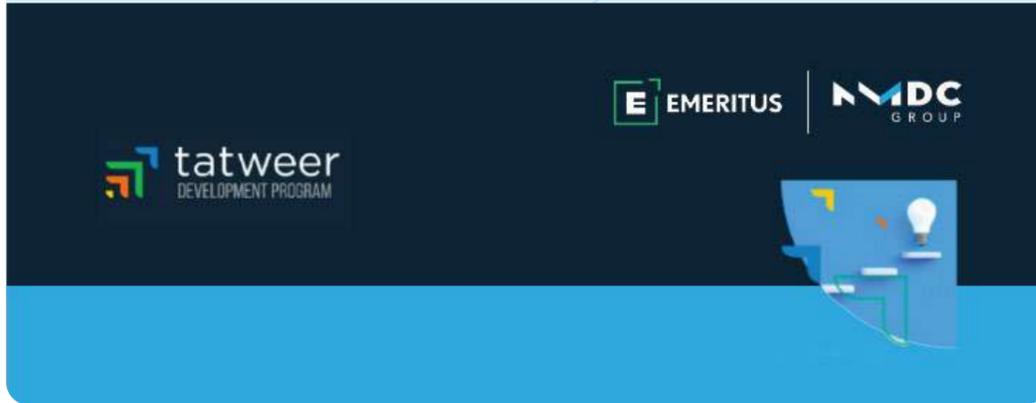


برنامج تطوير القيادات «تطوير»

أطلقت إن إم دي سي جروب بنجاح برنامج «تطوير»، وهو رحلة متكاملة لتطوير القيادات تمتد لتسعة أشهر، ومصممة للموظفين الذين تتراوح مدة خدمتهم بين 3 و5 سنوات. ويهدف البرنامج إلى موازنة المواهب الواعدة مع مبادئ القيادة في الشركة، وبناء قاعدة قوية من القيادات المستقبلية.

ومن خلال وحدات تفاعلية، طوّر المشاركون مهارات المبادرة الاستراتيجية، وطرح الأسئلة التحليلية، والتعاون، وإدارة النزاعات، واتخاذ القرارات بمرونة. كما شمل البرنامج محاكاة مباشرة، ومهام تأملية، وجلسات تدريب جماعي، وعرضاً نهائياً للأفكار تُوجّح بحفل تخرج. وتم تقييم 30 مشاركاً باستخدام مؤشر الازدهار لقياس الكفاءات المرتبطة بالأداء والمشاركة والاحتفاظ بالموظفين، إضافة إلى إتاحة الوصول إلى بوابة تعلّم افتراضية تضم موارد داعمة لضمان استمرارية التعلّم بعد انتهاء البرنامج.

وتؤكد هذه المبادرة التزام إن إم دي سي إنرجي بتنمية المواهب عالية الإمكانات وتعزيز القدرات القيادية على مستوى المؤسسة.



إطلاق نادي إدارة المشاريع

تم إطلاق نادي إدارة المشاريع كمنصة تعلّم وتعاون قائمة على مايكروسوفت تيمز (Microsoft Teams)، وتهدف إلى تعزيز قدرات إدارة المشاريع على مستوى المؤسسة. ويشكّل النادي مساحة ديناميكية تجمع بين المهنيين الطموحين، ولا سيما أولئك الذين يستعدون للحصول على شهادات PMP وCAPM وAgile وغيرها من الشهادات، إلى جانب الممارسين ذوي الخبرة الساعين إلى التطوير المستمر.

ومن خلال هذا المجتمع، يشارك الأعضاء في نقاشات يومية حول المفاهيم الأساسية لإدارة المشاريع، وجلسات تفاعلية للأسئلة والأجوبة وتبادل المعرفة، ومناقشات لسيناريوهات واقعية، وتعلّم قائم على التطبيق العملي. كما توفّر المنصة دعماً للتحضير للشهادات المهنية، بما يشمل استراتيجيات الدراسة، وإرشادات الاختبارات، ورؤى مستفادة من زملاء نجحوا في الحصول على شهادات مهنية. بالإضافة إلى ذلك، يكتسب الأعضاء خبرة في ممارسات أجايل، وكفاءات القيادة، والمبادئ المستندة إلى دليل PMBOK.

وتُتاح المشاركة لأي شخص لديه اهتمام بإدارة المشاريع، سواء كان يستعد للحصول على شهادة مهنية أو يتولى حالياً قيادة مشاريع. كما يتم تشجيع الأعضاء على المساهمة الفاعلة من خلال مشاركة خبراتهم، وأساليبهم، ومواردهم، ورؤاهم العملية.



تخريج الدفعتين الأولى والثانية من برنامج «تمكين»

انسجاماً مع التزامها بتنمية المواهب وتعزيز النمو المهني، احتفلت إن إم دي سي جروب بتخريج 50 موظفاً من الدفعتين الأولى والثانية من برنامج «تمكين»، وذلك خلال حفل أقيم بتاريخ 7 يوليو 2025.

وقد تم تنظيم برنامج «تمكين» من قبل فريق تطوير القدرات، ويهدف إلى تمكين الموظفين في المستويات الوظيفية المبتدئة والناشئة من خلال تعزيز مهارات التواصل والقيادة والعمل الجماعي. وشارك المتدربون في رحلة تطوير شاملة تضمنت أدوات «Insights Discovery Profile» وتقييم «Harrison»، والتعلّم المصغّر عبر منصة «edApp»، إضافة إلى جلسات تدريب جماعي.

واختتم البرنامج بالحصول على شهادة معترف بها دولياً من معهد القيادة والإدارة، بما يعكس التزام إن إم دي سي جروب ببناء قوى عاملة ماهرة وواثقة وجاهزة للمستقبل، وقادرة على دعم نجاح المجموعة على المدى الطويل.



جلسة التوعية بالاستدامة

استضاف فريق تطوير القدرات جلسة توعية حول الاستدامة في أغسطس 2025، قدّمها مدير الاستدامة الدكتور محمد طياب. وسأطت الجلسة الضوء على الأهمية الاستراتيجية لمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تعزيز القيمة طويلة الأجل، والتميز التشغيلي، وبناء ثقة أصحاب المصلحة. كما ركّز النقاش على تحوّل أولويات المجموعة نحو التقنيات النظيفة وخفض الانبعاثات الكربونية بوصفها خطوات أساسية لبناء منظمة أكثر استدامة وجاهزية للمستقبل.



إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية

2025		2024		2023		الفئة الوظيفية	الشعار
المتوسط	الساعات	المتوسط	الساعات	المتوسط	الساعات		
0	980	7.99	1,343	7.42	2,040	العمال	MDC DREDGING & MARINE
14.5	31,112	12.28	23,277	16.49	25,054	مستوى المبتدئين	
19.4	29,958	22.57	31,345	20.32	23,429	المستوى المتوسط	
21.2	5,743	28.44	6,683	28.44	5,318	الإدارة العليا	
9.66	3,042	0.24	3,098	N/A	N/A	العمال	MDC ENERGY
6.62	22,866	11.11	16,988	13.14	20,912	مستوى المبتدئين	
5.81	11,314	13.75	15,413	11.96	18,743	المستوى المتوسط	
6.64	5,555	14.09	6,762	17.30	2,388	الإدارة العليا	
0.26	4,023	0.33	4,441	0.18	2,040	العمال	الإجمالي
14.4	53,989	11.76	40,265	6.72	45,966	مستوى المبتدئين	
14.6	41,273	18.63	46,758	15.50	42,172	المستوى المتوسط	
13.9	11,300	18.80	13,445	23.71	7,706	الإدارة العليا	

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس

2025	2024	2023	الجنس	الشعار
4,736	3,922	3,717	الإناث	MDC DREDGING & MARINE
63,069	58,725	52,124	الذكور	
14,445	10,442	6,434	الإناث	MDC ENERGY
28,336	31,819	35,609	الذكور	
19,181	14,364	10,151	الإناث	الإجمالي
91,404	90,544	87,733	الذكور	

متوسط ساعات التدريب لكل موظف وفقا للجنس

2025	2024	2023	الجنس	الشعار
22.34	22.03	26.36	الإناث	MDC DREDGING & MARINE
16.88	16.73	17.42	الذكور	
5.98	33.90	26.48	الإناث	MDC ENERGY
6.85	1.99	2.49	الذكور	
35.85	29.56	26.43	الإناث	الإجمالي
4.12	4.65	5.08	الذكور	

تقييمات الأداء

تحرص إن إم دي سي جروب على أن يفهم جميع الموظفين كيفية مساهمة أدوارهم في الاستراتيجية العامة للمجموعة وأهدافها طويلة الأجل. ويسهم التواصل المنتظم وعمليات إدارة الأداء الشفافة في تمكين الموظفين من إدراك العلاقة بين إنجازاتهم الفردية ومسار نمو إن إم دي سي جروب، بما يعزّز مستويات المشاركة والشعور بالمسؤولية عبر مختلف أنحاء المؤسسة.

وتُعد ثقافة المجموعة الموحدة حجر الأساس في نهج إدارة الأداء، حيث تعزّز السلوكيات التي تعكس القيم المشتركة وتدعم التعاون بين جميع الشركات التابعة. ومن خلال هذه الثقافة، يتم تشجيع الموظفين على تبني مبادئ إن إم دي سي جروب المتمثلة في التميّز والنزاهة والابتكار في ممارساتهم اليومية.

ولتدعيم ثقافة المساءلة والتحسين المستمر، تعتمد إن إم دي سي جروب نظامًا صارمًا لإدارة الأداء المؤسسي، يتم من خلاله متابعة الأداء مقابل مجموعة محددة بعناية من مؤشرات الأداء الرئيسية على أساس ربع سنوي. ويتم تطوير هذه المؤشرات بالتعاون مع فرق الإدارة المعنية لضمان ملاءمتها ودقتها، وتشمل الجوانب التشغيلية والمالية ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، بما يضمن تحقيق الاتساق عبر جميع وحدات الأعمال والمشاريع.

ويؤكّر إطار تقييم الأداء في المجموعة مراجعات منظّمة تهدف إلى تقديم ملاحظات بناءة وقابلة للتنفيذ، ودعم التطوّر المهني، وتحديد فرص تطوير المهارات. وتشمل التقييمات السنوية تقييم الكفاءات إلى جانب تقييم الأهداف القابلة للقياس، ولا سيما للأدوار الإدارية الوسطى والعليا، بما يضمن عدالة وشفافية التقييمات وارتباطها بالأولويات المؤسسية والنمو المهني.

ومن خلال هذا النظام المتكامل، تواصل إن إم دي سي جروب ترسيخ ثقافة الأداء العالي والمساءلة والهدف المشترك، بما يمكّن موظفيها من الإسهام الفاعل في نجاح المجموعة المستمر ونموها المستدام.

نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات الأداء والتطوير المهني حسب الجنس

2025	2024	2023		
100%	94.94%	95.74%	الإناث	MDC DREDGING & MARINE
100%	97.12%	96.59%	الذكور	
100%	54.55%	49.79%	الإناث	MDC ENERGY
100%	19.45%	21.32%	الذكور	
100%	69.34%	66.67%	الإناث	MDC GROUP
100%	33.44%	34.36%	الذكور	

نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات الأداء والتطوير المهني حسب فئة الموظفين

2025	2024	2023		
100%	0.00%	48.00%	العمال	MDC DREDGING & MARINE
100%	103.53%	102.76%	مستوى المبتدئين	
100%	99.06%	99.22%	المستوى المتوسط	
100%	101.70%	101.07%	الإدارة العليا	
100%	0.00%	2.82%	العمال	MDC ENERGY
100%	0.00%	90.38%	مستوى المبتدئين	
100%	0.00%	66.50%	المستوى المتوسط	
100%	49.79%	136.96%	الإدارة العليا	
100%	0.00%	3.90%	العمال	MDC GROUP
100%	57.31%	96.43%	مستوى المبتدئين	
100%	54.82%	80.37%	المستوى المتوسط	
100%	33.43%	172.31%	الإدارة العليا	

التعويضات ودورها في تحقيق الاستدامة

ترتبط التعويضات في إن إم دي سي جروب ارتباطًا وثيقًا بأهداف الأداء والاستدامة، حيث تهدف سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية إلى موازنة ممارسات المكافآت مع الاستراتيجية العامة للمجموعة وأهدافها طويلة الأجل. وتشمل هذه السياسة مكونات الأجر الثابت والمتغير، بما في ذلك الرواتب الأساسية، والبدلات، والمعاشات التقاعدية، والمكافآت، إلى جانب مزايا أخرى حسب الاقتضاء.

كما توازن السياسة بين دعم نمو الأعمال وتحقيق الربحية من خلال تعويضات تنافسية، وبين ضمان التوافق مع قيم المجموعة ومبادئها، مع الالتزام بقوانين العمل المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح الدول المضيفة الأخرى، بما في ذلك متطلبات الشفافية المحلية ومستحقات نهاية الخدمة.

وتخضع مقترحات تعويضات الإدارة التنفيذية لمراجعة واعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة، بما يضمن الاتساق مع أطر الحوكمة المعتمدة والتوجه الاستراتيجي للمجموعة.

ويتم تحديد الأجر المتغير، بما في ذلك الحوافز والمكافآت، استنادًا إلى الأداء الفردي والجماعي، ومدى المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة والنجاح العام للمجموعة، ولا سيما في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. ومن خلال دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن هيكل التعويض، ولا سيما الأجر المتغير، تعزز إن إم دي سي جروب الربط بين المسؤوليات الفردية وأهداف الاستدامة المؤسسية.

وتواصل المجموعة تطوير ممارسات التعويضات القائمة على الأداء، بما يدعم دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أوسع، تزامناً مع اعتماد أهداف استدامة إضافية. كما تُكَمَّل سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية ببرامج التقدير المعتمدة في المجموعة، والتي تهدف إلى مكافأة المساهمات الاستثنائية، لا سيما تلك المرتبطة بأداء الصحة والسلامة والبيئة، بما يعكس التزام إن إم دي سي جروب بتعزيز ثقافة الاستدامة والأداء المسؤول.

لم تُسجَل أي حالات

تميز خلال السنوات الثلاث الماضية في كل من إن إم دي سي دريد جينج اند مارين وإن إم دي سي إينيرجي.

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

تلتزم إن إم دي سي جروب بخلق بيئة عمل متنوعة وشاملة تجسّد المساواة والاحترام والمسؤولية الاجتماعية. وتعمل المجموعة على ترسيخ نهج شامل للتنوع والمساواة والشمول، مع التركيز على إدماج المواهب من النساء وأصحاب الهمم ومن مختلف الجنسيات والثقافات، بما يساهم في تعزيز بيئة عمل داعمة وقادرة على الابتكار وتحقيق النمو المستدام.

وفي عام 2024، اعتمدت إن إم دي سي جروب سياسة شاملة للتنوع والمساواة والشمول، بما يضمن موازنة ممارسات التوظيف والتطوير المهني وبيئة العمل مع المعايير الدولية ذات الصلة، بما في ذلك اتفاقيات منظمة العمل الدولية، ولا سيما الاتفاقية رقم 111 بشأن عدم التمييز في الاستخدام والمهنة. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الموظفين، وتعزيز بيئة عمل تقوم على الجدارة والاحترام المتبادل.

وتحدّد السياسة مجموعة من الأهداف الواضحة المتعلقة بالتوظيف العادل، ومشاركة الموظفين، وقياس أداء التنوع، بما في ذلك تمثيل الجنسين، ودمج الفئات الأقل تمثيلاً، والمشاركة في برامج التدريب الخاصة بالتنوع والمساواة والشمول، ومراجعة عدالة التعويضات. ويتم تتبّع التقدم المحقّق بشكل دوري من خلال مؤشرات أداء رئيسية لضمان المساءلة والشفافية في تحقيق أهداف التنوع.

ويعتمد نهج التوظيف في إن إم دي سي جروب على الجدارة، مع التركيز على المهارات والمؤهلات والإمكانات، بما يضمن تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الموظفين. كما تُوفّر المجموعة ترتيبات عمل مرنة لدعم الموظفين الذين يتحمّلون مسؤوليات الرعاية الأسرية أو الاحتياجات الشخصية الأخرى، بما يساهم في تعزيز التوازن بين العمل والحياة.

ولتدعيم التزامها بالتنوع بين الجنسين، تواصل إن إم دي سي جروب تنفيذ مبادرات موجهة تهدف إلى استقطاب الكفاءات النسائية والاحتفاظ بها وتطويرها، وتشمل هذه المبادرات حملات توظيف مستهدفة، وبرامج تطوير قيادي، وفرص إرشاد مهني من قبل قيادات نسائية بارزة، بما يعزّز بيئة عمل تمكّن المرأة من النمو المهني وتولّي أدوار قيادية والمساهمة الفاعلة في نجاح المجموعة.

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظفين وحسب الجنس

	2025		2024		2023			
	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
MDC DREDGING & MARINE	0.00%	0	91.67%	154	95.27%	262	الرجال	الذكور
	0.00%	0	8.33%	14	4.73%	13	الرجال	الإناث
	94.52%	2,019	95.46%	1,810	95.72%	1,454	مستوى المبتدئين	الذكور
	5.48%	117	4.54%	86	4.28%	65	مستوى المبتدئين	الإناث
	94.68%	1,459	95.32%	1,324	95.49%	1,101	المستوى المتوسط	الذكور
	5.32%	82	4.68%	65	4.51%	52	المستوى المتوسط	الإناث
الإدارة العليا	95.20%	258	94.47%	222	94.12%	176	الرجال	الذكور
	4.80%	13	5.53%	13	5.88%	11	الرجال	الإناث
MDC ENERGY	99.99%	15,356	99.99%	13,150	100.00%	11,230	الرجال	الذكور
	0.01%	2	0.01%	1	0.00%	0	الرجال	الإناث
	84.70%	1,356	84.57%	1,293	89.44%	1,423	مستوى المبتدئين	الذكور
	15.30%	245	15.43%	236	10.56%	168	مستوى المبتدئين	الإناث
	94.75%	1,210	94.56%	1,060	95.34%	1,494	المستوى المتوسط	الذكور
	5.25%	67	5.44%	61	4.66%	73	المستوى المتوسط	الإناث
الإدارة العليا	98.34%	532	97.92%	470	98.55%	136	الرجال	الذكور
	1.66%	9	2.08%	10	1.45%	2	الرجال	الإناث
الإجمالي	99.99%	15,356	99.89%	13,304	99.89%	11,492	الرجال	الذكور
	0.01%	2	0.11%	15	0.11%	13	الرجال	الإناث
	90.31%	3,375	90.60%	3,103	92.51%	2,877	مستوى المبتدئين	الذكور
	9.69%	362	9.40%	322	7.49%	233	مستوى المبتدئين	الإناث
	94.71%	2,669	94.98%	2,384	95.40%	2,595	المستوى المتوسط	الذكور
	5.29%	149	5.02%	126	4.60%	125	المستوى المتوسط	الإناث
	97.29%	790	96.78%	692	96.00%	312	الإدارة العليا	الذكور
	2.71%	22	3.22%	23	4.00%	13	الإدارة العليا	الإناث

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظفين وحسب الفئة العمرية

2025		2024		2023			
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
0.00%	0	14.29%	24	16.73%	46	30>	العمال
0.00%	0	77.38%	130	74.55%	205	30-50	
0.00%	0	8.33%	14	8.73%	24	50<	
9.08%	194	8.91%	169	8.03%	122	30>	مستوى المبتدئين
72.85%	1,556	74.53%	1,413	76.96%	1,169	30-50	
18.07%	386	16.56%	314	15.01%	228	50<	
2.73%	42	2.74%	38	5.55%	64	30>	المستوى المتوسط
78.91%	1,216	80.92%	1,124	78.84%	909	30-50	
18.36%	283	16.34%	227	15.61%	180	50<	
0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	30>	الإدارة العليا
63.47%	172	68.51%	161	70.59%	132	30-50	
36.53%	99	31.49%	74	29.41%	55	50<	
18.11%	2,781	13.93%	1,832	15.98%	1,794	30>	العمال
71.59%	10,995	75.58%	9,940	74.91%	8,412	30-50	
10.30%	1,582	10.49%	1,379	9.12%	1,024	50<	
18.55%	297	19.62%	300	14.77%	235	30>	مستوى المبتدئين
55.84%	894	58.67%	897	67.25%	1,070	30-50	
25.61%	410	21.71%	332	17.98%	286	50<	
1.25%	16	1.16%	13	2.43%	38	30>	المستوى المتوسط
80.74%	1,031	83.59%	937	78.17%	1,225	30-50	
18.01%	230	15.25%	171	19.40%	304	50<	
0.18%	1	0.42%	2	0.00%	0	30>	الإدارة العليا
51.39%	278	53.13%	255	41.30%	57	30-50	
48.43%	262	46.46%	223	58.70%	81	50<	
18.11%	2,781	13.93%	1,856	15.99%	1,840	30>	العمال
71.59%	10,995	75.61%	10,070	74.90%	8,617	30-50	
10.30%	1,582	10.46%	1,393	9.11%	1,048	50<	
13.14%	491	13.69%	469	11.48%	357	30>	مستوى المبتدئين
65.56%	2,450	67.45%	2,310	71.99%	2,239	30-50	
21.30%	796	18.86%	646	16.53%	514	50<	
2.06%	58	2.03%	51	3.75%	102	30>	المستوى المتوسط
79.74%	2,247	82.11%	2,061	78.46%	2,134	30-50	
18.20%	513	15.86%	398	17.79%	484	50<	
0.12%	1	0.28%	2	0.00%	0	30>	الإدارة العليا
55.42%	450	58.18%	416	58.15%	189	30-50	
44.46%	361	41.54%	297	41.85%	136	50<	

نسبة متوسط الأجر بين الإناث والذكور

2025	2024	2023	
NA	1.24	1.39	العمال (إن وُجد)
1.76	1.83	1.67	مستوى المبتدئين
1.16	1.15	1.30	المستوى المتوسط
1.33	1.22	1.08	المستوى الوظيفي من الإدارة العليا إلى التنفيذية
1.21	4.16	-	العمال (إن وُجد)
2.36	1.92	2.22	مستوى المبتدئين
1.22	1.44	1.54	المستوى المتوسط
1.39	1.39	1.11	المستوى الوظيفي من الإدارة العليا إلى التنفيذية

إجمالي عدد الجنسيات

2025	2024	2023	
72	67	62	
69	69	68	

التوطين والتوظيف المحلي

لا تدعم إن إم دي سي جروب بشكل فعال جهود التوطين، حيث تعطي الأولوية لتوظيف المواهب المحلية بما يساهم في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال تنفيذ مجموعة من المبادرات المستهدفة، نجحت المجموعة في استقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها، الأمر الذي أسهم في تعزيز تمثيل المواطنين الإماراتيين ضمن قوتها العاملة. كما تمدد إن إم دي سي جروب مبادرات التوظيف المحلي المماثلة إلى الأسواق الأخرى التي تعمل فيها، بما يضمن أن يكون لوجودها أثر ملموس في دعم النمو الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات المحلية.

ولتعزيز نسب التوطين ودعم التطور الشخصي والمهني للمواطنين الإماراتيين على نحو أكبر، أطلقت إن إم دي سي جروب عددًا من المبادرات الموجهة، من بينها:

برنامج التدريب العملي لطلبة الجامعات



يهدف إلى تزويد طلبة الجامعات بخبرة عملية منظمة، وتعريفهم بالبيئة المهنية، بما يساعدهم على اكتساب مهارات أساسية ورؤى عملية حول متطلبات سوق العمل.

المشاركة في معارض التوظيف



تشارك إن إم دي سي جروب بفاعلية في معارض التوظيف والفعاليات الجامعية، بهدف استقطاب المواهب الوطنية وتعزيز قاعدة الكفاءات المحلية.

تدريب وتطوير الطلبة



توفر المجموعة برامج تدريبية مخصصة للطلبة خلال فترات التدريب العملي والزيارات الصناعية، بما يساهم في تطوير مهاراتهم وإتاحة فرص تعلم تطبيقية تتماشى مع متطلبات القطاع.

برنامج أي دي كيو جيم تشانجر (ADQ) (GAME CHANGER)



من خلال هذه المبادرة، تستقطب إن إم دي سي جروب خمسين من الكفاءات الوطنية الواعدة عبر شركات أي دي كيو، للانخراط في رحلة طموحة للتحوّل الشخصي والمهني، بهدف إعداد قادة المستقبل داخل المجموعة والجهات التابعة لها.

برنامج مهارة



مبادرة تطوير تمتد لعامين تستهدف المواطنين الإماراتيين الحاصلين على درجة البكالوريوس دون خبرة عملية سابقة، وتهدف إلى تزويدهم بالمهارات الأساسية والخبرة العملية والتدريب المنهجي من خلال «رحلة التطوير مسار»، لإعداد كفاءات وطنية مؤهلة لتولي أدوار تخصصية وقيادية مستقبلاً داخل المؤسسة.



برنامج مسار للمواطنين الإماراتيين



يقدم هذا البرنامج مسارًا مهنيًا منظمًا يركّز على تطوير القدرات القيادية، ويستهدف المواطنين الإماراتيين في مختلف مراحلهم المهنية، بما يدعم نموهم المهني ويعزز جاهزيتهم لتولي أدوار قيادية مستقبلية.

برنامج تمكين



صُمم هذا البرنامج للخريجين الجدد والموظفين في المستويات الوظيفية المبتدئة، ويركّز على تنمية مهارات الجاهزية الوظيفية، وتعزيز عقلية النمو، وترسيخ القيم الأساسية لإن إم دي سي جروب، وتزويد المشاركين بالأدوات الأساسية الداعمة للتقدم المهني.

الدفعة الأولى: 24 خريجًا، الدفعة الثانية: 26 خريجًا، الدفعة الثالثة: 28 مشاركًا، الدفعة الرابعة: 28 مشاركًا

برنامج شباب



يستهدف هذا البرنامج المهنيين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية وحملة الدبلوم، ويركّز على التعلم المستمر، والنمو الشخصي، وتطوير المهارات المهنية، إلى جانب ترسيخ القيم المؤسسية وبناء قوى عاملة منتجة ومندمجة.

الدفعة الأولى: 17 خريجًا، الدفعة الثانية: 17 خريجًا

برنامج تطوير



موجه للموظفين في منتصف مسيرتهم المهنية ممن تتراوح مدة خدمتهم بين 3 و5 سنوات، ويهدف إلى تطوير المهارات الإدارية والقيادية، وتعزيز مشاركة الفرق، وتقوية قدرات اتخاذ القرار، وإعداد المشاركين لتحمل مسؤوليات أعلى.

الدفعة الأولى: 30 خريجًا

برنامج قيادة



يركّز هذا البرنامج على القادة المستقبليين، مثل قادة الفرق والمشرفين، ويعنى بتطوير المهارات القيادية المتقدمة، والتفكير الاستراتيجي، وقدرات إدارة أصحاب المصلحة، من خلال تطبيقات عملية وبرامج تدريب وتوجيه.

الدفعة الأولى: 30 خريجًا

برنامج ريادة



صُمم هذا البرنامج للمديرين والتنفيذيين في المستويات العليا، ويهدف إلى تعزيز القيادة التنفيذية، واتخاذ القرارات الاستراتيجية، والتأثير المؤسسي، والنمو المرتكز على العملاء، بما يدعم فاعلية القيادة على أعلى المستويات في المؤسسة.

الدفعة الأولى: 32 خريجًا، الدفعة الثانية: 32 خريجًا

ومن خلال هذه المبادرات، تواصل إن إم دي سي جروب تنمية قوى عاملة وطنية عالية الكفاءة والدافعية، بما يضمن بقاء الكفاءات الإماراتية في صدارة مسيرة نمو المجموعة، والمساهمة في تحقيق أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة طويلة الأجل في تنمية رأس المال البشري.

المواطنون الإماراتيون حسب الجنس

2025		2024		2023			
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
67.52%	106	67.74%	105	70.29%	97	الذكور	MDC DREDGING & MARINE
32.48%	51	32.26%	50	29.71%	41	الإناث	
42.63%	185	46.85%	208	47.46%	159	الذكور	MDC ENERGY
57.37%	249	53.15%	236	52.54%	176	الإناث	
49.24%	29	52.25%	313	54.12%	256	الذكور	الإجمالي
50.76%	30	47.75%	286	45.88%	217	الإناث	

المواطنون الإماراتيون حسب فئة الموظفين

2025		2024		2023			
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
0.00%	0	4.52%	7	7.25%	10	العمال	MDC DREDGING & MARINE
49.04%	77	46.45%	72	42.03%	58	مبتدئين	
39.4%	62	38.06%	59	42.03%	58	المتوسط	
11.46%	18	10.97%	17	8.70%	12	الإدارة العليا	
0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	العمال	MDC ENERGY
74.42%	323	73.20%	325	59.70%	200	مبتدئين	
16.59%	72	18.02%	80	37.01%	124	المتوسط	
8.99%	39	8.78%	39	3.28%	11	الإدارة العليا	
0.00%	0	1.17%	7	2.11%	10	العمال	الإجمالي
67.87%	400	66.28%	397	54.55%	258	مبتدئين	
22.67%	134	23.21%	139	38.48%	182	المتوسط	
9.64%	57	9.35%	56	4.86%	23	الإدارة العليا	



برنامج مهارة لتطوير الخريجين الجدد

يُعد برنامج مهارة المبادرة الرئيسية لتطوير المواهب الوطنية في إن إم دي سي جروب، وقد صُمم لتمكين مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، ودعم أجناس التوطين والاستدامة الوطنية في كلا البلدين. وينطلق البرنامج من التزام المجموعة بتنمية القيادات المستقبلية، حيث يوقر مسارًا منظمًا للتعلّم والتطوير يجمع بين الخبرة العملية، والإرشاد المهني، وبناء القدرات بشكل مستمر.

ويركّز البرنامج على تنمية الخريجين من خلال إشراكهم في مشاريع ووظائف متنوعة عبر وحدات أعمال إن إم دي سي جروب، بما يتيح لهم تطبيق معارفهم الأكاديمية، واكتساب الكفاءة الفنية، وتعزيز المهارات السلوكية والقيادية الأساسية. ومن خلال التقييمات الدورية، ومراجعات الأداء، والتغذية الراجعة التطويرية، يتم توجيه المشاركين للوصول إلى مستويات متقدمة من النضج المهني والاستعداد لمسارات مهنية طويلة الأجل داخل المجموعة.

وحتى تاريخه، تخرّج 407 مشاركين بنجاح من برنامج مهارة، ويواصل 315 خريجًا منهم العمل حاليًا ضمن وحدات أعمال إن إم دي سي جروب في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وقد انتقل العديد من هؤلاء الخريجين إلى أدوار فنية وتشغيلية وقيادية محورية، وأسهموا بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، وتعزيز ثقافة الابتكار والتميز والشمول.

ومن خلال الاستثمار في المواهب الوطنية عبر برنامج مهارة، تؤكد إن إم دي سي جروب التزامها بالنمو المستدام، ودعم سياسات التوطين، وتعزيز التميز في رأس المال البشري، بما يضمن إعداد كوادر اليوم ليصبحوا قادة الغد في قطاعات الأعمال البحرية وأعمال الجرف والطاقة.



ملاحظة: لا يتم تضمين فئة «العمال» في حساب معدل التوطين.

إشراك ورعاية الموظفين

تُدرِك إن إم دي سي جروب أن رفاه الموظفين يُشكّل عنصرًا أساسيًا لتحقيق الإنتاجية المستدامة، وتعزيز مستويات المشاركة، ودعم النجاح المؤسسي الشامل. وتعتمد المجموعة نهجًا شاملاً لرفاه الموظفين، يأخذ في الاعتبار الجوانب الجسدية والنفسية والعاطفية، بما يضمن توفير بيئة عمل داعمة ومتوازنة. وفي إن إم دي سي جروب، يُعد الموظفون أئمن أصولها. وفي عام 2025، انتقلت المجموعة من بروتوكولات الصحة المهنية التقليدية إلى استراتيجية شاملة بعنوان «الرفاه أولًا»، حيث تم دمج الرعاية الوقائية، ودعم الصحة النفسية، والمشاركة المجتمعية ضمن العمليات اليومية، بما أسهم في بناء بيئة عمل مرنة ومنجزة تدعم الموظفين في جميع مواقع العمل، من المكاتب الإدارية إلى السفن البحرية ومرافق التصنيع.

ومن خلال مجموعة من المبادرات المستهدفة وبرامج الرفاه، تمكن إن إم دي سي جروب موظفيها من تحقيق التوازن والازدهار على المستويين الشخصي والمهني، وتشمل هذه المبادرات ما يلي:

1. **مزايا الرعاية الصحية غير المهنية** مع تغطية طبية شاملة.
2. **إجازة الأمومة/الأبوة** مع الحماية من التمييز أثناء الحمل وبعده.
3. **الاستشارات المالية والتخطيط** للتقاعد للموظفين الذين يقتربون من سن التقاعد.
4. **خطط المعاشات التقاعدية** القائمة على المساهمات المحددة وفق مدة خدمة الموظف وراتبه.
5. **دعم الصحة النفسية** من خلال خدمات الاستشارات.
6. **برنامج «سعادة»** الذي يوفّر تحديات بدنية، وتوعية بالصحة النفسية، ونصائح تغذية، وممارسات اليقظة الذهنية.
7. **خدمات التوظيف الخارجي** في حالات إنهاء الخدمة، لمساعدة الموظفين على الحصول على فرص عمل جديدة، بما يشمل إعداد السير الذاتية، والتحضير للمقابلات، والاستشارات المهنية.

وشهد العام تنفيذ جدول مكثّف شمل 19 مبادرة رئيسية في مجال الصحة والرفاه، صُمّمت خصيصًا لمعالجة التحديات المرتبطة بتنوّع بيئات التشغيل في المجموعة.

- **الرعاية الوقائية والفحوصات الصحية:** تم تنفيذ حملات صحية واسعة النطاق داخل مواقع العمل، شملت حملات التطعيم المجاني ضد الإنفلونزا (نوفمبر 2024)، وحملات التبرع بالدم بالتعاون مع «صحة»، ما أسهم في حماية القوى العاملة من الأمراض الموسمية وتقليل معدلات الغياب.
- **التوعية الصحية المتخصصة:** وانطلاقًا من أهمية مراعاة الخصوصيات الثقافية والموسمية، نظّمت المجموعة ندوات توعوية متخصصة مثل «الحفاظ على الصحة خلال شهر رمضان» و«التعامل مع القلق اليومي»، حيث قدّمت هذه الجلسات إرشادات عملية حول الترطيب والتغذية وتعزيز المرونة النفسية خلال فترات محددة من العام.
- **الدعم الصحي في المواقع البحرية والميدانية:** لم تقتصر التوعية الصحية على المكاتب، بل شملت الموظفين العاملين في المواقع البحرية من خلال برامج توعوية أسبوعية مستمرة، إضافة إلى افتتاح عيادة طبية حديثة في ساحة تصنيع رأس الخيمة في نوفمبر 2025، بما يضمن توفير خدمات طبية عالية الجودة في قلب العمليات الصناعية.

الصحة الرقمية والدعم الافتراضي

وفي إطار تحسين سهولة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، اعتمدت إن إم دي سي جروب حلولًا رقمية للصحة، شملت:

- **الاستشارات الطبية الافتراضية:** بالشراكة مع TruDoc، تم تمكين الموظفين من الوصول الفوري إلى خدمات الرعاية الصحية الافتراضية، بما يضمن توافر الاستشارات الطبية بغض النظر عن الموقع الجغرافي للموظف.
- **مزايا صحية مباشرة ودعم طبي رقمي:** أطلقت المجموعة برنامج مزايا صحية مخصّص يوفّر أجهزة مجانية لمراقبة مستويات السكر في الدم، ودعم الأدوية، وإرشادات طبية متخصصة خلال شهر رمضان، من خلال رسائل إلكترونية مباشرة للموظفين.

النتائج: قوى عاملة أكثر صحة وإنتاجية

انعكست نتائج استراتيجية الرفاه لعام 2025 بشكل واضح في مؤشرات الأداء الرئيسية، ومن أبرزها:

- **انخفاض معدلات الإجازات المرضية:** أسهمت الحملات الوقائية الاستباقية في تحقيق انخفاض ملموس في استخدام الإجازات المرضية، بما يعكس تحسّن الحالة الصحية العامة للقوى العاملة.
- **التقدير على مستوى القطاع:** حظي التزام إن إم دي سي جروب برفاه الموظفين بتقدير عالمي خلال مؤتمر ADIPEC 2025، حيث تم تكريم المجموعة تقديرًا لجهودها المتميزة في مجال الرفاه.
- **تعزيز المرونة التشغيلية:** من خلال التوعية الصحية المستمرة حول موضوعات متعددة، مثل التوعية بحمي الضنك و«السلامة في الأجواء الحارة»، تم تمكين الفرق من إدارة المخاطر البيئية بفعالية أكبر.

ومع التطلّع إلى المستقبل، تؤكد إن إم دي سي جروب قناعتها الراسخة بأن التميّز التشغيلي لا ينفصل عن رفاه الموظفين. ومن خلال الاستثمار المستمر في صحة وسعادة موظفيها، تواصل المجموعة بناء أساس مستدام للنجاح طويل الأجل، وتعزيز مكانتها كجهة عمل مفضّلة في قطاعات الأعمال البحرية وأعمال الجرف والطاقة.

والى جانب برامج الرفاه، تولي إن إم دي سي جروب اهتمامًا كبيرًا بإشراك الموظفين بوصفه ركيزة أساسية للنجاح المؤسسي. وتسعى المجموعة بشكل مستمر إلى تهيئة بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بأن أصواتهم مسموعة، ومساهماتهم مُقدّرة، وارتباطهم وثيق برسالة المجموعة وقيمتها. وفي إطار هذه الجهود، أطلقت إن إم دي سي جروب استبيان «أفضل بيئة عمل (Great Place to Work) - Pulse Survey» بوصفه أداة مستمرة للتغذية الراجعة، تتيح جمع آراء الموظفين من مختلف وحدات الأعمال، بما يسهم في توجيه المبادرات الهادفة إلى تعزيز التعاون، والشمول، والرضا الوظيفي.

وتنفّذ المجموعة مجموعة واسعة من المبادرات الداخلية التي تشمل تنظيم البطولات الرياضية، وإتاحة الوصول إلى المرافق الرياضية، إلى جانب رعاية مشاركة الموظفين في الفعاليات الرياضية المحلية الكبرى. كما تحرص إن إم دي سي جروب سنويًا على دعم الموظفين الراغبين في أداء مناسك الحج والعمرة، حيث يؤدي أكثر من 103 موظفين مناسك العمرة، ويشارك 20 موظفًا في أداء فريضة الحج سنويًا. وتواصل المجموعة تنفيذ مبادرات صحية منتظمة، تشمل حملات التبرع بالدم، وبرامج الرفاه، وجلسات التوعية الصحية. إضافة إلى ذلك، توقّر إن إم دي سي جروب دعمًا تعليميًا طويل الأجل للأطفال من أصحاب الهمم حتى سن 18 عامًا، حيث استفاد أربعة أطفال من هذا الدعم خلال عام 2025. كما تحتفي المجموعة بالمناسبات الثقافية في إطار

التزامها بالتنوّع والشمول، بما في ذلك تنظيم مناسبتين ثقافيتين تتعلقان بثقافات خارج دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي عام 2025، أُنجزت إن إم دي سي جروب بنجاح 19 مبادرة في مجال الصحة والرفاه، أسهمت في تحقيق تحسّن ملموس في رفاه الموظفين ومستويات مشاركتهم. وانخفض معدل استخدام الإجازات المرضية من 18.24% في عام 2024 إلى 15.12% في عام 2025، في حين ارتفعت نسبة رضا الموظفين من 95% إلى 97%. كما شهدت الحملات الصحية الرئيسية مشاركة واسعة، حيث شارك 549 موظفًا في حملة الفحوصات الصحية المجانية داخل مواقع العمل، وشارك 517 موظفًا في مبادرات التبرع بالدم، فيما تلقّى 892 موظفًا لقاحات مجانية ضد الإنفلونزا.

وتعكس هذه الجهود المتكاملة التزام إن إم دي سي جروب المستمر ببناء قوى عاملة تتمتع بالصحة والدافعية والأداء العالي، وتمكين الموظفين من النمو والتطور على المستويين المهني والشخصي.

وفي عام 2025، حصلت إن إم دي سي جروب رسميًا على شهادة «أفضل بيئة عمل (Great Place to Work)»، بما يعكس التزامها المتواصل بتعزيز بيئة عمل شاملة وداعمة تُقدّر الموظفين وتمكّنهم وتُلهمهم، استنادًا إلى القيم المشتركة الراسخة للمجموعة.



إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
3,092	2,761	2,500	الذكور	MDC DREDGING & MARINE
120	92	81	الإناث	
2,715	2,729	2,505	الذكور	MDC ENERGY
152	126	102	الإناث	
5,807	5,490	5,005	الذكور	الإجمالي
272	218	183	الإناث	

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
88	61	38	الذكور	MDC DREDGING & MARINE
3	1	2	الإناث	
101	91	52	الذكور	MDC ENERGY
8	6	1	الإناث	
189	152	90	الذكور	الإجمالي
11	7	3	الإناث	

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
88	61	38	الذكور	MDC DREDGING & MARINE
3	1	2	الإناث	
101	91	52	الذكور	MDC ENERGY
8	6	1	الإناث	
189	152	90	الذكور	الإجمالي
11	7	3	الإناث	

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة واستمروا على رأس عملهم بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهم

2025	2024	2023		
61	35	29	الذكور	MDC DREDGING & MARINE
1	2	1	الإناث	
91	43	33	الذكور	MDC ENERGY
6	1	0	الإناث	
152	78	62	الذكور	الإجمالي
7	3	1	الإناث	



حملة الصحة النفسية والرفاه

من خلال الجمع بين التفاعل المباشر في مواقع العمل والتعلّم الرقمي، تواصل إن إم دي سي جروب ترسيخ ثقافة الرعاية والوعي والدعم الاستباقي للصحة النفسية على مستوى مختلف فئات الموظفين، بما يضمن شعورهم بالتقدير والدعم والتمكين، ويسهم في تعزيز رفاههم الشخصي والمهني.

وإدراكًا للدور المحوري الذي تؤديه الصحة النفسية في الحفاظ على قوى عاملة آمنة ومرنة وعالية الأداء، أطلقت إن إم دي سي جروب في عام 2025 أحد أكبر وأكثر برامج الصحة النفسية شمولًا على مستوى المنطقة. وقد جرى تنفيذ المبادرة عبر جميع وحدات الأعمال في المواقع البرية والبحرية، حيث شملت أكثر من 10,000 موظف من خلال برامج توعوية منظمة، وفحوصات سريرية باستخدام مقياس PHQ-9، وورش عمل لتنمية مهارات التكيف، وتعيين سفراء للصحة النفسية، وتدخلات متخصصة بإشراف أخصائيين نفسيين.

وقد حظيت هذه الحملة الرائدة بتقدير دولي بارز، بحصولها على المركز الثاني ضمن جوائز Human Energy Awards 2025 البالغة قيمتها مليون دولار أمريكي، بما يعزّز مكانة إن إم دي سي جروب كجهة رائدة إقليميًا وعالميًا في مجال رفاه العاملين والسلامة النفسية.

وحقق البرنامج أثرًا ملموسًا، شمل تدريب أكثر من 3,500 موظف خلال الأشهر الأربعة الأولى، وتحقيق تحسّن بنسبة 35% في مستوى الوعي بالصحة النفسية، وتغيير سلوكي إيجابي بنسبة 30%. كما تلقى الأفراد ذوو المخاطر العالية دعمًا سريعًا وفوريًا في اليوم نفسه، في حين يقدم 50 سفيرًا مدربًا للصحة النفسية دعمًا مستمرًا على مستوى الأقران عبر مختلف العمليات. وتم كذلك دمج مفاهيم الصحة النفسية ضمن اجتماعات السلامة اليومية، وبرامج التعريف الوظيفي، والثقافة الأوسع للصحة والسلامة والبيئة، بما يسهم في تقليل الوصمة المرتبطة بالصحة النفسية وتعزيز الحوار المفتوح.

وقد أصبحت هذه المبادرة ركيزة أساسية في مسار تحوّل ثقافة السلامة في إن إم دي سي جروب، وتشكل الأساس لنهج طويل الأجل ومستدام في مجال رفاه الموظفين، مع التخطيط لمواصلة التوسع في تنفيذها خلال عام 2026.



إجازة الأمومة/الأبوة

تماشيًا مع قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، تلتزم إن إم دي سي جروب بتطبيق سياسات شاملة لدعم الوالدين، بما يعزّز التوازن بين العمل والحياة الأسرية ورفاه الأسرة. ووفقًا للوائح المعمول بها حاليًا، يحق للموظفين الحصول على خمسة أيام عمل مدفوعة الأجر لإجازة أمومة/أبوة، ويمكن لأي من الوالدين الاستفادة منها خلال الأشهر الستة الأولى التي تلي ولادة الطفل. وتُعد هذه الإجازة منفصلة عن إجازة الأمومة، التي تمنح الموظفات 60 يومًا، منها 45 يومًا مدفوعة الأجر بالكامل و15 يومًا بنصف الأجر.

وفي دورات التقارير السابقة، تم الإفصاح عن بيانات إجازات الأمومة وإجازات الوالدين بشكل مجع. واعتبارًا من سنة التقرير 2024، قامت إن إم دي سي جروب بتحديث نهج الإفصاح ليطمئن عرض بيانات إجازات الأمومة وإجازات الوالدين بشكل منفصل، بما يعكس اختلاف المزايا والاستحقاقات المرتبطة بكل منهما.

إجازة الأمومة

إجمالي عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الأمومة

2025	2024	2023	
12	8	8	
40	12	11	
52	20	19	الإجمالي

إجمالي عدد الموظفين اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة

2025	2024	2023	
12	8	7	
40	12	8	
52	20	15	الإجمالي

إجمالي عدد الموظفين اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة واستمررن على رأس عملهن بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهن

2025	2024	2023	
8	7	9	
12	6	8	
20	13	17	الإجمالي

معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023	
100%	100.00%	100.00%	الذكور
100%	100.00%	100.00%	الإناث
100%	100.00%	100.00%	الذكور
100%	100.00%	100.00%	الإناث

معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023	
100%	92.11%	93.55%	الذكور
100%	100.00%	100.00%	الإناث
100%	82.69%	82.50%	الذكور
100%	100.00%	-	الإناث

الصحة والسلامة

تُعد الصحة والسلامة عنصرًا أساسيًا ومتجذرًا في ثقافة إن إم دي سي جروب وعملياتها التشغيلية. ويتجاوز نهج المجموعة في هذا المجال حدود الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ليشمل حماية جميع الأفراد المشاركين في أنشطتها، وتعزيز بيئة عمل آمنة يشعر فيها الموظفون والمقاولون والشركاء بالتقدير والدعم. ويعكس هذا الالتزام المستمر الطريقة التي تقوم بها إن إم دي سي جروب بتصميم أنظمة السلامة، وتنفيذ برامج التدريب المتخصصة، وترسيخ مبدأ المسؤولية المشتركة عن الصحة والسلامة عبر مختلف مستويات المؤسسة.

ومن خلال دمج اعتبارات الصحة والسلامة في جميع مستويات صنع القرار، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز ثقافة الوقاية، والحد من المخاطر التشغيلية، ودعم رفاه القوى العاملة، إلى جانب الإسهام في حماية المجتمع المحيط بعملياتها.

ولا تُعد الصحة والسلامة والبيئة في إن إم دي سي جروب مجرد مؤشرات أداء مستقلة، بل تشكل جزءًا جوهريًا من الأساس التشغيلي للمجموعة. وخلال عام 2025، واصلت المجموعة الانتقال إلى ما هو أبعد من الامتثال التقليدي، مع التركيز على الدمج المتكامل لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة ضمن العمليات التشغيلية، وذلك من خلال أربعة محاور استراتيجية رئيسية تشمل الحوكمة، والثقافة، والرعاية، وبناء القدرات.

الحوكمة القائمة على القيادة (مرحلة التحقق)

تستند ثقافة السلامة في إن إم دي سي إينيرجي إلى التزام قيادي واضح وفعال. وخلال عام 2025، أنهت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا لعمليات المواقع البحرية دورة الحوكمة المعتمدة، من خلال عقد 11 اجتماعًا شهريًا، بما يضمن المتابعة المنتظمة والإشراف المستمر على أداء الصحة والسلامة.

كما تجاوزت القيادة المستهدفة المحددة لمستوى التفاعل، حيث تم تحقيق نسبة 110.1% من أهداف الجولات القيادية عالية المستوى، من خلال تنفيذ 218 جولة ميدانية على متن السفن والبارات مقابل مستهدف بلغ 198 جولة. وقد أسهمت هذه الجولات في تعزيز التواصل المباشر مع أطقم العمل في المواقع البحرية، بما في ذلك عقد اجتماعات واجهة ميدانية، وتقدير التزام الموظفين بتطبيق ممارسات السلامة. وتعكس نتائج دورة الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 مستوى قويًا من المساءلة من أعلى المستويات الإدارية، حيث اضطلعت الإدارة العليا بدور محوري في التحقق من التطبيق الفعال لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة على المستوى التشغيلي.

السلامة السلوكية وإشراك القوى العاملة

تعرّض حملة «الإنهاء الآمن والاستمرار بأمان» تركيز إن إم دي سي إينيرجي على الحفاظ على زخم السلامة خلال المراحل الحرجة من تنفيذ المشاريع، من خلال ترسيخ مفهوم السلامة باعتباره سلوكًا يوميًا. ومن خلال التفاعل المنتظم مع القوى العاملة في مراكز التشغيل الرئيسية، بما في ذلك قاعدة إن إم دي سي إينيرجي (MFY)، تظل رسائل السلامة متماسية مع طبيعة الأنشطة اليومية ومتصلة بواقع العمل.

وركزت الحملة على السلامة السلوكية عبر تنفيذ عدد من المبادرات، من بينها توزيع منشورات التوعية بالسلامة المرورية وقواعد القيادة الذهبية، بهدف تعزيز ممارسات القيادة الآمنة. وبالتوازي مع ذلك، وضمن إطار الاحتفاء باليوم العالمي للنقل المستدام، نفذ فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية حملة توعوية للسلامة المرورية ركزت على القيادة الدفاعية وسلامة المشاة، بما يعزز أفضل الممارسات العالمية والمسؤولية البيئية.

الرعاية البيئية والتكامل

تُدرك إن إم دي سي إينيرجي العلاقة الوثيقة بين عملياتها التشغيلية والبيئة المحيطة بها. وفي هذا السياق، تعكس مبادرة «أترك أثرًا لا أكثر»، التي تم تنفيذها بالشراكة مع أرامكو السعودية، نهجًا تعاونيًا لحماية البيئة، وتسهم في دعم محور «البيئة» ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

ومن خلال أنشطة مثل يوم تنظيف الشواطئ ضمن مبادرة «أترك أثرًا لا أكثر»، شاركت فرق المشاريع بفاعلية في جهود الحفاظ على السواحل، بما يجسد التزامًا مشتركًا بحماية النظم البيئية البحرية وتعزيز الممارسات البيئية المسؤولة.

بناء الكفاءات والاستعداد للطوارئ

ولتعزيز الاستدامة على المدى الطويل، تواصل إن إم دي سي إينيرجي الاستثمار في بناء القدرات الداخلية ورفع جاهزية القوى العاملة. ففي عام 2025، أطلق قسم التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة برنامج الجائزة الدولية في تقديم التدريب (Training – IADT) المستوى الثالث، وهو برنامج «تدريب المدربين» يهدف إلى اعتماد مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة لتقديم برامج تدريب داخلية قائمة على الكفاءة

ومصممة بما يتوافق مع متطلبات مواقع العمل. وبالتوازي مع ذلك، أكمل أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ من موقعي NEMY وPCY تدريبًا متقدمًا في مجال الاستجابة لحرائق الطوارئ، بما عزز قدراتهم العملية وضمن امتثالهم لمتطلبات الدفاع المدني. ويضمن هذا التوجه نحو بناء القدرات الداخلية أن تظل برامج التدريب مرتبطة بالواقع التشغيلي، وقائمة على الكفاءة، وقابلة للتكيف مع طبيعة المخاطر المتغيرة في مشاريع إن إم دي سي إينيرجي البرية والبحرية.

الركيزة الاستراتيجية	الإنجاز الرئيسي	الأثر على العمليات
الحوكمة	218 جولة قيادية عالية المستوى (110%) من المستهدف	تعزيز حضور الإدارة في مناطق المخاطر العالية.
ثقافة السلامة	حملة " القيادة الذكية، السلامة أولاً "	الحد من مخاطر الحوادث المرتبطة بوسائل النقل.
البيئة	حملة تنظيف السواحل CRPO-136/137	تعزيز علاقات أصحاب المصلحة وحماية النظم البيئية.
بناء القدرات	الجائزة الدولية في تقديم التدريب – المستوى الثالث	تقليل الاعتماد على المزودين الخارجيين وزيادة مرونة وكفاءة التدريب.

مسح الضوضاء البيئية في ساحة تصنيع مصفح (MFY)

أجرت إن إم دي سي إينيرجي مسحًا للضوضاء البيئية في موقع ساحة تصنيع مصفح (MFY) باستخدام أجهزة رصد متقدمة، شمل عشرة مواقع تم اختيارها بشكل استراتيجي. وتم تنفيذ القياسات خلال ساعات التشغيل النهارية بهدف تسجيل مستويات ضوضاء تمثيلية تعكس طبيعة الأنشطة التشغيلية في الموقع.

وقد تم تنفيذ المسح وفقًا لمعيار ISO 1996-1:2023، مع تقييم الامتثال لمتطلبات قرار مجلس الوزراء لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 12 لسنة 2006. وأكدت النتائج أن جميع مستويات الضوضاء المسجلة تقع ضمن الحدود المسموح بها خلال ساعات النهار للمناطق الصناعية الثقيلة، والتي تتراوح بين 60-70 ديسيبل (A).

وتسهم عمليات الرصد المنتظمة للضوضاء في تمكين إن إم دي سي إينيرجي من التحقق المستمر من الامتثال التنظيمي، وفهم أنماط الضوضاء التشغيلية، وتقييم أي آثار محتملة على المناطق أو الجهات المجاورة، إلى جانب إبراز النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة في إدارة الجوانب البيئية والصحة والسلامة والبيئة. كما يدعم هذا النهج رفاه المجتمع المحلي ويعزز التزام الشركة بالإدارة البيئية المسؤولة والاستدامة على المدى الطويل.



الالتزام بالصحة والسلامة والتميز القيادي

تُعد الصحة والسلامة المهنية من الأولويات المؤسسية الأساسية في إن إم دي سي جروب، حيث تخضع للإشراف المباشر لمدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، الذي يرفع تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة. وتحدد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمجموعة، والمعتمدة من قبل الرئيس التنفيذي (يرجى الاطلاع على بيان سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المنشور)، إطارًا موحدًا يضمن تطبيق ممارسات تشغيلية آمنة ومسؤولة ومستدامة عبر جميع وحدات الأعمال.

وتشكّل المشاركة الفاعلة للموظفين عنصرًا محوريًا في ثقافة السلامة لدى إن إم دي سي جروب، حيث يتم تشجيع الموظفين على مختلف المستويات على تحمّل مسؤولية أداء السلامة من خلال المساهمة في تطوير وتنفيذ وتقييم مبادرات الصحة والسلامة. وتضطلع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بدور أساسي في ترسيخ هذه الثقافة القائمة على المساءلة، من خلال العمل عن كثب مع الفرق لجمع الملاحظات، وتبادل الدروس المستفادة، وتحسين أنظمة السلامة بشكل مستمر. ومن خلال هذا التكامل بين القيادة والموظفين، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز طموحها في الحفاظ على معايير سلامة عالمية المستوى، وضمان بيئة عمل مرنة تضع صحة الأفراد ورفاههم في صميم أولوياتها.

ويستند أساس ثقافة السلامة في المجموعة إلى الالتزام القيادي الواضح والملموس. ففي عام 2025، أنهت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا عمليات المواقع البحرية دورة الحوكمة المعتمدة بنجاح، من خلال عقد 11 اجتماعًا شهريًا، بما يضمن الإشراف والمتابعة المستمرة.

• تجاوز المستهدفات: تجاوزت القيادة مستهدفات التفاعل، محققة أداءً بنسبة %110.1 في الجولات القيادية عالية المستوى.

• التفاعل الميداني: تم تنفيذ 218 جولة قيادية عالية المستوى على متن السفن والبارجات، متجاوزة المستهدف المعدّل البالغ 198 جولة.

• التقدير في مواقع العمل: شملت الجولات القيادية زيارات ميدانية بارزة، مثل زيارة نائب رئيس العمليات البحرية إلى منصة SEP-550، والتي تضمنت اجتماعات مباشرة مع أطقم العمل، وتقديم شهادات تقدير تكريمًا لالتزام الموظفين بمعايير السلامة.

نظام إدارة الصحة والسلامة

تعمل إن إم دي سي جروب وفق نظام معتمد وقوي لإدارة الصحة والسلامة المهنية وفق معيار ISO 45001:2018، ويغطي جميع عملياتها وأنشطتها وكافة العاملين. ويشكّل هذا النظام الركيزة الأساسية لإطار السلامة في المجموعة، إذ يقرّ نهجًا منظمًا واستباقيًا لتحديد مخاطر مكان العمل وتقييمها والحدّ منها. ومن خلال الموازنة مع المعايير الدولية المعترف بها، تضمن إن إم دي سي جروب مستوىً موحدًا من الحماية لجميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة عبر مختلف وحدات الأعمال. ويتم تعميم النظام على جميع الموظفين وإتاحته بسهولة عبر بوابة أنظمة الإدارة الخاصة بالمجموعة. كما أن الشركات التابعة، إن إم دي سي جروب، دريد جينج أند مارين وإن إم دي سي إنفرا، حاصلتان على الاعتماد ضمن إطار نظام أبوظبي للصحة والسلامة المهنية (OSHAD SF).

ويخضع نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمراجعة والتحديث بشكل منتظم استنادًا إلى ملاحظات الموظفين، ومدخلات لجان الصحة والسلامة والبيئة، وتوصيات مراجعات الإدارة، بما يضمن التحسين المستمر ومواءمته مع المتطلبات التشغيلية. وتعمل إن إم دي سي جروب على تعزيز المشاركة الفاعلة للعاملين في تطوير النظام وتطبيقه من خلال اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks)، واجتماعات اللجان، وجلسات المراجعة، مع تقدير المساهمات من خلال برامج تكريم مخصصة. كما يتم تعميم جميع التحديثات والتنبيهات الخاصة بالسلامة بشكل فوري لضمان وعي الموظفين الكامل، وتعزيز مشاركتهم، والالتزام بمتطلبات السلامة على مستوى المجموعة.

وعلى مستوى المشاريع، تطبّق إن إم دي سي جروب مجموعة شاملة من المبادرات وإجراءات التحكم للوقاية من مخاطر الصحة والسلامة المهنية التي قد تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على الموظفين والمقاولين من الباطن والزوار والمعدات والبيئة. ومع انطلاق كل مشروع، يتم تنفيذ ورش عمل رسمية لتحديد المخاطر (HAZID) وتحديد الجوانب البيئية (ENVID) بهدف التعرف المنهجي على جميع الأنشطة المتوقعة، وواجهات التشغيل، والمخاطر المرتبطة بالمقاولين.

وتُشكّل مخراجات هذه الورش الأساس لإعداد سجل مخاطر خاص بالمشروع، يوجّه تطبيق تدابير التخفيف وإجراءات التحكم المناسبة. وخلال مرحلة التخطيط لكل نشاط، يتم إعداد تقييمات مخاطر المهام (TRAs) بما يتماشى مع بيانات طرق العمل المعتمدة، لضمان دمج متطلبات السلامة في جميع مراحل التنفيذ. كما يتم تطوير هذه التقييمات إلى تحليلات سلامة العمل (JSAs)، والتي تُراجع وتُعمّم على القوى العاملة قبل بدء الأنشطة. ويضمن هذا النهج المنظم تعزيز الوعي بالمخاطر، وتحديد المسؤوليات بوضوح، والتطبيق المتسق لتدابير الوقاية والتحكم على مختلف المستويات التشغيلية.

ويعتمد نظام إدارة الصحة والسلامة على دورة متكاملة من عمليات التدقيق والتفتيش والمراجعات الدورية للتحسين المستمر، بهدف تقييم الأداء وتعزيز فعالية الضوابط. وخلال عام 2025، أجرت إن إم دي سي جروب 68 عملية تدقيق داخلي و35 عمليات تدقيق خارجية، بما يعكس قوة أطر الحوكمة المعتمدة والالتزام الراسخ بالمساءلة في إدارة الصحة والسلامة.



مبادرة رقمنة الصحة والسلامة والبيئة

تعزيزًا للشفافية وسرعة الاستجابة، يتم تشجيع الموظفين والمقاولين على الإبلاغ عن الحوادث من خلال نظام إنتيليكس (INTELEX)، وهو المنصة الرقمية المعتمدة لدى إن إم دي سي جروب لإدارة والإبلاغ عن الحوادث. ويضمن هذا النظام الحفاظ على سرية المبلغين، ويعزّز التواصل المفتوح، ويدعم إجراء تحقيقات شاملة تُفضي إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية ووقائية فعّالة.

وشكّل الحادث الذي وقع في عام 2024 وأسفر عن وفاة أحد العمال تذكيرًا بالغ الأهمية بضرورة اليقظة المستمرة والتحسين المتواصل. وفي أعقاب ذلك، عزّزت إن إم دي سي جروب قيادتها في مجال السلامة من خلال تنفيذ مبادرات إضافية في مجالات التدريب والتواصل والرصد، بهدف منع تكرار مثل هذه الحوادث وترسيخ ثقافة المسؤولية المشتركة عن السلامة على جميع المستويات التنظيمية، ما أسفر عن عدم تسجيل أي وفيات خلال عام 2025.

اجتازت إن إم دي سي دريد جينج أند مارين تدقيق نظام أبوظبي للصحة والسلامة المهنية (ADOSH) دون تسجيل أي حالات عدم امتثال

اجتاز مشروع مصنع إمارات أوروبا - مبنى التكنولوجيا السريعة التابع لإن إم دي سي إنفرا تدقيق ADOSH دون تسجيل أي حالات عدم امتثال

تم تكريم رولي بيرباندي، مسؤول الصحة والسلامة والبيئة في مشروع ميرام، تقديرًا لمساهمته المتميزة في تعزيز برنامج رقمنة الصحة والسلامة والبيئة في المشروع. وقد قاد تطوير وتنفيذ منصة رقمية مركزية بنجاح، تدمج تسجيل الملاحظات، والتحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي، والتتبع اللحظي في الوقت الفعلي. كما تتضمن المنصة نظامًا متكاملًا لإدارة أعمال السقالات مدعومًا بالتحليل بالذكاء الاصطناعي، إلى جانب تحديد الأدوار الحرجة والتحقق منها من خلال أدوات تتبّع مباشرة مفعلة برموز الاستجابة السريعة (QR).

وقد أسهم هذا الحل المبتكر بشكل ملموس في تعزيز مراقبة السلامة وترسيخ نهج اتخاذ القرار القائم على البيانات عبر موقع المشروع.

وتقديرًا لهذه المبادرة المتميزة وأثرها القابل للقياس على أداء السلامة في الموقع، تم منح رولي بيرباندي جائزة التميز في السلامة من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

إصابات العمل

2025	2024	2023	(بيانات المقاولين والمقاولين من الباطن) MDC GROUP
0	0	0	عدد الوفيات
0	0	0	معدل الوفيات
3	2	2	عدد إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل
0.03	0.03	0.04	معدل إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل
3	2	2	عدد إصابات العمل عالية الخطورة
0.03	0.03	0.04	معدل إصابات العمل عالية الخطورة
20	23	20	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
0.22	0.34	0.39	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
حوادث الرفع	الانزلاق / التعثر والسقوط	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل
89.2	68.0	51.4	عدد ساعات العمل (مليون ساعة)

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

2025	2024	2023	(بيانات الموظفين) MDC DREDGING & MARINE
3	0	1	عدد إصابات الوقت الضائع*
116	0	10	عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة
0	0	1	عدد الوفيات
0	0.00	0.03	معدل الوفيات
3	0	1	عدد إصابات العمل عالية الخطورة
11	11	12	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل
14	5	11	عدد الحوادث ذات الإمكانيات العالية
32	69	97	عدد حوادث كادت أن تقع
0.45	0.31	0.42	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
31.2	35.9	33.1	عدد ساعات العمل (مليون ساعة)

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

* تم إعادة عرض بيانات عام 2023

الأمراض المرتبطة	عدد حالات الأمراض المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل	عدد الوفيات الناتجة عن الأمراض المرتبطة بالعمل	الأنواع الرئيسية للأمراض المرتبطة بالعمل
إن إم دي سي جروب (بيانات الموظفين لكل من إن إم دي سي دريد جينج اند مارين وإن إم دي سي إينيرجي)			
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0
المقاولون والمقاولون من الباطن			
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0

2025	2024	2023	(بيانات الموظفين) MDC ENERGY
2	4	2	عدد إصابات الوقت الضائع*
55	199	241	عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة
0	1	0	عدد الوفيات
0	0.01	0.00	معدل الوفيات
2	0	2	عدد إصابات العمل عالية الخطورة
18	21	16	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل*
مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل
2	0	2	عدد الحوادث ذات الإمكانيات العالية**
107	39	24	عدد حوادث كادت أن تقع*
0.17	0.30	0.33	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
105.5	71.2	47.0	عدد ساعات العمل (مليون ساعة)

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

* تم إعادة عرض بيانات عام 2023

** تم إعادة عرض بيانات عام 2024



مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة لفترة التقرير مقارنةً بمسئهدفات عام 2025 التي حددتها المجموعة، مع عرض ساعات العمل، والحوادث، ومعدلات السلامة عبر وحدات الأعمال المختلفة.

عناصر مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)	الهدف (على مستوى المجموعة)	إن إم دي سي جروب
إجمالي ساعات العمل (مليون ساعة)	-	153.49
متوسط إجمالي القوى العاملة، بما في ذلك المقاولون من الباطن (الشهر الحالي)	-	29,312
الوفيات (FAT)	0	0
إجمالي إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل (LTI) (باستثناء الوفيات)	0	5
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (بما في ذلك LTI والوفيات)	0	34
معدل تكرار إصابات فقدان وقت العمل (LTIFR)	0.10	0.03
معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (TRIFR)	1.00	0.22
عمليات تدقيق السلامة السلوكية (BSAFR)	150	176
الإبلاغ عن الملاحظات غير الآمنة (FR)	600	1,130
الحوادث البيئية الحرجة (عدد)	0	0
عدد الجولات القيادية رفيعة المستوى (عدد)	100	1,438
عدد ساعات التدريب (FR)	14,000	18,114

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

برامج التدريب والتوعية وإشراك الموظفين

يشكّل التدريب والتوعية ركيزة أساسية في التزام إن إم دي سي جروب بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة. وتحرص المجموعة على ضمان تمتع جميع الموظفين والمقاولين بالمعرفة والكفاءة والتمكين اللازمين لتحديد المخاطر، وتطبيق الإجراءات الوقائية، والالتزام بأعلى معايير السلامة عبر جميع العمليات. وتقدّم إن إم دي سي جروب تدريباً شاملاً في مجال الصحة والسلامة من خلال إطار منظم يشمل ما يلي:

• التدريب التعريفي:

يخضع الموظفون الجدد لجلسات تعريفية تفصيلية في مجال الصحة والسلامة، تهدف إلى تعريفهم ببروتوكولات السلامة المعتمدة لدى إن إم دي سي جروب، وآليات الإبلاغ، وإجراءات الطوارئ، وذلك قبل مباشرة العمل.

• التدريب الداخلي:

يتم تنفيذ جلسات تدريب متخصصة من قبل إدارتي الجودة والصحة والسلامة والبيئة وإدارة الموارد البشرية (التعلم والتطوير)، لضمان امتلاك الموظفين المهارات والوعي اللازمين لأداء مهامهم بأمان وكفاءة.

• التدريب الخارجي:

يتيح التعاون مع جهات تدريب خارجية معتمدة حصول الموظفين على برامج تدريب متقدمة ومعترف بها على مستوى القطاع، ومصمّمة لتلبية الاحتياجات التشغيلية المحددة ومعالجة المخاطر الناشئة.

• اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks):

تُعقد اجتماعات السلامة اليومية بشكل منتظم في مواقع المشاريع والمرافق المختلفة، لتعزيز رسائل السلامة، ومعالجة المخاطر القائمة، وتشجيع الحوار المفتوح حول ممارسات العمل الآمن بين الفرق.

• تمارين الاستعداد للطوارئ:

يتم تنفيذ تمارين استجابة للطوارئ بشكل دوري لتعزيز جاهزية الموظفين والمقاولين للتعامل مع مختلف السيناريوهات، وضمان استجابة سريعة ومنسقة للحوادث المحتملة. وشملت هذه التمارين سيناريوهات التعرّض لغاز كبريتيد الهيدروجين H₂S، والإنقاذ من الارتفاعات، وإخلاء السفن، والحرائق، والاستجابة للإنسكابات، والإجهاد الحراري، والإخلاء الطبي (Medivac)، ومحاكاة الانسكابات البيئية.

تشمل الدورات التدريبية في مجال السلامة التي يتم تقديمها الموضوعات التالية:

السلامة في المناولة اليدوية



التوعية بمخاطر العمل في الأماكن المغلقة



العمل على الارتفاعات والتوعية بمخاطر الأجسام الساقطة



التوعية بالإجهاد الحراري



سلامة اليد والأصابع



التوعية بمخاطر المواد الكيميائية (COSHH)



السلامة في استخدام عجلات الجلخ وأعمال اللحام



عملية تحديد المخاطر (HIP)



التوعية بالسلامة المكتبية



التوعية الأساسية بغاز كبريتيد الهيدروجين H₂S وأجهزة التنفس



الإنقاذ أثناء العمل على الارتفاعات



إن إم دي سي معتمدة من قبل منظمة التدريب لصناعة النفط البحرية (OPITO) والهيئة الوطنية للاعتماد التابعة لمعهد المعايير الأمريكي (ANAB) لتقديم 10 برامج تدريبية متخصصة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.

عدد ساعات تدريب الموظفين

2025	2024	2023		
9,123	10,710	12,504	التعريف بالصحة والسلامة والبيئة	
74,447	74,037	48,643	اجتماع مجموعة السلامة	
234,547	568,640	180,214	اجتماعات السلامة الميدانية	
87,933	116,927	130,296	التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة	
28,676	19,341	39,783	التدريب الخارجي / تدريب طرف ثالث	
74,400	47,027	24,655	التعريف بالصحة والسلامة والبيئة	
70,092	31,178	9,315	اجتماع مجموعة السلامة	
436,300	72,528	28,400	اجتماعات السلامة الميدانية	
641,013	328,988	123,407	التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة	
171,607	89,023	-	التدريب الخارجي / تدريب طرف ثالث	

حملة "الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان" 2025

أطلقت إن إم دي سي إينيرجي حملة "الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان" عبر جميع مواقع المشاريع والسفن وساحات العمل، تأكيداً على التزام الشركة الراسخ بتحقيق صفر حوادث وترسيخ ثقافة سلامة استباقية. وقد نُفذت هذه المبادرة في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال الربع الأخير من العام، وركزت بشكل مباشر على معالجة الأسباب الجذرية للحوادث التي تم تسجيلها في وقت سابق من العام، من خلال تعزيز الالتزام بقواعد إنقاذ الأرواح، ورفع كفاءة القوى العاملة، وتعزيز دور القيادة الإشرافية.

ومن خلال توحيد جهود جميع الفرق حول توقعات واضحة وتدخلات عملية، تهدف الحملة إلى تحقيق نهاية عام خالية من الحوادث، مع تعزيز المساءلة على جميع المستويات التنظيمية.

وتعد هذه المبادرة تمهيداً لبرنامج "أقوى مع كل خطوة" لعام 2026، والذي سيشهد إنشاء فريق تحقق مخصص لتقييم نضج ممارسات السلامة ودفع التحسين المستمر عبر جميع المشاريع. وتمثل هذه الجهود مجتمعة خطوة مهمة نحو ترسيخ ثقافة التميز في السلامة في مختلف عمليات إن إم دي سي إينيرجي.



وبالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ برنامج التدريب المتقدم للاستجابة لحالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق، والذي يهدف إلى تزويد أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ (ERT) في NEMY و PCY بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية اللازمة للتعامل بفعالية مع حوادث الحرائق. ويركز البرنامج على حماية الأفراد والممتلكات والبيئة، مع ضمان الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والدفاع المدني ذات الصلة، وتلبية معايير الكفاءة المعتمدة في موقعي NEMY و PCY.

في إن إم دي سي إينيرجي، تنطبق أنشطة التدريب على جميع مواقع العمل. ومن بين البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال عام 2025، تم تنظيم حملة السلامة المرورية من قبل فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية، بهدف تعزيز ممارسات النقل الآمن والمسؤول والمستدام.

وركزت المبادرة على رفع مستوى الوعي بقواعد المرور، والقيادة الدفاعية، وسلامة المشاة، مع التأكيد على الالتزام باللوائح المرورية المحلية ولوائح المرور الخاصة بالمواقع التشغيلية. ومن خلال ذلك، دعمت الحملة التزام إن إم دي سي إينيرجي بالسلامة العامة، والمسؤولية البيئية، والمشاركة المجتمعية، وتحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

مبادرات الصحة والرفاه

تعتمد إن إم دي سي جروب نهجًا شموليًا لرفاه الموظفين، يعالج الجوانب الصحية الجسدية والنفسية والعاطفية إلى جانب السلامة المهنية. وتوفر المجموعة للموظفين إمكانية الوصول إلى فحوصات صحية دورية، وبرامج تطعيم، ودعم للصحة النفسية، وخدمات الاستشارة. كما تم تصميم برامج الرفاه، بما في ذلك تحديات اللياقة البدنية وورش إدارة الضغوط، لتعزيز نمط حياة متوازن وبناء القدرة على التكيف، بما يضمن بقاء الموظفين بصحة جيدة، ومحفزين، ومنخرطين في العمل.

إدارة سلامة المقاولين

تدير إن إم دي سي جروب المخاطر المحتملة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية في عملياتها وسلسلة التوريد من خلال ممارسات صارمة لإدارة المقاولين. ويُطلب من المقاولين من الباطن الالتزام بسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى المجموعة، والمشاركة الفاعلة في مبادرات الصحة والسلامة، بما يضمن مواءمة ممارساتهم مع المعايير العالية نفسها المطبقة عبر جميع وحدات الأعمال. ويؤكد هذا النهج التعاوني التزام إن إم دي سي جروب بالسلامة عبر كامل نطاق عملياتها التشغيلية. وقد شارك 100% من المقاولين النشطين في اجتماعات السلامة الميدانية الشهرية، وإحاطات ما قبل تنفيذ المهام، ونشرات السلامة، مما أسهم في ترسيخ ثقافة سلامة موحدة.

تعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر

تُعد ثقافة السلامة القوية عنصرًا محوريًا في عمليات إن إم دي سي جروب، ويتم تعزيزها من خلال برامج التقدير، وأنظمة الحوافز، والجوائز التي تحتفي بالمساهمات المتميزة في مجال الصحة والسلامة. وفي عام 2025، أسهمت هذه المبادرات في تحقيق زيادة ملحوظة في الإبلاغ عن المخاطر من قبل الموظفين غير العاملين في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مما يبرز فاعلية نهج المجموعة في ترسيخ المشاركة الاستباقية.

ويُعد التحسين المستمر جزءًا متأسلاً في جميع ممارسات الصحة والسلامة، من خلال مراجعات إدارية منتظمة وتحديثات تستند إلى ملاحظات الموظفين وأفضل الممارسات المعتمدة في القطاع. وتواصل إن إم دي سي جروب اعتماد أدوات وتقنيات مبتكرة لرصد الصحة والسلامة، بما في ذلك مؤشرات السلوك في مجال الصحة والسلامة والبيئة المدمجة ضمن إطار الكفاءات، إلى جانب تعزيز برامج التقدير، بما يسهم في إنشاء حلقة تغذية راجعة إيجابية تدعم تحقيق أداء متسق.

كما تجري المجموعة تقييمات شاملة لبيئة العمل المريحة (الإرجونومية) بهدف تحسين التفاعل بين الموظفين وبيئة عملهم، وتعزيز مستويات الراحة والإنتاجية والرفاه العام. ويتم التعامل مع المعلومات الصحية للموظفين وفق أعلى معايير السرية، حيث تُستخدم حصريًا لأغراض الصحة المهنية، ولا يقتصر الاطلاع عليها إلا على الأفراد المخولين المشاركين في إدارة الصحة والسلامة.

كجزء من حملة (أنه بقوة. التزم بالسلامة) «End Strong. Stay Safe»، تم منح جائزة تقدير لفريق إم إف واي للسقالات (MFY Scaffolding) تقديرًا لمساهماتهم القيّمة في تعزيز سلامة السقالات من خلال مبادرة (إذا رأيت والدي) «If You See My Dad»، بما يعزّز اليقظة والتدخل الاستباقي.



مواءمتنا

المواضيع الجوهرية

1. رفاهية المجتمع، والصحة والسلامة
2. إدارة الجودة
3. إدارة سلسلة التوريد

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204 - ممارسات الشراء
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205 - مكافحة الفساد
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 308 - التقييم البيئي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413 - المجتمعات المحلية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 414 - التقييم الاجتماعي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416 - صحة وسلامة العملاء
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 417 - التسويق ووضع الملصقات

مؤثرنا

- بناء بيئة أعمال منفتحة وفعّالة وكفؤة ومتكاملة عالميًا



مواءمة أهداف التنمية المستدامة



رأس المال الاجتماعي
والمرتبط بتكوين العلاقات

رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات

رفاهية المجتمع

يركّز نهج إن إم دي سي جروب تجاه رفاهية المجتمع على بناء علاقات مستدامة وذات معنى مع الجهات والمنظمات المحلية وأصحاب المصلحة. ومن خلال تعزيز هذه الروابط، تسهم المجموعة بفاعلية في تحسين الأوضاع الاجتماعية والبيئية والاقتصادية في المجتمعات التي تعمل فيها. وتؤكد استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات لدى المجموعة على توفير فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ودعم الموردين المحليين، وتنفيذ مجموعة واسعة من المبادرات الهادفة إلى إثراء المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

وتعد مشاركة الموظفين عنصرًا أساسيًا في هذه الاستراتيجية، حيث تتيح فرص التطوع المتنوعة للموظفين المساهمة بشكل مباشر في المشاريع الاجتماعية والبيئية المحلية، بما يعزز ثقافة المسؤولية والمشاركة المجتمعية لدى إن إم دي سي جروب.

نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات

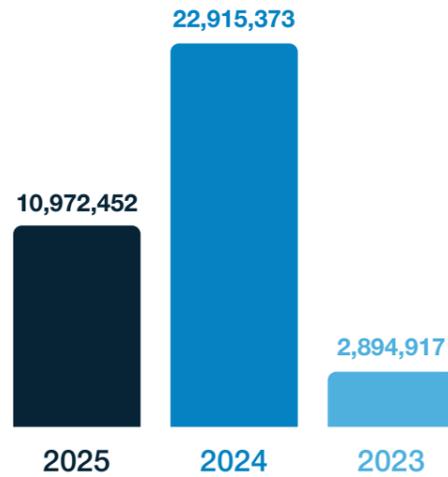
تدرك إن إم دي سي جروب مسؤوليتها تجاه البيئة ورفاهية المجتمع، ولذلك وضعت استراتيجية ديناميكية للمسؤولية الاجتماعية للشركات تهدف إلى معالجة التحديات الاجتماعية والبيئية، وبناء شراكات مؤثرة مع الجهات المحلية، والمساهمة بشكل فعال في خدمة المجتمع. ويعكس هذا الإطار القيم الأساسية للمجموعة والمتمثلة في: المعرفة، والمساءلة، والأخلاقيات، والتحالف، والقيادة، ويتم تطويره باستمرار لضمان توافقه مع احتياجات المجتمع المتغيرة، وتوقعات أصحاب المصلحة، وأولويات الأعمال. كما تؤكد السياسة على أهمية الامتثال الكامل لمتطلبات العملاء الخاصة، إلى جانب الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الصناعية وأفضل الممارسات المعتمدة ذات الصلة.

وتشمل أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية جهود الحفاظ على البيئة البحرية، وزراعة أشجار القرم، وتنظيف الشواطئ، وحملات التوعية الصحية، والمبادرات التي تعزز توظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإشراك الموردين المحليين. وتشرف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات على هذه البرامج، بما يضمن مواءمتها مع أهداف الأعمال وأهداف الاستدامة وأولويات المجتمع، كما تسهم هذه الجهود في دعم مساهمة المجموعة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

مجالات المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية	
التبرعات	دعم المبادرات التي تعزز مشاركتنا الفاعلة في الحياة المجتمعية.
الشركاء التجاريون والجهات الحكومية	التعاون مع الشركاء والجهات الحكومية لدعم رؤية أبوظبي للتخطيط العمراني والتنمية الاقتصادية لعام 2030، وتعزيز شراكات طويلة الأمد مع الموردين، وتبادل المعرفة مع دائرة التخطيط العمراني والبيئة والرابطة الدولية لمقاولي الأعمال البحرية.
الصحة والسلامة والبيئة والأنشطة البحرية	دعم المبادرات الهادفة إلى الحد من الآثار البيئية وتحسين الأداء البيئي العام، وإشراك العملاء والشركاء في أنشطة مثل تنظيف الشواطئ وزراعة الأشجار.
رعاية الأنشطة الرياضية	دعم الفرق الرياضية المحلية، بما في ذلك فريق الدراجات النسائي في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب رعاية أحد أندية كرة القدم المحلية في الدولة.
رعاية الفعاليات	رعاية الفعاليات التي تهدف إلى تنمية المجتمعات المحلية ودفعة عجلة القطاع بما يتماشى مع الطموحات الوطنية.

في عام 2025، بلغت نفقات المسؤولية الاجتماعية للشركات المباشرة مستوى قياسيًا قدره 10,972,452 درهمًا إماراتيًا، وذلك ضمن إجمالي استثمارات بلغ 15,683,147 درهمًا إماراتيًا تم توجيهها إلى أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، والرعايات، والمبادرات الرياضية. ويعكس ذلك التزامنا المستمر بإحداث أثر اجتماعي وبيئي إيجابي، إلى جانب خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

إجمالي المبلغ المستثمر في المساهمات المجتمعية بالدرهم الإماراتي





شاركت إن إم دي سي جروب، بما في ذلك إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين وإن إم دي سي إينيرجي، في عدد من مبادرات التواصل المجتمعي، وأقامت شركات رئيسية ذات أثر بيئي واجتماعي يعود بالنفع على المجتمعات التي تعمل فيها، وتشمل ما يلي:

- **التوظيف والتطوير المهني:** المشاركة في معرض «توظيف x زاهب 2025» بصفة راع ذهبي، من خلال استضافة منصات التوظيف، وإجراء المقابلات، والترويج للفرص المهنية للمواهب الإماراتية.
- **قمة قيادة الاستدامة:** تنظيم قمة «فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة»، بما يعزز التعاون حول الحلول المستدامة المبتكرة.
- **الريادة الصناعية:** رعاية منتدى «اصنع في الإمارات»، لاستعراض التقنيات المتقدمة وتعزيز دور إن إم دي سي جروب في التنمية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة.
- **المساهمات الاقتصادية:** على مدى العقد الماضي، أعادت إن إم دي سي جروب ضخ أكثر من 50 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد من خلال تعزيز الفرص أمام الشركات الصغيرة والمتوسطة العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وإعطاء الأولوية للموارد والموردين المحليين، بما يساهم في تعزيز أدائها في برنامج القيمة الوطنية المضافة.
- **عرض الاستدامة:** المشاركة في معرض مصر الدولي للبترول لتعزيز التعاون وتبسيط الضوء على الإسهامات التقنية في دعم النمو الاقتصادي.
- **الريادة في البنية التحتية البحرية:** رعاية والمشاركة في المؤتمر الدولي لتطوير الموانئ والبنية التحتية البحرية، ومشاركة الخبرات المتعلقة بتطوير الموانئ المستدامة.
- **مواصلة الصحة والسلامة والبيئة:** تنظيم منتديات الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمقاولين من الباطن العاملين في المشاريع البحرية، لضمان الموازنة مع معايير السلامة والتميز.
- **المشاركة المجتمعية:** دعم سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، بما يبرز التزام المجموعة بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.
- **توفير فرص العمل:** توقيع اتفاقية لمدة 50 عامًا مع مجموعة كيزاد لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار أمريكي، توفر 3,000 فرصة عمل وتساهم في تعزيز القدرات الصناعية.
- **التميز البيئي:** الفوز بجائزة إيلوكا البيئية لعام 2024 عن زراعة 20,001 شتلة من أشجار القرم ضمن مبادرة الكربون الأزرق، بما يساهم في امتصاص 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- **دمج الطاقة المتجددة:** الشراكة مع شركة بايرن لتأجير المعدات لتزويد المخيم السكني في جزيرة صير بني ياس بالطاقة الشمسية، مما أسهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 475 طنًا سنويًا والحد من تعرض العاملين للتلوث.
- **التنمية الساحلية المستدامة:** توقيع مذكرة تفاهم مع مجموعة فينغروب لتنفيذ مشاريع واسعة النطاق لحماية السواحل واستصلاح الأراضي ومشاريع الطاقة المتجددة البحرية في فينتام، ومن المتوقع أن تساهم هذه المشاريع في توفير آلاف فرص العمل للمجتمعات المحلية ودعم النمو الاقتصادي في المناطق الساحلية الفيتنامية.
- **نشر الشعاب الاصطناعية:** التنسيق مع هيئة البيئة - أبوظبي لنشر 100 قبة من الشعاب الاصطناعية ضمن مشروع جزيرة النوف الاصطناعية، بما يعزز التنوع الحيوي البحري والاستدامة.
- **تنظيف الشواطئ:** خلال عام 2025، ساهمت إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين في تنفيذ 84 مبادرة لتنظيف الشواطئ، فيما دعمت إن إم دي سي إينيرجي 17 مبادرة، مما يعكس التزام المجموعة بحماية البيئة البحرية. وبالتعاون مع شركة أرامكو السعودية، تم تنفيذ يوم تنظيف شاطئ واسع النطاق بعنوان «أترك فقط آثار الأقدام» ضمن مشروع سي آر بي أو 136/137، بهدف رفع الوعي بأهمية الحفاظ على النظم البيئية الساحلية وتعزيز المسؤولية المشتركة بين الجهات الشريكة.
- **الرياضة:** تنظم إن إم دي سي جروب بطولات رياضية داخلية في عدد من الرياضات، بما في ذلك كرة القدم، والبال، وكرة السلة، والكريكيت وغيرها، كما تتيح للموظفين استخدام الملاعب والصالات الرياضية، وتدعم مشاركتهم في أكثر من 2,000 فعالية رياضية محلية، مثل ماراثون أدنوك، ومسابقات الإبحار، ولعاب الشركات في الحدريات، وغيرها.
- **تغير المناخ:** رعت إن إم دي سي جروب بصفة راع ذهبي مؤتمر النقل وتغير المناخ، الذي عُقد في سبتمبر ونظمته مجلة «ذا ماريتايم ستاندر»، تحت شعار «الريادة في حلول النقل المستدامة والمناخ»، حيث سلط المؤتمر الضوء على جهود قطاع النقل في مواجهة تغير المناخ والحاجة الملحة لإزالة الكربون من أنظمة النقل العالمية.
- **النقل المستدام:** تماشياً مع اليوم العالمي للنقل المستدام، أطلقت فرق المجموعة في المملكة العربية السعودية حملة للسلامة المرورية والاستدامة، هدفت إلى تعزيز ممارسات النقل المستدام وترسيخ التزام المؤسسة بالحد من البصمة البيئية لعملياتها اللوجستية وأنشطتها المجتمعية.
- **حماية البيئة:** قامت إن إم دي سي إينيرجي بزراعة 40,000 شتلة من أشجار القرم، مع قدرة محتملة على امتصاص نحو 492 طنًا مترًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

كما حصلت إن إم دي سي جروب على جائزة العطاء الرياضي من وزارة الرياضة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

إدارة الجودة

في إن إم دي سي جروب، تُعد إدارة الجودة جزءًا متأسلاً في جميع العمليات، وتمثل عاملاً تمكينياً رئيسياً لاستراتيجية الاستدامة لدى المجموعة وأدائها في التنفيذ. وتضطلع إدارة الجودة بدور محوري في ترجمة أولويات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى تطبيق عملي يومي، من خلال دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات التخطيط والتنفيذ والتحقق عبر مختلف مراحل دورة حياة المشاريع. ويتم دعم ذلك من خلال دمج مؤشرات الجودة والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نظام الإدارة المتكامل، إلى جانب أطر حوكمة منظمة، ومراجعات دورية، وآليات تدقيق وضمان تعزز التطبيق المتسق عبر جميع وحدات الأعمال.

الحوكمة ونظام الإدارة

تخضع إدارة الجودة لإطار حوكمة على مستوى المجموعة من خلال نظام إدارة الجودة المعتمد وفق المواصفة ISO 9001:2015، والذي يوفر إطارًا منظمًا للحفاظ على مستويات تشغيلية عالية، وتحسين العمليات، وتعزيز رضا العملاء، مع الاستجابة لمتطلبات القطاع المتغيرة.

وترتكز إدارة الجودة والسلامة ورضا العملاء على سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى المجموعة، والمُفَرَّدة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، والتي تعكس التزام إن إم دي سي جروب بأفضل الممارسات العالمية. كما تتماشى حوكمة الجودة والإفصاح عنها مع معايير الإفصاح المعترف بها، بما في ذلك GRI 416 صحة وسلامة العملاء (و GRI 417) (التسويق ووضع الملصقات). وتشمل أدوات الرقابة الأساسية إجراءات محددة، وإشرافاً إدارياً، ومتابعة الأداء، وحلقات تغذية راجعة منهجية لدعم التحسين المستمر.

تنفيذ الجودة ومتابعة الأداء

يدعم نظام إدارة الجودة تحقيق تنفيذ متسق من خلال أدوات متابعة الأداء، مثل مؤشر جودة المشاريع، الذي يقيّم جودة تنفيذ المشاريع والالتزام بالمتطلبات التعاقدية ومتطلبات العملاء. وتتيح المراجعة المنتظمة لمؤشرات الأداء وملاحظات العملاء اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب، وتعزيز سمعة إن إم دي سي جروب في الموثوقية والدقة.

إشراك أصحاب المصلحة وبناء القدرات

تساهم إدارة الجودة في دمج الاستدامة عبر مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين. ويتم الحفاظ على إشراك العملاء من خلال آليات منظمة مثل استبيانات الأداء والاجتماعات الفنية، بما يحقق توازناً بين الجودة والسلامة والتكلفة. كما يتم تعزيز المساءلة لدى الموظفين من خلال متطلبات أداء واضحة ومدعمة، مدعومة ببرامج تدريب وبناء قدرات مستمرة. وتدعم تقييمات وتدقيقات الموردين والمقاولين من الباطن تعزيز مرونة سلسلة التوريد وترسيخ التوقعات البيئية والأخلاقية ومتطلبات الأداء.

ولضمان التميز في التنفيذ، تستثمر إن إم دي سي جروب في برامج تدريب متخصصة في مجال الجودة، تشمل برامج المدقق الرئيسي لنظام ISO 9001:2015، والتدريب على كود الغلايات وأوعية الضغط ASME، ومتطلبات الكفاءة وفق ISO 17025:2017 لمختبرات الفحص والمعايرة.

مخرجات الجودة والاستدامة

تساهم إدارة الجودة الفعالة في دعم أهداف الاستدامة لدى إن إم دي سي جروب من خلال تقليل إعادة العمل والهدر في المواد، وتعزيز موثوقية الأصول وأدائها على مدى دورة حياتها، وتحسين الكفاءة التشغيلية والسلامة، وتعزيز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة. ويتيح هذا النهج المتكامل تطبيق الاستدامة كممارسة قابلة للقياس وقائمة على التعاون عبر المشاريع والشركاء.

التحسين المستمر والتطلعات المستقبلية

في عام 2025، واصلت المراجعات المنهجية لنظام إدارة الجودة وملاحظات أصحاب المصلحة دفع التحسينات المستهدفة، حيث تجاوز مستوى رضا العملاء %76، وتم استكمال وإغلاق %100 من عمليات التدقيق. وبالنظر إلى الفترة 2026-2027، ستواصل إن إم دي سي جروب تعزيز إدارة الجودة من خلال زيادة التحول الرقمي، وتحسين تكامل الأنظمة واتساق البيانات، والمراجعة المستمرة للمعايير والإجراءات واتجاهات الأداء.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في المشتريات على مستوى المجموعة

تُدمج إن إم دي سي جروب مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن أنشطة المشتريات، بما يضمن ترسيخ الاستدامة والمسؤولية في جميع مراحل سلسلة التوريد.

واستنادًا إلى الأسس القوية التي أرسيتها أطر المشتريات المعتمدة لدى إن إم دي سي إينيرجي، تواصل المجموعة توحيد أفضل الممارسات، وتعزيز تبادل المعرفة، وتوسيع نطاق المعايير المرتكزة على العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر جميع وحدات الأعمال. ويسهم هذا النهج الموحد في تعزيز قدرة المجموعة على إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ضمن سلسلة التوريد، إلى جانب بناء شراكات طويلة الأمد قائمة على النزاهة والشفافية وأهداف الاستدامة المشتركة.

تحول إدارة الموردين

في عام 2025، شهدت إدارة الموردين تحولاً جوهرياً مع النجاح في الانتقال من منصة تخطيط موارد المؤسسة القديمة إلى نظام أوراكل مطوّر. وشمل هذا التحول عمليات معقدة لنقل البيانات وجهوداً مكثفة لتنقيتها، ما أسهم في إنشاء إطار أكثر تنظيمًا ودقة وموثوقية لإدارة الموردين. ومع تقدم العام، ركزت الإدارة على توحيد العمليات، وتوضيح الأدوار والتوقعات، وتطبيق صيغة بيانات موحدة عبر سجلات الموردين. وأسهمت هذه التحسينات في رفع دقة النظام وتعزيز كفاءة المشتريات بشكل ملحوظ. وبحلول نهاية عام 2025، أدت زيادة الشفافية وتعزيز التعاون إلى إحداث تحول في أسلوب التعامل مع الموردين، حيث تطور دورهم من موردين قائمين على المعاملات إلى شركاء موثوقين، مما نتج عنه تسريع دورات التسليم، وتحسين استجابة الموردين، وتقليل المخاطر التشغيلية.

ملاحظات العملاء والتحسينات المستمرة

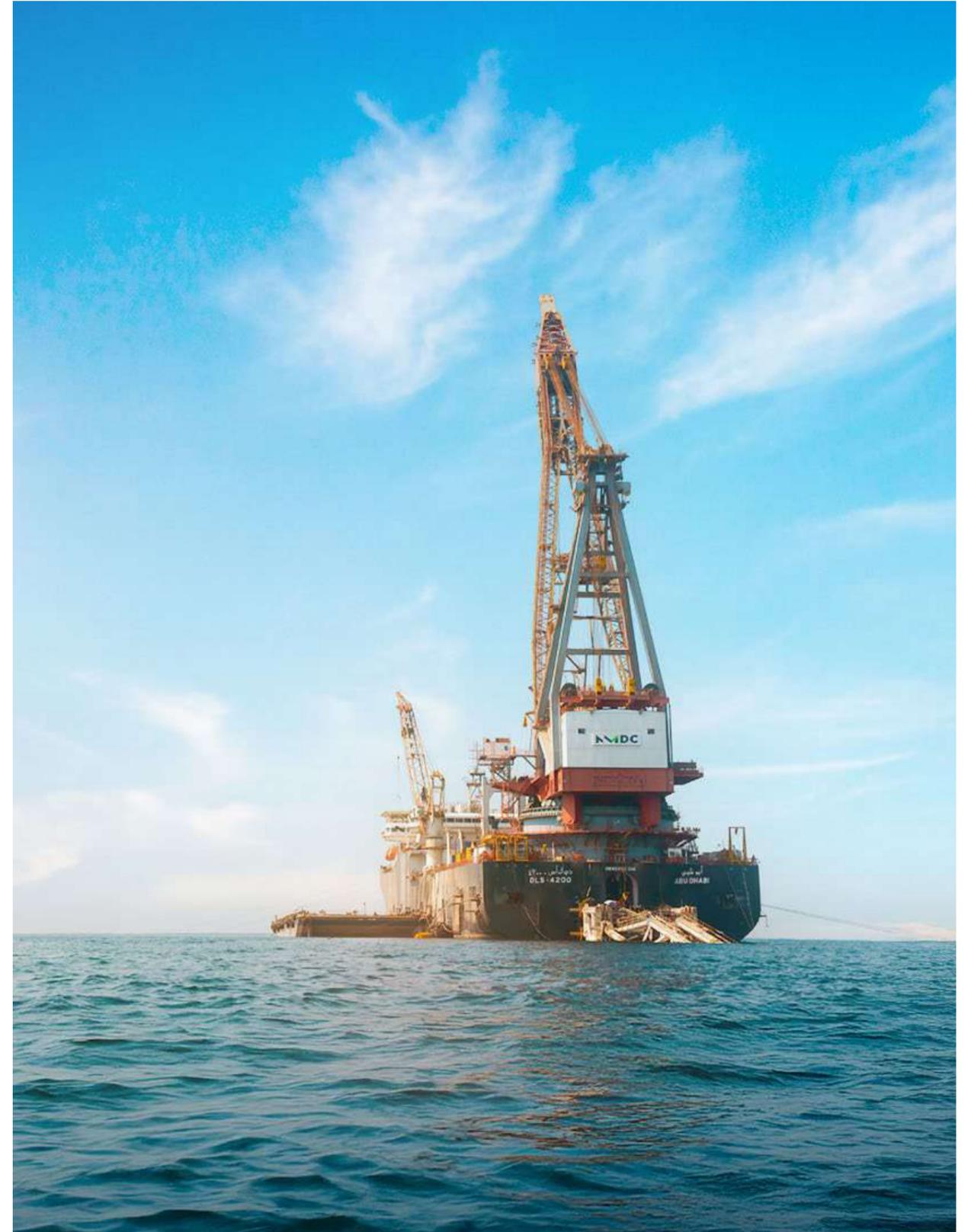
تستفيد إن إم دي سي جروب من الرؤى المستخلصة من نظام إدارة الجودة لتعزيز الأداء وتقديم الخدمات بشكل مستمر. ويتم مراجعة الملاحظات الواردة من العملاء بصورة منهجية لتحديد فرص تحسين العمليات، بما يضمن مواءمة أعمال المجموعة مع توقعات العملاء المتغيرة ومعايير القطاع المعتمدة. وتُتيح حلقة التغذية الراجعة الاستباقية هذه تحويل رؤى العملاء إلى مبادرات قابلة للتنفيذ تسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وجودة الخدمات.

وتقع ثقافة التحسين المستمر في صميم فلسفة الجودة لدى المجموعة، حيث تضمن المراجعات الدورية والتحديثات المستمرة لإجراءات نظام إدارة الجودة بقاء النظام ديناميكيًا وملائمًا ومتوافقًا مع أفضل الممارسات العالمية. ومن خلال دمج رؤى الموظفين والابتكارات التقنية ووجهات نظر العملاء، تحافظ إن إم دي سي جروب على التزامها بتقديم مخرجات عالية الجودة بشكل متسق، مع الحفاظ على المرونة اللازمة للاستجابة للتحديات والفرص الجديدة.

إدارة سلسلة التوريد

تدير إن إم دي سي جروب سلسلة التوريد الخاصة بها من خلال نموذج منظم ومتعدد المستويات يهدف إلى ضمان الكفاءة والاتساق والمواءمة مع الأولويات الاستراتيجية. وعلى مستوى المجموعة، تتولى إدارة مجّع الموارد الإشراف على المشتريات المركزية والموارد المشتركة عبر الشركات التابعة، بما يشمل الأساطيل البحرية والبرية، والمعدات، وسفن الدعم، والقوى العاملة المتعاقد معها، ومشتريات الانخراط المبكر مع السوق. ونظرًا للطبيعة المتخصصة لعمليات الشركات التابعة، تحتفظ كل من إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين وإن إم دي سي إينيرجي بفرق مشتريات مخصصة لتلبية المتطلبات الخاصة بكل قطاع.

ويسترشد نهج المجموعة في إدارة سلسلة التوريد بمبادئ الاستدامة والشفافية والتعاون، بما يضمن أن تعكس جميع أنشطة المشتريات قيم إن إم دي سي جروب وتسهم في تعزيز مرونة الأعمال على المدى الطويل. ومن خلال ترسيخ ممارسات التوريد المسؤول وبناء علاقات قوية مع الموردين، تسعى المجموعة إلى إنشاء شبكة توريد قوية وأخلاقية تدعم التميز التشغيلي وتسهم في تحقيق أهداف الاستدامة.



الإنجازات الرئيسية

1. التحديث الناجح لنظام أوراكل وتحليل البيانات

- قيادة عملية الانتقال من نظام تخطيط موارد المؤسسة القديم إلى منصة أوراكل المطورة.
- ضمان ترحيل سلسل للبيانات مع الحد الأدنى من التأثير على عمليات المورد.
- تعزيز موثوقية النظام، وقدرات إعداد التقارير، ودقة البيانات.

2. تنقية البيانات وتوحيد معلومات المورد

- تنفيذ عمليات متقدمة لتنقية البيانات لمعالجة أوجه القصور وحالات عدم الاتساق.
- تطوير وتطبيق صيغة بيانات موحدة عبر جميع سجلات المورد.
- تحسين وضوح البيانات ودقتها وجاهزيتها لأغراض التدقيق.

3. تحسين العمليات ورفع كفاءة المشتريات

- تبسيط عمليات المشتريات من خلال تحسين إجراءات إدخال المورد وربط الفئات.
- إدخال تحسينات على العمليات أسهمت في تقليل الجهد اليدوي وأوقات الإنجاز.
- تعزيز التنسيق بين فرق إدارة المورد والمشتريات.

4. تعزيز علاقات المورد والتعاون

- الانتقال من نموذج تعاقد قائم على المعاملات إلى نهج قائم على الشراكات.
- بناء علاقات طويلة الأمد عبر آليات تفاعل منظمة ومبادرات لتعزيز الثقة.
- تحقيق تسريع في حل المشكلات، وتحسين جداول التسليم، وتقليل المخاطر التشغيلية.

5. التعاون بين الفرق والتحسين المستمر

- إظهار مستوى عالٍ من التعاون بين الوظائف المختلفة خلال عملية التحول في النظام.
- تشجيع تبادل المعرفة والابتكار لدعم تبني النظام الجديد.
- إرساء أساس متين للتحسين المستمر وتعزيز التحول الرقمي مستقبلاً.

يُمكن تقييم المورد وفق معايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إن إم دي سي جروب من الحد من المخاطر المرتبطة بالممارسات غير الأخلاقية وعدم الامتثال البيئي، مع تعزيز الاستدامة طويلة الأمد ومرونة سلسلة التوريد. كما يساهم دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات المشتريات في تعزيز سمعة المجموعة لدى أصحاب المصلحة، من خلال إظهار التزام واضح بممارسات الأعمال المسؤولة.

وتُقر إن إم دي سي جروب بالتحديات المرتبطة بهذا النهج، بما في ذلك ارتفاع التكاليف عند توريد المنتجات الصديقة للبيئة التي لا تزال في مراحل مبكرة من التطوير، ومحدودية توفر المورد الذين يستوفون معايير شاملة للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في بعض الأسواق. ورغم هذه التحديات، تظل المجموعة ملتزمة بتسيخ مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع أنشطة المشتريات.

ويتيح دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية المشتريات للمجموعة ما يلي:

الحد من المخاطر

تعزيز مرونة إن إم دي سي جروب من خلال تقليل التعرض للممارسات غير الأخلاقية، وعدم الامتثال التنظيمي، والمخاطر البيئية.

دعم استدامة سلسلة التوريد

تعزيز سلسلة توريد أكثر خضرة ومسؤولة من خلال التعاون مع موردين يعطون الأولوية للممارسات المستدامة.

المواءمة مع متطلبات العملاء

تعزيز مكانة إن إم دي سي جروب كشريك مفضل للمشاريع التي تتزايد فيها متطلبات سلاسل التوريد المستدامة والأخلاقية.

الالتزام بالتوريد المسؤول

إبراز الدور القيادي الاستباقي للمجموعة في ترسيخ ممارسات المشتريات المسؤولة وتعزيز سمعتها في مجال الاستدامة.

ولمواجهة التحديات ذات الصلة، تعتمد إن إم دي سي جروب نهجًا متوازنًا يراعي الكفاءة من حيث التكلفة والأولويات البيئية، ويشمل ذلك التواصل المستمر مع المورد لدعم بناء القدرات، وتعزيز الشراكات المتوائمة مع قيم العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، والسعي المتواصل لتحسين أداء الاستدامة عبر سلسلة التوريد.

إشراك المورد

يُعد إشراك المورد عنصرًا أساسيًا في استراتيجية إن إم دي سي جروب لإدارة سلسلة التوريد. وقد تم تصميم خطة إشراك المورد لدى المجموعة لتعزيز التعاون، وضمان الامتثال، وتشجيع المورد على المواءمة مع قيم المجموعة وتوقعاتها المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويشمل ذلك عقد جلسات تدريبية وورش عمل وتقييمات تهدف إلى تعزيز فهم المورد لمعايير الاستدامة والأخلاقيات.

وتحافظ إن إم دي سي جروب على قنوات مفتوحة ومنظمة لتلقي ملاحظات المورد وتعزيز التعاون، وتشمل ما يلي:

- **المنتديات والقمم:** فعاليات منتظمة تتيح للمورد تقديم آرائهم، ومناقشة متطلبات المشاريع، والمواءمة بشأن توقعات الأداء. وتساهم هذه المنتديات في تعزيز العلاقات وترسيخ الالتزام المشترك بالمعايير العالية.
- **الاستبيانات السنوية:** استبيانات تُجرى سنويًا لجمع وجهات نظر المورد حول ممارسات المشتريات وتقييم الأداء البيئي والاجتماعي عبر سلسلة التوريد. وتُستخدم الرؤى المستخلصة من هذه الاستبيانات في تحديث السياسات وتحسين التعاون.

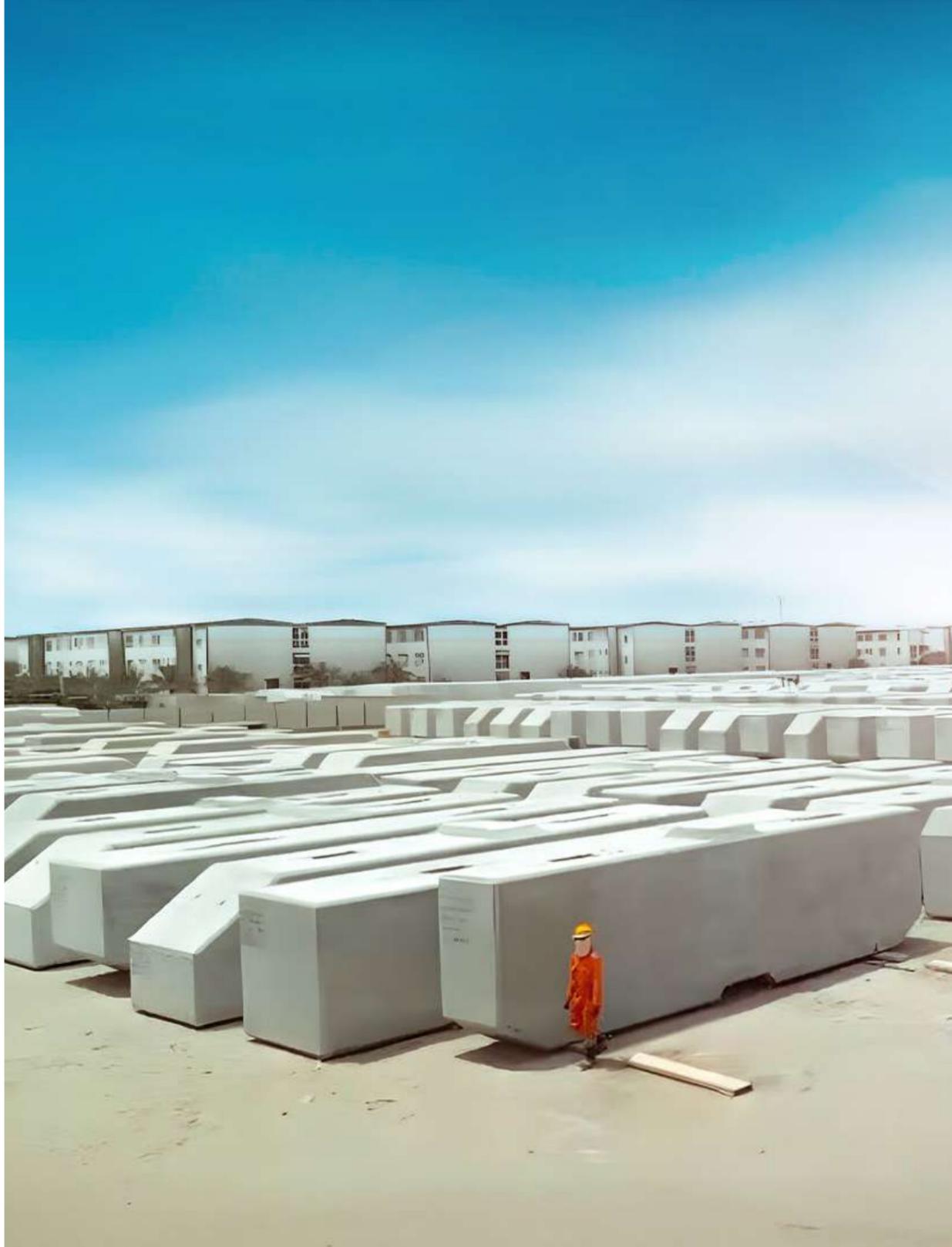
- **قنوات التواصل المباشر:** تتيح عناوين بريد إلكتروني مخصصة وخطوط اتصال هاتفية للمورد طرح الاستفسارات والحصول على الدعم في الوقت الفعلي، بما يعزز الشفافية وسرعة الاستجابة عبر سلسلة التوريد.

مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين ومعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة

تُعد مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين عنصرًا محوريًا في حوكمة سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي جروب، حيث تُوجّه المورد إلى الالتزام بالنزاهة والامتثال القانوني والمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك متطلبات مكافحة الرشوة والفساد. وفي عام 2025، وقّع 100% من المورد عبر المشتريات المؤسسية لدى إن إم دي سي جروب، وإن إم دي سي دريدجيت أند مارين، وإن إم دي سي إينيرجي على إقرار إلزامي يؤكد الامتثال لأحكام هذه المدونة.

كما يُطلب من جميع المورد الإقرار والالتزام بشروط الشراء العامة، بما يضمن التطبيق المتسق للمعايير الأخلاقية. ويساهم هذا النهج في إرساء سلسلة توريد شفافة وخاضعة للمساءلة، قائمة على ممارسات أعمال مسؤولة.





قامت إن إم دي سي جروب بدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ضمن أنشطة المشتريات بهدف تعزيز الاستدامة، ودعم الاقتصاد الدائري، وضمان ممارسات تشغيلية مسؤولة اجتماعيًا. ويتوقع من الموردين ما يلي:

- الالتزام بالمعايير البيئية، بما في ذلك تقليل استخدام المواد الخام اليكر، وإطالة العمر الافتراضي للمنتجات، وتعزيز إعادة الاستخدام واسترداد المواد.
- الالتزام بممارسات عمل عادلة، بما يشمل حظر العمل القسري أو عمالة الأطفال، والامتثال لمعايير الحد الأدنى لسن العمل، والحفاظ على ظروف عمل آمنة وعادلة.
- وتعزيز المساءلة، تطبيق إن إم دي سي جروب إجراءات إضافية تشمل ما يلي:

• **تقييمات التأهيل المسبق:** تتضمن عملية اختيار الموردين تقييم مؤشرات الأداء الرئيسية للجودة والصحة والسلامة والبيئة، بما يشجع على المواءمة مع معايير الاستدامة المعتمدة لدى المجموعة.

• **الالتزامات التعاقدية:** تتضمن عقود الموردين بنودًا تضمن الامتثال للوائح المحلية المتعلقة بالعمل والبيئة، بما يعزز المساءلة عبر سلسلة التوريد.

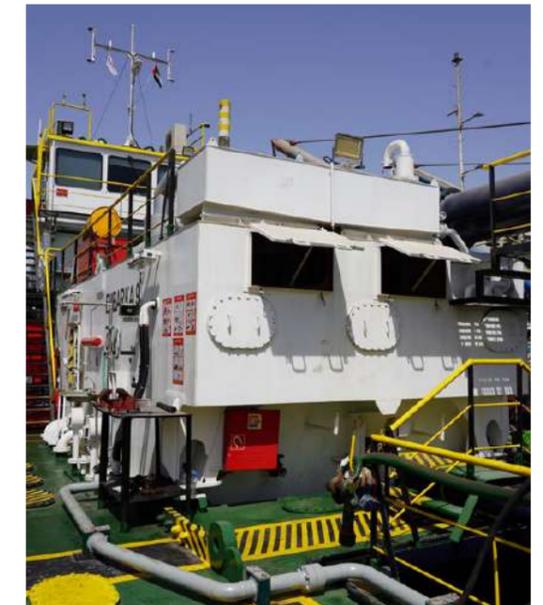
• **تقييم الأداء:** تتم مراجعة أداء الموردين مرتين سنويًا من خلال إدارة العقود بعد الترسية، لتقييم مدى الالتزام بالمعايير الاجتماعية والبيئية ومعايير السلامة.

ومن خلال هذه الإجراءات، تضمن إن إم دي سي جروب ترسيخ مبادئ المشتريات الأخلاقية والمستدامة والمسؤولة عبر جميع الموردين وعملياتها التشغيلية.

المشتريات المحلية

شاركت إن إم دي سي جروب في منتدى «اصنع في الإمارات 2025»، مؤكدة التزامها بدعم المنظومة الصناعية في دولة الإمارات العربية المتحدة وأجندة التنمية الوطنية. وخلال المنتدى، استعرضت إن إم دي سي جروب التقنيات المتقدمة لشركاتها التابعة، مسلطة الضوء على نطاق وحدات أعمالها الرئيسية، ومشاريعها الرائدة، وقدرات أسطولها الواسعة. وعكست هذه المشاركة نقاط القوة المتكاملة للمجموعة عبر مجالات الهندسة والإنشاءات والطاقة والخدمات البحرية، ودورها في تمكين تنفيذ المشاريع المعقدة وواسعة النطاق من خلال الابتكار والتميز التشغيلي وتطوير القدرات المحلية.

وشكّل تكريم شركة إن إم دي سي إينيرجي بجائزة التميز في القيمة المحلية المضافة ضمن فئة الشركات شبه الحكومية المصنّعة، خلال حفل جوائز «اصنع في الإمارات»، محطة بارزة خلال المنتدى. ويؤكد هذا التكريم التزام إن إم دي سي إينيرجي الراسخ بتعزيز خلق القيمة المحلية، والمواءمة مع الأهداف الصناعية الوطنية، والالتزام بأعلى المعايير في قطاع الطاقة. وبشكل إجمالي، حققت إن إم دي سي جروب مساهمة في القيمة المحلية المضافة تجاوزت 74%، مما يعكس التزامًا قويًا بالتصنيع المحلي، وتطوير الكفاءات الإماراتية، وتعزيز مرونة سلاسل التوريد المحلية. ومن خلال مشاركتها وإنجازاتها في «اصنع في الإمارات 2025»، عززت إن إم دي سي جروب مكانتها كبطل وطني يدعم النمو الصناعي لدولة الإمارات والاستدامة الاقتصادية على المدى الطويل.



في عام 2025، وسّعت إن إم دي سي جروب قاعدة مورديها بشكل ملحوظ، حيث تعاملت مع ما مجموعه 1,458 مورّدًا، ما يمثل زيادة كبيرة مقارنة بـ 1,060 مورّدًا في عام 2024. واستمر الموردون المحليون في أداء دور محوري في أنشطة المشتريات لدى المجموعة، إذ بلغ عددهم 1,350 مورّدًا، ما يعادل 92.59% من إجمالي قاعدة المورّدين. ويعكس ذلك التزام إن إم دي سي جروب القوي بدعم الشركات المحلية وتعزيز سلاسل التوريد الوطنية.

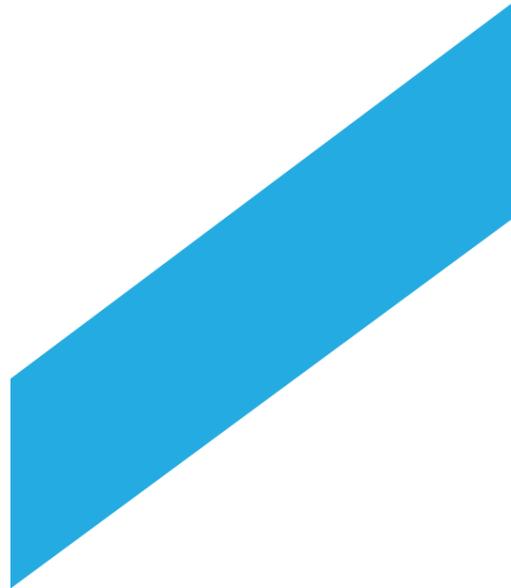
وبلغ إجمالي الإنفاق على المشتريات 6,890 مليون درهم إماراتي في عام 2025، أي أكثر من ستة أضعاف مستواه في عام 2024، مدفوعًا بزيادة نشاط المشاريع وتوسّع العمليات. وبلغ الإنفاق على المورّدين المحليين 4,867 مليون درهم إماراتي، ما يمثل 70.65% من إجمالي الإنفاق على المشتريات.

وعلى الرغم من التفاوت على مستوى الشركات التابعة، فإن الأداء العام للمشتريات لدى إن إم دي سي جروب يعكس توازنًا استراتيجيًا بين المتطلبات التشغيلية والأولويات الاقتصادية الوطنية. وتواصل المجموعة التزامها بتوسيع قاعدة المورّدين المحليين، وتشجيع نقل المعرفة، ودعم تطوير منظومة توريد إماراتية مرنة تتماشى مع أهداف الدولة الأوسع في مجال الاستدامة والتنويع الاقتصادي.

إن إم دي سي جروب - المشتريات المؤسسية*			المورّدون
2025	**2024	2023	
1,458	1,060	3,537	إجمالي عدد المورّدين المتعاقد معهم
1,458	1,060	3,537	عدد المورّدين الذين تم تقييمهم وفق مدونة قواعد السلوك الخاصة بالتوريد
1,350	900	2,658	إجمالي عدد المورّدين المحليين المتعاقد معهم
92.59%	84.91%	75.15%	نسبة المورّدين المحليين المتعاقد معهم
6,890	1,097.8	2,548.79	إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)
4,867	488	1,987.63	الإنفاق على المشتريات من المورّدين المحليين (مليون درهم إماراتي)
70.65%	44.53%	77.98%	نسبة الإنفاق على المورّدين المحليين (%)

* تُعد المشتريات المؤسسية لدى إن إم دي سي جروب وظيفة خدمية مشتركة على مستوى المجموعة، ولا تمثل مجموع أنشطة المشتريات لدى إن إم دي سي دريدج إنج أند مارين وإن إم دي سي إينيرجي.

** تمت إعادة بيان بيانات عام 2024، حيث كانت الأرقام التي تم الإفصاح عنها سابقاً تعكس النتائج حتى نهاية الربع الثالث فقط.



مواعدنا

المواضيع الجوهرية

1. الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201 - الأداء الاقتصادي
 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203 - الآثار الاقتصادية
 غير المباشرة

تجربة

- تمكين الأسواق المالية لتصبح الممول الرئيسي للقطاعات الاقتصادية والمشاريع
- اعتماد سياسة مالية منضبطة وقادرة على الاستجابة للدورات الاقتصادية
- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع



مواعدنا أهداف التنمية المستدامة

رأس المال
الفكري

رأس المال الفكري

تعزيز الابتكار من خلال البحث والتطوير والتقنيات النظيفة

تعتبر إن إم دي سي جروب البحث والتطوير عاملاً تمكينيًا أساسيًا للتقدم وتعزيز القدرة التنافسية عبر عملياتها في مجالات التجريف والأنشطة البحرية والطاقة. ويعكس التركيز المتزايد للمجموعة على التقنيات النظيفة التزامها بتحديث الممارسات التشغيلية من خلال حلول منخفضة الأثر، وموفرة للطاقة، ومرشدة لاستخدام الموارد.

تماشيًا مع استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، استثمرت إن إم دي سي جروب أكثر من 925 مليون درهم إماراتي في مبادرات التقنيات النظيفة والهندسة المستدامة خلال عام 2025، بما يعكس التزامها بالنمو منخفض الكربون وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

يركّز التوجه الاستراتيجي لـ إن إم دي سي جروب في مجال التقنيات النظيفة على عدة مجالات، تشمل أنظمة معالجة النفايات، ومصادر الطاقة المتجددة، والبنية التحتية للأتمتة الصناعية، والتدخلات المبتكرة لترشيد الطاقة. وتعمل المجموعة على دمج بدائل الطاقة الأنظف بشكل فعّال ضمن عملياتها التشغيلية، بما في ذلك تقنيات تحسين استخدام الموارد وأطر متقدمة لإدارة الطاقة تهدف إلى الحد من الهدر والانبعاثات.

المشروع	الاستثمار (درهم إماراتي)	الأثر / الفائدة
نظام الطاقة الشمسية - الفكان	792,724	خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 254 طنًا خلال عامين
منصة التوأم الرقمي	370,000	تحسين الكفاءة بنسبة 10%
نظام إدارة الأسطول البحري	734,000	تعزيز التحليلات التنبؤية وتحسين مستوى الرؤية التشغيلية
روبوت اللحام - مبادرة فالكون	2,180,000	زيادة الإنتاجية بنسبة 22%؛ مع خفض استهلاك الطاقة
تصميم سفينة طاقة الرياح البحرية	5,500,000	دعم التوسع في أسواق تركيب طاقة الرياح
إعادة تأهيل سفينة دي إل بي 750	24,900,000	تمديد العمر التشغيلي لمدة 10 سنوات؛ وتفادي الانبعاثات الناتجة عن بناء سفن جديدة
استخدام خرسانة خبث أفران الصهر الحبيبي المطحون	6,520,000	استخدام 32,580 طنًا؛ وتفادي انبعاثات كبيرة ناتجة عن الأسمنت
تحديث ثلاث سفن (أم زمول، الحمراء، الخاتم)	126,000,000	خفض الانبعاثات وتعزيز الأداء
إضافة كراكة شفط قاطع جديدة ذاتية الدفع	620,000,000	الامتثال لمتطلبات مناطق التحكم في الانبعاثات (ECA)
تحديث الكراكة (الياسات)	14,600,000	تقليل استهلاك الوقود، وبالتالي خفض الانبعاثات
الاستحواذ على أربع وحدات متعددة المهام وتطويرها	137,375,000	التصميم بما يحقق كفاءة فعالة في استهلاك الوقود
تطبيق أنظمة رصد استهلاك الوقود على 36 سفينة دعم	13,140,000	الرصد المستمر وتحسين كفاءة الوقود بشكل متواصل

- **القدرات الداخلية في التصميم والهندسة والتصنيع المتقدم:** تعتمد المجموعة بشكل مستمر على منصة التوأم الرقمي، وهي نظام متكامل للتصميم والهندسة، لتحسين سير العمل، وتقليل استخدام الموارد، والقضاء على التكرار التشغيلي عبر مختلف المشاريع. وتسعى المجموعة إلى توسيع نطاق تطبيق هذه المنصة عبر وحدات الأعمال بهدف تحسين التصاميم الإنشائية وتقليل استهلاك الموارد وأوجه القصور التشغيلية. كما تعمل المجموعة على تطوير قدراتها التصنيعية الداخلية، بما في ذلك التصنيع باستخدام التحكم الرقمي بالحاسوب، وتصنيع الصفائح المعدنية، والتجميع المعياري، لتعزيز الاعتماد الذاتي، وتقليص الجداول الزمنية للمشاريع، وخفض الانبعاثات المرتبطة بعمليات الشراء.
- **تحديث/إعادة تأهيل السفن وإطالة عمرها التشغيلي:** خصصت المجموعة أكثر من 900 مليون درهم إماراتي لتحديث الأسطول، بما يشمل الاستحواذ على كراكة جديدة، وتحديث كراكات قائمة، والاستحواذ على وحدات متعددة المهام جديدة.
- **أنظمة رصد استهلاك الوقود:** يتم استخدام نظام رصد الوقود عبر الإنترنت على 36 سفينة دعم لتمكين الرصد المستمر وتحسين كفاءة استهلاك الوقود.
- **المواد الدائرية والابتكار:** تدمج إن إم دي سي جروب مبادئ التصميم الدائري واختيار المواد منخفضة الكربون عبر مشاريعها الإنشائية والبحرية. وتعمل المجموعة على توسيع استخدام المواد غير المعدنية والمواد المركبة لتعزيز المتانة والحد من متطلبات الصيانة المرتبطة بالتآكل. كما يتم نشر أنظمة التحكم والسلامة المتكاملة (ICSS) لتبسيط التحكم بالعمليات وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وفي عام 2025، استخدمت المجموعة 32,580 طنًا من خرسانة خبث أفران الحديد المحبب المطحون (GGBS) بقيمة 6.52 مليون درهم إماراتي بدلًا من الإسمنت التقليدي، ما أسهم بشكل كبير في خفض كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون على امتداد دورة الحياة وتحسين الأداء الإنشائي.

الاستحواذ على مجموعة إمداد

في عام 2025، وسَّعت إن إم دي سي جروب قدراتها في مجال التقنيات النظيفة من خلال الاستحواذ على مجموعة إمداد ضمن إن إم دي سي للخدمات اللوجستية والفنية. وأسهم هذا الاستحواذ في إدخال قدرات داخلية لإدارة الطاقة من جانب الطلب، وخدمات تكامل الأنظمة، وحلول تحفيز الآبار التي تعزز كفاءة الاستخراج وتخفيض كثافة الكربون. كما تشغّل مجموعة إمداد منشأة لإدارة النفايات في حيشان تدعم التعامل المسؤول مع المواد لصالح شركة بتروبل أوطوبي الوطنية.

خط نمو مستقبلي للتقنيات الصديقة للبيئة

تعمل المجموعة على تطوير مجموعة من مشاريع الطاقة منخفضة الكربون والجيل التالي من الطاقة، تشمل الهيدروجين الأخضر (مشروع كريستال)، ومرفقًا مقترحًا لإنتاج الإي-ميثان بطاقة 500 ميغاواط، وأنظمة هجينة تجمع بين الطاقة الشمسية والديزل للمواقع النائية، إلى جانب تطوير سفن تركيب طاقة الرياح لدعم مشاريع الطاقة المتجددة البحرية. كما تعمل إن إم دي سي للخدمات اللوجستية والفنية على بناء قدرات في مجال الخدمات النووية، وتستهدف تقديم خدمات طويلة الأمد لمؤسسة الإمارات للطاقة النووية، بما يهيئ المجموعة للتوسع الاستراتيجي عبر قطاعات الهيدروجين والطاقة المتجددة والطاقة النووية الصديقة للبيئة.

أكاديمية إن إم دي سي لبناء رأس المال الفكري

تؤكد فلسفة «تنمية الكفاءات الشابة» لدى إن إم دي سي جروب على أن التعلم المستمر والتطوير المهني يمثلان محركات أساسية للمرونة المؤسسية والتميز في القوى العاملة. وتجسدًا لهذه الرؤية، تعمل المجموعة على إنشاء أكاديمية إن إم دي سي، وهي مركز تدريبي متخصص يهدف إلى تنمية الخبرات التقنية والمهارات السلوكية على مستوى المؤسسة.

وسيستفيد الموظفون في جميع المراحل الوظيفية، من المستويات المبتدئة وحتى القيادات العليا، من المنهج التدريبي الشامل للأكاديمية. وستغطي برامج التدريب التقني مجالات حيوية مثل عمليات التجريف وإدارة المشاريع، في حين ستركز برامج المهارات السلوكية على تنمية القدرات القيادية ومهارات التواصل الفعال. ويضمن هذا النهج الشامل حفاظ إن إم دي سي جروب على قوة عاملة ديناميكية ومتوازنة تواصل دفع عجلة الابتكار والحفاظ على سجل الأداء المتميز للمجموعة.

ولا يقتصر أثر الأكاديمية على تطوير المهارات الفردية فحسب، بل يمتد ليؤدّي دورًا محوريًا في تعزيز التماسك الثقافي. فمن خلال تقديم برامج متوافقة مع القيم الأساسية لإن إم دي سي جروب، تسهم الأكاديمية في ترسيخ «ثقافة التآلق الجماعي»، وهي هوية تنظيمية موحدة تجمع الموظفين حول التزام مشترك بالتميز والابتكار والاستدامة.

تسخير التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

يشكل الابتكار الرقمي ركيزة أساسية في استراتيجية رأس المال الفكري لدى إن إم دي سي جروب. ويركّز تبني المجموعة للتحول الرقمي وتقنيات الذكاء الاصطناعي على إنشاء عمليات أكثر ترابطًا، وتعزيز قدرات اتخاذ القرار، وتحقيق أداء تشغيلي متفوق. ومن خلال النشر الاستراتيجي للأدوات الرقمية، بدءًا من أنظمة تخطيط موارد المؤسسة وصولًا إلى الرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي، تضمن إن إم دي سي جروب بقاء عملياتها مرنة ومتوافقة مع متطلبات القطاع المتغيرة.

في عام 2025، وسَّعت إن إم دي سي جروب منظومتها الداخلية للذكاء الاصطناعي لتضم أكثر من 70 وكيلًا متخصصًا تم نشرهم عبر مجالات الهندسة والمشتريات والتقدير والصحة والسلامة والبيئة والعمليات. وشملت الابتكارات الرئيسية نظام أمان للصحة والسلامة يعمل على مدار الساعة لرصد المخاطر، ونظام «يارد سكان» المدعوم بالذكاء الاصطناعي الذي يتيح تتبع الساحات في الوقت الفعلي والتقاط بيانات وسم المعادن بدقة عبر الرؤية المحمولة. كما تم إطلاق وكلاء تعاونيين إضافيين عبر منصة إن إم دي سي 4.0 لدعم الأسئلة والأجوبة، والبحث الدلالي، وتحليل المستندات، والتلخيص، والكشف الآلي عن التباينات.

ولتعزيز تبني هذه التقنيات، أطلقت المجموعة مؤشر تبني الذكاء الاصطناعي، الذي يكرّم أفضل المستخدمين شهريًا والإدارات الأعلى أداءً كل ربع سنة. وبشكل إجمالي، أسهمت حلول الذكاء الاصطناعي هذه في تقليل الأعباء اليدوية بشكل كبير، حيث اختصرت عدة وكلاء عمليات مراجعة كانت تستغرق أسابيع إلى دقائق، وحققت وفورات زمنية ملموسة على مستوى المجموعة، مع تحسين الدقة والسرعة والامتثال عبر مختلف العمليات. وخلال عام 2025، واصلت المجموعة تنفيذ عدد من المبادرات الرقمية التحولية:

إحداث نقلة نوعية في المشتريات من خلال الذكاء القائم على الذكاء الاصطناعي

في عام 2025، نجحت إن إم دي سي في نقل وظائف المشتريات وسلسلة التوريد إلى مرحلة جديدة من النضج الرقمي من خلال إطلاق منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد. وتتكامل هذه المنظومة الشاملة، والمدعومة بالذكاء الاصطناعي، بسلاسة مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، بما يوفر تحكّمًا فوريًا في أنشطة التوريد والخدمات اللوجستية والامتثال. ومن خلال التحول من معالجة البيانات اليدوية إلى سير عمل ذاتي قائم على «الوكلاء»، تم تقليص مدد الدورات التشغيلية بشكل ملحوظ، وتعزيز الكفاءة، وتوفير رؤية فورية لفرق العمل عبر سلسلة القيمة بأكملها.

قوة وكلاء الذكاء الاصطناعي: إعادة تعريف الكفاءة

تقدم المنصة مجموعة من وكلاء الذكاء الاصطناعي المتخصصين، ضمّ كل منهم لمعالجة المهام المعقدة والمستهلكة للوقت بدقة عالية، وتشمل ما يلي:

- **الذكاء بين يديك:** يعمل وكيل بروكيورميت وسابكونميت كلوحات تحكم ذكية، توفر رؤى فورية حول طلبات المواد، وأوامر الشراء، وأنشطة المقاولين من الباطن. وتلغى هذه الأدوات الحاجة إلى البحث اليدوي، حيث تسترجع السجلين التجاري والفني خلال ثوانٍ لدعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.

- **الدقة الفنية والامتثال:** يوفّر وكلاء ريفتريس، بما في ذلك إم آر تي وبي أو تي، مقارنات ثنائية اللغة وجاهزة للتدقيق لمراجعات طلبات المواد وأوامر الشراء، مع توثيق جميع تغييرات نطاق العمل وتحديثات الكميات. بالإضافة إلى ذلك، يحدّد وكيل تحليل فجوات المستندات التغييرات الجوهرية في المواصفات الهندسية بدقة تراعي الوحدات ونطاقات السماح.

- **تسريع سير العمل:** يعمل وكيل تسوية الملاحظات ووكيل محلل طلبات المواد على أتمتة إعداد المستندات الفنية وتوجيهها وتقييمها، بما يسرّع إغلاق المشاريع مع الحفاظ على مسار تدقيق صارم.

الأثر التشغيلي والاستعداد للمستقبل

يتمتد أثر هذا التحول الرقمي إلى ما هو أبعد من الأتمتة البسيطة. فمن خلال تحويل رسائل البريد الإلكتروني المطوّلة والاجتماعات والمستندات المعقدة إلى ملخصات جاهزة للتنفيذ باستخدام وكيل التلخيص المدعوم بالذكاء الاصطناعي، تم استعادة آلاف الساعات من الإنتاجية للفرق الفنية والتجارية. كما سيُحدث الإطلاق المرتقب لوكيل بيدتاب للذكاء الاصطناعي نقلة نوعية في عمليات طرح المناقصات، من خلال التحليل الذاتي لنطاقات العمل

وبيانات العمل والشروط والأحكام، لإنتاج جداول عطاءات نهائية عالية الدقة. ويضمن هذا النهج الاستباقي بقاء سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي مرنة وشفافة وقادرة على دعم أكثر مشاريعها العالمية طموحًا بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

وتُعد منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد أكثر من مجرد أداة؛ فهي أصل استراتيجي يمواهم القدرات التشغيلية مع رؤية التميز التشغيلي. ومن خلال تمكين الكوادر برؤى مدعومة بالذكاء الاصطناعي وحوكمة مؤتمتة، تضمن إن إم دي سي الحفاظ على مكانتها كشريك مفضل في سوق عالمي يتسم بتزايد التعقيد وتسارع الوتيرة.

قيادة القطاع نحو عصر الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء

في عام 2025، انتقلت إن إم دي سي جروب بنجاح إلى ما هو أبعد من الرقمنة التقليدية لتأسيس منظومة ذكاء اصطناعي داخلية عالمية المستوى. ومن خلال نشر أكثر من 70 وكيلًا متخصصًا في الذكاء الاصطناعي، أعادت المجموعة تعريف أساليب إدارة العمليات الهندسية والمشتريات وأعمال المواقع المعقدة بشكل جذري. ولا تقتصر استراتيجية «الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء» لدى المجموعة على أتمتة المهام، بل توفر دعمًا ذكيًا ومستقلًا يعزز عملية اتخاذ القرار، ويحسن سرعة تنفيذ المشاريع، ويضع معايير جديدة للسلامة الصناعية والكفاءة التشغيلية.

وتتسم خارطة طريق الذكاء الاصطناعي لدى إن إم دي سي بمنصات مملوكة وعالية الأثر، تم تطويرها خصيصًا لتلبية التحديات الفريدة في قطاعات الهندسة والمشتريات والإنشاءات والأنشطة البحرية، وتشمل ما يلي:

• نظام أمان للصحة والسلامة يعمل على مدار الساعة:

الحل الرائد للذكاء الاصطناعي للكشف عن المخاطر في الوقت الفعلي، والذي بلغ مستويات متقدمة من النضج. وقد تم اعتماده من قبل شركات كبرى أخرى في قطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات، وتطبيقه عبر عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية، حيث يوفر مراقبة مستمرة على مدار الساعة باستخدام الرؤية الحاسوبية والتنبهات الآلية لضمان أعلى معايير السلامة.

• منصة إن إم دي سي 4.0: تعمل كمركز استخباراتي مركزي، حيث تدمج البحث الدلالي ووكلاء المحادثة وأدوات التلخيص عبر جميع الإدارات، بما يضمن إتاحة المعرفة الجماعية للمجموعة لجميع الموظفين خلال ثوان.

• نظام يارد سكان المدعوم بالذكاء الاصطناعي: أحدث نقلة نوعية في إدارة الساحات التشغيلية من خلال أداة ذكاء اصطناعي تعتمد على الهواتف الذكية، حيث تستخدم كاميرات الهاتف لالتقاط بيانات وسم المعادن بدقة وتتبع العمليات اليومية في الوقت الفعلي، مما يلغي أخطاء الإدخال اليدوي ويوفر شفافية فورية للمخزون.

التميز التشغيلي القابل للقياس

حقق نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي التعاونيين تحسينات كبيرة في كفاءة ساعات العمل وتوفير التكاليف عبر دورة حياة المشاريع، وتشمل:

• التميز الهندسي: يساهم وكيل تسوية الملاحظات في توفير نحو 85,000 ساعة هندسية سنويًا، حيث أصبحت العمليات التي كانت تستغرق عدة أسابيع، مثل إدارة المستندات ومقارنة الرسومات، تُنجز خلال ساعات قليلة.

• ذكاء المشتريات والتوريد: أحدث وكيل بيديت المدعوم بالذكاء الاصطناعي تحولاً في تقييم المقاولين من الباطن، إذ تم تقليص الوقت اللازم لتحليل العروض وإعداد جداول عطاءات منظمة من أسبوعين إلى ساعة واحدة فقط، مما حقق أثرًا سنويًا في القيمة يقدر بنحو 0.9 مليون دولار أمريكي في هذا المجال وحده.

• إعداد العروض والتقديرات: أسهمت وكلاء التقدير في تقليص زمن إعداد العطاءات من ثلاثة أسابيع إلى ساعة واحدة، ما نتج عنه توفير 83,000 ساعة عمل سنويًا، ومكّن فرق العمل من الاستجابة للمناقصات العالمية بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

الابتكار في مجال الجودة: مشروع فاحص

تواصل إن إم دي سي دفع حدود الرؤية الحاسوبية وتعلم الآلة من خلال مشاريع فاحص، حيث يتم استخدام الروبوتات والكاميرات المتنقلة لأتمتة عمليات الكشف عن:

• التآكل في البنية التحتية الحيوية لخطوط الأنابيب.

• العيوب السطحية في الصمامات والمعدات. وتوفر هذه النماذج الهجينة (التعلم الآلي + الاستدلال) مستوى من ضمان الجودة يفوق بكثير أساليب الفحص اليدوي، بما يساهم في حماية الأصول وضمان سلامة العمليات على المدى الطويل.

منظمة جاهزة للمستقبل

إن دمج الذكاء الاصطناعي في إن إم دي سي لا يقتصر على كونه تطورًا تقنيًا، بل يمثل تحولًا ثقافيًا شاملًا. ومن خلال جوائز «مستخدمي الذكاء الاصطناعي» وبرامج التدريب الداخلي، تم ترسيخ بيئة تُقدّر فيها الابتكارات وتُشجّع. ومن خلال الاستثمار في النماذج الهجينة والوكلاء التعاونيين، تضمن إن إم دي سي الحفاظ على مكانتها باعتبارها الجهة الأكثر تقدمًا تقنيًا وكفاءة في السوق العالمية، وجاهزتها لتنفيذ مشاريع البنية التحتية المعقدة في المستقبل.

الخصوصية وحماية البيانات: يستند نهج إن إم دي سي جروب في حماية الخصوصية وأمن البيانات إلى استراتيجية شاملة للخصوصية والأمن تضمن الالتزام بالمعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. ويُعد جوهر هذا النهج سياسة رسمية لخصوصية البيانات وأمن المعلومات، معتمدة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، وتنطبق على جميع الأفراد، بما في ذلك الموظفين والمقاولين وموظفي الأطراف الثالثة والموردين والمستشارين الخارجيين الذين يتعاملون مع أنظمة المعلومات أو الأصول الخاصة بالمجموعة.

ويرتكز إطار حماية البيانات لدى المجموعة على نظام إدارة أمن المعلومات، المتواءم مع المعيار الدولي ISO 27001 ولوائح ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويضمن هذا الإطار التعامل الآمن مع البيانات الشخصية من خلال ضوابط صارمة للتحكم في الوصول والتشفير والاحتفاظ بالبيانات والتخلص الآمن من المعلومات الحساسة. كما تضمن السياسة الامتثال للمرسوم بقانون اتحادي رقم 45 لسنة 2021 بشأن حماية البيانات الشخصية،

2025	2024	2023	NMDC GROUP
0	0	0	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والتي تم التحقق منها من قبل المؤسسة
0	0	0	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية
0	0	0	إجمالي عدد حالات تسرب بيانات العملاء أو سرقتها أو فقدانها التي تم تحديدها

واتخذت إن إم دي سي جروب خطوات إضافية للمواءمة مع متطلبات اللائحة العامة لحماية البيانات في الاتحاد الأوروبي عند التعامل مع شركاء وعملاء دوليين. ويتم تقديم برامج تدريب منتظمة للموظفين في مجال الأمن السيبراني والتعامل المسؤول مع البيانات لتعزيز الوعي والالتزام.

وخلال عام 2025، عززت إن إم دي سي جروب بنيتها التحتية للأمن السيبراني من خلال نشر حل للكشف عن الشبكات والاستجابة للحوادث، يتيح رصد التهديدات في الوقت الفعلي والاستجابة السريعة للحوادث. كما تم تعزيز أمن بوابات البريد الإلكتروني للحد من هجمات التصيد والتهديدات المرتبطة بالبريد الإلكتروني. وتخضع حوكمة أمن المعلومات لإشراف لجنة التحول الرقمي، برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، بما يضمن إدارة فعالة للمخاطر على مستوى المؤسسة والتحسين المستمر في مرونة الأمن السيبراني. وقد حصلت المجموعة على شهادة الامتثال للأمن السيبراني بعد خضوعها لتدقيق مستقل من جهة معتمدة من شركة أرامكو السعودية، مما يؤكد قوة حوكمة الأمن السيبراني وضماناته.

ولضمان حماية شاملة للمعلومات الشخصية والسرية، تطبق إن إم دي سي جروب مجموعة من الضوابط التقنية والتشغيلية المتعددة:

• تصنيف البيانات والتحكم في الوصول: تخضع المعلومات السرية لعمليات تصنيف منهجية، مع قصر صلاحيات الوصول حصريًا على الأفراد المخولين.

• تدابير الأمن السيبراني: يضمن الاستثمار المستمر في حلول الأمن السيبراني المتقدمة الحفاظ على قدرات دفاعية قوية ضد أي اختراقات أمنية محتملة.

• برامج توعية الموظفين: تساهم الدورات التدريبية المتكررة وحملات التوعية في ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الوعي الأمني والامتثال التنظيمي.

• إدارة الحوادث: تُمكّن إجراءات إدارة حوادث أمن المعلومات المعتمدة من الكشف السريع عن أي حوادث تتعلق بالخصوصية أو الأمن، وتقييمها، ومعالجتها بفعالية.

تُجري المجموعة عمليات تدقيق منتظمة على بنيتها التحتية وإجراءاتها لتحديد فرص التحسين، بما يضمن بقاء قدرات حماية البيانات فعالة في مواجهة المخاطر السيبرانية الناشئة. وتشمل الخطط المستقبلية السعي للحصول على شهادة ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات، بما يعزز التزام المجموعة المستمر بتطبيق أعلى معايير الخصوصية والأمن.

وتحافظ إن إم دي سي جروب على نهج شفاف واستباقي في ما يتعلق بمسائل خصوصية البيانات، مع سجل خالٍ من أي حوادث تتعلق بالخصوصية أو أمن المعلومات. ويُساهم هذا الالتزام الراسخ بحماية المعلومات في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وترسيخ مكانة إن إم دي سي جروب كشريك أعمال موثوق وآمن.

لم يتم رصد أي حالات تسرب أو سرقة أو فقدان لبيانات العملاء خلال السنوات الثلاث الماضية

لم يتم تلقي أي شكاوى واردة من أطراف خارجية أو جهات تنظيمية خلال السنوات الثلاث الماضية

قيادة آفاق مستدامة في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ (TACCC) (المجموعة)

ألقى الرئيس التنفيذي للخدمات اللوجستية والفنية كلمة رئيسية في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق (TACCC) وخلال كلمته، استعرض رؤى محورية حول مستقبل القطاع البحري، مع تركيز خاص على الحاجة الملحة لتعزيز الاستدامة في العمليات البحرية. وأكد أن الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون ليس مسازًا يمكن سلوكه بشكل منفرد، مسلطًا الضوء على ركيزتين أساسيتين لتحقيق النجاح:

• **الابتكار:** تطبيق التقنيات المتقدمة والخدمات الفنية الحديثة للحد من الأثر البيئي للأنشطة اللوجستية.

• **التعاون:** تعزيز الشراكات العابرة للقطاعات لتسريع تطوير وتبني الحلول المناخية العالمية.

ومع مواصلة تطوير القدرات الفنية واللوجستية، تعكس مشاركة إن إم دي سي جروب في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق التزامها بأن تكون في طليعة التحول الأخضر في القطاع. وتلتزم المجموعة بتحويل هذه الرؤى إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ تُحدث أثرًا ملموسًا في البيئة البحرية والمناخ العالمي.

وتستعرض إن إم دي سي جروب ريادتها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائمة على البيانات خلال منتدى ICASF 2025 في أبوظبي

لعبت إن إم دي سي جروب دورًا بارزًا في المؤتمر الدولي الثالث لتعزيز المستقبل المستدام (ICASF 2025)، الذي نظّمته جامعة أبوظبي. وتحت شعار المؤتمر «تشكيل المستقبل: أوجه التكامل بين الطبيعة والتكنولوجيا والمجتمع»، استعرضت إن إم دي سي جروب خارطة طريقها المبتكرة لدمج التقنيات المتقدمة في حماية البيئة. وسلّطت مشاركة المجموعة الضوء على انتقالها من نهج تقارير الاستدامة التقليدية إلى منهجية أكثر تطورًا قائمة على الأدلة لإدارة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.



أبرز محطات مساهمة المجموعة:

- **الأدوات الرقمية والتحليلات المتقدمة:** شاركت إن إم دي سي جروب رؤى حول استخدامها لمنصات رقمية مملوكة وتحليلات متقدمة لرصد البصمة الكربونية عبر أسطولها الكبير ومواقع مشاريعها العالمية في الوقت الفعلي.
- **أداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائم على الأدلة:** استعرضت المجموعة كيفية توظيف الرؤى المستندة إلى البيانات لتعزيز الشفافية والمساءلة، بما يضمن مواءمة جميع المشاريع، من أعمال التجريف إلى مشاريع الطاقة البحرية، مع مبادرة دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.
- **اتخاذ القرار الاستراتيجي:** من خلال عرض انتقالها إلى نموذج قائم على البيانات، أوضحت إن إم دي سي جروب كيف تمكّن التقارير المستندة إلى الأدلة القيادات من اتخاذ قرارات مستنيرة ومستدامة توازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة.

وتؤكد مشاركة إن إم دي سي جروب في ICASF 2025 التزامها ليس فقط بالمشاركة في مسيرة التحول في قطاع الطاقة، بل بقيادتها من خلال الابتكار. ومن خلال تسخير قوة الأدوات الرقمية والتحليلات، تضمنت المجموعة أن يكون أداؤها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة شفافًا وقابلًا للقياس ومرتبًا بشكل مباشر باستراتيجيتها الأساسية للأعمال. كما تعزز هذه المشاركة دور إن إم دي سي جروب كمحفّز رئيسي في مسيرة التنمية في أبوظبي، ورائد عالمي في توظيف التكنولوجيا لبناء مستقبل مستدام وقادر على الصمود.



مواعدنا

المواضيع الجوهرية

1. انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
2. التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
3. الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
4. الإجهاد المائي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302 - الطاقة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 303 - المياه والمياه العادمة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 304 - التنوع البيولوجي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305 - الانبعاثات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 306 - النفايات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 307 - الامتثال البيئي

مؤدرونا

- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع
- بناء بيئة أعمال منفتحة وكفؤة وفعالة ومتكاملة عالميًا



مواعدنا أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الطبيعي

رأس المال الطبيعي

انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة

يضع موقع إن إم دي سي جروب في قطاعي الطاقة والإنشاءات البحرية المجموعة في طليعة التحول المناخي. وتواصل المجموعة أداء دور الشريك الموثوق للحكومات والقطاعات المختلفة، دعمًا للأهداف المناخية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفي المناطق التي تعمل فيها. وقد أسهمت التحالفات الاستراتيجية والمشاريع المشتركة في توسيع قدرات إن إم دي سي في مجالات الطاقة النظيفة وحماية البيئة، بما يمكنها من تقديم حلول منخفضة الكربون وخدمات بيئية إلى جانب أنشطة الهندسة والمشتریات والإنشاءات الأساسية. ومن خلال هذه الشراكات، يتم تصميم وتنفيذ مشاريع رائدة تدعم أمن الطاقة والتنمية الحضرية والنمو الاقتصادي مع وضع الاعتبارات المناخية في صميمها، بما يساعد على تقليل الآثار البيئية وتعزيز المرونة على المدى الطويل.

أسهمت استراتيجية الاستدامة التي تم إطلاقها في العام الماضي في توحيد إدارة الجوانب المناخية على مستوى المجموعة، من خلال تحديد الممارسات الفعالة وتوسيع نطاق تطبيقها عبر وحدات الأعمال المختلفة، وتعميق فهم الآثار البيئية بما يوجّه الإجراءات المستقبلية.

تستند التزامات إن إم دي سي جروب إلى سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة رسميًا من الرئيس التنفيذي للمجموعة نيابة عن مجلس الإدارة، وتضع هذه السياسة توقعات واضحة فيما يتعلق بمنع التلوث، وتقليل الأثر البيئي، وترشيد استهلاك الطاقة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتشكل الأساس لجميع المبادرات البيئية والمناخية. كما توجه جهود المجموعة في مجالات الطاقة والانبعاثات، والتنوع الحيوي، والدائرية، وإدارة المياه، بما يضمن تطبيق معايير متسقة عبر جميع وحدات الأعمال. تُدار أعمال الإشراف والتنفيذ من خلال لجنة الصحة والسلامة والبيئة التابعة للمجموعة، والتي تضم قيادات عليا تشمل الرئيس التنفيذي، والرئيس التنفيذي للعمليات، ومدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ونواب الرؤساء. ويتولى رئيس اللجنة قيادة استراتيجية الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، بينما يشرف نائب الرئيس على مراجعة المبادرات الرئيسية والموافقة عليها واعتمادها. ومن خلال الاجتماعات الدورية وتقييمات الأداء، تضمن اللجنة دمج الأولويات البيئية والمناخية ضمن التخطيط التشغيلي، ومتابعتها بشكل منهجي، وتحسينها المستمر عبر المشاريع والمواقع.

شاركت إن إم دي سي جروب في المائدة المستديرة للقيادات ضمن معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول، والتي عُقدت تحت شعار «تعزيز النمو من خلال الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وإزالة الكربون». وجمعت مائدة عام 2025، بعنوان «تحفيز النمو من خلال الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وإزالة الكربون»، قادة من قطاعي الطاقة والصناعة من مختلف أنحاء العالم، حيث تبادلوا الرؤى حول المسار المستقبلي لقطاع الطاقة العالمي.

وحظي التزام المجموعة بطموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 بتقدير رفيع المستوى في مجال الإشراف البيئي، شمل ما يلي:

- **جائزة الاستدامة والابتكار 2025 - شركة الطاقة للعام:** تأكيداً على دمج التقنيات منخفضة الكربون ضمن تنفيذ أنشطة الهندسة والمشتریات والإنشاءات الأساسية.

- **جائزة العمل المناخي والطاقة المتجددة - فئة الطاقة:** والتي مُنحت تقديرًا للريادة في إزالة الكربون ودمج الطاقة المتجددة، حيث تم تكريم إن إم دي سي جروب بشكل خاص لمشاريعها المؤثرة في مجال الطاقة المتجددة ودورها في خفض كثافة الكربون في عمليات النفط والغاز التقليدية.

- **جوائز فيوتشرسكيب الشرق الأوسط للاستدامة 2040:** والتي تؤكد رؤية المجموعة لعام 2040، وتثبت أن الاستدامة ليست مجرد سياسة، بل استراتيجية أعمال أساسية تضمن التوازن بين تميّز المشاريع والمسؤولية البيئية على المدى الطويل.

- **جائزة التقدير العالمية 2025:** والتي تسلط الضوء على نهج إن إم دي سي الشامل للنمو المسؤول، والمدعوم بتصنيفها من مؤسسة MSCI، ما يضع المجموعة ضمن الفئات العليا عالميًا في إدارة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.



إدارة الطاقة

يتم تنفيذ إدارة الطاقة على مستوى إن إم دي سي جروب من خلال نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار ISO 14001:2015، بما يضمن اتباع نهج موحد ومنهجي لتحسين استخدام الطاقة وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر جميع المواقع والساحات التشغيلية. ويتيح هذا النظام لوحات الأعمال مراقبة الأداء، وتحديد فرص التحسين، ودمج أهداف الكفاءة ضمن العمليات اليومية. وتستند جهود خفض الطاقة وتحسينها إلى ثلاثة محاور متكاملة تشكل الأساس لهذا النهج:

- **تقليل الاعتماد على توليد الطاقة باستخدام الديزل** من خلال ربط ساحات التصنيع والبارجات غير العاملة بمصادر الطاقة البرية، بما يساهم في خفض استهلاك الوقود والانبعاثات عبر العمليات. كما يتم كهرية أو استبدال المعدات ذات الأولوية والرافعات ووحدات الطاقة بأنظمة هجينة لتعزيز الاعتمادية والكفاءة، إلى جانب تنفيذ تحديثات في الأتمتة في ساحة إن إم دي سي إينيرجي لتحسين التحكم في العمليات ورفع كفاءة الطاقة بشكل عام.

- **توسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة عبر تركيب** تقنيات الطاقة الشمسية في المكاتب والساحات ومرافق سكن العمال، بالشراكة مع مزودين متخصصين. ويشمل ذلك البناء على المبادرات القائمة مثل أبراج الإضاءة العاملة بالطاقة الشمسية، والمولدات الهجينة، وأنظمة الطاقة الشمسية في مواقع السكن النائية.

- **تحقيق تحسينات مستمرة في أداء الطاقة** من خلال خطة إدارة الطاقة لدى إن إم دي سي إينيرجي، والتي تهدف إلى تحقيق تحسّن في الكفاءة بنسبة 25%-30 بحلول عام 2027. وقد أسهم التطبيق المبكر للخطة بالفعل في تحقيق وفورات في الطاقة تصل إلى X% من خلال تحديثات مستهدفة مثل أنظمة الإضاءة المتقدمة وتحسين عمليات التدفئة والتبريد، مما يضع أساسًا قويًا لأهداف الكفاءة طويلة الأجل للمجموعة (ترد تفاصيل إضافية أدناه).



وانطلاقًا من هذا التوجه على مستوى المجموعة، تواصل إن إم دي سي إينيرجي تنفيذ مجموعة شاملة من المبادرات التي تعزز أداء الطاقة، وتخفيض انبعاثات غازات الدفيئة، وتدمج حلول الطاقة النظيفة عبر عملياتها التشغيلية. وتشمل هذه الجهود تحديثات كبرى للبنية التحتية، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، ومشاريع طويلة الأجل لإزالة الكربون، بما يدعم انتقال المجموعة نحو عمليات أقل كثافة كربونية وأكثر مرونة.

وخلال العام الماضي، انتقل التزامنا بإزالة الكربون والتميز التشغيلي من مرحلة الأهداف الطموحة إلى نتائج قابلة للقياس ومثبتة ميدانيًا. ومن خلال دمج حلول طاقة هجينة متقدمة وأنظمة مراقبة رقمية عبر المواقع التشغيلية الرئيسية، لا تقتصر الجهود على تأمين البنية التحتية للطاقة للمستقبل فحسب، بل تساهم أيضًا في خفض البصمة البيئية بشكل ملموس بما يتماشى مع المعايير العالمية للاستدامة.

ويجري حاليًا تنفيذ استثمارات كبيرة في بنية تحتية موقرة للطاقة بهدف تعزيز الأداء التشغيلي العام.

وتواصل إن إم دي سي جروب تعزيز مكانتها كجهة رائدة في القطاع في مجال العمليات المستدامة من خلال تنفيذ مبادرات عالية الأثر لكفاءة الطاقة. ومن خلال دمج أنظمة تحكم رقمية متقدمة، ومعدات عالية الكفاءة، وبنية تحتية مهيأة لاستخدام الطاقة المتجددة، حققت المجموعة تخفيضات ملموسة في استهلاك الطاقة، وتكاليف التشغيل، وانبعاثات الكربون. وتعكس هذه المبادرات نهجًا شموليًا لتأمين الأصول للمستقبل مع الحفاظ على مستويات عالية من التميز التشغيلي.

تحسين البنية التحتية وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء

إدراكاً لأن التحكم في المناخ يُعد من أكبر مصادر الطلب على الطاقة، نفذت إن إم دي سي جروب تحديثات شاملة في مرافق السكن.

• تحديث أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء: تم استبدال وحدات تكييف الهواء التقليدية من نوع النوافذ بأنظمة إنفرتير حاصلة على اعتماد هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس بتصنيف 4 و5 نجوم. وأسفر ذلك عن خفض سنوي في استهلاك الكهرباء قدره 792,671 كيلوواط ساعة، بما يمثل تحسناً في كفاءة الطاقة بنسبة 27.1% مقارنة بالعام السابق.

• الإضاءة الذكية: تم استبدال أبراج الإضاءة العاملة بمصابيح بخار الصوديوم بوحدات إضاءة LED عالية الكفاءة، مما خفض الحمل المتصل من 264 كيلوواط إلى 110 كيلوواط. وأسهم ذلك في تحقيق وفر في الطاقة بنسبة 58%، إلى جانب تحسين مستويات الإضاءة وتعزيز السلامة في المواقع.

كفاءة العمليات الصناعية وأنظمة الهواء المضغوط

تم توسيع نطاق تحسينات الكفاءة ليشمل الأنظمة الصناعية من خلال تطبيق حل Optimizer 4.0 لعمليات الهواء المضغوط.

• تحسين الضغط: أسهمت وحدات التحكم الذكية في خفض نقاط ضبط ضغط النظام من 8.5 بار إلى 6.5 بار، محققة انخفاضاً بنسبة 16% في استهلاك طاقة الضواغط خلال شهر واحد.

• تقنيات اللحام المتقدمة: تم استبدال آلات اللحام التقليدية بنماذج إنفرتير من نوع CST-280، ما أدى إلى خفض استهلاك الطاقة بأكثر من 50%. وشملت الفوائد الإضافية تحسن معامل القدرة ليصل إلى نحو 0.99، وانخفاض كبير في وزن المعدات من 370 كغم إلى 13 كغم، مما عزز السلامة التشغيلية وسهولة الحركة.

إزالة الكربون من عمليات الاختبار والتشغيل

تمثل أحد الإنجازات الرئيسية خلال العام في إلغاء استخدام الديزل في أنشطة الاختبار والتشغيل.

• محولات التردد الثابتة: تم استبدال مولدات الديزل بمحولات تردد ثابتة والاعتماد على الطاقة من الشبكة، ما أدى إلى الإلغاء الكامل لاستهلاك الديزل في هذه العمليات.

• الأثر الاقتصادي والبيئي: انخفضت تكاليف التشغيل بنسبة تتراوح بين 62% و75%، مع تحقيق وفر في الديزل يتراوح بين 81 و165 لترًا في الساعة. وأسهم هذا التحول في خفض الانبعاثات، وتقليل التآكل الميكانيكي، وتوفير مصدر طاقة أكثر استقراراً للأنشطة الاختبار والتشغيل الحساسة.

الكفاءة من خلال الابتكار الهجين

في مكتب الفنان، أرسيت منظومة الطاقة لدينا معياراً جديداً للاستقرار والكفاءة. ومن خلال الاستفادة من نظام هجين متطور، تم تحقيق معدل جاهزية بلغ 99.9%، بما يضمن توفير طاقة غير منقطعة للعمليات المكتبية الحيوية. وتتميز المنظومة بأداء عالٍ خلال ساعات النهار، حيث تحقق نحو 95% اعتماداً على الطاقة الشمسية خلال فترات الذروة. وقد أدى هذا الاعتماد على الطاقة المتجددة إلى خفض استهلاك الوقود بنحو 30%، ما يترجم إلى وفورات متوقعة تبلغ 220 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون على مدى العمر التشغيلي للنظام. ويُعد التحول الرقمي الكامل للبنية التحتية عنصرًا محوريًا في هذا النجاح، إذ تتيح أنظمة المراقبة عن بُعد وفي الوقت الفعلي الحفاظ على توازن سلس بين الاعتمادية والمسؤولية البيئية.

وتجسّد منظومة الطاقة في مخيم الرويس للغاز الطبيعي المسال قدرتنا على توفير طاقة مستدامة على نطاق واسع وفقًا لأكثر المتطلبات الصناعية صرامة. وقد ضم المشروع لتلبية 70% من الطلب اليومي على الطاقة في الموقع من خلال الطاقة الشمسية، ومن المتوقع أن يسهم في تجنب ما يقارب 450 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون على مدى فترة تشغيله. ولا تمثل هذه المنشأة مجرد خفض للانبعاثات، بل تؤكد التزامنا الكامل بأعلى معايير شركة بترول أبوظبي الوطنية. إذ تخضع جميع مراحل التصميم والتنفيذ والتشغيل لبروتوكولات صارمة للصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب الالتزام بمعدل جاهزية يبلغ 99.9%. ومن خلال الإدارة النشطة والمراقبة المستمرة للأداء، نضمن تزويد مخيم الغاز الطبيعي المسال بطاقة مستقرة ومتوافقة وعالية الجودة. ومن خلال الجمع بين التقنيات الخضراء المتقدمة ومعايير السلامة والتشغيل العالمية، نواصل دعم البنية التحتية الحيوية بنزاهة وابتكار.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد إن إم دي سي جروب أن العمليات المستدامة تقوم على اتخاذ القرارات المبنية على البيانات، والابتكار، والانضباط الفني. ومن خلال تحسين استخدام الطاقة واستهلاك الوقود عبر عملياتها، تواصل المجموعة تعزيز المرونة التشغيلية، والامتثال التنظيمي، والأداء التشغيلي على المدى الطويل.

بيانات استهلاك الطاقة

كمية الطاقة المستهلكة (غيجا جول)			
	2025*	2024	2023
إجمالي الطاقة المستهلكة	5,322,864.17	8,559,259.02	6,536,410.51
النطاق 1	5,285,520.81	8,528,725.90	6,504,007.69
الديزل (100% ديزل معدني)	226,109.35	309,675.14	1,028,925.08
زيت الوقود	0.00	0.00	19,015.66
زيت الوقود البحري	0.00	0.00	365,232.50
الديزل البحري	4,963,715.63	8,116,725.29	4,985,750.32
البنزين (100% بنزين معدني)	95,695.82	102,325.47	105,084.13
النطاق 2	37,343.37	30,533.12	32,402.81
التبريد المركزي	0.00	0.00	5.80
الكهرباء	37,343.37	30,533.12	32,397.02
إجمالي الطاقة المستهلكة	6,490,652.49	4,937,804.49	2,158,618.63
النطاق 1	6,245,461.58	4,721,246.85	1,873,813.35
الديزل (100% ديزل معدني)	213,428.30	51,003.85	146,121.79
زيت الوقود البحري	0.00	0.00	1,596,086.41
الديزل البحري	6,028,173.69	4,668,145.50	111,626.84
البنزين (100% بنزين معدني)	3,859.59	2,097.49	19,978.32
النطاق 2	245,190.91	216,557.64	284,805.28
الكهرباء	245,190.91	216,557.64	284,805.28
إجمالي الطاقة المستهلكة	24,870.04	34,065.00	55,574.77
النطاق 1	11,912.51	23,336.49	43,499.93
الديزل (100% ديزل معدني)	11,912.51	23,336.49	43,499.93
النطاق 2	12,957.53	14,149.66	12,074.84
الكهرباء	12,957.53	14,149.66	12,074.84
إجمالي الطاقة المستهلكة	N/A	N/A	278.75
النطاق 1	N/A	N/A	0.00
النطاق 2	N/A	N/A	278.75
الكهرباء	N/A	N/A	278.75
إجمالي الطاقة المستهلكة	11,838,386.70	13,534,549.67	8,750,882.67
النطاق 1	11,542,894.90	13,273,309.24	8,421,320.98
النطاق 2	295,491.81	261,240.43	329,561.69
المجموع الإجمالي	11,838,386.70	13,534,549.66	8,750,882.66

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

إدارة الانبعاثات وحصر غازات الدفيئة

وتعزيز الشفافية والدقة بشكل أكبر، وضمن التوافق الكامل مع بروتوكول غازات الدفيئة ومعايير التحقق الدولية، بادرت إن إم دي سي جروب بإجراء أول تدقيق مستقل من طرف ثالث لحصر انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقات 1 و2 و3.

وتظل جهود خفض الانبعاثات مركزة على تحسين الكفاءة، والتوسع في الكهربية، وزيادة استخدام الطاقة المتجددة عبر العمليات التشغيلية. ومن خلال الأثر التراكمي لمبادرات إدارة الطاقة واعتماد التقنيات منخفضة الكربون، تواصل إن إم دي سي جروب خفض كثافة الانبعاثات لديها والمساهمة في تحقيق الطموحات المناخية على المستويين الإقليمي والوطني.

تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز نهجها في إدارة الانبعاثات من خلال إعداد حصر شامل لانبعاثات غازات الدفيئة يشمل النطاقات 1 و2 و3. وقد أنشأت المجموعة أول حصر متكامل لها في عام 2024، مع اعتماد عام 2023 كسنة أساس. وقد شكّل هذا الإنجاز محطة مهمة وقمر فهدًا منظمًا لمصادر الانبعاثات عبر العمليات وسلسلة القيمة، ما أتاح اتخاذ إجراءات قائمة على البيانات للحد من البصمة الكربونية الإجمالية للمجموعة. وفي عام 2025، وأصلت إن إم دي سي جروب تحسين دقة ونطاق هذا الحصر.

ويتم إعداد الحصر بما يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة، ويشكّل الأساس لمتابعة الأداء، وتحديد مصادر الانبعاثات الأعلى تأثيرًا، ووضع أولويات التخفيض المستقبلية. ويتم تجميع البيانات من وحدات الأعمال المختلفة على مستوى المجموعة، لتشمل الانبعاثات المباشرة الناتجة عن احتراق الوقود، والانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة، إضافة إلى فئات مختارة من انبعاثات سلسلة القيمة.



التوجه نحو الحيات الصفري: دمج نظام المراقبة الإلكترونية للوقود والمضافات الحيوية التحفيزية لعمليات أسطول مستدامة

في ظل تزايد الضغوط على القطاع البحري لتحقيق إزالة الكربون، أصبحت تحسينات كفاءة الوقود عنصرًا حاسمًا لتعزيز المرونة التشغيلية والامتثال البيئي. قامت إن إم دي سي بتطبيق نظام المراقبة الإلكترونية للوقود عبر أسطول يضم 35 سفينة دعم، بما في ذلك القاطرات، وسفن المالتى كات، وسفن الإنزال، إلى جانب إدخال مضافات وقود حيوية تحفيزية. واعتمدت المنهجية المتبعة نهجًا مرحليًا، بدأ بإنشاء خط أساس مستقر وعالي الدقة لبيانات استهلاك الوقود من خلال نظام المراقبة الإلكترونية، لضمان سلامة مؤشرات الأداء اللاحقة. وبعد تشغيل البنية التحتية الرقمية للمراقبة، تم تنفيذ تجارب محكمة على المضافات الحيوية التحفيزية ومتابعتها في الوقت الفعلي.

وأظهرت النتائج، المستندة إلى بيانات موثقة من نظام المراقبة الإلكترونية للوقود، تحقيق نقلة نوعية في أداء الأسطول؛ حيث أدى استخدام مضاف إم باور إلى خفض استهلاك الوقود بنسبة 12.42%، مع خفض مماثل بنسبة 12.42% في إجمالي الانبعاثات، شمل انخفاضًا بنسبة 7% في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، و6% في أكاسيد النيتروجين.

وعلى صعيد الأثر البيئي، أكدت التحليلات الفنية تحسّنًا في سلامة المحركات، تمثّل في نظافة أفضل لغرف الاحتراق ومجمعات العادم. أما من الناحية المالية، فقد أظهر تحليل دقيق للتكلفة والعائد أنه، وعلى الرغم من تكاليف المضافات، حقق الأسطول وفرًا صافيًا بنسبة 8.96%. ويعكس ذلك التكامل الفعّال بين المراقبة الرقمية في الوقت الفعلي والتقنيات الحيوية التحفيزية، باعتباره خارطة طريق قابلة للتوسع ومهياة للمستقبل، تمكّن مشغلي القطاع البحري من تحقيق التميز التشغيلي والمضي قدمًا نحو أهداف الحياد الكربوني.

هندسة مستقبل الاستدامة

في إن إم دي سي جروب، لا تُعد الاستدامة هدفًا ثانويًا، بل تمثل تخصصًا هندسيًا أساسيًا. وعلى مدار عام 2025، نجح قسم الهندسة في دمج التقنيات الخضراء والابتكارات الرقمية ضمن سير العمل الأساسي للمشاريع. ومن خلال الابتعاد عن الأنظمة التقليدية المعتمدة على الوقود الأحفوري، واعتماد حلول كهربائية عالية الكفاءة وتقنيات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تسهم المجموعة بشكل ملموس في خفض انبعاثات غازات الدفيئة ووضع معايير جديدة لقطاع الطاقة.

البنية التحتية البحرية والبرية منخفضة الكربون

تعكس مشاريعنا الكبرى الأخيرة، ولا سيما تلك المنفذة بالتعاون مع شركة بترول أبوظبي الوطنية، التحول نحو تصميمات صناعية منخفضة الانبعاثات، وتشمل ما يلي:

- **كهربة الأصول:** في مشروع زاكوم السفلي EPS 2، تم التحول من الضواغط التقليدية العاملة بتوربينات الغاز إلى ضواغط غاز عالية الكفاءة تعمل بمحركات كهربائية. وتعمل هذه المحركات التزامنية الكهربائية على القضاء على الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة، إلى جانب تحسين معامل القدرة وتقليل الفواقد الإجمالية في الشبكة الكهربائية.
- **تكامل الطاقة البحرية تحت سطح البحر:** تقود إن إم دي سي استخدام كابلات بحرية ذات جهد فائق الارتفاع لتزويد منصات المعالجة والإنتاج البحرية بالطاقة من الشبكات البرية. ويُعني هذا النهج، المعروف باسم «الطاقة من البر»، عن الحاجة إلى مولدات التوربينات الغازية البحرية، مما يؤدي إلى خفض كبير في كثافة الكربون للعمليات البحرية.
- **البنية التحتية المدعومة بالطاقة المتجددة:** ضمن مشروع الاستدامة، تم تنفيذ محطات صمامات كتل تعمل بالطاقة الشمسية وملاجئ مبردة بشكل سلبي. وتتيح هذه التصاميم التشغيل الذاتي في المواقع النائية دون الحاجة إلى شبكات كهرباء تقليدية أو أنظمة تدفئة وتهوية وتكييف عالية الاستهلاك للطاقة.

ريادة الطاقة الخضراء: آفاق الهيدروجين الأخضر

تعمل إن إم دي سي على ترسيخ مكانتها كجهة رائدة في مسار التحول في قطاع الطاقة. وتوجد المجموعة حاليًا في مرحلة التقدم بعطاءات لمشروع رائد للهيدروجين الأخضر لصالح شركة الإمارات للصلب، وذلك بالتعاون مع شركاء مشاريع مشتركة وجهات مانحة متخصصة للتقنيات. ويؤكد هذا التوجه طموح إن إم دي سي في الانتقال من دورها التقليدي في الهندسة البحرية إلى دور محوري كممكّن رئيسي لاقتصاد الهيدروجين الخالي من الكربون.

الهندسة الرقمية: الكفاءة كمحرك للاستدامة

تتحقق الاستدامة كذلك من خلال تحسين استخدام الموارد البشرية والمادية. وقد أسهمت مبادرات «الهندسة 4.0» الرقمية في تحقيق وفورات ملموسة في الموارد، من خلال ما يلي:

- **مقارنة المواصفات باستخدام الذكاء الاصطناعي:** تم نشر أداة متقدمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تقوم تلقائيًا بمقارنة الإصدارات المختلفة لمواصفات العملاء. وأسهمت هذه المبادرة في توفير متوسط قدره 1,000 ساعة عمل لكل مشروع، إلى جانب الحد بشكل كبير من الهدر الورقي من خلال الاستغناء عن مراجعة النسخ المطبوعة.
- **أتمتة معالجة الملاحظات:** من خلال استخدام البرمجيات لأتمتة تجميع ملاحظات العملاء الواردة ضمن رسومات بصيغة PDF وتحويلها إلى صيغ معتمدة ضمن المشاريع، تم تحسين الدقة والكفاءة التشغيلية. وتسهم هذه الأداة في توفير نحو 6,000 ساعة عمل في المشروع النموذجي الذي يضم 3,000 مخرج، مما يتيح للمهندسين التركيز على تحسينات التصميم ذات القيمة العالية.

ويجسد التزام إدارة الهندسة بالاستدامة نهجًا مزدوجًا يقوم على نشر معدات الطاقة النظيفة في مواقع العمل، إلى جانب توظيف البرمجيات الذكية في بيئات العمل المكتبية. ومن خلال هذه الجهود المتكاملة، لا تقتصر إن إم دي سي جروب على تنفيذ مشاريع البنية التحتية فحسب، بل تعمل على هندسة مستقبل أكثر كفاءة وأقل كثافة كربونية لقطاع الطاقة العالمي.

بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي دريدجيتج آند مارين				
النطاق	الفئة	2023	2024	****2025
النطاق 1	الاحتراق الثابت	42,014.00	13,072.28	1,351.57
	الاحتراق المتنقل	400,414.00	552,519.56	352,041.49
	الانبعاثات المتسربة	2,412.00	1,617.54	2,239.68
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	3,403.00	3,206.84	3,921.05
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	3,403.00	3,206.84	3,921.05
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.30	0.00	0.00
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.30	0.00	0.00
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^٧	805,652.00	182,020.00	8,886.16
	السلع الرأسمالية ^٨	34,062.00	98,311.34	92,510.36
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	101,413.00	309,106.96	154,313.49
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	1,220.00	1,374.95	1,925.71
	النفايات المتولدة من العمليات	2,170.00	2,210.74	3,364.64
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	845.00	1,705.08	876.36
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	4,783.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي		1,398,389.00	429,350.77

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي جروب				
النطاق	الفئة	2023	2024	****2025
النطاق 1	الاحتراق الثابت	51,996.00	17,302.05	12,853.84
	الاحتراق المتنقل	535,183.00	907,762.25	768,077.08
	الانبعاثات المتسربة	26,294.00	15,411.66	26,219.34
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	37,700.00	27,431.10	34,177.69
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	37,700.00	27,431.10	34,177.69
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.30	غير متوفر	غير متوفر
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.30	غير متوفر	غير متوفر
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^٧	1,338,576.00	922,080.00	440,532.25
	السلع الرأسمالية ^٨	90,794.00	149,077.79	160,055.77
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	140,205.00	330,826.08	267,192.21
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	1,650.00	4,349.58	3,966.61
	النفايات المتولدة من العمليات	4,727.00	5,444.29	24,610.24
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	2,422.00	3,062.51	1,872.81
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	34,044.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	389.00	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	47.00	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي		2,264,027.00	728,501.27

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي للهندسة ²			
النطاق	الفئة	2023	2024
النطاق 1	الاحتراق الثابت	0.00	غير متوفر
	الاحتراق المتنقل	0.00	غير متوفر
	الانبعاثات المتسربة	0.00	غير متوفر
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	31.00	غير متوفر
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	31.00	غير متوفر
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.00	غير متوفر
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.00	غير متوفر
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x,y}	-	-
	السلع الرأسمالية ^x	-	-
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	5.00	غير متوفر
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	1.00	غير متوفر
	النفايات المتولدة من العمليات	5.00	غير متوفر
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	24.00	غير متوفر
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	36.00	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي		101.00

* يقدم هذا الحصر نظرة عامة على انبعاثاتنا على مستوى المجموعة، مع تفصيل حسب وحدات الأعمال حيثما أمكن.

ولا يعد التقسيم الجغرافي ممكنًا نظرًا لطبيعة مشاريعنا، وعليه تعكس الأرقام انبعاثات جميع أنشطتنا وعملياتنا خلال عامي 2024 و2025.

** يشمل النقل والتوزيع في المنبع الانبعاثات المرتبطة بعمليات النقل والتوزيع في المنبع عبر الطرق البرية.

*** يشمل سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة) فقط الانبعاثات المرتبطة برحلات الطيران التي يقوم بها موظفو إن إم دي سي جروب.

**** الانبعاثات المرتبطة بمعالجة منتجات الخرسانة المباعة من قبل إن إم دي سي للإنشاءات في نهاية عمرها التشغيلي.

^x يتم تضمين بيانات النشاط الخاصة بحسابات النطاق 3 (الفئتان 1 و2) لكل من إن إم دي سي للإنشاءات وإن إم دي سي للهندسة ضمن بيانات إن إم دي سي دريدجيت آند مارين.

^y يمكن فصل تكاليف المواد والتكاليف العامة والإدارية فقط بين إن إم دي سي دريدجيت آند مارين وإن إم دي سي إينيرجي، ولذلك يتم احتساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة.

^z لم يكن حصر انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2025 الخاص بإن إم دي سي للهندسة متاحًا في وقت نشر هذا التقرير.

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي إينيرجي			
النطاق	الفئة	2023	2024
النطاق 1	الاحتراق الثابت	9,279.00	3,796.29
	الاحتراق المتنقل	132,234.00	353,865.00
	الانبعاثات المتسربة	22,626.00	12,583.44
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	32,998.00	22,738.55
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	32,998.00	22,738.55
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.00	0.00
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.00	0.00
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x,y}	531,911.00	740,060.00
	السلع الرأسمالية ^x	56,732.00	50,766.45
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	37,827.00	21,719.12
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	333.00	2,974.63
	النفايات المتولدة من العمليات	2,453.00	2,581.66
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	1,550.00	1,357.42
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	28,097.00	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي		856,041.00

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي للإنشاءات			
النطاق	الفئة	2023	2024
النطاق 1	الاحتراق الثابت	703.00	433.48
	الاحتراق المتنقل	2,536.00	1,377.69
	الانبعاثات المتسربة	1,256.00	1,210.68
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	1,268.00	1,485.71
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	1,268.00	1,485.71
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.00	0.00
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.00	0.00
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x,y}	-	-
	السلع الرأسمالية ^x	-	-
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	960.00	غير متوفر
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	96.00	غير متوفر
	النفايات المتولدة من العمليات	98.00	651.89
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	2.00	غير متوفر
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	1,127.00	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	389	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي		8,435.00

ملخص بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

النطاق	الوحدة	2023	نسبة المساهمة	2024	نسبة المساهمة	2025	نسبة المساهمة
إن إم دي سي جروب							
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	613,474.00	27.11%	940,475.97	39.47%	807,150.26	46.40%
النطاق 2	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	37,700.30	1.67%	27,431.10	1.15%	34,177.69	1.96%
النطاق 3	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,611,838.00	71.23%	1,414,840.24	59.38%	898,229.89	51.64%
إن إم دي سي دريدجيتج آند مارين*							
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	449,335.00	31.94%	570,231.24	48.73%	355,632.74	57.22%
النطاق 2	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,702.30	0.33%	4,692.55	0.40%	3,921.05	0.63%
النطاق 3	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	952,888.00	67.73%	595,380.96	50.87%	261,876.72	42.15%
إن إم دي سي إنيرجي							
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	164,139.00	19.17%	370,244.73	30.54%	444,869.62	40.03%
النطاق 2	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	32,998.00	3.85%	22,738.55	1.88%	29,625.68	2.67%
النطاق 3	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	658,903.00	76.97%	819,459.28	67.59%	636,920.93	57.30%

* تشمل بيانات إن إم دي سي دريدجيتج آند مارين أنشطة كل من إن إم دي سي للإنشاءات وإن إم دي سي للهندسة، حيث يتم توحيد هذه الكيانات ضمن قطاع دريدجيتج آند مارين لأغراض التقارير المالية.



بيانات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

NDC * DREDGING & MARINE			
2025	2024	2023	كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) / الإيرادات بالآلاف درهم إماراتي
0.0352	0.0482	0.0512	كثافة انبعاثات النطاق 1
0.0004	0.0004	0.0005	كثافة انبعاثات النطاق 2
0.0259	0.0504	0.1086	كثافة انبعاثات النطاق 3

* تشمل أرقام كثافة الانبعاثات الخاصة بإن إم دي سي دريدجنج أند مارين أنشطة كل من إن إم دي سي للإشاعات وإن إم دي سي للهندسة، حيث يتم توحيد هذه البيانات ضمن قطاع دريدجنج أند مارين للأغراض التقارير المالية وإعداد التقارير.

NDC ENERGY			
2025	2024	2023	كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) / الإيرادات بالآلاف درهم إماراتي
0.0238	0.0256	0.0207	كثافة انبعاثات النطاق 1
0.0016	0.0016	0.0042	كثافة انبعاثات النطاق 2
0.0341	0.0567	0.0831	كثافة انبعاثات النطاق 3

NDC GROUP			
2025	2024	2023	كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) / الإيرادات بالآلاف درهم إماراتي
0.0280	0.0358	0.0367	كثافة انبعاثات النطاق 1
0.0012	0.0010	0.0023	كثافة انبعاثات النطاق 2
0.0312	0.0539	0.0965	كثافة انبعاثات النطاق 3
0.0604	0.0907	0.1355	كثافة الانبعاثات الإجمالية

إدارة الامتثال البيئي

تظل إن إم دي سي جروب ملتزمة التزامًا كاملًا بالامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها، مع اتباع نهج استباقي للحد من مخاطر عدم الامتثال. وخلال فترة إعداد التقرير، لم تُسجل المجموعة أي غرامات أو جزاءات غير مالية متعلقة باللوائح البيئية، بما يعكس استمرار التزامها بتطبيق ممارسات حوكمة بيئية قوية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية في جميع مجالات عملياتها.

سجلات الامتثال البيئي

عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية			
2023	إجمالي عدد الجزاءات غير المالية	إجمالي القيمة النقدية للغرامات (بالدرهم الإماراتي)	عدد القضايا المرفوعة عبر آليات تسوية النزاعات
0	0	0	0
0	0	53,750	0
0	0	0	0

ويُعد دليل الصحة والسلامة والبيئة (HSE) حجر الأساس في إطار الحوكمة البيئية لدى إن إم دي سي جروب، إذ يحدد إجراءات واضحة لحماية البيئة عبر العمليات المختلفة، ويغطي إدارة النفايات، ومنع التلوث، وكفاءة استخدام الموارد، ويشكّل مرجعًا أساسيًا للموظفين والمقاولين من الباطن. ويعكس الدليل التزام المجموعة بالامتثال والممارسات التشغيلية المستدامة.

وللحفاظ على أداء بيئي قوي، تُراجع إن إم دي سي جروب بشكل دوري احتياجات التدريب وتقدّم برامج مستهدفة تعزّز الوعي وبناء القدرات لدى الفرق. ويضمن برنامج التدريب التعريفي البيئي فهم جميع الموظفين لمسؤولياتهم في الحفاظ على مواقع عمل آمنة ومتوافقة ومستدامة.

وتواصل إن إم دي سي جروب تركيزها على تعزيز إطار الامتثال البيئي من خلال دمج اللوائح الجديدة وتعزيز مبادرات التوعية. كما ستسهم الجهود المستمرة في مجالات التدريب وتطوير السياسات وإدارة الامتثال في دفع التحسين المستمر وترسيخ ريادة المجموعة في مجال المسؤولية البيئية.

تواصل إن إم دي سي جروب التزامها بالعمليات المستدامة وحماية البيئة من خلال نظام متين لإدارة الامتثال يشمل ما يلي:

- **الحد من المخاطر:** تشرف فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة ووحدات الأعمال بفاعلية على الأداء البيئي من خلال تحديد وإدارة المخاطر المحتملة عبر جميع المشاريع. ويسهم الرصد والتقييم المستمران في منع حالات عدم الامتثال وضمان التنفيذ الفعال لإجراءات التخفيف.
- **عمليات التدقيق والتقييم الداخلي:** تُجرى عمليات تدقيق منتظمة للتحقق من امتثال عمليات إن إم دي سي جروب للوائح البيئية والإجراءات الداخلية. وتعزز هذه التقييمات المساءلة وتدعم جهود المجموعة المستمرة لتحسين الأداء البيئي.
- **تدريب الموظفين ورفع الوعي:** يتم تعزيز الوعي البيئي من خلال جلسات تدريب منتظمة، وبرامج تعريفية، وورش عمل. وتضمن هذه المبادرات فهم الموظفين بوضوح لالتزامات المجموعة البيئية ودورهم في الحفاظ على الامتثال وتعزيز الممارسات المسؤولة عبر جميع العمليات.

لم يتم تسجيل أي غرامات أو جزاءات غير مالية متعلقة باللوائح البيئية خلال عام 2025

التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

تُدرِك إن إم دي سي جروب أن حماية التنوع البيولوجي والحفاظ على الموارد الطبيعية أمران أساسيان للحفاظ على النظم البيئية السليمة وضمان استدامة عملياتها على المدى الطويل. وتركز جهود المجموعة على دمج الاعتبارات البيئية في جميع مراحل تخطيط المشاريع وتنفيذها، بما يضمن تحديد الآثار المحتملة على الموائل والأنواع الحية وتقييمها وإدارتها بفاعلية.

وبتوجيه من سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تطبق إن إم دي سي جروب إطاراً منهجياً لإدارة التنوع البيولوجي يعزز الحفاظ، والاستخدام المسؤول للموارد، والامتثال التنظيمي عبر جميع وحدات الأعمال. ويدعم هذا الإطار التطبيق المتسق للتدابير البيئية، بما يضمن مواءمة العمليات مع المتطلبات الوطنية وأفضل الممارسات الدولية.

وتظل دراسات تقييم الأثر البيئي أداة محورية لتوجيه عملية اتخاذ القرار والحد من الاضطرابات البيئية. وتجرى هذه الدراسات من قبل استشاريين مؤهلين ومعتمدين لتقييم الآثار المحتملة على البيئات البحرية والبرية، وتحديد النظم البيئية الحساسة، واقتراح استراتيجيات التخفيف المناسبة. وقبل بدء المشاريع، تُراجع جميع التقييمات وتعتمد من قبل الجهات التنظيمية المختصة، بما في ذلك هيئة البيئة - أبوظبي. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعداد خطط تفصيلية للرقابة البيئية وتطبيقها طوال مراحل التنفيذ، مدعومة بالرصد والتدقيق المستمرين لحماية التنوع البيولوجي المحلي.

الممارسات المستدامة والتحقق الخارجي

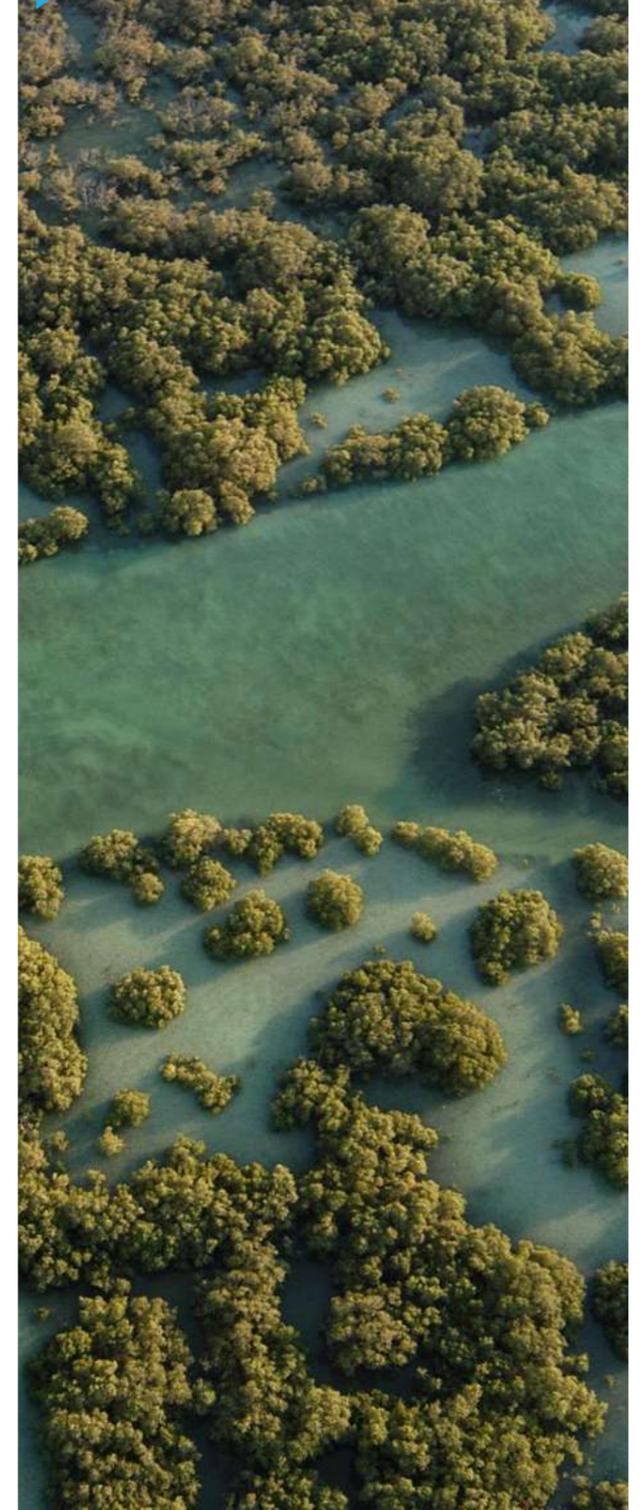
وتستند جميع العمليات إلى سجلات مخاطر مفصلة، وأنظمة رصد بيئي آنية، وأنظمة استجابة للطوارئ على متن السفن مصممة للوقاية من الحوادث المحتملة وإدارتها. وقد أسهمت هذه الضوابط المتكاملة في تحقيق نتائج قوية، حيث لم تُسجَل أي حوادث جوهريّة متعلقة بالتنوع البيولوجي لأكثر من عقد من الزمن، ما يؤكد التزام إن إم دي سي جروب بالعمليات البحرية المسؤولة وحماية النظم البيئية.

للحفاظ على مستويات عالية من الأداء البيئي، تعمل إن إم دي سي جروب ضمن نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار ISO 14001:2015. وتجرى عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة، بما في ذلك تقييمات مستقلة من بيورو فيريتاس وجهات اعتماد أخرى، للتحقق من التوافق مع المعايير الدولية واللوائح المحلية. وتؤكد هذه المراجعات التزام المجموعة بحوكمة بيئية قوية والإدارة المستدامة للنظم البيئية البرية والبحرية.

الحد من الاضطرابات التشغيلية

تدمج إن إم دي سي جروب المسؤولية البيئية في جميع جوانب تنفيذ المشاريع، مع إعطاء الأولوية لحماية التنوع البيولوجي وتقليل الاضطرابات البيئية. ومن خلال التخطيط المتقدم، واستخدام المعدات الحديثة، والرقابة التشغيلية الصارمة، تضمن المجموعة أن تتعايش أنشطتها مع البيئة المحيطة بأعلى قدر ممكن من الاستدامة. وتشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- إعداد خرائط المواقع المتقدمة: تُستخدم أدوات نظم المعلومات الجغرافية لتحليل مناطق الجرف والتخلص من المواد والتخطيط لها بدقة، بما يتيح تجنّب المناطق البيئية الحساسة والحد من الاضطراب الذي قد يلحق بالموائل البحرية.
- استخدام السفن ذات التوضع الديناميكي: تُغني هذه السفن عن أنظمة التثبيت التقليدية، ما يمنع التلامس المباشر مع قاع البحر ويقلل الحاجة إلى السفن المساندة، وبالتالي يحد من اضطراب قاع البحر والازدحام في مناطق المشاريع.
- عمليات مسؤولة بيئيًا: تعتمد إن إم دي سي جروب عبر وحدات أعمالها مواد تشحيم آمنة بيئيًا، ومجموعات شاملة للوقاية من الانسكابات، وضوابط صارمة لتصريف مياه الصرف. وتتماشى هذه التدابير مع المعايير الدولية المعترف بها وتسهم في حماية المياه المحيطة من التلوث.
- استخدام الوقود الأنظف: تماشيًا مع اللوائح البيئية في دولة الإمارات العربية المتحدة، يعمل أسطول المجموعة باستخدام وقود منخفض الكبريت، ما يقلل انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت ويسهم في تحسين جودة الهواء في البيئات الساحلية والبحرية.



الريادة في تعزيز التنوع البيولوجي البحري من خلال الابتكار ثلاثي الأبعاد (على مستوى المجموعة)

في إطار التزامها بحماية البيئة وتعويض الأثر البيئي، انتقلت إن إم دي سي جروب إلى ما هو أبعد من أساليب الحماية الساحلية التقليدية لتقود مبادرات الجيل الجديد في استعادة الموائل البحرية. ففي عام 2025، نجحت المجموعة في الانتقال من تصاميم الشعاب الاصطناعية التقليدية إلى هياكل خرسانية مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد عالية التعقيد وذات طابع محاكٍ للطبيعة. ويجسد هذا المشروع مزيدًا من الهندسة المتقدمة وعلوم الأحياء البحرية، ومصممًا خصيصًا ليتلاءم مع الخصائص الفريدة للتنوع البيولوجي في مياه أبوظبي.

المشروع: توسيع نطاق الابتكار في الخليج العربي

انتقل المشروع من مرحلة الفكرة في عام 2024 إلى التنفيذ في أبريل 2025، وشمل تركيب ثلاث شعاب مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، يزن كل منها 10 أطنان. وقد جرى تصميم هذه الهياكل باستخدام حسابات إنشائية وأبعاد استقرار دقيقة لتحمل ظروف الخليج العربي، مع تعظيم المساحة السطحية الحيوية.

تشمل المزايا الرئيسية لنهج الطباعة ثلاثية الأبعاد ما يلي:

- **محاكاة الطبيعة:** تصميم موائل تحاكي البيئات الطبيعية بما يخدم أنواعًا محلية محددة.
- **التعقيد الهيكلي:** توفير مساحة سطحية أكبر للاستيطان البيولوجي بمقدار 3.8 أضعاف (260 مترًا مربعًا لكل شعاب) مقارنة بالتصاميم التقليدية.
- **تنوع الموائل:** إتاحة أكثر من 100 تجويف في كل هيكل، وهو تطور نوعي مقارنة بتصميم القباب التقليدية ذات التجويف الواحد.

الحلول القائمة على الطبيعة لتعزيز مرونة السواحل

في إطار التزامها بتطوير بنية تحتية بحرية مستدامة، تعتمد إن إم دي سي جروب نهج «البناء مع الطبيعة» في التصميم، والذي يدمج العمليات الطبيعية لتحقيق منافع اجتماعية وبيئية متعددة الوظائف. وتمثل إحدى المبادرات الرئيسية ضمن هذا النهج في تطوير تصميم عملي للسبخات الطينية المدية، من خلال تطبيق الحلول القائمة على الطبيعة لمعالجة آثار تغيّر المناخ والضغط المتزايدة على الموارد الطبيعية.

الاقتصاد الدائري: تحويل الطمي الفائض إلى قيمة بيئية

تجسد مبادرة السبخات الطينية المدية مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال إعادة توظيف الطمي الفائض الناتج عن أحد مشاريع التوسعة وتحويله إلى أصل بيئي وظيفي. ويضمن هذا النهج القائم على «تحويل الطمي الفائض إلى نظام بيئي» الاستخدام الأمثل للمواد، مع الإسهام المباشر في استعادة النظم البيئية.

الأثر البيئي: التنوع البيولوجي واحتجاز الكربون

تعد السبخات الطينية المدية من أكثر النظم البيئية الساحلية إنتاجية، وتؤدي دورًا محوريًا في دعم الأهداف البيئية لإمارة أبوظبي. ومن المتوقع أن توفر السبخة المقترحة موائل لعدد من أنواع الطيور المدرجة على القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة، بما في ذلك مالك الحزين الليلي متوجّ السواد، والغرّة الصغيرة، والطيطوي أسود الذيل، وأبو ملعقة الأوراسي، والنحام الأكبر. إضافةً إلى ذلك، تعمل السبخات الطينية كمصارف للكربون الأزرق، بما يساهم في حماية السواحل واحتجاز الكربون على المدى الطويل، ويدعم بشكل مباشر استراتيجيات تغيّر المناخ لدى هيئة البيئة - أبوظبي.

التحقق الفني وجاهزية الموقع

تؤكد التقييمات الفنية الأولية ملاءمة الموقع لتطوير السبخات الطينية، حيث تشير دراسات الأمواج إلى بيئة محمية بدرجة عالية تدعم الاستقرار طويل الأجل، كما تؤكد تحليلات حجم الجزيئات للطيني الفائض ملاءمته للتصميم المقترح وسلوك الترسيب. وتشير التقييمات البيئية كذلك إلى أن جزر أشجار القرم القائمة في المنطقة تعاني من محدودية تدفق المياه وضعف الغمر؛ ومن شأن تصميم السبخة الطينية المقترح أن يساهم في استعادة العمليات الهيدرولوجية الطبيعية.

ومن خلال دمج الحلول القائمة على الطبيعة في مشاريعها، تواصل إن إم دي سي جروب تنفيذ بنية تحتية مرنة، مع الإسهام الفاعل في تعزيز التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئية البحرية في أبوظبي.

شراكة استراتيجية لحماية البيئة البحرية

حققت إن إم دي سي جروب تقدمًا ملموسًا في مهمتها البيئية من خلال إبرام اتفاقية تعاون استراتيجية رائدة لمدة خمس سنوات مع هيئة البيئة - أبوظبي. وقد جرى إضفاء الطابع الرسمي على هذه الشراكة خلال قمة فوريس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة، لتؤكد دور إن إم دي سي جروب بوصفها مساهمًا رئيسيًا في تعزيز المرونة البيئية وتحقيق أهداف الاستدامة لإمارة أبوظبي. وترسّخ الاتفاقية إطارًا متينًا يشمل 13 مجالًا رئيسيًا، صُممت لمعالجة أبرز التحديات التي تواجه بيئات المياه في الإمارة. وترتّب الشراكة على ما يلي:

- **الحد من التلوث:** تنفيذ استراتيجيات لحماية البيئة البحرية من التلوث الصناعي والبلاستيكي.
- **تعزيز القدرة على التكيف مع تغيّر المناخ:** تطوير مبادرات لحماية النظم البيئية البحرية من آثار تغيّر المناخ.
- **إدارة الموارد الطبيعية:** ضمان الاستخدام المستدام وحماية الموارد الطبيعية البحرية والتنوع البيولوجي في أبوظبي.

تعزيز التنوع البيولوجي البحري

بوصفها جهة رائدة في العمليات البحرية، تُدرك إن إم دي سي إنرجي دورها الحيوي في حماية الكنوز البحرية لإمارة أبوظبي، ولا سيما السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas). وقد صُممت مبادرات عام 2025 بما يتماشى مع النجاحات العالمية في مجال الحفظ، دعمًا لإعادة تصنيف السلحفاة الخضراء إلى فئة «غير مهددة» وفق تصنيف الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة.

- **حماية مناطق تعشيش السلاحف:** إصدار تعميم داخلي صارم (إرشادات حماية التعشيش) لجميع مواقع المشاريع البحرية لحماية مناطق التعشيش خلال الموسم الحرج من مارس إلى أغسطس.
- **ضمانات تشغيلية:** تزويد السفن بمراقبي الثدييات والزواحف البحرية لضمان ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف.
- **رصد الموائل:** بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي، يتم توفير الدعم في مجال الرصد والبيانات للمشاريع البحرية، بما في ذلك إنقاذ السلاحف الجانحة وإعادة تأهيلها.
- **الحماية الخاصة بالمواقع:** تحديد مناطق التعشيش المحتملة ووضع علامات إرشادية واضحة لمنع الاضطرابات مثل الإضاءة الاصطناعية والضوضاء وإلقاء المخلفات.



تواصل إن إم دي سي جروب ريادتها في تنفيذ جهود استعادة واسعة النطاق تساهم في تعزيز مرونة النظم البيئية ودعم تعافي الموائل البحرية والساحلية المتأثرة بالتطوير. وتعكس هذه المبادرات التزام المجموعة الراسخ بتحقيق التوازن بين التقدّم في البنية التحتية وحماية البيئة:

- استعادة وزراعة أشجار القرم: استنادًا إلى سنوات من أعمال إعادة تأهيل الموائل، وسّعت إن إم دي سي جروب نطاق جهودها في استعادة أشجار القرم ضمن برامج داخلية وبرامج تُنفَّذ لصالح العملاء. ففي مطلع عام 2025، نجحت المجموعة في زراعة 6,600 شجرة قرم، كما كُلفت بتحديد أسباب تدهور أشجار القرم ومعالجتها في أحد المواقع. وكشفت التحقيقات الميدانية عن ضعف تجدد المياه واضطراب النظام الهيدرولوجي، ما أدى إلى نشوء ظروف سامة منخفضة الأكسجين أثّرت سلبيًا على صحة الأشجار. وقامت إن إم دي سي بإعادة تأهيل القنوات المدّية التاريخية في الموقع وربطها بالقنوات الرئيسية، ما حسّن تبادل المياه المدّية وأعاد الحركة الطبيعية للمياه. ونتيجة لذلك، بدأت تجمعات أشجار القرم المتدهورة سابقًا بالتعافي، مع تحسّن صفاء المياه، وتراجع الروائح، وظهور غطاء نباتي أكثر صحة في أنحاء المنطقة.

وتكملةً لهذه الجهود، أطلقت إن إم دي سي في جزيرة شجاع برنامجًا داخليًا لزراعة أشجار القرم بهدف تعويض الآثار البيئية لعملياتها. ويستهدف المشروع زراعة 6,100 شجرة قرم، بدءًا بمرحلة أولى شملت زراعة 500 شجرة حققت نسبة بقاء بلغت 90% رغم ظروف درجات الحرارة المرتفعة. وقد جرى لاحقًا استكمال زراعة العدد المتبقي ضمن خطة صيانة ورصد تمتد لعامين لضمان نمو صحي واستعادة النظام البيئي.

- تعزيز الموائل البحرية: في البيئة البحرية، تواصل إن إم دي سي توظيف تقنيات هندسية متقدمة للموائل لدعم تعافي التنوع البيولوجي. ويتضمن مشروع الشعاب الاصطناعية لتطوير رويس للغاز الطبيعي المسال تركيب 250 وحدة شعاب مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد و50 وحدة مسبقة الصب، صُممت لمحاكاة الهياكل الطبيعية للشعاب المرجانية وتعزيز التنوع البيولوجي. وقد أجريت تقييمات بيئية للموقع للتأكد من ملاءمة ظروف التركيب، كما جرى اعتماد تصميم على شكل منحنى S لتحسين المأوى، ودوران المياه، واستقطاب الأنواع البحرية.

- التصميم الداعم للتنوع البيولوجي: تدمج إن إم دي سي كذلك عناصر التصميم البيئي في مشاريع البنية التحتية. ومن خلال دراسة الديناميكيات المائية المحلية وحركة الرسوبيات، طوّرت المجموعة هياكل للأرصيف وأعمال الردم تحتفظ بالمياه وتُنشئ جيوبًا محمية تتيح ازدهار الكائنات البحرية. وتساهم هذه التصاميم التكيفية في الحفاظ على تعقيد الموائل وتعزيز إعادة الاستيطان الطبيعي في المناطق المستصلحة أو المعدلة.

الاستعادة أثناء العمليات

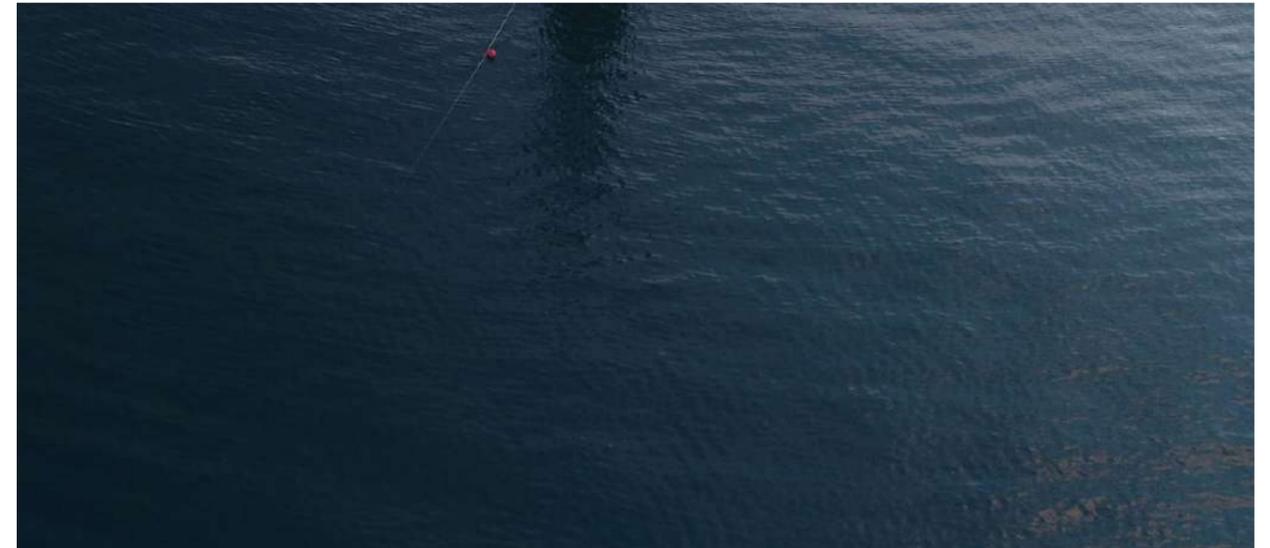
تدمج إن إم دي سي جروب تدابير الاستعادة وحماية البيئة على امتداد دورة حياة المشروع بالكامل، وليس بعد اكتماله فقط. ومن خلال ترسيخ مبادئ الاستعادة ضمن العمليات الجارية، تقلّل المجموعة من الاضطرابات البيئية، وتحمي النظم البيئية المحيطة، وتضمن الاستقرار طويل الأجل للأراضي والبيئات البحرية.

- إدارة مناطق الردم: خلال أعمال الردم، تدير إن إم دي سي ظروف الموقع بشكل مستمر من خلال إزالة المواد غير المناسبة، وضغط وتسوية المناطق المردومة، وضمان استقرار التربة. وتساهم هذه الإجراءات في الحفاظ على السلامة الإنشائية للأراضي المستصلحة مع الحد من الآثار البيئية طويلة الأمد.

- الرصد البيئي: تُطبّق برامج رصد شاملة في جميع المواقع النشطة. ويضمن الفحص المنتظم لمواد الردم والالتزام الصارم بخطة الإدارة البيئية للإنشاءات امتثال جميع الأنشطة للمعايير البيئية المطلوبة وتوافقها مع المتطلبات التنظيمية.

- حماية جودة المياه: تتعاون إن إم دي سي جروب بشكل وثيق مع هيئة البيئة - أبوظبي لرصد جودة المياه وتعزيزها في البيئات البحرية القريبة من مواقع المشاريع. وتساعد هذه الجهود في الحفاظ على النظم البيئية المائية أثناء التنفيذ وضمان ظروف صحية للحياة البحرية.

ومن خلال التخطيط المبكر، والرقابة المستمرة، والتنسيق الوثيق مع الجهات التنظيمية، تضمن إن إم دي سي جروب بقاء حماية التنوع البيولوجي محورًا أساسيًا في تنفيذ المشاريع. وبالاستعانة بالتقنيات المتقدمة، والمعايير المسؤولة بيئيًا، وممارسات الاستعادة في مواقع العمل، تواصل المجموعة تحقيق التوازن بين الكفاءة التشغيلية وحماية البيئة عبر جميع مشاريعها.



المشروع التجريبي للشعاب الاصطناعية في جزيرة نوراي

الهدف والمنهجية

بالتعاون مع شركة سيوست، نُقِّد المشروع التجريبي للشعاب الاصطناعية في جزيرة نوراي بهدف تحديد الهيكل الأكثر فاعلية لدعم استعادة الموائل البحرية. وقارن المشروع بين ثلاثة أنواع من الشعاب، وهي الوحدات المطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، والهيكل الفولاذية العنكبوتية المكهربة، والقباب المسبقة الصب، وذلك لتقييم المتانة، وتعقيد السطح، والأداء البيئي. وقام الفريق البيئي لدى إن إم دي سي بإجراء المسوحات الميدانية، وتنسيق عمليات التركيب، وتطبيق برنامج رصد منهجي لتقييم تعافي التنوع البيولوجي.

الأثر

خلال ثلاثة أشهر فقط، أظهرت وحدات الشعاب المطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد أداءً بيئيًا متفوقًا بشكل ملحوظ، مدعومًا بعمليات رصد علمية، حيث حققت ما يلي:

1. زيادة في وفرة الأسماك بمقدار 4 أضعاف مقارنة بأنواع الشعاب الأخرى.
2. تنوعًا أعلى للأنواع بمقدار 2.5 ضعف.
3. زيادة في تعقيد السطح، ما عزز استيطان الشعاب المرجانية والنباتات البحرية.

وتؤكد هذه النتائج أن هياكل الشعاب المحاكية للطبيعة والمطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد قادرة على تسريع التعافي الطبيعي وخلق موائل مستقرة بوتيرة أسرع مقارنة بالأنواع التقليدية من الشعاب.

الفوائد والإمكانات المستقبلية

يوقر هذا المشروع التجريبي نموذجًا قابلاً للتوسع وقائمًا على الأدلة العلمية لتعويض الأثر البيئي واستعادة السواحل عبر المشاريع البحرية الإقليمية. وتمتلك إن إم دي سي اليوم قدرة راسخة على المشاركة في تصميم وإنتاج أنظمة الشعاب ثلاثية الأبعاد على نطاق واسع، بما يدعم الجهات التنظيمية والعملاء وأهداف حماية البيئة البحرية.

برنامج المراقبين الداخليين
للتحديات والزواحف البحرية

نظرة عامة

عزّزت إن إم دي سي تدابيرها لحماية البيئة البحرية من خلال تطوير قدرات داخلية لبرنامج مراقبي التحديات والزواحف البحرية. ويدعم هذا البرنامج العمليات البحرية المسؤولة عبر ضمان تحديد أي تفاعلات محتملة مع الكائنات البحرية وإدارتها مباشرة في مواقع العمل.

الهدف وآلية التنفيذ

أطلق البرنامج للحد من الاعتماد على الاستشاريين الخارجيين وضمن الرصد المستمر أثناء الأنشطة البحرية. وقد أكمل عدد من مسؤولي البيئة والمهندسين المختارين تدريبًا معتمدًا من منظمة AMSO، قُدّمه مزود تدريب معتمد، ما مكّنهم من تنفيذ جلسات توعية حول الحياة البحرية والقيام بأنشطة الرصد في مواقع المشاريع. كما سيخضع الموظفون الجدد للبرنامج نفسه للحفاظ على الجاهزية وبناء القدرات في المشاريع المستقبلية.

الأثر

أسهم الانتقال إلى برنامج داخلي لمراقبي التحديات والزواحف البحرية في تحسين الرقابة البيئية، وتقليل تأخيرات المشاريع المرتبطة بجدولة الاستشاريين الخارجيين، وخفض التكاليف التشغيلية. ويقدم المراقبون المعتمدون اليوم إرشادات فورية أثناء تحركات السفن، ما يساعد على تقليل مخاطر الإزعاج أو الاصطدام بالكائنات البحرية من التحديات والزواحف. وقد جرى تطبيق البرنامج بنجاح في مشروع H&G، حيث تم اعتماد فريق إن إم دي سي للمراقبين البحريين رسميًا من قبل العميل.

الفوائد والإمكانات المستقبلية

يعزّز البرنامج التزام إن إم دي سي بحماية البيئة ويرفع كفاءتها التشغيلية، مع بناء قدرات فنية طويلة الأمد داخل فرق المشاريع. كما أن توسيع قاعدة المراقبين المعتمدين سيعزّز اتساق عمليات الرصد عبر الأسطول، ويؤكد التزام إن إم دي سي المستمر بالعمليات البحرية المسؤولة.



منتزه غابات القرم في الجبيل - استعادة النظام الهيدرولوجي

استجابةً لملاحظات تدهور أشجار القرم في منتزه غابات القرم في الجبيل، كلفت شركة LEAD (العميل) إن إم دي سي بدراسة الأسباب الجذرية لهذا التدهور واقتراح تدابير الاستعادة المناسبة. وقد أُجري تقييم ميداني للموقع في أكتوبر 2024، خلص إلى وجود ضعف في تجديد المياه المدية واضطرابات في النظام الهيدرولوجي داخل المنتزه. وأدت هذه الظروف إلى ركود المياه، وانخفاض مستويات الأكسجين (اللاختناق)، وانعكاسات سلبية على أنظمة جذور أشجار القرم وقدرتها العامة على الصمود.

وعقب التقييم، راجعت إن إم دي سي الظروف الهيدرولوجية التاريخية ووضعت توصيات استعادة مستهدفة. وفي فبراير 2025، جرى ترميم القنوات المدية التاريخية وإعادة ربطها بالقنوات المدية الرئيسية لإعادة إرساء حركة المياه الطبيعية.

وأكدت الملاحظات اللاحقة لأعمال الاستعادة تحسناً ملحوظاً في تبادل المياه المدية داخل القنوات التي تمت استعادتها. وأظهرت تجمعات أشجار القرم المتدهورة سابقاً مؤشرات واضحة على التعافي، مع إيقاف ظاهرة تراجع القرم بشكل فعال. كما تحسّنت مؤشرات جودة المياه، بما في ذلك انخفاض الروائح وتحسّن صفاء المياه. وبصورة عامة، تحوّل النظام الهيدرولوجي من حالة احتجاز مائي ساكن إلى دوران مدّي ديناميكي، ما عزّز الحيز المدّي ودعم ظروفًا بيئية أكثر صحة.

ولضمان الاستدامة على المدى الطويل، تم إبرام مذكرة تفاهم لمواصلة رصد منتزه غابات القرم وتنفيذ تدابير الصيانة المطلوبة. وقد أفرّ العميل بالنتائج الإيجابية للتدخل، ولاحظ تحسناً واضحاً بين أوضاع ما قبل الاستعادة وما بعدها، مع خطط للاعتراف رسمياً بإسهامات إن إم دي سي والتقدم المحقق.

برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها

استناداً إلى مبادرات الحفظ التي نفذتها الشركة خلال العام الماضي، واصلت إن إم دي سي إنرجي تعزيز التزامها بحماية التنوع البيولوجي البحري من خلال تطوير برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها. ويهدف هذا البرنامج المستمر إلى حماية تجمعات السلاحف البحرية المعرضة للخطر خلال موسم التعشيش والقسح الحرج، الممتد من مايو إلى سبتمبر. وفي عام 2024، وسّعت الشركة نطاق تدابيرها الوقائية للحد بشكل أكبر من الاضطرابات الناتجة عن الأنشطة الصناعية والضغط البيئية. وشملت هذه التدابير تحديد مناطق التعشيش المحتملة ووضع علامات إرشادية واضحة لها، والإيقاف المؤقت للعمليات بالقرب من مواقع التعشيش النشطة لضمان بيئة آمنة للسلاحف وصغارها، إضافة إلى إنقاذ السلاحف المصابة أو الجائحة وإعادة تأهيلها. ومن خلال هذه الجهود المتواصلة، تواصل إن إم دي سي إنرجي تعزيز دورها في حماية البيئة البحرية ودعم التوازن البيئي في النظم الساحلية التي تعمل ضمنها.

جهود الحفظ المدعومة من إن إم دي سي إنرجي

- إنقاذ السلاحف الجائحة وإعادة تأهيلها.
- حماية الموائل وتطبيق ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف.
- الرصد وتقديم دعم البيانات في المشاريع البحرية.
- حملات توعوية وتنظيف الشواطئ ضمن برامج الاستدامة المؤسسية.
- تواجد مراقبي الثدييات والزواحف البحرية على متن السفن البحرية.

تُعد السلاحف الخضراء (Chelonia mydas) من الأنواع الرئيسية في النظام البيئي البحري لإمارة أبوظبي، حيث تسهم في دعم موائل الأعشاب البحرية وتعزيز التنوع البيولوجي. وتحتضن أبوظبي ما يُقدّر بنحو 6,732 سلحفاة خضراء، تتركز بشكل رئيسي في مناطق بو طينة، ومروح، والياسات. وفي عام 2025، أعاد الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة تصنيف هذا النوع من «مهدد بالانقراض» إلى «غير مهدد»، في مؤشر واضح على نجاح جهود الحفظ طويلة الأمد.

الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

تواصل إن إم دي سي جروب إعطاء الأولوية لإدارة النفايات بكفاءة ومسؤولية للحد من الأثر البيئي وضمان الامتثال الصارم للوائح المحلية والدولية. واستنادًا إلى سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ومن خلال نظام الإدارة البيئية المعتمد وفق معيار ISO 14001:2015، تتبع جميع وحدات الأعمال نهجًا منهجيًا يركز على الوقاية من النفايات، وكفاءة استخدام الموارد، والسيطرة على التلوث.

ويركز إطار إدارة النفايات لدى المجموعة على التصنيف الدقيق، والفرز، والتخلص السليم من مختلف تدفقات النفايات في جميع مواقع المشاريع. وتضمن هذه الإجراءات التعامل الآمن مع المواد وتقليل كميات النفايات المرسلّة إلى المكبات. وقد جرى دمج عمليات إدارة النفايات بالكامل ضمن نظام تخطيط موارد المؤسسة، ما أتاح التتبع المركزي، وتحسين دقة البيانات، وتوفير رؤية آنية عبر وحدات الأعمال. وأسهم هذا التكامل الرقمي في تعزيز الحوكمة، وتبسيط إعداد التقارير، وتمكين الاستجابة السريعة للمتطلبات التنظيمية والتشغيلية.

وعبر إن إم دي سي إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين وإن إم دي سي إنرجي، تواصل المبادرات التركيز على تحسين المشتريات، وإعادة استخدام المواد، وبناء شراكات مع مزودي خدمات إدارة النفايات المعتمدين لتعزيز أداء إعادة التدوير. وفي عدد من المشاريع، يُعاد استخدام المواد الناتجة عن أعمال الجرف والركام المستعاد في أنشطة الردم، بما يدعم مبادئ الاقتصاد الدائري ويقلل الحاجة إلى موارد جديدة. كما تُجرى مراجعات منتظمة لأداء إدارة النفايات وتحديثات للسياسات لدفع التحسين المستمر وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية المتغيرة.

وتُسهّم برامج التوعية والتدريب المستمرة في ترسيخ الممارسات السليمة داخل الفرق المختلفة، وتعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة تجاه حماية البيئة. ومن خلال هذه الجهود، تواصل إن إم دي سي جروب تقليل توليد النفايات، وتعزيز استرداد المواد، وتشجيع الاستخدام الدائري للموارد، بما يسهم في الإدارة المستدامة للمواد عبر سلسلة القيمة.

الريادة في الاقتصاد الدائري: إعادة تدوير مواد الكشط

تماشيًا مع التزام إن إم دي سي جروب بخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة، من خلال إدماج الاستدامة في صميم العمليات ومواءمتها مع أهداف التنمية المستدامة العالمية وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، يجري إطلاق مبادرة إعادة تدوير مواد الكشط كجزء من ممارسات إدارة النفايات المستدامة.

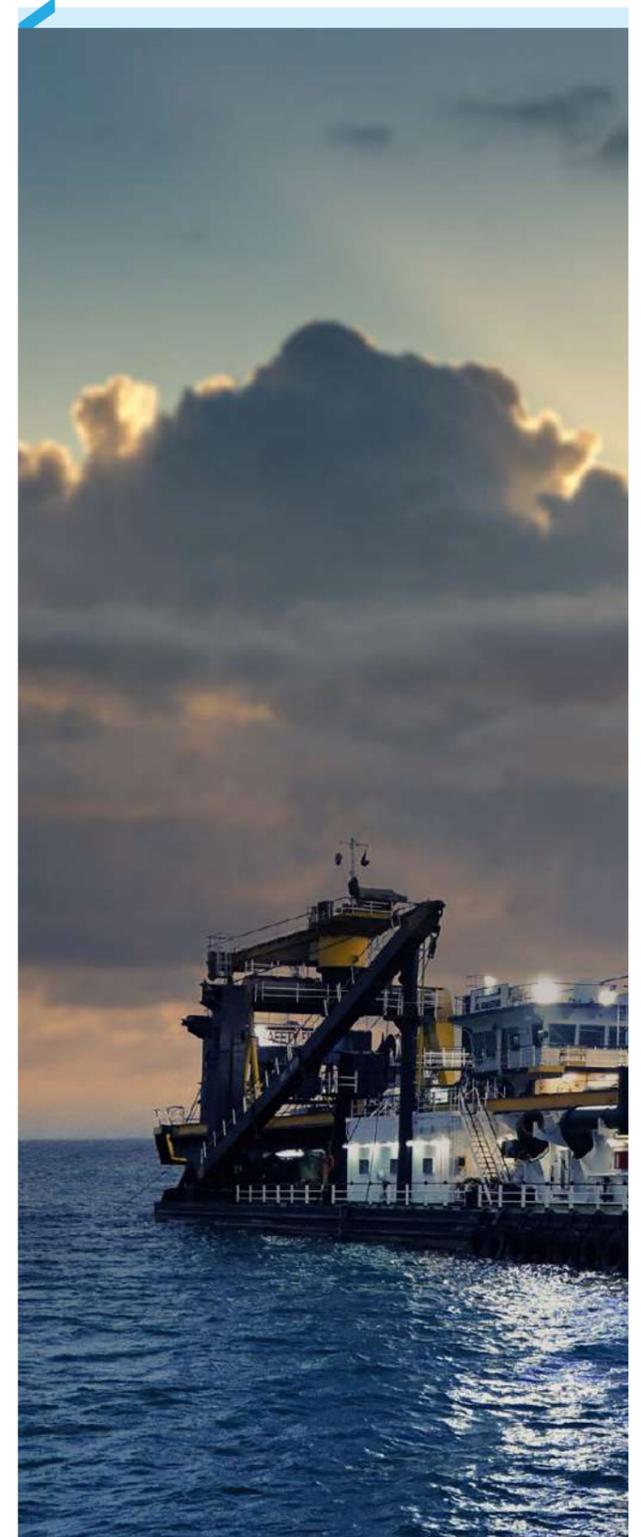
تعزيز الأثر الاقتصادي والبيئي

تُعد أعمال الكشط باستخدام المواد الكاشطة عنصرًا أساسيًا في عملياتنا السنوية، حيث نستهلك ما يقارب 9,000 طن من مادة العقيق في مشاريع المملكة العربية السعودية، بتكلفة تقديرية تبلغ 10.5 مليون درهم إماراتي. ومن خلال الانتقال إلى نموذج إعادة التدوير، يتم تحويل عملية استهلاك خطية إلى نموذج دائري أكثر استدامة.

وتشمل الآثار المتوقعة لهذه المبادرة ما يلي:

- **الكفاءة المالية:** تحقيق خفض لا يقل عن 40% في تكاليف شراء مواد الكشط، ما يترجم إلى وفورات سنوية متوقعة تبلغ 4.2 مليون درهم إماراتي.
- **الحد من الانبعاثات الكربونية:** خفض متوقع بنحو 400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e)، بما يدعم بشكل مباشر أهداف كفاءة الطاقة.
- **تقليل النفايات:** تحقيق فوائد تشغيلية ملموسة من خلال خفض كميات النفايات الصناعية المرسلّة إلى المكبات.

ولا تقتصر هذه المبادرة على كونها إجراءً لخفض التكاليف، بل تمثل دليلًا على كيفية توظيف إن إم دي سي جروب للابتكار دعمًا للجنة العمل المناخي في دولة الإمارات العربية المتحدة وأهداف المسؤولية الاجتماعية. ومن خلال إثبات أن الكفاءة الصناعية والامتثال البيئي يسيران جنبًا إلى جنب، تواصل المجموعة ترسيخ معايير جديدة لقطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات (EPC) على المستويين الإقليمي والدولي.



بيانات توليد النفايات

**2025	2024	2023	نوع النفايات	MDC DREDGING & MARINE
2,555.14	3,232.93	3,335.21	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطيرة (طن متري)
7,070.60	2,015.50	2,741.57	خردة معدنية	
1,737.12	2,026.95	1,256.25	نفايات إنشائية	
0.87	42.52	245.59	مواد بلاستيكية	
0.00	0.00	15.22	مواد بلاستيكية: بوليسترين (PS)	
0.00	0.00	12.85	إطارات	
0.00	0.00	653.00	نفايات منزلية متبقية	
646.47	719.79	499.66	نفايات عضوية: مخلفات الطعام والحدائق المختلطة	
4,581.41	3,462.63	1,128.54	خشب	
1.20	0.00	11.65	ورق وكرتون	
404.21	343.17	514.36	زيوت معدنية	نفايات خطيرة (طن متري)

* البوليسترين (PS)، بما في ذلك جميع أنواع منتجات البوليسترين التي يتم تشكيلها أو قولبتها أو تصنيعها أثناء عمليات التصنيع أو الإنشاء.

** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

وزن النفايات الخطرة (طن متري)	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	
514.36	9,899.54	2023
343.17	11,500.31	2024
702.49	16,592.82	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.



وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)	
151.97	22,887.60	2023
999.73	17,029.71	2024
1,693.49	49,425.68	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

النفايات المُحوّلة عن الطمر (بالطن المتري): إعادة التدوير والتسميد

***2025	2024	2023	Treatment by 3rd Party	Waste Type	MDC DREDGING & MARINE
0.00	N/A	0.00	-	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطرة (طن متري)
7,070.60	2,015.50	2,741.57	إعادة التدوير	خردة معدنية	
0.00	0.00	1,256.25	إعادة التدوير	نفايات إنشائية	
0.00	0.00	245.59	إعادة التدوير	مواد بلاستيكية	
0.00	0.00	15.22	إعادة التدوير	مواد بلاستيكية: بوليسترين (PS)	
0.00	0.00	12.85	إعادة التدوير	إطارات	
0.00	0.00	0.00	-	نفايات منزلية متبقية	
646.47	719.79	491.30	التسميد	نفايات عضوية: مخلفات الطعام والحدائق المختلطة	
4,581.41	3,462.63	1,128.54	إعادة التدوير	خشب	
1.20	0.00	11.65	إعادة التدوير	ورق وكرتون	
404.21	343.17	514.36	إعادة التدوير	زيوت معدنية	

البوليسترين (PS)، بما في ذلك أي أنواع من منتجات البوليسترين التي يتم تشكيلها أو قبولتها أو تشكيلها بالقوالب أثناء عمليات التصنيع أو الإنشاء

*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

وزن النفايات الخطرة (طن متري)	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	
514.36	5,902.97	2023
343.17	2,735.29	2024
404.21	12,299.69	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

***2025	2024	2023	نوع النفايات	MDC ENERGY
16,539.82	3,857.16	3,533.04	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطرة (طن متري)
13,973.76	9,884.16	11,504.86	معادن **	
0.00	0.00	6,229.72	نفايات إنشائية	
150.28	177.76	73.99	بلاستيك	
241.99	567.11	152.07	كابلات	
0.00	0.00	54.84	ألواح الجبس	
0.00	0.00	1,110.58	خرسانة	
3,248.24	0.00	30.35	نفايات عضوية †	
15,203.90	2,365.77	3,143.94	خشب	
42.31	177.76	79.64	ورق وكرتون	
25.37	0.00	1,116.00	ركام †	
13.20	354.30	35.22	بطاريات	
1,645.81	626.26	473.78	نفايات تجارية وصناعية ‡	
34.47	19.17	116.75	معادن §	
0.00	غير متوفر	0.87	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE ¶)	

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة

** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب

*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

† تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة

‡ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء

‡ تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة

§ تشمل أقطاب اللحام

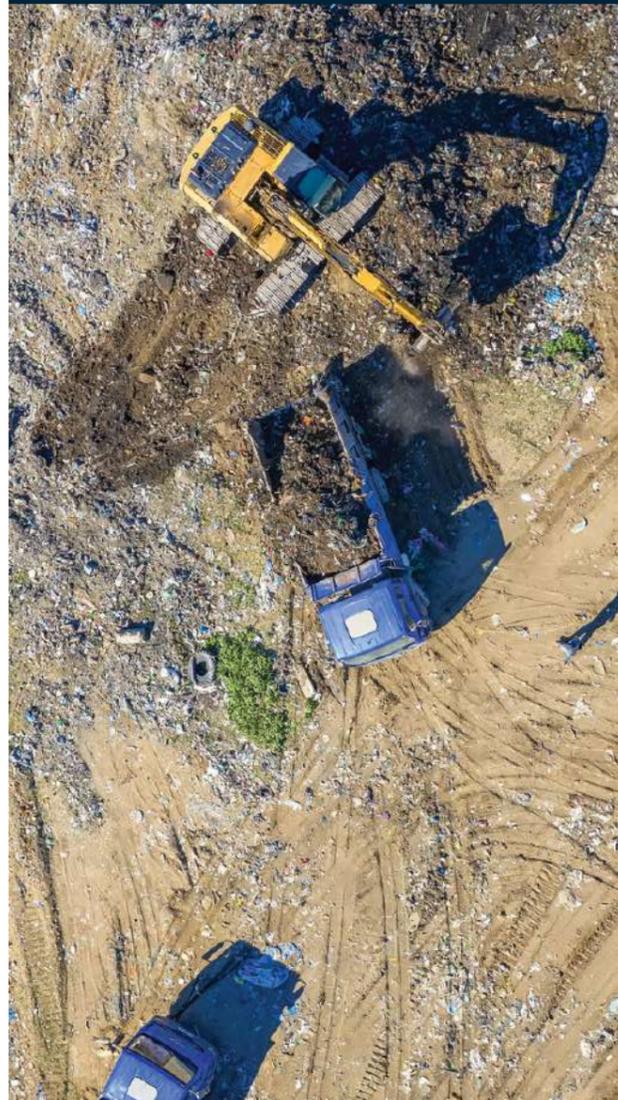
¶ تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

مكبس نفايات ثابت (20 مترًا مكعبًا) لمشروع H&G

الفوائد والإمكانات المستقبلية

من خلال ضغط النفايات في موقع توليدها، نجحت إن إم دي سي في تقليل وتيرة النقل والاعتماد على المكبات، محققة مكاسب بيئية وتشغيلية واضحة.

وسيستمر تشغيل مكبس النفايات طوال مدة المشروع، مع الرصد المستمر للحفاظ على مستوى الأداء وتحديد فرص إضافية لتطبيق هذه الحلول في مواقع ومشاريع مستقبلية.



قامت إن إم دي سي جروب بتطبيق مكبس نفايات ثابت في مشروع H&G بهدف تعزيز كفاءة إدارة النفايات وتقليل الأثر البيئي. وتُجسد هذه المبادرة نهجًا عمليًا للحد من الطمر في المكبات، وخفض الانبعاثات المرتبطة بالعمليات اللوجستية، وتحسين التعامل مع النفايات في الموقع، بما يتماشى مع الأهداف الأوسع للمجموعة في مجال الاستدامة.

الهدف وآلية التنفيذ

تمثل الهدف الرئيسي من إدخال مكبس النفايات الثابت في تقليل عدد حاويات النفايات المطلوبة في الموقع والحد من الانبعاثات الناتجة عن أنشطة النقل.

في السابق، كانت النفايات غير الخطرة تُجمع في حاويات بسعة 10 أمتار مكعبة ويتم نقلها عبر قوارب الإنزال ليحرق جمعها من قبل مزود خدمات معتمد من مركز إدارة النفايات. ومع تركيب مكبس بسعة 20 مترًا مكعبًا، باتت النفايات تُضغط في الموقع، ما يقلل حجمها بشكل ملحوظ قبل نقلها إلى البر.

وتلقى العاملون تدريبًا مخصصًا على التشغيل الآمن ومتابعة أداء المكبس. وأسهم هذا الإجراء في تقليل عدد الحاويات المستخدمة، وتحسين نظافة الموقع، وخفض وتيرة رحلات جمع النفايات خارج الموقع.

الأثر

أدت هذه المبادرة إلى خفض النفايات المرسلة إلى المكبات بنسبة 40% شهريًا. كما انخفض عدد رحلات جمع النفايات من 25 إلى 15 رحلة شهريًا، ما أسفر عن تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 3.3 أطنان. وأسهم المكبس في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل استهلاك الوقود، والحد من الازدحام الناتج عن مركبات نقل النفايات.

وأشاد عميل المشروع المشترك بالإجراءات الاستباقية التي اتخذتها إن إم دي سي للحد من النفايات، وشجع على الاستمرار في استخدام هذا النظام.

نوع النفايات	المعالجة من خلال طرف ثالث	2023	2024	***2025
نفايات تجارية وصناعية	-	0	0	0.00
معادن **	-	11,480.36	9,884.16	13,973.76
نفايات إنشائية	إعادة التدوير	6,229.72	0.00	0.00
بلاستيك	-	73.99	177.76	150.13
كابلات	-	152.07	567.11	241.99
ألواح الجبس	-	0.00	0.00	0.00
خرسانة	إعادة التدوير	1,110.58	0.00	0.00
نفايات عضوية ¹	-	0.00	0.00	0.00
خشب	-	3,143.94	2,365.77	15,203.90
ورق وكرتون	-	75.24	177.76	42.31
ركام ¹	إعادة التدوير	634.00	0.00	0.00
بطاريات	إعادة التدوير	35.22	354.30	7.52
نفايات تجارية وصناعية ²	-	0.00	0.00	987.23
معادن ³	إعادة التدوير	116.75	19.17	16.93
نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE)	-	0.00	0.00	0.00

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
 ** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب
 *** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.
 † تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة
 ‡ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء
 † تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة
 ‡ تشمل أقطاب اللحام
 † تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

وزن النفايات الخطرة (طن متري)	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	2023
151.97	22,887.60	2023
373.47	13,172.55	2024
1,011.67	29,612.24	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

ندرة المياه

في منطقة تتسم بندرة المياه العذبة، تُدرك إن إم دي سي جروب أن الإدارة المسؤولة للمياه تُعد عنصرًا أساسيًا للحفاظ على مرونة العمليات ودعم أهداف الاستدامة البيئية الأوسع. وتواصل المجموعة اتخاذ خطوات مدروسة لترشيد استهلاك المياه، والحد من الهدر، وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة الخارجية عبر جميع المشاريع والمرافق.

تُجهز سفن الإنشاء البحرية بوحدات تحلية متقدمة تقوم بتحويل مياه البحر إلى مياه عذبة للاستخدام اليومي على متن السفن، ما يقلل من وتيرة رحلات قوارب الإمداد ويحد من التكاليف التشغيلية والانبعاثات المرتبطة بها. وفي المواقع البرية، يتم جمع مياه الصرف الناتجة عن أنظمة التكييف واختبارات الضغط الهيدروليكي للأنايب، ومعالجتها وإعادة استخدامها لأغراض مثل الري ومكافحة الغبار. وتساهم هذه التدابير في تحسين كفاءة استخدام المياه وتعزيز ممارسات إدارة المواقع المستدامة.

وعززت إن إم دي سي جروب أداءها في إدارة المياه من خلال إدخال نظام لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن الخرسانة خالي من الأحماض، صُمم ليحل محل الأساليب التقليدية القائمة على الأحماض بديل أنظف وأكثر استدامة. ويعتمد النظام الجديد على تقنيات متقدمة تشمل الترسيب والترشيح والتناضح العكسي لإزالة المواد الضارة وخفض إجمالي المواد الصلبة العالقة بشكل كبير. ويتيح هذا الابتكار إعادة استخدام المياه المعالجة بأمان في الري والغسل ومكافحة الغبار، ما يقلل الطلب على المياه العذبة ويحد من تصريف المياه إلى البيئة.

كما أسهم هذا التحول في إلغاء استخدام المواد الكيميائية المعادلة للأحماض، ما أدى إلى خفض الانبعاثات التشغيلية وتحسين مستويات السلامة في مواقع العمل. ونتيجة لذلك، حققت إن إم دي سي انخفاضًا ملموسًا في توليد النفايات، وتلوث المياه، والانبعاثات المرتبطة بعمليات المعالجة.

ولضمان اتساق الأداء عبر مختلف العمليات، تعمل إن إم دي سي على تعزيز نهجها في قياس استهلاك المياه وإعداد التقارير ذات الصلة. وتعتمد وحدات الأعمال تدريجيًا أساليب تتبع موحدة لقياس الاستهلاك وتحديد فرص إضافية لتحسين الكفاءة. ويتيح هذا النهج المنهجي للمجموعة تحديد أهداف واضحة، ومتابعة التقدم، والتحسين المستمر لأداء إدارة المياه بما يتماشى مع متطلبات العملاء والجهات التنظيمية.

وفي إطار التكامل المستمر مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، يجري توحيد سياسات إدارة المياه لتعزيز الرقابة وتبسيط عمليات التحديث. ويدعم هذا النظام جمع البيانات بشكل موحد، وإجراء مراجعات دورية، وتحقيق قدر أكبر من المواءمة بين مبادرات إدارة المياه عبر جميع وحدات الأعمال.

ومن خلال هذه الجهود المتكاملة—التي تشمل التحلية، وإعادة تدوير المياه، ورصد الأداء، والحوكمة الرقمية—تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز استخدام الكفاءة والمستدام للموارد المائية، والتخفيف من ندرة المياه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وترسيخ مرونة عملياتها على المدى الطويل.

NVD ENERGY			NVD DREDGING & MARINE			
*2025	2024	2023	*2025	2024	2023	
1,095,275	1,006,010	739,566.3	503,411	155,538	703,135.3	استهلاك المياه (م ³)
66	**60.77	50.9	136	42.17	224.4	كثافة الاستهلاك (م ³ / موظف)
1,095,275	1,006,010	غير متوفر	503,411	2,311,389	غير متوفر	المياه المسحوبة (م ³)

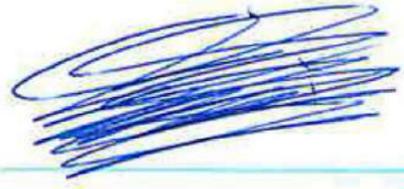
* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.
** تمت إعادة بيان القيمة.

ان ام دي سي جروب تقرير حوكمة الشركة لعام ٢٠٢٥

تمتد قوة «إن إم دي سي جروب» إلى ما يتجاوز تحقيق نتائج مالية قوية، فهي متجذرة بعمق في ضوابط الحوكمة القوية والتزامها بتبني السلوك الأخلاقي.

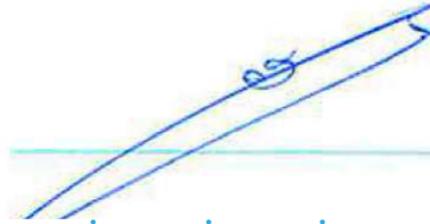


01 مقدمة



السيد / عبد الله بن دسمال السويدي

رئيس لجنة التدقيق



سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي

رئيس مجلس الإدارة



السيد / كاشف نواز شيخ

مدير التدقيق الداخلي للمجموعة



سعادة / محمد إبراهيم الحمادي

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

بالتزاماته بمقتضى قانون الشركات بدولة الإمارات العربية المتحدة خلال العام الماضي، وكذلك الامتثال لمعايير الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، وقواعد سوق أبوظبي للأوراق المالية. كما يوضح التقرير دور المجلس ولجانه المنبثقة والمسئوليات المنوط بها فريق الإدارة التنفيذية، إضافة إلى الآليات التي تضمن تنفيذ هذه المسئوليات بفعالية وكفاءة عبر كافة قطاعات المجموعة.

وقد حرص مجلس الإدارة على مواصلة تعزيز ممارسات الحوكمة التي تتبناها المجموعة على مدار العام، وترسيخ قواعد السلوك الأخلاقي، وضمان الرقابة الفعالة على سير الأعمال التشغيلية، وإعداد التقارير المالية، وغيرها من الالتزامات المتعلقة بسياسات الامتثال. وتظل "إن إم دي سي جروب" ملتزمة بالتنمية المستدامة لإطار الحوكمة الخاص بها بما يتماشى مع المستجدات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية الرائدة.

يجسد نظم حوكمة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة الأطر والعمليات التنظيمية التي تحكم وتدير الكيانات المؤسسية بما يضمن تحقيق التوازن الأمثل بين مصالح المساهمين والإدارة والأطراف المعنية والمجتمع ككل.

وتلتزم "إن إم دي سي جروب" بتبني وتطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية والمساءلة، إدراكاً منها بأن الحوكمة الرشيدة هي الركيزة الأساسية لترجمة استراتيجيات النمو طويلة الأجل التي تنتهجها المجموعة إلى نجاحات مستدامة على أرض الواقع. وينعكس ذلك أيضاً في إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته الأصيلة تجاه ضمان إدارة أعمال المجموعة وفقاً للقوانين السارية وأفضل ممارسات الحوكمة، وبما يحقق مصالح المساهمين وكافة أصحاب المصلحة الآخرين.

ويستعرض هذا التقرير تفصيلاً إطار الحوكمة الذي تبناه مجلس الإدارة وما انتهجه من سياسات تهدف للوفاء

لمحة عامة

مقدمو الخدمات	الخدمات المقدمة
	الجرف البحري، استصلاح الأراضي، والإنشاءات البحرية
	الاستشارات الهندسية وحلول المشتريات والإنشاءات وخدمات الطاقة البحرية والبرية.
	استشارات الهندسة الساحلية والبحرية بما في ذلك الهندسة البحرية والمدنية والهيدروليكية والجيوتقنية والبيئية
	تقنيات البناء والطول الخرسانية الجاهزة
	مشغل خدمات لوجيستية وتقنية بما في ذلك سفن الدعم البحري، وخبرات فنية في الهندسة والشراء والإنشاءات والحفر البحري بالإضافة إلى توريد المعدات

ومن خلال استثمار شبكتها الواسعة وكفاءتها المتميزة، تواصل المجموعة وضع معايير التميز في تنفيذ المشروعات. ويعكس الأداء المالي القوي للمجموعة التزامها بخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين، كما تساهم خبراتها العميقة وأصولها الاستراتيجية الجوهرية في تهيئة المجموعة لتحقيق نمو مستمر والتوسع في أسواق وقطاعات جديدة. وبداية من أعمال الجرف البحري الكبرى وصولاً إلى مشروعات الهندسة والمشتريات والإنشاءات الضخمة، تبقّى "إن إم دي سي جروب" شريكاً موثوقاً للمشروعات الضخمة ذات الأبعاد الاستراتيجية، وتعمل باستمرار على الارتقاء بالمعايير المهنية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها.

وتعمل "إن إم دي سي جروب" من خلال خمس وحدات أعمال رئيسية كما هو موضح في التالي:

تعتبر "إن إم دي سي جروب" رائدًا عالميًا في قطاعات الجرف البحري والطاقة، حيث تتمتع بمكانة فريدة تتيح لها قيادة مسيرة النمو والابتكار بفضل خبراتها الصناعية الواسعة وأصولها ذات المستوى العالمي. وبخبرة تمتد إلى 50 عامًا في الهندسة والمشتريات والإنشاءات والجرف البحري، توفر "إن إم دي سي جروب" حلولاً متكاملة للمشروعات البرية والبحرية في مجالات الطاقة (النفط والغاز والطاقة المتجددة) والبيئة والتجارة البحرية والتطوير العمراني والسياحة. وتضم المجموعة محفظة متنوعة من الشركات التابعة الرائدة، تبرع كل منها في مجال اختصاصها، مما يعزز مجتمعًا مكانة "إن إم دي سي جروب" كجهة سباقة في القطاع تمتلك قدرات شاملة وخبرات فنية لا تضاهى عبر كامل سلسلة القيمة لمشروعات الهندسة والتوريدات والبناء.

وتتكامل هذه الوحدات مع بعضها البعض من خلال تبادل المعرفة والخبرة والموارد، مما يمكن المجموعة من مواصلة تقديم حلول عالية الجودة ومصممة خصيصًا بما يتماشى مع المعايير الدولية. يسمح هذا النهج التعاوني للمجموعة بالبقاء في طليعة الجودة والابتكار، مع تلبية احتياجات متنوعة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وخارجها بشكل فعال.

02 ممارسات الحوكمة

2.1 نبذة عامة

تؤمن شركة "إن إم دي سي جروب" بمسؤولياتها باعتبارها كيانًا مؤسسيًا رائدًا، وتؤكد التزامها الراسخ باتباع أحدث ما وصلت إليه معايير وممارسات حوكمة الشركات. ويتجسد هذا الالتزام في ممارسة أعمالها بشفافية تامة، وتبني السلوكيات الأخلاقية، وتعزيز مبدأ المساءلة تجاه كافة أصحاب المصلحة. كما تلتزم الشركة في كافة عملياتها بالأطر التنظيمية المعتمدة لحوكمة الشركات، وتسعى بصفة مستمرة إلى تطوير هذه الممارسات وترسيخها.

وتدرك الشركة أن نظم وممارسات الحوكمة الرشيدة تتيح لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية ممارسة الرقابة الفعالة على أعمالها وتحديد توجهاتها الاستراتيجية بما يدعم تحقيق أهداف المجموعة وتعظيم المردود الإيجابي طويل الأجل لجميع الأطراف ذات العلاقة. وبناءً على ذلك، قام مجلس الإدارة خلال عام 2025 بمراجعة وتحديث واعتماد دليل الحوكمة، بما في ذلك سياسة عمليات التداول للأشخاص المطلعين وموثائق لجان مجلس الإدارة. ويتضمن الدليل المحدث آخر التعديلات الصادرة عن هيئة سوق المال بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، بما يتوافق مع المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية.

كما تواصل المجموعة مسيرتها الثابتة نحو النمو المستدام والتوسع من خلال استثمارات استراتيجية في القطاعات الناشئة، بهدف تنويع مصادر الدخل، والحد من التأثير بتقلبات السوق، والتوافق مع توجهات الاستدامة العالمية، وضمان الامتثال للأنظمة البيئية المتطورة.

ومن هذا المنطلق، تحرص الشركة على تبني نهج نمو مستدام، ومواصلة التوسع من خلال استثماراتها الاستراتيجية في القطاعات الناشئة بهدف تنويع مصادر الدخل، والحد من التأثير بتقلبات السوق، والتوافق مع توجهات الاستدامة العالمية، وضمان الامتثال للأنظمة البيئية المتطورة.

كما تلتزم "إن إم دي سي جروب" بتحقيق رؤيتها الاستراتيجية عبر استثمار مواردها في إطار القيم الرئيسية للشركة والمتمثلة في الشفافية والنزاهة والأمانة والمساءلة.

وتعمل الشركة كذلك على اعتماد "إطار عمل COSO المتكامل للرقابة الداخلية" تأكيدًا على التزامها بأفضل الممارسات العالمية والتشريعات المحلية. وكجزء من هذا المسعى، أطلقت الشركة في عام 2025 عملية تقييم شاملة للفجوات في أنظمة الرقابة الداخلية على مستوى كافة وحداتها.

وفي هذا الإطار تؤمن الشركة بأن تأصيل قواعد الحوكمة والممارسات الأخلاقية يعد بمثابة الأساس الداعم لقدرتها على المنافسة الفعالة وتوظيف إمكاناتها على النحو الأمثل، وبالتالي تحرص قيادات المجموعة على جميع المستويات بالاسترشاد بمبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة، والتي تشكل القيم الأساسية التي تستند إليها في جميع أعمالها تحت إشراف مجلس الإدارة.

كما تولي المجموعة أهمية قصوى للتفاعل البناء مع المساهمين وجميع الأطراف المعنية من أصحاب المصلحة، وتحرص على خلق قيمة مستدامة عبر تبني ممارسات الأعمال المسؤولة، تركيزًا على مبادرات المسؤولية المجتمعية، والصحة والسلامة، وحماية البيئة، بما يعزز استدامة أعمالها ومكانتها في السوق. وتواصل المجموعة تركيزها على تعزيز منظومة حوكمة لا تكتفي بتلبية المتطلبات القانونية والتنظيمية فحسب، بل تسعى لتجاوزها كلما أمكن ذلك.

ومن خلال تعزيز التعاون مع الموظفين والعملاء والشركاء الاستراتيجيين، تهدف شركة "إن إم دي سي جروب" إلى ترسيخ ثقافة التحسين المستمر في مجالي الحوكمة والامتثال، مما يساهم في تعزيز مرونة المؤسسة وضمان مستقبل أكثر أمانًا واستدامة.

2.1.1 قواعد حوكمة الشركة

يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق منظومة حوكمة هدفها إرساء السياسات والأطر والممارسات اللازمة لضمان ترسيخ قيم الشفافية والمساءلة والاحترافية والمهنية بكافة قطاعات الشركة. ويتضمن ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات على جميع المستويات، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وترسيخ ثقافة النزاهة والمسؤولية.

وترتكز الثقافة المؤسسية بشركة "إن إم دي سي جروب" على المحاور التالية:

- مجلس إدارة فعال ومطلع يتولى توجيه مسار المجموعة وتحديد أهدافها الاستراتيجية.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بدقة لمجلس الإدارة وأعضاءه واللجان المنبثقة عنه، بالإضافة إلى كبار المسؤولين والتنفيذيين بالمجموعة.
- صياغة وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية بالتوازي مع تبني منهجية استباقية لإدارة المخاطر.
- تفويض الصلاحيات ومسؤوليات المتابعة الدقيقة للإدارة تعزيزًا لمبادئ المساءلة والاحترافية.
- الإفصاح بشفافية ودقة في التوقيت المناسب بما يلبي احتياجات ومصالح كافة أصحاب المصلحة.
- الالتزام التام والامتثال الكامل للنظم الرقابية واللوائح القانونية المعتمدة.
- المتابعة الفعالة لمستجدات الأداء والتقارير المالية عبر نظام رقابة داخلية متكامل.
- التواصل بانفتاح والتفاعل البناء مع المجتمعات المحيطة بأعمال المجموعة.
- تأصيل قيم الاحترافية والمهنية بين جميع المسؤولين والموظفين بالمجموعة.

ويعد مجلس الإدارة مسؤولًا بشكل عام عن الأداء المالي والتشغيلي للمجموعة مع ضمان كفاءة الإدارة التنفيذية وقدرتها على الموازنة بفعالية بين تحقيق الأهداف المنظورة وتعزيز النمو المستدام على المدى الطويل.

2.2 إجراءات حوكمة الشركة

في إطار الالتزام بمعايير الحوكمة الخاصة بشركات المساهمة العامة، قامت "إن إم دي سي جروب" باتخاذ الخطوات التالية ضمن خطة الحوكمة لعام 2025:

1. خلال عام 2025، أشرف مجلس الإدارة على أنشطة لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة التدقيق وفقًا لقواعد الحوكمة واللوائح التنظيمية المعتمدة.

2. تلقى مجلس الإدارة / لجنة التدقيق تقاريرًا دورية من قطاعات الامتثال، والجودة والصحة والسلامة والبيئة، وإدارة المخاطر، والتدقيق الداخلي، بما تماشى مع الأهداف والمتطلبات والضوابط التي تحكم نظام الرقابة الداخلية للمجموعة، ووفقًا لقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال.
3. تم مراجعة أداء قسم علاقات المستثمرين لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية المعمول بها.
4. تولت لجنة الإشراف على تداولات المطلعين مراقبة المعاملات التي تشمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأطراف ذات الصلة وفقًا لقواعد وأنظمة حوكمة الشركات.
5. حرصت الشركة على إنجاز التقرير السنوي المتكامل وتقرير الحوكمة، وتقرير لجنة التدقيق، والقوائم المالية، لعرضها على الجمعية العمومية للنظر فيها واتخاذ القرارات اللازمة من قبل المساهمين.
6. أقر مجلس الإدارة بضوابط الشفافية المطلوبة من هيئة سوق المال وتقرير حوكمة الشركات، وأفصح الأعضاء عن استقلاليتهم من خلال إقرارات رسمية موقعة

2.3 الإطار القانوني للحوكمة

نيابة عن مجلس إدارة إن إم دي سي جروب، يسرنا تقديم تقرير حوكمة الشركة لعام 2025. وقد تم إعداد هذا التقرير وفقًا للمتطلبات التنظيمية لهيئة سوق المال في دولة الإمارات العربية المتحدة، بموجب قرار رئيس الهيئة رقم (02 / ر.م) لسنة 2024 بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة (دليل الحوكمة)، والمرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية وتعديلاته.

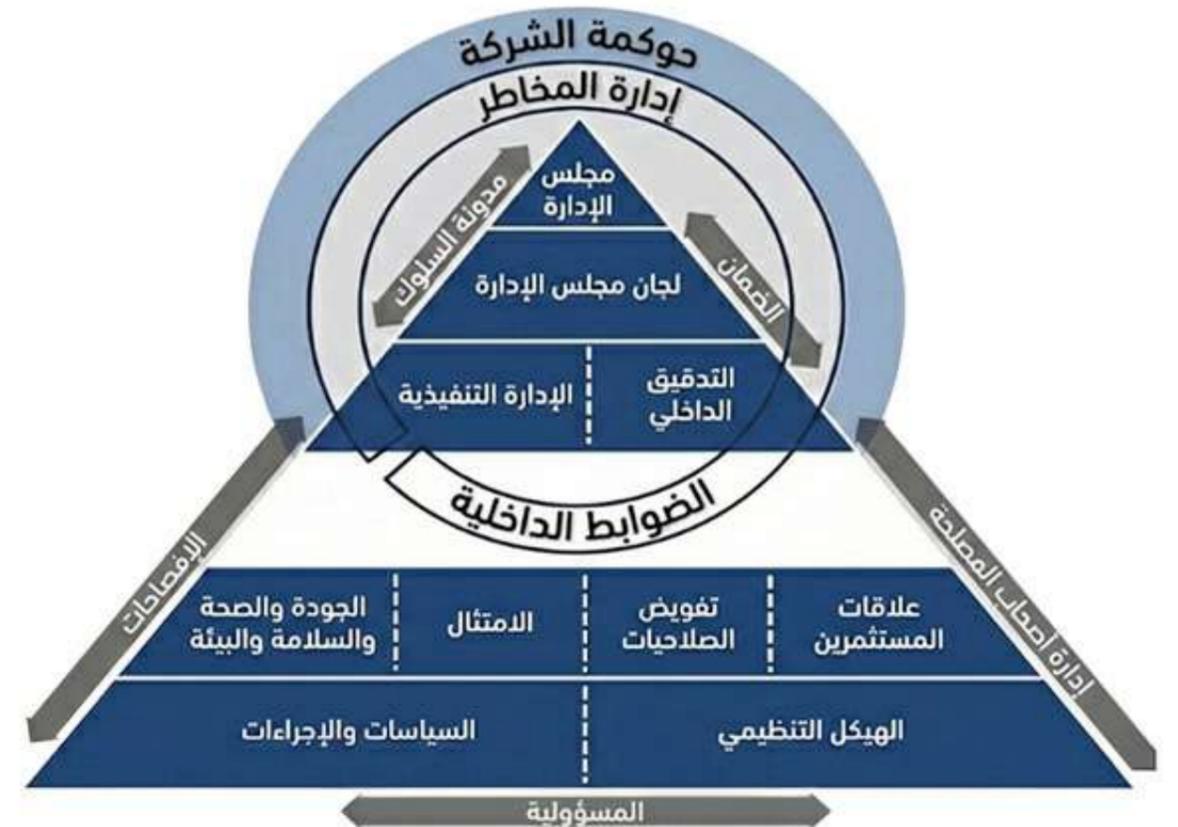
2.4 إطار الحوكمة

يحدد إطار الحوكمة لشركة "إن إم دي سي جروب" التوجه الاستراتيجي للشركة تحت قيادة مجلس الإدارة باعتباره السلطة العليا في المجموعة، ويشمل ذلك آليات الإشراف على نظم إدارة المخاطر وسياسات الامتثال وكذلك ترسيخ قيم النزاهة بكافة قطاعات المجموعة. ويعكس هذا النهج التزام المجلس بتعزيز المردود الاستثماري للمساهمين، وتعزيز مرونة المجموعة على المدى الطويل، ودفع عجلة خلق القيمة المستدامة لكافة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

وخلال عام 2025، دأبت "إن إم دي سي جروب" على تطوير ممارسات الحوكمة لديها، تركيزاً على تعزيز الأطر الهيكلية وتكثيف أنشطة الرقابة الفعالة داخل الشركة وفروعها. وقد تضمنت تلك الجهود تنفيذ تحسينات استباقية على سياسات العمل بما يضمن مواءمة أعمال الشركة مع

قيمها الجوهرية وأهدافها الاستراتيجية. كما قامت المجموعة بتحديث واستحداث عدة سياسات رئيسية، مع ضمان تطبيقها بشكل موحد ومتسق على مستوى المجموعة وكافة فروعها.

ويمثل هذا النهج المتضافر ركيزة أساسية لتأصيل أفضل معايير وممارسات الحوكمة وتعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة بكافة عمليات "إن إم دي سي جروب". وتماشياً مع أفضل الممارسات وحرصاً على تعزيز الشفافية والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، تضمن المجموعة إتاحة سياساتها وقواعدها الأخلاقية للاطلاع عبر موقعها الإلكتروني الرسمي. ويتولى مجلس الإدارة مراجعة واعتماد تلك السياسات والإشراف على تنفيذها والامتثال لها، بما في ذلك تلك التي تم استحداثها خلال عام 2025.



2.5 ممارسات الإفصاح

تحرص الشركة على الوفاء بكافة التزامات الإفصاح المنوطة بها، بما في ذلك الإفصاحات الموجهة إلى هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية والمساهمين، لضمان تداول الأوراق المالية في السوق بناءً على معلومات دقيقة وواضحة. وخلال عام 2025، قامت الشركة بالإفصاح الدوري والمنتظم عبر سوق أبوظبي للأوراق المالية عن كافة المستجدات الجوهرية، بما في ذلك نتائج اجتماعات مجلس الإدارة وقراراته، والتقرير المالي السنوي، وتقرير حوكمة الشركة، وتقرير الاستدامة، بالإضافة إلى المسائل المالية والتشغيلية الجوهرية. كما تم توفير كافة هذه الإفصاحات وتحديثها باستمرار على الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة.

2.6 تفويض الصلاحيات

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن عمليات الشركة. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، وقانون الشركات الإماراتي، والسياسات والإجراءات المؤسسية المعتمدة، يتمتع المجلس بصلاحيات تفويض سلطاته إلى اللجان النوعية المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.

وقد اعتمد مجلس الإدارة مذكرة تفويض الصلاحيات الخاصة بشركة إن إم دي سي جروب، والتي تحدد نطاق وحدود الصلاحيات الممنوحة لكل من مجلس الإدارة، ولجانته النوعية، وفريق الإدارة التنفيذية، والموظفين، بما يضمن الإدارة الفعالة لعمليات الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وعلى الساحة الدولية.

2.7 تقييم مجلس الإدارة

حرصاً على ضمان المتابعة المستمرة والفعالة لأداء الشركة، وتعزيزاً لمبدأ المساءلة والتطوير المستمر لممارسات الحوكمة، جرى عملية تقييم شاملة لأداء مجلس الإدارة تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت أو من خلال رئيس مجلس الإدارة، وبدعم من أمين سر المجلس. وتهدف هذه العملية إلى وضع توقعات أداء واضحة وتوفير إطار منهجي لتقييم مدى فعالية المجلس في الاضطلاع بواجباته ومسؤولياته.

ويشمل التقييم تحليل المؤشرات الأساسية للأداء، بما في ذلك مدى فعالية كل عضو في مجلس الإدارة في القيام بمهامه، ودرجة التزامه، واستجابته للتوجيهات الاستراتيجية للمجلس، ومدى توافق أدائه مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، وكذلك الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية التي وضعتها هيئة سوق المال.

وقد أطلقت الشركة عملية تقييم أداء المجلس خلال العام الماضي، ومن المتوقع الانتهاء من النتائج النهائية بحلول

أبريل 2026. وسيتم رفع نتائج هذا التقييم، مشفوعة بأي إجراءات تحسينية موصى بها، إلى مجلس الإدارة للمراجعة. كما ستتم متابعة تنفيذ خطط العمل المعتمدة بفعالية لضمان إنجازها في الوقت المحدد وبالجودة المطلوبة، مما يساهم في الارتقاء بمستويات الأداء ومعايير الحوكمة في المجلس ولجانه المنبثقة.

2.8 سياسة تعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد

توجب سياسة الشركة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة خضوع كافة الأعضاء المعيّنين حديثاً لبرنامج تعريفي شامل يهدف لتقديم تصور واضح للأهداف الاستراتيجية للشركة، وهيكلها التنظيمي، وأنشطتها المالية والتشغيلية، بالإضافة إلى وحدات الأعمال والإدارات وكبار المسؤولين فيها. ويتمثل الهدف الجوهرى من هذا البرنامج في ضمان الإدراك التام للأعضاء الجدد بواجباتهم والتزاماتهم ومسؤولياتهم القانونية، وحقوق أعضاء مجلس الإدارة بموجب القوانين السارية، فضلاً عن الإلمام بإطار الحوكمة والسياسات التشغيلية للمجموعة.

2.9 ميثاق السلوك الأخلاقي

تلتزم "إن إم دي سي جروب" بضمان أعلى درجات الاحترافية بجميع أنشطتها، مسترشدةً بميثاق السلوك الأخلاقي التفصيلي وغيره من السياسات ذات صلة التي تحدد بوضوح القيم الرئيسية والمبادئ الأخلاقية للمجموعة.

ويجسد ميثاق السلوك الأخلاقي أهم المبادئ الأخلاقية التي تبنها المجموعة والمتمثلة في قيم المعرفة، والمساءلة، والمهنية، والتحالف، والقيادة. ويرسخ الميثاق منهجية قائمة على "عدم التسامح مطلقاً" تجاه جرائم الرشوة والفساد والاحتيال وغيرها من السلوكيات المنحرفة. ويُشترط على كافة الموظفين الإقرار رسمياً بالالتزام بالميثاق عند انضمامهم للشركة، مع تأكيد إقرارهم بأي تحديثات لاحقة لضمان استمرارية الوعي والامتثال.

2.10 سياسة تداول أسهم الشركة

تهدف سياسة التعامل في الأوراق المالية لضمان عدم قيام أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأشخاص المرتبطين بهم بإجراء أية تداولات أو معاملات على الأوراق المالية للشركة، أو تلك الخاصة بشركاتها التابعة أو الشقيقة، بناءً على معلومات جوهرية غير معلنة أو في ظروف قد تؤدي إلى تضارب في المصالح.

2.11.2 مهام وواجبات اللجنة

تهدف سياسة تداول أسهم الشركة إلى الوقاية من إمكانية التداول في الأوراق المالية الصادرة عن الشركة أو شركاتها التابعة والشقيقة استنادًا إلى معلومات سرية غير معلنة أو في حالات تنطوي على تعارض مصالح. وتنص هذه السياسة على أنه لا يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة أو موظف في الشركة (أو أي شركة تابعة أو كيان آخر تسيطر عليه الشركة) الدخول في معاملات تتعلق بأوراق الشركة المالية أثناء حيازته لأي معلومات قد تؤثر على سعر هذه الأوراق المالية. وقد تم تصميم هذه السياسة لتعزيز الشفافية والنزاهة في جميع أنشطة التداول المتعلقة بالشركة.

وتتمثل مهام ومسؤوليات اللجنة فيما يلي:

- المراقبة والمتابعة والإشراف على معاملات المطلعين والاحتفاظ بسجل محدث لهم.
- إعداد سجل شامل لجميع المطلعين، بما في ذلك الأشخاص الذين يمكن اعتبارهم مطلعين مؤقتين بسبب وصولهم إلى معلومات داخلية عن الشركة قبل نشرها.
- تسجيل معاملات المطلعين وملكياتهم في السجل الخاص بذلك.
- إبلاغ هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية بالقائمة المحدثة للمطلعين في بداية كل سنة مالية وأي تعديلات تطرأ خلال السنة المالية.
- تقديم نسخة من سجل المطلعين إلى الهيئة عند الطلب.
- الامتثال لأي متطلبات أخرى تحددها هيئة سوق المال.

ووفقًا لهذه السياسة، يُحظر على أعضاء مجلس الإدارة، وغيرهم من المطلعين، التعامل في الأوراق المالية للشركة في حال حيازتهم لمعلومات قد تؤثر على سعر تلك الأوراق المالية، ما لم تكن هذه المعلومات قد تم الإفصاح عنها مسبقًا لسوق أبوظبي للأوراق المالية.

أما أعضاء مجلس الإدارة والمطلعون الذين لا يحوزون مثل هذه المعلومات، فيجوز لهم التعامل في الأوراق المالية للشركة ولكن بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة من لجنة الإشراف على تداولات المطلعين أو من أمين سر مجلس الإدارة.

لا تعفي هذه السياسة الأفراد المعنيين من الحصول على الموافقة المطلوبة من مجلس إدارة سوق أبوظبي للأوراق المالية قبل التداول في أسهم الشركة، كما تحظر هذه السياسة تمامًا قيام أي عضو في مجلس الإدارة أو موظف بالتداول خلال الفترات المحظورة المحددة في دليل الحوكمة الخاص بالشركة.

وتُعد هذه السياسة مكملةً للقوانين واللوائح المعمول بها، ولا تحل محل أي متطلبات قانونية أخرى للامتثال للتشريعات السارية. كما يتحمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفون المسؤولية الشخصية عن أي عدم امتثال لهذه الالتزامات القانونية.

2.11 لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين**2.11.1 إقرار**

يقر السيد/ كاشف نواز شيخ بمسؤوليته تجاه الإشراف على نظام تعاملات المطلعين ومتابعته داخل الشركة، وهو ملتزم بمراجعة آليات تشغيل هذا النظام وضمان فعاليتها الشاملة.

2.11.3 تشكيل اللجنة

تتكون لجنة المتابعة والإشراف على تداولات المطلعين من الأعضاء التالية أسماؤهم:

مسلل الاسم	المنصب	الدور
1 السيد / كاشف نواز شيخ	مدير التدقيق الداخلي للمجموعة	رئيس اللجنة
2 السيد / بهيشاك بنسال	المدير المالي	عضو
3 السيد / أشوك نيشانت ناير	مدير أول - الهندسة البشرية والحوافز	عضو
4 السيدة / شيماء علي	مديرة علاقات المستثمرين	عضو / أمين سر اللجنة

في عام 2025، قامت اللجنة بتنفيذ مراجعات دورية منتظمة وتحديث سجل المطلعين بشكل دوري. بالإضافة إلى ذلك، ووفقًا للوائح سوق أبوظبي للأوراق المالية ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، تم إرسال إشعارات دورية في الوقت المناسب إلى جميع المطلعين بشأن فترات الحظر.

2.11.4 معاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة

يقر مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية بالتزامهم تجاه متطلبات الإفصاح المتعلقة بالمعاملات التي تشمل الأوراق المالية لـ إن إم دي سي جروب. وهم ملتزمون بالامتثال لجميع اللوائح التي وضعتها هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

ويوضح الجدول أدناه العرض التفصيلي للمعاملات التي تمت على الأوراق المالية لشركة "إن إم دي سي جروب" وسجلات الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025، والتي تم تنفيذها من قبل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين وأفراد أسرهم المباشرين، بما في ذلك الزوجات والأبناء والبنات.

الاسم	المنصب / العلاقة	الأسهم المحتفظ بها حتى 31/12/2025	إجمالي معاملات البيع	إجمالي معاملات الشراء
السيد / عبدالغفار عبد الخالق الخوري	عضو	6,624,798	-	-
	ابن	3,199	-	-
	ابن	3,199	-	-
	ابن	3,199	-	-
	ابن	3,199	-	-
	ابنة	3,199	-	-
	ابن	19,724	-	-

03 مجلس الإدارة

يُعد مجلس إدارة "إن إم دي سي جروب" مسؤولاً أمام المساهمين عن خلق وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. وتشمل هذه المسؤولية المحاور التالية:

القيادة الاستراتيجية: تقديم التوجه الاستراتيجي، وتحديد الأهداف الطموحة لإحرازها على المدى الطويل، والموافقة على معاملات الشركة الهامة، بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ، والتصفية، وقرارات تخصيص رأس المال.

الإشراف على الإدارة: دقة الإشراف على أداء الإدارة العليا، وتقييم قيادتها الاستراتيجية، وكفاءتها التشغيلية، وامتثالها للمعايير الأخلاقية والقانونية. يشمل ذلك تقييم قدرة الإدارة على تحديد المخاطر الناشئة والتخفيف منها والاستجابة لها بفعالية.

الرقابة على الضوابط الداخلية: كجزء من مسؤوليته عن خلق قيمة طويلة الأجل، يتولى المجلس مسؤولية الإشراف على إطار الرقابة الداخلية للشركة لضمان كفاءة تصميمه ودقة تطبيقه وتأكيد الالتزام به عبر كافة العمليات

والتقارير المالية ووظائف الامتثال. ويتضمن ذلك تحديد وتقييم ومعالجة الثغرات الرقابية، ومراجعة فعالية أنشطة الرقابة الرئيسية، وضمان التعامل مع المخاطر الناشئة على نحو استباقي.

الإشراف على المخاطر: إرساء إطار قوي لإدارة المخاطر والإشراف على انتهاجه بما يضمن تحديد وتقييم وتخفيف المخاطر الجوهرية التي تواجه الشركة، بما في ذلك المخاطر المالية والتشغيلية ومخاطر السمعة والمخاطر التنظيمية.

حوكمة الشركة: دعم إطار متين لحوكمة الشركة، وضمان الشفافية والمساءلة والامتثال لبنود ميثاق السلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل. ويشمل ذلك التمسك بأعلى معايير النزاهة، وتعزيز التنوع والشمولية، والامتثال لجميع القوانين واللوائح وأفضل الممارسات.

الإشراف المالي: الرقابة على الأداء المالي للشركة، ومراجعة القوائم المالية، ومتابعة المؤشرات المالية الرئيسية، وضمان الإدارة الحكيمة للموارد الرأسمالية للشركة.

التفاعل مع أصحاب المصلحة: بناء علاقات بتّاءة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المساهمين والموظفين والعملاء والموردين والمجتمع، وضمان أن تعمل الشركة بطريقة مسؤولة ومستدامة اجتماعيًا.

يعمل المجلس ضمن إطار محدد بوضوح في دليل الحوكمة الخاص بالشركة، والذي يوضح صلاحيات المجلس وسلطاته وعمليات صنع القرار. وبينما يفوض المجلس مسؤوليات تشغيلية مناسبة للإدارة، فإنه يظل مسؤولاً بشكل نهائي عن الأداء العام للشركة ونموها على المدى البعيد.

3.1 تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة شركة "إن إم دي سي جروب" من سبعة أعضاء يجمعون بين مجموعة متنوعة من الرؤى والخبرات التخصصية. ومن بين هؤلاء الأعضاء، يشغل أربعة أعضاء مناصب غير تنفيذية وهم أعضاء مستقلون، مما يؤكد التزام المجلس بمبدأ الرقابة المستقلة. والجدير بالذكر أن أغلبية أعضاء مجلس الإدارة يستوفون معايير الاستقلالية

المنصوص عليها في دليل حوكمة الشركات، مما يضمن تجرد قراراتهم من أي تضارب في المصالح.

تم اختيار أعضاء المجلس بناءً على مؤهلاتهم الفريدة وخبراتهم الواسعة، مما يعزز قدرتهم على الإسهام الفعّال في مهام المجلس. وتساعد هذه الخبرات الجماعية في تعزيز المناقشات المدروسة، واتخاذ القرارات المستنيرة، وتنفيذ استراتيجيات تتماشى مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة. من خلال هذا الهيكل، يحرص المجلس على ترسيخ مبادئ المساءلة، والشفافية، والفعالية في القيادة. وعملاً بأحكام النظام الأساسي لشركة إن إم دي سي جروب، يشغل كل عضو في مجلس الإدارة منصبه لمدة ثلاث سنوات، ويجوز إعادة انتخاب العضو لمدد جديدة.

3.1.1 مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم في مجالس أخرى

المهندس / حمد سالم محمد العامري
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
عُيِّن عضوًا في مجلس الإدارة في عام 2021



بيور هيلث القابضة، وشركة الدار العقارية، وشركة إيه دي سي للاستحواد.

المهندس / حمد سالم محمد العامري حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، ودرجة البكالوريوس في الهندسة المدنية.

يشغل المهندس حمد سالم محمد العامري منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة ألفا طبي القابضة، كما يتولى رئاسة مجلس إدارة كل من شركة تروجان للإنشاءات القابضة (ذ.م.م)، وشركة "أدمو لايف ستايل القابضة، وشركة موارد للاستثمار. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل سعادته عضوية مجلس إدارة كل من شركة

السيد / ياسر سعيد المزروعى
عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي
عُيِّن عضوًا في مجلس الإدارة في عام 2021



المزروعى سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الموارد البشرية والدعم التجاري والمؤسسي، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك البرية.

السيد / ياسر سعيد المزروعى حاصل على درجتى الماجستير والبكالوريوس في هندسة البترول.

يشغل السيد ياسر سعيد المزروعى منصب مدير دائرة البنية التحتية الرقمية والمشروعات التجارية والرأسمالية فى شركة أدنوك. ومنذ توليه هذا المنصب فى نوفمبر 2025، يقود السيد ياسر المزروعى مسيرة التحول الرقمي فى أدنوك، حيث يعمل على تعزيز تبني التقنيات المتقدمة والإشراف على التنفيذ الناجح للمشروعات الرأسمالية الكبرى والعمليات التجارية. وشغل السيد

سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة
عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي
عُيِّن رئيسًا لمجلس الإدارة في عام 2007



مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول. وقد شغل سعادته سابقًا منصب رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.

سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

يُعد سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي أحد أبرز رجال الأعمال في الدولة، ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة "إن إم دي سي جروب" منذ عام 2007. كما يتولى سعادته رئاسة مجلس إدارة شركة ألفا طبي القابضة وشركة ثاني مرشد يونيليفر، بالإضافة إلى عضويته في

سعادة / محمد إبراهيم الحمادي
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي
عُيِّن نائبًا لرئيس مجلس الإدارة في عام 2024
عُيِّن عضوًا في مجلس الإدارة في عام 2021



مجلس إدارة مركز أتلانتا التابع للمنظمة الدولية للمشغلين النوويين (WANO)، كما يشغل عضوية كل من الجمعية النووية الأمريكية ومعهد إدارة المشروعات (الولايات المتحدة الأمريكية).

سعادة / محمد إبراهيم الحمادي حاصل على الدكتوراه الفخرية، ودرجة الماجستير في الإدارة الهندسية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية.

يشغل سعادة / محمد إبراهيم الحمادي منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمؤسسة الإماراتية للطاقة النووية. وتتضمن مسؤولياته قيادة المؤسسة لدفع عجلة النمو في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال محطات "براقة" للطاقة النووية. ويشغل سعادته عضوية مجلس إدارة كل من المؤسسة الإماراتية للطاقة النووية ومجموعة موانئ أبوظبي. كما يتولى رئاسة مجلس إدارة الجمعية الطاقة النووية العالمية (WNA)، ورئاسة



الدكتورة / عائشة علي هاشم
عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي
عُيِّنَت عضواً في مجلس الإدارة في عام 2024

والدكتورة عائشة هي طبييب استشاري في الطب المهني، ومتخصصة في الحد من مخاطر بيئة العمل. وبصفتها مؤسساً لجمعية الإمارات للطب المهني، فإنها تساهم بشكل فعال في وضع المعايير المهنية لهذا القطاع. وهي حاصلة على درجة الدكتوراه في العلوم الطبية من المجلس العربي للاختصاصات الصحية، ودرجة الماجستير في علوم إدارة الرعاية الصحية من الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا، ودرجة البكالوريوس في الطب والجراحة من كلية دبي الطبية.

تشغل الدكتورة / عائشة هاشم منصب نائب رئيس الاستدامة والبيئة والحوكمة في شركة أدنوك للغاز، وتمتلك أكثر من 20 عامًا من الخبرة في مجالات الاستدامة، والإدارة البيئية، والصحة المهنية، وسلامة العمليات داخل المؤسسات الكبرى كثيفة الأصول. كما تُعد مستشارًا موثوقًا لمجالس الإدارة والقيادات التنفيذية في مجالات الاستراتيجية، ونظم الحوكمة، والإشراف على الأداء، وخلق القيمة طويلة الأمد، ولديها سجل حافل في ترجمة الطموحات الوطنية والمؤسسية إلى نتائج ملموسة بمجموعة من كبرى المؤسسات والشركات.

3.2 التنوع بين الجنسين

حوكمة الشركات، فإن مكافآت المجلس لا تتجاوز 10% من صافي أرباح الشركة، وذلك بعد احتساب الإهلاك والاحتياطات القانونية.

وباستثناء التعويضات المذكورة أدناه، لم يتم تقديم أي مدفوعات أو مكافآت إضافية لأعضاء مجلس الإدارة مقابل حضور اجتماعات المجلس أو المشاركة في اللجان المنبثقة عنه خلال عام 2025.

وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية إجراء مراجعة سنوية للتعويضات المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة، سواء في أدوارهم كأعضاء مجلس إدارة أو كأعضاء في لجان المجلس، وترفع توصياتها إلى المجلس في هذا الشأن حسب الحاجة.

في عام 2025، تم دفع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة بقيمة 19.8 مليون درهم إماراتي عن السنة المالية 2024. وكما في 31 ديسمبر 2025، قامت الشركة بتخصيص مبلغ 244 مليون درهم كمخصص لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

تدرك شركة "إن إم دي سي جروب" أن التنوع والشمول يمثلان ركيزة أساسية للحوكمة الفعالة والاستدامة المؤسسية على المدى البعيد، وبالتالي تلتزم الشركة بتهيئة بيئة عمل شاملة وعادلة توفر فرصًا متكافئة للتطور والتقدم المهني، دون تفرقة على أساس النوع أو العرق أو السن أو الخلفية الثقافية، وذلك وفقًا لسياسات التنوع والشمول المعتمدة لديها.

كما تدعم الشركة التنوع بين الجنسين على مستوى مجلس الإدارة، حيث تمثل المشاركة النسائية حاليًا نسبة 14% من إجمالي تشكيل المجلس، حيث تم انتخاب الدكتورة عائشة علي هاشم عضوًا في مجلس الإدارة في عام 2024 تأكيدًا لحرص الشركة على تبني منظور القيادة المتوازنة والشاملة.

3.3 مكافآت مجلس الإدارة وبدلات الحضور

يتم تحديد المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للشركة. ووفقًا لما هو منصوص عليه في النظام الأساسي للشركة ودليل



السيد / عبدالغفار عبد الخالق الخوري
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
عُيِّنَ عضواً في مجلس الإدارة في عام 2007

الخوري وأولاده، كما يشغل منصب المدير العام لشركة ميليبول إنترناشيونال. وشغل سابقًا عضوية مجلس بلدية أبوظبي، كما كان عضوًا في مجلس إدارة شركة الخزنة للتأمين.

يُعد السيد / عبدالغفار عبد الخالق الخوري من رجال الأعمال البارزين الذين حققوا نجاحات مشهودة بجهودهم الذاتية، حيث يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة عبد الخالق عبد الله



السيد / عبد الله بن دسمال السويدي
عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي
عُيِّنَ عضواً في مجلس الإدارة في عام 2024

المارية المجتمعي، كما شغل سابقًا منصب نائب المدير في مكتب سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان.

التحق السيد/ عبد الله بن دسمال السويدي بكليات التقنية العليا في أبوظبي لدراسة إدارة الأعمال.

السيد/ عبد الله بن دسمال السويدي هو رائد أعمال وتنفيذي متمرس يتمتع بخبرة في القيادة الاستراتيجية، والإدارة التشغيلية، وتحسين الهيكلة التنظيمية. يمتلك مهارات متميزة في وضع السياسات، وتعزيز الكفاءة، ودفع عجلة الابتكار. وهو عضو في مجلس إدارة بنك

3.4 اجتماعات مجلس الإدارة

رقم الاجتماع	الاجتماع رقم 1	الاجتماع رقم 2	الاجتماع رقم 3	الاجتماع رقم 4	الاجتماع رقم 5
رقم الاسم	11/2/2025	29/4/2025	29/7/2025	29/10/2025	23/12/2025
1 سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي (رئيس مجلس الإدارة)	ح	ح	ح	ح	ح
2 سعادة / محمد إبراهيم الحمادي (نائب رئيس مجلس الإدارة)	ح	ح	ح	ح	ح
3 السيد / عبدالغفار عبد الخالق الخوري	ح	ح	ح	ح	ح
4 المهندس / حمد سالم محمد العامري	ح	ح	ح	ح	غ
5 السيد / ياسر سعيد المزروعى	ح	ح	ح	ح	ح
6 الدكتورة / عائشة علي هاشم	ح	ح	ح	ح	ح
7 السيد / عبد الله بن دسمال السويدي	ح	ح	ح	ح	ح
	ح: تشير إلى الحضور		غ: تشير إلى الغياب		

لم يتم اتخاذ أو اعتماد أي قرارات بطريق التمرير من قبل مجلس الإدارة خلال عام 2025.

3.5 أمين سر مجلس الإدارة

عين السيد/ أحمد معابرة في منصب أمين سر مجلس الإدارة (المجلس) في عام 2012. ويتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا في دولة الإمارات العربية المتحدة بصفته شريكًا مؤسسًا في شركة "ألين آند أوفري شيرمان ستيرلينغ" في أبوظبي، حيث يقدم استشارات حول معاملات الدمج والاستحواذ العامة والخاصة المعقدة، والمشروعات المشتركة، وأسواق رأس المال، والاستشارات المؤسسية العامة. وتشمل ممارسات السيد/ معابرة تقديم الاستشارات الدورية للشركات المدرجة في البورصة بشأن الإدراج في الأسواق المالية، وأطر حوكمة الشركات، والامتثال للوائح الإدراج والالتزامات المستمرة في دولة الإمارات.

يتمتع معابرة بخبرة واسعة في تقديم المشورة لمجالس إدارة الشركات المدرجة بشأن مسؤولياتها التنظيمية ومتطلبات الحوكمة المستمرة، ويعمل أمينًا لسر مجلس

الإدارة في العديد من الشركات المدرجة في أبوظبي. السيد/ أحمد مسجل في نقابة المحامين الأردنيين، وهو محام معتمد بالمحاكم العليا في إنجلترا وويلز.

3.6 تفويض الصلاحيات من قبل مجلس الإدارة وإسناد الإدارة التنفيذية

1. قام مجلس الإدارة، بموجب توكيل رسمي، بتفويض صلاحيات محددة إلى كل من رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. وتسري صلاحية هذا التوكيل، كما هو منصوص عليه في الوكالة، اعتبارًا من 27 مارس 2025 وحتى 26 مارس 2028. ويمنحها هذا التفويض الحق في ممارسة الصلاحيات التالية سواء مجتمعين أو بالاشتراك مع عضو آخر من أعضاء مجلس الإدارة:

- الإشراف العام على كافة المسائل المتعلقة بالشركة وشركاتها التابعة، بما يشمل كافة أنشطتها التشغيلية، وتمثيل الشركة أمام الدوائر الحكومية والمحلية، والوفاء بكافة الالتزامات والتعاملات الضرورية مع الجهات المختصة.
- تمثيل الشركة وشركاتها التابعة في جميع الأمور القانونية والتنظيمية، بما في ذلك تنفيذ وتوقيع جميع المستندات ذات الصلة بأي تعديل أو تنازل أو تغيير المتعلقة بالوضع القانوني للشركة، أو شركاتها التابعة، أو هيكل رأس المال، أو الإدارة، أو الهيكل الوظيفي للعاملين، أو أي مسألة قانونية أو تنظيمية أخرى.
- إدارة الشؤون المالية للشركة، بما في ذلك فتح حسابات مصرفية وسحب الأموال منها وإدارتها وإغلاقها، بالإضافة إلى إدارة الحسابات في المؤسسات المالية والصناديق الاستثمارية، سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو خارجها.
- استلام كافة الشهادات أو المستندات المتعلقة بالتعديلات المذكورة نيابة عن الشركة، ومباشرة كافة جوانب تطوير الأعمال، بما في ذلك صلاحية التفاوض وإبرام وتوقيع وتسليم كافة العقود أو الاتفاقيات المتعلقة بالاستحواذ وتملك شركات أو مؤسسات أخرى، داخل الدولة وخارجها، ويشمل ذلك إجراءات الفحص النافي للجهالة، وصياغة ومراجعة الوثائق ذات الصلة، وإتمام الصفقات.

تمثيل الشركة وشركاتها التابعة في كافة الإجراءات القانونية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إنفاذ وحماية مصالح الشركة وشركاتها التابعة والدفاع عنها في كافة الدعاوى القضائية أو الإجراءات القانونية الأخرى، والتعاقد مع المستشارين القانونيين، وإدارة كافة جوانب النزاعات القضائية.

2. قام مجلس الإدارة رسميًا بترشيح وتعيين وتفويض المهندس/ ياسر نصر زغلول، الرئيس التنفيذي للمجموعة، بالإشراف على إدارة العمليات اليومية ل إن إم دي سي جروب. يسري هذا التفويض من 27 مارس 2025 حتى 26 مارس 2028.

3.7 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

قامت الشركة بتنفيذ معاملات مع جهات تصنف كأطراف ذات صلة وفقًا لدليل حوكمة الشركات والمعيار الدولي للمحاسبة: IAS 24 الإفصاحات حول الأطراف ذات الصلة. تتعلق هذه المعاملات بالأنشطة التشغيلية العادية للشركة، ويتم الإفصاح عن تفاصيلها بالكامل في الإيضاح رقم 32 من القوائم المالية المدققة للشركة لعام 2025.

04 لجان مجلس الإدارة

تم تشكيل لجان مجلس الإدارة بموجب قرار من المجلس، وتتألف تلك اللجان من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين.

وقد اعتمدت الشركة موثيق رسمية لكل لجنة من لجان مجلس الإدارة، يوضح كل منها بالتفصيل تشكيل وواجبات ومسؤوليات كل لجنة. وتتوافق هذه الموثيق تمامًا مع متطلبات دليل حوكمة الشركات.

وتحكم الشروط والضوابط التالية طبيعة العلاقة بين مجلس الإدارة ولجانه النوعية، وفقًا لما ورد في دليل الحوكمة الخاص بالشركة:

رفع التقارير إلى المجلس: تلتزم كل لجنة برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول أنشطتها وممارستها لصلاحياتها. ويتضمن ذلك إطلاع المجلس في كل اجتماع دوري له على كافة القرارات والتوصيات التي اتخذتها اللجان منذ اجتماع المجلس السابق.

التقييم السنوي: تقوم كل لجنة بتقييم آلية عملها بموجب الموثيق الخاصة بها بصفة سنوية، وذلك بهدف تطوير أداء اللجنة المعنية أو تعزيز علاقتها مع مجلس الإدارة.

متابعة المجلس: يتولى مجلس الإدارة متابعة أعمال اللجان لضمان التزامها بالموثيق المعتمدة والمهام المنوطة بها.

4.1 لجنة التدقيق

تقدم لجنة التدقيق الدعم اللازم لمجلس الإدارة من خلال إحكام الرقابة على آليات تطبيق نظم الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وتتولى اللجنة الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية والسياسات المحاسبية كما تضمن دقة وسلامة القوائم المالية وتقارير الإفصاح. وتتولى اللجنة كذلك الإشراف على المسائل المتعلقة بتعيين وتقييم أداء المدقق الخارجي، وضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية السارية، وميثاق السلوك الأخلاقي، وآلية الإبلاغ عن المخالفات في إطار السرية والخصوصية فيما يتعلق بهوية مقدم البلاغ.

وتعمل اللجنة على ضمان نزاهة البيانات المالية للشركة، والتوصية بتعيين مدقق حسابات الشركة، ومراجعة الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق، وتقييم فعالية عملية التدقيق، ومدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية. وترد تفاصيل إضافية حول أعمال لجنة التدقيق خلال عام 2025 في القسم الختامي من هذا التقرير. وبينما يظل مجلس الإدارة محتفظًا بالمسؤولية النهائية عن اعتماد التقرير السنوي والقوائم المالية، تضمن لجنة التدقيق الامتثال الكامل لقوانين وأنظمة دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك متطلبات هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

4.1.1 الإقرار

يقر السيد/ عبد الله بن دسمال السويدي، رئيس لجنة التدقيق، بمسؤوليته عن تنفيذ مهام اللجنة ومسؤولياتها، بما في ذلك مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها بما يتوافق مع ميثاق لجنة التدقيق المعتمد.

4.1.2 تشكيل لجنة التدقيق



المهندس/ حمد سالم محمد العامري
عضو



السيد/ عبد الله بن دسمال السويدي
رئيس اللجنة



الدكتورة/ عائشة علي هاشم
عضو



السيد/ عبدالغفار عبد الخالق الخوري
عضو

4.1.3 مهام ومسؤوليات اللجنة

- تتماشى واجبات ومسؤوليات لجنة التدقيق مع دليل حوكمة الشركات وتحدد بنود ميثاق لجنة التدقيق المعتمد. وتتولى اللجنة بشكل خاص المهام والمسؤوليات الجوهرية التالية:
- الإشراف على سلامة البيانات المالية للشركة ومراجعتها، بما في ذلك التقارير ربع السنوية والسنوية.
- وضع وتطبيق سياسة اختيار مدققي الحسابات الخارجيين ومراجعة مؤهلاتهم واستقلاليتهم وأدائهم.
- الإشراف على مؤهلات واستقلالية وأداء موظفي التدقيق الداخلي بالشركة، واعتماد خطة التدقيق السنوية المعدة من قبلهم.
- مراجعة رسائل وتقارير وتوصيات المدققين الداخليين والخارجيين، ومراجعة ردود الإدارة عليها، والإشراف على تنفيذ خطط العمل الموصى بها.
- مراجعة أنظمة الرقابة المالية، والرقابة الداخلية، وأنظمة إدارة المخاطر في الشركة.
- الإشراف على مدى التزام الشركة بميثاق السلوك الأخلاقي، وكافة التزاماتها القانونية والتنظيمية.
- التحقيق في أي ادعاءات تتعلق بالاحتيال أو الاختلاس يتم إحالتها إلى لجنة التدقيق، سواء كانت مقدمة من أو ضد أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين، ورفع التوصيات المناسبة بشأنها إلى مجلس الإدارة.

4.1.4 اجتماعات لجنة التدقيق

عقدت لجنة التدقيق ستة (6) اجتماعات خلال عام 2025 للاضطلاع بالمهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة وبموجب دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال. وفيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عُقدت خلال عام 2025:

الاسم	الاجتماع رقم 1 10-02-2025	الاجتماع رقم 2 29-04-2025	الاجتماع رقم 3 23-05-2025	الاجتماع رقم 4 29-07-2025	الاجتماع رقم 5 29-10-2025	الاجتماع رقم 6 09-12-2025
السيد/ عبد الله بن دسمال السويدي (رئيس اللجنة)	ح	ح	ح	ح	ح	ح
المهندس/ حمد سالم محمد العامري	ح	غ	غ	ح	ح	ح
السيد/ عبدالغفار عبد الخالق الخوري	ح	ح	ح	ح	ح	ح
الدكتورة/ عائشة علي هاشم	ح	ح	ح	ح	ح	ح
	ح- تشير إلى الحضور			غ- تشير إلى الغياب		

4.1.5 تقرير لجنة التدقيق السنوي

اضطلعت اللجنة بمسؤولياتها والتزاماتها بفعالية وكفاءة تامة، وذلك وفقاً لمهامها وواجباتها المنوطة بها. ويُعرض تقرير لجنة التدقيق السنوي لعام 2025، والذي يمثل جزءاً جوهرياً من تقرير حوكمة الشركات، في القسم الختامي من هذه الوثيقة.

4.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى اللجنة الإشراف على عمليات الترشيح والمكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتسهيل إجراءاتها، بما يضمن العدالة والشفافية والتوافق مع

4.2.2 أعضاء ومهام اللجنة



سعادة / محمد إبراهيم الحمادي
رئيس اللجنة



السيد / عبدالغفار عبد الخالق الخوري
عضو



السيد / ياسر سعيد أحمد المزروعى
عضو

4.2.3 المهام والواجبات

تتولى اللجنة مهمة إعداد وتطبيق السياسات واللوائح التي تحكم عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ومناصب الإدارة التنفيذية. كما تضطلع بمسؤولية تحديد المعايير والأطر الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين على حد سواء. وعلاوة على ذلك، تشرف اللجنة على صياغة ومراقبة سياسات الموارد البشرية ذات الصلة.

وتحدد بنود ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمد واجبات اللجنة ومسؤولياتها، حيث تُعهد إليها بشكل خاص المهام الجوهرية التالية:

- تنظيم ومتابعة إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتوافق مع القوانين واللوائح السارية ودليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال، بالإضافة إلى تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة العليا وأسس اختيارهم.

4.2.4 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الاجتماع رقم 1 21-02-2025	الاجتماع رقم 2 18-03-2025
ح	ح
ح	ح
غ	ح
ح- تشير إلى الحضور	غ- تشير إلى الغياب

4.2.5 إنجازات اللجنة

- أتمت لجنة الترشيحات والمكافآت المهام التالية:
- الموافقة على تعديلات سياسة الموارد البشرية، والتي شملت (بدل المساعدة التعليمية - بما يسمح للموظف باقتناء الأجهزة الإلكترونية ضمن الحدود المقررة له، وسياسة الإقامة الذهبية).
 - تقييم ومراجعة خطة الحوافز طويلة الأجل لضمان مواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.
 - الموافقة على آلية ومعايير صرف المكافآت السنوية للموظفين.



المهندس / أحمد الظاهري
الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنجيه

يشغل المهندس أحمد الظاهري منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنجيه (ش.م.ع) منذ عام 2018، حيث استهل مسيرته مع الشركة عام 2009 كعضو في مجلس إدارتها. ويتمتع المهندس أحمد بخبرة تخصصية عميقة تمتد لأكثر من 23 عامًا في القطاع الصناعي.

يقود المهندس أحمد الأعمال الحالية وعملية التحول الشاملة في الشركة، ويشرف على استراتيجية النمو مع التركيز على دخول أسواق جديدة وتطوير القدرات المؤسسية، بالتزامن مع تعزيز الكفاءة التشغيلية على كافة المستويات.

وإلى جانب مهامه في شركة إن إم دي سي إنجيه، يشغل المهندس أحمد منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة إن تي إس، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة إنرسول، وهي مشروع مشترك بين ألفا طبي القابضة وأدنوك للحفر. كما يشغل عضوية مجالس إدارة شركات متنوعة، حيث يتولى منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة جال، ورئيس مجلس إدارة كل من إن بي سي سي الهندسية المحدودة وشركة أنيوا، وعضو مجلس إدارة طيران أبوظبي، وشركة برينسيبيا الفرنسية، وشركة جوردون تكنولوجيز.

وقبل انضمامه إلى "إن إم دي سي إنجيه"، شغل المهندس أحمد منصب رئيس القطاع التجاري لشركة إمستيل، حيث لعب دورًا قياديًا في تنفيذ استراتيجية التوسع للشركة. كما تولى قيادة كافة المشروعات المتعلقة بتوسيع الأعمال من خلال دوره كمدير للمشروعات، ثم كنائب رئيس تنفيذي للمشروعات والاستراتيجية في إمستيل. وقد كانت هذه الخبرة الفريدة ركيزة أساسية في أداء مهامه ضمن إن إم دي سي إنجيه، نظرًا لطبيعة أنشطة الشركة القائمة على المشروعات.

المهندس أحمد الظاهري حاصل على بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة ميامي، وشهادة الماجستير في إدارة المشروعات من جامعة جورج واشنطن، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف من جامعة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى شهادة في برنامج تطوير القيادات التنفيذية من جامعة إنسياد.



المهندس / نيلز دي بروين
الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنجيه آند مارين

كما شغل المهندس نيلز دي بروين عضوية مجلس الإشراف في عدة منظمات دولية، من بينها المقاولون الدوليون الأوروبيون (EIC) والرابطة الدولية لشركات الحفر (IADC).

يحمل المهندس نيلز درجة الماجستير في العلوم الهندسية المدنية من جامعة دلفت التقنية في هولندا، كما التحق بعدة برامج تنفيذية في القيادة في مدرسة الأعمال IMD في سويسرا.

يشغل المهندس نيلز دي بروين منصب الرئيس التنفيذي لشركة "إن إم دي سي إنجيه آند مارين" منذ نوفمبر 2023. يتمتع بخبرة تزيد عن 35 عامًا في قطاع الجرف والخدمات البحرية، وقد تميز من خلال توليه عدة مناصب قيادية، بما في ذلك رئيس الشؤون التجارية ومدير الجرف. قبل انضمامه إلى إن إم دي سي إنجيه آند مارين، كان عضوًا في المجلس التنفيذي لشركة فان أورد للجرف والمقاولات البحرية.



المهندس / هاريس جياتسوس
الرئيس التنفيذي لشركة "إن إم دي سي إنفرا"

والمناقصات، والتفاوض على العقود، وعمليات التنفيذ، بالإضافة إلى إدارة الآلات والمعدات، والمشتريات، والشؤون المالية، والتأمين، والخدمات اللوجستية، والصحة والسلامة والبيئة، وضمان وضبط الجودة، والموارد البشرية، والشؤون الإدارية.

المهندس جياتسوس خريج جامعة برمنغهام وحاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية، وشهادة أساسيات إدارة الأعمال من كلية لندن للاقتصاد بالمملكة المتحدة. كما يحمل شهادة التعليم العامة من كلية فيلتون التقنية بالمملكة المتحدة.

يشغل المهندس هاريس جياتسوس منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنفرا، حيث يتمتع بخبرة قيادية تمتد لأكثر من 32 عامًا في قطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات بمنطقة الشرق الأوسط. وقد أشرف المهندس هاريس على إدارة أكثر من 80 مشروعًا متنوعًا، تتراوح بين مشروعات متوسطة و ضخمة تجاوزت قيمتها الإجمالية 10 مليارات دولار أمريكي في مجالات البنية التحتية، والصناعة، والنفط والغاز، والطاقة، والأعمال البحرية. كما نجح في تطوير الإدارة المتكاملة للعمليات الإقليمية مع المسؤولية الكاملة عن الأرباح والخسائر (P&L)، والتي شملت تطوير الأعمال، والتأهيل المسبق،

5.3 الرواتب والمكافآت المدفوعة للموظفين

رقم المنصب	تاريخ التعيين	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة في 2025 (درهم إماراتي)	إجمالي المكافآت المدفوعة لعام 2024 (درهم إماراتي)	أي مكافآت نقدية / عينية أخرى لعام 2025
1	الرئيس التنفيذي للمجموعة	4,440,000	7,000,000	1,220,766
2	الرئيس التنفيذي - إن إم دي سي إنبرجي	3,612,003	2,750,000	297,411
3	الرئيس التنفيذي - إن إم دي سي دريدجينج اند مارين	2,610,432	911,400	130,769
4	الرئيس التنفيذي - إن إم دي سي دريدجينج إنفرا	1,012,742	-	90,717
5	الرئيس التنفيذي لقطاع الخدمات المشتركة	1,396,290	400,000	127,343
6	الرئيس المالي للمجموعة	1,511,520	500,000	65,774
7	المستشار القانوني	1,348,200	300,000	287,039
8	رئيس قطاع الموارد البشرية والثقافة المؤسسية	1,564,295	475,000	195,235
9	المدير التنفيذي الأول - نمو الأعمال وخلق القيمة	1,509,600	131,000	394,567
10	مدير الأعمال الدولية	1,504,800	200,000	68,644

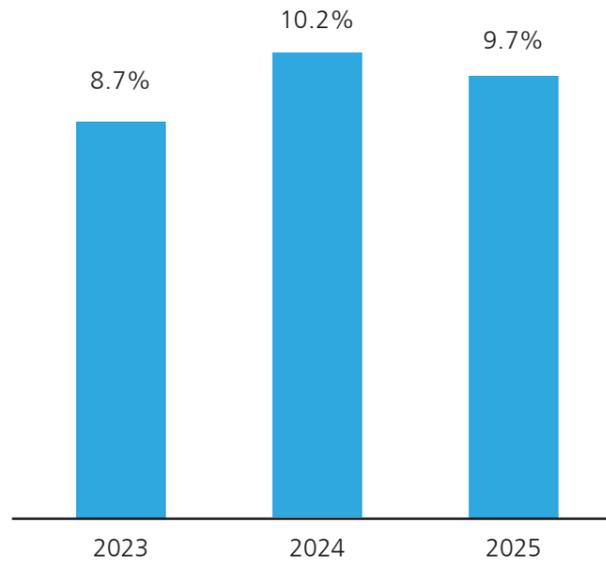
* لم يتم بعد تحديد المكافآت المستحقة عن عام 2025 والتي سيتم صرفها في عام 2026، علماً بأن الشركة قامت اعتباراً من 31 ديسمبر 2025 بتكوين مخصص بقيمة 244 مليون درهم إماراتي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

5.4 التوطين

تلعب "إن إم دي سي جروب" دوراً محورياً في تعزيز مسيرة التوطين الوظيفي بدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال إعطاء الأولوية لاستقطاب وتطوير واستبقاء مواطني الدولة بكافة عملياتها. ويعكس هذا الالتزام حرص الشركة على المساهمة في الرؤية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة التي تتبناها الدولة، والمساهمة في بناء قاعدة مستدامة من المواهب والكفاءات الوطنية الواعدة. ومن خلال البرامج الممنهجة والشراكات الاستراتيجية، تعمل الشركة على تمكين الكوادر الإماراتية وتزويدهم بالمهارات والقدرات القيادية اللازمة للمساهمة في تشكيل مستقبل الوطن.

ولتعزيز تمثيل الكوادر الوطنية وفتح آفاق التطور المهني أمامهم، أطلقت "إن إم دي سي جروب" عدة مبادرات متخصصة، منها برنامج التدريب الميداني الجامعي لربط المخرجات الأكاديمية بالخبرة العملية، والمشاركة الفعالة في معارض التوظيف، وبرامج تدريب وتطوير الطلبة، وبرنامج مسار المخصص لتقديم تدريب قيادي للكوادر الوطنية، وبرنامج مهارة المصمم لتطوير مهارات حديثي التخرج وتأهيلهم لسوق العمل.

التوطين



06 اللجان الإدارية

تلعب لجان الإدارة في "إن إم دي سي جروب" دورًا حيويًا في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الأعمال وخطط الاستدامة للمجموعة، مما يضمن فعالية ممارسات الإدارة ومرونة أطر العمل التشغيلية. وتعتبر مساهمات اللجان التالية ضرورية للحفاظ على العمليات السلسة ومواءمة جميع الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

لجنة الاستراتيجية: تتولى اللجنة مراجعة واعتماد ومواءمة استراتيجيات الأعمال قصيرة وطويلة الأجل، وخطط الأعمال، والمشروعات الخاصة بما في ذلك الاستثمارات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرض الخارج أو التصرف في الأصول. كما تراجع اللجنة الأمور المتعلقة بالأداء التجاري والابتكار وإدارة المعرفة، وغيرها من المسائل الاستراتيجية الأخرى لضمان التنفيذ الدقيق لأهداف المجموعة.

لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: تعمل اللجنة على تقييم وتعزيز الأبعاد البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأعمال المجموعة. ويشمل ذلك التوصية باستراتيجيات لدمج اعتبارات الاستدامة في استراتيجية الأعمال الشاملة، ومعالجة المخاطر والفرص المرتبطة بها، ومراجعة وإقرار مبادرات الاستدامة، ورصد الأداء مقارنة بالأهداف المحددة والمعايير الصناعية، وضمان الإفصاح الدقيق والشفاف عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتماشى مع اللوائح المنظمة لذلك، بما في ذلك المشاركة الفعالة مع أصحاب المصلحة في هذه القضايا.

لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر: تتولى اللجنة قيادة وتعزيز خطط استمرارية الأعمال عبر المجموعة، وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة لضمان ملاءمة وتوافق برنامج

إدارة استمرارية الأعمال مع المعايير الحكومية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تشرف اللجنة على سياسات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعالية ممارسات إدارة المخاطر والامتثال للمتطلبات الداخلية والخارجية.

لجنة الموارد البشرية والثقافة المؤسسية: تشرف الشركة على تقدير الموظفين، وتطوير المسار المهني لجميع التخصصات الوظيفية، وإحراز أهداف التوظيف الوظيفي، وإدارة ملف المكافآت السنوية لتعزيز ثقافة التقدير والنمو في المجموعة.

لجنة الانضباط: تلعب اللجنة دورًا حاسمًا في الحفاظ على عملية انضباطية عادلة وشفافة داخل المجموعة، حيث تتولى التحقيق في الانتهاكات المزعومة لقواعد ميثاق السلوك الأخلاقي وسياسات الانضباط في المجموعة، وتضمن اللجنة عملية تأديبية عادلة وشفافة ونزيهة، مع الالتزام بالإجراءات القانونية والمبادئ التوجيهية القانونية طوال فترة التحقيقات. وتشمل مهام اللجنة التوصية باتخاذ إجراءات تأديبية مناسبة، مثل الإنذارات أو الإيقاف عن العمل أو إنهاء الخدمة، وفقًا لدليل الموارد البشرية والثقافة.

لجنة التحول الرقمي: تقوم اللجنة بالموائمة بين تكنولوجيا المعلومات والعمليات التشغيلية للمجموعة وتشرف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات كجزء من مبادرة "إن إم دي سي جروب" الأوسع لدمج الرقمنة والتكنولوجيا في عملياتها.

لجنة المسؤولية الاجتماعية: تقوم اللجنة بصياغة أنشطة المسؤولية الاجتماعية الخاصة بشركة إن إم دي سي جروب، وتشرف على تنفيذ الإطار المسؤولية الاجتماعية للمجموعة. كما تتحمل اللجنة مسؤولية تحديد وتنفيذ وقياس تأثير جميع البرامج الاجتماعية، بالإضافة إلى الموافقة على الميزانيات وتخصيص الموارد للمبادرات ذات الصلة بما يضمن خلق قيمة ملموسة للمجتمع وأصحاب المصلحة.

لجنة المشتريات للمجموعة: تشرف اللجنة على أنشطة المشتريات التي لا تتعلق بوحدة الأعمال، مع التركيز على العناصر المشتركة والخامات الاستهلاكية والعناصر العامة التي يتم التعامل معها على مستوى المجموعة. يمتد نطاق عمل اللجنة ليشمل الطلبات وفقًا لسلطة التفويض المعتمدة.

لجنة التأزر التشغيلي: تقوم اللجنة بمراجعة وتحديد فرص التعاون، والتحسين، والتأزر في المشتريات، واستخدام الموارد بكفاءة بين وحدات الأعمال داخل المجموعة والشركات التابعة لها. تهدف اللجنة إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية العامة من خلال المحاذاة الاستراتيجية والتخصيص الفعال للموارد المشتركة وضمان التضافر التنفيذي عبر جميع قطاعات المجموعة.

لجنة الأخلاقيات والامتثال: تتولى اللجنة مسؤولية الإشراف على منع الممارسات الاحتيالية والكشف عنها وضمان اتخاذ تدابير الاستجابة المناسبة، كما تقدم الرؤى والتوجيهات بشأن تنفيذ وتعزيز تدابير مكافحة الاحتيال داخل المجموعة وتدعم مجلس الإدارة في إنفاذ آليات الإبلاغ عن المخالفات، كما تتولى اللجنة المراقبة المستمرة لسياسات إدارة الاحتيال والضوابط وتقديم المشورة بشأن المسائل التأديبية.

07 المدقق الخارجي

7.1 التعيين

تم تعيين شركة ديلويت وتوش - الشرق الأوسط كمدقق خارجي لشركة "إن إم دي سي جروب" لعام 2025.

تُعد ديلويت وتوش واحدة من أكبر شركات الخدمات المهنية في العالم، حيث تقدم خدماتها الاستشارية الموثوقة لعملائها في الشرق الأوسط منذ 95 عامًا. وتشمل خدماتها العالمية التدقيق، والاستشارات، والضرائب والقانون، وخدمات إدارة المخاطر المؤسسية، والاستشارات المالية.

وبعد الدراسة والتقييم، أوصت لجنة التدقيق بتعيين ديلويت وتوش كمدقق خارجي لعام 2025.

7.1.1 استقلالية المدقق الخارجي

تلتزم الشركة بسياسة صارمة لضمان استقلالية مدققي حساباتها الخارجيين، وبموجب هذه السياسة يحظر على المدقق الخارجي أثناء فترة التكليف بتدقيق القوائم المالية للشركة، القيام بأي خدمات فنية أو إدارية أو استشارية من شأنها أن تؤثر على موضوعيته واستقلاليتها. علاوة على ذلك، يحظر على المدقق الخارجي تقديم أي خدمات أو أداء أي أعمال تراها هيئة سوق المال غير ملائمة أو تتعارض مع مقتضيات الاستقلال.

وتتضمن سياسة الشركة مجموعة من التدابير لضمان استقلالية المدققين الخارجيين، ومن أبرزها:

- يقوم مجلس الإدارة بترشيح المدقق الخارجي، ويكون ذلك عادةً بناءً على توصية مرفوعة من لجنة التدقيق.
- يتم تعيين المدقق الخارجي بموجب قرار يصدر عن الجمعية العمومية للشركة، وذلك لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد.
- يجب أن يكون المدقق الخارجي مستقلًا تمامًا عن الشركة ومجلس إدارتها؛ ولا يجوز أن يكون شريكًا أو وكيلًا أو قريبًا حتى الدرجة الرابعة لأي من مؤسسي الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها.
- تخضع أي خدمات إضافية مقترحة من قبل المدققين الخارجيين للمراجعة والاعتماد المسبق من قبل لجنة التدقيق.

وتتحقق الإدارة من استقلالية مكتب التدقيق الخارجي المعين من خلال الاستفسار المباشر من المكتب بشأن استقلالية فريق عملية التدقيق. كما يتم تأكيد ضمانات الاستقلال هذه مجددًا من قبل المدققين خلال العروض التقديمية ربع السنوية التي يتم عرضها على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

7.2.1 قائمة الخدمات غير التدقيقية المستلمة من مكتب التدقيق الخارجي خلال عام 2025

درهم إماراتي	تفاصيل الخدمات الأخرى المستلمة من مكتب التدقيق الخارجي
75,654	أتعاب متعلقة بتقييم ضريبة القيمة المضافة في دولة الإمارات بشأن المعالجة الضريبية لتوريد السفن.
230,000	دعم عملية تقديم العطاءات لشركة "إن إم دي سي جروب" بخصوص أحد مشروعات الهندسة والمشتريات والإنشاءات.

درهم إماراتي	قائمة بالخدمات المستلمة من مكاتب التدقيق الخارجي الأخرى
76,550	إرنست ويونج (EY)
65,000	خدمات الضرائب
11,550	شهادة القيمة المحلية المضافة (ICV)
542,286	كيه بي إم جي (KPMG)
167,691	خدمات الضرائب
374,595	الخدمات الاستشارية المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ
4,128,593	برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)
1,300,000	الإطار العام لنظام الرقابة الداخلية (ICoFR)
1,021,873	الخدمات الاستشارية المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ
424,174	تقييم مخاطر الاحتيال
426,939	خدمات الضرائب

7.3 آراء المدققين الخارجيين

لم يصدر المدقق الخارجي للشركة أية تحفظات على الآراء المقدمة بشأن القوائم المالية الفصلية والسنوية لعام 2025.

7.2 بيانات المدقق الخارجي

اسم مكتب التدقيق	اسم الشريك المدقق
ديلويت وتوش - الشرق الأوسط	السيد فرهاد أكلاس
عدد السنوات التي قضاها المكتب كمدقق خارجي للشركة	4 سنوات (بما في ذلك 31 ديسمبر 2025)
عدد السنوات التي قضاها الشريك المدقق في تدقيق حسابات الشركة	سنة واحدة
إجمالي قيمة أتعاب التدقيق لعام 2025	982,000 درهم إماراتي

08 نظام الرقابة الداخلية

8.1 الإقرار

يقر مجلس الإدارة ويتحمل المسؤولية الكاملة عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة، بما في ذلك مهام الإشراف عليه، وتقييمه، وضمان فعاليته الشاملة. ويحرص المجلس على أن يوفر نظام الرقابة الداخلية تأكيدًا معقولًا لتحقيق الأهداف التشغيلية والمالية وأهداف الامتثال الخاصة بالشركة.

8.2 آلية العمل

استحدثت "إن إم دي سي جروب" نظامًا شاملًا للرقابة الداخلية بما يتوافق مع قرار هيئة سوق المال رقم (2)

لعام 2024. ويتألف هذا النظام من عدة أركان مترابطة مدمجة بجميع قطاعات المجموعة، وتعمل بشكل جماعي لدعم الحوكمة الفعالة وإدارة المخاطر والرقابة، علمًا بأن مجلس الإدارة يدرك الحدود المتأصلة في أنظمة الرقابة الداخلية، ويقر بأنها توفر ضمانات معقولة لكنها لا تمثل ضمانات مطلقة.

وتعتمد المجموعة نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة" لترسيخ ممارسات حوكمة مستدامة وفعالة عبر المؤسسة.

الخط الأول	الخط الثاني	الخط الثالث
يضم الخط الأول وحدات الأعمال والخطوط الأمامية المسؤولة عن تطبيق الضوابط الرقابية فور ظهور المخاطر	يشمل الخط الثاني وظائف الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والمهام الدعم الأخرى المسؤولة عن وضع المعايير.	يتمثل الخط الثالث في إدارة التدقيق الداخلي بالمجموعة، والتي تتولى تقديم تقييم مستقل لمجلس الإدارة.
<ul style="list-style-type: none"> إدارة المخاطر وتفعيل الضوابط الرقابية. تطبيق وتنفيذ الضوابط الرقابية لتحقيق أهداف الإدارات. الصيانة المستمرة للضوابط لضمان الامتثال الدائم. 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد المخاطر وتصميم الضوابط الرقابية. تطوير إطار عمل الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المؤسسية. تقديم التوجيه والمنهجيات والتدريب اللازم. رفع التقارير والنتائج إلى الإدارة التنفيذية. 	<ul style="list-style-type: none"> تقييم فعالية وظائف خط الدفاع الأول والثاني. تقديم تأكيد مستقل حول مدى كفاية وفعالية بيئة الضوابط الرقابية. رفع النتائج والتقارير إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.

أركان نظام الرقابة الداخلية: يتمحور نظام الرقابة الداخلية حول خمسة أركان مترابطة تعمل بشكل جماعي ومتكامل عبر كافة قطاعات المجموعة لضمان تلبية المستهدفات التشغيل وإعداد التقارير والامتثال:

يتم دعم تشغيل نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة" من خلال مزيج متكامل من أدوات الرقابة والتحقق، والتي تشمل التقييم الذاتي للضوابط الرقابية، واختبارات الفحص الدوري، والإشراف الإداري المباشر، بالإضافة إلى أنشطة التأكيد المستقلة. وتضمن هذه الأدوات مجتمعة وجود حلقة رقابية مغلقة تسمح بالتحديد المبكر للفجوات ومعالجتها بكفاءة.

1. البيئة الرقابية

الإشراف على الحوكمة والمساءلة – يتولى مجلس الإدارة، بدعم من لجانة النوعية المتخصصة، الإشراف على نظام الرقابة الداخلية لضمان كفايته وفعاليتها. وتتولى الإدارة العليا مسؤولية تنفيذ ومتابعة النظام عبر كافة قطاعات المجموعة. كما تم إرساء أسس واضحة للمساءلة من خلال تحديد الأدوار والمسؤوليات، مما يتيح إشرافًا فعالًا وقدرة على اتخاذ القرارات المدروسة.

توجهات القيادة وثقافة الرقابة – يعمل المجلس والإدارة العليا على ترسيخ ثقافة رقابية قوية من خلال تقديم النموذج والقُدوة من أعلى الهرم الوظيفي. ويتم التأكيد المستمر على السلوك الأخلاقي، والمساءلة، والالتزام بالسياسات والإجراءات، مما يعزز التطبيق المتسق والفعال للضوابط الرقابية في جميع أعمال الشركة.

النزاهة والقيم الأخلاقية – تُعد النزاهة والسلوك الأخلاقي والمساءلة قيمًا متجذرة في ثقافة المجموعة، وتنعكس هذه القيم في سلوك القيادة، وممارسات الحوكمة، وتوقعات الموظفين، مما يشكل الأساس المتين لبيئة رقابة داخلية سليمة.

إطار السلطات ورفع التقارير – تتمتع الشركة بهيكل تنظيمي محدد المعالم، مدعومًا بتسلسل واضح لتفويض صلاحيات وخطوط واضحة لرفع التقارير، مما يضمن الفصل بين المهام والمسؤوليات وتعزيز فعالية الرقابة على جميع الوظائف.

إطار العمل والسياسات والإجراءات – يستند إطار الرقابة الداخلية إلى مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات واللوائح المعتمدة من مجلس الإدارة. وتكمن مهمتها في تنظيم الأنشطة التشغيلية والمالية ومعايير الامتثال، كما تخضع للمراجعة الدورية لمواكبة تغيرات الأعمال والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.

ميثاق السلوك الأخلاقي والتدريب – اعتمدت الشركة ميثاق السلوك الأخلاقي الذي يحدد معايير السلوك المتوقعة من جميع الموظفين وأصحاب المصلحة. وتساهم برامج التدريب المستمرة في ترسيخ فهم المعايير الأخلاقية، والسياسات، والمسؤوليات الرقابية التي تتبناها الشركة.

2. تقييم المخاطر

إدارة مخاطر الاحتيال – تتبع الشركة ضوابط وإجراءات صارمة لكشف ومنع الممارسات الاحتيالية، تشمل الفصل بين المهام والمسؤوليات وتطبيق ضوابط محددة للاعتمادات والموافقات إلى جانب آليات المتابعة المستمرة، علمًا بأن مخاطر الاحتيال تعد أحد العناصر الرئيسية ضمن منظومة تقييم العمليات التشغيلية وفحوصات الرقابة الداخلية.

إدارة استمرارية الأعمال – أرست الشركة إطارًا متكاملًا لإدارة استمرارية الأعمال لضمان مرونة العمليات الحيوية وقدرتها على التعافي من أية أزمات. وتخضع خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث للمراجعة والاختبار والتحديث بصفة دورية لضمان جاهزية التشغيلية التامة في مواجهة أي اضطرابات محتملة.

الامتثال – تضمن عمليات الامتثال الخضوع التام للقوانين واللوائح السارية والسياسات الداخلية، بما في ذلك متطلبات هيئة سوق المال. ويشمل ذلك متابعة المستجدات التنظيمية، وتقديم التوجيه اللازم لوحدة الأعمال، ودعم عمليات تحديد ومعالجة القضايا المتعلقة بالامتثال.

3. الأنشطة الرقابية

الضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات – تدعم هذه الضوابط سلامة وموثوقية الأنظمة المستخدمة في إعداد التقارير المالية والعمليات التشغيلية. وتشمل هذه الضوابط إدارة تصاريح الوصول للمعلومات، وإدارة التغيير، وعمليات النظم التشغيلية، وإجراءات ضمان سلامة البيانات.

التخطيط والمتابعة ورفع التقارير – تمثل أنشطة التخطيط والمتابعة المنظمة داعمًا رئيسيًا لعملية دعم واتخاذ القرارات والإشراف الفعال على الأداء وفقًا لمعايير مدروسة. وتجري الإدارة مراجعات دورية للأداء التشغيلي والمالي مقابل الخطط المعتمدة، مع رفع التقارير حول المسائل الجوهرية إلى الإدارة العليا، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة.

البيانات والأمن السيبراني – تضمن الضوابط المفروضة على تكنولوجيا المعلومات وحماية البيانات والأمن السيبراني الحفاظ على سرية المعلومات وسلامتها وتوافرها. ويتضمن ذلك إدارة ضوابط وتصاريح الوصول للمعلومات، والمراقبة المستمرة، والتدابير الأمنية، وبروتوكولات الاستجابة للحوادث السيبرانية.

4. المعلومات والاتصال

الإبلاغ عن الأخطاء والتجاوزات – تتوفر إجراءات ومنصات محددة لضمان الإبلاغ الفوري عن أي أخطاء أو تجاوزات أو انحرافات عن إجراءات الرقابة الداخلية، ومعالجتها بالسرعة والكفاءة للرازمين لضمان عدم تكرارها.

الاتصال الداخلي والخارجي – تحافظ الشركة على قنوات اتصال فعالة لضمان إتاحة الاطلاع على السياسات والإجراءات والمسائل المتعلقة بالرقابة لكافة أصحاب المصلحة داخليًا وخارجيًا، تعزيزًا لبيئة العمل القائمة على الوضوح والامتثال.

5. المتابعة

التدقيق الداخلي – توفر إدارة التدقيق الداخلي تأكيدًا مستقلًا وموضوعيًا حول تصميم وفعالية نظام الرقابة الداخلية. وتعمل الإدارة وفقًا لميثاق معتمد وخطة تدقيق مبنية على مراعاة المخاطر المحتملة، وتتبع الإدارة وظيفيًا لجنة التدقيق لضمان استقلاليتها التامة.

الإبلاغ عن المخالفات – تتيح آلية الإبلاغ عن المخالفات للموظفين وأصحاب المصلحة تقديم البلاغات حول أي مخاوف بسرية تامة، وبشكل مجهول الهوية حيثما اقتضى الأمر. وتتم مراجعة المسائل المبلغ عنها ومعالجتها وفقًا للإجراءات المعتمدة، تحت إشراف مباشر من لجنة التدقيق.

8.3 التعامل مع المشكلات والأمور الجوهرية

استحدثت الشركة سلسلة إجراءات لضمان المراجعة والمعالجة والمراقبة الدقيقة لأية قضايا أو مشكلات

8.4.1 بيانات ومؤشرات مدير التدقيق الداخلي للمجموعة

القسم	رئيس القسم والمسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
“إن إم دي سي جروب” – التدقيق الداخلي	السيد / كاشف نواز شيخ (مدير التدقيق الداخلي للمجموعة)	12 أكتوبر 2021	محاسب قانوني معتمد مدقق داخلي معتمد محاسب تكاليف وإدارة	أكثر من 20 عامًا من الخبرة المهنية في مجالات التدقيق الداخلي، والتدقيق القانوني، وإدارة المخاطر، الحوكمة المؤسسية، ومراجعة عمليات التشغيلية.

8.5 إدارة الامتثال والأخلاقيات

تعد إدارة الامتثال والأخلاقيات المسؤول الأول عن ترسيخ التزام المجموعة بكافة المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، وحيث أن مدير القسم قد غادر عمله بالشركة خلال عام 2025، فإن المجموعة تسعى حاليًا لاستقطاب وتعيين خليفته لشغل هذا المنصب الحيوي.

وقد حرصت شركة “إن إم دي سي جروب” على استحداث وتطبيق برنامج متكامل للأخلاقيات والامتثال، يتضمن ميثاق السلوك الأخلاقي الذي تتضافر بنوده مع مجموعة مترابطة من سياسات الجوهريّة الأخرى منها سياسات مكافحة الرشوة والفساد والإبلاغ عن المخالفات وتعارض المصالح ومكافحة الاحتيال والتحقيقات. وقد صُممت تلك السياسات بدقة لترسيخ أعلى المعايير الأخلاقية، وتوفير وسيلة آمنة وسريّة للموظفين للإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي أو غير لائق داخل المجموعة.

كما أجرت المجموعة تقييمًا شاملاً لمخاطر الاحتيال شمل كافة الشركات التابعة ووحدات الأعمال، وغطى العمليات التشغيلية الرئيسية وغيرها من وظائف الدعم. وقد صُمم هذا التقييم الذي تم إجراؤه ضمن خطة أخلاقيات العمل والامتثال لعام 2025، لقياس مدى تعرض أعمال الشركة لمخاطر الرشوة والاحتيال وأشكال الفساد الأخرى. وتمت مراجعة النتائج الأولية مع الإدارة، على أن يتم دمج النتائج النهائية ضمن إطار الرقابة الداخلية وأنشطة المتابعة بالمجموعة وقد إصدار هذا التقرير.

جدير بالذكر أن جميع عمليات المجموعة تخضع لمراجعات امتثال دورية وعمليات تدقيق داخلي تهدف لتقييم فعالية الضوابط الحالية وضمان المواءمة المستمرة مع قواعد السلوك الأخلاقي ومعايير مكافحة الرشوة والاحتيال. وتظل قنوات الإبلاغ فعالة ومتاحة للجميع، حيث لم يتم تسجيل أي حالات فساد جوهريّة خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

وقد تم تعميم سياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك ميثاق السلوك الأخلاقي وسياسة مكافحة الاحتيال وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، بشكل رسمي على جميع العاملين بوظائف الحوكمة والإدارة العليا والموظفين، وذلك من خلال اجتماعات دورية ودورات تدريبية متخصصة.

وتهدف هذه المبادرات إلى ترسيخ التزام “إن إم دي سي جروب” بتطهير بيئة العمل من كافة أشكال وممارسات الفساد. ويسهم الإطار الشامل للأخلاقيات والامتثال في تعزيز السلوك الأخلاقي القويم مع ترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، مما يعزز مكانة المجموعة كقائد مسؤول وشفاف وخاضع للمساءلة في المجالات التي تعمل بها.

8.6 إدارة المخاطر

شهد عام 2025 تحولًا استراتيجيًا في نهج “إن إم دي سي جروب” لإدارة المخاطر، حيث انتقلت الشركة من مرحلة تصميم الأطر والضوابط التنفيذية إلى أسلوب أكثر مناورة ومرونة لمواكبة المتغيرات الجيوسياسية المتسارعة والتطور النوعي للمخاطر العالمية، وبذلك ارتقى الموقف العام للشركة واستعدادها للتعامل مع المخاطر من مجرد التخفيف من آثارها إلى تبني وتطبيق نموذج استباقي متكامل للاحتواء والتفادي. وقد شمل هذا التطور استحداث وتقديم فئة المخاطر الخارجية التي تعكف على مراقبة عوامل البيئة الكلية التي تقع خارج نطاق السيطرة التشغيلية المباشرة للمجموعة، وبالتالي يضمن هذا النهج قدرة المجموعة على الصمود خلال فترة التقلبات وكذلك توظيف فترات الاستقرار كركيزة استراتيجية لتوسعاتها على الساحة الدولية، علمًا بأن قسم إدارة المخاطر المؤسسية يعد بمثابة أداة التنقيح الرئيسية لكافة القرارات الاستراتيجية التي تتخذها الشركة.

وقد تطورت وظيفة إدارة المخاطر لتصبح أحد الأركان الرئيسية بمنظومة حوكمة الشركة في ضوء سلسلة من الجلسات والاجتماعات المخصصة لبحث ومناقشة مخاطر الأعمال المشتركة، فضلًا عن دمج وإدراج معيار المخاطر ضمن اجتماعات اللجنة التوجيهية للصحة والبيئة والسلامة المهنية، حيث أسهمت تلك الجلسات في كسر الحواجز التقليدية بين الإدارات من خلال جمع التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، والصحة والسلامة والبيئة في منصة موحدة.

وبما أن معايير استدامة الأعمال أصبحت الآن جزءًا لا يتجزأ من قدرة الشركات على مواجهة التحديات بمرونة، فقد قامت “إن إم دي سي جروب” بتأسيس إدارة متخصصة لمتابعة معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأعمال الشركة ضمن إطار إدارة المخاطر، وهي الإدارة المعنية بتحديد المخاطر والأولويات بعيدة المدى، ومنها مستهدفات خفض الانبعاثات الكربونية وأخلاقيات سلاسل التوريد، وبالتالي تساهم في تأمين مكانة المجموعة كشريك عمل مفضل للأطراف المهتمة بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة كشرط رئيسي لتخصيص رؤوس الأموال. ولضمان مواكبة أحدث ما وصلت إليه المعايير العالمية في هذا الصدد، تحرص المجموعة على إجراء المراجعات المستقلة لإطار إدارة المخاطر المؤسسية لديها بشكل دوري، علمًا بأن الإطار المحدث يتشكل في طبقتين متميزتين ومتربطتين، تختص إحدهما بإدارة محفظة الشركات ووحدات الأعمال، والأخرى تركز على المخاطر الخاصة بالمشروعات المحددة. كما تتولى إدارة مراقبة المخاطر إنشاء سجل المخاطر للمجموعة من خلال وضع مؤشرات المخاطر الرئيسية وتحديثها بشكل روتيني.

8.6.1 بيانات ومؤشرات رئيس قطاع الخدمات المشتركة

القسم	رئيس القسم والمسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
الخدمات المشتركة - مراقبة الشمروعات وإدارة المخاطر	السيد / أمجد عبدالشكور (رئيس قطاع الخدمات المشتركة)	11 فبراير 2025	<ul style="list-style-type: none"> محترف في إدارة المحافظ الاستثمارية محترف في إدارة المخاطر محترف في إدارة المشروعات بكالوريوس في الهندسة المدنية مهندس ممارس معتمد - دائرة البلديات والنقل - الإمارات العربية المتحدة لإدارة منشأة هندسية 	أكثر من 26 عامًا من الخبرة المهنية في مجالات رقابة المشروعات المؤسسية والتخطيط ومراقبة التكاليف ووظائف إدارة مخاطر المؤسسة والمحفظه.

8.7 الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تعتبر "إن إم دي سي جروب" معايير الصحة والسلامة ركنًا أساسيًا في ثقافتها وعملياتها، إذ يتجاوز نهج المجموعة مجرد الامتثال للأنظمة ويركز كذلك على رعاية كل فرد مشارك في أنشطتها، كما يسعى لتهيئة بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالأمان والتقدير والدعم. وينعكس هذا الالتزام الراسخ في الطريقة التي تصمم بها المجموعة أنظمة السلامة الخاصة بها، وتقديم التدريب المتخصص، وتعزيز المسؤولية الجماعية عن السلامة بين الموظفين والمقاولين والشركاء على حد سواء. وبالتالي لا تنظر الشركة إلى معايير الصحة والسلامة والبيئة باعتبارها مجرد مؤشرات قياس مستقلة، بل تعتبرها جزءًا أصيلًا من الهوية التشغيلية للمجموعة.

وقد أحرزت الشركة مؤشرات قياسية جديدة فيما يخص معايير التميز التشغيلي خلال عام 2025، لتثبت بذلك ضرورة التضافر بين النمو المؤسسي السريع والتركيز على المعايير الدولية للسلامة الصناعية في قطاعات الطاقة والإنشاءات. وقد نجحت الشركة في تحقيق تلك الإنجازات من خلال التركيز على صحة وسلامة العاملين كأولية قصوى، علمًا بأن المردود

الإيجابي لهذه المؤشرات يتضاعف في ضوء تسجيلها بالتزامن مع تسليم عدة مشروعات دولية كبرى على الساحتين الإقليمية والدولية بالتوازي.

النمو والسلامة وجهان لعملة واحدة

شهد العام توسعات كبيرة في النطاق التشغيلي للمجموعة، حيث ارتفع الإجمالي العام لعدد ساعات العمل من 113 مليون ساعة في عام 2024 إلى 148 مليون ساعة في عام 2025. ورغم هذا الارتفاع البالغ نسبته 31% وما يقابله من زيادة في احتمالية وقوع الحوادث فقد سجلت مؤشرات تراجع قياسية في معدل حوادث.

- **معدل إجمالي الحوادث (TRIR):** تحسن بشدة من 0.34 إلى 0.23
- **معدل الإصابات المُسببة لتوقف العمل (LTIFR):** انخفض من 0.04 إلى 0.03
- **الإنجاز الأبرز على الإطلاق:** تعزز "إن إم دي سي جروب" بالحفاظ على سجلها خالي تمامًا من الوفيات طوال عام 2025.

التكنولوجيا والآفاق الجديدة للسلامة المهنية

بادرت الشركة بالاعتماد على تدابير السلامة الذكية والتقنية لمتابعة ورعاية القوى العاملة تجسيديًا لتوجهاتها الاستراتيجية نحو توظيف التكنولوجيا الحديثة بشكل محوري في تعزيز السلامة المهنية. ويعكس ذلك حرص المجموعة على تزويد فرق العمل بالأدوات المتطورة التي تضمن لهم أعلى مستويات الرعاية، ويشمل ذلك على سبيل المثال:

- **أنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي:** تعمل كاميراتنا الآن كخط دفاع إضافي، حيث تستخدم تقنيات الذكاء الاصطناعي لرصد المخاطر وتحديد شكل فوري.
- **توسيع نطاق الرؤية في المواقع:** قمنا بتجهيز المعدات الثقيلة بمستشعرات محيطية تغطي 360 درجة، بالإضافة إلى تقنيات الكشف عن النقاط العمياء لضمان أعلى مستويات السلامة الميدانية..

نستمع لكوادرنا الميدانية

تؤمن "إن إم دي سي جروب" بأن الخبراء الحقيقيين في مجال السلامة هم الكوادر العاملة في الميدان والخطوط الأمامية، ومن هذا المنطلق، انتقلت الشركة من مرحلة "إدارة" السلامة بمفهومها التقليدي إلى مرحلة "الابتكار المشترك" مع القوى العاملة لديها، وذلك امتدادًا للطفرة الكبيرة بمستويات التفاعل التي شهدتها عام 2024، والتي أثبتت هذا العام أيضًا أن فريق العمل يتمتع بالإرادة والقدرة على المشاركة بفاعلية في تحسين معايير الحماية والسلامة المهنية بالشركة.

وفي عام 2025، رصدت الشركة ارتفاع نسبة الإبلاغ عن المخاطر المحتملة، مما يعكس حرص الموظفين بشكل متبادل على سلامة بعضهم البعض، فهم لا يكتفون بالإبلاغ عن المشكلات فحسب، بل يعملون بنشاط على الوقاية منها قبل وقوعها. ودعمًا لهذا التوجه، تم إبرام شراكة مع مؤسسة هايفيلد انترناشونال لاعتماد البرامج التدريبية للشركة، بما يضمن تزويد كوادرها بالمهارات العالمية الداعمة لنهجهم الاستباقي.

الجودة والاحترافية أساسًا للثقة

إلى جانب التركيز الهائل على العنصر البشري، تمنح الثقافة المؤسسية للشركة أولوية خاصة للمعايير الصناعية القياسية، إذ تعمل "إن إم دي سي جروب" بموجب نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد

بشهادة الأيزو 45001:2018، ونظام إدارة الجودة المعتمد بشهادة الأيزو 9001:2015، وكلاهما يغطي 100% من العمليات التشغيلية للشركة.

وفي هذا الإطار، تؤمن الشركة بأن الحصول على شهادات الاعتماد الدولية ليس في حد ذاته مؤشرًا على جودة أعمالها، بإن السر في ذلك يكمن في الاستمرارية والثبات في الأداء، حيث تجدر الإشارة إلى أن مؤشر جودة المشروعات (PQI) قد حافظ على مستواه القياسي بنسبة 97%، متجاوزًا باستمرار النسبة المستهدفة البالغة 93%. وسواء كان العمل في قطاع الطاقة أو الجرف البحري، يدرك العملاء أن ختم اعتماد إن إم دي سي يمثل ضمانة أكيدة على تنفيذ العمل وفق أعلى معايير الدقة والالتقان والسلامة..

التعلم المستمر وتطوير الكفاءات

تؤمن "إن إم دي سي جروب" بأن التحسين مسيرة لا تنتهي. الأمثلة على ذلك عديدة ومنها على سبيل المثال في التطورات الهائلة التي طرأت على منصة INTELEX الرقمية للإبلاغ عن الحوادث والملاحظات والتي تحولت آلية عملها من أسلوب الاعتماد على البلاغات الورقية إلى نظام تعلم ذكي وفوري. وتتيح هذه الشفافية إجراء تحليل فوري للتوجهات والأنماط المتكررة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، ودعم اتخاذ القرارات المبنية على بيانات دقيقة.

ولا تنهون الشركة في وضع نفسها تحت طائلة المساءلة والمراجعة، حيث قامت بإجراء 68 تدقيق داخلي وخضعت لـ 35 تدقيق خارجي خلال عام 2025 لضمان تطور ثقافة الجودة والسلامة لديها بنفس سرعة نمو أعمالها.

جدير بالذكر أن الشركة تمتلك مركزًا مخصصًا لتدريبات الصحة والسلامة والبيئة، حيث يقدم برامج معتمدة دوليًا ودورات داخلية مصممة خصيصًا لتلبية المتطلبات التنظيمية واحتياجات العملاء. ويحمل المركز اعتمادات من منظمات عالمية مرموقة مثل: OPIPO, IOSH, NEBOSH, Highfield، و ANAB (بالإضافة إلى مواهمة معاييرها مع OSHA)، مما يدعم مسارات الاعتماد الموثوقة ومعايير التدريب المتسقة مع أحدث معايير الصناعة.

وبذلك فإن فلسفة الشركة القائمة على مبدأ "الإنسان أولاً" تتجسد في استثماراتها الضخمة في العنصر البشري إيماناً بأن بيئة العمل الآمنة تُبنى على ركائز الصحة النفسية، والقدرة الكفاءة، والتعلم المستمر.

- 1.9 مليون ساعة تدريب إجمالية: زادت الشركة التزامها بتقديم برامج تطوير مهارات القوى العاملة من 1.5 مليون ساعة في عام 2024 إلى 1.9 مليون ساعة في عام 2025.
- التدريب التأسيسي: ارتفعت ساعات التدريب التوجيهي لتصل إلى 71,500 ساعة، مما يضمن تزويد كل فرد في الفريق بأساسيات السلامة منذ اليوم الأول لانضمامه.

القوى العاملة بين متطلبات الكفاءة والقدرات والرعاية

- حصلت الشركة على اعتمادات دولية لبرامجها التدريبية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، بما في ذلك اعتمادات من (NEBOSH) و(Highfield International)، حيث تهدف تلك الخطوة إلى دعم المسارات الخاصة بالحصول على شهادات الاعتماد الدولية وضمان اتساق جودة التدريب عبر كافة قطاعات المجموعة.

- تم إطلاق حملة توعوية بالصحة النفسية على مستوى المجموعة، مما عزز التركيز على إدارة المخاطر النفسية والاجتماعية وإثراء مبادرات رعاية القوى العاملة بالشركة وتعزيز والمرونة المؤسسية على نطاق أكثر شمولاً.

التزام دائم بحماية البيئة

لا تقتصر مسؤولية الشركة على كوارثها البشرية فقط، بل تمتد لتشمل الجوانب البيئية في المجتمعات المحيطة بأعمالها. وقد حصد الدور القيادي الذي تلعبه الشركة في مجال حماية البيئة بتقدير واعتماد جهات تقييم عالمية خلال عام 2025، وذلك من خلال المحاور التالية:

- العمل المناخي: قامت الشركة بتحديث ومراجعة سجل انبعاثات الغازات الدفيئة الخاص بالمجموعة، لضمان أقصى درجات الشفافية وتوفير التأكيد اللازم بشأن دقة البيانات البيئية.
- الإشادة الدولية: توجت جهود الشركة بفوزها بجائزة "أفضل شركة في قطاع الطاقة" ضمن احتفالية جوائز Sustainability Innovation Awards لعام 2025، وحصلت كذلك على "علامة الاستدامة الذهبية" من غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.

8.7.2 الإشادة والإنجازات الرئيسية

نالَت نُظُم الجودة والصحة والسلامة والبيئة بشركة "إن إم دي سي جروب" العديد من الجوائز والتصنيفات والإشادات الدولية من عدة جهات مستقلة خلال عام 2025 وهو ما ساهم في تعزيز الثقة في جودة وفعالية أنظمة وبرامج الإدارة التي تتبناها الشركة.

- **جائزة روسبا الفضية** تقديرًا لمستوى الأداء المتميز في مجال الصحة والسلامة المهنية وتطور الأنظمة والثقافة الرقابية.
- **جائزة الطاقة البشرية** تقديرًا لمبادرات صحة ورعاية الموظفين جسديًا ونفسيًا.
- الحفاظ على تصنيف مؤشر **MSCI AA ESG** بدرجة **"رائد"**
- جائزة IPLOCA البيئية لعام 2024 تقديرًا لزراعة 20,001 شجرة مانجروف ضمن مبادرة الكربون الأزرق، والتي تساهم في امتصاص 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- جائزة "أفضل شركة في قطاع الطاقة" ضمن احتفالية جوائز Sustainability Innovation Awards لعام 2025، و"علامة الاستدامة الذهبية" من غرفة

تجارة وصناعة أبوظبي.

- وقد حرصت الشركة على تعزيز آليات المتابعة لمبادرات الاستدامة من خلال المشاركة الفعالة في المنتديات العالمية المتخصصة وإبرام الشراكات الاستراتيجية في شتى مجالات الاستدامة وكان من أبرزها خلال عام 2025 توقيع اتفاقية استراتيجية لمدة خمس سنوات مع هيئة البيئة - أبوظبي لحماية الأنظمة البيئية البحرية، إلى جانب المبادرات التالية:
- تحديث وتدقيق سجل انبعاثات الغازات الدفيئة لضمان الشفافية التامة.
 - الاستمرار في إدارة ومراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل منهجي.
 - زراعة أشجار مانجروف بالجهود الذاتية لشركة "إن إم دي سي دريدج إنج اند مارين" خلال العام تعزيزًا للإمكانيات البيئية الداخلية وبما يعكس الالتزام بالحلول الطبيعية في مجال الاستدامة.

8.7.1 بيانات ومؤهلات مدير أول الجودة والصحة والسلامة البيئية

القسم	رئيس القسم والمسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
الجودة والصحة والسلامة والبيئة	السيد / محمد ياسين محمد (مدير أول قطاع الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة)	15 يونيو 2010	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس الهندسة المدنية • دبلوم إدارة الإنشاءات، ماجستير إدارة الأعمال، مدقق رئيسي معتمد لنظام إدارة الجودة 9001:2015 • شهادة نيبوش الدولية • شهادة هندسة العمليات 	أكثر من 30 عامًا من الخبرة في مجالات الجودة، الصحة والسلامة والبيئة، والإنشاءات.

09 إسهامات الشركة

تلتزم "إن إم دي سي جروب" بمزاولة أعمالها المتنوعة في إطار المسؤولية الإيجابية تجاه البيئة والمجتمعات المحيطة بأعمالها. وقامت الشركة بتسيخ تلك القناة من خلال استحداث استراتيجيات متكاملة لتحديد أولويات المسؤولية الاجتماعية على أساس ديناميكي يراعي الأولويات المجتمعية والبيئية ويهدف إلى عقد الشراكات البناءة مع جميع الأطراف ذات العلاقة في المجتمع المحلي وكذلك يساهم بشكل إيجابي وملمووس في إحداث نقلة نوعية بالمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة. وتتماشى هذه الاستراتيجية بشكل وثيق مع القيم الأساسية لشركة إن إم دي سي جروب، والتي تشمل المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتعاون، والقيادة، وتركز على الهدف الاستراتيجي المتمثل في تنفيذ مبادرات تعود بفوائد حقيقية على المجتمع.

وتخضع استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمراجعة والتحديث بشكل منتظم لضمان توافيقها مع التغيرات في بيئة الأعمال وتطور توقعات أصحاب المصلحة. وبالتوازي مع ذلك، تؤكد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة التزامها بحماية الأفراد والممتلكات والبيئة، ومنع التلوث، والحفاظ على الطاقة، والحد من الآثار البيئية لعملياتها. علاوة على ذلك، تؤكد السياسة الامتثال الصارم لمتطلبات العملاء المحددة، وكذلك الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الصناعية وأفضل الممارسات المعترف بها.

9.1 الالتزامات المالية تجاه المجتمع والبيئة

رصدت "إن إم دي سي جروب" زيادة ملحوظة بحجم مساهماتها المالية المخصصة للتنمية المحلية وحماية البيئة خلال عام 2025، حيث يتوزع هذا الاستثمار بين الدعم المجتمعي المباشر ومبادرات الرعاية ذات الأثر الملموس.

- **إجمالي الاستثمارات المجتمعية والبيئية:** 15,683,147 درهم إماراتي.
- **الإنفاق المباشر على المسؤولية المجتمعية:** تم تخصيص مبلغ 10,972,452 درهم إماراتي من إجمالي الاستثمارات للمساهمات النقدية والعينية الموجهة لمشروعات الرعاية الاجتماعية، ودعم القطاع التعليمي، ومبادرات الحفاظ على البيئة.
- **المساهمات العينية:** بالإضافة إلى الدعم النقدي، قدمت المجموعة دعمًا عينيًا جوهريًا تمثل في توفير المعدات البحرية لعمليات تنظيف الشواطئ، وتوفير الدعم اللوجستي لرحلات الحج والعمرة، ورعاية البرامج التعليمية للأطفال من أصحاب الهمم حتى سن 18 عامًا.

9.2 أحداث جوهريّة وإفصاحات هامة

شهد عام 2025 عدة أحداث جوهريّة أكدت ريادة "إن إم دي سي جروب" في طليعة القطاع الصناعي ومجال الاستدامة على الساحة الإقليمية، ومن أبرزها:

- **منتدى "صنع في الإمارات":** كانت الشركة راعيًا رئيسيًا للمنتدى حيث قامت بعرض أحدث ما وصلت إليه التكنولوجيا الصناعية تعزيزًا لدورها المحوري في النهضة الصناعية لدولة الإمارات، وبما يتماشى مع رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030.
- **معرض "توظيف x ذاهب" 2025:** قامت الشركة بالمساهمة كراع ذهبي في إطار استراتيجيتها لتنمية رأس المال البشري للشركة، حيث كان المعرض بمثابة منصة فورية لاستقطاب الكوادر الإماراتية المبدعة، مما عزز من التزامات المجموعة تجاه ملف التوظيف.
- **منتديات الصحة والسلامة والبيئة (HSE):** نظمت المجموعة منتديات متخصصة مع فرق المفاوضين لضمان مواءمة معايير الصحة والسلامة، وتبادل

الخبرات وأفضل الممارسات، وتجديد التزام كافة الفرق بالأهداف المعتمدة للصحة والسلامة والبيئة.

- **معرض مصر للطاقة (إيجيس 2025):** شاركت "إن إم دي سي جروب" في هذا الحدث السنوي لتعزيز سبل التعاون وتسهيل الضوء على مساهماتها التكنولوجية في دفع عجلة النمو الاقتصادي.
- **المؤتمر الدولي للموانئ والتطوير البحري:** من خلال رعايتها ومشاركتها في هذا المؤتمر، استعرضت المجموعة خبراتها العريقة وساهمت في إثراء الحوار حول التنمية المستدامة للموانئ.

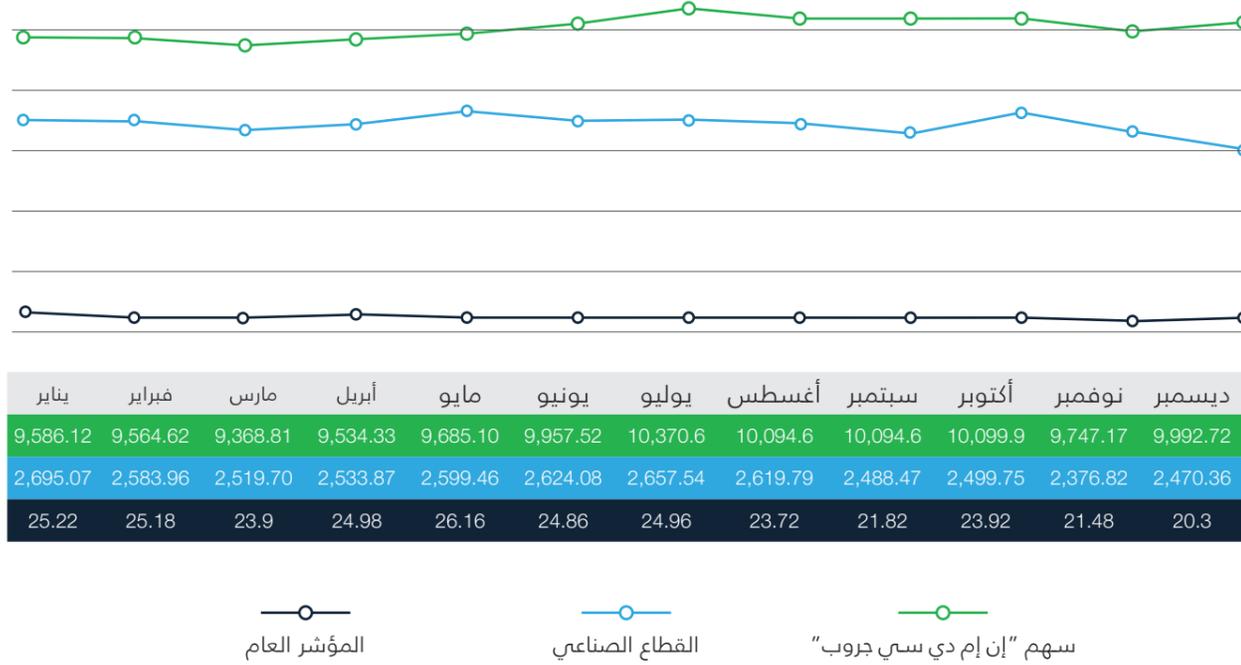
10 المعلومات العامة

10.1 السعر الشهري لسهم الشركة مقارنة بالمؤشر العام ومؤشر القطاع:

يوضح البيان التالي سعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر)، بالإضافة إلى المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع في نهاية كل شهر خلال عام 2025:

ملخص تداول الأوراق المالية لعام 2025									
الصفقات المنتظمة									
الشهر	سعر الافتتاح (درهم)	سعر الإغلاق (درهم)	أعلى سعر (درهم)	أدنى سعر (درهم)	قيمة التداول (درهم)	حجم التداول (درهم)	عدد الصفقات	التغير	نسبة التغير
يناير	24.94	25.22	25.60	24.92	37,184,564	1,479,536	307	0.30	1.20
فبراير	24.88	25.18	25.18	24.80	32,552,446	1,303,183	396	0.28	1.12
مارس	24.02	23.90	24.76	23.70	20,029,734	836,876	257	(0.44)	(1.81)
أبريل	24.58	24.98	24.98	24.02	36,176,866	1,482,951	406	1.12	4.69
مايو	25.70	26.16	26.16	25.56	33,213,979	1,281,027	375	0.40	1.55
يونيو	24.72	24.86	24.88	24.70	2,559,506	103,127	148	0.16	0.65
يوليو	25.02	24.96	25.02	24.94	816,742	32,700	92	(0.06)	(0.24)
أغسطس	23.70	23.72	23.76	23.68	1,220,977	51,483	104	0.04	0.17
سبتمبر	21.94	21.82	22.10	21.82	2,362,030	107,984	151	(0.10)	(0.45)
أكتوبر	23.14	23.92	24.18	23.04	9,534,375	400,515	572	0.82	3.55
نوفمبر	21.08	21.48	21.54	20.76	3,619,418	171,257	182	0.36	1.70
ديسمبر	20.20	20.30	20.66	20.20	1,532,744	75,101	118	0.14	0.69
الإجمالي					180,803,381	7,325,740	3,108		

10.2 مخطط الأداء المقارن لسهم الشركة مع المؤشر العام ومؤشر القطاع



10.3 توزيع المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025

توزيع المساهمين	نسبة الأسهم المملوكة %		
	الأفراد	الشركات	الإجمالي
مواطنون	6.50%	90.90%	97.40%
عرب (مجلس التعاون الخليجي)	0.02%	0.20%	0.22%
عرب (خارج مجلس التعاون الخليجي)	0.14%	0.002%	0.14%
أجانب	2.08%	0.170%	2.25%
الإجمالي	9%	91%	100%

10.4 المساهمون الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
سوجنو للاستثمار التجاري - شركة ذات مسؤولية فردية	364,649,990	43.19%
دبليو إس تو للاستثمار التجاري - شركة ذات مسؤولية فردية	172,500,000	20.43%

10.5 توزيع المساهمين حسب حجم الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

ملكية الأسهم (عدد الأسهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
أقل من 50,000	4,718	15,996,045	1.89%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	221	31,792,746	3.77%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	27	32,650,062	3.87%
أكثر من 5,000,000	13	763,940,800	90.47%
الإجمالي	4,979	844,379,653	100%

10.6 بيانات مسؤول علاقات المستثمرين

تشغل السيدة هانزاده نسيم منصب مدير علاقات المستثمرين والاتصالات المالية للمجموعة.

علاوة على ذلك، يوفر الموقع الإلكتروني للشركة صفحة مخصصة للمستثمرين تتضمن معلومات متعلقة بعلاقات المستثمرين، وتقارير مجلس الإدارة، والقوائم المالية، والتقارير السنوية، وتقارير الحوكمة المؤسسية، ومحاضر اجتماعات الجمعية العمومية السنوية.

بيانات الاتصال بمدير علاقات المستثمرين:

الموقع الإلكتروني: [علاقات المستثمرين](mailto:hanzada.nessim@nmdc-group.com)

البريد الإلكتروني: hanzada.nessim@nmdc-group.com

ir@nmdc-group.com

رقم التواصل: +971 2 566 4316

10.7 بيان الأحداث المهمة التي واجهتها الشركة

1. شركة "إن إم دي سي جروب" وأدنوك للإمداد والخدمات توقعان اتفاقية تعاون لمدة ثلاث سنوات لتطوير المشروعات البحرية في أبوظبي

تعزز هذه الاتفاقية الشراكة طويلة الأمد بين "إن إم دي سي جروب" وشركة أدنوك للإمداد والخدمات، حيث تأسس إطارًا موسعًا لمواصلة التعاون في مشروعات الهندسة والمشتريات والإنشاءات البحرية في أبوظبي. وتشمل الاتفاقية بنودًا تتعلق بالخدمات البحرية واللوجستيات المتكاملة، مما يعكس التزام الشركتين بدعم قطاع الطاقة البحرية في الإمارة.

5. "إن إم دي سي جروب" تدخل السوق الفليبي عبر مشروع بقيمة 610.1 مليون دولار في خليج مانيللا

- "إن إم دي سي جروب" ستنفذ أعمال التجريف والاستصلاح ضمن مشروع هاربور سيتي في مدينة باساي في خليج مانيللا.
- تنفيذ أول مشروعات المجموعة في الفلبين على مدار 30 شهرًا مما يعد امتدادًا لمحفظة مشروعات "إن إم دي سي جروب" في جنوب شرق آسيا.

6. "إن إم دي سي جروب" تحصل على عقد بقيمة 1.136 مليار دولار لمشروع خطوط أنابيب بحرية في تاوان

هذا النجاح يؤكد قدرة المجموعة على العمل في المشروعات الضخمة بفضل النهج المتكامل ومتعدد التخصصات الذي تتبعه في إدارة وتنفيذ المشروعات العملاقة والمعقدة بمختلف جوانبها، بما في ذلك الهندسة والتوريد والإنشاء.

7. "إن إم دي سي جروب" تكمل استحواذها بنسبة 70% في شركة إمداد ذ.م.م

10.8 المشروعات والمبادرات الابتكارية

تؤمن الشركة بأن الفكر الابتكاري يمثل الركيزة الأساسية لمساعيها الموجهة لرعاية البيئة والمجتمع، حيث قامت بإطلاق المشروعات التالية، ومنها من تم تنفيذه بالكامل خلال عام 2025، ومنها ما هو قيد التنفيذ في الوقت الحالي:

- **إزالة الكربون من العمليات البحرية:** في أعقاب خفض القياسي لانبعاثات الغازات الدفيئة، بدأت المجموعة تطوير إطار عمل ابتكاري للتحويل نحو "الأسطول الأخضر" بهدف نقل تلك الكفاءات التشغيلية. وتعميمها عبر كافة عمليات الطاقة التابعة للمجموعة.
- **الرصد المتقدم للتنوع البيولوجي:** تُعد هذه المبادرة قيد التطوير خلال عام 2025، وهي تستهدف زراعة الأشجار وتحليل البيانات الساحلية لإنشاء "خط أساس للتنوع البيولوجي" في كافة مواقع المشروعات الجديدة، بما يضمن الوفاء بتعهداتنا بمنع التلوث والحفاظ على الموارد الطبيعية.
- **المنظومة الرقمية للرعاية:** بهدف تعزيز الرعاية البدنية والنفسية لفريق العمل، أطلقت المجموعة منصة رقمية داخلية جديدة لتنسيق حملات التبرع بالدم، وجلسات التوعية الصحية، وتسهيل الوصول إلى المرافق الرياضية المخصصة للعاملين.

10.9 مشروعات ومبادرات إضافية في المسؤولية المجتمعية

- **عرض حلول الاستدامة:** شاركت المجموعة في مؤتمر ومعرض مصر للطاقة (إيجبس) لتعزيز سبل التعاون وتسليط الضوء على المساهمات التكنولوجية في دفع عجلة النمو الاقتصادي.
- **ريادة البنية التحتية البحرية:** قامت المجموعة برعاية المؤتمر الدولي للموانئ والتطوير البحري، حيث تبادلت خبراتها العريقة حول التطور المستدام للموانئ.
- **المشاركة المجتمعية:** دعمت المجموعة سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، مما يبرز التزامها بالمسؤولية المجتمعية والتفاعل مع المجتمعات المحلية.
- **خلق فرص العمل:** وقعت المجموعة اتفاقية مدتها 50 عامًا مع "مجموعة كيزاد" لإقامة منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار، مما يساهم في خلق 3,000 فرصة عمل وتعزيز القدرات الصناعية.
- **دمج الطاقة المتجددة:** عقدت المجموعة شراكة مع شركة "بيرن لتأجير المعدات" لتزويد المخيم السكني في جزيرة صير بني ياس بالطاقة الشمسية، مما أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طنًا سنويًا والحد من تعرض العمال للتلوث.
- **التطوير الساحلي المستدام:** وقعت المجموعة مذكرة تفاهم مع فين جروب لتنفيذ مشروعات واسعة النطاق لحماية السواحل واستصلاح الأراضي وطاقمة الرياح

10.10 بيان المخالفات

لم يتم ارتكاب أي مخالفات خلال عام 2025.



11 تقرير لجنة التدقيق لعام 2025

يسر لجنة التدقيق أن تقدم التقرير السنوي عن أنشطتها خلال عام 2025. تلتزم اللجنة بضمان حوكمة قوية، وضوابط داخلية فعالة، وإدارة مخاطر شاملة، والامتثال المالي والتشغيلي، بما يدعم النجاح طويل الأمد والأهداف الاستراتيجية ل إن إم دي سي جروب.

وقد عقدت لجنة التدقيق ستة (7) اجتماعات خلال عام 2025 لضمان القيام بمسؤولياتها بفعالية وفقاً للالتزامات التنظيمية.

وقد لعبت اللجنة دورًا محوريًا في ضمان نزاهة التقارير المالية، والإشراف على الضوابط الداخلية، وتعزيز الحوكمة خلال العام. كما قامت لجنة التدقيق بتحديث مجلس الإدارة بشكل منتظم حول أنشطتها من خلال تقارير سنوية وربع سنوية.

وصف المهمة	الاجتماع رقم 1	الاجتماع رقم 2	الاجتماع رقم 3	الاجتماع رقم 4	الاجتماع رقم 5	الاجتماع رقم 6
مراجعة الأداء المالي للمجموعة وتقرير التدقيق الخارجي	✓	✓				
مراجعة أتعاب التدقيق الخارجي وإعلان الاستقلالية	✓					
التدقيق الداخلي			✓			✓
اعتماد خطة التدقيق الداخلي / متابعة الحالة			✓			✓
أداء التدقيق الداخلي / متابعة الحالة	✓		✓			✓
الموافقة على خطة الأخلاقيات والامتثال / متابعة الحالة			✓			✓
تحديث قضايا الإبلاغ عن المخالفات	✓		✓			✓
أداء الأخلاقيات والامتثال / متابعة الحالة						✓
تقرير حوكمة الشركات لعام 2024	✓					
تقرير لجنة التدقيق إلى مجلس الإدارة	✓			✓		✓
دليل حوكمة الشركات وميثاق لجان مجلس الإدارة			✓			
متابعة لحالة إطار عمل الرقابة الداخلية			✓		✓	
مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
إدارة المخاطر	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أداء الصحة والسلامة والبيئة			✓			✓
تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة (ارتقاء)	✓					

التقارير المالية والمدققون الخارجيون

تتحمل لجنة التدقيق مسؤولية ضمان دقة ونزاهة التقارير المالية للشركة. ولتحقيق هذه المسؤولية، تعمل اللجنة عن كثب مع المدققين الخارجيين، الذين يقدمون ضمانًا حول دقة التقارير المالية وفعالية عمليات الرقابة الداخلية.

وخلال عام 2025، تم إعادة تعيين شركة ديلويت وتوش (الشرق الأوسط) لتقديم خدمات التدقيق الخارجي ل إن إم دي سي جروب، بناءً على اقتراح لجنة التدقيق وموافقة مجلس الإدارة وذلك طبقاً للاشتراطات التنظيمية وفي ضوء رضا اللجنة عن أداء المدقق الخارجي خلال العام السابق. وتحرص لجنة التدقيق على التأكد من استقلالية المدقق الخارجي وفعالية عملية التدقيق بصفة مستمرة، كما يقوم المدقق الخارجي بتأكيد ضمانات الاستقلال هذه مجددًا خلال العروض التقديمية ربع السنوية التي

يتم عرضها على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة حسبما تنص المعايير الدولية للتدقيق (معايير ISA 260). كما قامت اللجنة بمراجعة أتعاب التدقيق الخارجي وفقاً للإجراءات السنوية، ورفعت التوصيات لمجلس الإدارة للمصادقة عليها. قامت اللجنة بمراجعة منهجية التدقيق، والمسائل المحاسبية، والتعديلات المحاسبية، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (كما هو موضح في القسم 3.7 من هذا التقرير) لضمان الامتثال لمعايير إعداد التقارير المالية الدولية IFRS.

حدد المدقق الخارجي الاعتراف بالإيرادات وتقييم الذمم المدينة التجارية وأصول العقود باعتبارها مسائل تدقيق رئيسية، أي المسائل الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة المالية 2025، وتم تضمينها في رأي

التدقيق الخارجي. وقامت لجنة التدقيق بمراجعة الإجراءات التي اتبعتها المدقق الخارجي لمعالجة هذه المسائل الرئيسية إلى جانب المسائل الهامة الأخرى. كما تمتعت لجنة التدقيق بإمكانية الوصول المستقل إلى المدققين الخارجيين، وقامت بمراجعة الخدمات غير التدقيقية المقدمة من قبلهم لضمان خلوها من أي تضارب في المصالح.

التدقيق الداخلي

كانت الرقابة الداخلية محور تركيز أساسي، حيث قامت اللجنة بمراجعة أطر إدارة المخاطر، ونتائج عمليات التدقيق، ومستجدات الإجراءات الإدارية، وإجراءات الامتثال، وآليات منع الاحتيال. عملت وظائف التدقيق الداخلي والامتثال وفق نموذج تقارير مستقل، حيث تولى كاشف نواز شيخ مسؤولية قيادة التدقيق الداخلي لشركة "إن إم دي سي جروب" بالإضافة إلى دوره كأمين سر لجنة التدقيق. تم تعزيز استقلالية إدارة التدقيق الداخلي من خلال إعلانات سنوية، كما وافقت اللجنة على الخطة الاستراتيجية للإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية.

تمت متابعة تنفيذ خطة التدقيق الداخلي لعام 2025، كما تمت الموافقة على خطة التدقيق الداخلي للفترة 2026-2028 بناءً على تقييم المخاطر، والتغيرات التنظيمية، وأولويات الإدارة.

في عام 2025، تم إجراء أربعة وعشرين (24) تدقيقًا داخليًا ومراجعتها من جانب لجنة التدقيق ضمن أعمال التقارير الفصلية للجنة، علمًا بأن الشركة استفاضت في تحليل ومناقشة الملاحظات ذات تصنيف الأهمية المرتفع والمتوسط في اجتماعات إضافية. وإلحاقًا بذلك قامت اللجنة بمتابعة خطط الإدارة للتعامل مع نتائج تقارير التدقيق إما بمعالجة القصور أو بتنفيذ التحسينات المقترحة بنظم الرقابة الداخلية وهو ما أثمر عن تنفيذ 91% من الإجراءات التصحيحية المستحقة بحلول نهاية عام 2025. وقامت لجنة التدقيق كذلك بمراجعة التقييم الشامل الذي أجرته وظيفة التدقيق الداخلي لعمليات الشركة والضوابط الرقابية، والذي تضمن تصنيف الأهمية، وتصنيف الرقابة، وربط التوصيات بالركائز الاستراتيجية للشركة. كما تابعت تنفيذ الإجراءات من خلال آلية تصعيد ولوحة تحكم Power BI لمراقبة التنفيذ.

الأخلاقيات والامتثال

اشتملت مهام الإشراف على الأخلاقيات والامتثال الموافقة على خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2026، ومراقبة حالات

الإبلاغ عن المخالفات، وضمان تنفيذ أطر مكافحة الاحتيال. كما قامت اللجنة بمراجعة المسائل الرقابية الرئيسية، بما في ذلك تحديث ميثاق قواعد السلوك الأخلاقي والسياسات ذات الصلة، مما ساهم في تعزيز ثقافة النزاهة والمرونة في مواجهة مخاطر الاحتيال.

وقد قامت "إن إم دي سي جروب" بإجراء تقييم شامل لمخاطر الاحتيال شمل كافة الشركات التابعة ووحدات الأعمال، وغطى العمليات التشغيلية وعمليات الدعم الرئيسية. وقد صُمم هذا التقييم، الذي نُفذ كجزء من خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2025، لتقييم مدى التعرض لمخاطر الرشوة والاحتيال وأشكال الفساد الأخرى. وتمت مراجعة النتائج الأولية مع الإدارة، على أن يتم دمج النتائج النهائية ضمن إطار الرقابة الداخلية وأنشطة المتابعة بالمجموعة بموعد إصدار هذا التقرير.

أنشطة الضمان

تعزز لجنة التدقيق إجراءات الضمان الخاصة بها من خلال التقارير الفصلية حول مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة وتنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) لضمان التركيز على أمن الموظفين واستقرار العمليات التشغيلية.

كما قامت اللجنة بمراجعة إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، وتحديد شهية المخاطر، ومراجعة المخاطر التجارية الرئيسية، والتأكد من أن أولويات التدقيق تتماشى مع تقييمات المخاطر.

أولويات عام 2026

يتضمن الجدول المقترح لاجتماعات لجنة التدقيق في عام 2026 عقد سبعة (7) اجتماعات تتركز حول حماية القيمة، وترسيخ النزاهة، وتعزيز المرونة التشغيلية، مع الاستمرار في أداء مسؤولياتها الإشرافية الجوهرية. وتشمل الأولويات الرئيسية تقديم التأكيد بشأن سلامة القوائم المالية ل إن إم دي سي جروب، وممارسات الحوكمة، ومراقبة حالة المخاطر المؤسسية الناشئة، والوقاية من الاحتيال. كما ستتولى اللجنة تقييم والإشراف على أنشطة وأداء وظيفتي التدقيق الداخلي والامتثال، وتقييم أداء المدقق الخارجي، مع دعم الرقابة الصارمة على المخاطر التشغيلية ومعايير الاستدامة ورعاية الموظفين. وتلتزم اللجنة بمواصلة تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة والامتثال، بما يضمن قدرة المجموعة على التكيف مع الأولويات التجارية المتطورة.

القوائم المالية المجمعة

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

تقرير مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي مصحوباً بالبيانات المالية الموحدة المدققة لشركة إن إم دي سي جروب - ش.م.ع ("الشركة") وشركاتها التابعة (معاً بـ "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الأنشطة الرئيسية

تعمل الشركة بشكل رئيسي في تنفيذ عقود الهندسة والمشتريات والإنشاء وعقود الجرف والأعمال ذات الصلة باستصلاح الأراضي في المياه الإقليمية لدولة الإمارات العربية المتحدة. تعمل المجموعة كذلك في مناطق جغرافية أخرى ويشمل ذلك المملكة العربية السعودية وتايوان ومصر والبحرين والهند من خلال شركاتها التابعة والفروع والعمليات المشتركة.

النتائج

بلغت إيرادات المجموعة للسنة مبلغ ٢٨,٨١١ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢٦,٢٦٤ مليون درهم) وصافي الربح بعد الضريبة مبلغ ٤,٠٠٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ٣,١٠٨ مليون درهم). وبلغ الربح العائد إلى مساهمي الشركة مبلغ ٣,٦٢٦ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢,٩٦٠ مليون درهم). فيما يلي الحركة في الأرباح المستتقة للسنة:

ألف درهم	في ١ يناير ٢٠٢٥
٩,٣٤٦,٤١٧	ريج السنة العائد إلى مالكي الشركة
٣,٦٢٥,٦٨٠	توزيعات أرباح مدفوعة
(٧٠٠,٨٣٥)	
<u>١٢,٢٧١,٢٦٢</u>	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أعضاء مجلس إدارة الشركة:

سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي	رئيس مجلس الإدارة
سعادة/ محمد إبراهيم محمد إبراهيم الحمادي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الدكتورة/ عائشة علي هاشم	عضو مجلس الإدارة
السيد/ عبد الغفار عبد الخالق عبدالله الخوري	عضو مجلس الإدارة
المهندس/ حمد سالم محمد بن لوتيه العامري	عضو مجلس الإدارة
السيد/ ياسر سعيد أحمد عمران المزروعى	عضو مجلس الإدارة
السيد/ عبدالله محمد أحمد دسمال السويدي	عضو مجلس الإدارة

إبراء ذمة

يبرئ مجلس الإدارة ذمة الإدارة ومدقق الحسابات الخارجي من مسؤولياتهم فيما يتعلق بالمهام الموكلة إليهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

تقرير مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (بتبع)

الموافقة على إصدار البيانات المالية

تم اعتماد وإجازة إصدار البيانات المالية الموحدة من قبل أعضاء مجلس الإدارة بتاريخ ٤ فبراير ٢٠٢٦.

إقرار

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية المدرجة في هذه البيانات المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي وتكاليف العمالة والتدفقات النقدية للمجموعة كما في ولاسنوات المعروضة فيها.

بالتأييد عن مجلس الإدارة

محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة


Deloitte.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (بتبع)

أمور التدقيق الرئيسية (بتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
الإعتراف بالإيرادات	<p>سجلت المجموعة إيرادات بمبلغ ٢٨,٨١١ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. يعتبر الاعتراف بالإيرادات مجالاً رئيسياً للتركيز نظراً لوجود تدفقات إيرادات متعددة مرتبطة بالمجموعة والتي تنتج من مختلف المواقع التشغيلية اللامركزية.</p> <p>تتضمن أعمال المجموعة الدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة من الخدمات مع نسبة كبيرة من إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة من عقود طويلة الأجل. إن الإيرادات هي هامة من الناحية الكمية في البيانات المالية الموحدة وتتطلب من الإدارة تطبيق أحكام وقرارات هامة وإعداد تقديرات جوهرية عند تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم الاعتراف به.</p> <p>تشمل الأحكام والتقديرات الهامة المطبقة التي تم إجراؤها عند تطبيق سياسات الاعتراف بالإيرادات للمجموعة على العقود طويلة الأجل التي أبرمتها المجموعة تحديد مرحلة الإنجاز وتوقيت الاعتراف بالإيرادات واحتساب نسبة الإنجاز.</p> <p>تؤدي طبيعة هذه الأحكام إلى كونها عرضة لتجاوز الإدارة ومخاطر الاعتراف بالإيرادات في فترة غير صحيحة. وبالتالي، فقد تم اعتبار الاعتراف بالإيرادات أمر تدقيق رئيسي.</p> <p>كما قامت الإدارة بالاعتراف بموجودات العقود بمبلغ ٦,٠٦٢ مليون درهم ومطلوبات عقود بمبلغ ٤,٤١٧ مليون درهم في بيان المركز المالي الموحد. تمثل موجودات العقود الإيرادات التي تم تحقيقها بتاريخ التقرير ولكن لم يتم إصدار فواتير مقابلها للعملاء بعد. تمثل مطلوبات العقود زيادة المبالغ النقدية التي تم استلامها من العملاء مقابل العقود على الإيرادات المحققة لتلك العقود.</p> <p>تم إدراج السياسة المحاسبية للمجموعة للإعتراف بالإيرادات في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة. وتم إدراج التفاصيل حول الأحكام والتقديرات الهامة في إيضاح ٤ حول البيانات المالية الموحدة.</p>
الاعتراف بالإيرادات	<p>قمنا بالإجراءات التالية، من بين أمور أخرى، فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قمنا بالحصول على فهم لسير إجراءات الأعمال وقمنا بتتبع هذه الإجراءات لفهم العمليات الرئيسية وتحديد الضوابط الرئيسية؛ • قمنا بتقييم الضوابط الرئيسية على الإيرادات لتحديد ما إذا كان قد تم تصميمها وتنفيذها بشكل مناسب وقمنا باختبار هذه الضوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بشكل فعال خلال السنة؛ • قمنا بتنفيذ إجراءات التدقيق التي تضمنت الحصول على عينة من العقود، مراجعة أوامر التغيير، مراجعة الأرباح والتكاليف المقدره للإنجاز بأثر رجعي والاستعلام من الموظفين الرئيسيين بشأن خسائر العقود المحتملة؛ • بالنسبة للعقود الهامة التي تم تحديدها، قمنا بمراجعة شروط العقد والتحقق من الافتراضات التي تم القيام بها في تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم الاعتراف بها، بما في ذلك الأخذ بالإعتراف الخصومات وغرامات الأداء والتكاليف الأخرى المترتبة على العقد؛ • قمنا بإجراءات تحليلية من خلال مقارنة إجمالي الهوامش للمشاريع مع السنة السابقة. عند تحديد هامشاً غير متوقع، نقوم بإجراء اختبارات أكثر تركيزاً على تلك المشاريع؛ • قمنا بإعادة إجراء الدقة الحسابية للاحتسابات المستخدمة لتحديد الإيرادات المعترف بها بموجب طريقة نسبة الإنجاز؛ • قمنا بمطابقة قائمة التكاليف الفعلية للسنة الحالية مع التكلفة الإجمالية للمشاريع بموجب نسبة الإنجاز؛ • قمنا بمراجعة لتفاصيل التكاليف الفعلية المتعلقة بالعقود؛ و • قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل المجموعة مناسبة ومتوافقة مع السياسة المحاسبية للمجموعة ومتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة)؛

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة إن إم دي سي جروب ش.م.ع. ("الشركة") وشركاتها التابعة (معاً "المجموعة") والتي تشمل بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وكل من بيان الربح أو الخسارة الموحد، بيان الدخل الشامل الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية، التي تشمل معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين)، حيثما ينطبق على تدقيق البيانات المالية للجهات ذات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات السلوك الأخلاقي ذات الصلة بتدقيق البيانات المالية الموحدة للجهات ذات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك للمحاسبين المهنيين. ونعتقد بأن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدى رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. فيما يلي أمور التدقيق الرئيسية:

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (بتبع)

أمور التدقيق الرئيسية (بتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
بلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١١,٨٦٨ مليون درهم و ٦,١٢٣ مليون درهم على التوالي، تم تسجيل مخصصات خسائر إئتمان متوقعة بمبلغ ١٢٥ مليون درهم و ٦١ مليون درهم على التوالي مقابل هذه الموجودات. تمثل هذه الموجودات ٥,٣٪ من إجمالي الموجودات المدرجة في بيان المركز المالي الموحد وتتضمن أرصدة بمبلغ ٣,٥٠٤ مليون درهم والتي بقيت قائمة لأكثر من ١٨٠ يوم من تاريخ التقرير. علاوة على ذلك، تشمل موجودات العقود على أرصدة بمبلغ ٦٨٥ مليون درهم والتي تمثل إيرادات معترف بها على عقود غير موقعة أو عقود شفوية.	<ul style="list-style-type: none"> قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بموجودات العقود: قمنا بمطابقة المبالغ المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ و قمنا بإعادة احتساب المبالغ المسجلة على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والمبالغ النقدية المستلمة. قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بمطلوبات العقود: قمنا بمطابقة المبالغ المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ و قمنا بإعادة احتساب المبالغ المسجلة على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والمبالغ النقدية المستلمة. قمنا بإجراء اختبارات على قيود المحاسبة اليومية اليدوية التي تم تسجيلها على حساب الإيرادات لمساعدتنا في تحديد المعاملات غير العادية أو غير المنتظمة؛ و قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).
تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفاة ذات قيمة ائتمانية منخفضة. قامت الإدارة بتطبيق النهج المبسط لقياس مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود حيث يتم قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني.	<ul style="list-style-type: none"> قمنا باختبار الافتراضات الرئيسية، مثل تلك المستخدمة لإحتساب احتمالية التخلف عن السداد والخسارة اللاحقة في حالة التخلف عن السداد، من خلال المقارنة مع البيانات التاريخية. أخذنا بالإعتبار كذلك دمج العوامل المستقبلية لتعكس تأثير الأحداث المستقبلية على خسائر الائتمان المتوقعة؛ قمنا بمطابقة نتائج مخرجات نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي وضعته الإدارة مع المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة؛ و قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة فيما يتعلق بهذا الأمر مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).
يتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة وعوامل الاقتصاد الكلي ودراسة الاتجاهات التاريخية المتعلقة بخبرة المجموعة في التحصيلات التجارية.	
قامت الإدارة بتطبيق حكم هام وإجراء تقديرات جوهرية عند تحديد المبلغ المتوقع وتسجيله كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة. ونتيجة لذلك، وإلى جانب التأخيرات الهامة في تحصيل الذمم المدينة التجارية، فقد اعتبرنا القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود كأمر تدقيق رئيسي.	
تم إدراج إفصاحات المجموعة المتعلقة بهذا الأمر في الإيضاحين ٣ و ٤ حول البيانات المالية الموحدة.	

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (بتبع)

أمور التدقيق الرئيسية (بتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
الاعتراف بالإيرادات (بتبع)	<ul style="list-style-type: none"> قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بموجودات العقود: قمنا بمطابقة المبالغ المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ و قمنا بإعادة احتساب المبالغ المسجلة على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والمبالغ النقدية المستلمة. قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بمطلوبات العقود: قمنا بمطابقة المبالغ المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ و قمنا بإعادة احتساب المبالغ المسجلة على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والمبالغ النقدية المستلمة. قمنا بإجراء اختبارات على قيود المحاسبة اليومية اليدوية التي تم تسجيلها على حساب الإيرادات لمساعدتنا في تحديد المعاملات غير العادية أو غير المنتظمة؛ و قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (يتبع)

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي للمجموعة، الذي نتوقع الحصول عليه بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير تدقيقنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو إستنتاج بشأنها.

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو تلك التي يتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاءً جوهريّة.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء جوهريّة في المعلومات الأخرى التي حصلنا قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى. ليس لدينا ما نُفصح عنه في هذا الشأن.

إذا إستنتجنا وجود أخطاء جوهريّة في التقرير السنوي للمجموعة، عند الإطلاع عليه، فإنه يتعين علينا إخطار القائمين على الحوكمة بذلك وتحديد ما إذا كانت هناك مخالفات ينبغي الإفصاح عنها وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والتي يجب الإفصاح عنها.

مسؤوليات الإدارة والقائمين على الحوكمة في إعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية وطبقاً للنظام الأساسي للشركة ولأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكّنها من إعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهريّة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأً.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

يعتبر القائمون على الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على مسار إعداد التقارير المالية للمجموعة.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (يتبع)

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهريّة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهريّة بشكل فردي أو مُجمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهريّة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي؛
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية؛

- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.

- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهريّة من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً جوهريّة حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهريّة من عدم التيقن، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالمجموعة إلى توقف أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية؛

- بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل؛ و

- تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو أنشطة الأعمال ضمن المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق للمجموعة وتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيراً معقولاً على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسباً.

من الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الأمور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، أن لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (يتبع)

إفصاح حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- أنه تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة بتقرير أعضاء مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- تم إدراج الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية في إيضاح ١٠ و ١١ حول البيانات المالية الموحدة وتشمل المشتريات والاستثمارات التي قامت بها المجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.
- يظهر الإيضاح ٣٢ حول البيانات المالية الموحدة إفصاحات المجموعة المتعلقة بالمعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة مع الشروط التي قد تم بموجبها إبرام تلك المعاملات؛
- توضح الإفصاحات رقم ١ و ٢٨ حول البيانات المالية الموحدة أن المجموعة قامت بمساهمات اجتماعية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛ و
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد ارتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته) أو لعقد التأسيس مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)



فايزه بيبي سوهاون

رقم القيد ٥٥٠٨

٥ فبراير ٢٠٢٦

أبوظبي

الإمارات العربية المتحدة

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
٦,٧٩٩,٠٥٨	٧,٣٨٠,٦٧٠	٦
٣٢٢,٠٠٠	٣٢٢,٠٠٠	٧
٤٧٨,٦٠٩	٦٦٤,٢٦٢	٨
٥,٠٥٧	١٥٤,٣٠٣	٩
٥٠٧,١٢٠	٥٧٥,٥٨١	١٠
٣,٧٥١	٣,٢٨١	٢٣
١,١٣٩,٩٨٨	١,١٨٦,٢٣٩	
٩,٢٥٥,٥٨٣	١٠,٢٨٦,٣٣٦	
مجموع الموجودات غير المتداولة		
الموجودات المتداولة		
٧١٨,٤٨٢	٨٨٥,٨٩٦	١٢
١٣,٠٦٠,٢٩٥	١٦,٧٥٠,٤٧٣	١٣
٤,٥١٨,٩٨٥	٦,٠٦١,٨٥٠	١٤
٦٤٠,٨٥٧	٧٠٠,٦٨٢	١١
١٢,٠٥٦	١٩,٥٤٣	٣٥
٤,٩٩٣,٤٩٣	٤,٩٧٩,٦٥٩	١٥
٢٣,٩٤٤,١٦٨	٢٩,٣٩٨,١٠٣	
٣٣,١٩٩,٧٥١	٣٩,٦٨٤,٤٣٩	

تشكل الإفصاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان الربح أو الخسارة الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	
٢٦,٢٦٣,٩٤٩ (٢٢,٦٤٧,٣٦٦)	٢٨,٨١١,١٧٩ (٢٤,٠٢٢,٩٥٩)	٢٤ الإيرادات من العقود مع العملاء تكاليف العقود
٣,٧١٦,٥٨٣	٤,٧٨٨,٢٢٠	إجمالي الربح
٣٧,١٠٤ (٣٣٨,٩٥٤)	٦٧,٩٧٤ (٣٩٧,٩٣٤)	١٠ حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، صافي
١٧٦,٩٥٦ (٢٧٠,٠٥٤)	١٥١,٢٥٦ (١٠٠,٩٦٩)	٢٥ مصاريف عمومية وإدارية إيرادات التمويل
(٥٥,٩٧٩)	(٦٤,٩٣٠)	٢٦ تكاليف التمويل خسارة من صرف العملات الأجنبية
١٧٩,١٠٧	٦٢,٢٧٦	١١ مكاسب القيمة العادلة على موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١١٣,٩٦٥	٦٦,٨٧٩	٢٧ إيرادات أخرى، صافي
٣,٤٥٨,٧٢٨	٤,٥٧٢,٧٧٢	الربح قبل الضريبة
(٣٥٠,٣٩٣)	(٥٧١,١١٥)	٢٣ مصاريف ضريبة الدخل
٣,١٠٨,٣٣٥	٤,٠٠١,٦٥٧	٢٨ ربح السنة
٢,٩٦٠,٣٥٢ ١٤٧,٩٨٣	٣,٦٢٥,٦٨٠ ٣٧٥,٩٧٧	٣٠ الربح العائد إلى: مساهمي الشركة حقوق الملكية غير المسيطرة
٣,١٠٨,٣٣٥	٤,٠٠١,٦٥٧	ربح السنة
٣,٥٥	٤,٢٩	٢٩ العائد الأساسي والمخفض للسهم (بالدرهم) العائد إلى حاملي أسهم الشركة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (بتبع)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	
٨٤٤,٣٧٩	٨٤٤,٣٧٩	١٧ حقوق الملكية
٦٠٥,٤٢١	٦٠٥,٤٢١	١٧ رأس المال
٧٦٥,٠٠٠	٧٦٥,٠٠٠	١٨ علاوة أسهم
(١٤١,١٨٦)	(٩٢,٦٨٦)	١٩ احتياطي اندماج
٩,٣٤٦,٤١٧	١٢,٢٧١,٢٦٢	١٩ احتياطات أخرى
١١,٤٢٠,٠٣١	١٤,٣٩٣,٣٧٦	٣٠ أرباح مستتفة
١,٢٠٥,٠٨٨	١,٤٨٧,٩٨٣	حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة
١٢,٦٢٥,١١٩	١٥,٨٨١,٣٥٩	حقوق الملكية غير المسيطرة
٥٠٧,٥٧٧	٥٩٠,٨٤٢	٢٠ صافي حقوق الملكية
٧٣٥,٧٠٠	٤٦٨,٩٤٠	المطلوبات
١٦,١٢٠	-	١٦ المطلوبات غير المتداولة
١٥,٢٢٢	-	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٣٩٤,٥٩١	٤٧٥,٦٩٧	٢٣ قروض
١,٦٦٩,٢١٠	١,٥٣٥,٤٧٩	٣٥ مطلوبات الضريبة المؤجلة
١٤,٠٤٥,٣١٨	١٦,٥١٥,١٣٠	٢١ مطلوبات مالية مشتقة
٤,٠٦٠,٨٦٥	٤,٤١٧,٠٧٩	٢٢ مطلوبات عقود الإيجار
١١,٣٧٥	-	مجموع المطلوبات غير المتداولة
٣٥٨,١١٤	٦٥٢,٨٩٩	٢٣ المطاوبات المتداولة
٣٤٢,٣٤٦	٤٨٠,٢٧٠	٢٢ نزم دائنة تجارية وأخرى
٨٧,٤٠٤	٢٠٢,٢٢٣	٣٥ مطالبات العقود
١٨,٩٠٥,٤٢٢	٢٢,٢٦٧,٦٠١	٢٣ ضريبة الدخل الدائنة
٢٠,٥٧٤,٦٣٢	٢٣,٨٠٣,٠٨٠	١٦ قروض
٣٣,١٩٩,٧٥١	٣٩,٦٨٤,٤٣٩	٨ مطالبات عقود الإيجار
		مجموع المطلوبات المتداولة
		مجموع المطلوبات
		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية الواردة في التقرير، تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في، وللفترة المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة.

سريمونت إبراهيم باروا
الرئيس المالي للمجموعة

ياسر نصر زغلول
الرئيس التنفيذي للمجموعة

محمد ثاني مرشد المرغني
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان الدخل الشامل الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاح	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
ربح السنة	٤,٠٠١,٦٥٧	٣,١٠٨,٣٣٥
الدخل الشامل الآخر البنود التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترات اللاحقة		
مكاسب/ (خسائر) القيمة العادلة الناتجة عن أدوات التحوط خلال السنة	٣٤,٧٤٩	(٢٩,٣٥٣)
فروقات الصرف الناتجة عن تحويل العمليات الأجنبية	٢٠,٩٧٥	(١٦٢,٨٥٢)
الدخل/ (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة	٥٥,٧٢٤	(١٩٢,٢٠٥)
مجموع الدخل الشامل للسنة	٤,٠٥٧,٣٨١	٢,٩١٦,١٣٠
الربح العائد إلى: مساهمي الشركة	٣,٦٧٤,١٨٠	٢,٧٧٦,٩٢٦
حقوق الملكية غير المسطرة	٣٨٣,٢٠١	١٣٩,٢٠٤
مجموع الدخل الشامل للسنة	٤,٠٥٧,٣٨١	٢,٩١٦,١٣٠

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

٤٤

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

صافي حقوق الملكية ألف درهم	حقوق الملكية غير المسطرة ألف درهم	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة ألف درهم	أرباح مستتقة ألف درهم	احتياطيات أخرى (إيضاح ١٩) ألف درهم	احتياطي اندماج ألف درهم	علاوة أسهم ألف درهم	رأس المال ألف درهم
٨٦٠,٤١١٥ ٣١٠,٨٣٣٥ (١٩٢,٢٠٥)	٣,٩١٥ ١٤٧,٩٨٣ (٨,٧٧٩)	٨٦٠,٣٠٠ ٢,٩٢٠,٣٥٢ (١,٨٣٤,٤٣١)	٦,٩٧٦,٨٩٧ ٢,٩٢٠,٣٥٢ -	٣٣٣,٣٠٣ -	٧٦٥,٠٠٠ -	- -	٨٧٥,٠٠٠ -
٢,٩١٦,١٣٠ (٢,٦١٨,٧٥٠) ٢٢٤,٨٠٠	١٣٩,٢٠٤ -	٢,٧٧٦,٩٢٦ (٢,٦١٨,٧٥٠) ٢٢٤,٨٠٠	٢,٩٢٠,٣٥٢ (٢,٦١٨,٧٥٠) ٢,٣٠٧,٢٠٨ (٩,٦٩٠)	(١,٨٣٤,٤٣١) -	- -	- ٦٠٥,٤٢١	- ١٩,٣٧٩
٢,٠٩٨,٨٢٤ -	١,٠٣١,٩٦٩ -	٢,٠٣٦,٨٥٥ -	٢,٣٠٧,٢٠٨ (٩,٦٩٠)	(٧٥٣) ٩,٦٩٠	- -	- -	- -
١٢,٢٧٥,١١٩	١,٢٠٥,٠٨٨	١١,٤٢٠,٠٣١	٩,٣٤٦,٤١٧	(١,٤١,١٨٦)	٧٦٥,٠٠٠	٦٠٥,٤٢١	٨٤٤,٣٧٩
٤,٠٠١,٦٥٧ ٥٥,٧٢٤	٣٧٥,٩٧٧ ٧,٢٢٤	٣,٦٣٥,٦٨٠ ٤,٨٥٠	٣,٦٣٥,٦٨٠ -	- ٤,٨٥٠	- -	- -	- -
٤,٠٥٧,٣٨١ (١,٦١,٨٣٥) ٢,٤٤٥,٥٤٦	٣٨٣,٢٠١ (١,٦١,٠٠٠) ٢,٠٧٢,٢٠١	٣,٦٧٤,١٨٠ (٧٠,٨٣٥) -	٣,٦٧٤,١٨٠ (٧٠,٨٣٥) -	٤,٨٥٠ -	- -	- -	- -
١٥,٨٨١,٣٥٩	١,٤٤٧,٩٨٣	١٤,٣٣٣,٣٧٦	١٢,٢٧٦,٢٦٢	(٩٢,٦٨٦)	٧٦٥,٠٠٠	٦٠٥,٤٢١	٨٤٤,٣٧٩

مجموع الدخل الشامل للسنة

توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح ٣١)
الإستحقاق على شركة تابعة (إيضاح ٥)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
الربح قبل الضريبة	٤,٥٧٢,٧٧٢	٣,٤٥٨,٧٢٨
تعديلات ل:		
٦ استهلاك ممتلكات وألات ومعدات	٨٩٠,٩٤١	٥٨٢,٩٩١
٨ استهلاك حق استخدام الموجودات	١٨٠,٥٧٤	٥١,١٨١
٢٧ خسائر/ (مكسب) من استبعاد ممتلكات وألات ومعدات	٦٠٥	(٥,٩٠١)
١١ مكسب القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٦٢,٢٧٦)	(١٧٩,١٠٧)
١٢ مكسب من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(١٨٥)	-
١٢ مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقدم	٣,٢٤٤	١,٣٨٣
١٠ حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية	(٦٧,٩٧٤)	(٣٧,١٠٤)
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	٦٩,٩٤٢	٥٢,٢٠٧
مخصص العقود المثقلة بالالتزامات	-	٥٨,٥١٢
إيرادات تمويل	(١٥١,٢٥٦)	(١٧٦,٩٥٦)
تكاليف تمويل	١١٢,٣٥٥	٢٧٣,٩٨٧
٢٠ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	١٠٣,٢٨١	٩١,٠٩٢
ضريبة الدخل المدفوعة	٥,٦٥٢,٠٢٣	٤,١٧١,٠١٣
٢٣ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة	(٢٦٤,٧٩٣)	(٥٦,٥٠١)
٢٠	(٤٢,٠٨٨)	(٢٤,٨٦٧)
التدفقات النقدية التشغيلية قبل الحركة في رأس المال العامل	٥,٣٤٥,١٤٢	٤,٠٨٩,٦٤٥
التغير في المخزون	(١٤٢,٠٧١)	(١٢١,١٨٦)
التغير في الذمم المدينة التجارية والأخرى	(٣,٥٣٢,١١٥)	(٨,٧٨٢,١٢٥)
التغير في موجودات العقود	(١,٤١٢,٥٧٩)	١١٢,١١٧
التغير في مطلوبات العقود	٣٥٦,٢١٤	٣,٥٨١,٠٣٥
التغير في الذمم الدائنة التجارية والأخرى	٢,١٣٩,٨٣١	٤,٤٥٥,٨٥٥
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	٢,٧٥٤,٤٢٢	٣,٣٣٥,٣٤١

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
٦ دفعات لشراء ممتلكات وألات ومعدات	(١,٤١٦,٩٣٦)	(١,٦٢١,٩٩٩)
٥ الإستحواذ على شركة تابعة	(٢٠٠,٧٢٠)	-
متحصلات من استبعاد ممتلكات وألات ومعدات	٢,٥١٨	٨,٤٥٤
متحصلات من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٢,٦٣٦	-
١٠ توزيعات أرباح مستلمة من إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٢,٨٧١	٢,٦٤٥
١٥ الحركة في وديعة بتاريخ إستحقاق أصلي لأكثر من ثلاثة أشهر	٥٧٦,٦٢٣	(٨٨,٨٠٧)
١٥ صافي الحركة في النقد المقيد	(١٤,٠٠٠)	-
فائدة مستلمة	١٥١,٢٥٦	١٧٦,٩٥٦
متحصلات من استبعاد جزئي من حصة في شركة تابعة، صافي	-	٢,٨١٩,٥٣١
صافي النقد (المستخدم في)/ الناتج من الأنشطة الاستثمارية	(٨٩٥,٧٥٢)	١,٢٩٦,٧٨٠
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
١٦ مستلم من قرض لأجل	٢٤٦,٢٤٣	-
١٦ تسديد قروض لأجل	(٤٣١,٥٥٦)	(٣٤٢,٣٤٦)
٨ تسديد مطلوبات عقود الإيجار	(١٩١,٧٦٢)	(٧٦,١١٥)
توزيعات أرباح مدفوعة	(٨٦١,٨٣٥)	(٢,٦١٨,٧٥٠)
فوائد مدفوعة	(٨٩,٠٨٩)	(٢٥٦,٥٠٧)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(١,٣٢٧,٩٩٩)	(٣,٢٩٣,٧١٨)
صافي الزيادة في النقد ومرادفات النقد	٥٣٠,٦٧١	١,٣٣٨,٤٠٣
النقد ومرادفات النقد في ١ يناير	٤,٣٨٩,١٤٨	٣,٢١٥,٣٩٤
تأثير التغيرات في تحويل عملات أجنبية	١٨,١١٨	(١٦٤,٦٤٩)
النقد ومرادفات النقد في ٣١ ديسمبر	٤,٩٣٧,٩٣٧	٤,٣٨٩,١٤٨
معاملات غير نقدية		
١٧ إصدار أسهم جديدة	-	١٩,٣٧٩
٣٢ و ٧ استحواذ إستثمارات عقارية (أرض)	-	٢٨٢,٠٠٠
١٧ و ٦ إستحواذ ممتلكات وألات ومعدات	-	٦٢٤,٨٠٠
١٠ مساهمة إضافية في إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	-	١٩٩,٠٢٦

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١ معلومات عامة

إن إم دي سي جروب ش.م.ع. ("إن إم دي سي" أو "الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في إمارة أبوظبي. تأسست الشركة بموجب القانون رقم (١٠) لسنة ١٩٧٩ والمعدل بالمرسومين رقم (٣) و (٩) لسنة ١٩٨٥ الصادرين من سمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، الذي كان حينها نائب حاكم إمارة أبوظبي. إن العنوان المسجل للشركة هو ص. ب ٣٦٤٩، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة الأداء والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة والمشاريع المشتركة وفروعها (يُشار إليها معاً بـ "المجموعة")، حيث تم إدراج تفاصيلها أدناه.

خلال سنة ٢٠٢٠، وافق مساهمو الشركة على عرض من شركة أبوظبي التنموية القابضة ("الشركة القابضة") (مساهم حالي وشركة مملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي) ومساهمين أقلية آخرين في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع. للاستحواذ على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع. مقابل إصدار ٥٧٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم حقوق ملكية في الشركة إلى الشركة القابضة والمساهمين الآخرين في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع. حصلت هذه المعاملة على الموافقات التنظيمية في ١١ فبراير ٢٠٢٢، وبالتالي، ارتفع رأس مال الشركة إلى ٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم منذ ذلك التاريخ. نتيجة لهذه المعاملة، أصبحت حكومة أبوظبي صاحبة أغلبية أسهم الشركة. لاحقاً في مايو ٢٠٢٢، قامت الشركة القابضة بتحويل حصة من أسهم ملكيتها بنسبة ٤٤,٢٪ من إجمالي حصة مساهمتها البالغة ٥٨,٤٨٪ في الشركة إلى شركات في مجموعة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع ("ألفا")، وهي شركة تابعة للشركة العالمية القابضة وبموجب هذه المعاملة وإلى جانب حصة مساهمتها السابقة في الشركة، أصبحت مجموعة ألفا المساهم الأكبر في الشركة.

تعمل الشركة بشكل رئيسي في تنفيذ عقود الهندسة والمشتریات والإنشاء وعقود الجرف والأعمال ذات الصلة باستصلاح الأراضي في المياه الإقليمية لدولة الإمارات العربية المتحدة. تعمل المجموعة كذلك في مناطق جغرافية أخرى ويشمل ذلك المملكة العربية السعودية وتايوان ومصر والبحرين والهند من خلال شركاتها التابعة والفروع والعمليات المشتركة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتقديم مساهمات إجتماعية بمبلغ ١١,٣ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢٢,٩ مليون درهم) (إيضاح ٢٨).

١٧

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

لدى الشركة استثمارات في الشركات التابعة والفروع والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة والعمليات المشتركة التالية:

الإسم	بلد التأسيس	نسبة المساهمة في حقوق الملكية %		الأنشطة الرئيسية
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
الشركات التابعة لـ إن إم دي سي جروب ش.م.ع.				
إن إم دي سي إنترجي ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة	٧٧٪	٧٧٪	الهندسة والتوريد والإنشاءات
مصنع إمارات أوروبا لأنظمة تكنولوجيا البناء السريع ذ.م.م. (إمارات أوروبا)	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	١٠٠٪	صناعة وتوريد الخرسانة الجاهزة.
إن إم دي سي إنفرا ذ.م.م - ش.ش.و (سابقاً) إمارات أوروبا للمقاولات العامة ذ.م.م. ش.ش.و	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	-	المقاولات العامة والبناء
شركة الجرافات البحرية الوطنية (صناعي)	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	١٠٠٪	تصنيع أنابيب الصلب وملحقاتها؛ والإحفاظ بنسبة ١٪ من استثمارات الشركات التابعة للمجموعة بحصة لتمامي مع التشريعات المحلية.
شركة أديك للاستشارات الهندسية ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	١٠٠٪	خدمات الاستشارات في مجالات الهندسة المدنية والمعمارية والتقييم والهندسة البحرية بالإضافة إلى تقديم خدمات مختبرية ذات الصلة.
شركة أبوظبي للتجريف البحرية إس. بي. سي.	البحرين	١٠٠٪	١٠٠٪	عقود الاستصلاح البرية وخدمات تركيب أنابيب مياه للمنشآت البحرية وعقود التقييم.
شركة الجرافات البحرية	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
الشركة الهندية الوطنية البحرية للبنية التحتية الخاصة المحدودة	الهند	١٠٠٪	١٠٠٪	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
إن إم دي سي إل تي إس - ذ.م.م - ش.ش.و	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	١٠٠٪	خدمات البناء والنقل والخدمات اللوجستية، بما في ذلك تأجير الآلات الثقيلة والمركبات والسفن والمعدات، إلى جانب خدمات جرد المخازن وتوزيع المياه ونقل النفايات وإدارة الأحواض الجافة. بالإضافة إلى العمليات البحرية وسكن العمال وخدمات الرقع والتحميل للأغراض الصناعية والتجارية.
إن إم دي سي إس بي سي	سلطنة عمان	١٠٠٪	-	الخدمات البحرية
الشركة التابعة لشركة إن إم دي سي للخدمات اللوجستية والتكنولوجية ذ.م.م. إس بي سي				
إمداد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	٧٠٪	-	الخدمات الصناعية المتعلقة بالنفط والغاز
الشركة التابعة لشركة إمداد ذ.م.م				
إمداد للخدمات ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٧٠٪	-	الخدمات الصناعية المتعلقة بالنفط والغاز
إمداد لصناعات الطاقة ش.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٧٠٪	-	الخدمات الصناعية المتعلقة بالنفط والغاز
انترجلف للمقاولات العامة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٧٠٪	-	الخدمات الصناعية المتعلقة بالنفط والغاز
شركة إمجيل لخدمات حقول النفط ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٧٠٪	-	الخدمات الصناعية المتعلقة بالنفط والغاز

١٨

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

الإسم	بلد التأسيس	نسبة المساهمة في حقوق الملكية %		الأنشطة الرئيسية
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
الشركة التابعة لشركة إن إم دي سي إنجني ش.م.ع.				
إن إم دي سي إنجني السعودية المحدودة	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠	٪١٠٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة	الهند	٪١٠٠	٪١٠٠	الهندسة
أنبوا الهندسية بي في تي المحدودة	الهند	٪٨٠	٪٨٠	الهندسة
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للخدمات ماليزيا أس دي إن *	ماليزيا	٪١٠٠	٪١٠٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
الطبي للمشاريع الإنشائية *	العراق	٪١٠٠	٪١٠٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
إن إم دي سي للخدمات البحرية ذ.م.م. أس.بي.سي.	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	الخدمات اللوجستية البحرية
فروع شركة إن إم دي سي ش.م.ع.				
شركة الجرافات البحرية الوطنية	مصر	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	المالديف	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	أبوظبي	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	دبي	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
فرع شركة إن إم دي سي إنجني	تايبوان	فرع	-	الهندسة والتوريد والإنشاء
فرع شركة الإنشاءات البترولية الوطنية	أبوظبي	فرع	فرع	المقاولات العامة والإنشاء
الشركات التابعة لشركة الإمارات أوروبا	الإمارات العربية المتحدة	-	٪١٠٠	المقاولات العامة والإنشاء
شركة الإمارات أوروبا للمقاولات العامة - ذ.م.م. - أو بي سي				

١٩

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

الإسم	بلد التأسيس	نسبة المساهمة في حقوق الملكية %		الأنشطة الرئيسية
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
المشروع المشترك لشركة إن إم دي سي				
شركة التحدي المصرية الإماراتية للجرافات البحرية	مصر	٪٤٩	٪٤٩	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموائى والإنشاءات البحرية.
إن تي إنجنيز ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	٪٥١	٪٥١	الخدمات الهندسية والاستشارية
الشركة الزميلة				
برنسيبيا أس ايه اس	فرنسا	٪٣٣,٣٣	٪٣٣,٣٣	الخدمات الهندسية والاستشارية
سفين لخدمات المسح وتحت سطح البحر ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	٪٤٩	٪٤٩	خدمات الغوص والمسح تحت سطح البحر المتعلقة بالصناعات النفطية
العمليات المشتركة لشركة إن إم دي سي				
سايم - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - حائل وعشا		٪٥٠	٪٥٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
تكنيكاس - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - ميرام		٪٥٠	٪٥٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
تيكنيب - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - الحقل الكامل سطح		٪٥٠	٪٥٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب - يو زيد - ٧٥٠ (إي بي سي - ١)		٪٤٠	٪٤٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب يو إل - ٢		٪٥٠	٪٥٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب جي في - يواس جاز كاب فييد		٪٥٠	٪٥٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب ايه جي اف ايه		٪٥٠	٪٥٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
تي جي إن الرويس للغاز الطبيعي المسال		٪٢٠	٪٢٠	الهندسة والتوريد والإنشاء
* منشآت متوقفة				
** خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤، قامت المجموعة بتخفيض ٢٣٪ من أسهم شركتها التابعة، شركة إن إم دي سي إنجني، من خلال الإكتتاب العام الأولي. تم تخصيص الأسهم وتم إكمال إجراءات الإدراج في ١١ سبتمبر ٢٠٢٤.				
وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، تمت المحاسبة عن المعاملة كتغيير في حصة الملكية في شركة تابعة دون خسارة السيطرة، وتم معاملتها كمعاملة حقوق ملكية. وبالتالي، واصلت المجموعة توحيد شركة إن إم دي سي للطاقة، وتم عكس التغييرات في حصة الملكية في حقوق الملكية من خلال تحويل القيمة المقابلة من صافي قيمة الموجودات إلى حقوق الملكية غير المسيطرة.				

٢٠

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

تخفيض في الحصة (%)

البديل المستلم

ينزل: القيمة المدرجة لحصة الأسهم المستبعدة
ينزل: تكاليف المعاملة المدفوعة

الفرق المُعترف به في الأرباح المستبقة والإحتياطي

٢١

٢٣٪

ألف درهم

٣,١٠٣,٠٠٠

(١,٠٦١,٩٧٠)

(٤,١٧٥)

٢,٠٣٦,٨٥٥

يشتمل البديل على بعض قطع الأراضي التي تقع في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة المعترف بها بمبلغ ٢٨٢ مليون درهم مقابل أسهم حقوق الملكية. خلال السنة المالية ٢٠٢٤، تم تحويل ملكية الأرض باسم الشركة.

** خلال السنة، استحوذت مجموعة إن إم دي سي من خلال شركتها التابعة، إن إم دي سي إل تي إس - ذ.م.م - ش.ش.و، على ٧٠٪ من حصة شركة إمداد ذ.م.م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في أبوظبي. لمزيد من التفاصيل راجع إيضاح ٥.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة)

١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشكل هام على البيانات المالية الموحدة

تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية، التي أصبحت سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥، في هذه البيانات المالية الموحدة. لم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقارير المالية المعدلة أي تأثير هام على المبالغ المدرجة للسنوات الحالية والسابقة ولكنها قد تؤثر على محاسبة المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ - عدم قابلية الصرف

تحدد التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ تأثيرات التغييرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وكيفية تقييم المنشأة ما إذا كانت العملة قابلة للصرف وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري في حالة عدم توفر إمكانية الصرف. تتطلب التعديلات كذلك الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية من فهم كيفية تأثير العملة غير القابلة للصرف بالعملة الأخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي والوضع المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة والمصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية

١ يناير ٢٠٢٧

يحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ محل المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، حيث يحمل العديد من المتطلبات الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ دون تغيير ويكملها بمتطلبات جديدة. وبالإضافة إلى ذلك، نقلت بعض فقرات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧. علاوة على ذلك، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديلات طفيفة على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٣ ربحية السهم.

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة لما يلي:

- تقديم فئات محددة ومجاميع فرعية محددة في بيان الربح أو الخسارة
- تقديم إفصاحات عن مقياس الأداء المحددة من قبل الإدارة في الإفصاحات حول البيانات المالية الموحدة
- تحسين التجميع والتصنيف.

٢٢

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

يسري تطبيقها للفترات
السنوية التي تبدأ من أو بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

١ يناير ٢٠٢٧ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ للشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة:
الإفصاحاتيسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ للشركة التابعة المؤهلة بتقديم إفصاحات
مخفضة عند تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية في بياناتها المالية (معايير المحاسبة).تكون الشركة التابعة مؤهلة للإفصاحات المخفضة إذا كانت لا تخضع للمساءلة العامة
وقامت الشركة الأم النهائية أو أي شركة أم وسيطة بتوفير بيانات مالية موحدة متاحة
للاستخدام العام تتوافق مع المعايير الدولية للتقارير المالية في بياناتها المالية (معايير
المحاسبة).إن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ هو اختياري للشركات التابعة المؤهلة ويحدد
متطلبات الإفصاح للشركات التابعة التي تختار تطبيقه.يجوز للمنشأة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ فقط إذا كانت في نهاية فترة
التقرير:

- شركة تابعة (يشمل ذلك الشركة الأم الوسيطة)
- لم تكن تخضع للمساءلة العامة، و
- كانت لها شركة أم نهائية أو أي شركة أم وسيطة توفر بيانات مالية موحدة متاحة
للاستخدام العام وتمثل للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

تخضع الشركة التابعة للمساءلة العامة إذا:

- كانت أدوات الدين أو حقوق الملكية الخاصة بها يتم المتاجرة فيها في سوق عامة أو
يصدد إصدار مثل هذه الأدوات للمتاجرة في سوق عامة (سوق أوراق مالية محلية أو
أجنبية أو سوق للتداول خارج البورصة، بما في ذلك الأسواق المحلية والإقليمية)، أو
- كانت تحتفظ بالموجودات بصفتها راعية لمصالح قطاع عريض من الأطراف الخارجية
باعتبار أن ذلك أحد أعمالها الرئيسية (على سبيل المثال، يستوفي هذا المعيار الثاني
في الغالب البنوك والاتحادات الائتمانية وشركات التأمين والوسطاء/ المتعاملين في
الأوراق المالية وصناديق الإستثمار المشترك وبنوك الإستثمار).

يمكن للمنشآت المؤهلة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية
الموحدة أو المنفصلة أو الفردية. يجوز للشركة الأم الوسيطة المؤهلة التي لا تطبق المعيار
الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة تطبيق ذلك في بياناتها المالية
المنفصلة.

٢٣

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

يسري تطبيقها للفترات
السنوية التي تبدأ من أو بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

١ يناير ٢٠٢٦ تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعايير الدولية للتقارير المالية رقم ٧
بشأن تصنيف وقياس الأدوات الماليةتتناول التعديلات الأمور التي تم تحديدها أثناء مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف
والقياس للأدوات المالية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية.١ يناير ٢٠٢٦ تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعايير الدولية للتقارير المالية رقم ٧ -
العقود التي تشير إلى الكهرياء المعتمدة على الطبيعةتهدف التعديلات إلى تمكين المنشآت من إدراج معلومات في بياناتها المالية التي يرى
مجلس معايير المحاسبة الدولية بأنها تمثل بشكل أكثر دقة العقود التي تشير إلى الكهرياء
المعتمدة على الطبيعة.

١ يناير ٢٠٢٧ تحويل إلى عملة عرض التضخم المرتفع (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١)

توضح التعديلات كيف ينبغي على الشركات تحويل البيانات المالية من عملة تضخم غير
مرتفع إلى عملة تضخم مرتفع.

١ يناير ٢٠٢٦ التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة - المجلد ١١

يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة
وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء اعتراف المستأجر بمطلوبات عقود
الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلةالمعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة*المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة*

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة بهدف مطالبة المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة عند اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ الإفصاحات المتعلقة بالمناخ

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي تفيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

٢٥

يسري تطبيقها للفرات
السنوات التي تبدأ من أو بعد

لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري، باستثناء المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨، الذي سيكون له تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة. تقوم المجموعة حالياً بتحديد التأثيرات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ على البيانات المالية الموحدة وإفصاحاتها.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة أخرى تم تطبيقها على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية

بيان الالتزام

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته).

العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي (الدرهم) وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة تم تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف إلا إذا أشير إلى خلاف ذلك.

أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والتي تم قياسها بالقيمة العادلة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والمنشآت الخاضعة لسيطرة الشركة (شركاتها التابعة) حتى ٣١ ديسمبر في كل سنة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى الشركة:

- السلطة على الجهة المستثمر فيها؛
- تكون معرضة أو تمتلك حقوق لعوائد متغيرة ناتجة من العلاقة مع الجهة المستثمر فيها؛
- لها القدرة على استخدام سلطتها على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كان لديها سيطرة على الجهة المستثمر بها أم لا في حال أشارت الوقائع والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث المدرجة أعلاه.

عندما يكون لدى المجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر بها، فإنها تمتلك السيطرة على الجهة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الوقائع والظروف ذات الصلة لتقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الجهة المستثمر بها كافية أم لا لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك المجموعة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها المجموعة، أو أي من مالكي الأصوات الآخرين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن المجموعة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه إصدار قرارات، بالإضافة إلى أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للمجموعة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. وعلى وجه التحديد، يتم إدراج إيرادات ومصاريف الشركات التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في بيان الربح أو الخسارة الموحد بدءاً من التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة وحتى التاريخ الذي تفقد فيه المجموعة السيطرة على الشركة التابعة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات، حقوق الملكية، الإيرادات، المصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين أعضاء المجموعة بالكامل عند توحيدها.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركات التابعة بشكل منفصل عن حقوق المجموعة في هذه الشركات. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة التي تمثل حقوق ملكية حالية وتخول حاملها للحصول على حصة تناسبية في صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية مبدئياً بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة للمبالغ المعترف بها لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصص عند الإعراف المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللاحقة في حقوق الملكية.

إن الربح أو الخسارة وكل بند من الدخل الشامل الآخر تكون عائدة إلى مالكي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة. إن مجموع الدخل الشامل للشركات التابعة يكون عائداً إلى مالكي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك رصيد عجز في حقوق الملكية غير المسيطرة.

إن التغييرات في ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى خسارة السيطرة يتم احتسابها كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم المدرجة لملكية المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغييرات في ملكيتها في الشركات التابعة. يتم تعديل أي فرق بين قيمة حقوق الملكية غير المسيطرة والقيمة العادلة للبدل المدفوع أو المقبوض يتم إدراجه مباشرة في حقوق الملكية ويكون عائداً إلى مالكي الشركة الأم.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٢٧

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

اندماج الأعمال

يتم احتساب الاستحواذ على الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. إن البديل المحول ضمن اندماج الأعمال يتم قياسه بالقيمة العادلة، التي يتم احتسابها باعتبارها مجموع القيم العادلة بتاريخ الاستحواذ للموجودات المحولة من قبل المجموعة، المطلوبات المترتبة على المجموعة إلى المالكين السابقين للشركة المستحوذ عليها وحقوق الملكية الصادرة من قبل المجموعة مقابل السيطرة على الشركة المستحوذ عليها. يتم الاعتراف بالتكاليف المتعلقة بالاستحواذ عموماً في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند تكبدها.

بتاريخ الاستحواذ، يتم الاعتراف بالموجودات المستحوذة القابلة للتحديد والمطلوبات المقبولة بقيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ، باستثناء ما يلي:

- الموجودات أو المطلوبات الضريبة المؤجلة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢؛
- يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المتعلقة بترتيبات مزاي الموظفين وقياسها وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٩؛
- يتم قياس المطلوبات أو أدوات حقوق الملكية وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٢؛ و
- يتم قياس الموجودات (أو مجموعة الاستبعاد) المصنفة كمحتفظ بها للبيع وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

يتم قياس الشهرة باعتبارها الفائض لإجمالي البديل المحول، قيمة حقوق الملكية غير المسيطرة في المنشأة المشتراة والقيمة العادلة لحصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً من قبل المشتري في المنشأة المشتراة (إن وجدت) على صافي مبالغ الموجودات المستحوذة القابلة للتحديد والمطلوبات المقبولة بتاريخ الاستحواذ. في حالة أنه، بعد إعادة التقييم، كان صافي مبالغ الموجودات المستحوذة القابلة للتحديد والمطلوبات المقبولة بتاريخ الاستحواذ يتجاوز إجمالي البديل المحول، وقيمة حقوق الملكية غير المسيطرة في المنشأة المشتراة والقيمة العادلة لحصة المشتري المحتفظ بها سابقاً في المنشأة المشتراة (إن وجدت)، يتم الاعتراف بالزيادة مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد كمكسب شراء صفقة.

عندما يتضمن البديل المحول من قبل المجموعة ضمن اندماج الأعمال ترتيب بديل طارئ، يتم قياس البديل الطارئ بقيمته العادلة بتاريخ الاستحواذ وإدراجه كجزء من البديل المحول ضمن اندماج الأعمال. يتم تعديل التغييرات في القيمة العادلة للبديل الطارئ المؤهل كتعديلات لفترة القياس بأثر رجعي، مع التعديلات المماثلة مقابل الشهرة. إن تعديلات فترة القياس هي التعديلات التي تنشأ من المعلومات الإضافية التي تم الحصول عليها خلال سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ حول الحقائق والظروف التي توفرت بتاريخ الاستحواذ.

تعتمد المحاسبة اللاحقة للتغيرات في القيمة العادلة للبديل الطارئ غير المؤهل كتعديلات لفترة القياس على كيفية تصنيف البديل الطارئ. لا يتم إعادة قياس البديل الطارئ المصنّف كحقوق ملكية بتاريخ التقارير اللاحقة ويتم احتساب تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية. يتم إعادة قياس البديل الطارئ الآخر لاحقاً للتقارير المالية بالقيمة العادلة ويتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

عند انجاز اندماج الأعمال على مراحل، يتم إعادة قياس حصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً من قبل المجموعة (بما في ذلك العمليات المشتركة) في الشركة المستحوذ عليها إلى القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ ويتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة، إن وجدت، في الربح أو الخسارة.

يتم إعادة تصنيف المبالغ الناتجة من الحصاص في الشركة المشتراة قبل تاريخ الاستحواذ التي تم الاعتراف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد حيث تكون هذه المعاملة ملائمة فيما لو تم استبعاد هذه الحصة.

إذا لم تكتمل المحاسبة الأولية لاندماج الأعمال في نهاية فترة التقرير عند حدوث الاندماج، تقوم المجموعة بإدراج مبالغ مؤقتة للبنود التي لم تكتمل المحاسبة لها.

يتم تعديل تلك المبالغ المؤقتة خلال فترة القياس (انظر أعلاه)، أو يتم الاعتراف بموجودات أو مطلوبات إضافية، لتعكس المعلومات الجديدة التي تم الحصول عليها حول الوقائع والظروف القائمة بتاريخ الاستحواذ، التي لو كانت معلومة، لأثرت على المبالغ المعترف بها في ذلك التاريخ.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٢٨

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

اندماج أعمال تخضع لسيطرة مشتركة

إن اندماج الأعمال الذي يشمل منشآت أو أعمال تخضع لسيطرة مشتركة هو عبارة عن اندماج أعمال يتم فيها السيطرة في نهاية المطاف على جميع المنشآت أو اندماج الأعمال من قبل نفس الطرف أو الأطراف قبل وبعد الاندماج، وهذه السيطرة غير مؤقتة.

يتم إحتساب المعاملات التي تنتج إلى تحويل في الحصاص في المنشآت التي تخضع للسيطرة المشتركة للمجموعة باستخدام طريقة تجميع المصالح المحاسبية في تاريخ التحويل ويتم عرضها في هذه البيانات المالية الموحدة دون إعادة بيان الفترات السابقة، وبالتالي، خارج نطاق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ اندماج الأعمال. يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المستحوذ عليها بالقيمة المدرجة المعترف بها سابقاً في دفاتر المنشأة المحولة بتاريخ التحويل. يتم إضافة مكونات حقوق الملكية للشركات المستحوذ عليها إلى نفس المكونات ضمن حقوق ملكية المجموعة، باستثناء تلك التي تم استبعادها عند التوحيد وللاحتياطيات التي تضاف إلى الاحتياطي المقيد. يتم الاعتراف بأي فرق بين البديل المدفوع ورأس مال الشركة المستحوذ عليها مباشرة في إحتياطي اندماج.

الإعتراف بالإيرادات

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ نموذجاً من خمس خطوات ينطبق على الإيرادات الناتجة من العقود مع العملاء. يتم الاعتراف بالإيرادات بمبلغ يعكس البدلات التي تتوقع المجموعة أن تحصل عليها مقابل تحويل البضائع أو الخدمات إلى العميل. إن الخطوات الخمس هي:

الخطوة الأولى	تحديد العقد (العقود) مع العميل؛
الخطوة الثانية	تحديد إلتزامات الأداء في العقد؛
الخطوة الثالثة	تحديد سعر المعاملة؛
الخطوة الرابعة	توزيع سعر المعاملة على إلتزامات الأداء في العقد؛ و
الخطوة الخامسة	الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حين) تستوفي المشاريع بالتزام الأداء.

تستوفي الشركة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

(أ) أن لا ينشأ عن أداء المجموعة أصل ذو استخدام بديل للمجموعة، ويكون لدى المجموعة حق قانوني في دفعات الأداء المنجز حتى تاريخه.

(ب) أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تعزيز أصل يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تعزيزه.

(ج) استلام واستهلاك العميل للمنافع التي يوفرها أداء المجموعة في وقت متزامن، عند قيام المجموعة بأدائها.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي لم تستوفي أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم إدراج الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

يتم إدراج الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس الاعتبار الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات عندما يكون بالإمكان قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق؛ وعندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية سوف تتدفق إلى الشركة؛ وعندما يتم استيفاء معايير محددة لكل نشاط من أنشطة المجموعة، كما هو موضح أعلاه. تعتمد المجموعة في تقدير عوائدها على النتائج السابقة، مع الأخذ في الاعتبار نوع العميل ونوع المعاملة وخصائص كل اتفاقية.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٢٩

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات (يتبع)

إيرادات العقود

تشتمل إيرادات العقود على الإيرادات من تنفيذ العقود المتعلقة بخدمات مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة وأنشطة التجريف وأعمال استصلاح الأراضي المرتبطة بها. تحتوي عقود خدمات تنفيذ مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة على سلع وخدمات متميزة لا تختلف في سياق العقد. لذلك يتم دمجها في التزام أداء واحد.

تقوم المجموعة بالإعتراف بالإيرادات من عقود خدمات تنفيذ مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة بمرور الوقت حيث أن الموجودات التي تم إنشاؤها مخصصة بشكل كبير لاحتياجات العملاء دون أي استخدام بديل وللمجموعة الحق في الحصول على الدفعات مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تتضمن إيرادات العقد المبلغ المبدئي المتفق عليه في العقد بالإضافة إلى أية اختلافات في أعمال العقد، ومدفوعات الحوافز، إلى المدى الذي يكون فيه من المحتمل أن ينتج عنها إيرادات، يمكن قياسها بشكل موثوق وسيتم اعتمادها من قبل العملاء. يتم إدراج المطالبات عندما تصل المفاوضات إلى مرحلة متقدمة بحيث يكون من المحتمل أن يقبل العميل المطالبة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق. تتضمن إيرادات العقود كذلك إيرادات من ضمان منح مشاريع مهمة متعلقة بأعمال الجرف والاستصلاح. يتم إدراج هذه المبالغ عندما يتم استيفاء كافة التزامات الخدمة الهامة الناشئة عن الخدمات ذات الصلة.

إذا كان من الممكن تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم الإعتراف بإيرادات العقد في بيان الربح أو الخسارة الموحد بما يتناسب مع مرحلة إنجاز العقد. بناءً على الطريقة التي تقيس العمل الفعلي المنجز على كل عقد بشكل موثوق به، يتم تحديد مرحلة الإنجاز إما على أساس المسوحات للأعمال المنجزة أو بنسبة تكاليف العقد المتكبدة عن العمل المنجز حتى تاريخه مقارنةً بإجمالي تكاليف العقد المقدرة. يتم تقييم الخسائر على العقود على أساس العقد الفردي ويتم إدراج مخصص للمبلغ الكامل لأية خسائر متوقعة، بما في ذلك الخسائر المتعلقة بالعمل المستقبلي على العقد، في الفترة التي يتم فيها التنبؤ بالخسارة لأول مرة.

في حالة العقود، التي يتم فيها الإعتراف بالإيرادات على أساس المسوحات للأعمال المنجزة، يتم قياس الإيرادات بتطبيق المعدلات التعاقدية، أو الحد الأدنى للمعدلات القابلة للاسترداد المتوقعة، على الكميات الفعلية التي تم جرفها أو الأعمال ذات الصلة المنجزة. يتم تعديل الإيرادات لاحقاً بناءً على موافقة العميل النهائية إذا كانت المعدلات المعتمدة مختلفة عن تلك المستخدمة بالفعل.

عندما يتعذر تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم إدراج الإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون فيه تكاليف العقد المتكبدة قابلة للاسترداد؛ وينبغي إدراج تكاليف العقد كمصروف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

التزامات الضمان

تقدم المجموعة بشكل عام ضمانات للإصلاحات العامة للعيوب التي كانت موجودة وقت البيع، كما يقتضي القانون. على هذا النحو، فإن كافة الضمانات هي عبارة عن ضمانات من نوع التأكيد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، والتي تحسبها المجموعة بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧ المخصصات والمطلوبات الطارئة والموجودات الطارئة.

عنصر التمويل الجوهري

بالنسبة لمشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة، إذا كان هناك اختلاف في توقيت استلام المجموعة للمدفوعات المقدمة والمدفوعات المرحلية وعندما تقوم بالإعتراف بإيرادات العقود، فإن المجموعة تشير ضمناً إلى وجود عنصر تمويل جوهري ضمني وتقوم بتعديل سعر المعاملة لكي يشمل تأثيرات الوقت على قيمة المال. تقوم المجموعة بالإعتراف بالفوائد على المدفوعات المتأخرة كإيرادات فوائد. بالنسبة للعقود الأخرى بشكل عام، تستلم المجموعة سلف قصيرة الأجل من عملائها. باستخدام الإجراء العملي الوارد في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، لا تقوم المجموعة بتعديل مبلغ البديل المتعهد به لتأثيرات عنصر التمويل الجوهري إذا كانت تتوقع، في بداية العقد، أن الفترة بين تحويل السلعة أو الخدمة المتعهد بها إلى العميل ووقت دفع العميل للمبالغ مقابل هذه السلعة أو الخدمة ستكون سنة واحدة أو أقل.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٣٠

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات (يتبع)

أوامر التغيير والمطالبات

يتم إدراج أوامر التغيير والمطالبات في الإيرادات فقط عندما يكون من المحتمل قبولها ويمكن قياسها بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتكوين مخصصات مقابل مطالبات تعويضات الأضرار حين يكون للعميل الحق التعاقد في تطبيق تعويضات الأضرار ويعتبر من المحتمل أن ينجح العميل في متابعة هذه المطالبة.

تعويضات الأضرار والغرامات

يتم احتساب تعويضات الأضرار والغرامات والمدفوعات المماثلة وامتياز السعر (الخصومات) أو الخصومات كبدلات متغيرة. عندما تستنتج الإدارة وجود بدل متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ البديل المتغير عند بداية العقد باستخدام إما (١) نهج القيمة المتوقعة أو (٢) المبلغ الأكثر احتمالاً. تستخدم المجموعة الطريقة التي تتنبأ بشكل أفضل بمبلغ البديل الذي تستحقه بناءً على شروط العقد. وينطبق هذا أيضاً على مدفوعات الحوافز التعاقدية أو مكافآت الإنجاز المبكر، إن وجدت.

تكلفة الحصول على العقود وتكاليف الوفاء بها

طبقت المجموعة الإجراء العملي لصرف تكاليف الاستحواذ على العقود مباشرةً عندما يكون الأصل الذي كان سينتج عن رسملة هذه التكاليف قد تم إطفائه خلال سنة واحدة أو أقل. لا تتحمل المجموعة أية تكاليف للحصول على عقد وتكاليف للوفاء بعقد التي تكون مؤهلة للرسملة.

إيرادات أخرى

بيع الخردة

يتم الإعتراف بالدخل من بيع الخردة في الوقت الذي يستلمها فيه العملاء ويتم تحويل المخاطر والمنافع إلى العملاء وفقاً للشروط والأحكام المتفق عليها.

إيرادات توزيعات الأرباح

يتم الإعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح في بيان الربح أو الخسارة الموحد في التاريخ الذي ينشأ فيه حق المجموعة في استلام الدفعة، وهو في حالة الأوراق المالية المتداولة تاريخ توزيع الأرباح السابق.

مطالبة التأمين

يتم الإعتراف بمطالبات التأمين في بيان الربح أو الخسارة الموحد في التاريخ الذي تستلم فيه المجموعة قيمة المطالبة.

إيرادات التمويل

تشتمل إيرادات التمويل على إيرادات الفوائد على الودائع البنكية. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد عند استحقاقها في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

ممتلكات وآلات ومعدات

الإعتراف والقياس

يتم الإعتراف ببند الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

تتضمن التكلفة النفقات التي تعود بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الموجودات. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأية تكاليف أخرى تعود مباشرةً إلى إيصال الأصل إلى حالة صالحة للاستخدام المقصود منه، وتكاليف تفكيك وإزالة البنود واستعادة الموقع الذي تقع عليه وتكاليف الاقتراض المرسمة. قد تتضمن التكلفة كذلك تحويل أية أرباح أو خسائر على أنشطة التحوط للتدفقات النقدية المؤهلة للعمليات الأجنبية لشراء الممتلكات والآلات والمعدات، من الدخل الشامل الآخر. تتم رسملة البرامج التي تم شراؤها والتي تعد جزءاً لا يتجزأ من وظائف المعدات ذات الصلة كجزء من تلك المعدات.

عندما يكون لأجزاء من بنود الممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فيتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والآلات والمعدات.

التكاليف اللاحقة

يتم الإعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند الممتلكات والآلات والمعدات ضمن القيمة المدرجة للبند إذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفتها بشكل موثوق. يتم رسملة تكاليف إصلاح السفن وتكاليف الإرساء الجاف كعنصر منفصل عن الجرافات عند تكبدها. يتم الإعتراف بتكاليف الخدمات اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند تكبدها.

الاستهلاك

يتم الإعتراف بالاستهلاك في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لكل جزء من بند الممتلكات والآلات والمعدات. يتم استهلاك تكاليف إصلاح السفن والإرساء الجاف على مدى الفترة الممتدة حتى الإرساء الجاف التالي، والذي يبلغ عادة أربع سنوات. إن الأعمار الإنتاجية المقدر للبنود الأخرى للممتلكات والآلات والمعدات للسنوات الحالية وسنوات المقارنة هي كما يلي:

سنوات

٢٥

المباني والمرافق الأساسية

٣٠-٥

الجرافات

٤٠-١

البارجات وسفن الدعم والآلات وخطوط الأنابيب والمركبات

٥-٣

المعدات والأثاث المكتبي

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في نهاية كل سنة مالية، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

يتم استهلاك بنود الممتلكات والآلات والمعدات من التاريخ الذي يتم تثبيتها فيه وتصبح جاهزة للاستخدام، أو فيما يتعلق بالموجودات التي يتم إنشاؤها داخلياً، من التاريخ الذي يكتمل فيه الأصل ويصبح فيه جاهزاً للاستخدام.

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

تقوم المجموعة برسملة كافة التكاليف المتعلقة بإنشاء الموجودات الثابتة الملموسة كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ، وحتى تاريخ الانتهاء من الأصل. يتم تحويل هذه التكاليف من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الموجودات المناسبة عند الانتهاء، ويتم استهلاكها على مدى عمرها الاقتصادي الإنتاجي المقدر من تاريخ الانتهاء.

٣١

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

ممتلكات وآلات ومعدات (يتبع)

إلغاء الإعتراف

يتم إلغاء الإعتراف ببند الممتلكات والآلات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع أن تتشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد أو تقاعد بند الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين متحصلات البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم الإعتراف بها ضمن الربح أو الخسارة. يتم الإعتراف بمتحصلات مطالبات التأمين، إن وجدت، مقابل البند المؤمن من الممتلكات والآلات والمعدات ضمن "الإيرادات الأخرى" في الربح أو الخسارة.

إستثمارات عقارية

يتم قياس الاستثمار العقاري، وهو عقار يتم الإحتفاظ بها للحصول على إيرادات إيجار و/أو لزيادة قيمة رأس المال (بما في ذلك العقارات قيد الإنشاء لهذه الأغراض) مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملة.

لاحقاً للإعتراف المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا يتم استهلاك الأرض.

يتم إلغاء الاعتراف بالاستثمار العقاري عند استبعاده أو سحبه من الاستخدام بشكل كامل وعندما لا يكون من المتوقع أن ينتج منافع اقتصادية مستقبلية من الأصل. يتم إدراج أي مكسب أو خسارة ناتجة عن إلغاء الإعتراف بالعقار (يتم إحتسابها كالفرق بين صافي عائدات البيع والقيمة المدرجة للأصل) في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بإجراء تقييم في تاريخ كل تقارير مالية لتحديد فيما إذا كانت هناك أية مؤشرات على انخفاض قيمة أصل. في حال وجود هذا المؤشر، أو عندما يكون هناك حاجة لإجراء اختبار سنوي للانخفاض في قيمة الأصل، تقوم المجموعة بتقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. إن قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد، ناقصاً تكاليف الاستبعاد، والقيمة في الاستخدام، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، إلا في حالة عدم تحقيق الأصل لتدفقات نقدية مستقلة بدرجة كبيرة عن تلك المنتجة من قبل موجودات أخرى أو مجموعة من الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة المدرجة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، يتم إعتبار الأصل منخفض القيمة، ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة في الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الحديثة. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. تعتمد المجموعة عند احتسابها للانخفاض في القيمة على موازنات مفصلة وعمليات حسابية متوقعة، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد للمجموعة التي يتم تخصيص موجودات فردية لها.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ أن الاعتراف بأخر خسارة انخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة المدرجة للأصل قيمته القابلة للاسترداد، أو القيمة المدرجة التي كان من الممكن تحديدها، بالصافي بعد الاستهلاك، إذا لم يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا العكس في بيان الربح والخسارة الموحد إذا تم إدراج الأصل بمبلغ معاد تقييمه، وفي هذه الحالة، يتم التعامل العكس كزيادة في إعادة التقييم.

يتم اختبار الشهرة لانخفاض القيمة سنوياً وعندما تشير الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة المدرجة. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم القيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أقل من قيمتها المدرجة، يتم الإعتراف بخسارة انخفاض القيمة. لا يمكن عكس خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالشهرة في فترات مستقبلية.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٣٣

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس المجموعة تأثيراً هاماً عليها. إن التأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر فيها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعية من الجهات التي تتشارك السيطرة.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية المحاسبية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كاحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئياً في بيان المركز المالي الموحد بالكلفة ويتم تعديله لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر شركة زميلة أو مشروع مشترك عن حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن حقوقاً طويلة الأجل وتشكل بالجوهز جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك)، يتم الاعتراف بها إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلالية أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إحتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي تصبح فيه المنشأة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الإستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي زيادة في تكلفة الاستثمار على حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات محددة للمنشأة المستثمر بها كشهرة وإدراجها ضمن القيمة المدرجة للاستثمار. يتم الاعتراف بأي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترة إستحواذ الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (قيمة الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له. إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة لا يتم تخصيصها لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ ضمن النطاق الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحويل للاستثمار لاحقاً.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي توقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف الأولي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الفرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٣٤

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة (يتبع)

بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في بيان الربح أو الخسارة الموحد من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد (كتعديل لإعادة التصنيف) عندما يتم إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية شركة زميلة أو مشروع مشترك ولكن تستمر المجموعة في استخدام طريقة حقوق الملكية، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الحصة في المكسب أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد المتعلق بهذا الانخفاض في حصة الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان سيتم إعادة تصنيف هذا المكسب أو الخسارة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عند إستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصاص في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، بما في ذلك متطلبات انخفاض القيمة، على الحصاص طويلة الأجل في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك والتي لا يتم تطبيق طريقة حقوق الملكية عليها والتي تشكل جزءاً من صافي الاستثمار في الشركة المستثمر بها.

علاوة على ذلك، عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ على الحقوق طويلة الأجل، لا تأخذ المجموعة في الإعتبار التعديلات على قيمتها المدرجة التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ (أي التعديلات على القيمة المدرجة للحصاص طويلة الأجل الناتجة عن توزيع خسائر الشركة المستثمر بها أو تقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨).

الحصاص في العمليات المشتركة

العملية المشتركة هي ترتيب مشترك حيث يكون للأطراف التي تمتلك سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في الموجودات والتزامات في المطلوبات فيما يتعلق بالترتيب. السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول أنشطة ذات علاقة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تتشارك في السيطرة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بتنفيذ أنشطتها ضمن عمليات مشتركة، فإن المجموعة باعتبارها مشغل مشترك تقوم بالاعتراف فيما يتعلق بحصتها في العملية المشتركة:

- موجوداتها، بما في ذلك حصتها في أية موجودات محتفظ بها بشكل مشترك؛
- مطلوباتها، بما في ذلك حصتها في أية مطلوبات محققة بشكل مشترك؛
- إيراداتها من بيع حصتها في المخرجات الناتجة من العملية المشتركة؛
- حصتها في الإيرادات من بيع المخرجات في العملية المشتركة؛ و
- مصاريفها، بما في ذلك حصتها في أية مصاريف متكبدة بشكل مشترك.

تقوم المجموعة باحتساب الموجودات، المطلوبات، الإيرادات والمصاريف المتعلقة بحصتها في العملية المشتركة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف محددة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة تكون فيها منشأة المجموعة مشغل مشترك (مثل بيع أو مساهمة الموجودات)، يتم اعتبار المجموعة بأنها تقوم بالمعاملة مع أطراف أخرى إلى العملية المشتركة ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق حصاص الأطراف الأخرى في العملية المشتركة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٣٥

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الحصص في العمليات المشتركة (يتبع)

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة حيث تكون منشأة المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل شراء الموجودات)، فإن المجموعة لا تقوم بالاعتراف بحصتها من الأرباح والخسائر حتى تقوم بإعادة بيع تلك الموجودات إلى طرف ثالث.

المخزون

يتكون المخزون من المستودعات وقطع الغيار القابلة للاستهلاك ويتم قياسه بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تعتمد تكاليف المخزون على طريقة المتوسط المرجح، وتشمل النفقات المتكبدة للاستحواذ على المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإيصاله إلى موقعه وحالته الحالية.

إن صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، ناقصاً مصاريف البيع.

يتم تكوين مخصص للمخزون بطيء الحركة والمتقادم بناءً على الاستخدام المتوقع حسب تقييم الإدارة.

مكافآت الموظفين

يتم تكوين مخصص للالتزامات المقدرة لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر المتعلقة بها بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم أيضاً تكوين مخصص لكافة مبالغ مكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير.

يتم تسديد المساهمات المطلوبة للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية المتعلقة بالموظفين المواطنين وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٢) لدولة الإمارات العربية المتحدة الصادر في عام ٢٠٠٠ للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات في الربح أو الخسارة خلال فترة الخدمة للموظفين.

تكاليف الإقراض

يتم إضافة تكاليف الإقراض العائدة بشكل مباشر إلى إستحواذ أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة، وهي الموجودات التي تتطلب بالضرورة فترة طويلة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود أو البيع، إلى تكلفة تلك الموجودات، إلى أن تصبح هذه الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقصود أو البيع.

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من الأداة المشتقة إلى الحد الذي يتم فيه استخدام القروض ذات معدلات الفائدة المتغيرة لتمويل أصل مؤهل ويتم التحوط لها في تحوط التدفقات النقدية الفعالة لمخاطر أسعار الفائدة، في الدخل الشامل الآخر وإعادة تصنيفها إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يؤثر الأصل المؤهل عليها. إن تكاليف الإقراض المرسملة تعكس معدل الفائدة المتحوط له إلى الحد الذي يتم فيه استخدام القروض ذات السعر الثابت لتمويل أصل مؤهل ويتم التحوط لها في تحوط مخاطر أسعار الفائدة الفعلية للقيمة العادلة.

يتم خصم إيرادات الاستثمار المكتسبة من الاستثمار المؤقت لقروض محددة في انتظار إنفاقها على الموجودات المؤهلة من تكاليف الإقراض المؤهلة للرسملة.

يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإقراض الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٣٦

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الدفعات على أساس الأسهم

يتم قياس معاملات الدفعات على أساس الأسهم التي يتم تسويتها مع أطراف أخرى غير الموظفين بالقيمة العادلة للبضائع أو الخدمات المستلمة، باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة العادلة بشكل موثوق، وفي هذه الحالة يتم قياسها بالقيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية الممنوحة، المقاسة في تاريخ استحواذ المنشأة على البضائع أو قيام الطرف المقابل بتقديم الخدمة.

العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بأسعار الصرف بتاريخ تلك المعاملات. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بتاريخ التقرير إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ.

إن مكاسب أو خسائر العملات الأجنبية على البنود النقدية هي الفرق بين التكلفة المطفأة بالدرهم الإماراتي في بداية السنة، بعد تعديلها بالفائدة الفعلية والمدفوعات خلال الفترة والتكلفة المطفأة بالعملة الأجنبية المترجمة بسعر الصرف في نهاية السنة.

يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام سعر الصرف في تاريخ المعاملة. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية بالعملات الأجنبية والمقاسة بالقيمة العادلة إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم الاعتراف بفروق العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل في بيان الربح أو الخسارة الموحد، باستثناء فروق الصرف الناتجة عن إعادة تحويل أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وتحوطات التدفقات النقدية المؤهلة إلى الحد الذي تكون فيه التحوطات فعالة، والتي يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر. يتم تسجيل أرباح وخسائر العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية على أساس الصافي.

لغايات تتعلق بعرض البيانات المالية الموحدة، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة إلى الدرهم الإماراتي باستخدام أسعار الصرف السائدة في نهاية كل فترة تقرير. يتم تحويل بنود الإيرادات والمصاريف بمعدل أسعار الصرف للفترة، إلا في حال تقلب أسعار الصرف بشكل جوهري خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتاريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة، إن وجدت، في الدخل الشامل الآخر وتراكمها في حقوق الملكية كاحتياطات تحويل العملات الأجنبية.

المخصصات

يتم الإقرار بالمخصصات عندما يكون على المجموعة أي التزام حالي (قانوني أو استدلالي) ناتج عن أحداث سابقة والتي يكون من المحتمل أن تكون المجموعة ملزمة لتسوية الالتزام ويمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق.

إن المبلغ المعترف به كمخصص يتم احتسابه حسب أفضل التوقعات للبدل المطلوب لمقابلة الالتزام في نهاية فترة التقرير، بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمور غير المؤكدة المحيطة بالالتزام.

عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لسداد الالتزام الحالي، فإن قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. عندما يكون جزء أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لسداد المخصص متوقع استردادها من طرف ثالث، فإنه يتم الاعتراف بالذمة المدينة كموجودات في حالة كون استلام واستعاضة المبلغ مؤكدة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق.

العقود المثقلة بالالتزامات

يتم الاعتراف بالالتزامات الحالية الناتجة بموجب عقود مثقلة بالالتزامات وقياسها كمخصصات. تعتبر العقود المثقلة بالالتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقعة استلامها بموجبه.

الضمانات

يتم الاعتراف بمخصصات التكلفة المتوقعة لالتزامات الضمان في تاريخ بيع المنتجات ذات الصلة، لتسوية التزام المجموعة ببناءً على الخبرة السابقة للمجموعة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

النقد ومرادفات النقد

في بيان المركز المالي، يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك من النقد (أي النقد في الصندوق والودائع عند الطلب) ومرادفات النقد. إن مرادفات النقد هي استثمارات قصيرة الأجل (بشكل عام بتواريخ استحقاق أصلية لمدة ثلاثة أشهر أو أقل)، استثمارات عالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف والتي تخضع إلى خطر ضئيل للتغيرات في القيمة. يتم الاحتفاظ بمرادفات النقد لفرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل بدلاً من الاستثمار أو لأغراض أخرى.

يتم إدراج الأرصدة لدى البنوك التي يخضع استخدامها من قبل المجموعة لقيود تعاقدية من طرف ثالث كجزء من النقد ما لم تؤدي القيود إلى عدم استيفاء الرصيد البنكي لتعريف النقد. تم الإفصاح عن القيود التي تؤثر على استخدام الأرصدة في إيضاح ١٥ إذا كانت القيود التعاقدية لاستخدام النقد تمتد إلى ما بعد ١٢ شهراً بعد نهاية فترة التقرير، يتم تصنيف المبالغ ذات الصلة كغير متداولة في بيان المركز المالي.

لأغراض بيان التدفقات النقدية، يتكون النقد ومرادفات النقد من النقد ومرادفات النقد كما هو موضح أعلاه، بعد خصم الحسابات البنكية المشكوفة من البنوك المستحقة والتي يتم تسديدها عند الطلب وتشكل جزءاً لا يتجزأ من النقد للمجموعة.

عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقود الإيجار التي تكون فيها هي المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (تعرف بأنها عقود إيجار مدتها ١٢ شهراً أو أقل) وعقود الإيجار لموجودات منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات عقود الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هناك أساس منهجي آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك الفوائد الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا السعر لا يمكن تحديده فوراً، فإن المجموعة تستخدم سعر الاقتراض الإضافي.

تشمّل مدفوعات عقود الإيجار المدرجة في قياس مطلوبات عقود الإيجار ما يلي:

- مدفوعات عقود الإيجار الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة الأخرى)، ناقصاً أي حوافز عقود إيجار؛
- مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس بشكل مبدئي باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء؛
- المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر ممارسة خيارات الشراء، إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة الخيارات؛ و
- دفعات لغرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض التزام عقد الإيجار كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

يتم قياس مطلوبات عقد الإيجار لاحقاً من خلال زيادة القيمة المدرجة لتعكس الفائدة على مطلوبات عقد الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال خصم القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات عقد الإيجار التي تم إجراؤها.

٣٧

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

عقود الإيجار (يتبع)

المجموعة كمستأجر (يتبع)

تقوم المجموعة بإعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار وإجراء تعديل مماثل لحق استخدام الموجودات ذي العلاقة عندما:

- تم تغيير فترة عقد الإيجار أو هناك تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تتغير مدفوعات عقد الإيجار بسبب التغييرات في مؤشر أو معدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدل باستخدام معدل الخصم المبدئي (ما لم تتغير مدفوعات عقد الإيجار بسبب التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل).
- يتم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدل باستخدام معدل الخصم المعدل.

لم تقم المجموعة بإجراء أي تعديلات من هذا القبيل خلال الفترات المعروضة.

يتم إستهلاك حق إستخدام الأصل على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل أيهما أقصر. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة حق الاستخدام، تعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. يبدأ الإستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق استخدام الموجودات كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق استخدام الموجودات قد انخفض ويتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة المحددة كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والمعدات".

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس مطلوبات عقد الإيجار وحق استخدام الموجودات. يتم الإعتراف بالمدفوعات ذات العلاقة كمصروف في الفترة التي يتم فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى هذه المدفوعات ويتم إدراجها ضمن "مصاريف أخرى" في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

كوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يقوم بإحتساب أي عقد إيجار ومكونات غير مؤجرة مرتبطة به كترتيب واحد. لم تستخدم المجموعة هذه الوسيلة العملية.

الأدوات المالية

يتم الإعتراف بالموجودات والمطلوبات المالية في البيانات المالية الموحدة للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرة إلى شراء أو إصدار موجودات مالية ومطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في الربح أو الخسارة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية

يتم الاعتراف وإلغاء الإعترا ف بجميع مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتم بالطريقة الاعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المشتريات أو المبيعات التي تتم بالطريقة الاعتيادية هي مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تستلزم تسليم الموجودات ضمن إطار زمني تم تحديده من خلال التشريع أو العرف السائد في السوق.

يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، وفقاً لتصنيف الموجودات المالية.

تصنيف الموجودات المالية

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي القائم.

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

- يتم الإحتفاظ بالأصل ضمن إطار نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الإحتفاظ بالموجودات للحصول على التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للموجودات المالية ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي هي مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي القائم.

بشكل افتراضي، يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. على الرغم مما سبق، يمكن للمجموعة أن تقوم باختيار/ تحديد ما يلي بشكل نهائي عند الاعتراف المبدئي بالأصل المالي:

- يمكن للمجموعة القيام باختيار بشكل نهائي بإدراج التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في حقوق الملكية، في الدخل الشامل الآخر إذا تم تحقيق بعض الشروط (أنظر ٣ أدناه)؛ و
- يمكن للمجموعة تحديد بشكل نهائي أداة الدين التي تستوفي التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كمقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان ذلك يقوم بإلغاء أو يخفض بشكل كبير عدم التطابق في المحاسبة.

(١) التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع إيرادات الفائدة على مدى الفترة ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة (مثل الموجودات ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند الاعتراف المبدئي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بالضبط الدفعات النقدية المستقبلية المتوقعة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلية، تكاليف المعاملة والعلاوات الأخرى أو الخصومات) باستثناء خسائر الائتمان المتوقعة، من خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو، حينما ينطبق، فترة أقصر، إلى إجمالي القيمة المدرجة عند الاعتراف المبدئي. بالنسبة للموجودات المالية التي تم شراؤها أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي المعدل من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، بما في ذلك خسائر الائتمان المتوقعة، إلى التكلفة المطفأة لأداة الدين عند الاعتراف المبدئي.

٣٩

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(١) التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية (يتبع)

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يتم عنده قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي مطروحاً منه التسيديت الأساسية، بالإضافة إلى الاستهلاك المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين ذلك المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، بعد تعديلها لأي مخصص خسارة. إن إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل التعديل لأي مخصص خسارة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المشتراة أو التي تم إنشاؤها مع ائتمان منخفض القيمة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي إلى إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً ذات ائتمان منخفض القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً ذات ائتمان منخفض القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. في فترات التقارير اللاحقة، في حال تحسنت مخاطر الائتمان للأداة المالية ذات ائتمان منخفض القيمة، بحيث لم يعد الأصل المالي ذات ائتمان منخفض القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو التي تم إنشاؤها ذات قيمة ائتمانية منخفضة، تعترف المجموعة بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى إجمالي الأساس حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للأصل المالي لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في الربح أو الخسارة ويتم إدراجها ضمن "إيرادات التمويل" (إيضاح ٢٤).

(٢) أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم تصنيف سندات الشركات كمدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم قياس سندات الشركات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة. لاحقاً، يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة المدرجة لسندات الشركات هذه نتيجة لأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ومكاسب أو خسائر انخفاض القيمة وإيرادات الفوائد المحتملة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية في الربح أو الخسارة. إن المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة هي نفس المبالغ التي كان سيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة إذا تم قياس سندات الشركات هذه بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بجميع التغييرات الأخرى بالقيمة المدرجة لسندات الشركات هذه في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمها ضمن احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات. عندما يتم إلغاء الاعتراف بسندات الشركات هذه، يتم إعادة تصنيف المكاسب أو الخسائر المتراكمة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

(٣) أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

عند الاعتراف المبدئي، يمكن للشركة أن تقوم باختيار بشكل نهائي (لكل أداة على حدة) وذلك لتصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ولا يسمح بتحديد القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به للمتاجرة أو إذا كان بدل طارئ تم الاعتراف به من قبل المستحود من خلال دمج الأعمال.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(٣) أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (يتبع)

يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية لغرض المتاجرة إذا:

- تم الإستحواذ بشكل مبدئي بهدف بيعها في المستقبل القريب؛ أو
- عند الإعتراض المبدئي، تمثل جزء من محفظة أدوات مالية محددة تديرها الشركة معاً ولديها دليل فعلي لنمط أداة مالية تحقق أرباح على المدى القصير؛ أو
- كانت مشتقة (باستثناء المشتقات التي لها عقد ضمان مالي أو أداة تحوط محددة وفعالة).

يتم قياس الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مبدئياً بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة.

يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة ويتم إدراج المكاسب والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمها في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات وعندما يتم استبعاد هذه الاستثمارات فإن المكاسب والخسائر المتراكمة ضمن احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات لا يتم إعادة تصنيفها في الربح أو الخسارة بل يتم تحويلها إلى الأرباح المستبقاة.

يتم الاعتراف بأنصبة الأرباح من الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية في الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، إلا إذا كانت أنصبة الأرباح تمثل بوضوح تحصيل جزء من تكلفة الاستثمار.

(٤) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم قياس الموجودات المالية التي لا تستوفي معايير القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أنظر إيضاح (١) إلى (٣) أعلاه) يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. على وجه التحديد:

- يتم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إلا إذا قامت المجموعة بتحديد الاستثمار في حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة أو البديل الطارئ الناتج من اندماج الأعمال بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الاعتراف المبدئي (أنظر إيضاح (٣) أعلاه).
- يتم تصنيف أدوات الدين التي لا تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أنظر إيضاح (١) و(٢) أعلاه) بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالإضافة إلى ذلك، قد يتم تحديد أدوات الدين التي تستوفي إما معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عند الاعتراف الأولي إذا كان ذلك يقوم بإلغاء أو يخفض بشكل كبير عدم التطابق في المحاسبة (ما يسمى "عدم تطابق المحاسبة") الذي قد ينشأ من قياس الموجودات أو المطلوبات أو الاعتراف بالمكاسب والخسائر الناتجة عنها على أسس مختلفة. لم تحدد المجموعة أي أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير، مع الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر بالقيمة العادلة في الربح أو الخسارة إلى الحد الذي لا تكون فيه جزءاً من علاقة تحوط محددة. يتضمن صافي الربح أو الخسارة المعترف به في الربح أو الخسارة أي توزيعات أرباح أو فوائد مكتسبة على الأصل المالي ويتم إدراجها ضمن بند "المكاسب والخسائر الأخرى".

٤١

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة لخصائر الائتمان المتوقعة للاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، نتم الإيجار المدينة، الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود وكذلك عقود الضمان المالي. يتم تحديث مبلغ خصائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تقوم المجموعة بشكل دائم بالاعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية، موجودات العقود و ذمم التجار المدينة. يتم تقدير خصائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مخصص ماتريكس استناداً إلى الخبرة السابقة لخسارة ائتمان المجموعة، مع تعديله حسب العوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة لهذا المجال التي يعمل المدينون فيها وتقييم الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تقوم المجموعة بالاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني عندما تكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان على الأداة المالية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقوم بقياس مخصص الخسارة لهذه الأداة المالية بمبلغ يعادل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسارة الائتمان المتوقعة التي سوف تنتج عن جميع حالات التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً جزءاً من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والتي يتوقع أن تنتج عن حالات التخلف عن السداد على الأداة المالية الممكنة ضمن ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير.

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأدوات المالية قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقوم بمقارنة مخاطر التخلف عند السداد للأداة المالية كما في تاريخ التقرير مع مخاطر التخلف عن السداد التي تحدث للأداة المالية كما في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والقبالة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. تتضمن المعلومات المستقبلية التي تم أخذها بالإعتبار الآفاق المستقبلية للمجالات التي يعمل فيها مدينو المجموعة، ويتم الحصول عليها من تقارير الخبراء الاقتصاديين والمحللين الماليين والهيئات الحكومية والمنظمات المماثلة الأخرى، وكذلك الأخذ في الإعتبار المصادر الخارجية المختلفة والمعلومات الاقتصادية المتوقعة التي تتعلق بالعمليات الأساسية للمجموعة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

على وجه التحديد، تؤخذ المعلومات التالية في الاعتبار عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي:

- تدهور جوهري فعلي أو متوقع في الأدوات المالية الخارجية (إن وجدت) أو التصنيف الائتماني الداخلي؛
- حدوث تدهور جوهري في مؤشرات الأسواق الخارجية لمخاطر الائتمان الخاصة بأداة مالية معينة، على سبيل المثال، زيادة هامة في هامش الائتمان، أسعار مقيضة التخلف عن سداد الائتمان بالنسبة للمدين، أو طول الفترة الزمنية أو المدى الذي تكون فيه القيمة العادلة لأصل مالي أقل من التكلفة المطفأة؛
- التغيرات السلبية القائمة أو المتوقعة في الأعمال أو الأوضاع المالية أو الاقتصادية التي من المتوقع أن تتسبب في انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات ديونه؛
- تدهور جوهري فعلي أو متوقع في النتائج التشغيلية للمدين؛
- الزيادات الجوهرية في مخاطر الائتمان على الأدوات المالية الأخرى لنفس المدين؛
- حدوث تغير سلبي فعلي أو متوقع جوهري في البيئة التنظيمية والاقتصادية أو التكنولوجية للمدين، مما يؤدي إلى انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات الدين.

بغض النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التعثر عن السداد قد حدث عندما يكون الأصل المالي تجاوز فترة استحقاقه لمدة ٣٠ يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن معيار التعثر عن السداد أكثر ملاءمة.

على الرغم مما سبق، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الاعتراف الأولي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- أن الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- أن يكون لدى المقرض قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدية على المدى القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المدين على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدية.

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي له مخاطر ائتمانية منخفضة عندما يكون للأصل تصنيف ائتماني خارجي "درجة استثمارية" وفقاً للتعريف المتعارف عليه عالمياً أو إذا كان التقييم الخارجي غير متوفر، فإن الأصل له تقييم داخلي لـ "قائم الأداء". يعني قائم الأداء أن الطرف المقابل لديه مركز مالي قوي وليس هناك مبالغ متأخرة السداد.

بالنسبة لبعود الضمان المالي، إن التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام غير القابل للإلغاء يعتبر تاريخ الاعتراف المبدئي لأغراض تقييم الأداة المالية لانخفاض القيمة. عند تقدير ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي ببعود الضمان المالي، تأخذ المجموعة بالإعتبار التغييرات في مخاطر تخلف المدين المحدد في العقد.

٤٣

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها حسب الاقتضاء لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متأخر السداد.

(٢) تعريف التخلف عن السداد

تعتبر المجموعة ما يلي بمثابة حدث تخلف عن السداد لأغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية حيث تشير الخبرة التاريخية إلى أن الموجودات المالية التي تستوفي بأي من المعايير التالية غير قابلة للاسترداد بشكل عام:

- عندما يكون هناك خرق للتعهدات المالية من قبل المدين؛ و
- تشير المعلومات التي تم تطويرها داخلياً أو التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المحتمل أن يقوم المدين بسداد مديونيته، بما في ذلك المجموعة، بالكامل (دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات تحفظ بها المجموعة).

بغض النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التخلف عن السداد قد حدث عندما تجاوز الأصل المالي أكثر من ٩٠ يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن هناك معيار آخر للتخلف عن السداد هو أكثر ملاءمة.

(٣) الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

يعتبر الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي. تشمل الأدلة على الانخفاض في القيمة الائتمانية بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

- صعوبات مالية هامة يواجهها المصدر أو المقرض؛
- إخلال في العقد، على سبيل المثال العجز أو التأخير في التسديد (أنظر (٢) أعلاه)؛
- أن يقوم الدائن (الدائنين) للمقرض، نتيجة لصعوبات مالية لأسباب اقتصادية أو تعاقدية يواجهها المقرض، بمنح المقرض امتياز (امتيازات) والتي لم يكن ليأخذها الدائن (الدائنين) بالاعتبار، بخلاف ذلك؛
- يصبح من المحتمل أن يدخل المقرض في حالة إفلاس أو أي إعادة تنظيم مالي آخر؛ أو
- عدم وجود سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

(٤) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يعاني من صعوبات مالية شديدة ولا يوجد هناك احتمال واقعي للاسترداد، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد تم وضعه تحت التصفية أو دخل في إجراءات حالة الإفلاس، أو في حالة الذمم التجارية المدينة، عندما تكون المبالغ تجاوزت سنتين متأخرة السداد، أيهما أقرب. قد تخضع الموجودات المالية المشطوبة لأنشطة الإنفاذ بموجب إجراءات الاسترداد الخاصة بالمجموعة، مع الأخذ بالإعتبار المشورة القانونية حيثما كان ذلك مناسباً. يتم الإعتراف بأي مبالغ مستردة في الربح أو الخسارة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(٤) القياس والاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة

يعتبر قياس خسارة الائتمان المتوقعة دليلاً لاحتمالية التخلف عن السداد، والخسارة بافتراض التخلف عن السداد (أي حجم الخسارة في حالة وجود تخلف عن السداد) والتعرضات عند التخلف. تقييم احتمالية التخلف عن السداد والخسارة بافتراض التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المعدلة بناءً على معلومات مستقبلية كما هو موضح أعلاه. بالنسبة للتعرض عند التخلف عن السداد للموجودات المالية، فإن ذلك يتمثل بالقيمة العادلة الإجمالية للموجودات في تاريخ التقرير. بالنسبة لعقود الضمانات المالية، يتضمن التعرض مبالغ مسحوبة كما في تاريخ التقرير، بالإضافة إلى أي مبالغ إضافية متوقع أن يتم سحبها مستقبلاً حسب التاريخ المقترض المحدد على أساس الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة لاحتياجات التمويل المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسارة الائتمان المتوقعة كالفارق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع الشركة إستلامها، مخصومة على أساس سعر الفائدة الفعلي الأصلي. بالنسبة لعقود الإيجار المدينة، فإن التدفقات النقدية المستخدمة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة تتوافق مع التدفقات النقدية المستخدمة في قياس عقود الإيجار المدينة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٧ عقود الإيجار.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، بما أن المجموعة مطالبة بالتسديد فقط في حالة تخلف المدين وفقاً لشروط الأداة المضمونة، فإن مخصص الخسارة المتوقعة هو المدفوعات المتوقعة لتعويض حامل الضمان عن الخسارة الائتمانية التي تم تكبدها ناقص من أي مبالغ تتوقع المجموعة استلامها من حامل الضمان أو المدين أو أي طرف آخر.

إذا قامت المجموعة بقياس مخصص الخسارة لأداة مالية بمبلغ يعادل خسائر الائتمانية المتوقعة في فترة التقرير السابقة، ولكنها حددت في تاريخ التقرير الحالي أنه لم تعد شروط الخسائر الائتمانية المتوقعة تستوفي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة في تاريخ التقرير الحالي، باستثناء الموجودات التي تم استخدام النهج المبسط لها.

تعترف الشركة بمكاسب أو خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة الموحد لجميع الأدوات المالية مع إجراء تعديل مقابل على قيمتها المدرجة من خلال حساب مخصص، باستثناء الاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والتي تم الاعتراف بمخصص خسارة مقابلها في الدخل الشامل الآخر والمتراكمة في احتياطي إعادة تقييم الاستثمار، ولا تقوم بتخفيض القيمة المدرجة للأصل المالي في بيان المركز المالي الموحد.

إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية المتعلقة بها إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بتحويل أو الإحتفاظ بشكل جوهري لكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بحصتها المستبقة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقع دفعها. إذا قامت المجموعة بالاحتفاظ بجميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي، فإن المجموعة تستمر بالاعتراف بالأصل المالي.

٤٥

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية

التصنيف كدين أو حقوق ملكية

يتم تصنيف أدوات الدين وأدوات حقوق الملكية كمطلوبات مالية أو كحقوق ملكية بما يتماشى مع جوهر الترتيبات التعاقدية وتعريف المطلوبات المالية وأداة حقوق الملكية.

أدوات حقوق الملكية

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يبرهن حصة متبقية في موجودات منشأة بعد طرح كافة مطلوباتها. يتم تسجيل أدوات الملكية الصادرة من قبل المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد تنزيل مصاريف الإصدار المباشرة.

المطلوبات المالية

يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية والأخرى والمستحق إلى جهات ذات علاقة كمطلوبات مالية" ويتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، مع الإعتراض بمصاريف الفائدة على أساس العائد الفعلي، إلا فيما يتعلق بالمطلوبات قصيرة الأجل عندما يكون الإعتراض بالفائدة غير جوهري.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لالتزام مالي وتخصيص مصاريف الفائدة على مدى الفترة ذات الصلة. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يقوم فعلياً بخصم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للالتزام المالي، أو كما هو مناسب، فترة أقصر.

إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عندما فقط عندما يتم إسْتيفاء الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو إنتهاء صلاحيتها.

محاسبة التحوط

تقوم المجموعة بإبرام معاملات لأدوات مالية مشتقة لإدارة التعرض لتقلبات أسعار الفائدة المتغيرة. لمزيد من التفاصيل حول الأدوات المالية المشتقة تم الإفصاح عنها في إيضاح ٣٤.

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقود المشتقات ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة مباشرة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد مباشرة في حال كانت الأداة المشتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الاعتراف بالمشتقات ذات القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الاعتراف بالمشتقات ذات القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والنية في التسوية. يتم إدراج المشتقات كأصل غير متداول أو إلتزام غير متداول في حال كان الإستحقاق المتبقي للأداة أكثر من ١٢ شهر وعندما لا يكون من المتوقع بأن يتم تحقيق أو تسديد الأداة المالية المشتقة خلال ١٢ شهر. يتم إدراج المشتقات الأخرى كموجودات متداولة أو كمطلوبات متداولة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٤٧

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

محاسبة التحوط (يتبع)

تقوم المجموعة بتحديد المشتقات كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر العملات الأجنبية ومخاطر سعر الفائدة في تحوطات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية أو تحوطات صافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية، حسب الاقتضاء. تتم المحاسبة عن تحوطات مخاطر الصرف الأجنبي على التزامات الشركة كتحوطات التدفقات النقدية.

عند بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتوثيق علاقة التحوط بين أداة التحوط والبند المتحوط له، إلى جانب أهداف إدارة المخاطر واستراتيجية تنفيذ معاملات التحوط المختلفة. علاوة على ذلك، عند بداية التحوط وعلى أساس مستمر، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتوثيق ما إذا كانت أداة التحوط فعالة في تسوية التغيرات في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط له العائد إلى مخاطر التحوط، وذلك عندما تستوفي علاقات التحوط بكافة متطلبات فعالية التحوط التالية:

- توجد علاقة اقتصادية بين البند المتحوط له وأداة التحوط؛
- لا يسيطر تأثير مخاطر الائتمان على التغيرات في القيمة التي تنتج عن تلك العلاقة الاقتصادية؛ و
- نسبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفسها الناتجة عن كمية البند المغطى الذي تقوم المجموعة بالفعل بالتحوط له وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة بالفعل للتحوط من تلك الكمية من البند المتحوط له.

عندما تتوقف علاقة التحوط في تلبية متطلبات فعالية التحوط المتعلقة بنسبة التحوط ولكن أهداف إدارة مخاطر تصنيف علاقة التحوط تبقى كما هي، فإن المجموعة سوف تقوم بتعديل نسب التحوط المتعلقة بعلاقة التحوط (بمعنى آخر، إعادة توازن التحوط) حتى يمكنها أن تلي معايير التأهيل مرة أخرى.

يظهر إيضاح ٣٤ تفاصيل القيم العادلة للأدوات المشتقة المستخدمة لأغراض التحوط.

تحوطات التدفقات النقدية

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات وأدوات التحوط المؤهلة الأخرى المصنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية في بيان الدخل الشامل الموحد والمترابطة ضمن بند احتياطي تحوط التدفقات النقدية، ويقتصر على التغير المتراكم في القيمة العادلة للبند المتحوط بشأنه من بداية التحوط. يتم الاعتراف بالمكسب أو الخسارة المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم إعادة تصنيف المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر والمترابطة في حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترات التي يؤثر فيها الاعتراف بالبند المتحوط له على بيان الربح أو الخسارة الموحد في نفس البند الذي تم الاعتراف به كبند متحوط له. ومع ذلك، عندما ينتج عن المعاملة المتوقعة المتحوط لها الاعتراف بأصل غير مالي أو التزام غير مالي، يتم حذف المكاسب والخسائر المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر والمترابطة في حقوق الملكية من حقوق الملكية وإدراجها في القياس المبدئي لتكلفة الأصل غير المالي أو الالتزام غير المالي. إن هذا التحويل لا يؤثر على بيان الدخل الشامل الموحد. علاوة على ذلك، إذا توقعت المجموعة أن بعض أو كافة الخسائر المترابطة في احتياطي تحوطات التدفقات النقدية لن يتم إسترادها في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد.

تتوقف المجموعة عن استخدام محاسبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن الوفاء بالمعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن وجدت). يشمل ذلك الحالات التي تنتهي فيها صلاحية أداة التحوط أو بيعها، إلغاؤها أو تنفيذها. يتم المحاسبة على الاستبعاد بأثر مستقبلي. إن أي ربح أو خسارة معترف بها في بيان الدخل الشامل الموحد ومترابطة ضمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تبقى ضمن حقوق الملكية ويتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يتم الاعتراف بالمعاملة المتوقعة. وعندما لا يكون من المتوقع حدوث معاملة متوقعة متحوط لها، يتم إعادة تصنيف والإعتراف بالربح أو الخسارة المترابطة ضمن احتياطي تحوط التدفقات النقدية مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٤٨

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الضريبة

يمثل مصروف ضريبة الدخل مجموع الضريبة المستحقة حالياً والضريبة المؤجلة.

الضريبة الحالية

تستند الضريبة مستحقة الدفع حالياً على الربح الخاضع للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن الربح كما هو مبين في بيان الربح أو الخسارة بسبب بنود الدخل أو المصاريف الخاضعة للضريبة أو القابلة للخصم في سنوات أخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو القابلة للخصم على الإطلاق. يتم احتساب التزام المجموعة للضريبة الحالية باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو المطبقة بشكل جوهري خلال نهاية فترة التقرير.

يتم الاعتراف بالمخصص لتلك الأمور التي يكون فيها تحديد الضريبة غير مؤكد وعندما يكون من المحتمل أن يكون هناك تدفق مستقبلي للأموال إلى السلطة الضريبية. يتم قياس المخصصات حسب أفضل تقدير للمبلغ المتوقع استحقاقه. يستند التقييم على تقدير العاملين في مجال الضرائب داخل المجموعة الذي تدعمه بالخبرة السابقة فيما يتعلق بهذه الأنشطة وفي بعض الحالات استناداً إلى مشورة ضريبية مستقلة متخصصة.

الضريبة المؤجلة

الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقع دفعها أو استردادها على الفروقات بين القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة، ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الالتزام. يتم بشكل عام الاعتراف بالتزامات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة ويتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام الفروق المؤقتة القابلة للخصم. لا يتم الاعتراف بهذه الموجودات والمطلوبات إذا كان الفرق المؤقت ناشئاً عن الاعتراف الأولي (بخلاف اندماج الأعمال) للموجودات والمطلوبات الأخرى في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة أو الربح المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة إذا كان الفرق المؤقت ناتج عن الاعتراف الأولي بالشهرة.

يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة للفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناتجة عن الاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والخصص في المشاريع المشتركة، باستثناء الحالات تكون فيها المجموعة قادرة على التحكم في عكس الفرق المؤقت ومن المحتمل ألا يتم عكس الفرق المؤقت في المستقبل المنظور. لا يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة الناتجة عن الفروق المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بهذه الاستثمارات والخصص فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للاستفادة من فوائد الفروق المؤقتة ومن المتوقع أن تنعكس في المستقبل المنظور.

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

يتم احتساب الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل بناء على قوانين ومعدلات الضرائب التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

يعكس قياس التزامات وموجودات الضريبة المؤجلة التبعات الضريبية التي ستنتج من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة المدرجة لموجوداتها ومطلوباتها.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٤٩

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الضريبة (يتبع)

الضريبة المؤجلة

لأغراض قياس مطلوبات الضريبة المؤجلة وموجودات الضريبة المؤجلة للاستثمارات العقارية التي يتم قياسها باستخدام نموذج القيمة العادلة، يفترض استرداد القيمة المدرجة لهذه العقارات بالكامل من خلال البيع، ما لم يتم نقض الافتراض. يتم نقض الافتراض عندما يكون العقار الاستثماري قابل للاستهلاك ويتم الاحتفاظ به ضمن نموذج عمل يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقار الاستثماري بشكل كبير مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. قام أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة المحافظ الاستثمارية العقارية للمجموعة واستنتجوا أنه لا يتم الاحتفاظ بالعقارات الاستثمارية للمجموعة في إطار نموذج أعمال يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقارات الاستثمارية بشكل هام مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. وبالتالي، قرر المديرين أن افتراض "البيع" المنصوص عليه في التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لم يتم عكسه. نتيجة لذلك، لم تعترف المجموعة بأي ضريبة مؤجلة على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية حيث لا تخضع المجموعة لأي ضريبة دخل على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية عند استبعادها.

يتم تسوية الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة عندما يكون هناك حق قانوني قابل للتفويض لتسوية موجودات الضريبة الحالية مقابل مطلوبات الضريبة المتداولة الحالية وتتعلق بضريبة الدخل التي تم تشريعها من قبل نفس السلطة الضريبية وتتوي المجموعة تسوية موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية على أساس صافٍ.

الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة للسنة

يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والمؤجلة في الربح أو الخسارة، إلا عندما تتعلق ببند تم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والمؤجلة كذلك في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية على التوالي. عندما تنشأ الضريبة الحالية أو الضريبة المؤجلة من المحاسبة الأولية لاندماج الأعمال، يتم إدراج التأثير الضريبي في المحاسبة لاندماج الأعمال.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد

في طور تطبيق السياسات المحاسبية والموضحة في إيضاح رقم ٣، قامت إدارة المجموعة ببعض الأحكام والتقديرات والافتراضات حول القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات التي هي ليست جلية الوضوح من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات علاقة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة هذه التقديرات والافتراضات بشكل مستمر. يتم تسجيل الاختلاف في التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها إعادة مراجعة هذه التقديرات وذلك في حالة أن التعديلات الناتجة عن إعادة التقييم تؤثر فقط على تلك الفترة، أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كانت المراجعة تؤثر على كل من الفترات الحالية المستقبلية.

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة

فيما يلي الأحكام الحساسة، باستثناء تلك التي تتضمن التقديرات في (والتي تم عرضها بشكل منفصل أدناه)، والتي اتخذتها الإدارة في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها الأثر الأكثر أهمية على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٥٠

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات

تأخذ الإدارة بالاعتبار الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا سيتم الاعتراف بالإيرادات عند نقطه زمني:

- يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من قبل أداء المجموعة عند قيام المجموعة بتنفيذ الأداء؛
- يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يتحكم فيها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه؛ أو
- لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل له استخدام بديل للمنشأة ويكون للمنشأة حق قابل للتفويض في سداد قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تغيرات العقد

يتم الاعتراف بتغيرات العقد كإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة على ثقة من تحقيق المنافع الاقتصادية للتغيير وفقاً لتقييمها للظروف الأساسية. تأخذ الإدارة بعين الاعتبار الخبرة السابقة، تطبيق شروط العقد والعلاقة مع العملاء عند إصدار حكمها.

مطلبات العقد

يتم الاعتراف بمطالبات العقد كإيرادات فقط عندما تكون المجموعة على ثقة من تحقيق المنافع الاقتصادية للمطالبة وفقاً لتقييمها للظروف الأساسية. تقوم الإدارة بمراجعة الحكم المتعلق بمطالبات العقد بشكل دوري ويتم إجراء التعديلات في الفترات المستقبلية، إذا كانت التقييمات تشير إلى أن هذه التعديلات مناسبة.

تحديد ما إذا كانت الاتفاقيات غير الموقعة (الشفوية) تستوفي تعريف العقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ١٥

يتم تنفيذ بعض مشاريع حكومة أبوظبي أو دوائرها أو أطرافها ذات العلاقة، والعملاء في مصر، على أساس الشروط المنققة عليها شفهيًا (بما في ذلك تقديرات التكلفة الإجمالية للمشروع والجداول الزمنية) بما يتماشى مع ممارسات الأعمال التاريخية للمجموعة. قررت الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفوية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ بناءً على الآراء القانونية الخارجية. بناءً على الآراء القانونية، تعتبر الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفوية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ باعتبار أن المجموعة والعميل يتفقان على العناصر الأساسية للعقد وأية شروط قانونية أخرى، على الرغم من أن مسائل التفاصيل تُترك للاتفاق عليها في وقت لاحق، ويعتبر العقد ملزماً حتى في حالة عدم وجود اتفاقية بشأن هذه المسألة بالتفصيل. وبالإضافة إلى ذلك، بموجب المادة رقم ١٣٢ من القانون المدني لدولة الإمارات العربية المتحدة وبموجب حكم المحكمة الإدارية العليا في القضية رقم ١٣٤ من السنة القضائية ٤٢ بتاريخ ٢٢ يوليو ١٩٩٧، يمكن أن يكون العقد شفهيًا أو كتابيًا، كما يمكن أن ينتج العقد عن أفعال تُظهر وجود موافقة متبادلة بين الأطراف المعنية.

الترتيب المشترك

عند تقييم السيطرة المشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار الاتفاقية التعاقدية لمشاركة السيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتشارك السيطرة. لغرض تقييم ما إذا كان ترتيب الاتفاقية المشتركة هو عبارة عن مشروع مشترك أو عملية مشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار ما إذا كان لديها سيطرة مشتركة على الحقوق في صافي موجودات الترتيب، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها على أنها مشاريع مشتركة أو حقوق في الموجودات والالتزامات مقابل المطلوبات المتعلقة بالاتفاقية، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها كعمليات مشتركة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

إحتياطي إندماج

هناك حاجة إلى إصدار حكم لتحديد ما إذا كانت الأداة المالية، أو الأجزاء المكونة لها، عند الاعتراف المبدئي، مصنفة كمطلوبات مالية أو أصل مالي أو أداة حقوق ملكية وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٠٣٢. عند إصدار حكمها، أخذت المجموعة بعين الاعتبار، على وجه الخصوص، ما إذا كانت الأداة تتضمن التزام تعاقدي بتسليم النقد أو الموجودات المالية الأخرى إلى منشأة أخرى وما إذا كان يتم تسويتها في أداة حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة. بناءً على ذلك، تم استنتاج أن إحتياطي الإندماج يجب أن يكون جزءاً من حقوق الملكية.

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد كما في نهاية فترة التقرير والتي تحمل مخاطر هامة قد تتسبب في تعديلات جوهرية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة هي كما يلي:

إيرادات العقود

يتم الاعتراف بالإيرادات من عقود الإنشاء في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يكون بالإمكان تقدير نتائج العقد بشكل موثوق. يتأثر قياس إيرادات العقود بمجموعة متنوعة من الشكوك (بما في ذلك تقدير التكلفة ومسوحات العمل المنجز) والتي تعتمد على نتيجة الأحداث المستقبلية.

كما هو مذكور في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة، يتم الاعتراف بإيرادات العقود في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس مرحلة إنجاز العقود. يمكن قياس مرحلة الإنجاز بطرق مختلفة. تستخدم الإدارة إحدى الطرق التالية التي تساعد في قياس العمل الفعلي المنجز في العقد بشكل موثوق، بناءً على طبيعة العقد:

- مسوحات العمل المنجز؛ أو
- نسبة التكاليف المتكبدة حتى تاريخه إلى إجمالي التكاليف المقدرة للعقد.

عندما يتعذر تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم إدراج الإيرادات فقط إلى مدى تكاليف العقد المتكبدة التي سيكون من المحتمل استردادها. يتم إدراج تكاليف العقد كمصاريف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

غالباً ما تكون هناك حاجة إلى مراجعة التقديرات المذكورة أعلاه عند وقوع الأحداث وعند التوصل لحل للشكوك. لذلك، قد يزيد أو ينقص مبلغ إيرادات العقد المدرج من فترة إلى أخرى.

إنخفاض قيمة المخزون

عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم عمل تقدير لصادفي القيمة القابلة للتحقق. يتم تصنيف بنود المخزون بناءً على تحركاتها خلال السنة وحالتها المادية والاستخدام المستقبلي المتوقع لها، وبناءً على ذلك يتم تصنيف مخصص لانخفاض قيمة المخزون بطيء الحركة والمتقادم. بناءً على العوامل، حددت الإدارة بنود المخزون كبطيئة وغير متحركة وذلك لإحتساب مخصص المخزون بطيء الحركة. قد تكون مراجعة مخصص المخزون بطيء الحركة ضرورية إذا كانت نتيجة هذه العوامل الإرشادية تختلف عن التقديرات. إن مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هو بمبلغ ٥٨,٠٣٢ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٥٤,٧٨٨ ألف درهم).

٥١

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

إحتساب مخصص الخسارة

عند قياس خسارة الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف ستؤثر هذه العوامل على بعضهما البعض. تستخدم المجموعة تقديرات لإحتساب معدلات الخسارة.

إن الخسارة عند التخلف عن السداد هي تقدير للخسارة الناتجة عن التخلف عن السداد. يعتمد ذلك على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة والتدفقات التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من التحسينات الائتمانية المضمونة.

تشكل احتمالية التخلف عن السداد مدخلات رئيسية في قياس خسارة الائتمان المتوقعة. إن احتمالية التخلف عن السداد هو تقدير لاحتمالية التخلف عن السداد عبر فترة زمنية معينة، يشمل احتساب البيانات التاريخية والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية. وفقاً لنموذج خسارة الائتمان المتوقعة، يبلغ مخصص الذمم المدينة التجارية والمحجزات المدينة وموجودات العقد المطلوبة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١٢٥,٣٦٩ ألف درهم (٢٠٢٤: ٧٧,٨٧٧ ألف درهم) ومبلغ ٦٠,٨٩٤ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٥,٤٥٦ ألف درهم) على التوالي.

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات

تستند الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات على حكم الإدارة للنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير العامة في الصناعة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

مخصصات الضريبة

تعتبر المراكز المتعلقة بضريبة الدخل التي قامت بها المجموعة مدعومة، وتهدف إلى أن تكون قادرة على مواجهة التحديات من السلطات الضريبية. ومع ذلك، يتم الاعتراف بأن هذه المركز غير مؤكدة وتتضمن تفسيرات لقوانين ضريبية معقدة قد تكون محل نزاع من قبل السلطات الضريبية. يمكن أن تؤدي الرؤى المتطورة، على سبيل المثال بعد التقييمات الضريبية النهائية للسنوات السابقة، إلى أعباء ضريبية إضافية أو منافع، وقد تظهر مخاطر ضريبية جديدة.

تقوم المجموعة بتقييم هذه المراكز بناءً على مزاياها الفنية بشكل منتظم باستخدام جميع المعلومات المتاحة (التشريعات، والأحكام القضائية، واللوائح، والممارسات المتبعة، والمبادئ المرجعية، بالإضافة إلى الحالة الراهنة للمناقشات مع سلطات الضرائب، عند الاقتضاء). يتم تسجيل التزام لكل بند من البنود التي من غير المحتمل أن يتم الإحتفاظ به عند فحصه من قبل السلطات الضريبية، بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة. يتم احتساب الالتزام مع الأخذ في الاعتبار النتيجة الأكثر احتمالاً أو القيمة المتوقعة، اعتماداً على ما يُعتقد أنه يعطي تنبؤ أفضل لحل كل مركز ضريبي غير مؤكد بالنظر إلى احتمالية الاعتراف بالتعديل عند الفحص. تستند هذه التقديرات إلى الحقائق والظروف القائمة في نهاية الفترة التقريرية. يتضمن الالتزام الضريبي ومصروف ضريبة الدخل الغرامات المتوقعة وفوائد التأخير في السداد الناشئة عن المنازعات الضريبية. علاوة على ذلك، لا تعتبر الآثار الضريبية على الأرباح غير المحولة من الشركات التابعة الأجنبية جوهرية للمجموعة حيث لا تنوي الإدارة حالياً الحصول على تحويلات من عملياتها الخارجية.

المطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة

عند تقييم النتائج المحتملة للمطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة، تعتمد المجموعة على آراء المستشار القانوني. تستند آراء المستشار القانوني للمجموعة إلى تقديره المهني وتأخذ في الاعتبار المرحلة الحالية من سير الإجراءات والخبرة القانونية المتراكمة فيما يتعلق بمسائل مختلفة. نظراً لأن نتائج المطالبات قد يتم تحديدها في نهاية المطاف من قبل المحاكم أو قد يتم تسويتها بتعبير آخر، فقد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

مخصص ضمان

قدرة الإدارة تكاليف ضمان العقد المتوقع ظهورها على المشاريع، بناءً على أفضل تقديرات الإدارة والخبرة السابقة وتكاليف الصيانة المستقبلية المتوقعة.

٥٣

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٥ الاستحواذ على شركة إمداد ذ.م.م.

في ٤ ديسمبر ٢٠٢٤، وقعت إن إم دي سي جروب ش.م.ع. ("إن إم دي سي" أو "المشتري") اتفاقية نهائية للاستحواذ على حصة بنسبة ٧٠٪ من أسهم شركة إمداد ذ.م.م ("إمداد" أو "الشركة")، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، مقابل إجمالي بدل بقيمة ٢٩٨,٢٩٧ ألف درهم. تم الانتهاء من عملية الاستحواذ بشكل قانوني في ١ يونيو ٢٠٢٥، مع تنفيذ وتسجيل عقد التأسيس، وبالتالي تنفيذ التحويل الرسمي للملكية والسيطرة.

الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ والمطلوبات المقبولة

يلخص الجدول التالي القيم المعترف بها للموجودات المستحوذ والمطلوبات المقبولة:

ألف درهم	الموجودات
٥٨,٩٥١	ممتلكات وآلات ومعدات
٣,٩٣١	حق استخدام الموجودات المخزون
٢٨,٥٨٧	ذمم مدينة تجارية وأخرى
٢٣٩,٠٢٠	موجودات العقود
١٦٥,٧٢٤	نقد وأرصدة لدى البنوك
٥٢,٨٣٢	
٥٤٩,٠٤٥	مجموع الموجودات
	المطلوبات
(٥٦,٤٧٧)	قرض لأجل
(٢٢,٠٧٢)	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(٢٧٠,٦٤٢)	ذمم دائنة تجارية وأخرى
(٣,٥٤٢)	مطلوبات عقود الإيجار
(٣٥٢,٧٣٣)	مجموع المطلوبات
١٩٦,٣١٢	صافي الموجودات
(٦٠,٦٩٤)	ينزل: حقوق الملكية غير المسيطرة
	الحصة في صافي الموجودات المستحوذ
١٣٥,٦١٨	بدل الشراء المؤقت
٢٩٨,٢٩٧	
١٦٢,٦٧٩	الشهرة المعترف بها عند الاستحواذ
	تعديل الشهرة المعترف بها عند الاستحواذ:
٢٩٨,٢٩٧	بدل الشراء المؤقت
(٢٨٤,٦٦٢)	بدل الشراء النهائي
١٣,٦٣٥	تعديل الشهرة والبدل الدائن

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٥ الاستحواذ على شركة إمداد ذ.م.م. (يتبع)

النقد المستحوذ (المدفوع) عند الاستحواذ على الشركة التابعة:

النقد المستحوذ عند الاستحواذ على شركة إمداد ذ.م.م.
النقد المدفوع مقابل الاستحواذ على شركة إمداد ذ.م.م.

صافي النقد المدفوع عند الاستحواذ

٥٥

ألف درهم

٥٢,٨٣٢
(٢٥٣,٥٥٢)

(٢٠٠,٧٢٠)

تم احتساب الاستحواذ باستخدام طريقة الاستحواذ وفقا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ - اندماج الأعمال. سيتم الانتهاء من عملية تخصيص سعر الشراء في غضون ١٢ شهرا من تاريخ الاستحواذ، كما هو مسموح به بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣. في هذه الأثناء، تم الاعتراف مؤقتا بصافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذة بقيمتها المدرجة كما هو موضح في البيانات المالية للشركة المستحوذ عليها.

التكاليف المتعلقة بالاستحواذ

تكبدت المجموعة تكاليف متعلقة بالاستحواذ بمبلغ ١,٥٥٢ ألف درهم خلال السنة الحالية.

الإيرادات والأرباح قبل الضريبة مساهم بها من قبل الشركة المستحوذ عليها

خلال الفترة من ١ يونيو ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ساهمت الشركة المستحوذ عليها بإيرادات بمبلغ ٣٣٧,٩٢٤ ألف درهم وصافي أرباح بعد الضريبة بمبلغ ٢٠,٨٢٧ ألف درهم في نتائج المجموعة. لو تم الاستحواذ من ١ يناير ٢٠٢٥، لكانت إمداد قد ساهمت بإيرادات وصافي أرباح بعد الضريبة للمجموعة بمبلغ ٧٠٣,٨٤٨ ألف درهم و ٢٩,٧٠٦ ألف درهم على التوالي.

ترتيب البديل المؤجل

بموجب شروط اتفاقية البيع والشراء، يتكون إجمالي البديل من دفعة أولية ومكون بديل مؤجل مشروط. يتم دفع البديل المؤجل رهنا بتحقيق معايير معينة للأداء المالي، بحد أقصى قدره ٤٤,٤١٤ ألف درهم.

استنادا إلى البيانات المالية المدققة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، حققت إمداد أرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والإستهلاك طبيعية بقيمة ٧٤,٧٠٤ ألف درهم، مما نتج عن بديل مؤجل بمبلغ ٣٣,٣١١ ألف درهم (٧٥٪ من الحد الأقصى للبديل الطارئ بمبلغ ٤٤,٤١٤ ألف درهم). علاوة على ذلك، ووفقا لشروط اتفاقية البيع والشراء، كان إجمالي "صافي الدين" الفعلي و "رأس المال العامل" الفعلي أقل من الإجمالي المقدر، مما أدى إلى تعديل مبلغ ٢,٢٠١ ألف درهم لإجمالي البديل.

تعديل البديل

البديل الأولي المقدر
البديل المؤجل
تعديل المبلغ

مجموع البديل

ألف درهم

٢٥٣,٥٥٢
٣٣,٣١١
(٢,٢٠١)

٢٨٤,٦٦٢

٥٦

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٢ ممتلكات وآلات ومعدات

التكلفة	في ١ يناير ٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	٩,٤٤٧,٤٦١	١٢,٢٠٠,٥٩٤
إضافات	٢٣٨,١١٤	٨٥٩,٢٢١
تحويلات	-	-
إستبعادات	(٤١٨,٥١)	-
كروقات تحويل	(٤٠٤)	-
في ١ يناير ٢٠٢٥	٩,٢٦٦,١٦٠	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٧٩,٠١١)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٩,٠٨٧,١٤٩	١٢,٨٨٠,٨٠٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١١,٦١٠,١٤٣	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٧٨,٦١)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١١,٤٣١,٤٣٢	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٢,٣٠٠,٠٠٠	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٢٠٠,٠٠٠	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات	-	-
كروقات تحويل	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٢,٩٥٩,٨١٥	١٢,٨٨٠,٨١٥
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣,٠٥٩,٨١٥	١٣,٠٥٩,٨١٥
إستبعادات	(١٠٠,٠٠٠)	-
تحويلات	-	-
إستبعادات		

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٧ إستثمارات عقارية

فيما يلي القيم المدرجة لإستثمارات المجموعة المحسبة وفقاً لحقوق الملكية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٤٠,٠٠٠	٣٢٢,٠٠٠
٢٨٢,٠٠٠	-
<u>٣٢٢,٠٠٠</u>	<u>٣٢٢,٠٠٠</u>

في ١ يناير
إضافات خلال السنة (إيضاح ١/٧ و ٣٢)

في تاريخ التقرير

١/٧ كما هو موضح في إيضاح ١، خلال سنة ٢٠٢٤، في إطار عملية الاكتتاب العام، استحوذت المجموعة على بعض قطع الأراضي في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة من جهة ذات علاقة بقيمة تبلغ ٢٨٢ مليون درهم، مقابل أسهم شركة إن إم دي سي إنبرجي ش.م.ع. (إيضاح ٣٢). كما في تاريخ التقرير، بناء على أفضل تقدير للإدارة، إن القيمة المدرجة تعادل القيمة العادلة.

٨ عقود الإيجار

حق استخدام الموجودات

المجموع ألف درهم	معدات ألف درهم	اراضي ألف درهم
٣٣٠,٠٩٧	-	٣٣٠,٠٩٧
١٩٩,٦٩٣	١٩٩,٦٩٣	-
(٥١,١٨١)	(٣٤,٩٦٥)	(١٦,٢١٦)
٤٧٨,٦٠٩	١٦٤,٧٢٨	٣١٣,٨٨١
٣٧٠,٨٤٩	٢١٩,٩٩٩	١٥٠,٨٥٠
(٨,٥٥٣)	-	(٨,٥٥٣)
٣,٩٣١	-	٣,٩٣١
(١٨٠,٥٧٤)	(١٥١,١٠٥)	(٢٩,٤٦٩)
<u>٦٦٤,٢٦٢</u>	<u>٢٣٣,٦٢٢</u>	<u>٤٣٠,٦٤٠</u>

كما في ١ يناير ٢٠٢٥
إضافات خلال السنة
مصاريف الإستهلاك

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشتمل عقود إيجار المجموعة على أرض ومعدات بمتوسط مدة إيجار تتراوح بين ٢ - ٣٠ سنة (٢٠٢٤: ٢٠ - ٣٠ سنة).

٥٨

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٨ عقود الإيجار (يتبع)

مطلوبات عقود الإيجار

ألف درهم	
٣٤٠,٩٣٧	في ١ يناير ٢٠٢٤
١٩٩,٦٩٣	إضافات خلال السنة
١٧,٤٨٠	مصاريف الفائدة
(٧٦,١١٥)	المدفوعات
٤٨١,٩٩٥	كما في ١ يناير ٢٠٢٥
٣٧٠,٨٤٩	إضافات خلال السنة
(٩,٩٧٠)	تعديلات خلال السنة
٣,٥٤٢	الإستحواذ على شركة تابعة (إيضاح ٥)
٢٣,٢٦٦	مصاريف الفائدة
(١٩١,٧٦٢)	المدفوعات
<u>٦٧٧,٩٢٠</u>	<u>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥</u>

تم الإفصاح عن مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٨٧,٤٠٤	٢٠٢,٢٢٣	المطلوبات المتداولة
٣٩٤,٥٩١	٤٧٥,٦٩٧	المطلوبات غير المتداولة
<u>٤٨١,٩٩٥</u>	<u>٦٧٧,٩٢٠</u>	<u>المجموع</u>
٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٣٤,٩٦٤	١٥١,٥٨٦	إستهلاك حق استخدام الموجودات
١٦,٢١٧	٢٨,٩٨٨	تكاليف مباشرة
<u>٥١,١٨١</u>	<u>١٨٠,٥٧٤</u>	<u>مصاريف عمومية وإدارية</u>

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد:

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٨ عقود الإيجار (يتبع)

مطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

مصرفات الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار
تكاليف مباشرة
تكاليف تمويل (إيضاح ٢٦)

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣,٩٣٤	١١,٣٨٦
١٣,٥٤٦	١١,٨٨٠
١٧,٤٨٠	٢٣,٢٦٦

٢٠٢٤
ألف درهم٢٠٢٥
ألف درهم

١١٢,٦٠٠

١٨٥,٦٦٧

٤٠٧,٨١٨

٧٠٦,٠٨٥

(٢٢٤,٠٩٠)

٤٨١,٩٩٥

٢٠٢٤
ألف درهم

٥,٠٥٧

-

-

٢٠٢

١٥٤,٣٠٣

تحليل الاستحقاق

أقل من سنة واحدة
أكثر من سنة واحدة إلى خمس سنوات
أكثر من خمس سنوات

ينزل: فائدة غير محققة

٩ الشهر

٢٠٢٤
ألف درهم

٥,٠٥٧

١٦٢,٦٧٩

(١٣,٦٣٥)

٢٠٢

١٥٤,٣٠٣

في ٣١ ديسمبر

اختبار إنخفاض قيمة الشهرة

تم تخصيص الشهرة المستحوذ عليها من خلال إندماج أعمال للوحدات الفردية المنتجة للنقد لاختبار انخفاض القيمة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
الشهرةكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
الشهرة

تقوم المجموعة باختبار الشهرة سنويا لانخفاض القيمة، أو بشكل متكرر إذا كانت هناك مؤشرات على احتمال انخفاض قيمة الشهرة. خلال السنة، لم يتم ملاحظة أي انخفاض في القيمة وتسجيلها في الشهرة.

٦٠

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٠ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

فيما يلي القيم المدرجة لإستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٤٦٥,٦٤٤	٥٣٠,٦٠٩	سفين لخدمات المسح والعمليات البحرية ذ.م.م.
٢٢,٨١٨	٢٢,١٨٥	برنسيبيا أس ايه اس
١٨,٥٨١	٢٢,٧١٠	شركة التحدى المصرية الإماراتية للتكرنك والأعمال البحرية
٧٧	٧٧	إن تي إنبرجي
٥٠٧,١٢٠	٥٧٥,٥٨١	

فيما يلي الحركات في إستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٨٢,٣٨٩	٥٠٧,١٢٠	في ١ يناير
١٩٩,٠٢٦	-	إستحواذ خلال السنة (إيضاح ١/١٠)
(٢,٦٤٥)	(٢,٨٧١)	توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة
(٨,٧٥٤)	٣,٣٥٨	الحركة في العملات الأجنبية
٣٧,١٠٤	٦٧,٩٧٤	حصة في ربح السنة، صافي
٥٠٧,١٢٠	٥٧٥,٥٨١	في ٣١ ديسمبر

١/١٠ خلال سنة ٢٠٢٤، قدمت المجموعة مساهمة إلى المشروع المشترك، سفين لخدمات المسح والعمليات البحرية ذ.م.م. (سفين) بمبلغ ١٩٩ مليون درهم لسفينة (تمثل المساهمة ٤٩٪ من قيمة السفينة).

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١١ موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٦٤٠,٨٥٧	٧٠٠,٦٨٢
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٤٦١,٧٥٠	٦٤٠,٨٥٧
-	(٢,٤٥١)
١٧٩,١٠٧	٦٢,٢٧٦
٦٤٠,٨٥٧	٧٠٠,٦٨٢

فيما يلي الحركة في الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

في ١ يناير
إستبعاد خلال السنة
التغير في القيمة العادلة

تستند القيمة العادلة للأوراق المالية الإماراتية المتداولة في تاريخ التقارير المالية على أسعار السوق المتداولة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وفقاً لتقييم المستوى الأول (إيضاح ٣٥).

١٢ المخزون

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٧٧٣,٢٧٠	٩٤٣,٩٢٨
(٥٤,٧٨٨)	(٥٨,٠٣٢)
٧١٨,٤٨٢	٨٨٥,٨٩٦
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٥٣,٤٠٥	٥٤,٧٨٨
١,٣٨٣	٣,٢٤٤
٥٤,٧٨٨	٥٨,٠٣٢

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقدم.

في ١ يناير
المحمل خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٣ ذمم مدينة تجارية وأخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٩,١٧٢,٣٧٦	١٠,٦٨٨,١٦٧
٥٨٤,٠٤٧	١,١٧٩,٣٥٦
(٧٧,٨٧٧)	(١٢٥,٣٦٩)
٩,٦٧٨,٥٤٦	١١,٧٤٢,١٥٤
٤١٢,٠٧٧	٧١١,٤٧٤
٢,٢٢٥,٨٣١	٣,١٢٥,٣٦٨
٤٢٤,٧٢٤	٨٠٤,٠٣٠
١٤٨,٢٠٦	٤٦,٦٧٨
٤٥,٦٠٦	١٠٢,٦٠١
١٢٥,٣٠٥	٢١٨,١٦٨
١٣,٠٦٠,٢٩٥	١٦,٧٥٠,٤٧٣

إن متوسط فترة الائتمان على مبيعات البضائع هو ٦٠ يوماً (٢٠٢٤: ٦٠ يوماً). لا يتم تحميل أي فائدة على الذمم المدينة التجارية القائمة.

من المتوقع، بناءً على الخبرة السابقة، أن تكون صافي الذمم المدينة، قابلة للاسترداد بالكامل. ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمان على الذمم المدينة وبالتالي لا يتم ضمان الغالبية العظمى منها.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تعترف المجموعة بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود باستخدام النهج المبسط. لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تصنيف كافة الذمم المدينة ضمن أربع فئات:

- الفئة الأولى - ذمم مدينة صدر بها فواتير وذمم مدينة لم يصدر بها فواتير مستحقة من الحكومة والشركات ذات العلاقة؛
- الفئة الثانية - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة؛
- الفئة الثالثة - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية مرتفعة؛ و
- الفئة الرابعة - دائنون متعثرون.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٣ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الفئة الأولى ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئات الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الرابعة ألف درهم	المجموع ألف درهم
صفر٪ إلى ٢٪	٢٪ إلى ٣٪	٣٪ إلى ٩٩٪	١٠٠٪	
١١,٤٢٧,٠٨٨	٣٧٦,٥٨٣	-	٦٣,٨٥٢	١١,٨٦٧,٥٢٣
(٥٣,٩٨٥)	(٧,٥٣٢)	-	(٦٣,٨٥٢)	(١٢٥,٣٦٩)
١١,٣٧٣,١٠٣	٣٦٩,٠٥١	-	-	١١,٧٤٢,١٥٤

الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الفئة الأولى ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئات الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الرابعة ألف درهم	المجموع ألف درهم
صفر٪ إلى ٢٪	٢٪ إلى ٣٪	٣٪ إلى ٩٩٪	١٠٠٪	
٩,٥٦١,٢٥٠	١٧٥,٨٧٧	-	١٩,٢٩٦	٩,٧٥٦,٤٢٣
(٥٤,٠٨٤)	(٤,٤٩٧)	-	(١٩,٢٩٦)	(٧٧,٨٧٧)
٩,٥٠٧,١٦٦	١٧١,٣٨٠	-	-	٩,٦٧٨,٥٤٦

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٣ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

يتم تعديل هذه الفئات لمراعاة العوامل خاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال، حسب الإقتضاء.

عند تحديد إمكانية استرداد الذمم المدينة التجارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار أي تغيير في جودة الائتمان للذمم المدينة التجارية من تاريخ منح الائتمان في البداية حتى تاريخ التقرير. تعتبر الذمم المدينة التجارية متأخرة السداد بمجرد تجاوز تاريخ استحقاقها المتعاقد عليه. لم تقم الإدارة بالإعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة فيما يتعلق بالتأخيرات في استرداد الذمم المدينة المتوقع استردادها بالكامل في المستقبل حيث من المتوقع استردادها على المدى القصير وبالتالي لا يتطلب تعديل الخصم.

أعمار الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة

فيما يلي أعمار الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة غير المنخفضة القيمة:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٣,٧٥١,٤٣٧	٣,٤٦٢,٨٣٧	غير متأخرة إستحقاق السداد
٣,٩١٨,٤٣١	١,٩٨٩,٨١٠	مستحقة السداد (يوم - ٩٠ يوم)
٧٢٥,٥١٠	٢,٧٨٥,٩١٤	مستحقة السداد (٩١ يوم - ١٨٠ يوم)
١,٢٨٣,١٦٨	٣,٥٠٣,٥٩٣	مستحقة السداد (أكثر من ١٨٠ يوم)
٩,٦٧٨,٥٤٦	١١,٧٤٢,١٥٤	

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٢٧,٧٤٧	٧٧,٨٧٧	في ١ يناير
-	١٤,٨٢٤	مخصص مفترض عند الإستحواذ
٥٠,١٣٠	٣٤,٥٠٤	مخصص خلال السنة
-	(١,٨٣٦)	مشطوبات
٧٧,٨٧٧	١٢٥,٣٦٩	في ٣١ ديسمبر

١٤ موجودات العقود

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٤,٥٤٤,٤٤١	٦,١٢٢,٧٤٤	عقود الإنشاء
(٢٥,٤٥٦)	(٦٠,٨٩٤)	ينزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٤,٥١٨,٩٨٥	٦,٠٦١,٨٥٠	

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٤ موجودات العقود (يتبع)

إن المبالغ المتعلقة بموجودات العقود هي أرصدة مستحقة من العملاء بموجب عقود الإنشاء التي تنشأ عندما تستلم المجموعة مدفوعات من العملاء تماشياً مع سلسلة من المعالم المتعلقة بالأداء. ستكون المجموعة اعترفت سابقاً بموجودات العقود لأي عمل يتم تنفيذه. يتم إعادة تصنيف أي مبلغ معترف به سابقاً كموجودات عقود إلى ذمم مدينة تجارية عند النقطة التي يتم عندها إصدار فواتير للعميل.

تقوم الإدارة دائماً بقياس مخصص الخسارة على المبالغ المستحقة من العملاء بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني، مع الأخذ في الاعتبار الخبرة التاريخية في التخلف عن السداد وطبيعة العميل والقطاع الذي يعملون فيه عندما يكون ذلك مناسباً.

لم يكن هناك أي تغيير في أساليب التقدير أو الافتراضات الهامة التي تم إجراؤها خلال فترة التقرير الحالي في تقييم مخصص الخسارة لمبالغ موجودات العقود.

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
تغييرات في موجودات العقود خلال السنة في ١ يناير	٤,٥١٨,٩٨٥	٤,٤٦٨,٨١٩
يضاف: إيرادات معترف بها خلال السنة	٢٨,٨١١,١٧٩	٢٦,٢٦٣,٩٤٩
يضاف، ينزل: مصروف مخصص خسارة الائتمان المتوقعة ينزل: الفواتير المرحلية	(٣٥,٤٣٨)	(٢٠,٠٧٧)
	(٢٧,٢٣٢,٨٧٦)	(٢٦,٢١١,٧٠٦)
في ٣١ ديسمبر	٦,٠٦١,٨٥٠	٤,٥١٨,٩٨٥

تم تحليل عقود الإنشاء، صافي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة والخصم، كما يلي:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
عقود شفوية	٥٦٤,٢٥٦	٤٣٦,٥٣١
حكومة أبوظبي وشركاتها ذات العلاقة	٣٤,١٧٥	٦,٩٩٨
منشآت أخرى	٥٩٨,٤٣١	٤٤٣,٥٢٩
عقود موقعة	٢,٥٢٥,٧٣٩	٢,٠٩٧,٣٠٧
حكومة أبوظبي وشركاتها ذات العلاقة	٢٠,٠٦٧	٢٩٨,٨٤٦
إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٢,٩١٧,٦١٣	١,٦٧٩,٣٠٣
منشآت أخرى	٥,٤٦٣,٤١٩	٤,٠٧٥,٤٥٦
	٦,٠٦١,٨٥٠	٤,٥١٨,٩٨٥

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٤ موجودات العقود (يتبع)

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تعترف المجموعة بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع لعقود الإنشاء باستخدام النهج المبسط. لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تصنيف جميع المدينين إلى أربع فئات:

- الفئة الأولى - ذمم مدينة صدر بها فواتير وذمم مدينة لم يصدر بها فواتير مستحقة من الحكومة والشركات ذات العلاقة؛
- الفئة الثانية - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة؛
- الفئة الثالثة - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية مرتفعة؛ و
- الفئة الرابعة - دائنون متعثرون.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المجموع ألف درهم	الفئة الرابعة ألف درهم	الفئات الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئة الأولى ألف درهم	
	صفر٪ إلى ٢٪	٢٪ إلى ٩٩٪	٢٪ إلى ٣٪	صفر٪ إلى ٢٪	معدل خسارة الائتمان المتوقعة
٦,١٢٢,٧٤٤	١٥,٥٣٤	-	١٩٦,٢٥٩	٥,٩١٠,٩٥١	مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة
(٦٠,٨٩٤)	(١٥,٥٣٤)	-	(٣,٩٢٥)	(٤١,٤٣٥)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٦,٠٦١,٨٥٠	-	-	١٩٢,٣٣٤	٥,٨٦٩,٥١٦	صافي موجودات العقود

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المجموع ألف درهم	الفئة الرابعة ألف درهم	الفئات الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئة الأولى ألف درهم	
	صفر٪ إلى ٢٪	٢٪ إلى ٩٩٪	٢٪ إلى ٣٪	صفر٪ إلى ٢٪	معدل خسارة الائتمان المتوقعة
٤,٥٤٤,٤٤١	٨٤٠	-	٣٠٦,٣٥٩	٤,٢٣٧,٢٤٢	مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة
(٢٥,٤٥٦)	(٨٤٠)	-	(٨,٧٤٤)	(١٥,٨٧٢)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٤,٥١٨,٩٨٥	-	-	٢٩٧,٦١٥	٤,٢٢١,٣٧٠	صافي موجودات العقود

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٤ موجودات العقود (يتبع)

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على عقود الإنشاء (الذمم المدينة التي لم يصدر بها فواتير):

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢٣,٣٧٩	٢٥,٤٥٦
٢,٠٧٧	٣٥,٤٣٨
٢٥,٤٥٦	٦٠,٨٩٤

في ١ يناير
المحمل خلال السنة، صافي

في ٣١ ديسمبر

١٥ النقد ومرادفات النقد

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣,٣٤٤	٣,٤٧٦
٢,٠٩٠,٦١٢	١,٣٢١,٨١٨
٢,٨٩٩,٥٣٧	٣,٦٥٤,٣٦٥
٤,٩٩٣,٤٩٣	٤,٩٧٩,٦٥٩
-	(١٤,٠٠٠)
(٦٠٤,٣٤٥)	(٢٧,٧٢٢)
٤,٣٨٩,١٤٨	٤,٩٣٧,٩٣٧

نقد في الصندوق

نقد لدى البنوك:
حسابات جارية
ودائع قصيرة الأجل

نقد وأرصدة لدى البنوك

ينزل: النقد المقيّد
ينزل: ودائع قصيرة الأجل بتواريخ استحقاق أصلية لأكثر ثلاثة أشهر

النقد ومرادفات النقد

يتكون النقد ومرادفات النقد من ودائع قصيرة الأجل بتواريخ استحقاق أصلية لثلاثة أشهر أو أقل. تحمل الودائع الرئيسية فائدة وفقاً لمعدلات السوق.

يتضمن النقد والأرصدة لدى البنوك مبالغ بقيمة ٣,٠٣٣ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣,١٣٥ مليون درهم) لدى جهة ذات علاقة كما هو موضح في إيضاح ٣٢. يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أن لها مخاطر ائتمانية منخفضة نتيجة التخلف عن السداد لأن هذه البنوك تخضع لرقابة عالية من قبل البنوك المركزية في الدول المعنية. وبناءً على ذلك، تقوم إدارة الشركة بتقدير مخصص الخسارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى ١٢ شهراً.

٦٧

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٦ القروض

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٧٣٥,٧٠٠	٤٦٨,٩٤٠
٣٤٢,٣٤٦	٤٨٠,٢٧٠

الجزء غير المتداول لقروض لأجل

الجزء المتداول لقروض لأجل

تتضمن القروض لأجل من ما يلي:

قرض لأجل ١:

تم سحب مبلغ بقيمة ٥٠٠ مليون دولار أمريكي من اتفاقية قرض مشترك يحمل معدل فائدة فعلي بمعدل سعر التمويل لليلة واحدة + ٠,٩٠٪. يتكون إجمالي اتفاقية القرض المشترك من جزئين: تقليدي بقيمة ١٦٧ مليون دولار أمريكي، وإسلامي بقيمة ٣٣٣ مليون دولار أمريكي. وفقاً لشروط الاتفاقية، يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من يونيو ٢٠٢٠، ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول فبراير ٢٠٢٧. إن القرض مضمون مقابل رهن خمسة (٥) سفن. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٣١٦ مليون درهم (٢٠٢٤: ٥٨٠ مليون درهم).

قرض لأجل ٢:

قرض لأجل بقيمة ٢٤٩ مليون درهم تم الحصول عليه في ديسمبر ٢٠٢١، لمدة ٥ سنوات ويحمل فائدة بمعدل شهر واحد إيبور + ١,١٥٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من مارس ٢٠٢٢ ومن المتوقع أن يتم سداه بالكامل بحلول ديسمبر ٢٠٢٦. إن هذا القرض مضمون مقابل رهن على جرافة هوبر. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١٢١ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٥٣ مليون درهم).

قرض لأجل ٣:

خلال سنة ٢٠٢٢، تم الحصول على قرض لأجل بقيمة ٤٥٩ مليون درهم في يونيو ٢٠٢٢، لمدة ١٠ سنوات ويحمل فائدة بمعدل شهر واحد إيبور + ٠,٨٨٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من أغسطس ٢٠٢٣ ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول مايو ٢٠٣٢. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٢٩٨ مليون درهم (٢٠٢٤: ٣٤٥ مليون درهم). إن القرض مضمون مقابل رهن حفارة.

قرض لأجل ٤:

خلال سنة ٢٠٢٥، تم الحصول على قرض لأجل بقيمة ٢٢٠ مليون درهم في يونيو ٢٠٢٥، لمدة ٥ سنوات ويسعر فائدة بمعدل ٣ أشهر إيبور + ٠,٩٠٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من نوفمبر ٢٠٢٥ ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول مايو أغسطس ٢٠٣٠. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٢١٤ مليون درهم. إن القرض مضمون مقابل بعض أسهم إحدى الشركات التابعة.

وقد امتثلت المجموعة للتعهدات المالية كما في فترة التقرير.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٦ القروض (يتبع)

إن جدول السداد التعاقدى للقروض لأجل هو كما يلي:

أقل من سنة واحدة
من سنة إلى ٥ سنوات
أكثر من ٥ سنوات

في ٣١ ديسمبر

فيما يلي الحركة في القروض لأجل:

الرصيد في ١ يناير
قروض جديدة تم الإستحواذ عليها
الإستحواذ على شركة تابعة (إيضاح ٥)
سداد القرض

في ٣١ ديسمبر

١٧ رأس المال

المصرح به، والصادر والمدفوع بالكامل
٨٤٤,٣٧٩,٦٥٣ سهم عادي بقيمة درهم للسهم

٦٩

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٨ احتياطي إندماج

وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ ومبادئ الاستحواذ العكسي، يعكس هيكل حقوق الملكية المعروض في هذه البيانات المالية الموحدة هيكل رأس المال (عدد الأسهم) للجهة المحاسبية المستحوذ عليها (إن إم دي سي)، بما في ذلك الأسهم الصادرة من قبل إن إم دي سي جروب ش.م.ع إلى إن إم دي سي إنبرجي ش.م.ع لتفعيل دمج الأعمال. نتج عن ذلك إنشاء "احتياطي إندماج". تم احتساب احتياطي الإندماج البالغة قيمته ٧٦٥,٠٠٠ ألف درهم كالفرق بين:

(أ) إجمالي بدل الشراء بقيمة ١,٤٩٠,٠٠٠ ألف درهم ورأس مال شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع قبل الإندماج بقيمة ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم؛ و

(ب) رأس مال الشركة بعد الإندماج بقيمة ٨٢٥,٠٠٠ ألف درهم (٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية تبلغ درهم واحد).

يمثل التعديل بأثر رجعي البالغة قيمته ٤٧٥,٠٠٠ ألف درهم الفرق بين قيمة الأسهم الجديدة التي أصدرتها شركة إن إم دي سي للحصول على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة إن إم دي سي إنبرجي وقيمة أسهم شركة إن إم دي سي إنبرجي القائمة قبل الإندماج.

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٤٨٠,٢٧٠	٣٤٢,٣٤٦
٤٠٠,٠٦٧	٦٢٠,٩١٤
٦٨,٨٧٣	١١٤,٧٨٦
٩٤٩,٢١٠	١,٠٧٨,٠٤٦

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
١,٠٧٨,٠٤٦	١,٤٢٠,٣٩٢
٢٤٦,٢٤٢	-
٥٦,٤٧٧	-
(٤٣١,٥٥٥)	(٣٤٢,٣٤٦)
٩٤٩,٢١٠	١,٠٧٨,٠٤٦

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٨٤٤,٣٧٩	٨٤٤,٣٧٩

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة المنعقد في ٢٨ أبريل ٢٠٢٣، وافق المساهمون على شراء بعض الأصول من خلال إصدار أسهم بقيمة ٦٢٤,٨ مليون درهم، مقابل سندات إلزامية قابلة للتحويل إلى ١٩,٣٧٩,٦٥٣ سهم جديد في أسهم الشركة، بقيمة ٣٢,٢٤ درهم للسهم الواحد. عند إصدار هذه الأسهم الجديدة، سيرتفع إجمالي رأس مال الشركة المصدر إلى ٨٤٤,٣٧٩,٦٥٣ درهم. تمت الموافقة على تعديل النظام الأساسي للشركة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع في ١٦ يوليو ٢٠٢٤.

خلال سنة ٢٠٢٤، تم تسجيل ١٩,٣٧٩,٦٥٣ سهم جديد في السجلات بالقيمة الاسمية بمبلغ ١ درهم للسهم الواحد مع احتساب الفرق بين القيمة الاسمية (١ درهم للسهم الواحد) والقيمة المتفق عليها (٣٢,٢٤ درهم للسهم الواحد) كعلاوة أسهم بقيمة ٦٠٥,٤٢١ ألف درهم.

٧١

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٩ احتياطات أخرى

الإجمالي ألف درهم	احتياطي تحويل العملة الأجنبية ألف درهم	احتياطي تحوط ألف درهم	احتياطي آخر ألف درهم	احتياطي قانوني ألف درهم
٣٣,٣٠٣ ٩,٦٩٠ (٢١,٩٠٣) (١٢١,٥٢٣) (٧٥٣)	(٣٩٥,٣٠٠) - - - ٣,٣٥٣	١٤,٨١٢ - (٢١,٩٠٣) - (٤١,٠٦١)	١,٢٩١ - - - -	٤١٢,٥٠٠ ٩,٦٩٠ - - -
(١٤١,١٨٦) ٣١,٧٥٧ ٢١,٧٤٣	(٥٥٣,٤٧٠) - ٢١,٧٤٣	(١١,١٩٧) ٣٦,٧٥٧ -	١,٣٩١ - -	٤٢٢,١٩٠ - -
(٩٢,٦٨٦)	(٥٣١,٧٢٧)	١٥,٥٦٠	١,٣٩١	٤٢٢,١٩٠

في ١ يناير ٢٠٢٤
تحويل ١٠٪ من ربح السنة الحالية
ربح القيمة العادلة عند إعادة تقييم أدوات التحوط
تعديل تحويل العملات المتراكم على العمليات الأجنبية
تحويل إلى حقوق الملكية غير المسيطرة

في ١ يناير ٢٠٢٥
ربح القيمة العادلة عند إعادة تقييم أدوات التحوط
تعديل تحويل العملات المتراكم على العمليات الأجنبية

٢٠٢٥ ديسمبر ٣١ في

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٩ احتياطات أخرى (يتبع)

احتياطي قانوني

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)، يتم تحويل ١٠٪ من الأرباح السنوية للمجموعة إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع. تقوم الشركة بوقف هذه التحويلات هذا الاحتياطي إلى أن يعادل ٥٠٪ من رأس المال المدفوع للشركة.

٢٠ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	في ١ يناير المحمل للسنة الإستحواذ على شركة تابعة (إيضاح ٥) المدفوع خلال السنة
٤٤١,٣٥٢ ٩١,٠٩٢ -	٥٠٧,٥٧٧ ١٠٣,٢٨١ ٢٢,٠٧٢	
(٢٤,٨٦٧)	(٤٢,٠٨٨)	
٥٠٧,٥٧٧	٥٩٠,٨٤٢	في ٣١ ديسمبر

خلال السنة، قامت المجموعة بمساهمات بإجمالي مبلغ ٢٩,٢٧٢ ألف درهم (٢٠٢٤: ٢٥,٧١٣ ألف درهم) لصندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي.

٢١ ذمم دائنة تجارية وأخرى

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	ذمم دائنة تجارية مستحقات المشروع ومستحقات أخرى سلف من العملاء (١/٢١) مخصصات (إيضاح ٢/٢١) محتجزات دائنة ضريبة القيمة المضافة الدائنة ذمم دائنة أخرى
٢,٣٦٤,٥٧٦ ٦,٦٤٢,١٢٣ ٣,٦٣٠,٠١٣ ٦٠٦,٦١١ ٢٨٤,٤٥٤ ٤٦٠,١٥١ ٥٧,٣٩٠	٣,٤٤٠,٦٦٦ ٧,٧٠١,٦١٨ ٣,٩٥١,٩٩٧ ٨٢٩,١٦٦ ٢٧٠,٧١٦ ٢٠٩,٢١٧ ١١١,٧٥٠	
١٤,٠٤٥,٣١٨	١٦,٥١٥,١٣٠	

لدى المجموعة سياسات إدارة مخاطر مالية لضمان أن يتم دفع جميع الذمم الدائنة في غضون الإطار الزمني للالتزام. لا توجد فائدة مستحقة على الأرصدة القائمة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢١ ذمم دائنة تجارية وأخرى (يتبع)

١/٢١ سلف من العملاء

تمثل السلف من العملاء المبالغ المستلمة مقدماً من العملاء مقابل بعض المشاريع والتي سوف يتم تعديلها مقابل الفواتير المستقبلية خلال فترة تنفيذ المشاريع وفقاً للأحكام التعاقدية.

٢/٢١ المخصصات

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٢٨,٣٥٨	٢٨٢,٨١٩	مخصص الإجازات غير المستخدمة
١١,٨٨٧	١١,٨٨٧	مخصص تعويضات الأضرار
١٨٦,٦٣٩	٢٤٣,٩٦٨	مخصص تعويضات مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين
١٨٥,٦٢٩	١٦٩,٥٧٢	مخصص الخسائر المستقبلية
٩,٥٠٠	١٩,٤١٦	مخصص الضمان
٨٤,٥٩٨	١٠١,٥٠٤	مخصصات أخرى
٦٠٦,٦١١	٨٢٩,١٦٦	

٢٢ مطلوبات العقود

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٤,٠٦٠,٨٦٥	٤,٤١٧,٠٧٩	مطلوبات العقود

يمثل المبلغ أعلاه إيرادات مؤجلة ناتجة من عقود الإنشاء. لدى هذه العقود التزامات أداء (غير مستوفاة أو غير مستوفاة جزئياً) والتي من المتوقع إدراجها كإيرادات على مدى الفترة المنتهية لهذه العقود.

٧٤ إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٣ الضريبة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات أو القانون) لتطبيق نظام ضريبة الشركات (ضريبة الشركات) في دولة الإمارات العربية المتحدة. أصبح نظام قانون ضريبة الشركات ساري المفعول للفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٤. بشكل عام، تخضع الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة بمعدل ٩٪. سيتم تطبيق معدل ٠٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. يعتبر القانون حالياً قد تم تطبيقه من منظور المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ - ضريبة الدخل. تخضع المنشآت في دولة الإمارات العربية المتحدة لضريبة الشركات اعتباراً من ١ يونيو ٢٠٢٣.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٤٧,٦٥٥	٤٦٤,٢٩٥	ضريبة الدخل الحالية
(١٣,٣٨٢)	(٢٨,٦٠٦)	مصروف ضريبة الدخل الحالية، صافي تعديلات السنة السابقة
٣٣٤,٢٧٣	٤٣٥,٦٨٩	مجموع الضريبة الحالية
١٦,١٢٠	(١٦,٦٦٨)	الضريبة المؤجلة
٣٥٠,٣٩٣	٤١٩,٠٢١	مصروف/ (عكس) ضريبة الدخل المؤجلة
		ضرائب الشركات للمجموعة - صافي
-	١٥٢,٠٩٤	ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية
		مصروف ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية*
٣٥٠,٣٩٣	٥٧١,١١٥	مجموع مصروف ضريبة الدخل المعترف بها في بيان الدخل الموحد

* يتكون مصروف ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية من تخصيص الضريبة المستلمة من الشركة الأم النهائية.

تختلف معدلات الضرائب بين الولايات القضائية التي تعمل فيها المجموعة. إن معدل الضريبة المطبق في دولة الإمارات العربية المتحدة هو ٩٪ (٢٠٢٤: ٩٪) للأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. إن معدل الضريبة الفعلي الإجمالي للمجموعة، بما في ذلك جميع الولايات القضائية المعمول بها، هو ١٢,٥٪ (٢٠٢٤: ١٠٪).

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٣ الضريبة (يتبع)

فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل الدائنة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٩٣,٧١٨	٣٥٨,١١٤
٣٤٧,٦٥٥	٦١٦,٣٨٩
-	٤,٥٢١
(١٣,٣٨٢)	(٢٨,٦٠٦)
(١٠,٦٦١)	٢٩١
(٥٦,٥٠١)	(٢٦٤,٧٩٣)
(٢,٧١٥)	(٣٣,٠١٧)
٣٥٨,١١٤	٦٥٢,٨٩٩

في ٣١ ديسمبر

إن الحركة في موجودات الضريبة المؤجلة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٦,٤٦٥	٣,٧٥١
(٢,٧١٤)	(٤٧٠)
٣,٧٥١	٣,٢٨١

في ١ يناير
فروقات مؤقتة وفروقات التحويل الأخرى

في ٣١ ديسمبر

إن الحركة في مطلوبات الضريبة المؤجلة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
-	١٦,١٢٠
١٦,١٢٠	-
-	(١٦,٦٦٨)
-	٥٤٨
١٦,١٢٠	-

في ١ يناير
(المعكوس) / المحمل للسنة تم الاعتراف به الربح أو الخسارة
عكوسات السنة السابقة
إعادة تصنيف

في ٣١ ديسمبر

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٣ الضريبة (يتبع)

ينشأ الفرق بين معدل الضريبة المطبق ومعدل الضريبة الفعلي للمجموعة نتيجة التعديلات المختلفة التي يتم إجراؤها وفقاً لقانون ضريبة الشركات المنكورة التالية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣,٤٥٨,٧٢٨	٤,٥٧٢,٧٧٢
٣١١,٢٨٦	٤١١,٥٤٩
٥٨,٥٠٠	-
-	(٢,٠٨٨)
-	(٦,١١٨)
-	(٥,٤٨٧)
١٤,٠٥٣	-
(٢٠,٨٦٧)	٩,٢٧٥
٨٠٣	٤٠,٤٩٦
(١٣,٣٨٢)	(٢٨,٦٠٦)
-	١٥٢,٠٩٤
٣٥٠,٣٩٣	٥٧١,١١٥

تعديلات السنة السابقة
الضرائب الإضافية

مجموع مصروف ضريبة دخل الشركات - صافي

**تنتج الضريبة من العمليات في الهند والكويت وتايوان ومصر والمملكة العربية السعودية ويتم احتسابها وفقاً لقوانين الضرائب في البلدان المعنية.

كما في نهاية السنة، إن المجموعة ملتزمة بدفع الضريبة في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر والهند والكويت والمملكة العربية السعودية. إن تقييمات ضريبة الدخل لبعض الفترات مازالت تحت الاستكمال في بعض البلدان التي تعمل فيها المجموعة. لم يكن لدى المجموعة أي ضريبة مؤجلة هامة على الموجودات أو المطلوبات في الولايات القضائية الأجنبية في تاريخ التقرير.

تم احتساب الضريبة المحملة خلال السنة بناءً على أفضل تقديرات الإدارة للالتزامات الضريبية المستقبلية المتوقعة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٣ الضريبة (يتبع)

دعوى قضائية

لدى الشركة دعوى قضائية ضريبية قائمة في الهند تتعلق بما إذا كانت هناك منشأة دائمة في الهند في السنوات المالية ٢٠٠٦/٢٠٠٧ حتى ٢٠٢١/٢٠٢٢. استلمت الشركة بالفعل العديد من القرارات التي تدعم موقفها بما في ذلك في محكمة دلهي العليا حيث تم إلغاء إجراء سلطات الضرائب الهندية. إن القضية بانتظار الفصل فيها حالياً في المحكمة العليا في الهند.

في رأي مستشاري الضرائب للشركة في الهند، فإن فرص فوز الشركة بالتقاضي في المحكمة العليا في الهند هي أكثر احتمالاً. قدر مستشارو الضرائب الالتزامات الضريبية للشركة لهذا الأمر في السيناريو المحتمل بحوالي ٤٤ مليون درهم بما في ذلك الفوائد حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. بناءً على ذلك، تم تسجيل مبلغ ٤٤ مليون درهم كجزء من إجمالي مخصص الضريبة للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تطبيق قواعد الركيزة الثانية

في ١١ فبراير ٢٠٢٥، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة قرار مجلس الوزراء رقم ١٤٢ لسنة ٢٠٢٤ بشأن فرض ضريبة إضافية على الشركات متعددة الجنسيات (قرار مجلس الوزراء)، والذي يقدم الحد الأدنى للضريبة المحلية الإضافية على الشركات متعددة الجنسيات، والتي تسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥. تقع المجموعة ضمن نطاق الحد الأدنى للضريبة المحلية الإضافية بناءً على عتبة الإيرادات المعمول به.

من المتوقع أن يؤثر نظام الركيزة الثانية الذي اعتمده دولة الإمارات العربية المتحدة مؤخرًا بشكل كبير على المشهد الضريبي للشركات متعددة الجنسيات. تم تطبيق هذا النظام في إطار مبادرة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمعالجة تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح، حيث يضع معايير جديدة للحد الأدنى العالمي للضريبة.

تقوم المجموعة باحتساب مصاريف ضريبة الدخل باستخدام معدل الضريبة الذي سوف يتم تطبيقه على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. وقد اعترفت المجموعة بمصروفات ضريبية إضافية لضمان الامتثال للحد الأدنى لمعدل الضريبة الفعلي العالمي البالغ ١٥٪.

تقوم المجموعة بتقدير مصروف الضريبة الحالية والضرائب الإضافية التالية المتعلقة بالركيزة الثانية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

التفاصيل	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
ضرائب الشركات للمجموعة	٤١٩,٠٢١	٣٥٠,٣٩٣
ضريبة الحد الأدنى الإضافية في الولايات القضائية التي قامت بتطبيق الركيزة الثانية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥	١٥٢,٠٩٤	-
المجموع	٥٧١,١١٥	٣٥٠,٣٩٣

علاوة على ذلك، بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، طبقت المجموعة تعديل مجلس معايير المحاسبة الدولي على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢، ضرائب الدخل، والذي ينص على استثناء مؤقت إلزامي من الاعتراف أو الإفصاح عن الضرائب المؤجلة المتعلقة بالركيزة الثانية.

٧٧

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٤ إيرادات من عقود مع العملاء

١/٢٤ إيرادات حسب النشاط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية
الهندسة والمشتریات والإنشاءات

المجموع

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية
الهندسة والمشتریات والإنشاءات

المجموع

٢/٢٤ توقيت الاعتراف بالإيرادات

الخدمات المحولة مع مرور الوقت

٧٨

الإمارات ألف درهم	دولي ألف درهم	المجموع ألف درهم
١٠,١٤٥,٠٩٢	٤,٠٤٧	١٠,١٤٩,١٣٩
١٣,٠٥٥,٤٢٧	٥,٦٠٦,٦١٣	١٨,٦٦٢,٠٤٠
٢٣,٢٠٠,٥١٩	٥,٦١٠,٦٦٠	٢٨,٨١١,١٧٩
١١,٢٧١,٢٥٧	٥٥٢,٥٨٦	١١,٨٢٣,٨٤٣
٨,٦٩١,٠٩٢	٥,٧٤٩,٠١٤	١٤,٤٤٠,١٠٦
١٩,٩٦٢,٣٤٩	٦,٣٠١,٦٠٠	٢٦,٢٦٣,٩٤٩
٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم	
٢٨,٨١١,١٧٩	٢٦,٢٦٣,٩٤٩	

٨٠ إن إم دي سي جروب ش.م.ع.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٥ إيرادات تمويل	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١٧٦,٩٥٦	١٤٠,٣٤٤
-	١٠,٩١٢
<u>١٧٦,٩٥٦</u>	<u>١٥١,٢٥٦</u>

تتكون إيرادات التمويل من الإيرادات من الودائع قصيرة الأجل، والتي تحمل فائدة بمعدلات السوق المتغيرة.

٢٦ تكاليف تمويل	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١٣١,٢٢٤	٨٩,٠٨٩
١٣,٥٤٦	١١,٨٨٠
١٢٥,٢٨٤	-
<u>٢٧٠,٠٥٤</u>	<u>١٠٠,٩٦٩</u>

٢٧ إيرادات أخرى، صافي	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٨,٦٢٨	٢٢,٦٦٢
٢٩,٩٣٤	٢٠,٢٧٠
٥,٩٠١	(٦٠٦)
١٦,٣٥٨	٢٣,٢٠٤
٢١,٥٢٤	٢٣,٩٢٣
٣١,٦٢٠	(٢٢,٥٧٤)
<u>١١٣,٩٦٥</u>	<u>٦٦,٨٧٩</u>

٧٩ إن إم دي سي جروب ش.م.ع.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٤ إيرادات من عقود مع العملاء (يتبع)
٣/٢٤ المعلومات الأخرى

يقدم الجدول التالي معلومات متعلقة بعملاء المجموعة الرئيسيين والذين يساهمون بشكل فردي بأكثر من ١٠٪ من إيرادات المجموعة:

التجريف والبحرية	الهندسة والتوريد والإنشاءات	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
١,٢٧٨,٣٣٢	١٢,٩٧٥,٣١١	١٤,٢٥٣,٦٤٣
-	٥,٠٢١,٧٤٦	٥,٠٢١,٧٤٦
٥,١٧٥,٢٣٣	-	٥,١٧٥,٢٣٣
-	-	-
<u>٦,٤٥٣,٥٦٥</u>	<u>١٧,٩٩٧,٠٥٧</u>	<u>٢٤,٤٥٠,٦٢٢</u>
٩٩٥,٧٢٧	٥,٤٢٦,٥٦٩	٦,٤٢٢,٢٩٦
-	٨,٢٦٢,٩٧٤	٨,٢٦٢,٩٧٤
٦,٨٨٩,٣٦٥	-	٦,٨٨٩,٣٦٥
١,٦٢٦,٦٧٠	-	١,٦٢٦,٦٧٠
<u>٩,٥١١,٧٦٢</u>	<u>١٣,٦٨٩,٥٤٣</u>	<u>٢٣,٢٠١,٣٠٥</u>

٤/٢٤ التزام الأداء غير المستوفى

فيما يلي سعر المعاملة المخصص للالتزامات الأداء غير المستوفى (جزئياً) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣٠,٣٠٢,٢٠٧	٢٧,٨٥٦,٤٨٦
٤٠,٥٧٦,٨٤٢	٣٠,٠٤٩,٨٢٨
<u>٧٠,٨٧٩,٠٤٩</u>	<u>٥٧,٩٠٦,٣١٤</u>

خلال سنة واحدة
أكثر من سنة واحدة

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢٨ ربح السنة

تم تحديد ربح السنة بعد تحميل:

٨١

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢,٧٣٨,٨٣١	٣,٤٥٠,٤٦٦
٥٨٢,٩٩١	٨٩٠,٩٤١
٥١,١٨١	١٨٠,٥٧٤
٢٢,٩١٥	١١,٣٠٥

رواتب ومزايا أخرى

استهلاك ممتلكات وألات ومعدات (إيضاح ٦)

إستهلاك حق إستخدام الموجودات (إيضاح ٨)

مساهمات اجتماعية

٢٩ العائد على السهم

تم إحتساب العائد الأساسي للسهم من خلال قسمة ربح السنة العائد إلى حاملي الأسهم العادية للشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
٢,٩٦٠,٣٥٢	٣,٦٢٥,٦٨٠
٨٣٣,٠٧٥	٨٤٤,٣٧٩
٣,٥٥	٤,٢٩

الربح العائد إلى مساهمي الشركة (ألف درهم)

المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (ألف)

العائد للسهم العائد إلى مساهمي الشركة (درهم)

إن العائد المخفض للسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ يعادل العائد الأساسي للسهم.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٠ حقوق الملكية غير المسيطرة

فيما يلي المعلومات المالية الملخصة فيما يتعلق بشركة إن إم دي سي انيرجي ش.م.ع. التابعة للمجموعة، والتي لها حصص جوهرية غير مسيطرة تمثل المعلومات المالية الموجزة أدناه المبالغ قبل عمليات الإستبعاد داخل المجموعة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
إن إم دي سي انيرجي ش.م.ع.	إن إم دي سي انيرجي ش.م.ع. وشركة إمداد ذ.م.م.	
١٢,٦١٦,٦٢٦	١٦,٤١٩,٤٩١	الموجودات المتداولة
٣,٩١٨,١٦٤	٤,٤٦٥,١٨٢	الموجودات غير المتداولة
١٠,٣١٨,١١٤	١٣,٦٧٠,٣٥٦	المطلوبات المتداولة
٩٩٧,٥٧٣	٨٣٧,٧٦٣	المطلوبات غير المتداولة
٥,٢١٣,٠٤٢	٦,٣٠٨,١٨٧	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة
١,٢٠٥,٠٨٨	١,٤٨٧,٩٨٣	حقوق الملكية غير المسيطرة
١٤,٤٤٠,١٠٦	١٨,٩٩٩,٩٦٤	إيرادات العقود
(١٣,٠٣٣,٨٥٦)	(١٧,٣٧٧,٠١٥)	تكاليف مباشرة
١,٤٠٦,٢٥٠	١,٦٢٢,٩٤٩	ربح السنة
١,٢٥٨,٢٦٧	١,٢٤٦,٩٧٢	الربح العائد لمساهمي الشركة
١٤٧,٩٨٣	٣٧٥,٩٧٧	الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة
١,٤٠٦,٢٥٠	١,٦٢٢,٩٤٩	ربح السنة
(٢٩,٣٩١)	٢٤,١٨٤	الدخل الشامل الآخر العائد لمساهمي الشركة
(٨,٧٧٩)	٧,٢٢٤	الدخل الشامل الآخر العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة
(٣٨,١٧٠)	٣١,٤٠٨	الدخل/ (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
١,٢٢٨,٨٧٦	١,٢٧١,١٥٦	مجموع الدخل الشامل العائد لمالكي الشركة الأم
١٣٩,٢٠٤	٣٨٣,٢٠١	مجموع الدخل الشامل العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة
١,٣٦٨,٠٨٠	١,٦٥٤,٣٥٧	مجموع الدخل الشامل للسنة

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٠ حقوق الملكية غير المسيطرة (يتبع)

٨٣

٢٠٢٥
ألف درهم٢,٨٣٦,٤٢٦
(٥٦٦,٢٩٦)
(١,١٣٧,١٧٤)

١,١٣٢,٩٥٦

٢٠٢٤
ألف درهم١,٩٨٤,٦٠٩
١٣٥,٩٩٧
(١,٢٢٤,٩١٩)

٨٩٥,٦٨٧

صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

صافي النقد الناتج

٣١ توزيعات أرباح

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في ١٨ مارس ٢٠٢٥، وافق المساهمون على توزيع أرباح بقيمة ٧٠٠,٨٣٥ ألف درهم (٠,٨٣ درهم للسهم الواحد) متعلقة بالسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٤: ٢,٦١٨,٧٥٠ ألف درهم). بالإضافة إلى ذلك، تم إعلان توزيعات الأرباح لحقوق الملكية غير المسيطرة بقيمة ١٦١,٠٠٠ ألف درهم في سنة ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).

٣٢ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة

تتضمن الجهات ذات العلاقة مساهمي الأغلبية، الإستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين، شركات الإدارة التي تعمل مع المجموعة وتلك الشركات التي يمكن لمساهمي الأغلبية أو أعضاء مجلس الإدارة أو المجموعة أو شركاتها التابعة ممارسة نفوذ جوهرى عليها، أو التي يمكنها ممارسة نفوذ جوهرى على المجموعة. ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، تقدم المجموعة خدمات وتسلم خدمات من هذه المنشآت بموجب شروط متفق عليها من قبل الإدارة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٢ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة (يتبع)

فيما يلي الأرصدة مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد:

٢٠٢٥
ألف درهممستحق من/إلى الإستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية عن أعمال
المشاريع ذات الصلة:
ذمم مدينة تجارية وأخرى

١٩٣,٨٢٢

١٣٩,٠١٦

١٢٠,٢١٤

١٣,٥٩٧

٢٩٨,٧٤٧

١٢,٥١٧

مستحق من/إلى جهات أخرى ذات علاقة:
ذمم مدينة تجارية وأخرى

٥,٥٧٢,٩٣٧

١٩,٩٢٠

١٥٩,٣٩٧

-

٢,٥٩١,٨٦٢

١٥٧,٤٦٤

٣,١٣٤,٦٦٨

٣,٠٣٣,٧٨٣

٤٩٧,٧٦٠

٤١٩,٨٤٧

ذمم دائنة تجارية وأخرى

أرصدة بنكية

قروض

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٨٥

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٢ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة (يتبع)

فيما يلي المعاملات مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٢٥,٦٤٧	٢٦٢,٨٤٥	جهات ذات علاقة أخرى المواد والخدمات المشتراة/ المستلمة
٥,٧٧٠,٤٥٣	٤,٥٢٤,٣٢٨	الإيرادات المكتسبة
٢٨٢,٠٠٠	-	الاستحواذ على استثمارات عقارية مقابل استبعاد حصة في شركة تابعة (إيضاح ٧)
٢٢,٢٣٩	١٢٩,٤٩٩	صافي إيرادات فوائد (التكلفة)
-	١٥٢,٠٩٤	مصروف ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية (إيضاح ٢٣)
٥٠٤,٠٠٠	-	إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية إيرادات مكتسبة
٦٦١,٥٢٤	٥٤٩,٨٩٣	تكاليف عقود من الباطن
١٠٨,٠١١	١٠٦,٣٨٦	استئجار سفن
		المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين
		إن مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين هي كما يلي:
١٣,٠٢١	١٣,٣٧٤	الرواتب والمكافآت الأخرى قصيرة الأجل
٧٢٨	٧٠٠	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
١٣,٧٤٩	١٤,٠٧٤	
٥	٥	عدد موظفي الإدارة الرئيسيين

٨٦

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٣ الحصة في العمليات المشتركة

تتضمن البيانات المالية الموحدة المبالغ التالية نتيجة للتوحيد النسبي لحصتها في العمليات المشتركة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٣,٣١٨,٩٦٥	٤,٧١١,٥٤٥	مجموع الموجودات
(٣,١٨٠,٥٩٩)	(٣,٨٢٨,٤٧٢)	مجموع المطلوبات
١٣٨,٣٦٦	٨٨٣,٠٧٣	صافي الموجودات
٣,٠٨٥,٠٥٦	٥,٨٧٣,٢٣٣	مجموع الإيرادات
٢٨٨,٣٦٥	٥٧٤,٠٥١	ربح السنة
		٣٤ مطلوبات طارئة والتزامات
١٧,٤٠٥,٦٠٥	١٩,٦٥٠,٢٧٥	ضمانات بنكية
٢٦٣,٢٨٩	٨٣٠,٣٧٣	إعتمادات مستندية
٣٦٥,٩٨٦	١,٢٩٣,٠٠٥	التزامات رأسمالية
٦,١٨٥,٦٥١	٥,٧٤٤,٣٥٨	التزامات الشراء

تم إصدار الإعتمادات المستندية والضمانات البنكية المذكورة أعلاه خلال المسار الإعتيادي للأعمال.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٥ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للمجموعة في مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر السيولة ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الأسهم ومخاطر الائتمان. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الموضحة أدناه.

مخاطر الائتمان

تسعى المجموعة للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال التعامل مع عملاء من ذوي السمعة الجيدة والوضع المالي الجيد ومراقبة الذمم المدينة القائمة. يمثل عملاء المجموعة الخمسة الأكبر ٩٣٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٩١٪) من الذمم المدينة القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة كما هو موضح في الإيضاح رقم ١٣ حول البيانات المالية الموحدة.

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناشئة عن الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، بما في ذلك النقد وما يعادله، ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان عن تعثر الطرف المقابل، مع أقصى تعرض مساوي للقيمة المدرجة لهذه الأدوات. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالبنوك من خلال التعامل فقط مع البنوك ذات السمعة الطيبة.

مخاطر السيولة

تسعى المجموعة للحد من مخاطر السيولة من خلال ضمان توفر التسهيلات البنكية. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية غير مستخدمة بقيمة ١,٥٣٤,٥٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ١,٠٣٤,٥٠٠ ألف درهم) من البنوك.

يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة في ٣١ ديسمبر، بناءً على تواريخ السداد التعاقدية ومعدلات الفائدة السوقية الحالية:

عند الطلب ألف درهم	أقل من سنة واحدة ألف درهم	سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
-	٤,٨٦١,٥١٥	-	-	٤,٨٦١,٥١٥
-	٢٢٨,٧٠٧	٢١٦,٤٩٥	٤٧٩,٢٥٥	٩٢٤,٤٥٧
-	٥٢١,٤٦٣	٤٥٠,٦٤٨	٧١,٦٣٩	١,٠٤٣,٧٥٠
-	٥,٦١١,٦٨٥	٦٦٧,١٤٣	٥٥٠,٨٩٤	٦,٨٢٩,٧٢٢
-	٣,٧٧٣,١٨١	-	-	٣,٧٧٣,١٨١
-	١١٢,٦٠٠	١٨٥,٦٦٧	٤٠٧,٨١٧	٧٠٦,٠٨٥
-	٤٠٣,٤٨٥	٦٩٥,٠٤٣	١٢٣,٩٨٣	١,٢٢٢,٥١١
-	٤,٢٨٩,٢٦٦	٨٨٠,٧١٠	٥٣١,٨٠١	٥,٧٠١,٧٧٧

* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى مستحقات العقود والسلف المستلمة من العملاء.

٨٧

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٥ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى، مثل مخاطر أسعار الأسهم. تتضمن الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق الودائع المصرفية واستثمارات الأسهم.

مخاطر معدلات الفائدة

إن المجموعة معرضة بشكل رئيسي لمخاطر معدلات الفائدة على السحوبات على المكشوف من البنوك والقروض لأجل.

يوضح الجدول التالي حساسية أي تغيير محتمل بشكل معقول في معدلات الفائدة، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، على ربح المجموعة لمدة سنة واحدة.

التأثير على الربح/حقوق الملكية ألف درهم	٢٠٢٥
	١٠٠+ زيادة في نقاط الأساس
(٩,٤٩٢)	- ١٠٠ نقص في نقاط الأساس
٩,٤٩٢	
	٢٠٢٤
	١٠٠+ زيادة في نقاط الأساس
(١٠,٧٨٠)	- ١٠٠ نقص في نقاط الأساس
١٠,٧٨٠	

عقود تبادل معدلات الفائدة

بموجب عقود تبادل معدلات الفائدة، توافق المجموعة على مبادلة الفرق بين مبالغ معدلات الفائدة الثابتة والعائمة المحتسبة على أساس المبالغ الأساسية الاسمية المتفق عليها. تُمكن هذه العقود المجموعة من التخفيف من مخاطر تغير معدلات الفائدة على القيمة العادلة للديون الصادرة بمعدل ثابت وتعرضات التدفقات النقدية للديون الصادرة بمعدلات متغيرة. يتم تحديد القيمة العادلة لعقود تبادل معدلات الفائدة في تاريخ التقارير المالية عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية باستخدام المنحنيات في تاريخ التقارير المالية ومخاطر الائتمان المتأصلة في العقد، ويتم الإفصاح عنها أدناه.

يعتمد متوسط معدل الفائدة على الأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية.

يتم تسوية عقود تبادل معدلات الفائدة على أساس ربع سنوي. إن المعدل العائم لعقود تبادل معدلات الفائدة هو معدل التمويل لليلة واحدة لمدة ٣ أشهر. سوف تقوم المجموعة بتسوية الفرق بين معدل الفائدة الثابت والعائم على أساس الصافي.

توضح الجداول التالية تفاصيل المكاسب غير المحققة والشروط المتبقية لعقود تبادل أسعار الفائدة القائمة في نهاية السنة المالية. إن القيمة الاسمية لعقود تبادل أسعار الفائدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي ١٥٧,٩٢٦ ألف درهم (٢٠٢٤: ٢٩٠,١٤٤ ألف درهم):

ألف دولار أمريكي	ألف درهم
	٢٠٢٥
	الأداة رقم ١: القائمة، استلام معدل عائم ودفع معدل ثابت على أساس معدل التمويل الآمن لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٠,٨٪)
٨,١١٨	٢,٢١٠
	٢٠٢٤
	الأداة رقم ١: القائمة، استلام معدل عائم ودفع معدل ثابت على أساس معدل التمويل الآمن لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٠,٨٪)
١٢,٠٥٦	٣,٢٨٣

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٨٩

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٥ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر العملات الأجنبية

إن مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب الأدوات المالية بسبب التغير في معدلات صرف العملات الأجنبية. عادة ما يتم تمويل الموجودات بنفس العملة التي يتم فيها تداول الأعمال للتخلص من التعرضات لمخاطر العملات.

تتعرض المجموعة لتقلبات معدلات الصرف المتعلقة بالموجودات والمطلوبات المقومة باليورو والجنيه المصري والروبية الهندية والجنيه الإسترليني. إن العملات الأخرى مرتبطة بالدرهم الإماراتي، وبالتالي لا توجد مخاطر من تقلبات معدلات الصرف بالنسبة لها.

	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	الموجودات ألف درهم	المطلوبات ألف درهم	الموجودات ألف درهم	المطلوبات ألف درهم
جنيه مصري	١,٥٠٣,٨٥٢	١,٤٢٢,٠٤٥	٢٥٩,٧٦٠	٧٤,٥٦١
يورو	٦٢٨,٥٦٢	١,٢٤٩,٥٤٠	١,٤٦٧,٩٦٧	١,٠١٨,٩٩٣
	٢,١٣٢,٤١٤	٢,٦٧١,٥٨٥	١,٧٢٧,٧٢٧	١,٠٩٣,٥٥٤

بناءً على تحليل الحساسية للزيادة / النقص بنسبة ٥٪ في الدرهم الإماراتي مقابل العملات الأجنبية ذات الصلة (بافتراض أنها قائمة طوال السنة):

أ) كان هناك صافي ربح / خسارة من إعادة تقييم الأرصدة القائمة بالجنيه المصري بقيمة ٩,٢٦٠ ألف درهم (٢٠٢٤): ٤,٠٩٠ ألف درهم).

ب) كان هناك صافي ربح / خسارة من إعادة تقييم الأرصدة القائمة باليورو بقيمة ٢٢,٤٤٩ ألف درهم (٢٠٢٤): ٣١,٠٤٩ ألف درهم).

مخاطر أسعار الأسهم

إن سندات الأسهم المدرجة للمجموعة معرضة لأسعار السوق الناتجة عن الشكوك حول القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنوع ووضع حدود لاستثمارات الأسهم الفردية والإجمالية. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة واعتماد كافة القرارات الاستثمارية.

يوضح ما يلي مدى حساسية التغيرات المترابطة في القيمة العادلة لتغيرات القيمة العادلة المحتملة بشكل معقول في أسعار الأسهم، مع بقاء كافة المتغيرات ثابتة. من المتوقع أن يكون تأثير الانخفاض في أسعار الأسهم مساوياً ومعاكساً لتأثير الزيادات الموضحة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

٩٠

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٥ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر أسعار الأسهم (يتبع)

الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

ألف درهم

٢٠٢٥

تغير بنسبة ٥٪ في المتغيرات

٣٥,٠٣٤

٢٠٢٤

تغير بنسبة ٥٪ في المتغيرات

٣٢,٠٤٣

عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة

تدخل المجموعة في عقود صرف عملات أجنبية آجلة بموجب سياستها لتغطية مدفوعات ومقبوضات عملات أجنبية محددة. تدخل المجموعة كذلك في عقود صرف عملات أجنبية آجلة لإدارة المخاطر المرتبطة بعمليات البيع والشراء المتوقعة حتى ستة أشهر. يتم إجراء التعديلات الأساسية على القيم الدفترية للبنود غير المالية المتحوط لها عند حدوث معاملات البيع أو الشراء المتوقعة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل عقود العملات الأجنبية الآجلة القائمة في نهاية فترة التقارير المالية:

العملة الأجنبية	القيمة الاسمية ألف درهم	القيمة العادلة ألف درهم	الخسائر غير المحققة ألف درهم
٢٠٢٥			
يورو وجنيه إسترليني وبن ياباني	٣٥٣,٦٦٣	٣٦٥,٠٨٨	١١,٤٢٥
٢٠٢٤			
يورو وجنيه إسترليني وبن ياباني	٥٥٩,٣٩٠	٥٣٢,٧٩٣	(٢٦,٥٩٧)

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال في المجموعة في ضمان احتفاظها بتصنيف ائتماني قوي ونسب رأسمالية جيدة من أجل دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهم.

تقوم المجموعة بإدارة هيكلها الرأسمالي وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في ظروف الأعمال. لم يتم إجراء أية تغييرات على الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. يتكون رأس المال من رأس المال المدفوع والاحتياطيات والأرباح المستتابة، ويتم قياسه بمبلغ ١٤,٣٩٣,٣٧٦ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ١١,٤٢٠,٠٣١ ألف درهم).

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٥ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

القيمة العادلة للأدوات المالية

قياس القيمة العادلة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد

لا تختلف القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بشكل جوهري عن قيمها المدرجة في تاريخ التقارير المالية.

يوضح الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة والتي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

الإجمالي ألف درهم	الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة (المستوى ١) ألف درهم	مدخلات جوهريّة قابلة للملاحظة (المستوى ٢) ألف درهم	مدخلات جوهريّة غير قابلة للملاحظة (المستوى ٣) ألف درهم
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
موجودات مالية مشتقة	١٩,٥٤٣	١٩,٥٤٣	-
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٧٠٠,٦٨٢	-	-
استثمارات عقارية	٣٢٢,٠٠٠	-	٣٢٢,٠٠٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
موجودات مالية مشتقة	١٢,٠٥٦	١٢,٠٥٦	-
مطلوبات مالية مشتقة	(٢٦,٥٩٧)	(٢٦,٥٩٧)	-
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٦٤٠,٨٥٧	-	-
استثمارات عقارية	٣٢٢,٠٠٠	-	٣٢٢,٠٠٠

٩٢

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٦ معلومات قطاعية

معلومات القطاعات الجغرافية

قامت المجموعة بتجميع قطاعاتها في قطاع التجريف والبحرية والطاقة.

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ المجموعة ألف درهم	قطاع الطاقة ألف درهم	قطاع التجريف والبحري ألف درهم
٢٩,٣٢٩,٩٨١ (٥١٨,٨٠٢)	١٨,٦٦٢,٠٤٠	١٠,٦٦٧,٩٤١
٢٨,٨١١,١٧٩		
٤,٧٨٨,٢٢٠	١,٩٢٠,٦٠٤	٢,٨٦٧,٦١٦
٦٧,٩٧٤ (٣٩٧,٩٣٤)		
١٥١,٢٥٦ (١٠٠,٩٦٩)		
٦٢,٢٧٦ ٦٦,٨٧٩		
٤,٥٧٢,٧٧٢ (٥٧١,١١٥)	(٢٠٠,٤٦٠)	(٣٧٠,٦٥٥)
٤,٠٠١,٦٥٧		
٣٩,٦٨٤,٤٣٩	٢٠,٤١٥,٢٠٩	١٩,٢٦٩,٢٣٠
٢٣,٨٠٣,٠٨٠	١١,٨٧١,٥٢٢	١١,٩٣١,٥٥٨

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٦ معلومات قطاعية (يتبع)

معلومات القطاعات الجغرافية (يتبع)

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

٩٣

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ المجموعة ألف درهم	قطاع الطاقة ألف درهم	قطاع التجريف والبحري ألف درهم
٢٦,٦٢٢,٨٨٩ (٣٥٨,٩٤٠)	١٤,٤٤٠,١٠٦	١٢,١٨٢,٧٨٣
٢٦,٢٦٣,٩٤٩		
٣,٦١٦,٥٨٣	١,٥٢٣,٨٩٥	٢,٠٩٢,٦٨٨
٣٧,١٠٤ (٣٣٨,٩٥٤) ١٧٦,٩٥٦ (٢٧٠,٠٥٤) (٥٥,٩٧٩)		
١٧٩,١٠٧ ١١٣,٩٦٥		
٣,٤٥٨,٧٢٨ (٣٥٠,٣٩٣)	(١٧٤,٣١٤)	(١٧٦,٠٧٩)
٣,١٠٨,٣٣٥		
٣٣,١٩٩,٧٥١	١٦,٥٠٠,٤٢٧	١٦,٦٩٩,٣٢٤
٢٠,٥٧٤,٦٣٢	١٠,٩٨٣,٧٥٥	٩,٥٩٠,٨٧٧

٩٤

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٧ أحداث لاحقة

توزيعات أرباح مقترحة

خلال الاجتماع المنعقد في ٤ فبراير ٢٠٢٦، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح بقيمة ٨٤٤,٣٨٠ ألف درهم بمعدل ١ درهم للسهم الواحد عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تأسيس إن إم دي سي سي سي سي سي

في ١٣ يناير ٢٠٢٦، أعلنت مجموعة إن إم دي سي عن تأسيس شركة إن إم دي سي سي سي سي سي، وهي شركة جديدة متخصصة في الهندسة والمشتریات والإنشاءات البري، تم تأسيسها من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل إن إم دي سي إنفرا بالشراكة مع شركة اتحاد المقاولين.

ستقدم الشركة الجديدة خدمات الهندسة والمشتریات والإنشاءات شاملة النطاق لقطاع النفط والغاز البري في الإمارات العربية المتحدة، دعماً لتوسع البنية التحتية للطاقة في البلاد وطموحاتها للنمو على المدى الطويل.

الاستحواذ على حصة ٥١٪ في شركة لانتانيا أغواس الإسبانية

في ١٩ يناير ٢٠٢٦، وقعت شركة "إن إم دي سي إنفرا" (الشركة التابعة لـ إن إم دي سي جروب) اتفاقية استحواذ استراتيجية للاستحواذ على ٥١٪ من شركة لانتانيا أغواس الإسبانية (الشركة التابعة لـ لانتانيا جروب)، بينما ستحتفظ لانتانيا جروب بنسبة ٤٩٪ المتبقية من الشركة.

بعد إتمام عملية الاستحواذ، ستعمل شركة لانتانيا أغواس تحت الاسم الجديد "لانتانيا إن إم دي سي ووتر". يخضع إتمام الصفقة للموافقات التنظيمية المعتادة.

٣٨ اعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة وإجازة إصدارها من قبل الإدارة بتاريخ ٤ فبراير ٢٠٢٦.



الملاحق

الملاحق مؤشّر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية	التفاضلي			رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معيّار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
	التوضيح	السبب	متطلب (متطلبات) التفاضلي			
G6				58	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
G6				,72 ,71 ,58 ,84 ,76 130 ,100	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
				,72 ,71 ,58 ,84 ,76 130 ,100	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
S8, G6				46-47	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	
G4				46-47	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
G7				46	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
S8		المعلومات غير متوفرة / غير كاملة		-	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
G10, G11.1, 11, 12, 13.1, 13.2				58-59	2-29 منح إشراك أصحاب المصلحة	
		محظورات قانونية		-	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
الموضوعات الجوهرية						
				56	1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				57	2-3 قائمة المواضيع الجوهرية	
انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة						
E1.1, E1.2, E1.3, E9.1, E9.2, E9.3, E9.4, E10.1, E10.2, E11.1, E11.2, E11.3, E11.4, E12.1				137, 136	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
E4.1, E4.2, E5, E6.1				139	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	
E4.1, E4.2, E5, E6.1				139	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	GRI 302: الطاقة 2016
E4.1, E4.2, E5, E6.1				139	302-3 كثافة الطاقة	
E1, E4				139	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
E1, E4				139	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	

بيان الاستخدام	مصدر آخر
قدمت إن إم دي سي جروب تقريراً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير بشأن الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.	
المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021	
لا يوجد	

إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية	التفاضلي			رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معيّار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
	التوضيح	السبب	متطلب (متطلبات) التفاضلي			
الإفصاحات العامة						
				16	2-1 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
				16-27	2-2 بيانات مُتضمّنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	
				6	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوثيرة ونقطة الاتصال	
				170, 123	2-4 إعادة صياغة المعلومات	
G10, G11.1, 11, 12, 13				7	2-5 التحقق الخارجي	
				6	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
S4.1, S4.2, S4.3, S6.1				70	2-7 الموظفين	
S5.1, S5.2				71	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	
G1.1, G1.2, G2.1, G2.2, G8				46-47	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	
				46-47	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
				46-47	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	
G1, G2, G8				46-47	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
				46-47	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
				46-47	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	
G4				50	2-15 تضارب المصالح	
				46-47	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	
				46-47	2-17 المعرفة الجماعية للأعلى هيئة إدارة	
				46-47	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
G1, G2, G8				51	2-19 سياسات الأجور	
G1, G2, G8				51	2-20 عملية تحديد الأجور	
S1.1, S1.2		قيود السرية		-	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية	التفاضلي			رقم الصفحة و/ أو الإيجابية	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب	متطلب (متطلبات) التفاضلي			
S12				66	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016
				66	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
				66	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
				66	201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	
				66	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
				66	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
الجهاد المائي						
E1.1, E1.2				170	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				170	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018
				170	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
E2				170	303-3 سحب المياه	
				170	303-4 تصريف المياه	
E2.1, E2.2				170	303-5 استهلاك المياه	
الصحة والسلامة						
S8.1				98-108	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
S9, S10				98-108	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
				98-108	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
				98-108	403-3 خدمات الصحة المهنية	
S9				98-108	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
S9, S10				98-108	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
				98-108	403-6 تعزيز صحة العمال	
S9				98-108	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
S9, S10				98-108	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
S9.1, S10				102-104	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
361 S10				102-104	403-10 اعتبار الصحة المرتبطة بالعمل	

إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية	التفاضلي			رقم الصفحة و/ أو الإيجابية	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر
	التوضيح	السبب	متطلب (متطلبات) التفاضلي			
E7.1, E8				144-149	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	GRI 305: الانبعاثات
E7.2, E8				144-150	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	
E7.3, E8				144-150	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	
E7, E8.1				144-150	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
E1, E4				144-150	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
				142	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
E8.2				142	305-7 أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	
التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي						
				152-161	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				152-161	101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	GRI 101: التنوع البيولوجي 2024
				152-161	101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات						
E1.1, E1.2				162-169	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				162-169	301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	GRI 301: المواد 2016
				162-169	301-2 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	
				162-169	301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	
				165-169	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	GRI 306: النفايات 2020
				165-169	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
E3.1				165-169	306-3 النفايات المتولدة	
E3.2				165-169	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
				165-169	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	
الفرص في التكنولوجيا النظيفة						
				66-67	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة / أو الإجابة	التفاضلي			إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
			متطلب (متطلبات) التفاضلي	السبب	التوضيح	
رفاه المجتمع						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	112-114				
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة 203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	112-114			S12	
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	112-114				
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية 413-2 الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	112-114			S8, S13	
إدارة وتنمية رأس المال البشري						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	70-97			S10.1, S11.1	
GRI 202: التواجد في السوق 2016	202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور 202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	66			S6.1, S7	
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل 401-2 "الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي" 401-3 إجازة رعاية الطفل	72-74			S3.1, S3.2, S3.3, S5	
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال 404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	76-81			S8	
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين 405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	84-85			S4, S7	
GRI 406: التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	92, 84, 70			S7.1, S8, G4.1, G4.2	

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة / أو الإجابة	التفاضلي			إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
			متطلب (متطلبات) التفاضلي	السبب	التوضيح	
إدارة الجودة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	115-117				
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة 416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	117, 115				
GRI 417: التسويق والملصقات 2016	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها 417-2 "حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها" 417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	117, 115				
السلوك المؤسسي والحوكمة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	46-53				G4.1, G4.2
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد 205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد 205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	46-53				G4.1, G4.2
GRI 207: الضرائب 2019	207-1 منهج التعامل مع الضرائب 207-2 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها 207-3 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون الضريبية	66				G4.1, G4.2
GRI 418: خصوصية العميل 2016	418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	130				G4.1, G4.2, G5.1, G5.2

المؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية	التفاضلي			رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
	التوضيح	السبب	متطلب (متطلبات) التفاضلي			
إدارة سلسلة التوريد						
S11.2, G3.1, G3.2				117-123	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
G4				117-123	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204 ممارسات الشراء 2016
G3, G4, S11, S12				120	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	GRI 308 التقييم البيئي للمورد 2016
G3, G4, S11, S12				120	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
G3, G4, S11, S12				120	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	GRI 408 عمالة الأطفال 2016
S10.1, S10.2				117-123	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	GRI 409 العمل الجبري أو القسري 2016
				120	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	GRI 414 التقييم الاجتماعي للمورد 2016
				120	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	



فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

رقم الصفحة و / أو الإجابة	القسم من التقرير	محاذاة المعايير	الإفصاح	المعيار
136-140	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	E7.1 إجمالي الكمية المكافئة من ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	E7. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
			E7.2 إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وُجد)	
			E7.3 إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وُجد)	
136-140	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	E8.1 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإنتاج	E8. كثافة الانبعاثات
			E8.2 إجمالي الانبعاثات غير المباشرة لغازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإخراج	
136-140	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	E9.1 صف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على مؤسستك، بما في ذلك، وصفاً لكل خطر مناخي مادي حددته مؤسستك، وما إذا كانت مؤسستك تعتبره خطراً مادياً مناخياً أو خطراً انتقالياً.	E9. استراتيجية المناخ
			E9.2 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج الأعمال والقيمة لمنظمتك.	
			E9.3 كيف تندمج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيات مؤسستك، وكيف تستخدم هذه الاستراتيجيات في اتخاذ القرارات، بما في ذلك الخطط الانتقالية، وأي أهداف متعلقة بالمناخ حددتها مؤسستك، وأي أهداف مطلوب منها تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح.	
			E9.4 ما هي التأثيرات المالية (خلال فترة إعداد التقارير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على الوضع المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية لمنظمتك خلال فترة إعداد التقارير (التأثيرات المالية الحالية)؟	

رقم الصفحة و / أو الإجابة	القسم من التقرير	محاذاة المعايير	الإفصاح	المعيار
الفئة: البيئي				
136-140	رأس المال الطبيعي	مبادرة البحوث العالمية، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	E1.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	E1. العمليات البيئية
			E1.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة لإدارة النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ نعم / لا	
			E1.3 هل تستخدم شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم / لا	
136-170	رأس المال الطبيعي: ندرة المياه	مبادرة البحوث العالمية، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 6	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	E2. استخدام المياه
			E2.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة	
162-169	رأس المال الطبيعي: الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	مبادرة البحوث العالمية، UN SDG 12	E3.1 إجمالي النفايات الناتجة، حسب نوع النفايات	E3. توليد النفايات
			E3.2 نسبة النفايات المعاد تدويرها، حسب نوع النفايات	
136-140	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	مبادرة البحوث العالمية، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	E4.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	E4. استخدام الطاقة
			E4.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	
136-140	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	مبادرة البحوث العالمية، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	E5.1 إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل مقياس للإخراج	E5. كثافة الطاقة
			E5.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	
136-140	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	مبادرة البحوث العالمية، مفايسس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	E6.1 النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	E6. مزيج الطاقة
			E6.2 النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	

المسوق
فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 (S3.1) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام كامل S3.2 (S3.2) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3 (S3.3) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين/المستشارين	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	75
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1 (S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسات الذين يشغلهم الرجال والنساء S4.2 (S4.2) النسبة المئوية للمناصب المتقدمة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء S4.3 (S4.3) النسبة المئوية للمناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	84-87
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 (S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي S5.2 (S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشملهم المقاولون و/أو الاستشاريون	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	71
S6. التأميم	S6.1 (S6.1) نسبة الموظفين الوطنيين لكل فئة وظيفية	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	91 ,87
S7. عدم التمييز	S7.1 (S7.1) هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70
S8. الصحة والسلامة والرفاهية	S8.1 (S8.1) هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	100
S9. معدل الإصابة	S9.1 (S9.1) النسبة المئوية: معدل تكرار الحوادث بالنسبة إلى إجمالي وقت العمل والقوى العاملة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	103 , 102

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E10.1 (E10.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات. E10.2 (E10.2) هل تستخدم مؤسستك تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف تستخدمه؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 2-5، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E11. حوكمة المناخ	E11.1 (E11.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يجب أن تشمل مجلساً أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ E11.2 (E11.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟ E11.3 (E11.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟ E11.4 (E11.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 2-5، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E12. أهداف المناخ	E12.1 (E12.1) الإفصاح عن أي أهداف كمية ونوعية متعلقة بالمناخ لرصد التقدم نحو تحقيق الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري. حدّد المقياس المستخدم لتحديد الهدف.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 2-5، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
الفئة: الاجتماعي				
S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	S1.1 (S1.1) النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات المكافئ الوظيفي بدوام كامل (FTE). S1.2 (S1.2) هل يتم الإفصاح عن هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	تقرير حوكمة الشركات بيانات المالية المدققة لعام 2025"	-
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	S2.2 (S2.2) النسبة: متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	87

المسوق
محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإيجابية
G6. استراتيجية الاستدامة	G6.1 وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والتي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستك.	المعيار الدولي للمالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	42-45
	G6.2 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة لمنظمتك.			
	G6.3 وصف كيفية استجابة مؤسستك للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في استراتيجيتها، ووضع القرار، وخططها للاستجابة لها.			
	G6.4 وصف الآثار المالية الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستك، ووضعها المالي، وأدائها، وتدفعاتها النقدية. كيف تؤخذ هذه المخاطر في التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟			
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1 وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات.	المعيار الدولي للمالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	45
	G7.2 كيف يتم دمج العمليات الخاصة بتحديد وتقييم ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة في مؤسستك وإعلامها؟			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإيجابية
S10. عمل الأطفال والعمل القسري	S10.1 هل تتبع شركتك سياسة بشأن عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 8	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	-
	S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الخاصة بكم الموردین والبايعين أيضاً؟ نعم / لا			
S11. حقوق الإنسان	S11.1 هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال الاجتماعي والمرتبطة	71
	S11.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم الموردین والبايعين أيضاً؟ نعم / لا			
S12. الاستثمار المجتمعي	S12.1 المبلغ المستثمر في الشركة كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 8	رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات: رفاهية المجتمع	113
الفئة: الحوكمة				
G1. استقلال مجلس الإدارة	G1.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي رئاسة مجلس الإدارة؟ نعم / لا	مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	46, 47
	G1.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون			
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	46
	G2.2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء			
G3. مدونة قواعد سلوك الموردین	G3.1 هل تطلب من الموردین لديك اتباع قواعد سلوك؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
	G3.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لموردیکم الذين صدقوا رسمياً على امتثالهم للمدونة؟			
G4. الأخلاقيات ومنع الفساد	G4.1 هل تتبع شركتك سياسة أخلاقية و/أو سياسة لمكافحة الفساد؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 16,	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	50
	G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لقوة العمل التي لديها إقرار رسمي على امتثالها للسياسة؟			
G5. خصوصية البيانات	G5.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	130
	G5.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم / لا			

المسحوق

محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و / أو الإجابة
الفئة: مؤشرات الأداء الرئيسية المتكاملة				
11. تقارير الاستدامة	(11.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
12. تصنيفات ESG	(12.1) هل حصلت شركتكم على تقييم ESG خارجي؟ نعم / لا	مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال، الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة، الاستدامة، ستاندرد أند بورز، الخ	أبرز إنجازات المجموعة: أبرز إنجازات الاستدامة	»
	(12.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم أحدث درجة ESG الإجمالية			
13. إشراك أصحاب المصلحة	(13.1) هل تتواصل شركتكم مع أصحاب المصلحة بشأن قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	نعم
	(13.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم تواتر وفعالية المشاركة			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و / أو الإجابة
G8. حوكمة الاستدامة	G8.1 ما هي هيئة الحوكمة (التي يمكن أن تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	56
	G8.2 كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية مؤسستكم؟			
	G8.3 هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف الاستدامة في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟			
	G8.4 هل قامت مؤسستكم بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟			
G9. أهداف الاستدامة	G9.1 ما هي المقاييس التي تستخدمها لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	
G10. ممارسات الإفصاح	G10.1 هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا		نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
	G10.2 هل تنشر شركتكم تقريرًا يعتمد على GRI أو IFRS أو SASB أو CDP أو UNGC أو IIRC؟		نبذة حول هذا التقرير: أطر ومعايير التقرير	IIRF, GRI, ADX, UN SDGs, IFRS
G11. الضمان الخارجي	G11.1 هل يتم التحقق من إفصاحاتكم المتعلقة بالاستدامة من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	نبذة حول هذا التقرير: ضمان صحة المعلومات	لا

