



تقرير الاستدامة لعام 2025

معاً، نبني مستقبلاً مستداماً

جدول المحتويات

4	نبذة حول هذا التقرير
8	أبرز إنجازات المجموعة
8	أبرز إنجازات الاستدامة
12	كلمة رئيس مجلس إدارة المجموعة
13	كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة
14	نظرة عامة على أعمالنا وحضورنا
16	About our Group
32	التواجد العالمي
34	الأسطول البحري والمعدات
35	مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2025
36	مسارنا نحو تحقيق القيم
38	المواضيع الجوهرية: السلوك المؤسسي والحوكمة
40	نموذج تحقيق القيم
42	استراتيجية المجموعة
54	الحوكمة من خلال تكامل إدارة المخاطر والفرص والاستدامة
56	نهج الاستدامة
62	رأس المال
66	رأس المال البشري
68	إدارة وتنمية رأس المال البشري
100	الصحة والسلامة



110	رأس المال الاجتماعي والمرتببط بتكوين العلاقات
112	رفاهية المجتمع
115	إدارة الجودة
116	إدارة سلسلة التوريد
120	رأس المال
128	رأس المال الطبيعي
130	انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
142	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
150	الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
156	ندرة المياه
172	الملاحق
174	فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
182	فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية



نبذة حول
هذا التقرير



نبذة

حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

نظرة عامة على التقرير

يقدم هذا التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب نظرة عامة على استراتيجيات المجموعة المالية واستراتيجيات الاستدامة ومبادراتها وأدائها لعام 2025. ويعرض التقرير منظوراً متكاملاً يوضح كيفية إسهام نموذج أعمال المجموعة في تعزيز المرونة التشغيلية، ودفع النمو الاقتصادي، وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل. كما يدمج التقرير تقدم المجموعة ومبادراتها وتأثيراتها والدروس المستفادة عبر أبعاد العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب عرض شامل للأداء المالي، بما يوفر لأصحاب المصلحة فهماً واضحاً وشفافاً لعمليات المجموعة وسلسلة القيمة الخاصة بها.

نطاق التقرير وحدوده

يغطي نطاق الإفصاحات المالية الواردة في هذا التقرير إن إم دي سي جروب، بما في ذلك شركاتها التابعة، ويُشار إليها مجتمعة بـ «إن إم دي سي جروب» أو «المجموعة»، في حين تركز إفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على وحدات الأعمال الرئيسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تسهم مجتمعةً بأكثر من 99% من إجمالي إيرادات المجموعة، وتعكس النطاق الجغرافي لأعمالها الأساسية، بما في ذلك:

مجال الخدمة

وحدة الأعمال

أعمال الجرف واستصلاح الأراضي، والإنشاءات البحرية، والأعمال الجيوتقنية، والخدمات اللوجستية البحرية، ومقاولات الموانئ، وخدمات مسح المشاريع.

إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين

الهندسة والمشتريات والبناء داخل قطاع الطاقة بما في ذلك النفط والغاز والبنية التحتية للطاقة المتجددة.

إن إم دي سي إنيرجي

تشير جميع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الواردة في هذا التقرير على وجه التحديد إلى عمليات إن إم دي سي جروب داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

كما يتضمن هذا التقرير تقرير مجلس الإدارة، ومناقشة الإدارة وتحليلها، والقوائم المالية المدققة للسنة المالية 2025، وتقرير حوكمة الشركات.

ويغطي نطاق التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.



مسؤولية مجلس الإدارة

يُقرّ مجلس إدارة الشركة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير، ويؤكد أن المعلومات المُفصّل عنها تعكس بصدق وضع وأداء إن إم دي سي جروب، كما إنها تستند بدقة إلى كل من الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البيانات التطلعية

يحتوي هذا التقرير على بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وآفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظراً لتعدد العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة؛ وعليه، لا تلتزم إن إم دي سي جروب بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعية علناً طوال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

للتواصل وتقديم الملاحظات

يُعد هذا التقرير بالتعاون بين العديد من أصحاب المصلحة في الشركة. لذلك، نقدر جميع الملاحظات والاقتراحات البناءة التي تساهم في تحسين التقارير المستقبلية.

أطر ومعايير التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRF) والمبادئ ذات الصلة. كما تم إعداد التقرير أيضاً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ويتضمن مقاييس الإفصاح الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX). ويتمشى التقرير مع الأهداف والرؤى العالمية والوطنية، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ورؤية أبوظبي 2030. تعمل مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، من خلال مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)، على دمج مبادئ هذا الإطار بهدف مواءمة متطلبات إعداد التقارير الصادرة عن كلا المجلسين. ويوفّر هذا النهج لأصحاب المصلحة معلومات متسقة وقابلة للمقارنة وشاملة حول الأداء المالي وغير المالي لإن إم دي سي جروب. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير والأطر الدولية والإقليمية، نهدف إلى تقديم إفصاحات ذات صلة وذات مغزى وقابلة للتطبيق.

ضمان صحة المعلومات

يحتوي هذا التقرير على بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وآفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظراً لتعدد العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة؛ وعليه، لا تلتزم إن إم دي سي جروب بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعية علناً طوال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

أبرز إنجازات المجموعة

أبرز إنجازات الاستدامة

الحوكمة

الحفاظ على التصنيف المؤقت بدرجة «AA»

في معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مؤشر مورغان ستانلي (MSCI) لمدة عامين متتاليين

الحصول على شهادة الامتثال للأمن السيبراني (CCC+)

عقب إجراء تدقيق مستقل

تطبيق منصات رقمية متقدمة

تشمل منصة «إن إم دي سي جي بي تي»، ونظام معالجة الملاحظات المدعوم بالذكاء الاصطناعي، ومحلل سلامة مواقع الصحة والسلامة والبيئة

تحقيق مستوى رضا عملاء يتجاوز

76%

توسيع منظومة الذكاء الاصطناعي الداخلية

لتشمل أكثر من 70 وكيلًا متخصصًا، بما في ذلك نظام «إتش إس إي أمان» لرصد المخاطر على مدار الساعة ونظام «يارد سكان» المدعوم بالذكاء الاصطناعي

إطلاق منصة متكاملة

للمشتريات وسلسلة التوريد مدعومة بالذكاء الاصطناعي تغطي جميع المراحل من البداية إلى النهاية

المجتمع

أكثر من 140 مليون

ساعة عمل دون تسجيل أي وفيات

23%

معدل التوظيف

9.7%

معدل التوظيف

71%

من إجمالي إنفاق المشتريات المؤسسية تم توجيهها إلى موردين محليين

27,236

موظفاً يعملون ضمن 4 وحدات أعمال

لم يتم تسجيل

أي حوادث تميز خلال السنوات الثلاث الماضية

110,585

ساعة تدريب

93%

من الموردين المشاركين في المشتريات المؤسسية هم مورّدون محليون

البيئة

6,600 زراعة

شجرة قرم

عدم تسجيل أي حوادث

جوهرة متعلقة بالتنوع البيولوجي لأكثر من 10 سنوات

لم يتم تسجيل أي غرامات

أو جزاءات غير مالية متعلقة بالامتثال للأنظمة والتشريعات البيئية

الجوائز والتكريم

تجسّد الجوائز والتكريمات التي حصلت عليها إن إم دي سي جروب على مستوى المجموعة والكيانات التابعة قصة مؤسسة لا تقتصر على بناء البنية التحتية للطاقة في العالم فحسب، بل تقوم بذلك مع التزام عميق تجاه موظفيها، وكوكب الأرض، ومستقبل مستدام.

Forbes Middle East

48

فوربس الشرق الأوسط لأفضل 100 شركة مدرجة لعام 2025

المرتبة رقم 48

Forbes Middle East

1

قادة الاستدامة - فوربس الشرق الأوسط 2025

ياسر زغلول في المرتبة رقم 1 ضمن فئة التصنيع والصناعات

Forbes Middle East

1

فوربس الشرق الأوسط لأفضل الرؤساء التنفيذيين في دولة الإمارات العربية المتحدة 2025

ياسر زغلول
في المرتبة رقم 1
ضمن فئة التصنيع والصناعات

Forbes Middle East

7

فوربس الشرق الأوسط لأفضل الرؤساء التنفيذيين في دولة الإمارات العربية المتحدة 2025

ياسر زغلول
في المرتبة رقم 7

CONSTRUCTION
BUSINESS NEWS EN

قائمة أقوى 100 شخصية
Construction Business News
الشرق الأوسط لعام 2025

ياسر زغلول في المرتبة رقم 5

THE
HUMAN ENERGY
HEALTH AND WELLBEING AWARD

المركز الثاني في جوائز الطاقة البشرية بقيمة مليون دولار لعام 2025 عن حملة الصحة النفسية

Oil&Gas

حصلت إن إم دي سي إنيرجي على جائزة جوائز النفط والغاز - الشرق الأوسط 2025

شركة العام لتحديث أحواض التصنيع للعام (2024-2025)

Oil&Gas

جوائز النفط والغاز - الشرق الأوسط 2025
مقاول الهندسة والمشتريات والبناء
للعام (2022-2025)

تم تكريم إن إم دي سي جروب ضمن فئة «برنامج الجوهريّة القائم على البيانات والشفافية (استراتيجية تتمحور حول أصحاب المصلحة)».

حصلت إن إم دي سي إنيرجي على جائزة الاستدامة والابتكار 2025 - شركة الطاقة للعام 2025

SUSTAINABILITY
Innovation Awards | 2025

جائزة التقدير العالمي 2025



الحصول على جائزة العطاء الرياضي من وزارة الرياضة في دولة الإمارات العربية المتحدة.



الحصول على جائزة العمل المناخي والطاقة المتجددة (CARE) - فئة الطاقة.



شركة الأعمال المستدامة للعام في الشرق الأوسط (الفائز العام) - ضمن جوائز الاستدامة 2040.



تم تكريم إن إم دي سي إنيرجي عن «خفض الانبعاثات الكربونية والتميز التشغيلي: نهج استراتيجي».



منح علامة الاستدامة الذهبية لكل من إن إم دي سي جروب وإن إم دي سي إنيرجي من غرفة تجارة وصناعة أبوظبي (ADCCI).



حصلت إن إم دي سي إنيرجي على جائزة IPLOCA عن نظام مراقبة سلامة المواقع المدعوم بالذكاء الاصطناعي ضمن فئة «التقنيات الجديدة».



تحقيق تصنيف «AA» في مؤشر مورغان ستانلي للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (MSCI ESG).



كلمة رئيس مجلس إدارة المجموعة

يسرّني أن أقدم تقرير الاستدامة لإن إم دي سي جروب لعام 2025، وهو عام شكّل المرحلة التالية من مسيرة تطور المجموعة ككيان هندسي وإنشائي متنوع وجاهز للمستقبل.

كما شهدت طموحاتنا في مجال الاستدامة زخماً إضافياً خلال هذا العام. وبالأستناد إلى ما تحقق من إنجازات سابقة، واصلت إن إم دي سي جروب دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن عملياتها وأطر الحوكمة وآليات اتخاذ القرار. وإلى جانب إطار الاستدامة والمواضيع الجوهرية المحددة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، قمنا بوضع سياسة للاستدامة تغطي نهج المجموعة في الإشراف البيئي والاجتماعي والحوكمي. كما نواصل إلزام جميع الموردّين بالامتثال لمدونة سلوك شركاء الأعمال، التي تجسّد قيمنا والسلوكيات الأخلاقية المتوقعة من شركائنا. وتسهم هذه الجهود في دعم التزاماتنا الداخلية، فضلاً عن دعم الأجندة الوطنية للاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تظل مساهماتنا في البنية التحتية لتحويل الطاقة، وتعزيز القدرة على التكيف مع التغير المناخي، والإشراف البيئي ذات أثر ملموس.

ويظل تفاني موظفينا واحترافيتهم في صميم مسيرة تقدمنا. إن قدرتهم على الابتكار والعمل بروح الفريق والاستجابة للفرص الناشئة تمثل عاملاً فارقاً للمجموعة. وأتوجه بالالص الشكر والتقدير إلى فرق العمل في جميع قطاعات المجموعة، وإلى مساهميننا وعملائنا وشركائنا على ثقتهم ودعمهم المستمر.

وبالنظر إلى المستقبل، ستواصل إن إم دي سي جروب الإسهام في تشكيل مستقبل مرن ومستدام، من خلال التوسع في المجالات ذات القيمة الاستراتيجية، وتعزيز قدراتها، وضمان الوفاء المستمر بالتزاماتها. ويؤكد مجلس الإدارة ثقته بأن المجموعة تتمتع بمكانة قوية تؤهلها لاقتناص فرص جديدة، وتعزيز حضورها العالمي، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة

وخلال عام 2025، واصلت المجموعة البناء على الأسس التي أرسيتها في السنوات السابقة، محققة أداءً قوياً عبر أبعادها المالية والتشغيلية وأبعاد الاستدامة. وتعكس قدرتنا على الحفاظ على زخم الأداء في ظل مشهد عالمي متغير قوة استراتيجيتنا والتزام كوادرنّا.

وطوال العام، ركزت إن إم دي سي جروب على تعزيز حضورها في أسواقها الرئيسية، إلى جانب استكشاف مسارات جديدة للنمو على المدى الطويل. وقد أحرزت المجموعة تقدماً في تنفيذ مشاريع رئيسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، كما عززت وجودها في مناطق واعدة في آسيا وأوروبا. وحصلت إن إم دي سي جروب على أول مشروع لها في جمهورية الفلبين، ضمن مبادرة طموحة لتطوير مدينة واجهة بحرية جديدة صديقة للبيئة. وتؤكد هذه الجهود عزمنا على الاستمرار كشريك مفضل لتنفيذ المشاريع المعقدة في مجالات الأعمال البحرية والطاقة وتطوير السواحل على مستوى العالم.

وكان من أبرز محاور عام 2025 التركيز على ترسيخ الأعمال من خلال تعزيز القدرات الداخلية، إلى جانب تهيئة المجموعة للمرحلة التالية من التوسع. وقد قمنا بتعزيز قدرات تنفيذ المشاريع، والاستثمار في أصول حديثة، وتسريع مبادرات التحول الرقمي بهدف تحسين الدقة والكفاءة ومعايير السلامة.



كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

كما أحرزت رحلتنا في مجال الاستدامة تقدماً ملموساً خلال هذا العام. فقد عمّقنا جهودنا لدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن أطرنا التشغيلية والحوكومية، مع إعطاء الأولوية لخفض الانبعاثات الكربونية، وكفاءة استخدام الموارد، وتعزيز أداء السلامة. وتوجّه استراتيجيتنا الاستدامة على مستوى المجموعة مسار جهودنا في هذا المجال. وتسهم هذه المبادرات في تعزيز نموذجنا لخلق القيمة على المدى الطويل، ودعم الطموحات الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة في مجال الاستدامة.

وظل التحول الرقمي عاملاً تمكينياً رئيسياً طوال عام 2025. حيث قمنا بتسريع نشر حلول التحليلات المتقدمة، والأتمتة، والأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر عملياتنا، بهدف تعزيز الإنتاجية، وتحسين أداء الأسطول والأصول، ودعم اتخاذ القرار. وخلال العام، قمنا بتطبيق أدوات رقمية تحويلية، من بينها منصة NMDG GPT، وهي منصة داخلية للذكاء الاصطناعي التوليدي تُسهم في تسريع الوصول إلى المعلومات، ونظام حل الملاحظات المدعوم بالذكاء الاصطناعي (CRS)، الذي أسهم في تسريع مراجعة المستندات وتحسين أوقات إنجاز المشاريع. وبالتوازي مع ذلك، مكّن محلل سلامة المواقع في مجال الصحة والسلامة والبيئة من رصد المخاطر في الوقت الفعلي ودعم التخطيط الاستباقي للسلامة عبر مواقع المشاريع. وقد بدأت فوائد هذه المبادرات بالظهور من خلال تحسين الكفاءة، وتعزيز ضوابط المشاريع، والحد من الآثار البيئية.

وبالنظر إلى المستقبل، نواصل رصد فرص نمو كبيرة عبر أسواقنا التقليدية، والمناطق الجغرافية الناشئة، والقطاعات ذات الإمكانات العالية، مدفوعة بالتحول العالمي في مجال الطاقة، وتعزيز مرونة السواحل، وتطوير البنية التحتية. ومع توسع المجموعة أفقياً وعمودياً، نؤكد التزامنا بالنمو المسؤول، والتميز التشغيلي، والابتكار.

وتكمن قوة إن إم دي سي جروب في تفاني موظفيها، وثقة عملائها، وثقة مساهميها. وأتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى فرق العمل في جميع وحدات الأعمال، وإلى شركائنا الذين يواصلون دعم مسيرتنا.

ومع دخولنا المرحلة التالية، سننظر نركز على تحقيق قيمة طويلة الأجل، وتشكيل بنية تحتية مرنة، والمساهمة بشكل فاعل في المجتمعات التي نخدمها.

المهندس / ياسر زغلول
الرئيس التنفيذي للمجموعة

يسرّني أن أقدم التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب لعام 2025، والذي يعكس عاماً من التنفيذ المنضبط، والتقدم الاستراتيجي، والمضي قدماً في تعزيز أجندتنا في مجالي الاستدامة والابتكار.

واستناداً إلى الزخم القوي الذي تحقق خلال السنوات الماضية، واصلت إن إم دي سي جروب إظهار المرونة والقدرة على التكيف والتميز التشغيلي خلال عام 2025. ويظل نموذج أعمالنا المتكامل، الذي تعزز منذ اندماج إن إم دي سي ديريدينج أند مارين وإن إم دي سي إنيرجي في عام 2021، محورياً في قدرتنا على التعامل مع التحديات المعقدة واغتنام الفرص ضمن مشهد عالمي سريع التغير. وخلال العام، واصلت المجموعة مسار نموها، مستفيدة من محفظة مشاريع متنوعة، وقدرات معززة، واستمرار ثقة العملاء. وتعزز هذه النتائج متانة استراتيجيتنا، وفعالية التنفيذ، وكفاءة والتزام كوادرنّا.

وعلى الصعيد التشغيلي، حققت إن إم دي سي جروب محطات بارزة خلال عام 2025. حيث ظل خط المشاريع قيد التنفيذ عند مستويات قوية، مدعوماً بترسية عقود جديدة في مجالات التجريف البحري، والاستصلاح، والطاقة البحرية، والبنية التحتية الساحلية. وتؤكد هذه الإنجازات سمعتنا في التميز التقني، والالتزام بالجدول الزمني لتنفيذ المشاريع، وبناء شراكات قوية مع العملاء.





نظرة عامة
على أعمالنا وحضورنا



نظرة عامة على أعمالنا وحضورنا

(GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-28)

نبذة عن المجموعة

تُعد إن إم دي سي جروب شركة رائدة عالمياً في قطاعات التجريف والأعمال البحرية والطاقة، وتتمتع بمكانة فريدة تؤهلها لدفع النمو والابتكار من خلال خبراتها الواسعة وأصولها ذات المستوى العالمي. وبخبرة تمتد لأكثر من خمسة عقود في مجالات الهندسة والمشتريات والبناء (EPC) وأعمال التجريف البحري، تقدم المجموعة حلولاً متكاملة بنظام تسليم المفتاح للمشاريع البرية والبحرية على حد سواء، عبر قطاعات الطاقة (النفط والغاز والطاقة المتجددة)، والبيئة، والتجارة المنقولة بحراً، والتطوير الحضري، والسياحة. وتساهم محفظتها المتنوعة من الشركات التابعة الرائدة، التي تتميز كل منها بخبرتها في مجالها، في تعزيز مكانة إن إم دي سي جروب كشركة رائدة في القطاع، تتمتع بقدرات متكاملة من البداية إلى النهاية ومعرفة متعمقة عبر كامل سلسلة القيمة لأعمال الهندسة والمشتريات والبناء (EPC).

ومن خلال الاستفادة من شبكتها الواسعة في القطاع وكفاءاتها المتميزة، تواصل إن إم دي سي جروب ترسيخ معايير التميز في تنفيذ المشاريع. ويعكس الأداء المالي القوي للمجموعة التزامها بخلق قيمة طويلة الأجل لمساهميها، في حين تهيئ خبراتها العميقة وأصولها الاستراتيجية الأساسية المجموعة لتحقيق نمو مستدام والتوسع في أسواق وقطاعات جديدة. ومن أعمال التجريف البحري واسعة النطاق إلى مشاريع الهندسة والمشتريات والبناء (EPC) البارزة، تظل إن إم دي سي جروب شريكاً موثقاً للمشاريع المعقدة وعالية الأثر، مع مواصلة الارتقاء بمعايير القطاع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA) وخارجها.

وبقوة عاملة تضم أكثر من 27,000 موظف*، تعمل إن إم دي سي جروب من خلال خمس وحدات أعمال رئيسية هي: إن إم دي سي دريدجنج أند مارين (D&M)، إن إم دي سي إنجنييرنج، إن إم دي سي إنفرافا، وإن إم دي سي إل تي إس. وتعمل هذه الوحدات بتكامل وتآزر، من خلال تبادل المعرفة والخبرات والموارد، لتقديم حلول عالية الجودة ومصممة خصيصاً لتلبية المعايير الدولية. ويُمكّن هذا النموذج المتكامل والتعاوني إن إم دي سي جروب من الحفاظ على ريادتها في مجالات الجودة والكفاءة والابتكار، وتلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء بفاعلية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها.



الخدمات المقدمة

مشغل خدمات لوجستية وتقنية بما في ذلك سفن الدعم البحري، وخبرات فنية في الهندسة والشراء والبناء والجرف البحري، بالإضافة إلى المعدات.	تقنيات البناء والحلول الخرسانية الجاهزة	استشارات الهندسة الساحلية والبحرية بما في ذلك الهندسة البحرية، المدنية، الهيدروليكية، الجيوتقنية، والبيئية.	الاستشارات الهندسية وحلول المشتريات والبناء، وخدمات الطاقة البحرية والبرية	الجرف البحري، استصلاح الأراضي، والإنشاءات البحرية
--	---	---	--	---

* يعكس هذا الرقم جميع موظفي إن إم دي سي جروب ش.م.ع عبر جميع الشركات التابعة والبلدان التي تعمل بها.





شركة إن إم دي سي دريدجینگ أند مارین

وإلى جانب هذه القدرات الأساسية، تقدم إن إم دي سي دريدجينج أند مارين أيضاً خدمات متكاملة في مجال الأعمال الجيوتقنية والخدمات اللوجستية البحرية، بما يعزز مكانتها كمزود متكامل لحلول الأعمال البحرية. وتشمل خبراتها الجيوتقنية تطبيق تقنيات متقدمة لتحسين التربة، مثل الدمك الاهتزازي وتركيب الأعمدة الحجرية، بما يسهم في تعزيز استقرار التربة والحد من مخاطر السيولة، وتقديم حلول فعّالة من حيث التكلفة وعالية الجودة للعملاء. ومن خلال قطاع التجريف والاستصلاح، تنفذ الشركة مسوحات هيدروغرافية وجيوفيزيائية تفصيلية، بما يضمن الدقة والكفاءة في جميع مراحل المشروع. وفي الوقت ذاته، توفر خدماتها اللوجستية البحرية، المدعومة بأسطول قوي من القاطرات والبارجات، حلولاً مبتكرة ومستدامة لنقل البضائع والمعدات ومواد الصخور، ما يعزز قدرة المجموعة على تقديم خدمات بحرية وإنشائية متكاملة وسلسلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق العالمية.

وفي عام 2025، وقّعت إن إم دي سي دريدجينج أند مارين مذكرة تفاهم مع شركة جيانغسو جوكسين لأنايبب الصلب البترولي، لاستكشاف إمكانية إنشاء مرافق لتصنيع أنايبب الصلب في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتهدف هذه الشراكة إلى دعم مشاريع التجريف والبنية التحتية الكبرى، إلى جانب تعزيز القدرات الصناعية المحلية وتوطيد التعاون الصناعي بين دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية الصين الشعبية.

تأسست شركة إن إم دي سي دريدجينج أند مارين ككيان مساهم مستقل في عام 1979، وتم إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) في عام 2000، وقد تطورت لتصبح قوة رائدة في مجال التجريف والإنشاءات البحرية، ومعروفة بوضع معايير جديدة للتميز في القطاع. وكانت الشركة قد تأسست في الأصل عام 1976 كشركة تابعة لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، قبل أن تنمو لاحقاً لتصبح إحدى الركائز الأساسية لإن إم دي سي جروب، وتحظى بتقدير واسع لقدراتها المتقدمة في أعمال التجريف، واستصلاح الأراضي، وتطوير البنية التحتية البحرية. وبقوة عاملة تتجاوز 3,900 موظف ماهر، تضطلع الشركة بدور محوري في دعم قطاعات رئيسية تشمل الطاقة، والسياحة، والتطوير الحضري، إلى جانب مساهمتها في مبادرات إعادة التأهيل البيئي والحفاظ على السواحل، بالشراكة مع الجهات المحلية المختصة.

وتشغل إن إم دي سي دريدجينج أند مارين أسطولاً واسعاً يضم 35 سفينة متخصصة، تتراوح بين كراكات القطع والشفط الثقيلة (CSDs) وكراكات ووترماستر متعددة الاستخدامات، ما يتيح التنفيذ الفعّال لمجموعة متنوعة من مشاريع التجريف، والاستصلاح، والإنشاءات البحرية، والأعمال الجيوتقنية. وتشمل محفظة الشركة طيفاً واسعاً من المشاريع البحرية البارزة، بما في ذلك الأرصفة البحرية، والمراسي، وحواجز الأمواج، والجزر الاصطناعية، والتي تتميز جميعها بجودة تنفيذ عالية وسلامة إنشائية متقدمة. ومن خلال قطاع الأعمال المدنية البحرية، تنفذ إن إم دي سي دريدجينج أند مارين جميع جوانب الإنشاءات البحرية، بدءاً من إنشاء الجدران الرصيفية بالجاذبية والجدران الحاجزة، وصولاً إلى عمليات الدق المعقدة، مع تطبيق تقنيات هندسية متقدمة ومواد عالية الأداء لضمان المتانة والدقة والجودة في مختلف المشاريع.

تأسست شركة إن إم دي سي إنيرجي في عام 1973، وتطورت لتصبح مزودًا رائدًا لحلول الهندسة والمشتريات والبناء لقطاعات النفط والغاز البرية والبحرية. وكجزء من إن إم دي سي جروب، قامت الشركة بتوسيع قدراتها على مر السنين، بدءًا من إنشاء ورشة تصنيع كبيرة وإطلاق العمليات البحرية في عام 1978. وقد وضعها هذا النمو، جنبًا إلى جنب مع التزامها الثابت بمواجهة التحديات القطاعية، في مكانة رئيسية كمساهم رئيسي في تنفيذ المشاريع المعقدة وعالية القيمة عبر دولة الإمارات العربية المتحدة وعلى المستوى العالمي.

تستند قدرات شركة إن إم دي سي إنيرجي الفريدة إلى قوة عاملة تضم أكثر من 21,000 موظفًا، بالإضافة إلى أصولها المتطورة وأساطيلها الحديثة التي تضم 20 سفينة بحرية. هذه السفن المزودة بأحدث التقنيات، قادرة على العمل في المياه الضحلة والعميقة، مما يمكن الشركة من تلبية متطلبات العملاء الدقيقة. ومن بين هذه السفن، تبرز سفينة DLS 4200 التي تتميز بنظام ربط مؤلف من 20 نقاط ورافعة دبريك قوية، مما يدعم العمليات واسعة النطاق مثل رفع الهياكل التي يصل وزنها إلى 4,200 طن ووضع الأنابيب البحرية، بكفاءة ودقة عالية.

ومن خلال الاستفادة من أحدث التقنيات وتوظيف قوة عاملة ماهرة وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي الابتكار ووضع معايير جديدة للجودة والسلامة والأداء في قطاع الهندسة والمشتريات والبناء. واستنادًا إلى سجل حافل بالإنجازات يمتد لأكثر من خمسة عقود، تواصل الشركة الاستثمار في مرافق التصنيع المتقدمة والمعدات المتخصصة، لا سيما لمشاريع الغاز الحامضي وتطبيقات طلاء خطوط الأنابيب، بما يعزز قدرتها على تنفيذ المشاريع المعقدة ذات المواصفات العالية. وتسهم هذه الاستثمارات المستمرة في تعزيز قدرة الشركة على التكيف مع المتغيرات القطاعية والحفاظ على مكانتها كشريك موثوق ورائد في حلول الطاقة والبنية التحتية المتكاملة.

وفي عام 2025، وقّعت شركة إن إم دي سي إنيرجي مذكرة تفاهم لاستكشاف فرص التعاون مع شركة شنغهاي هيلونغ شايين للمواد الجديدة المحدودة (Hilong)، وذلك خلال منتدى «اصنع في الإمارات» الذي عُقد في أبوظبي. كما بحث الطرفان إمكانية

شركة إن إم دي سي إنيرجي

وشكّل عام 2025 محطة تاريخية بارزة لشركة إن إم دي سي إنبرجي، حيث حصدت الشركة مجموعة من أبرز الجوائز القطاعية التي تؤكد مكانتها كقوة عالمية في مجالات الهندسة والمشتریات والبناء والطاقة المستدامة. وتعكس هذه الإنجازات تحولاً استراتيجياً من مقاول تقليدي إلى كيان رائد قائم على التكنولوجيا والابتكار، يسهم بفاعلية في قيادة التحول العالمي في قطاع الطاقة.

إبرام اتفاقيات مشاريع مشتركة لتنفيذ عمليات مشتركة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. ووقّعت الشركة أيضاً مذكرة تفاهم مع الغريّة لاستكشاف سبل تسريع إنتاج الأنابيب في دولة الإمارات العربية المتحدة لتلبية الطلب المحلي والإقليمي. وتندرج هذه الشراكة ضمن مستهدفات مبادرة «اصنع في الإمارات» الهادفة إلى دفع عجلة النمو الصناعي في الدولة، كما تعكس تنامي مستويات التكامل والتعاون بين الجهات المحلية الرئيسية في المشهد الصناعي وقطاع الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ترسخت ريادة شركة إن إم دي سي إنبرجيفي قطاع الطاقة على المستوى الإقليمي من خلال جوائز النفط والغاز – الشرق الأوسط 2025، حيث حصدت اثنتين من أبرز الجوائز في القطاع:

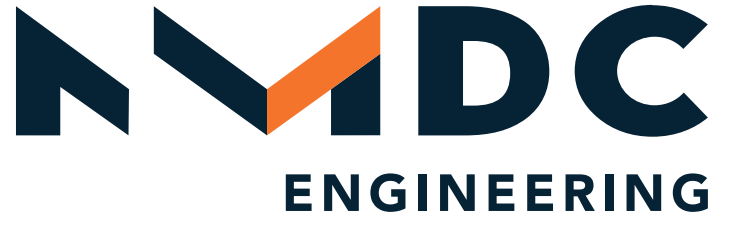
• مقاول الهندسة والمشتریات والبناء للعام (2022–)

2025): تكّرم هذه الجائزة شركة إن إم دي سي إنبرجيتقديراً لسجلها الاستثنائي الممتد لأربع سنوات متتالية من التميز. فمن خلال إدارة مشاريع بمليارات الدولارات، من بينها مشروع خط أنابيب الغاز البحري في تاوان بقيمة 1.136 مليار دولار أمريكي، وأعمال بحرية رئيسية لصالح شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) وشركة أرامكو السعودية، أثبتت الشركة قدرتها على تنفيذ بنية تحتية معقدة وواسعة النطاق بدقة وكفاءة عالية.

• شركة العام لتحديث أحواض التصنيع (2024–2025):

تسلّط هذه الجائزة الضوء على التحول الذي شهدته ساحة تصنيع مصفح (MFY) ومنطقة ICAD4، وتعكس استثمارات إن إم دي سي في أنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والطباعة ثلاثية الأبعاد، وعمليات التصنيع المؤتمتة. وقد أسهمت هذه التحديثات في زيادة القدرة على إدارة أكثر من 2,000,000 متر مربع من مساحات التصنيع، بما يرسخ معياراً جديداً للكفاءة الصناعية في منطقة الشرق الأوسط.

* يعكس هذا الرقم جميع موظفي إن إم دي سي إنبرجي عبر جميع الشركات التابعة والبلدان التي تعمل بها.



شركة إن إم دي سي إنجنيرينج

وتأكيداً على التزامها بالتنمية المستدامة والإدارة البيئية المسؤولة، تقدم شركة إن إم دي سي إنجينيرنج مجموعة شاملة من خدمات الاستشارات البيئية. وتدعم الشركة شريحة متنوعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المطورين، والمخططين الرئيسيين، والمعماريين، والجهات الحكومية، من خلال دراسات متخصصة، وجمع البيانات، وتقييمات الجدوى، وخدمات استشارات إدارة المشاريع. وقد صُممت هذه الخدمات لتعزيز أداء المشاريع، ودعم الإشراف البيئي، وضمان التنفيذ الناجح لتطبيقات الهندسة الساحلية والبحرية المعقدة.

تأسست شركة إن إم دي سي إنجينيرنج في عام 2012، وهي شركة استشارية رائدة في مجال الهندسة الساحلية والبحرية مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة، وتشتهر بتقديم حلول مبتكرة ومستدامة مصممة خصيصاً لمواجهة التحديات المعقدة للبيئات الساحلية والبحرية. وباعتبارها إحدى الشركات التابعة الرئيسية لإن إم دي سي جروب، توفر الشركة خبرات متخصصة عبر عدة تخصصات تشمل الهندسة البحرية، والمدنية، والهيدروليكية، والجيوتقنية، والبيئية. ومن مرحلة المفهوم الأولي ودراسات الجدوى وصولاً إلى التصميم التفصيلي والتنفيذ، تقدم شركة إن إم دي سي إنجينيرنج خدمات استشارية وتصميمية متكاملة تدعم مشاريع إن إم دي سي الداخلية، إضافة إلى مجموعة واسعة من العملاء الخارجيين. ويتم تنفيذ جميع المشاريع بما يتماشى مع أعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة، بما يعكس التزام المجموعة بالتميز الهندسي والإشراف البيئي.

وبفريق متخصص يضم 26 موظفاً، وحضور قوي في منطقة الخليج العربي ومنطقة الشرق الأوسط الأوسع، أسهمت شركة إن إم دي سي إنجينيرنج في العديد من أبرز مشاريع البنية التحتية في المنطقة، بما يشمل المشاريع البحرية، ومشاريع الواجهات المائية، ومشاريع النفط والغاز. وتشمل قدرات الشركة الواسعة تطوير البنية التحتية البحرية، وتخطيط وتصميم الموانئ، وتطوير الهياكل البحرية مثل الأرصفة، والجدران الرصيفية، وحواجز الأمواج، والمنصات البحرية. وإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة تحليلات جيوتقنية متقدمة لضمان استقرار وسلامة الهياكل الساحلية والبحرية، في حين تدعم خبرتها في تصميم أنظمة مأخذ المياه ومخارجها إدارة المياه المستدامة والحد من الأثر البيئي.



إن إم دي سي إنفرا



ويُعدّ عامل المرونة ونموذج التشغيل المتكامل رأسياً من أبرز عناصر التميز لدى إن إم دي سي إنفرا. فبفضل القدرات الداخلية التي تشمل التصميم، والتصنيع، والإنتاج، والخدمات اللوجستية، وتركيب المكونات الإنشائية والخرسانية مسبقة الصب، تحافظ الشركة على تحكم شامل في الجودة والتكلفة والجداول الزمنية للتنفيذ، بما يضمن موثوقية الإنجاز في جميع المشاريع.

ومع مواصلة إن إم دي سي إنفرا توسيع نطاق أعمالها وقدراتها، تظل الشركة ملتزمة بتنفيذ بنية تحتية تمكّن التقدم، وتدفع النمو المستدام، وتدعم الطموحات الوطنية.

تواصل شركة إن إم دي سي إنفرا، ذراع الإنشاءات المدنية التابعة لإن إم دي سي جروب، تعزيز مكانتها كمزود رائد للبنية التحتية التحويلية واسعة النطاق التي تدعم النمو الاقتصادي، وتمكّن الحركة، وتسهم في تحقيق التنمية الوطنية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وفي الأسواق الدولية.

وفي صميم قدرات إن إم دي سي جروب في مجال البنية التحتية، تتولى إن إم دي سي إنفرا تنفيذ مشاريع الطرق والأنفاق والجسور والمرافق وشبكات الطاقة التي تربط المجتمعات، وتدعم التصنيع، وتصل الدول بالاقتصاد العالمي. وتشكل مشاريعها العمود الفقري للمجتمعات الحديثة، من خلال تسهيل التجارة، وتحسين الوصول إلى الخدمات الأساسية، وتحويل الرؤى إلى أثر مستدام.

ومن خلال الاستفادة من تقنيات البناء المتقدمة، ونماذج التنفيذ المتكاملة، والتركيز القوي على التميز التشغيلي، تنفذ إن إم دي سي إنفرا مشاريع معقدة وعالية القيمة وذات أهمية وطنية بدقة وموثوقية. وتمتد محفظة مشاريع الشركة المتنوعة لتشمل البنية التحتية للمياه والمرافق، ومنشآت الطاقة وقطاع النفط والغاز البري، وشبكات النقل، والتطويرات الصناعية، والمشاريع التجارية القائمة على الوجهات، بما يسهم بشكل مباشر في تنويع الاقتصاد وتعزيز المرونة على المدى الطويل.

وتعمل إن إم دي سي إنفرا بشكل وثيق مع الحكومات والمطورين والشركاء من القطاع الخاص لتنفيذ بنية تحتية تُسرّع النمو الحضري، وتدعم تحول الطاقة، وتعزز جودة الحياة. ومن مرافق معالجة المياه والخدمات الحيوية إلى بنية الطيران المتقدمة، والخدمات اللوجستية، وبنية الطاقة التحتية، تلتزم الشركة باستمرار بأعلى معايير السلامة والجودة والموثوقية.



إن إم دي سي إل تي إس

تأجير السفن البحرية لتقديم دعم أفضل لعمليات إن إم دي سي جروب، ومن خلال تطبيق الأنظمة الإلكترونية لإدارة ديناميكية للطاقم، وعمليات الخدمات اللوجستية، ومراقبة معدلات الاستخدام، تهدف الشركة إلى الاستفادة من قوة المجموعة وأسطولها لدعم العملاء المحليين والإقليميين والدوليين على حد سواء.

تم تأسيس شركة إن إم دي سي إل تي إس في عام 2024 لدعم استراتيجية نمو إن إم دي سي جروب وتعزيز مكانتها كأكبر مالك أسطول بحري ومؤجر سفن في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتُعد هذه الوحدة الخامسة ضمن أقسام أعمال المجموعة، حيث تدير أسطولاً متعدد الأغراض يضم 90 سفينة مملوكة و200 سفينة مستأجرة، بما يوفر قدرة تشغيلية واسعة ومرونة عالية لتلبية احتياجات العملاء المتغيرة.

وفي عام 2025، أسهم الاستحواذ على حصة ملكية بنسبة 70% في مجموعة إمداد في توسيع قدرات شركة إن إم دي سي إل تي إس بشكل ملحوظ، من خلال إضافة حلول إدارة الطاقة من جانب الطلب، وتكامل الأنظمة، والتقنيات النظيفة إلى محفظة أعمالها. ومن خلال الشركة التابعة لمجموعة إمداد، إمجيل، تقوم المجموعة بتطوير وتوريد تركيبات كيميائية متخصصة وأسمت آبار لقطاع النفط والغاز، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويسهم في خفض البصمة الكربونية لعمليات الاستخراج. كما تدير مجموعة إمداد منشأة لإدارة النفايات في حبشان، وتقدم خدماتها لشركة بترول أبوظبي الوطنية منذ أكثر من سبع سنوات. وإضافة إلى ذلك، تستهدف إن إم دي سي إل تي إس قطاع الخدمات النووية، مع خطط لتأمين ما لا يقل عن 150 مليون درهم سنوياً من الخدمات المقدمة إلى المؤسسة الإماراتية للطاقة النووية، والدخول في شراكة مع مطور عالمي معتمد للطاقة النووية لتعزيز قدراتها في هذا المجال.

وتشكل شركة إن إم دي سي إل تي إس عاملاً أساسياً في توسيع نطاق وصول المجموعة إلى مجال الخدمات اللوجستية البحرية وبناء شبكات عالمية أوسع لدعم دخولها إلى أسواق جديدة، كما تسهم في تلبية الطلب الإقليمي المتزايد على خدمات تشغيل السفن وتأجيرها.

وستركز شركة إن إم دي سي إل تي إس على تحسين خدمات



شركة مشتركة جديدة

وقَّعت إن إم دي سي جروب وشركة كونسلدتد كونتراكتورز أوبريشنز (قبرص) المحدودة (CCC) اتفاقية مبادئ لتأسيس شركة مشتركة جديدة تحت اسم «إن إم دي سي سي سي سي»، على أن تمارس أعمالها في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها. وستحتفظ إن إم دي سي جروب بالسيطرة الأغلبية من خلال هيكل ملكية بنسبة 50% + سهم واحد، في حين تمتلك شركة كونسلدتد كونتراكتورز أوبريشنز (قبرص) المحدودة الحصة المتبقية. كما تُمهّد هذه الشراكة الطريق لفرص أعمال مشتركة خارج دولة الإمارات العربية المتحدة، لا سيما في قارة أفريقيا، من خلال الاستفادة من نقاط القوة التكاملية لدى الشركتين.

إن إم دي سي إل تي إس وهاوينغ فالفز

وقَّعت شركة إن إم دي سي إل تي إس مذكرة تفاهم مع شركة جيانغسو هاوينغ فالفز المحدودة خلال منتدى «اصنع في الإمارات»، وذلك لاستكشاف إمكانية تأسيس مشروع مشترك مُسجّل في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتهدف المنشأة المقترحة إلى تجميع وتصنيع وتوزيع الصمامات لقطاع الطاقة، بما يدعم التصنيع المحلي ونمو سلاسل التوريد.

مبادئنا

هدفنا



تقديم حلول مبتكرة تُسهم في تشكيل مستقبل الغد

مهمتنا



لاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية.

تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية.

تحقيق أرباحاً استثنائية لمساهمين من خلال التزامنا المستمر بالتميز والابتكار.

رؤيتنا



تقديم حلول مبتكرة تُسهم في تشكيل مستقبل الغد

قيمنا



في إن إم دي سي جروب، نولي أهمية كبيرة لمسؤولياتنا كشركة، ونعمل على دمج ممارسات الأعمال المستدامة في جميع أنشطتنا، بما يضمن تحقيق قيمة مضافة لأصحاب المصلحة. ونلتزم في عملنا بالقيم الأساسية التالية:

المساءلة



المعرفة



التحالف



الأخلاقيات



القيادة



هيكل ملكيتنا

23.32%

76.68%

عام ↗

شركة ألفا ظبي
القابضة ش.م.ع ↗

التواجد العالمي

قامت إن إم دي سي جروب بتوسيع وجودها الدولي بشكل استراتيجي، وأثبتت نفسها في الأسواق الرئيسية عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا وجنوب شرق آسيا. تم تصميم عملياتنا لتلبية المتطلبات الإقليمية المتنوعة، مع الاستفادة من الفهم العميق للظروف والتحديات المحلية. وبفضل أسطول قوي من الجرافات والسفن البحرية والأصول البحرية، نحن في وضع فريد لتنفيذ مشاريع معقدة عبر مجموعة من القطاعات، بدءاً من الطاقة وصولاً إلى التنمية الحضرية.

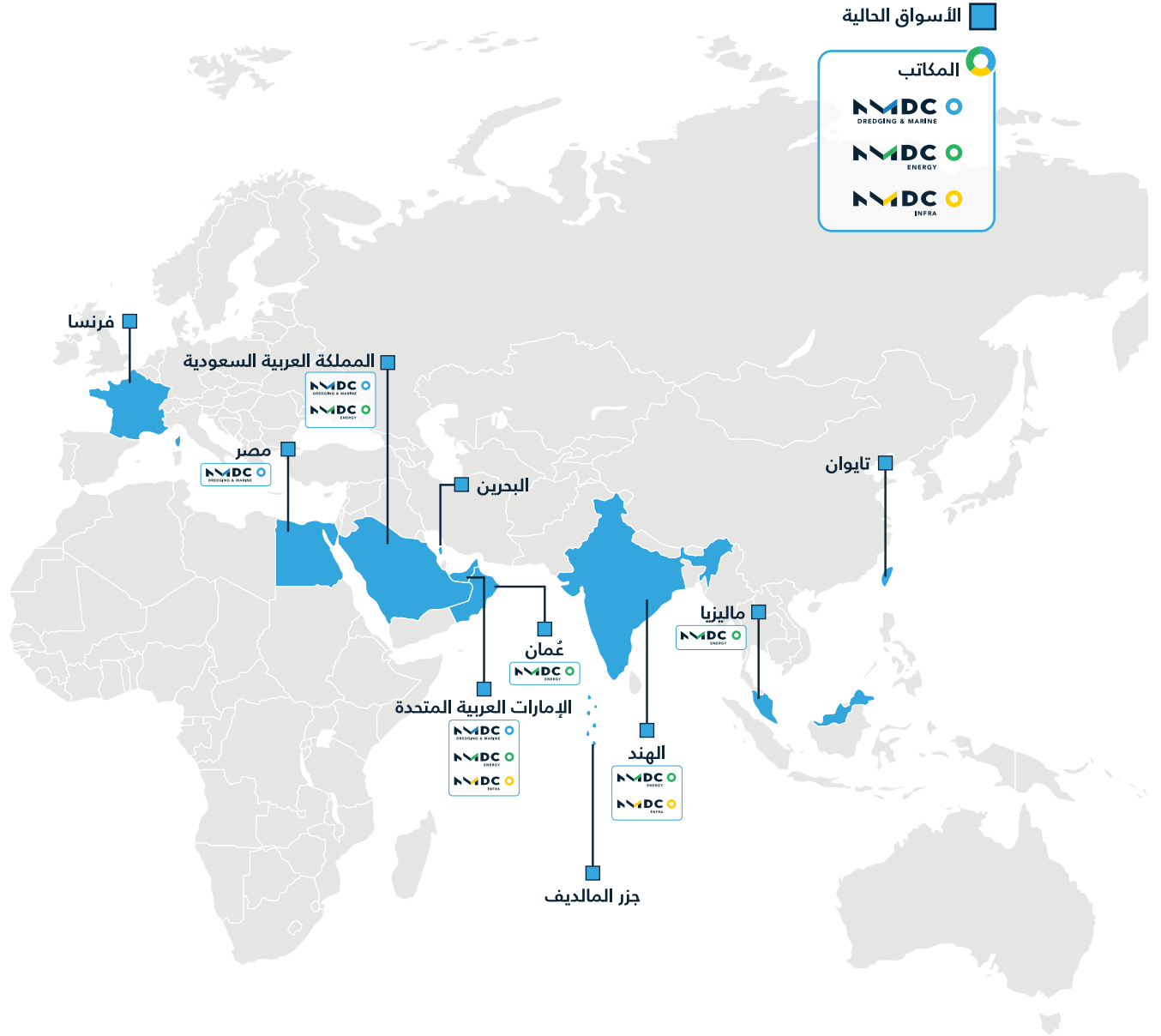
لا تقتصر عملياتنا العالمية على الوجود الجغرافي فحسب، بل تشمل أيضاً بناء علاقات تعاونية قوية وطويلة الأجل مع أصحاب المصلحة والعملاء حول العالم. ويعكس نطاق مشاريعنا، سواء في توسعة الموانئ أو بناء المنصات البحرية أو دعم مبادرات تحول الطاقة، قدرتنا على دعم الأهداف الاستراتيجية لشركائنا، مع الالتزام بالحفاظ على أعلى معايير الجودة والسلامة وإدارة الآثار البيئية بشكل مسؤول.

تمتلك إن إم دي سي جروب قواعد عمليات رئيسية في أسواقها المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية، إلى جانب عمليات نشطة في كل من دولة الكويت وتايوان والهند. كما تحتفظ المجموعة بعدة مكاتب للمشتريات والهندسة والتواصل مع العملاء في آسيا وأوروبا، بما في ذلك ماليزيا والصين وإيطاليا وفرنسا وإسبانيا. وتتطلع إن إم دي سي جروب إلى توسيع عملياتها في الأسواق المستهدفة في أفريقيا وجنوب شرق آسيا، إضافة إلى أسواق إزالة منشآت الرياح البحرية في المملكة المتحدة. ويعكس هذا التوسع الدولي المتنامي تركيز إن إم دي سي جروب على النمو المستدام والاستشراقي، بالاستفادة من خبرتها في مجالي الهندسة والبناء لتعزيز مكانتها في الأسواق الناشئة والراسخة على حد سواء.

كما حصلت إن إم دي سي جروب على أول مشروع لها في جمهورية الفلبين، وهو مشروع يمتد لمدة ثلاثين شهراً، ويتضمن استصلاح ما يقارب 130 هكتاراً من الأراضي، وذلك ضمن مبادرة طموحة لتطوير مدينة واجهة بحرية جديدة صديقة للبيئة.

كما حصلت إن إم دي سي جروب على أول مشروع لها في جمهورية الفلبين، وهو مشروع يمتد لمدة ثلاثين شهراً، ويتضمن استصلاح ما يقارب 130 هكتاراً من الأراضي، وذلك ضمن مبادرة طموحة لتطوير مدينة واجهة بحرية جديدة صديقة للبيئة.

للمزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على: [دخول إن إم دي سي جروب إلى الفلبين](#).



الأسطول البحري والمعدات

تمتلك إن إم دي سي جروب محفظة واسعة من الأصول تضم نحو 200 من المعدات والسفن البحرية، بما في ذلك أسطول مخصص يضم 188 سفينة، إلى جانب أكثر من 480 وحدة من المعدات البرية. وتُمكن هذه الأصول مجتمعة الشركات التابعة للمجموعة من تنفيذ عملياتها بكفاءة عالية ودقة وموثوقية. وتوضح الجداول أدناه السفن التي تشغلها حالياً كل من شركة إن إم دي سي دريدجینگ أند مارين (D&M)، وشركة إن إم دي سي إنيرجي، وشركة إن إم دي سي إل تي إس.



إجمالي 133 سفينة

إجمالي 19 سفينة

إجمالي 35 سفينة



مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2025

تمتلك كلٌّ من شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين وشركة إن إم دي سي إنيرجي محفظة واسعة من العملاء المرموقين، بما في ذلك هيئات موانئ رائدة وشركات عالمية كبرى في مجالات الطاقة والتطوير البحري. ويعكس هذا العدد المتميز من الشركاء السمعة القوية والمكانة الموثوقة التي تتمتع بها إن إم دي سي جروب، ودورها الريادي في تقديم حلول مبتكرة وواسعة النطاق لمواجهة التحديات المعقدة في البنية التحتية للطاقة والبنية التحتية البحرية، على المستويين الإقليمي والدولي.

أرامكو السعودية
saudi aramco



MUDON



مسارنا نحو
تحقيق القيم



مسارنا نحو تحقيق القيم

المواضيع الجوهرية: السلوك المؤسسي والحوكمة

(GRI 2-2)

نموذج تحقيق القيم

رأس المال البشري	رأس المال	رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة	نموذج العمل
• بيئة عمل قائمة على الالتزام المشترك بالسلامة، والرفاه، وحقوق الإنسان، والاحترام المتبادل، والتنمية الجماعية • قوة عاملة تضم أكثر من 27,236 موظف* • تنفيذ ما مجموعه 110,584.75 ساعة تدريبية على مستوى المجموعة • إضفاء الطابع المؤسسي على سياسات التنوع والإنصاف والشمول وحقوق الإنسان على مستوى المجموعة	• وصلت أصول المجموعة إلى 39.7 مليار درهم إماراتي	يشير هذا الرقم إلى إجمالي موظفي إن إم دي سي جروب عبر جميع الشركات التابعة وفي كافة دول التشغيل	رؤيتنا تقديم حلول مبتكرة تُشكل مستقبلًا مهمتنا الاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية. تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وأمنة وذات كفاءة اقتصادية. قيمتنا المعرفة المساءلة الأخلاقيات التحالف القيادة
• معدل توظيف الموظفين: 24.67% • معدل التوظيف: 9.7% • برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة 169,091 ساعات • زيادة تقارير ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 50% مقارنة بالعام السابق	• صافي أرباح بقيمة 4.00 مليار درهم إماراتي • الإيرادات: 28.8 مليار درهم إماراتي • ربحية السهم: 4.29 درهم إماراتي	• إجمالي الاستثمار في مبادرات المشاركة المجتمعية بلغ 10.97 مليون درهم إماراتي • إخضاع 100% من الموردين لعمليات الفحص وفقًا لمدونة سلوك شركاء الأعمال الخاصة بالمجموعة • تخصيص 70.65% من إجمالي الإنفاق على المشتريات (المشتريات المؤسسية، شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين، وشركة إن إم دي سي إنبرجي) للموردين المحليين	المخرجات و النتائج
أهداف التنمية المستدامة السلامة والصحة المهنية البيئة المساواة بين الجنسين العمل اللائق ونمو الاقتصاد الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون	أهداف التنمية المستدامة السلامة والصحة المهنية البيئة المساواة بين الجنسين العمل اللائق ونمو الاقتصاد الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون	أهداف التنمية المستدامة السلامة والصحة المهنية البيئة المساواة بين الجنسين العمل اللائق ونمو الاقتصاد الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون	أهداف التنمية المستدامة السلامة والصحة المهنية البيئة المساواة بين الجنسين العمل اللائق ونمو الاقتصاد الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون الحد من انبعاثات الكربون

وحدات الأعمال



رأس المال الطبيعي

- اعتماد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، والتي توجّه ممارسات حماية التنوع البيولوجي، وإدارة الطاقة، والنفايات، والمياه
- برامج تدريب وتوعية بيئية منظمة لتعزيز الوعي الداخلي وبناء قدرات الامتثال
- جهود متواصلة للحفاظ على التنوع البيولوجي وتحسين كفاءة استخدام الموارد

- انخفاض كثافة الانبعاثات التشغيلية من خلال تحسين كفاءة استخدام الطاقة، واعتماد المعدات الهجينة، وتطبيق حلول الطاقة الشمسية في مواقع مختارة لسكن القوى العاملة وساحات التشغيل
- خفض سنوي قدره 475 طنّاً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂) نتيجة استخدام الطاقة الشمسية في مرافق سكن القوى العاملة في جزيرة صير بني ياس
- تعزيز حماية التنوع البيولوجي، مع عدم تسجيل أي حوادث جوهريّة متعلقة بالتنوع البيولوجي لأكثر من عشر سنوات
- زراعة 6,600 شجرة مانغروف لاستعادة وإعادة تأهيل النظم البيئية الساحلية، بدعم من برامج مراقبة وصيانة مستمرة



رأس المال الفكري

- استثمار بقيمة 33.45 مليون درهم إماراتي خلال السنوات الثلاث الماضية في برامج البحث والتطوير والتقنيات النظيفة
- تأسيس أكاديمية إن إم دي سي لبناء الخبرات الفنية، وتطوير القيادات، وتعزيز الثقافة المؤسسية
- استثمارات مستمرة في تحديث أنظمة الأمن السيبراني والأنظمة الداخلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتمكين إدارة آمنة وفعالة للبيانات والمعرفة

- تقديم 87 مقترح ابتكار من قبل الموظفين خلال عام 2025، مع تنفيذ 30 مبادرة تجريبية عبر عدة وظائف وأقسام
- نشر منصات رقمية (NMDC GPT)، ونظام حل الملاحظات المدعوم بالذكاء الاصطناعي، ومحلل سلامة المواقع في مجال الصحة والسلامة والبيئة، بما أسهم في تعزيز دقة العمليات، وتسريع اتخاذ القرار، وتحسين مستويات السلامة في بيئة العمل
- الحصول على شهادة الامتثال للأمن السيبراني (CCC+) عقب تدقيق مستقل، بما يعزز حوكمة المعلومات الآمنة والمرنة



استراتيجية الاستدامة

بيان: انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، نلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.



الركائز

عمليات تراعي البيئة

تمكين انتقال الطاقة

إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة

الالتزام بالصحة والسلامة

الشفافية والمساءلة

استراتيجية المجموعة

تعكس استراتيجية إن إم دي سي جروب رؤية تحويلية تركز على تحقيق النمو المستدام، وتنويع القدرات، وتعزيز قيادة المجموعة في قطاعي الأعمال البحرية والطاقة. ويكمن جوهر هذه الاستراتيجية في التكامل الفعّال بين الركائز الأساسية للمجموعة، وهي: الأشخاص، والعمليات، والأنظمة، والأصول، والثقافة، والتي تشكّل مجتمعة الأساس لتحقيق النجاح على المدى الطويل.

تُنظّم الأهداف الاستراتيجية للمجموعة حول ثلاثة أبعاد رئيسية:

• **نمو الإيرادات:** التوسع خارج الأسواق الأساسية من خلال دفع عجلة التنويع في قطاعات ومناطق جغرافية جديدة، مع الاستمرار في دعم النمو داخل الأسواق المحلية الراسخة.

• **بناء العلاقات:** تعميق الشراكات مع الجهات الحكومية والعملاء والمستثمرين والموردين عبر سلسلة القيمة، بما يعزز الثقة والتعاون.

• **تعزيز القدرات:** تحسين الكفاءة التشغيلية، وإدارة المحفظة، وأداء الاستدامة، بما يضمن الحفاظ على القدرة التنافسية والمرونة.

وكجزء من التزامها بالتميّز الاستراتيجي، تعقد إن إم دي سي جروب فعالية استراتيجية سنوية تجمع فرق القيادات من مختلف وحدات الأعمال، بما يعزز التوافق، ويشجع التعاون، ويضمن رؤية موحدة لنمو المجموعة المستقبلية. ويعكس مستوى مشاركة الموظفين في هذه الفعالية درجة عالية من التفاعل عبر وحدات الأعمال. وستواصل المجموعة البناء على هذه المبادرة من خلال تعزيز توجهها الاستراتيجي وترسيخ ثقافة التحسين المستمر.

الأهداف والأسس الاستراتيجية

تستند الأهداف الاستراتيجية لإن إم دي سي جروب إلى مجموعة من العناصر الأساسية التي تشكل الأساس لكيفية سعي المجموعة لتحقيق التميز التشغيلي.

وجود أفراد مؤهلين ومحفّزين:

تدرك إن إم دي سي جروب أن قوتها العاملة تمثل عنصراً محورياً في نجاح الشركة المستمر. وتولي استراتيجية المجموعة أهمية كبيرة لمواءمة مبادرات الموارد البشرية مع أهدافها الاستراتيجية الأوسع من خلال نهج منظم ومتكامل. ويشمل ذلك استقطاب وتطوير أفضل المواهب، وتعزيز ثقافة تُعلي من شأن الصحة والسلامة والرفاه، ومتابعة أداء الموظفين وتحسينه، وتطبيق ممارسات فعّالة في تصميم الهيكل التنظيمي وإدارة التغيير، بما يدعم النمو المستدام والتميز التشغيلي.

عمليات الممارسات المثلى:

عمليات الممارسات المثلى: تولي إن إم دي سي جروب أولوية لتوحيد وتحسين سير العمل بهدف تعزيز الكفاءة، وتحسين دقة التخطيط، وتعزيز إدارة مخاطر المؤسسة. ومن خلال أنظمة التحكم المتكاملة بالمشاريع وأطر إدارة المخاطر المؤسسية، تضمن المجموعة تحسين تخصيص الموارد ورفع كفاءة الأداء التشغيلي عبر جميع وحدات الأعمال. ومن خلال التحسين المستمر للعمليات الداخلية، تحافظ إن إم دي سي جروب على نهج منظم لإدارة المخاطر، وتحسين الأداء، والالتزام بأعلى المعايير التشغيلية.

التقنيات والأنظمة المعززة بالذكاء الاصطناعي:

لدعم هذه العمليات، تقوم إن إم دي سي جروب بتنفيذ منصة موحدة لتخطيط موارد المؤسسة (ERP) مع خدمات متكاملة، بما يضمن عمليات سلسلة ونهجاً موحداً عبر وحدات الأعمال. كما تواصل المجموعة الاستفادة من أدوات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي لتعزيز عملية اتخاذ القرار، وتحسين الكفاءة، وخفض التكاليف، ودفع الابتكار. ومن خلال توظيف التكنولوجيا المتقدمة، تعزز إن إم دي سي جروب قدرتها على التكيف مع متغيرات السوق، مع الاستمرار في تحقيق التحسين المستمر والحفاظ على القدرة التنافسية عبر عملياتها.

الأصول المناسبة للغرض:

يُعد ضمان توافر الأصول المناسبة للغرض وتحقيق أقصى استفادة منها أمراً بالغ الأهمية لتمكين إن إم دي سي جروب من دعم نمو الإيرادات وتلبية متطلبات السوق المتنامية. ويسهم الحفاظ على قاعدة أصول قوية وموثوقة في تمكين المجموعة من توسيع عملياتها بفعالية واغتنام الفرص في الأسواق القائمة والناشئة.



ودعماً لهذا النهج، أطلقت إن إم دي سي جروب كيان إن إم دي سي إل تي إس، الذي يهدف إلى الاستفادة من قوة الشراء للمجموعة لتأسيس اتفاقيات طويلة الأجل لتوفير سفن الدعم والمعدات والمقاولين الخارجيين. ويُسهم هذا النهج المركزي في إدارة الموارد في تعظيم الاستفادة من الأصول، وتسهيل مشاركة الموارد بين المشاريع، وخلق فرص تكامل تعزز الكفاءة التشغيلية.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل إن إم دي سي جروب تقييم الاستثمارات في الأصول بما يتماشى مع الاحتياجات المتغيرة لأسواق الطاقة المستقبلية. ويضمن هذا النهج الاستباقي بقاء المجموعة في موقع قوي لدعم التحول العالمي في مجال الطاقة، مع الحفاظ على ريادتها وتحقيق نمو طويل الأجل عبر بيئات قطاعية ديناميكية.

ثقافة الانفتاح والتعاون:

تلتزم إن إم دي سي جروب ببناء ثقافة مؤسسية منفتحة وجماعية تشجع على التعاون والابتكار وتحقيق النجاح المشترك عبر جميع وحدات الأعمال، بما يتماشى مع القيم الأساسية للمجموعة، وهي: المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتحالف، والقيادة. ولتعزز هذه الثقافة، نفذت المجموعة عدداً من المبادرات، من بينها تكريم الأفراد والفرق الذين يُظهرون تميزاً في تحمّل مسؤولية المشاريع، وتعزيز المعايير الأخلاقية عبر الإدارات، وتشجيع التعاون بين وحدات المجموعة من خلال مشاريع استراتيجية مشتركة.

كما يتم دمج القيم الثقافية ضمن تقييمات الأداء لضمان التوافق مع مبادئ إن إم دي سي جروب وتعزيز الأداء الجماعي. ويتم دعم التعلم المستمر من خلال جلسات شهرية لتبادل المعرفة، وأيام تعلم مفتوحة، والتواصل الشفاف لمؤشرات الأداء الرئيسية للفرق. إضافة إلى ذلك، تسهم أنشطة بناء الفرق وبرامج الإرشاد القيادي في تعزيز روح الوحدة والتعاون بين الوظائف المختلفة. وتشكل هذه الجهود مجتمعة ثقافة قائمة على الانفتاح والمساءلة والعمل الجماعي، بما يعزز التماسك الداخلي ويدعم الشراكات الخارجية.

استراتيجية الاستدامة

وفي إطار أجندتها الاستراتيجية للنمو، تخطط إن إم دي سي جروب لتوسيع نطاق عملياتها من خلال الدخول في مجالات جديدة، تشمل تصنيع الوحدات، ومشاريع حفر الأنفاق بالشراكة مع مقاولي الهندسة والمشتريات والبناء (EPC) الآخرين، والتوسع في مجالات الميكانيكا والكهرباء والسباكة (MEP)، بما في ذلك توريد وتركيب خطوط الأنابيب، وأعمال الهياكل العلوية ضمن مشاريع الإنشاءات المدنية. كما تسعى المجموعة إلى التوسع الرأسي في حلول تحسين التربة، بما في ذلك تنفيذ أنشطة الاندماج والاستحواذ (M&A) المحتملة في سوق دولة الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، تعزز إن إم دي سي جروب تعزيز حضورها في سوق تركيب الصخور تحت سطح البحر، لدعم مشاريع طاقة الرياح البحرية، والمنصات البحرية، وأعمال إنشاء الحواجز المائية، وحماية خطوط الأنابيب البحرية. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز قدرة المجموعة على تلبية متطلبات المشاريع المتنوعة من خلال التكامل عبر سلسلة القيمة.

أما من الناحية الجغرافية، فتسعى إن إم دي سي جروب بنشاط إلى توسيع تواجدها في مناطق مختارة في أوروبا والأسواق الناشئة، مع التركيز الاستراتيجي على إفريقيا وجنوب شرق آسيا، إلى جانب تعزيز وجودها الدائم في دول رئيسية مثل المملكة العربية السعودية، والهند، وسلطنة عُمان. وسيتولى المكتب الدولي للمجموعة ووحدة تطوير الأعمال قيادة هذه الجهود، من خلال تحديد الفرص الرئيسية وبناء الشراكات الاستراتيجية التي تمكن إن إم دي سي جروب من الدخول الفعّال وتحقيق نمو مستدام في هذه الأسواق الجديدة.

الحوكمة من خلال تكامل إدارة المخاطر والفرص والاستدامة

في عام 2025، حققت إن إم دي سي جروب تحولاً بارزاً في حوكمتها المؤسسية من خلال الدمج الكامل بين إدارة المخاطر والفرص الاستراتيجية وإطار عمل التكامل مع الاستدامة. وباعتماد نهج منهجي يدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على مستوى المشاريع والإدارات والمؤسسة ككل، ضمنت المجموعة أن تصبح الاستدامة عنصرًا أساسيًا ومحركًا رئيسيًا للتميز التشغيلي والمرونة المالية، بدل أن تكون مجرد مؤشر مستقل. ويتيح هذا النهج المتكامل التعرف بشكل استباقي على المخاطر الناشئة، مع تمكين كل مشروع من استغلال الفرص الاستراتيجية بما يتماشى مع الأهداف البيئية والاقتصادية طويلة الأمد لدولة الإمارات

في عام 2024، عززت إن إم دي سي جروب التزامها بالاستدامة من خلال تنفيذ استراتيجية استدامة متكاملة تتماشى بشكل وثيق مع الأهداف التجارية الأوسع للمجموعة. ومن خلال دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع جوانب العمليات، تهدف إن إم دي سي جروب إلى إدارة المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل مناسب، ومعالجة محركات السوق المتغيرة استباقياً، والاستفادة من الفرص الناشئة في القطاع. وتتضمن استراتيجية الاستدامة للمجموعة 25 مبادرة موزعة على خمسة ركائز أساسية هي: **العمليات التي تراعي البيئة، وتمكين التحول في مجال الطاقة، وإشراك المجتمع وأصحاب المصلحة، والالتزام بالصحة والسلامة، والشفافية والمساءلة.**

ويشمل هذا النهج مبادرات داخلية تهدف إلى تحسين ممارسات الاستدامة وتعزيز الاعتبارات البيئية عبر جميع عمليات إن إم دي سي جروب، إلى جانب جانب خارجي يستفيد من هذه التحسينات لاغتنام الفرص الناشئة في السوق. كما توفر زيادة الوعي البيئي والمخاطر المرتبطة بتغير المناخ فرص نمو جديدة للمجموعة، لا سيما في مشاريع تحول الطاقة، والبنية التحتية الساحلية المرنة، والجرف المستدام، والخدمات البحرية. وكجزء من توسعها الرأسي، تستهدف إن إم دي سي جروب قطاعات تشمل إعادة التأهيل البيئي، وتحسين البنية التحتية البحرية، وطاقة الرياح البحرية، وحلول إدارة المياه، مستفيدة من خبرتها الواسعة في قطاعي الجرف والبحرية.

ومن خلال الحفاظ على معايير استدامة عالية، تعزز إن إم دي سي جروب ميزتها التنافسية في دخول أسواق جديدة، لا سيما في المناطق التي تُعد فيها الاعتبارات البيئية والاجتماعية عاملاً حاسماً. كما يُسهم هذا التركيز على الاستدامة في دعم أهداف التنويع لدى المجموعة، مع تعزيز نمو مرّن وطويل الأجل.

التطلعات المستقبلية

تواصل إن إم دي سي جروب التزامها بتوسيع عملياتها في مجالات جديدة وأسواق جغرافية مختلفة، بما يضمن نمواً مستداماً وتنوعاً في أنشطتها. وتهدف المجموعة إلى تعزيز قدراتها في مجال الطاقة المتجددة، ولا سيما طاقة الرياح البحرية وحلول انتقال الطاقة الأخرى، بما يعزز مساهمتها في دعم التحول العالمي نحو الطاقة المستدامة.

• **مرونة المشاريع:** حققت غالبية المشاريع مستويات أداء مرتفعة، حيث سجّلت عدة عقود محلية ودولية نتائج تراوحت بين 100% و102%، ما يعكس قوة تحديد الفرص واستمرارية الأداء.

• **الحد الفعّال من المخاطر:** نجحت المجموعة في إدارة حالات التعرض المعقدة من خلال استراتيجيات استباقية في مجالي السلامة والتشغيل، بما يضمن بقاء تنفيذ المشاريع مرناً ومستداماً حتى في ظل ظروف السوق المتقلبة.

بناء ثقافة واعية بالمخاطر وتعزيز الإشراف المؤسسي

لضمان الاستدامة طويلة الأجل لعملياتها، ركزت المجموعة على تطوير القدرات وتعزيز التكامل بين الوظائف:

• **ثقافة المخاطر:** بالتعاون مع إدارة التعلم والتطوير المؤسسي، قمنا بتقديم جلسات تدريبية موجهة لتعزيز الوعي بالمخاطر وترسيخ مبادئ الاستدامة لدى القوى العاملة لدينا.

• **التكامل على مستوى الإدارات:** أسهم إعداد واعتماد سجلات المخاطر النهائية على مستوى الإدارات في تعزيز الحوكمة والامتثال التنظيمي، بما يضمن مواءمة كل وحدة وظيفية مع أهداف الاستدامة على مستوى المؤسسة.

• **الإشراف على المخاطر المؤسسية:** من خلال توحيد مخاطر المشاريع والإدارات ضمن سجل مركزي للمخاطر المؤسسية، أصبحت لجنة المخاطر توفر حوكمة منظمة تعزز أداء المحفظة والقيمة طويلة الأجل.

ومن خلال هذه المبادرات المنضبطة، رسخت إن إم دي سي جروب الاستدامة في صميم إطار إدارة المخاطر لديها. ومن خلال مواءمة معاييرها التشغيلية مع أعلى معايير الحوكمة، نضمن بقاء إن إم دي سي مؤسسة مرنة وجاهزة للمستقبل، وقادرة على تحقيق نمو مستدام لكافة أصحاب المصلحة.

تستند أسس نجاحنا إلى ثقافة راسخة من الرقابة المنضبطة والمشاركة الفاعلة للقيادة. وخلال عام 2025، حافظنا على مستوى عالٍ من الصرامة التشغيلية، على النحو التالي.

الانضباط التشغيلي ومشاركة القيادة

تستند أسس نجاحنا إلى ثقافة راسخة من الرقابة المنضبطة والمشاركة الفاعلة للقيادة. وخلال عام 2025، حافظنا على مستوى عالٍ من الصرامة التشغيلية، على النحو التالي:

• **حوكمة وإجراءات متقدمة:** قمنا بمراجعة إجراء إدارة مخاطر وفرص المشاريع بما يتماشى مع أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع، إلى جانب اعتماد إجراء جديد لإطلاق مخصصات الطوارئ للمشاريع، بما يضمن حماية المخصصات المعتمدة وتعزيز قدرتنا على إدارة حالات عدم اليقين بفعالية.

• **الالتزام بورش العمل الإلزامية:** حافظت محفظة مشاريعنا على متوسط مثالي بلغ 4.00 من حيث وتيرة ورش العمل، بما يعكس الالتزام بعقد جلسة واحدة إلزامية متعددة التخصصات لإدارة المخاطر والفرص (R&O) شهرياً لجميع المشاريع النشطة.

• **الإشراف التنفيذي:** اضطلعت الإدارة العليا، بما في ذلك نواب الرؤساء ومديرو المشاريع، بدور محوري من خلال المشاركة المستمرة في هذه الجلسات، وتقديم التوجيه الاستراتيجي، وضمان إعطاء أولوية قصوى لإجراءات الحد من المخاطر على أعلى المستويات.

أداء المحفظة والشفافية في الوقت الفعلي

تدعم التزامنا بالشفافية لوحة معلومات تفاعلية للمخاطر والفرص، توفر رؤية آنية لمشهد المخاطر. وتسهم هذه الشفافية الرقمية في دعم قرارات الإدارة المستنيرة والتصعيد في الوقت المناسب للمخاطر الجوهرية من خلال مراجعات تحليلية مفصلة.

أبرز مؤشرات الأداء:

• **تميز المحفظة:** أظهرت محفظة المشاريع مستوى عالياً من النضج، حيث حققت إن إم دي سي إنيرجيمتوسط مؤشر فرص المشاريع بنسبة 89.38%، بينما بلغت النسبة لدى إن إم دي سي دريدجينغ أند مارين 80.23%.

المخاطر والفرص الرئيسية

تُدرِك إن إم دي سي جروب أن نجاحها المستدام يعتمد على نهج استباقي في تحديد المخاطر والفرص الرئيسية وإدارتها واستثمارها بفعالية. ولذلك، طوّرت المجموعة إطار عمل متكاملًا يضمن معالجة هذه العوامل بطريقة منهجية، مع التركيز على تقليل المخاطر واستغلال الفرص بما يتماشى مع استراتيجيتها الأساسية وخطط التوسع المستقبلية.

المخاطر الرئيسية

- **مخاطر التشغيل وتنفيذ المشاريع:** تنطوي طبيعة مشاريع إن إم دي سي جروب المعقدة، ولا سيما في القطاعات البحرية والأعمال البحرية الخارجية، على مخاطر مرتبطة بتنفيذ المشاريع، تشمل السلامة، وموثوقية المعدات، وكفاءة القوى العاملة. كما تنشأ تحديات إضافية نتيجة احتمالية عدم اتساق تسليم المشاريع ومحدودية الاستثمار في التقنيات الناشئة. ولمعالجة هذه المخاطر، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز أنظمة الرقابة على المشاريع وأطر إدارة المخاطر، إلى جانب ضمان توافر أصول مناسبة للغرض، بما يعزز الموثوقية التشغيلية ويدعم التنفيذ الناجح للمشاريع المعقدة.
- **المخاطر التكنولوجية والتحول الرقمي:** مع تقدم إن إم دي سي جروب في مسيرتها نحو التحول الرقمي، تواجه مخاطر محتملة تتعلق بتطبيق التقنيات الجديدة، والتهديدات السيبرانية، وسلامة البيانات. وللمحد من هذه التحديات، تعمل المجموعة على تعزيز بنيتها التحتية لتكنولوجيا المعلومات، والاستثمار في أنظمة متقدمة للأمن السيبراني، وتوفير برامج تدريب شاملة للموظفين على الأدوات والعمليات الرقمية، بما يضمن اعتمادًا آمنًا وفعالًا وموثوقًا للتكنولوجيا عبر جميع العمليات.
- **مخاطر العملاء والسوق:** يشكل التركيز المرتفع للعملاء وشدة المنافسة في الأسواق الدولية مخاطر ملحوظة على إن إم دي سي جروب. كما قد تفرض متطلبات المحتوى المحلي في بعض المناطق، على غرار أطر القيمة المحلية، تحديات إضافية أمام توسع المجموعة عالميًا. ولمواجهة هذه المخاطر، تعمل إن إم دي سي جروب بنشاط على تنويع قاعدة عملائها وتعزيز تنافسيتها في الأسواق من خلال التموضع الاستراتيجي والتميز في تقديم الخدمات.
- **المخاطر التعاقدية والتنظيمية:** تؤدي التغيرات المستمرة في البيئات التنظيمية وتشدّد الشروط التعاقدية إلى فرض تحديات تشغيلية إضافية، بما في ذلك الامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وما قد يترتب عليها من مخاطر ناتجة عن عدم امتثال بعض الموردين لمعايير المجموعة في هذا المجال. ولمعالجة ذلك، تعزز إن إم دي سي جروب ممارسات التفاوض على العقود، وتقوي الإشراف القانوني والامتثال، وتضمن الالتزام باللوائح المتغيرة في جميع الولايات القضائية التي تعمل بها، بما يدعم الإدارة الفعالة للمخاطر ويحافظ على سلامة العمليات.

- **المخاطر المتعلقة بالموهب والقوى العاملة:** يواصل جذب القوى العاملة الماهرة والمحفزة والاحتفاظ بها تشكيل تحدّي في ظل سوق عمل شديد التنافسية، حيث تمثل زيادة معدلات الشواغر واشتداد المنافسة على المواهب مجالات رئيسية للقلق. ولمواجهة هذه التحديات، تولي إن إم دي سي جروب أولوية لبرامج التعلم والتطوير المستمرة، إلى جانب تركيزها القوي على صحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم، باعتبارها عناصر محورية في استراتيجيتها للحد من مخاطر القوى العاملة والحفاظ على فريق عالي الأداء ومشارك ومرن.
- **ديناميكيات السوق والمخاطر الجيوسياسية:** تُشكّل تقلبات الأسواق الإقليمية والعالمية، الناتجة عن عوامل تشمل تذبذب أسعار النفط، والتوترات الجيوسياسية، وتعطل سلاسل التوريد، مخاطر جوهرية على عمليات إن إم دي سي جروب. كما تسهم تحديات إضافية، مثل عدم الاستقرار الجيوسياسي، وضغوط التضخم، وارتفاع تكاليف المواد الخام، وتقلب أسعار النفط والغاز، في زيادة حالة عدم اليقين في الأسواق. وللتخفيف من هذه المخاطر، تتابع إن إم دي سي جروب تطورات السوق عن كثب وتعتمد نموذج أعمال مرناً يتيح لها التكيف السريع مع المتغيرات.
- **المخاطر البيئية وتغير المناخ:** تمثل اللوائح البيئية المتزايدة، بما في ذلك اللوائح المناخية الناشئة للمنظمة البحرية الدولية ودولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب التأثيرات المتصاعدة لتغير المناخ، مخاطر تنظيمية وتشغيلية على إن إم دي سي جروب. وقد تؤدي عوامل مثل ارتفاع مستويات سطح البحر، والظواهر الجوية المتطرفة، والتغيرات في درجات الحرارة التي تؤثر على العمليات البحرية وأعمال الهندسة والمشتريات والإنشاءات، إلى تعطيل الجداول الزمنية للمشاريع وزيادة التكاليف التشغيلية. ولمواجهة هذه التحديات، تدمج إن إم دي سي جروب تدابير تعزيز المرونة المناخية ضمن تخطيط المشاريع وتنفيذها، مع الالتزام بمعايير بيئية صارمة للحد من المخاطر وضمان الاستدامة على المدى الطويل.

• **تطوير البنية التحتية ونمو الأسواق:** تشكل الزيادة المستمرة في الطلب على مشاريع البنية التحتية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وغيرها من الأسواق المستهدفة فرص نمو قوية لـ إم دي سي جروب، تتيح لها الاستفادة من خبراتها في أعمال البناء البحري والتجريف وخدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات. كما تتماشى المبادرات الاستراتيجية، مثل تطوير الموانئ، وإعادة تأهيل السواحل، والتوسع الحضري، بشكل وثيق مع القدرات الأساسية للمجموعة، مما يفتح آفاقًا جديدة للنمو المستدام والمستمر.

• **التحول الرقمي والكفاءة التشغيلية:** تسهم استثمارات إم دي سي جروب المستمرة في الرقمنة، والذكاء الاصطناعي، ونظام تخطيط موارد المؤسسة المتكامل، في تعزيز الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، وتحسين عمليات اتخاذ القرار. ومن المتوقع أن توفر مبادرات التحول الرقمي هذه ميزة تنافسية من خلال تحسين تنفيذ المشاريع وتمكين استراتيجيات أعمال أكثر مرونة واعتمادًا على البيانات.

• **الشراكات والتعاونات الاستراتيجية:** تواصل إم دي سي جروب استكشاف الفرص من خلال المشاريع المشتركة والشراكات مع الجهات الحكومية الرئيسية والعلماء والمستثمرين والموردين. ويسهم تعزيز هذه العلاقات في توسيع نطاق حضور المجموعة في الأسواق، وإتاحة الوصول إلى تقنيات جديدة، وتوسيع محفظة خدماتها. كما أن السعي نحو الاستحوادات وتحقيق أوجه التكامل والتآزر عبر مختلف وحدات المجموعة يدعم بشكل إضافي التنوع وتوسيع القدرات.

• **زيادة التركيز على نفقات التشغيل في قطاع النفط والغاز:** في ظل التوقعات باعتدال مستويات الإنفاق الرأسمالي عالميًا في قطاع النفط والغاز، تعمل إم دي سي جروب على تعزيز تركيزها على خدمات الدعم المرتبطة بنفقات التشغيل. ومن خلال تقديم خدمات الصيانة، والتحديثات، وحلول تحسين الكفاءة التشغيلية للمنشآت القائمة، تهدف المجموعة إلى تأمين مصادر إيرادات مستقرة مع الاستمرار في تلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها في قطاع النفط والغاز.

ومن خلال الإدارة الفعالة للمخاطر والسعي الاستباقي نحو فرص النمو، تسعى إم دي سي جروب إلى ترسيخ مكانتها كمؤسسة رائدة مرنة وذات رؤية مستقبلية في قطاعات الأعمال البحرية والطاقة والبناء، مع التزام راسخ بالاستدامة والابتكار وخلق قيمة طويلة الأجل لكافة أصحاب المصلحة.

أنشأت إم دي سي جروب إطارًا متينًا لإدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومتكاملًا مع نظام إدارة المخاطر المؤسسية لديها، بما يضمن ترسيخ الاستدامة ضمن عمليات اتخاذ القرار وإجراءات الحد من المخاطر، حيث يتم تحديد المخاطر من خلال تقييمات المناخ، وإشراك أصحاب المصلحة، ومراجعات المتطلبات التنظيمية، والمقارنات المرجعية مع القطاع، كما تُقيّم هذه المخاطر استنادًا إلى احتمالية حدوثها وتأثيرها عبر الأبعاد المالية والتشغيلية والسمعة والبيئية، وتخضع المخاطر المتعلقة بالمناخ لتقييم إضافي باستخدام تحليل السيناريوهات بما يتماشى مع توصيات المبادرة المعنية بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ، ويتم توثيق المخاطر ذات الأولوية في سجل مخاطر الاستدامة ومراجعتها بشكل ربع سنوي من قبل إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة، ورفع تقارير بشأنها إلى لجنة الاستدامة التابعة لمجلس الإدارة، كما يجري تتبع الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية مثل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة، ونسبة الطاقة المتجددة، ومعدلات تحويل النفايات، ومعدل الإصابات المهددة للوقت، مع توفير ضمان مستقل لبيانات غازات الدفيئة وبيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويستند هذا الإطار إلى مجموعة من السياسات الأساسية، من بينها سياسة الاستدامة المتوافقة مع مستهدفات الحياد الصفري لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050، ونظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المعتمد وفق معياري ISO 45001 و ISO 14001، وسياسة المشتريات المستدامة المتوافقة مع معيار ISO 20400، ومدونة قواعد السلوك الخاصة بالموظفين والموردين، بما يعزز قدرة إم دي سي جروب على إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بفعالية، ويدعم في الوقت ذاته تحقيق قيمة طويلة الأجل قائمة على المسؤولية.

الفرص الاستراتيجية

• **التوسع الجغرافي والرأسي:** تواصل إم دي سي جروب السعي إلى توسيع نطاق حضورها الجغرافي عبر الأسواق الناشئة، بما في ذلك إفريقيا وجنوب شرق آسيا ومناطق مختارة في أوروبا. وبالتوازي مع ذلك، يوفر التوسع الرأسي للمجموعة في مجالات جديدة، مثل حفر الأنفاق، وتحسين التربة، وتركيب الصخور البحرية لمشاريع طاقة الرياح البحرية، فرصًا كبيرة للنمو والتنويع.

• **الاستدامة والتحول إلى الطاقة المتجددة:** يتيح التحول العالمي المتسارع نحو الاستدامة والطاقة المتجددة فرصًا جوهريّة لـ إم دي سي جروب. ومن خلال تعزيز قدراتها في مشاريع طاقة الرياح البحرية والطاقة المتجددة، تتمتع المجموعة بمكانة قوية لدعم التحول العالمي في قطاع الطاقة، وتلبية متطلبات الأسواق المتغيرة، والمساهمة في توفير حلول طاقة أنظف وأكثر استدامة.

السلوك المؤسسي والحوكمة

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23,) (GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205- 1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G5, G6

ولمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة والممارسات المعتمدة، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية**.

هيكل مجلس الإدارة

نلتزم في إن إم دي سي جروب بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بما يتماشى مع اللوائح المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية، وإدراكاً للدور المحوري للحوكمة القوية في ترسيخ قيمنا وتعزيز ثقافتنا المؤسسية، نحرص على المراجعة المستمرة لممارسات الحوكمة لدينا وتطويرها بشكل دوري لضمان فعاليتها المستمرة وملاءمتها لمتطلبات العمل المتغيرة.

يتكوّن مجلس إدارة إن إم دي سي جروب حالياً من سبعة أعضاء، جميعهم من غير التنفيذيين. ولمزيد من التفاصيل حول مجلس الإدارة وعضويات لجانها، يُرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية للمجموعة لعام 2025**.

تشكّل ممارسات الأعمال الأخلاقية، والحوكمة القوية، والمساءلة الأساس الذي تواصل إن إم دي سي جروب من خلاله خلق القيمة لأصحاب المصلحة وضمان النجاح على المدى الطويل. ومن خلال هياكل واضحة المعالم ورقابة متسقة، تسعى المجموعة إلى الحد من المخاطر، وتعزيز الشفافية، وترسيخ الثقة عبر جميع علاقاتها مع أصحاب المصلحة.

ويُحدّد إطار الحوكمة لدى المجموعة، بقيادة مجلس الإدارة بصفته أعلى سلطة حاكمة، التوجه الاستراتيجي للشركة، ويشرف على إدارة المخاطر، ويضمن الامتثال، ويعزز النزاهة في مختلف أنحاء المؤسسة. ويعكس هذا النهج التزام مجلس الإدارة بتحقيق عوائد قوية متوازنة مع المخاطر للمساهمين، وتعزيز مرونة المجموعة على المدى الطويل، ودفع عملية خلق قيمة مستدامة لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

في عام 2025، عززت إن إم دي سي جروب ممارسات الحوكمة لديها من خلال التركيز على تدعيم الأطر الهيكلية وتعزيز الإشراف عبر جميع وحدات الأعمال. وشمل ذلك تنفيذ تحسينات استباقية على السياسات بما يضمن مواءمة ممارسات المؤسسة مع قيمها الأساسية وأهدافها الاستراتيجية، إلى جانب تحديث واستحداث عدد من السياسات الرئيسية، مع التأكيد على تطبيقها بشكل موحد على مستوى المجموعة في جميع الشركات التابعة.

ويُعد هذا النهج الموحد عنصراً أساسياً للحفاظ على معايير حوكمة عالية وترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة عبر جميع عمليات إن إم دي سي جروب. وتماشياً مع أفضل الممارسات، ولتعزيز الشفافية وثقة أصحاب المصلحة، تضمن المجموعة إتاحة بيانات السياسات ومدونات السلوك الخاصة بها للجمهور عبر موقعها الإلكتروني. كما يتولى مجلس الإدارة مراجعة السياسات الرئيسية والموافقة عليها، والإشراف على تنفيذها والالتزام بها، بما في ذلك السياسات التي تم اعتمادها خلال سنة التقرير. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول سياسات الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات الأعمال الخاصة بالمجموعة في نهاية هذا القسم.

لجان مجلس الإدارة

تلعب لجان مجلس الإدارة دورًا محوريًا في الحفاظ على معايير الحوكمة المؤسسية العالية لدى إن إم دي سي جروب. وتماشياً مع أفضل ممارسات الحوكمة، أنشأت المجموعة عددًا من اللجان لدعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته بفعالية. وقد أُنيطت بكل لجنة مهام إشرافية واستشارية محددة، بما يضمن تطبيق حوكمة شاملة عبر المجالات الحيوية في أعمال المجموعة. وفيما يلي عرض للجان المجموعة واختصاصاتها:

• **لجنة التدقيق:** تدعم اللجنة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية المتعلقة بعمليات إعداد التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، ووظائف التدقيق، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. ويتمثل هدفها الرئيسي في ضمان الشفافية والدقة والموثوقية في ممارسات التقارير المالية والإفصاح لدى المجموعة.

• **لجنة الترشيح والمكافآت:** تشرف اللجنة على عمليات ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وإدارة سياسات المكافآت الخاصة بهم، بما يضمن العدالة والشفافية والاتساق مع مبادئ الحوكمة المعتمدة لدى المجموعة. كما تتولى اللجنة تقديم التوصيات بشأن تعيين أعضاء المجلس، وتقييم خطط التعاقب الوظيفي، وضمان ارتباط مكافآت الإدارة التنفيذية بالأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للمجموعة.

لجان الإدارة

• **لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر:** تقود اللجنة تنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال عبر المجموعة وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية المرتبطة به، لضمان ملاءمته وامتثاله لمتطلبات الجهات الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تتولى الإشراف على سياسات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعالية ممارسات إدارة المخاطر والالتزام بالمتطلبات التنظيمية الداخلية والخارجية.

• **لجنة الموارد البشرية والثقافة:** تشرف اللجنة على برامج تقدير الموظفين، وتطوير المسار المهني، وتحقيق مستهدفات التوطين، والمكافآت السنوية، بما يسهم في ترسيخ ثقافة قائمة على التقدير والنمو داخل المجموعة.

• **لجنة الانضباط:** تؤدي اللجنة دورًا أساسيًا في ضمان تطبيق إجراءات انضباطية عادلة وشفافة وقائمة على المساءلة عبر المؤسسة. وتتولى التحقيق في الانتهاكات المحتملة لمدونة قواعد السلوك وسياسات الانضباط، مع الالتزام الكامل بالإجراءات القانونية والأطر التنظيمية المعتمدة. وتشمل صلاحياتها التوصية باتخاذ الإجراءات التأديبية المناسبة، مثل التنبيه أو الإيقاف أو إنهاء الخدمة، وفقًا لأحكام دليل الموارد البشرية والثقافة.

• **لجنة التحول الرقمي:** تعمل اللجنة على مواءمة أعمال تكنولوجيا المعلومات مع العمليات التشغيلية، وتشرف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات ضمن المبادرة الأوسع للمجموعة الهادفة إلى دمج الرقمنة والتكنولوجيا في مختلف عملياتها.

تلعب لجان الإدارة في إن إم دي سي جروب دورًا حيويًا في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الأعمال والاستدامة للمجموعة، بما يضمن تطبيق ممارسات إدارية فعّالة والحفاظ على أطر تشغيلية مرنة وقادرة على الصمود عبر جميع وحدات الأعمال. وتُعد مساهمات هذه اللجان أساسية لدعم سلاسة العمليات وضمان مواءمة جميع الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة ورؤيتها طويلة الأجل.

• **لجنة الاستراتيجية:** تتولى مراجعة واعتماد ومواءمة استراتيجيات الأعمال قصيرة وطويلة الأجل، وخطط الأعمال، والمشاريع الخاصة، بما في ذلك الاستثمارات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرص التخارج. كما تقوم بمراجعة وصقل واعتماد المسائل المتعلقة بالأداء التشغيلي، والابتكار، وإدارة المعرفة، والمراجعات السنوية لخطط الأعمال، إلى جانب المبادرات الاستراتيجية الرئيسية الأخرى، بما يضمن التنفيذ الفعّال والاتساق مع الأهداف العامة للمجموعة.

• **لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:** تقوم بتقييم وتعزيز أداء إن إم دي سي جروب في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتشمل مسؤولياتها التوصية باستراتيجيات دمج هذه العوامل ضمن استراتيجية الأعمال الشاملة، وتقييم ومعالجة المخاطر والفرص ذات الصلة، ومراجعة مبادرات الاستدامة لضمان مواءمتها مع أهداف المجموعة، إلى جانب متابعة الأداء مقارنة بالأهداف والمعايير المعتمدة، وضمان الإفصاح الدقيق والشفاف بما يتماشى مع أطر التقارير واللوائح ذات الصلة، وبما يدعم المشاركة الفعّالة لأصحاب المصلحة.



• **لجنة الإشراف على التداول الداخلي:** تتولى اللجنة إدارة سجل المطلعين، بما يشمل مراقبة ومتابعة والإشراف على تعاملاتهم، وتسجيل ملكياتهم وتعاملاتهم في السجل المعتمد، ورفع التقارير ذات الصلة إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية.

• **لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات:** تتولى اللجنة توجيه أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات والإشراف على تنفيذ إطار المسؤولية الاجتماعية الخاص بـ إن إم دي سي جروب، بما في ذلك تحديد وتنفيذ وتقييم أثر البرامج الاجتماعية، والموافقة على الميزانيات، وتخصيص الموارد لضمان تحقيق أثر إيجابي ومستدام للمبادرات المجتمعية.

• **لجنة المشتريات للمجموعة:** تشرف اللجنة على أنشطة المشتريات غير المرتبطة مباشرة بوحدة الأعمال، مع التركيز على المواد المشتركة والمواد الاستهلاكية والعناصر العامة التي تُدار على مستوى المجموعة، كما تتولى مراجعة واعتماد أوامر الشراء وفقاً لسلطة التفويض المعتمدة.

• **لجنة التآزر التشغيلي:** تقوم اللجنة بمراجعة وتحديد فرص التعاون وتحسين العمليات وتحقيق التآزر في المشتريات والاستخدام الأمثل للموارد عبر وحدات الأعمال والشركات التابعة، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية العامة وضمان التنفيذ المتكامل والمتناسق.

• **لجنة الأخلاقيات والامتثال:** تتولى الإشراف على منع الاحتيال والكشف عنه وضمان توفر آليات الاستجابة المناسبة، وتقديم التوجيه بشأن تنفيذ وتعزيز ضوابط مكافحة الاحتيال، ودعم مجلس الإدارة في تطبيق إجراءات وآليات الإبلاغ عن المخالفات، إلى جانب مراقبة فعالية سياسات إدارة الاحتيال والضوابط ذات الصلة وتقديم التوصيات بشأن الإجراءات التأديبية اللازمة.



السلوك المؤسسي

تلتزم إن إم دي سي جروب بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية في جميع عملياتها حول العالم. وفي عام 2025، قمنا بتعزيز المجموعة إضافي سياساتنا المتعلقة بالمساءلة والشفافية والامتثال على مستوى جميع العمليات والشركات التابعة، يهدف هذا التحسين إلى تعزيز التزامنا بالحوكمة المؤسسية وترسيخ ممارسات السلوك الأخلاقي في الأعمال.

السياسات الرئيسية والمعايير الأخلاقية

1. مدونة قواعد السلوك التجاري: تؤكد مدونة قواعد السلوك التجاري على قيم إن إم دي سي جروب، وهي المعرفة، والمساءلة، والأخلاقيات، والتحالف، والقيادة. وتتضمن هذه المدونة الشاملة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد والاحتيال وأي سلوك غير أخلاقي. وعند الانضمام إلى المجموعة، يُطلب من الموظفين الجدد تعبئة نموذج إقرار للاعتراف بمدونة قواعد السلوك التجاري، بينما يُطلب من الموظفين الحاليين الإقرار بأي تحديثات تطرأ على المدونة لضمان الامتثال المستمر ورفع مستوى الوعي.

2. مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين: تحدد مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء معايير صارمة للممارسات الأخلاقية بين جميع شركاء إن إم دي سي جروب، بما في ذلك الامتثال لحقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، والمسؤولية البيئية، وقوانين مكافحة الرشوة والفساد. وتتضمن المجموعة، من خلال إجراءات العناية الواجبة، التزام شركائنا بالنزاهة والامتثال في جميع مراحل سلسلة التوريد.

3. سياسة مكافحة الرشوة والفساد: تتبنى إن إم دي سي جروب سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، وهو ما ينعكس في برنامج الأخلاقيات والامتثال القوي لديها. وتتوافق هذه السياسة مع القوانين الدولية وقوانين مكافحة الرشوة والفساد المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك قانون ممارسات الفساد الأجنبية (FCPA) وقانون الرشوة البريطاني. وتحدد السياسة آليات الوقاية من الرشوة والفساد وتدابير المعالجة للحوادث ذات الصلة، وتشمل العناصر الرئيسية حظر مدفوعات التسهيل، والتبرعات أو المساهمات السياسية غير المصرح بها، إلى جانب توجيهات واضحة بشأن الرعاية والتأثير على السياسات.

ويتم إنفاذ الامتثال من خلال الرقابة المستمرة، وبرامج التدريب المنتظمة، وثقافة قوية للإبلاغ والمساءلة.

4. سياسة مكافحة الاحتيال: توفر سياسة مكافحة الاحتيال في إن إم دي سي جروب نهجاً منظماً لتحديد مخاطر الاحتيال ومنعها ومعالجتها، مع تحديد المسؤوليات للحفاظ على ضوابط داخلية قوية لحماية النزاهة المالية للمجموعة وترسيخ ثقافة استباقية للمراقبة. ولم يتم الإبلاغ عن أي حالات احتيال جوهريّة خلال عام 2025، مما يعكس فعالية هذا النهج.

5. سياسة الإبلاغ عن المخالفات: توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات آلية آمنة وسريّة، وقناة مجهولة عند الرغبة، للموظفين وشركاء الأعمال وأصحاب المصلحة الآخرين للإبلاغ عن المخالفات، مع ضمان الحماية من أي إجراءات انتقامية. وتشجع هذه السياسة على الإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية، مثل الرشوة والفساد والاحتيال وانتهاكات حقوق الإنسان، بما يضمن معالجتها من خلال عملية تحقيق منظمة يديرها قسم الأخلاقيات والامتثال.

6. سياسة تضارب المصالح: تعمل إن إم دي سي جروب على تحديد حالات تضارب المصالح وتخفيفها من خلال إفصاحات الموظفين وفقاً لسياسة تضارب المصالح المعتمدة، حيث يُطلب من الموظفين الإفصاح عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح عند الانضمام إلى العمل أو عند الضرورة.

7. سياسة الهدايا والضيافة والترفيه: تنظم إن إم دي سي جروب الهدايا والضيافة والترفيه من خلال إفصاح الموظفين وفقاً لسياسة الهدايا والضيافة والترفيه المعتمدة، حيث يُطلب من الموظفين الإفصاح عن أي هدايا أو ضيافة أو ترفيه عبر النماذج المعتمدة عند الاقتضاء.

8. سياسة مكافآت المديرين التنفيذيين: توازن هذه السياسة بين الحوافز الداعمة للنمو وممارسات التعويض التنفيذي المسؤول، من خلال ربط المكافآت بخلق القيمة على المدى الطويل، والأداء التشغيلي، والأهداف الرئيسية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع تعزيز المساءلة عبر بنود استرداد المكافآت في حال مخالفة السياسات.

التدريب والتوعية بمكافحة الفساد

في عام 2025، واصلت إن إم دي سي جروب تنفيذ جلسات تدريبية لمكافحة الرشوة والفساد موجهة للموظفيها في مختلف مواقعها، شملت فرق الشؤون المالية والتدقيق الداخلي، بما في ذلك الموظفون العاملون في المكتب الرئيسي للمجموعة. كما تلقى شركاء الأعمال في المشاريع المشتركة تدريبات مخصصة لضمان مواءمتهم مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بـ إن إم دي سي جروب ومبادئ مكافحة الرشوة والفساد المعتمدة لديها. وتضمنت هذه الجلسات التدريبية سيناريوهات عملية وأمثلة واقعية بهدف تعزيز قدرة المشاركين على تحديد مخاطر الرشوة والفساد المحتملة والإبلاغ بشكل فعال.

برنامج الأخلاقيات والامتثال وإطار إدارة المخاطر

يدير قسم الأخلاقيات والامتثال في إن إم دي سي جروب برنامج الأخلاقيات والامتثال الشامل الذي يعتمد على الوقاية والكشف والمعالجة. ويضمن هذا الإطار دمج ممارسات مكافحة الرشوة والفساد والأخلاقيات في جميع مستويات عملياتنا:

- **الوقاية:** يبدأ التزامنا بالنزاهة من خلال «النموذج القيادي» الذي يضعه المديرون والتنفيذيون الكبار، الذين يقودون بالقدوة في الامتثال. قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء برنامج تدريبي شامل يوفر رؤية عملية حول التعرف على الممارسات الفاسدة ومعالجتها. ويتلقى الموظفون في الأدوار عالية المخاطر تدريبًا متخصصًا قائمًا على السيناريوهات، بينما يخضع الموظفون الجدد وشركاء الأعمال في المشاريع المشتركة لجلسات تعريفية تركز على قواعد السلوك لشركاء الأعمال ومبادئ مكافحة الرشوة.
- **الكشف:** تشجع إن إم دي سي جروب بنشاط على الإبلاغ من خلال قنوات «التحدث بصوت عالٍ»، والتي تحافظ على السرية وتوفر خيارات عدم الكشف عن هوية المبلغين. وتسمح عمليات التدقيق والرصد وتقييم المخاطر المنتظمة بالكشف المبكر عن المخاطر وتخفيفها بشكل استباقي. كما يضمن تنفيذ الضوابط الداخلية وشروط الامتثال في جميع العقود تحديد الممارسات غير الأخلاقية ومعالجتها على الفور.
- **المعالجة:** تنفذ إن إم دي سي جروب إجراءات تأديبية صارمة وتطبق خطط تخفيف مخصصة في حال خرق السياسات، مما يضمن الحفاظ على معايير الأخلاقيات والامتثال دون مساومة. كما تدعم ممارسات حفظ السجلات الشفافية، حيث يتم الاحتفاظ بجميع سجلات المعاملات ومراجعتها بانتظام من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال.

إجراءات مكافحة الرشوة والفساد الرئيسية

يشرف قسم الأخلاقيات والامتثال في إن إم دي سي جروب على برنامج شامل للأخلاقيات والامتثال يركز على ثلاثة محاور رئيسية، هي: الوقاية، والكشف، والمعالجة. ويضمن هذا الإطار ترسيخ مبادئ مكافحة الرشوة والفساد والسلوك الأخلاقي عبر جميع مستويات المؤسسة، بما يوجّه عملية اتخاذ القرار والممارسات التشغيلية اليومية:

1. **الرقابة الداخلية والتدقيق:** تحافظ إن إم دي سي جروب على ضوابط داخلية صارمة لضمان الامتثال الكامل عبر جميع عملياتها، بما في ذلك تضمين بنود الامتثال في جميع الاتفاقيات التعاقدية. كما يشمل برنامج الأخلاقيات والامتثال لدينا ضوابط وقائية مثل إجراء العناية الواجبة على شركاء الأعمال وآليات التدقيق المنتظمة، بما يضمن الحفاظ على بيئة تشغيلية آمنة وشفافة وخاضعة للمساءلة.

2. **العناية الواجبة وتقييم المخاطر:** تُعد عمليات العناية الواجبة على شركاء الأعمال والجهات الخارجية جزءاً لا يتجزأ من إطار إدارة المخاطر في إن إم دي سي جروب. وتدعم تقييمات مخاطر الامتثال المنتظمة، وإجراءات العناية الواجبة المعززة للتعاملات عالية المخاطر، وأنشطة المراقبة المستمرة التزام المجموعة بتقليل مخاطر الرشوة والفساد عبر جميع العمليات والشراكات.

3. **آلية التحدث بصوت عالٍ:** قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء آلية للإبلاغ تُعرف باسم «التحدث بصوت عالٍ»، تتيح لأي شخص الإبلاغ عن أي مخاوف بشكل سري، وتضمن الحماية من أي إجراءات انتقامية بحق المبلغين.

4. **التدريب والتوعية:** توفر إدارة الأخلاقيات والامتثال برامج تدريب وتوعية منتظمة، بما يُبقي الموظفين على اطلاع دائم بالسياسات المعتمدة والمتطلبات القانونية والمعايير الأخلاقية.

وقائع الفساد

تقوم إن إم دي سي جروب برصد جميع حوادث الفساد والإبلاغ عنها عبر عملياتها المختلفة، وذلك في إطار التزامها المستمر بالشفافية والنزاهة والمساءلة. وتعرض الجداول التالية ملخصاً للنتائج الكمية الرئيسية والمخرجات الأساسية لبرنامج مكافحة الفساد لدى المجموعة:

وقائع الفساد المؤكدة

2025	2024	2023	العام
0			عدد وقائع الفساد المؤكدة

فصل الموظفين أو التأديبية بسبب الفساد

2025	2024	2023	العام
0			العدد الإجمالي للوقائع المؤكدة

عقود شركاء الأعمال التي تم إنهاؤها أو عدم تجديدها بسبب الانتهاكات المتعلقة بالفساد

2025	2024	2023	العام
0			العدد الإجمالي للوقائع المؤكدة

وقد جرى تعميم سياسات وإجراءات مكافحة الفساد لدى إن إم دي سي جروب، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك التجاري، وسياسة مكافحة الاحتيال، وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، رسميًا على أعضاء هيئات الحوكمة والإدارة العليا وجميع الموظفين. كما يتم تقديم إحاطات دورية وجلسات تدريبية موجهة حول السلوك الأخلاقي، والتوعية بالاحتيال، وإدارة مخاطر الفساد في مختلف وحدات المجموعة، بما يضمن فهمًا موحدًا للمسؤوليات والسلوكيات المتوقعة عبر جميع مناطق التشغيل.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد إن إم دي سي جروب التزامها الراسخ بتعزيز بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال الممارسات الفاسدة. ويسهم إطار الأخلاقيات والامتثال الشامل لدى المجموعة في ترسيخ السلوك التجاري المسؤول وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، بما يدعم مكانة إن إم دي سي جروب كجهة رائدة مسؤولة وشفافة وخاضعة للمساءلة في القطاع.

5. معايير حفظ السجلات: يتم الاحتفاظ بسجلات الأخلاقيات والامتثال، بما في ذلك بلاغات «التحدث بصوت عالٍ» وإجراءات التحقيق المرتبطة بها، بدقة عالية من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال. وتسهم هذه السجلات في تعزيز الشفافية وتمكين إن إم دي سي جروب من رصد القضايا الأخلاقية والاستجابة لها على وجه السرعة.

6. مراجعة السياسات والتطوير المستمر: يقوم قسم الأخلاقيات والامتثال بمراجعة دورية لسياسات مكافحة الرشوة والفساد لدى إن إم دي سي جروب، مع إجراء التحديثات اللازمة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات العالمية. وتضمن مبادرات التحسين المستمر بقاء المجموعة ملتزمة وقادرة على المنافسة في جميع مناطق عملياتها، مع الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي.

أجرت إن إم دي سي جروب تقييمًا شاملاً لمخاطر الاحتيال والفساد على مستوى جميع الشركات التابعة ووحدات الأعمال، شمل العمليات التشغيلية الرئيسية والعمليات الداعمة. وقد نُفذ هذا التقييم ضمن خطة الأخلاقيات والامتثال للمجموعة لعام 2025، بهدف تقييم مستوى التعرض لمخاطر الرشوة والاحتيال وغيرها من أشكال الفساد. وقد جرى استعراض النتائج الأولية مع الإدارة، على أن يتم دمج النتائج النهائية ضمن إطار الضوابط الداخلية وأنشطة الرصد والمتابعة لدى المجموعة بحلول موعد إصدار هذا التقرير.

تخضع جميع عمليات المجموعة لمراجعات امتثال دورية وعمليات تدقيق داخلي منتظمة لتقييم فعالية الضوابط المعمول بها، وضمان استمرار مواءمتها مع معايير مكافحة الرشوة ومنع الاحتيال والسلوك الأخلاقي. كما تظل قنوات الإبلاغ عن المخالفات «التحدث بصوت عالٍ» فعّالة ومتاحة، ولم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد جوهريّة خلال فترة التقرير.



الاستدامة في مختلف أصولنا الاستراتيجية



الاستدامة في مختلف أصولنا الاستراتيجية

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

نهج الاستدامة

ونتيجة لبرنامج الاستدامة الذي تم تنفيذه، قمنا بتطوير إطار عمل الاستدامة لـ إن إم دي سي جروب، والذي يركز على رؤية مشتركة للنمو والتقدم المستدامين. وقد بُني هذا الإطار حول خمس ركائز أساسية، وثمانية أهداف رئيسية، و25 مبادرة على مستوى المجموعة، صُممت جميعها لتعزيز أثر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتوافق مع الاستراتيجية المؤسسية، وتعزيز إدارة المخاطر المرتبطة بهذه العوامل، سواء التقليدية أو الناشئة.

في عام 2024، قامت إن إم دي سي جروب بتحديث تقييم الأهمية النسبية لديها بهدف تحسين تحديد القضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وعمليات الأعمال والإفصاح عنها. وقد تم مواءمة هذا التقييم مع أبرز الأطر والمعايير العالمية، بما في ذلك MSCI، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمعيار العالمي لتصنيف الصناعات، ونظام تصنيف الصناعات المستدامة، مع تكييفه بما يتناسب مع قطاعي البناء والهندسة. ومن خلال التعاون مع أصحاب المصلحة الداخليين وخبراء القطاع، قامت المجموعة بتنقيح مواضيعها الجوهرية، بما يضمن استمرار ملاءمتها وتأثيرها. كما نُفذت عملية إشراك أصحاب المصلحة باستخدام مناهج إرشادية مستندة إلى إطار التقارير المتكاملة الدولية، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومعيار AA1000. ويسهم هذا النهج في تعزيز قدرة إن إم دي سي جروب على إدارة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والاستجابة لأولويات أصحاب المصلحة، والوفاء بالتزامها بممارسات أعمال مستدامة ومسؤولة. وفي عام 2025، تواصل الرؤى المستخلصة من هذا التقييم توجيه عملية اتخاذ القرار وتحديد الأولويات التشغيلية، بما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة عبر جميع عمليات المجموعة.

تلتزم إن إم دي سي جروب بالإدارة المسؤولة، حيث تُعد الاستدامة عنصراً أساسياً في نموذج أعمالها. ولا يقتصر تركيزنا الاستراتيجي على تحقيق التميز التشغيلي فحسب، بل يهدف أيضاً إلى خلق قيمة طويلة الأجل تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. وتماشياً مع رؤية أبوظبي 2030 وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الكربوني، ندمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع عملياتنا، بما يعزز مساهمتنا في تعزيز المرونة البيئية والاجتماعية والاقتصادية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. واسترشاداً إلى رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في قطاع الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، والالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي وممارسات الأعمال المسؤولة.

إطار العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمواضيع الجوهرية

في عام 2024، نفذت إن إم دي سي جروب برنامجاً للاستدامة استمر لمدة ستة أشهر، شاركت فيه جميع وحدات الأعمال، وتطلب تعاوناً بين الأقسام ومشاركة واسعة من أصحاب المصلحة. وكان محور هذا الجهد مراجعة شاملة لأهمية العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى إن إم دي سي جروب، بما يضمن بقاء تركيزنا على الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارة المخاطر المرتبطة بها ملائماً، واستشراكاً، وداعماً لتحقيق أثر إيجابي مستدام. وأسفر هذا التقييم عن تحديد 11 موضوعاً جوهرياً تغطي

الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتظل هذه المواضيع الجوهرية ذات صلة في عام 2025، ولم يتم إجراء أي مراجعة أو تحديث عليها خلال العام.

انطلاقاً من
رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن
إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال
الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية،
وضمن ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

حوكمة الشركات

المجتمع

البيئة

الشفافية
والمساءلة

الالتزام بالصحة
والسلامة

إشراك المجتمع
وأصحاب المصلحة

تمكين التحول في
مجال الطاقة

العمليات التي
تراعي البيئة

مواضيع إن إم دي سي جروب ومواءمتها مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	المواضيع الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)
البيئية	انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	GRI 302 - الطاقة GRI 305 - الانبعاثات GRI 307 - الامتثال البيئي	E1: العمليات البيئية E4: استهلاك الطاقة E5: كثافة استهلاك الطاقة E6: مزيج الطاقة E7: انبعاثات غازات الدفيئة E8: كثافة الانبعاثات E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ E11: حوكمة المناخ E12: أهداف المناخ
	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	GRI 304 - التنوع البيولوجي	
	الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	GRI 306 - النفايات	E1: العمليات البيئية E3: توليد النفايات
	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	GRI 201 - الأداء الاقتصادي GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة	E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ
	الإجهاد المائي	GRI 303 - المياه والمياه العادمة	E2: استهلاك المياه
الاجتماعية	الصحة والسلامة	GRI 403 - الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة والرفاهية S9: معدل الإصابات
	رفاه المجتمع	GRI 413 - المجتمعات المحلية	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتنمية رأس المال البشري	GRI 202 - التواجد في السوق GRI 401 - التوظيف GRI 404 - التدريب والتعليم GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 - عدم التمييز	S2: نسبة الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين S5: نسبة العمالة المؤقتة S6: التوطين S7: عدم التمييز S10: عمل الأطفال والعمل القسري S11: حقوق الإنسان G2: تنوع مجلس الإدارة
	إدارة الجودة	GRI 416 - صحة وسلامة العملاء GRI 417 - التسويق ووضع العلامات	
	السلوك المؤسسي والحوكمة	GRI 205 - مكافحة الفساد	S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور بين الجنسين G1: استقلالية مجلس الإدارة G4: الأخلاقيات والوقاية من الفساد G5: خصوصية البيانات
حوكمة الشركات	إدارة سلسلة التوريد	GRI 204 - ممارسات الشراء GRI 308 - التقييم البيئي للموردين GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين	G3: مدونة قواعد سلوك الموردين E1: العمليات البيئية

إشراك أصحاب المصلحة

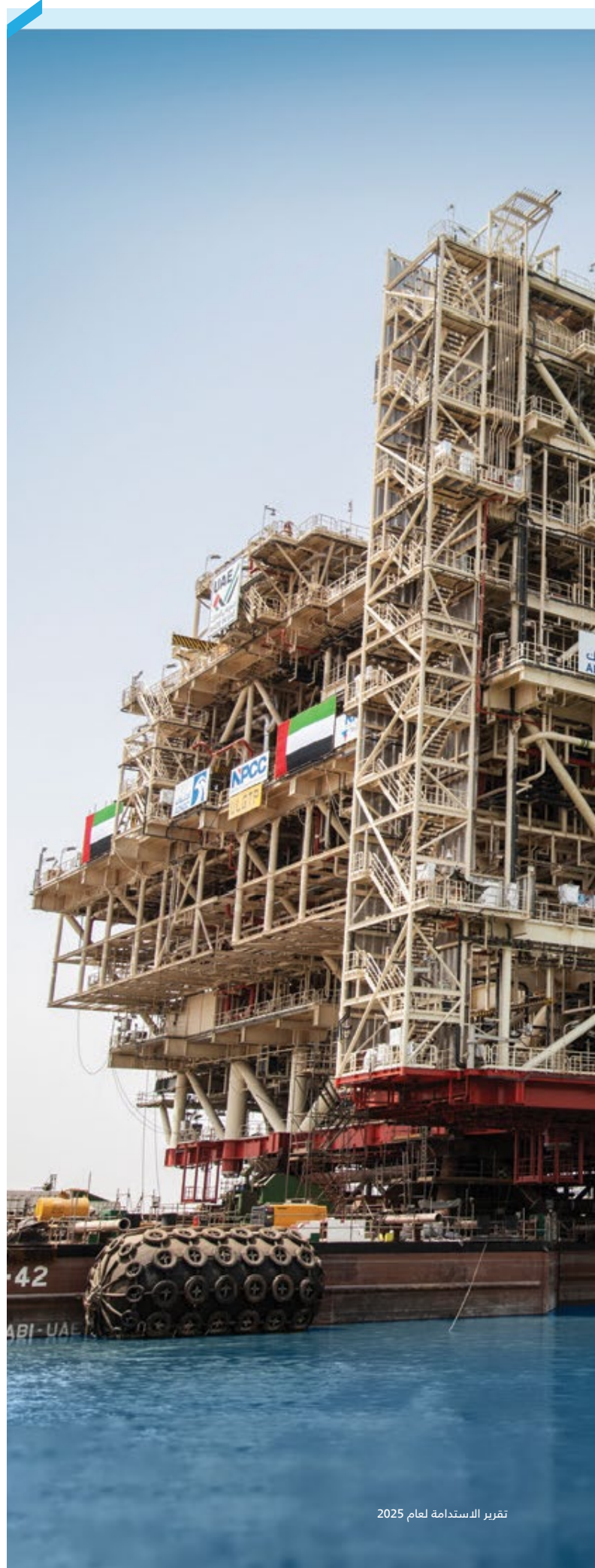
يشكّل التعاون مع أصحاب المصلحة جوهر نهج إن إم دي سي جروب في مجال الاستدامة. ونحافظ على حوار مستمر مع أصحاب المصلحة، مع دمج آرائهم وملاحظاتهم ضمن عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجية والتشغيلية لدينا. ويُمكننا هذا التفاعل الاستباقي من الاستجابة بفعالية للتوقعات المتغيرة، ويعرّز دورنا كشريك موثوق ومسؤول. ومن خلال هذا التعاون المتواصل، نعمل على خلق قيمة طويلة الأجل، ومعالجة التحديات الجوهرية المتعلقة بالاستدامة، والسعي إلى اغتنام الفرص التي تعزز النمو المشترك والمرونة.

دمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة في عملياتنا

تتبع في إن إم دي سي جروب نهجًا شموليًا ومتكاملًا في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة، حيث ندمج الاستدامة في مشاريعنا وعملياتنا وعمليات اتخاذ القرار لدينا. ونلتزم بترسيخ الاستدامة عبر جميع عملياتنا من خلال **سياسة الاستدامة الخاصة بنا**، والمتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الصفري. ونركّز على **الإشراف البيئي** من خلال إدارة الكربون، وكفاءة الطاقة، والحفاظ على التنوع البيولوجي، والإدارة المستدامة للنفايات والمياه، والتكيف مع تغير المناخ. كما نعمل على تعزيز **المسؤولية الاجتماعية** عبر إشراك المجتمع، وتطوير المحتوى المحلي، ورفاهية القوى العاملة، والصحة والسلامة، والتنوع والمساواة والشمول. ونضمن من خلال **الحوكمة القوية والشفافية** السلوك الأخلاقي، ومشاركة أصحاب المصلحة، ووضوح الإشراف على الاستدامة. وأخيرًا، نقود التحسين المستمر من خلال الابتكار، ومراقبة الأداء، وبناء القدرات، واعتماد أفضل الممارسات العالمية، بما يعرّز خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

حوكمة الاستدامة

أرست المجموعة هيكلًا متينًا، حيث تتولى لجنة الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة صياغة الاستراتيجية ومتابعة الأداء، بدعم من فريق مهام مخصص للاستدامة لتنفيذ المبادرات عبر مختلف الأقسام. ويضمن أبطال الاستدامة في كل إدارة المواءمة بين الاستراتيجية والعمل اليومي، بما يرسّخ مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة في جميع أنحاء المؤسسة.



مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا:

أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراك	النقاط المحورية للنقاش
عملاؤنا	- استطلاعات تقييم الأداء - التفاعلات اليومية والاجتماعات - الموقع الإلكتروني - المواد التسويقية (على سبيل المثال: التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي، وغيرها) - المعارض والمؤتمرات - جهود تطوير الأعمال - فعاليات التواصل والتعارف	- رفاهية العميل - الخصوصية والأمن - الاستجابة لمتطلباتهم - الأمان والتكلفة - أخلاقيات العمل - تأثيرات الشركة على البيئة
أصحاب المصلحة	- اجتماع الجمعية العمومية السنوي - الاجتماعات الدورية - الإفصاحات التنظيمية للشركات	- الأداء الاقتصادي - تخصيص رأس المال - تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة - الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية - تشجيع التوظيف الوطني - معالجة قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - الحد من الأثر السلبي على البيئة - الامتثال للقوانين التنظيمية
أعضاء مجلس الإدارة	- اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة - الاجتماعات الدورية - تنظيم فعاليات الشركة - البيانات الصحفية	- الأداء الاقتصادي - أخلاقيات العمل - أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - التوطين - التنفيذ الناجح للاستراتيجية - تخصيص رأس المال - التحول الرقمي
الموظفين	- استطلاعات إشراك الموظفين - تقييمات الأداء - الاتصالات الداخلية - تنظيم فعاليات الشركة - تخطيط التعاقب الوظيفي والتطوير - السياسات والإجراءات - مقابلات إنهاء خدمة	- رفاهية الموظفين - أخلاقيات العمل - التنوع والشمول - الصحة و السلامة - التدريب والتطوير - بيئة عمل مستدامة - التعويض - التخطيط للتعاقب الوظيفي
المجتمع	- المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية - استطلاعات المجتمع - التبرعات والرعاية	- التأثير البيئي - الرفاه المجتمعي - الممارسات الصناعية
الجهات الحكومية	- الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع - خطط وبرامج التنمية الوطنية - عمليات التدقيق - البيانات الصحفية - المنتديات المحلية	- الامتثال البيئي - المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية - الامتثال للوائح المؤسسية - ممارسات العمل - الشفافية - الرفاه المجتمعي - العمالة الوطنية
الموردون وشركاء الأعمال	- مدونة سلوك الموردين - تقييم الموردين والتدقيق - اجتماعات منتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين الفرعيين - مؤشر القيمة المحلية - استبيان رضا الموردين	- ممارسات المشتريات - الممارسات العادلة - أخلاقيات العمل - الأثر البيئي - الشروط والأحكام - التفاوض على التكلفة
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	- الاجتماعات - المشاركات غير المباشرة من خلال مستشارين تابعين لجهات خارجية - الموقع الإلكتروني - المواد التسويقية (مثل، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل الاجتماعي وغيرها)	قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية لشركات الإنشاءات والهندسة

MSCI



CCC B BB BBB A AA AAA

شركة رائدة في قطاعها في
إدارة أهم المخاطر والفرص
البيئية والاجتماعية وحوكمة
الشركات

تصنيفات MSCI

يعكس التصنيف المؤقت AA للبيئة والمجتمع والحوكمة الصادر عن MSCI لإن إم دي سي جروب لعامين متتاليين (2024 و 2025) التزامنا المستدام بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا. وتقيّم تصنيفات MSCI للبيئة والمجتمع والحوكمة قدرة الشركة على الصمود أمام المخاطر طويلة الأجل ذات الأثر المالي المرتبط بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة، وذلك من خلال تقييم مستوى تعرضها لهذه العوامل وآليات إدارتها، مما يضع إن إم دي سي جروب في فئة الرّواد ضمن قطاع الهندسة والإنشاءات. وانطلاقًا من هذا التقدير، نواصل تركيزنا على تعزيز ريادتنا في مجال الاستدامة، ونعمل بشكل فعّال على تحقيق تصنيف AAA.

الاعتراف بريادة إن إم دي سي جروب وإن إم دي سي إنيرجي في مجال الاستدامة

في عام 2025، حصلت إن إم دي سي جروب وإن إم دي سي إنيرجي على تكريم مزدوج تقديراً لأدائهما في مجال الاستدامة. ففي الدورة الافتتاحية لجوائز الاستدامة 2040، تم اختيار إن إم دي سي جروب فائزاً عاماً بلقب الشركة المستدامة للعام في الشرق الأوسط عن برنامجها القائم على البيانات لتحديد المواضيع الجوهرية وتعزيز الشفافية، فيما جرى تكريم إن إم دي سي إنيرجي عن إنجازاتها في خفض الانبعاثات والتميز التشغيلي.

كما مُنحت الجهتان وسام الاستدامة الذهبي من قبل غرفة تجارة وصناعة أبوظبي (ADCCI) خلال أسبوع أبوظبي للاستدامة، حيث يقيّم هذا التكريم الشركات عبر 34 محوراً للاستدامة، تشمل الحوكمة، وإدارة المخاطر، وخلق القيمة، والقيادة.



المبادرات الاستراتيجية والتوسع الرأسي

- خفض الانبعاثات من تحويل النفايات إلى طاقة: قدّمنا عرض دراسة جدوى لمشروع الإمارات لتحويل النفايات إلى طاقة . (EWTE) ويتضمن ذلك إنشاء محطة لاحتجاز الكربون بطاقة 400 ألف طن سنوياً بالشراكة مع شركة بيئة (BEEAH) وشركة مصدر (Masdar)، بهدف خفض الانبعاثات في قطاع تحويل النفايات إلى طاقة.

الابتكار الاستراتيجي والريادة الإقليمية في احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS)

يتمدد سجل مشاريعنا ليشمل حلول الجيل التالي لإزالة الكربون وتعزيز التكامل الصناعي الإقليمي:

- مشروع ACE (الفجيرة): بالتعاون مع العميل 44.01، تتولى إن تي إنيرجيز تنسيق دراسات الجدوى ونطاق التكاليف لمشروع احتجاز الكربون مباشرة من الهواء (Direct Air Capture – DAC) وإعادة تمعدنه في إمارة الفجيرة.

- توسعة مشروع الريادة لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه : (CCUS): نشارك في مناقشات أولية بشأن المراحل المستقبلية لمنشأة الريادة بقيادة شركة بترول أبوظبي الوطنية (ADNOC)، والتي تُعد أول مشروع تجاري على نطاق واسع لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في المنطقة.

وفي حين لا تزال هذه المبادرات في مراحل التطوير ودراسات الجدوى، ولم تُسجّل إيرادات جوهريّة من عمليات العزل الفعلي خلال عام 2025، فإنها تمثل تحولاً أساسياً في الاستراتيجية طويلة الأجل لإن إم دي سي إنيرجي. ومن خلال الاستثمار اليوم في ابتكارات التقنيات النظيفة، نضمن جاهزيتنا لقيادة بنية تحتية الطاقة في المستقبل، بما يتماشى مع طموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الصفري (Net Zero)، ويعزز دورنا كمحفّز للنمو الصناعي المستدام.

الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

في يناير 2025، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على عقد رئيسي من شركة تايوان للكهرباء (Taiwan Power Company – TPC) لتنفيذ أعمال خطوط أنابيب بحرية داعمة للتجديد في المرحلة الثانية من محطة تونغ-شياو للطاقة. ويعرّز هذا الإنجاز حضور الشركة في تايوان، ويؤكد دورها في دفع الطموحات الأوسع للطاقة النظيفة في المنطقة.

انسجماً مع التزامنا بالتحول في قطاع الطاقة ونمو الطاقة المتجددة، نسعى في إن إم دي سي جروب إلى التوسع الرأسي وتنفيذ مبادرات استراتيجية تهدف إلى توسيع نطاق تأثيرنا عبر قطاعات متعددة. وتعمل إن إم دي سي إنيرجي على ترسيخ موقعها في طليعة التحول العالمي في قطاع الطاقة من خلال ريادة حلول منخفضة الكربون قابلة للتوسع وتقنيات احتجاز الكربون. ومن خلال إن تي إنيرجيز (NT Energies)، مشروعنا المشترك المتخصص، نقوم بشكل فعال باستكشاف وتنفيذ مبادرات مبتكرة تهدف إلى خفض الانبعاثات في القطاعات صعبة المعالجة وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مرافقنا الخاصة.

الكفاءة التشغيلية الداخلية وإدارة الطاقة

يبدأ التزامنا بالاستدامة من داخل عملياتنا. وقد أطلقنا خطة شاملة لإدارة الطاقة تستهدف خفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 25% و30% بحلول عام 2027.

- التدقيق الشامل: تفرض الخطة إجراء عمليات تدقيق دورية للطاقة عبر جميع المرافق الصناعية والتجارية، بما في ذلك ساحة تصنيع مصفح، ومنطقة آيكاد4، والسفن البحرية، والمشاريع في مواقع التنفيذ.

- المراقبة الدقيقة: دعماً لهذه الأهداف، قمنا بتطبيق نظام شنايدر إيكوستركشر لإدارة ومراقبة الطاقة (Schneider EcoStruxure Power Monitoring Expert) وتتيح هذه التقنية المتقدمة تتبع استهلاك الطاقة بدقة عالية، وتحديد مشكلات جودة الطاقة، مما يمكّن فرقنا من إعداد خطط عمل موجهة للمناطق ذات الكثافة العالية في الاستهلاك.

حلول قابلة للتوسع لاحتجاز الكربون

تعمل إن تي إنيرجيز حالياً على تطوير تقنيات معيارية وقابلة للتوسع لمساعدة الشركاء الصناعيين على تحقيق أهداف خفض الانبعاثات.

- وحدات احتجاز الكربون المعيارية: بالشراكة مع شركة شيل (Shell)، تقدّم إن تي إنيرجيز نظاماً محمولاً لاحتجاز الكربون قائماً على تقنيات كونسولف . (Consoolv) وبعد نجاح محطة تجريبية في أوروبا، يمكن تصنيع هذه الوحدات، التي تُقدّر قيمة الواحدة منها بحوالي 11 مليون درهم إماراتي، محلياً في ساحات إن إم دي سي. ونحن حالياً في مناقشات متقدمة مع عميلين رئيسيين لتنفيذها مستقبلاً.

تعاون إن إم دي سي جروب مع فوربس الشرق الأوسط (Forbes Middle East – Forbes ME) لتنظيم النسخة الثانية من قمة قادة الاستدامة

تعاونت إن إم دي سي جروب مع فوربس الشرق الأوسط (Forbes Middle East – Forbes ME) لتنظيم النسخة الثانية من قمة قادة الاستدامة، التي عُقدت تحت شعار «تشكيل مستقبل مستدام». وترأس القمة معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي، وزير دولة للتجارة الخارجية في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث جمعت نخبة من القادة البارزين من القطاعين العام والخاص لاستكشاف المسارات الكفيلة بتعزيز المرونة المناخية مع الحفاظ على النمو الاقتصادي. وشكّل المنتدى منصة محورية للحوار حول مواءمة طموحات الاستدامة مع الابتكار والاستثمار وخلق القيمة على المدى الطويل.

وتضمنت القمة سلسلة من الكلمات الرئيسية وحلقات النقاش التفاعلية، بما يعكس التزامنا الراسخ بترسيخ الاستدامة في صميم استراتيجيتنا المؤسسية. وسلّط قادة إن إم دي سي جروب الضوء على الدور المحوري للتعاون، والقيادة المسؤولة، وتكامل ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة في مواجهة التحديات البيئية ودفع عجلة التنمية المستدامة عبر مختلف القطاعات.

وتقديرًا لجهودها المؤثرة وريادتها في مجال الاستدامة، حصلت إن إم دي سي جروب على جائزة قادة الاستدامة المرموقة، والتي قدّمها معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي. ويؤكد هذا التكريم التزامنا بالتنمية المستدامة والعمل المناخي والمسؤولية الجماعية، ويعزّز دورنا كجهة إقليمية رائدة تسهم في تشكيل مستقبل مرن ومستدام.







رأس المال

مواءمتنا

المواضيع الجوهرية

الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 - الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة



- تأسيس سوق نقدي ومالي مستقر مع تحقيق توازن مناسب في مستويات التضخم.
- دعم الأسواق المالية لتصبح المحرك الرئيسي لتمويل المشاريع والقطاعات الاقتصادية.



٨ العمل النشط
ونمو الاقتصاد



٩ الصناعة والبنية
البنية التحتية

مواءمة أهداف التنمية
المستدامة

رأس المال

الأداء المالي

ولمزيد من التفاصيل والتحليل الشامل للأداء المالي لإن إم دي سي جروب خلال عام 2025، يُرجى الرجوع إلى القوائم المالية المدققة للمجموعة.

سجّلت إن إم دي سي جروب أداءً ماليًا قويًا خلال عام 2025، مدعومًا بانضباط التنفيذ، واستمرار تسليم المشاريع، وقوة قاعدة أصولها. وبلغ صافي الأرباح 4 مليارات درهم إماراتي، مما يعكس استدامة الربحية رغم عودة الإيرادات إلى مستوياتها الطبيعية بعد النمو الاستثنائي المسجّل في العام السابق.

وبلغت الإيرادات 28.8 مليار درهم إماراتي، لتظل أعلى من مستويات عام 2024، ما يؤكد قدرة المجموعة على الحفاظ على حجم أعمالها عبر عملياتها المتنوعة.

كما واصل المركز المالي للمجموعة تحسّنه خلال العام، حيث ارتفع إجمالي الأصول إلى 39.7 مليار درهم إماراتي مقارنة بـ 33.2 مليار درهم إماراتي في عام 2024، مدفوعًا بالاستثمارات المستمرة في الأصول الاستراتيجية وتنفيذ المشاريع. وبلغت ربحية السهم 4.29 درهم إماراتي، بما يعكس استمرار خلق القيمة للمساهمين، في حين وقر رصيد المشاريع قيد التنفيذ رؤية واضحة للإيرادات المستقبلية ودعم آفاق النمو على المدى المتوسط.

2025	2024	2023	إن إم دي سي جروب
28.8	26.2	16.7	إجمالي الإيرادات (مليار درهم إماراتي)
4.0	3.1	2.1	صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)
39.7	33.2	20.8	إجمالي الأصول (مليار درهم إماراتي)
4.29	3.55	2.61	ربحية السهم (درهم إماراتي)

2025	2024	2023	إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والابتكار - إن إم دي سي جروب
92,500	10,916	22,734	المبلغ الإجمالي (ألف درهم إماراتي)
تحديثات السفن والكراتات	تطبيق نظام أوراكل فيوجن	طبيعة أهم الاستثمارات	

خلق القيمة الاقتصادية

كما توظف المجموعة استراتيجيتها في المشتريات لدعم الاقتصادات المحلية، إذ تعطي الأولوية للموردين المحليين وتعزز الشراكات التعاونية، بما يدعم نمو الأعمال وخلق فرص العمل وبناء منظومات اقتصادية مرنة. وبهذا، يمتد أثر المجموعة إلى ما هو أبعد من نطاق عملياتها المباشرة، مساهمة في الازدهار طويل الأجل للمناطق التي تخدمها. وتواصل إن إم دي سي جروب تعزيز مسيرتها نحو التميز التشغيلي من خلال الاستثمار المستمر في التكنولوجيا والابتكار. وتركزت الاستثمارات الرئيسية خلال العام على تعزيز أنظمة الأعمال الأساسية، بما في ذلك الاستثمار في تطبيق منصة أوراكل فيوجن. وتهدف هذه التحسينات إلى تعزيز التكامل والكفاءة والشفافية عبر جميع الشركات التابعة، بما يضمن اتخاذ قرارات قائمة على البيانات وتبسيط الإجراءات.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد إن إم دي سي جروب قناعتها بأن التقدم التكنولوجي يعد عنصرًا أساسيًا لتحقيق النمو المستدام. فمن خلال مواءمة الابتكار مع الأداء التشغيلي وخلق القيمة الاجتماعية، تبني المجموعة مستقبلًا يتقدم فيه التقدم الاقتصادي والقدرات الرقمية والمنفعة المجتمعية جنبًا إلى جنب.

تلتزم إن إم دي سي جروب بدفع عجلة النمو المستدام بما يعود بالنفع على أصحاب المصلحة والمجتمعات الأوسع التي تخدمها. ومن خلال توليد القيمة الاقتصادية بمسؤولية وضمن توزيعها بشكل عادل، تسعى المجموعة إلى إحداث أثر إيجابي ملموس في المجتمع، مع تعزيز قدرتها على الصمود على المدى الطويل.

ويأتي تمكين القوى العاملة في صميم هذه المهمة، حيث توفر إن إم دي سي جروب تعويضات تنافسية وعادلة تدعم الاستقرار المالي للموظفين وتمكنهم من التخطيط لمستقبلهم. وتظل القوى العاملة المحفزة والمستقرة ركيزة أساسية لنجاح المجموعة المستمر وقدرتها على الابتكار. وعلى صعيد أوسع من عملياتها التشغيلية، تسهم إن إم دي سي جروب بفاعلية في التنمية الوطنية من خلال ممارسات ضريبية مسؤولة. ومن خلال الوفاء بالتزاماتها بشفافية، تساعد المجموعة في تمويل الخدمات العامة والبنية التحتية الحيوية، بما يعزز المجتمعات التي تعمل ضمنها.



يُعزز المدير المالي لإن إم دي سي جروب استراتيجيات مالية تعاونية خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC) 2025

تصدر المدير المالي لإن إم دي سي جروب فعاليات معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC) لعام 2025، حيث شارك كمتحدث بارز ضمن جلسة استراتيجية بعنوان: "سد فجوة التمويل من خلال الشراكات العالمية للبنية التحتية البحرية واللوجستية".

وخلال هذا النقاش رفيع المستوى، أكدنا في إن إم دي سي جروب الدور المحوري للأطر المالية المبتكرة والتعاونية في تلبية متطلبات البنية التحتية لسوق عالمي سريع التطور. وشملت أبرز محاور مشاركة المدير المالي ما يلي:

- **الشراكات الاستراتيجية:** إبراز أهمية التحالفات العابرة للحدود والتكامل بين القطاعين العام والخاص في توفير رأس المال اللازم لتحديث الموانئ والبنى التحتية البحرية.
- **النمو المستدام:** استعراض التزامنا بتمويل المشاريع التي لا تحقق قيمة اقتصادية فحسب، بل تلتزم أيضًا بأعلى معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).
- **مرونة القطاع:** مشاركة رؤى حول كيفية إسهام الاستراتيجيات المالية المتينة في خفض المخاطر المرتبطة بالاستثمارات اللوجستية واسعة النطاق، بما يضمن الاستقرار طويل الأجل لسلاسل التوريد العالمية.

ومع مواصلة إن إم دي سي جروب توسيع حضورها الدولي، فإن مشاركتنا في المنتدى العالمية مثل معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول تعزز مكانتنا كجهة رائدة في البنية التحتية البحرية وبنية الطاقة المتكاملة. ونظل ملتزمين بتعزيز الشراكات التي تسهم في بناء أسس بحرية مستدامة لمستقبل الغد.



رأس المال البشري

مواءمتنا

المواضيع الجوهرية

1. إدارة وتنمية رأس المال البشري
2. الصحة والسلامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202 – التواجد في السوق
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 401 – العمالة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 403 – الصحة والسلامة المهنية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 404 – التدريب والتعليم
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 405 – التنوع وتكافؤ الفرص
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 406 – عدم التمييز



- بناء بيئة أعمال تشاركية وفعّالة ومتكاملة عالميًا
- تحقيق تحسّن كبير في كفاءة سوق العمل
- تطوير قوة عاملة عالية المهارة والإنتاجية



مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال البشري

إدارة وتنمية رأس المال البشري

بناء ثقافة موحدة عبر الشركات التابعة

في إن إم دي سي جروب، يشكّل الأفراد جوهر النمو المستدام. وتركّز استراتيجيتنا لإدارة رأس المال البشري على بناء ثقافة متماسكة وعالية الأداء عبر جميع الشركات التابعة، مسترشدة بقيم المجموعة المتمثلة في المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتحالف، والقيادة. وتعزّز هذه الثقافة المشتركة التعاون، وتبني الثقة، وتمكّن الموظفين من الإسهام بفاعلية في تحقيق النجاح المؤسسي.

وندعم موظفينا للتفكير النقدي، وتقديم ملاحظات صريحة، والقيادة بالقُدوة — وهي ممارسات تعزّز العمل الجماعي، وتكسر الحواجز التنظيمية، وتشجّع على ابتكار حلول إبداعية. ومن خلال ترسيخ هذه الممارسات في العمليات اليومية، نرعى بيئة عمل محفّزة للإبداع وتسعى إلى التحسين المستمر.

وتُعزّز مدونة السلوك هذه القيم من خلال إرساء معايير واضحة للنزاهة، واتخاذ القرارات الأخلاقية، والسلوك المهني عبر جميع عملياتنا. كما تضمن السياسات المكّلة المتعلقة بعدم التمييز ومكافحة التحرش — والمدعومة ببرامج تدريب وآليات للإبلاغ عبر قنوات هاتفية وبريد إلكتروني مخصّصة — أن تظل بيئة العمل آمنة ومحترمة وشاملة للجميع.

في عام 2025، بلغ إجمالي عدد العاملين لدى إن إم دي سي جروب عبر جميع وحدات الأعمال (الهند، والمملكة العربية السعودية، ومصر، ودولة الإمارات العربية المتحدة) 27,236 موظفًا، منهم 751 موظفة و26,485 موظفًا. وكما هو موضح في الجداول أدناه، يتم عرض بيانات الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل منفصل.

توزيع الموظفين حسن وحدة العمل*	إن إم دي سي دريد جينج اند مارين	إن إم دي سي إنجيري	إن إم دي سي كونستركشن	إن إم دي سي إنجيريخ **
2023	3,134	14,532	668	N/A
2024	3,688	16,281	709	28
2025	3,948	18,777	2,113	39

* جميع الموظفين يعملون بدوام كامل. ويجري إدراج موظفي المكتب المؤسسي لإن إم دي سي جروب ضمن إن إم دي سي دريد جينج اند مارين. ** يتم الإبلاغ عن عدد موظفي إن إم دي سي إنجيريخ لعامي 2024 و2025 بشكل منفصل، خلافاً للسنوات السابقة التي كان يُدرج فيها العدد ضمن إن إم دي سي دريدجينج أند مارين.



وانسجامًا مع أفضل الممارسات الدولية، نلتزم في إن إم دي سي جروب بدعم حقوق الإنسان ومبادئ العمل العادل، استنادًا إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UN Global Compact) واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) وقد أسهم اعتماد سياسة مخصصة لحقوق الإنسان العام الماضي في تعزيز التزامنا بحماية حقوق العمال، وحظر عمالة الأطفال أو العمل القسري، وضمان المعاملة العادلة لجميع الموظفين، مع المواءمة مع القوانين المحلية والمعايير العالمية.

إدراكًا لأن كوادرها تمثل أعظم أصولها، حصدت إن إم دي سي جروب إشادة عالمية تقديرًا لاهتمامها بالصحة النفسية ورفاهية القوى العاملة:

• **المركز الثاني (إشادة) ضمن جوائز الطاقة البشرية بقيمة مليون دولار لعام 2025:** من بين أكثر من 100 مشاركة عالمية، تم تكريم إن إم دي سي جروب خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC 2025) عن حملتها الرائدة للصحة النفسية.

• **الأثر:** أسست الحملة إطارًا شاملًا للرفاهية لنحو 10,000 موظف، من خلال دمج الفحوصات السريرية مع دعم للصحة النفسية قائم على الأدلة العلمية. وقد نالت هذه المبادرة إشادة واسعة لقابليتها للتوسع وتركيزها على «الطاقة البشرية» اللازمة لدعم قطاع الطاقة العالمي بطريقة آمنة.

توزيع الموظفين وفقًا للجنس

2025		2024		2023			
النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد		
94.72%	3,736	95.17%	3,510	95.50%	2,993	الذكور	
5.28%	212	4.83%	178	4.50%	141	الإناث	
98.15%	18,454	98.11%	15,973	98.33%	14,283	الذكور	
1.72%	323	1.89%	308	1.67%	243	الإناث	
97.52%	22,190	97.57%	19,483	97.83%	17,276	الذكور	الإجمالي
2.48%	533	2.43%	486	2.17%	384	الإناث	
22,725		19,969		17,666		الإجمالي	

ملاحظة: اعتبارًا من عام 2024، ووفقاً للتغييرات في قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، أصبحت جميع عقود الموظفين مؤقتة وقابلة للتجديد.

المظالم	عدد المظالم المقدمة خلال فترة إعداد التقرير	عدد هذه المظالم التي تمت معالجتها أو حلها	عدد المظالم المقدمة قبل فترة إعداد التقارير والتي تم حلها خلال فترة إعداد التقارير
2023	33	33	0
2024	31	30	0
2025	3	0	0

استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم

وبالتوازي مع ذلك، تواصل إن إم دي سي جروب الاستثمار في بناء القدرات المستقبلية، مع التركيز على تطوير المهارات الفنية والقيادية بما يتماشى مع أولويات الأعمال الناشئة، بما في ذلك العمليات البرية. ويُعد برنامج الخريجين الجدد ركيزة أساسية في جهود التوظيف، حيث يساهم في تنمية المواهب الوطنية الشابة وتعزيز دور المجموعة كمساهم رئيسي في تنمية رأس المال البشري في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويحظى الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز مشاركتهم بأهمية مماثلة ضمن استراتيجية رأس المال البشري للمجموعة. وتشمل المبادرات الداعمة لذلك برامج الإرشاد، وخطط التطوير الفردية، وبرامج التدريب المهني، والتخطيط المنهجي للخلافة الوظيفية، بما يدعم النمو المهني طويل الأجل والاستعداد القيادي. كما تساهم ترتيبات العمل المرنة، والمزايا التنافسية، والتركيز على الاحترام والشعور بالانتماء في تعزيز رفاهية الموظفين ورضاهم الوظيفي. ويتم جمع الملاحظات بشكل منتظم من خلال جلسات التغذية الراجعة لضمان إيصال أصوات الموظفين، واستمرار تطور إن إم دي سي جروب كبيئة عمل ديناميكية وشاملة ومحفزة.

تعتمد إن إم دي سي جروب في نهجها تجاه التوظيف على مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص ورفاهية الموظفين، واستنادًا إلى أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع. وتركز المجموعة على بناء مسارات مهنية مجزية، وتعزيز تكافؤ الفرص، وتهيئة بيئة عمل تمكّن الموظفين من التطور على المستويين الشخصي والمهني.

ولجذب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها، تعتمد إن إم دي سي جروب نهجًا استراتيجيًا قائمًا على الجدارة في التوظيف، يركّز على الشفافية ومواءمة المهارات مع متطلبات العمل. وتضمن المقابلات المنظمة والتقييمات القائمة على الكفاءات أن تكون قرارات التوظيف عادلة وموضوعية. كما تعزز التعويضات التنافسية، ومسارات التطور الوظيفي، وثقافة العمل الداعمة مكانة المجموعة كجهة عمل مفضلة.

وتتماشى مبادرات التوظيف بشكل وثيق مع استراتيجية نمو المجموعة، سواء من حيث التوسع في الأسواق أو تعزيز القدرات التشغيلية. وقد أنشأت إن إم دي سي جروب شبكة توظيف دولية قوية لاستقطاب المهنيين ذوي الكفاءة والخبرات المتخصصة، لا سيما في مجالات الضرائب، والامتثال لقوانين العمل، والتنقل الوظيفي، ومقارنة ممارسات السوق. كما تُمكن سياسة التنقل المعتمدة من انتقال المواهب بسلاسة عبر المناطق الجغرافية المختلفة، بما يضمن جاهزية المجموعة وقدرتها على تلبية احتياجات الأعمال المتغيرة.



وفي عام 2025، وقّرت إن إم دي سي جروب 5,262 فرصة عمل عبر إن إم دي سي دي آند إم وإن إم دي سي إنيرجي، مسجلة زيادة بنسبة 29% مقارنة بالعام السابق. ومن بين الموظفين الجدد، كانت 132 فرصة مخصصة للنساء، فيما شكّل من هم دون سن 30 عامًا نسبة 32% من إجمالي التعيينات، بما يعكس التزام المجموعة بتعزيز تنوع القوى العاملة، ودعم توظيف الشباب، وتنمية المواهب على المدى الطويل.

التعيينات الجديدة

إجمالي التعيينات الجديدة وفقاً للجنس

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	المعدل	العدد	المعدل	العدد		
11.35%	424	18.40%	646	19.28%	577	الذكور	
25.47%	54	30.90%	55	24.11%	34	الإناث	
25.50%	4,706	20.53%	3,279	6.00%	857	الذكور	
24.15%	78	33.77%	104	67.49%	164	الإناث	
23.12%	5,130	20.15%	3,925	8.30%	1,434	الذكور	الإجمالي
24.67%	132	32.72%	159	51.56%	198	الإناث	
5,262		4,084		1,632		الإجمالي	

التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	المعدل	العدد	المعدل	العدد		
27.97%	66	57.14%	132	50.43%	117	<30	
12.87%	379	18.32%	518	20.46%	494	30-50	
4.30%	33	8.11%	51	0.00%	0	>50	
51.76%	1,602	42.52%	913	11.13%	230	<30	
23.37%	3,085	19.64%	2,363	6.55%	705	30-50	
3.90%	97	5.08%	107	5.07%	86	>50	
50.08%	1,668	43.94%	1,045	15.09%	347	<30	الإجمالي
21.46%	3,464	19.39%	2,881	9.10%	1,119	30-50	
4.00%	130	5.78%	158	3.94%	86	>50	

دوران الموظفين

إجمالي الموظفين الذين تركو العمل

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	المعدل	العدد	المعدل	العدد		
3.53%	132	3.96%	139	5.48%	164	الذكور	
7.08%	15	5.62%	10	10.64%	15	الإناث	
9.94%	1,835	9.25%	1,478	1.38%	197	الذكور	
16.10%	52	13.96%	43	13.58%	33	الإناث	
3.53%	1,967	8.30%	1,617	2.09%	361	الذكور	الإجمالي
7.08%	67	10.91%	53	12.50%	48	الإناث	
2,034		1,670		409		الإجمالي	

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل بحسب الفئة العمرية

2025		2024		2023			
المعدل	العدد	Rate	العدد	المعدل	العدد		
6.78%	16	2.60%	6	9.05%	21	<30	MDC DREDGING & MARINE
3.91%	115	2.72%	77	4.93%	119	30-50	
2.08%	16	4.93%	31	8.01%	39	>50	
13.21%	409	13.93%	299	11.13%	50	<30	MDC ENERGY
10.56%	1,394	9.20%	1,107	6.55%	158	30-50	
3.38%	84	5.46%	115	5.07%	22	>50	
12.76%	425	12.83%	305	3.09%	71	<30	الإجمالي
9.35%	1,509	7.97%	1,184	2.10%	277	30-50	
3.08%	100	5.34%	146	2.80%	61	>50	

إجمالي معدلات التوظيف ودوران الموظفين

2025		2024		2023			
إجمالي معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل التوظيف	إجمالي معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل التوظيف	إجمالي معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل التوظيف		
3.72%	12.11%	4.04%	19.01%	5.71%	19.50%		MDC DREDGING & MARINE
10.05%	25.48%	9.34%	20.78%	1.58%	7.03%		MDC ENERGY
8.95%	23.16%	8.36%	20.45%	2.32%	9.24%		الإجمالي

التعلّم والتطوير ورفع مستوى المهارات

تدرك إن إم دي سي جروب أن التعلّم المستمر يُعدّ ركيزة أساسية لتحقيق الأداء المستدام والنجاح على المدى الطويل. وإيماناً منها بأن وجود قوة عاملة مرنة وعالية المهارة يُعدّ عنصرًا محوريًا للحفاظ على القدرة التنافسية، قامت المجموعة بترسيخ التطور المهني ضمن ثقافتها المؤسسية من خلال سياسة شاملة لتدريب وتطوير الموظفين. وتهدف هذه السياسة إلى دعم الموظفين في مختلف مراحل مسيرتهم المهنية، وضمان إتاحة فرص متكافئة للوصول إلى الموارد التي تعزّز المهارات، وتوسّع المعارف، وتُهيئهم لفرص المستقبل.

وتواصل إن إم دي سي جروب تعزيز ثقافة الاستدامة من خلال مبادرات موجهة لرفع الوعي وبناء القدرات. وفي هذا الإطار، تم اعتماد أدوات مبتكرة، من بينها **مواد توعوية داخلية**، تهدف إلى إبراز أهمية الاستدامة ودورها في مختلف عمليات المجموعة.

وباتباع نهج منظم يشمل ورش العمل، والشهادات المهنية، ومنصات التعلّم الإلكتروني، تحرص إن إم دي سي جروب على أن تكون مبادرات التطوير ملائمة ومتاحة ومتوافقة مع احتياجات الأعمال المتغيرة. كما يتم إجراء تقييمات منتظمة لاحتياجات التدريب بهدف تحديد فجوات المهارات وتصميم برامج تعلّم تتماشى مع أهداف التطوير الفردية والأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

وفي إطار هذه الجهود، تم تسجيل الموظفين في دورة إلكترونية تأسيسية حول التكيّف مع تغيّر المناخ وبناء القدرة على الصمود، مقدّمة عبر أكاديمية الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة. وتسهم هذه الدورة في تعزيز الفهم المشترك لقضايا تغيّر المناخ والتنوّع البيولوجي ومبادئ الحفظ، كما تدعم تطوير القدرات الداخلية لمراعاة المخاطر والآثار المناخية وتدابير التكيّف ضمن المشاريع والعمليات.

ويتكامل نظام تطوير الأداء المعتمد في المجموعة مع هذه الجهود من خلال المراجعات السنوية للأداء، وخطط التطوير الفردية، ومناقشات التقدّم الوظيفي، بما يعزّز ثقافة التحسين المستمر والمساءلة. وتسهم هذه المبادرات مجتمعة في ترسيخ التزام إن إم دي سي جروب ببناء قوة عاملة عالية الأداء وجاهزة للمستقبل، حيث يُمكن الموظفون من التعلّم المستمر والنمو والتميّز.



توفّر إن إم دي سي جروب مجموعة واسعة من برامج وأدوات التدريب المناسبة لمختلف المستويات المهنية، ومن بينها ما يلي:



فرص التعلّم الخارجي

يتم تشجيع الموظفين ودعمهم للحصول على الشهادات المعترف بها والالتحاق بالبرامج المتخصصة في القطاع التي يقدمها شركاء خارجيون، بما يساهم في إثراء خبراتهم المهنية وتعزيز معارفهم، ونقل أفضل الممارسات المعتمدة وأحدث التوجهات من السوق الأوسع.



برامج التدريب الداخلي

تُعدّ ورش عمل وجلسات داخلية منتظمة تهدف إلى تعزيز مهارات القيادة لدى الموظفين، ورفع كفاءتهم الفنية، وتعزيز الوعي بالامتثال.



منصات التعلّم الإلكتروني

توفّر إن إم دي سي جروب إمكانية الوصول إلى منصة تعلّم إلكتروني واسعة تضم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية في المجالات المهنية والتقنية، بما يتيح للموظفين تعزيز معارفهم بشكل مرّن وفي الوقت الذي يناسبهم.



التخطيط للتعاقد الوظيفي

تعمل إن إم دي سي جروب بشكل استباقي على بناء استمرارية القيادة من خلال تحديد المواهب الواعدة في مراحل مبكرة وتزويدها بالمهارات والخبرات اللازمة لتولي المناصب الرئيسية، بما يضمن مرونة الأعمال والاستعداد للنمو المستقبلي.



الإرشاد والتدوير الوظيفي

توفّر إن إم دي سي جروب برامج إرشاد منظّمة تربط القادة ذوي الخبرة بالموظفين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية، إلى جانب إتاحة فرص التدوير الوظيفي التي تمكّن الموظفين من التعرّف على وحدات أعمال مختلفة، بما يساهم في توسيع مهاراتهم وتعزيز فهمهم لمختلف وظائف الأعمال داخل المنظمة.



تطوير القيادة

يتم تقديم برامج مخصّصة، تشمل تدريبات متقدمة وبرامج تدريب وتوجيه تنفيذي، للموظفين الذين تمّ تحديد كمّ كقادة مستقبليين محتملين، بما يساعدهم على بناء القدرات الاستراتيجية، ومهارات اتخاذ القرار، وإدارة الأفراد.



مختبر الابتكار

تهدف هذه المبادرة الداخلية إلى تحفيز الإبداع وتعزيز قدرات حل المشكلات من خلال تشجيع الموظفين على تجربة أفكار جديدة وتصميم حلول مبتكرة قابلة للتوسّع والتطبيق عبر إن إم دي سي جروب.



المشاريع بين الأقسام ومسارات التعلّم الشخصية

يتم تشجيع الموظفين على المشاركة في المبادرات المشتركة بين الأقسام والوظائف المختلفة، بما يعزّز التعاون وتبادل المعرفة وتنمية المهارات، إلى جانب تصميم مسارات تعلّم مخصّصة تتماشى مع تطلّعاتهم المهنية وطموحاتهم الوظيفية، بما يدعم نموهم المهني وتطورهم المستمر.

يساهم هذا النهج الشامل في التعلّم والتطوير، والمدعوم بفرص مستمرة للتغذية الراجعة، في تزويد موظفي إن إم دي سي جروب بالمرونة والدافعية اللازمة لمواكبة متطلبات الأعمال المتغيرة، بما يعزّز النمو طويل الأجل للمجموعة وقدرتها على الصمود.

تخريج الدفعتين الأولى والثانية من برنامج «تمكين»

انسجامًا مع التزامها بتنمية المواهب وتعزيز النمو المهني، احتفلت إن إم دي سي جروب بتخريج 50 موظفًا من الدفعتين الأولى والثانية من برنامج «تمكين»، وذلك خلال حفل أقيم بتاريخ 7 يوليو 2025.

وقد تم تنظيم برنامج «تمكين» من قبل فريق تطوير القدرات، ويهدف إلى تمكين الموظفين في المستويات الوظيفية المبتدئة والناشئة من خلال تعزيز مهارات التواصل والقيادة والعمل الجماعي. وشارك المتدربون في رحلة تطوير شاملة تضمنت أدوات «Insights Discovery Profile» وتقييم «Harrison»، والتعلّم المصغّر عبر منصة «edApp»، إضافة إلى جلسات تدريب جماعي.

واختتم البرنامج بالحصول على شهادة معترف بها دوليًا من معهد القيادة والإدارة، بما يعكس التزام إن إم دي سي جروب ببناء قوى عاملة ماهرة وواثقة وجاهزة للمستقبل، وقادرة على دعم نجاح المجموعة على المدى الطويل.



جلسة التوعية بالاستدامة

استضاف فريق تطوير القدرات جلسة توعية حول الاستدامة في أغسطس 2025، قدّمها مدير الاستدامة الدكتور محمد طياب. وسلّطت الجلسة الضوء على الأهمية الاستراتيجية لمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تعزيز القيمة طويلة الأجل، والتميز التشغيلي، وبناء ثقة أصحاب المصلحة. كما ركّز النقاش على تحوّل أولويات المجموعة نحو التقنيات النظيفة وخفض الانبعاثات الكربونية بوصفها خطوات أساسية لبناء منظمة أكثر استدامة وجاهزية للمستقبل.



برنامج تطوير القيادات «تطوير»

أطلقت إن إم دي سي جروب بنجاح برنامج «تطوير»، وهو رحلة متكاملة لتطوير القيادات تمتد لتسعة أشهر، ومصممة للموظفين الذين تتراوح مدة خدمتهم بين 3 و5 سنوات. ويهدف البرنامج إلى مواءمة المواهب الواعدة مع مبادئ القيادة في الشركة، وبناء قاعدة قوية من القيادات المستقبلية.

ومن خلال وحدات تفاعلية، طور المشاركون مهارات المبادرة الاستراتيجية، وطرح الأسئلة التحليلية، والتعاون، وإدارة النزاعات، واتخاذ القرارات بمرونة. كما شمل البرنامج محاكاة مباشرة، ومهام تأملية، وجلسات تدريب جماعي، وعرضًا نهائيًا للأفكار تُوجَّح بحفل تخرج. وتم تقييم 30 مشاركًا باستخدام مؤشر الازدهار لقياس الكفاءات المرتبطة بالأداء والمشاركة والاحتفاظ بالموظفين، إضافة إلى إتاحة الوصول إلى بوابة تعلّم افتراضية تضم موارد داعمة لضمان استمرارية التعلّم بعد انتهاء البرنامج.

وتؤكد هذه المبادرة التزام إن إم دي سي إنيرجي بتنمية المواهب عالية الإمكانات وتعزيز القدرات القيادية على مستوى المؤسسة.

tatweer
DEVELOPMENT PROGRAM

EMERITUS

MDC
GROUP



إطلاق نادي إدارة المشاريع

تم إطلاق نادي إدارة المشاريع كمنصة تعلّم وتعاون قائمة على مايكروسوفت تيمز (Microsoft Teams)، وتهدف إلى تعزيز قدرات إدارة المشاريع على مستوى المؤسسة. ويشكّل النادي مساحة ديناميكية تجمع بين المهنيين الطموحين، ولا سيما أولئك الذين يستعدون للحصول على شهادات PMP وCAPM وAgile وغيرها من الشهادات، إلى جانب الممارسين ذوي الخبرة الساعين إلى التطوير المستمر.

ومن خلال هذا المجتمع، يشارك الأعضاء في نقاشات يومية حول المفاهيم الأساسية لإدارة المشاريع، وجلسات تفاعلية للأسئلة والأجوبة وتبادل المعرفة، ومناقشات لسيناريوهات واقعية، وتعلّم قائم على التطبيق العملي. كما توفر المنصة دعمًا للتخصّص للشهادات المهنية، بما يشمل استراتيجيات الدراسة، وإرشادات الاختبارات، ورؤى مستفادة من زملاء نجحوا في الحصول على شهادات مهنية. بالإضافة إلى ذلك، يكتسب الأعضاء خبرة في ممارسات أجايل، وكفاءات القيادة، والمبادئ المستندة إلى دليل PMBOK.

وتُتاح المشاركة لأي شخص لديه اهتمام بإدارة المشاريع، سواء كان يستعد للحصول على شهادة مهنية أو يتولى حاليًا قيادة مشاريع. كما يتم تشجيع الأعضاء على المساهمة الفاعلة من خلال مشاركة خبراتهم، وأساليبهم، ومواردهم، ورؤاهم العملية.

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس

2025	2024	2023		
4,736	3,922	3,717	الإناث	
63,069	58,725	52,124	الذكور	
14,445	10,442	6,434	الإناث	
28,336	31,819	35,609	الذكور	
19,181	14,364	10,151	الإناث	الإجمالي
91,404	90,544	87,733	الذكور	

متوسط ساعات التدريب لكل موظف وفقا للجنس

2025	2024	2023		
22.34	22.03	26.36	الإناث	
16.88	16.73	17.42	الذكور	
5.98	33.90	26.48	الإناث	
6.85	1.99	2.49	الذكور	
35.85	29.56	26.43	الإناث	الإجمالي
4.12	4.65	5.08	الذكور	

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية

2025		2024		2023			
المتوسط	الساعات	المتوسط	الساعات	المتوسط	الساعات		
0	980	7.99	1,343	7.42	2,040	العمال	
14.5	31,112	12.28	23,277	16.49	25,054	مستوى المبتدئين	
19.4	29,958	22.57	31,345	20.32	23,429	المستوى المتوسط	
21.2	5,743	28.44	6,683	28.44	5,318	الإدارة العليا	
9.66	3,042	0.24	3,098	N/A	N/A	العمال	
6.62	22,866	11.11	16,988	13.14	20,912	مستوى المبتدئين	
5.81	11,314	13.75	15,413	11.96	18,743	المستوى المتوسط	
6.64	5,555	14.09	6,762	17.30	2,388	الإدارة العليا	
0.26	4,023	0.33	4,441	0.18	2,040	العمال	الإجمالي
14.4	53,989	11.76	40,265	6.72	45,966	مستوى المبتدئين	
14.6	41,273	18.63	46,758	15.50	42,172	المستوى المتوسط	
13.9	11,300	18.80	13,445	23.71	7,706	الإدارة العليا	

تقييمات الأداء

ويُوفّر إطار تقييم الأداء في المجموعة مراجعات منظّمة تهدف إلى تقديم ملاحظات بناءة وقابلة للتنفيذ، ودعم التطوّر المهني، وتحديد فرص تطوير المهارات. وتشمل التقييمات السنوية تقييم الكفاءات إلى جانب تقييم الأهداف القابلة للقياس، ولا سيما للأدوار الإدارية الوسطى والعليا، بما يضمن عدالة وشفافية التقييمات وارتباطها بالأولويات المؤسسية والنمو المهني.

ومن خلال هذا النظام المتكامل، تواصل إن إم دي سي جروب ترسيخ ثقافة الأداء العالي والمساءلة والهدف المشترك، بما يمكّن موظفيها من الإسهام الفاعل في نجاح المجموعة المستمر ونموها المستدام

تحرص إن إم دي سي جروب على أن يفهم جميع الموظفين كيفية مساهمة أدوارهم في الاستراتيجية العامة للمجموعة وأهدافها طويلة الأجل. ويسهم التواصل المنتظم وعمليات إدارة الأداء الشفافة في تمكين الموظفين من إدراك العلاقة بين إنجازاتهم الفردية ومسار نمو إن إم دي سي جروب، بما يعزّز مستويات المشاركة والشعور بالمسؤولية عبر مختلف أنحاء المؤسسة.

وتُعد ثقافة المجموعة الموحدة حجر الأساس في نهج إدارة الأداء، حيث تعزّز السلوكيات التي تعكس القيم المشتركة وتدعم التعاون بين جميع الشركات التابعة. ومن خلال هذه الثقافة، يتم تشجيع الموظفين على تبني مبادئ إن إم دي سي جروب المتمثلة في التميّز والنزاهة والابتكار في ممارساتهم اليومية.

ولتدعيم ثقافة المساءلة والتحسين المستمر، تعتمد إن إم دي سي جروب نظامًا صارمًا لإدارة الأداء المؤسسي، يتم من خلاله متابعة الأداء مقابل مجموعة محددة بعناية من مؤشرات الأداء الرئيسية على أساس ربع سنوي. ويتم تطوير هذه المؤشرات بالتعاون مع فرق الإدارة المعنية لضمان ملاءمتها ودقتها، وتشمل الجوانب التشغيلية والمالية ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، بما يضمن تحقيق الاتساق عبر جميع وحدات الأعمال والمشاريع.

نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات الأداء والتطوير المهني حسب الجنس

2025	2024	2023		
100%	94.94%	95.74%	الإناث	
100%	97.12%	96.59%	الذكور	
100%	54.55%	49.79%	الإناث	
100%	19.45%	21.32%	الذكور	
100%	69.34%	66.67%	الإناث	
100%	33.44%	34.36%	الذكور	

نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات الأداء والتطوير المهني حسب فئة الموظفين

2025	2024	2023		
100%	0.00%	48.00%	العمال	
100%	103.53%	102.76%	مستوى المبتدئين	
100%	99.06%	99.22%	المستوى المتوسط	
100%	101.70%	101.07%	الإدارة العليا	
100%	0.00%	2.82%	العمال	
100%	0.00%	90.38%	مستوى المبتدئين	
100%	0.00%	66.50%	المستوى المتوسط	
100%	49.79%	136.96%	الإدارة العليا	
100%	0.00%	3.90%	العمال	
100%	57.31%	96.43%	مستوى المبتدئين	
100%	54.82%	80.37%	المستوى المتوسط	
100%	33.43%	172.31%	الإدارة العليا	

التعويضات ودورها في تحقيق الاستدامة

ترتبط التعويضات في إن إم دي سي جروب ارتباطًا وثيقًا بأهداف الأداء والاستدامة، حيث تهدف سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية إلى مواءمة ممارسات المكافآت مع الاستراتيجية العامة للمجموعة وأهدافها طويلة الأجل. وتشمل هذه السياسة مكونات الأجر الثابت والمتغير، بما في ذلك الرواتب الأساسية، والبدلات، والمعاشات التقاعدية، والمكافآت، إلى جانب مزايا أخرى حسب الاقتضاء.

كما توازن السياسة بين دعم نمو الأعمال وتحقيق الربحية من خلال تعويضات تنافسية، وبين ضمان التوافق مع قيم المجموعة ومبادئها، مع الالتزام بقوانين العمل المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح الدول المضيفة الأخرى، بما في ذلك متطلبات الشفافية المحلية ومستحقات نهاية الخدمة.

وتخضع مقترحات تعويضات الإدارة التنفيذية لمراجعة واعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة، بما يضمن الاتساق مع أطر الحوكمة المعتمدة والتوجه الاستراتيجي للمجموعة.

ويتم تحديد الأجر المتغير، بما في ذلك الحوافز والمكافآت، استنادًا إلى الأداء الفردي والجماعي، ومدى المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة والنجاح العام للمجموعة، ولا سيما في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. ومن خلال دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن هياكل التعويض، ولا سيما الأجر المتغير، تعزز إن إم دي سي جروب الربط بين المسؤوليات الفردية وأهداف الاستدامة المؤسسية.

وتواصل المجموعة تطوير ممارسات التعويضات القائمة على الأداء، بما يدعم دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أوسع، تزامنًا مع اعتماد أهداف استدامة إضافية. كما تكمل سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية برامج التقدير المعتمدة في المجموعة، والتي تهدف إلى مكافأة المساهمات الاستثنائية، لا سيما تلك المرتبطة بأداء الصحة والسلامة والبيئة، بما يعكس التزام إن إم دي سي جروب بتعزيز ثقافة الاستدامة والأداء المسؤول.

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

تلتزم إن إم دي سي جروب بخلق بيئة عمل متنوعة وشاملة تجسّد المساواة والاحترام والمسؤولية الاجتماعية. وتعمل المجموعة على ترسيخ نهج شامل للتنوع والمساواة والشمول، مع التركيز على إدماج المواهب من النساء وأصحاب الهمم ومن مختلف الجنسيات والثقافات، بما يساهم في تعزيز بيئة عمل داعمة وقادرة على الابتكار وتحقيق النمو المستدام.

وفي عام 2024، اعتمدت إن إم دي سي جروب سياسة شاملة للتنوع والمساواة والشمول، بما يضمن مواءمة ممارسات التوظيف والتطوير المهني وبيئة العمل مع المعايير الدولية ذات الصلة، بما في ذلك اتفاقيات منظمة العمل الدولية، ولا سيما الاتفاقية رقم 111 بشأن عدم التمييز في الاستخدام والمهنة. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الموظفين، وتعزيز بيئة عمل تقوم على الجدارة والاحترام المتبادل. وتحدّد السياسة مجموعة من الأهداف الواضحة المتعلقة بالتوظيف العادل، ومشاركة الموظفين، وقياس أداء التنوع، بما في ذلك تمثيل الجنسين، ودمج الفئات الأقل تمثيلًا، والمشاركة في برامج التدريب الخاصة بالتنوع والمساواة والشمول، ومراجعة عدالة التعويضات. ويتم تتبّع التقدم المحقّق بشكل دوري من خلال مؤشرات أداء رئيسية لضمان المساءلة والشفافية في تحقيق أهداف التنوع.

ويعتمد نهج التوظيف في إن إم دي سي جروب على الجدارة، مع التركيز على المهارات والمؤهلات والإمكانات، بما يضمن تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الموظفين. كما توفّر المجموعة ترتيبات عمل مرنة لدعم الموظفين الذين يتحمّلون مسؤوليات الرعاية الأسرية أو الاحتياجات الشخصية الأخرى، بما يساهم في تعزيز التوازن بين العمل والحياة.

ولتدعيم التزامها بالتنوع بين الجنسين، تواصل إن إم دي سي جروب تنفيذ مبادرات موجهة تهدف إلى استقطاب الكفاءات النسائية والاحتفاظ بها وتطويرها، وتشمل هذه المبادرات حملات توظيف مستهدفة، وبرامج تطوير قيادي، وفرص إرشاد مهني من قبل قيادات نسائية بارزة، بما يعزّز بيئة عمل تمكّن المرأة من النمو المهني وتولّي أدوار قيادية والمساهمة الفاعلة في نجاح المجموعة.

لم تُسجّل أي حالات

تميّز خلال السنوات الثلاث الماضية في كل من إن إم دي سي دريد جينج أند مارين وإن إم دي سي إنيرجي.

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظفين وحسب الجنس

2025		2024		2023				
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد			
0.00%	0	91.67%	154	95.27%	262	الذكور	العمال	
0.00%	0	8.33%	14	4.73%	13	الإناث		
94.52%	2,019	95.46%	1,810	95.72%	1,454	الذكور	مستوى المبتدئين	
5.48%	117	4.54%	86	4.28%	65	الإناث		
94.68%	1,459	95.32%	1,324	95.49%	1,101	الذكور	المستوى المتوسط	
5.32%	82	4.68%	65	4.51%	52	الإناث		
95.20%	258	94.47%	222	94.12%	176	الذكور	الإدارة العليا	
4.80%	13	5.53%	13	5.88%	11	الإناث		
99.99%	15,356	99.99%	13,150	100.00%	11,230	الذكور	العمال	
0.01%	2	0.01%	1	0.00%	0	الإناث		
84.70%	1,356	84.57%	1,293	89.44%	1,423	الذكور	مستوى المبتدئين	
15.30%	245	15.43%	236	10.56%	168	الإناث		
94.75%	1,210	94.56%	1,060	95.34%	1,494	الذكور	المستوى المتوسط	
5.25%	67	5.44%	61	4.66%	73	الإناث		
98.34%	532	97.92%	470	98.55%	136	الذكور	الإدارة العليا	
1.66%	9	2.08%	10	1.45%	2	الإناث		
99.99%	15,356	99.89%	13,304	99.89%	11,492	الذكور	العمال	الإجمالي
0.01%	2	0.11%	15	0.11%	13	الإناث		
90.31%	3,375	90.60%	3,103	92.51%	2,877	الذكور	مستوى المبتدئين	
9.69%	362	9.40%	322	7.49%	233	الإناث		
94.71%	2,669	94.98%	2,384	95.40%	2,595	الذكور	المستوى المتوسط	
5.29%	149	5.02%	126	4.60%	125	الإناث		
97.29%	790	96.78%	692	96.00%	312	الذكور	الإدارة العليا	
2.71%	22	3.22%	23	4.00%	13	الإناث		

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظفين وحسب الفئة العمرية

2025		2024		2023				
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد			
0.00%	0	14.29%	24	16.73%	46	30>	العمال	
0.00%	0	77.38%	130	74.55%	205	30-50		
0.00%	0	8.33%	14	8.73%	24	50<		
9.08%	194	8.91%	169	8.03%	122	30>	مستوى المبتدئين	
72.85%	1,556	74.53%	1,413	76.96%	1,169	30-50		
18.07%	386	16.56%	314	15.01%	228	50<		
2.73%	42	2.74%	38	5.55%	64	30>	المستوى المتوسط	
78.91%	1,216	80.92%	1,124	78.84%	909	30-50		
18.36%	283	16.34%	227	15.61%	180	50<		
0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	30>	الإدارة العليا	
63.47%	172	68.51%	161	70.59%	132	30-50		
36.53%	99	31.49%	74	29.41%	55	50<		
18.11%	2,781	13.93%	1,832	15.98%	1,794	30>	العمال	
71.59%	10,995	75.58%	9,940	74.91%	8,412	30-50		
10.30%	1,582	10.49%	1,379	9.12%	1,024	50<		
18.55%	297	19.62%	300	14.77%	235	30>	مستوى المبتدئين	
55.84%	894	58.67%	897	67.25%	1,070	30-50		
25.61%	410	21.71%	332	17.98%	286	50<		
1.25%	16	1.16%	13	2.43%	38	30>	المستوى المتوسط	
80.74%	1,031	83.59%	937	78.17%	1,225	30-50		
18.01%	230	15.25%	171	19.40%	304	50<		
0.18%	1	0.42%	2	0.00%	0	30>	الإدارة العليا	
51.39%	278	53.13%	255	41.30%	57	30-50		
48.43%	262	46.46%	223	58.70%	81	50<		
18.11%	2,781	13.93%	1,856	15.99%	1,840	30>	العمال	TOTAL
71.59%	10,995	75.61%	10,070	74.90%	8,617	30-50		
10.30%	1,582	10.46%	1,393	9.11%	1,048	50<		
13.14%	491	13.69%	469	11.48%	357	30>	مستوى المبتدئين	
65.56%	2,450	67.45%	2,310	71.99%	2,239	30-50		
21.30%	796	18.86%	646	16.53%	514	50<		
2.06%	58	2.03%	51	3.75%	102	30>	المستوى المتوسط	
79.74%	2,247	82.11%	2,061	78.46%	2,134	30-50		
18.20%	513	15.86%	398	17.79%	484	50<		
0.12%	1	0.28%	2	0.00%	0	30>	الإدارة العليا	
55.42%	450	58.18%	416	58.15%	189	30-50		
44.46%	361	41.54%	297	41.85%	136	50<		

نسبة متوسط الأجور بين الإناث والذكور

2025	2024	2023		
NA	1.24	1.39	العمال (إن وُجد)	
1.76	1.83	1.67	مستوى المبتدئين	
1.16	1.15	1.30	المستوى المتوسط	
1.33	1.22	1.08	المستوى الوظيفي من الإدارة العليا إلى التنفيذية	
1.21	4.16	-	العمال (إن وُجد)	
2.36	1.92	2.22	مستوى المبتدئين	
1.22	1.44	1.54	المستوى المتوسط	
1.39	1.39	1.11	المستوى الوظيفي من الإدارة العليا إلى التنفيذية	

إجمالي عدد الجنسيات

2025	2024	2023	
72	67	62	
69	69	68	

التوطين والتوظيف المحلي

نندعم إن إم دي سي جروب بشكل فعال جهود التوطين، حيث تعطي الأولوية لتوظيف المواهب المحلية بما يساهم في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال تنفيذ مجموعة من المبادرات المستهدفة، نجحت المجموعة في استقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها، الأمر الذي أسهم في تعزيز تمثيل المواطنين الإماراتيين ضمن قوتها العاملة. كما تمّ إن إم دي سي جروب مبادرات التوظيف المحلي المماثلة إلى الأسواق الأخرى التي تعمل فيها، بما يضمن أن يكون لوجودها أثر ملموس في دعم النمو الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات المحلية.

ولتعزيز نسب التوطين ودعم التطور الشخصي والمهني للمواطنين الإماراتيين على نحو أكبر، أطلقت إن إم دي سي جروب عددًا من المبادرات الموجهة، من بينها:

برنامج التدريب العملي لطلبة الجامعات



يهدف إلى تزويد طلبة الجامعات بخبرة عملية منظّمة، وتعريفهم بالبيئة المهنية، بما يساعدهم على اكتساب مهارات أساسية ورؤى عملية حول متطلبات سوق العمل.

المشاركة في معارض التوظيف



تشارك إن إم دي سي جروب بفاعلية في معارض التوظيف والفعاليات الجامعية، بهدف استقطاب المواهب الوطنية وتعزيز قاعدة الكفاءات المحلية.

تدريب وتطوير الطلبة



توفّر المجموعة برامج تدريبية مخصّصة للطلبة خلال فترات التدريب العملي والزيارات الصناعية، بما يساهم في تطوير مهاراتهم وإتاحة فرص تعلم تطبيقية تتماشى مع متطلبات القطاع.

برنامج أي دي كيو جيم تشانجر (ADQ) (GAME CHANGER)



من خلال هذه المبادرة، تستقطب إن إم دي سي جروب خمسين من الكفاءات الوطنية الواعدة عبر شركات أي دي كيو، للانخراط في رحلة طموحة للتحوّل الشخصي والمهني، بهدف إعداد قادة المستقبل داخل المجموعة والجهات التابعة لها.

برنامج مهارة



مبادرة تطوير تمتد لعامين تستهدف المواطنين الإماراتيين الحاصلين على درجة البكالوريوس دون خبرة عملية سابقة، وتهدف إلى تزويدهم بالمهارات الأساسية والخبرة العملية والتدريب المنهجي من خلال «رحلة التطوير مسار»، لإعداد كفاءات وطنية مؤهلة لتولي أدوار تخصصية وقيادية مستقبلاً داخل المؤسسة.



برنامج مسار للمواطنين الإماراتيين



يقدم هذا البرنامج مسارًا مهنيًا منظمًا يركز على تطوير القدرات القيادية، ويستهدف المواطنين الإماراتيين في مختلف مراحلهم المهنية، بما يدعم نموهم المهني ويعزز جاهزيتهم لتولي أدوار قيادية مستقبلية.

برنامج تمكين



صُمم هذا البرنامج للخريجين الجدد والموظفين في المستويات الوظيفية المبتدئة، ويركّز على تنمية مهارات الجاهزية الوظيفية، وتعزيز عقلية النمو، وترسيخ القيم الأساسية لإن إم دي سي جروب، وتزويد المشاركين بالأدوات الأساسية الداعمة للتقدم المهني.

الدفعة الأولى: 24 خريجًا، الدفعة الثانية: 26 خريجًا، الدفعة الثالثة: 28 مشاركًا، الدفعة الرابعة: 28 مشاركًا

برنامج شباب



يستهدف هذا البرنامج المهنيين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية وحملة الدبلوم، ويركّز على التعلم المستمر، والنمو الشخصي، وتطوير المهارات المهنية، إلى جانب ترسيخ القيم المؤسسية وبناء قوى عاملة منتجة ومندمجة.

الدفعة الأولى: 17 خريجًا، الدفعة الثانية: 17 خريجًا

برنامج تطوير



موجه للموظفين في منتصف مسيرتهم المهنية ممن تتراوح مدة خدمتهم بين 3 و5 سنوات، ويهدف إلى تطوير المهارات الإدارية والقيادية، وتعزيز مشاركة الفرق، وتقوية قدرات اتخاذ القرار، وإعداد المشاركين لتحمل مسؤوليات أعلى.

الدفعة الأولى: 30 خريجًا

برنامج قيادة



يركّز هذا البرنامج على القادة المستقبليين، مثل قادة الفرق والمشرفين، ويعنى بتطوير المهارات القيادية المتقدمة، والتفكير الاستراتيجي، وقدرات إدارة أصحاب المصلحة، من خلال تطبيقات عملية وبرامج تدريب وتوجيه.

الدفعة الأولى: 30 خريجًا

برنامج ريادة



صُمم هذا البرنامج للمديرين والتنفيذيين في المستويات العليا، ويهدف إلى تعزيز القيادة التنفيذية، واتخاذ القرارات الاستراتيجية، والتأثير المؤسسي، والنمو المرتكز على العملاء، بما يدعم فاعلية القيادة على أعلى المستويات في المؤسسة.

الدفعة الأولى: 32 خريجًا، الدفعة الثانية: 32 خريجًا

ومن خلال هذه المبادرات، تواصل إن إم دي سي جروب تنمية قوى عاملة وطنية عالية الكفاءة والدافعية، بما يضمن بقاء الكفاءات الإماراتية في صدارة مسيرة نمو المجموعة، والمساهمة في تحقيق أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة طويلة الأجل في تنمية رأس المال البشري.

برنامج مهارة لتطوير الخريجين الجدد

يُعد برنامج مهارة المبادرة الرئيسية لتطوير المواهب الوطنية في إن إم دي سي جروب، وقد صُمم لتمكين مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، ودعم أجنّات التوطين والاستدامة الوطنية في كلا البلدين. وينطلق البرنامج من التزام المجموعة بتنمية القيادات المستقبلية، حيث يوفّر مسارًا منظمًا للتعلّم والتطوير يجمع بين الخبرة العملية، والإرشاد المهني، وبناء القدرات بشكل مستمر.

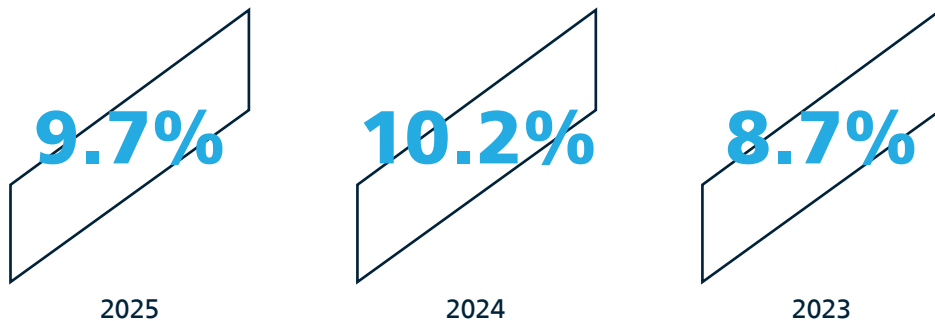
ويركّز البرنامج على تنمية الخريجين من خلال إشراكهم في مشاريع ووظائف متنوعة عبر وحدات أعمال إن إم دي سي جروب، بما يتيح لهم تطبيق معارفهم الأكاديمية، واكتساب الكفاءة الفنية، وتعزيز المهارات السلوكية والقيادية الأساسية. ومن خلال التقييمات الدورية، ومراجعات الأداء، والتغذية الراجعة التطويرية، يتم توجيه المشاركين للوصول إلى مستويات متقدمة من النضج المهني والاستعداد لمسارات مهنية طويلة الأجل داخل المجموعة.

وحتى تاريخه، تخرّج 407 مشاركين بنجاح من برنامج مهارة، ويواصل 315 خريجًا منهم العمل حاليًا ضمن وحدات أعمال إن إم دي سي جروب في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وقد انتقل العديد من هؤلاء الخريجين إلى تولّي أدوار فنية وتشغيلية وقيادية محورية، وأسهموا بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، وتعزيز ثقافة الابتكار والتميّز والشمول.

ومن خلال الاستثمار في المواهب الوطنية عبر برنامج مهارة، تؤكد إن إم دي سي جروب التزامها بالنمو المستدام، ودعم سياسات التوطين، وتعزيز التميّز في رأس المال البشري، بما يضمن إعداد كوادر اليوم ليصبحوا قادة الغد في قطاعات الأعمال البحرية وأعمال الجرف والطاقة.



نسبة التوطين



ملاحظة: لا يتم تضمين فئة «العمال» في حساب معدل التوطين.

المواطنون الإماراتيون حسب الجنس

2025		2024		2023			
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
67.52%	106	67.74%	105	70.29%	97	الذكور	
32.48%	51	32.26%	50	29.71%	41	الإناث	
42.63%	185	46.85%	208	47.46%	159	الذكور	
57.37%	249	53.15%	236	52.54%	176	الإناث	
49.24%	29	52.25%	313	54.12%	256	الذكور	الإجمالي
50.76%	30	47.75%	286	45.88%	217	الإناث	

المواطنون الإماراتيون حسب فئة الموظفين

2025		2024		2023			
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
0.00%	0	4.52%	7	7.25%	10	العمال	
49.04%	77	46.45%	72	42.03%	58	مستوى المبتدئين	
39.4%	62	38.06%	59	42.03%	58	المستوى المتوسط	
11.46%	18	10.97%	17	8.70%	12	الإدارة العليا	
0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	العمال	
74.42%	323	73.20%	325	59.70%	200	مستوى المبتدئين	
16.59%	72	18.02%	80	37.01%	124	المستوى المتوسط	
8.99%	39	8.78%	39	3.28%	11	الإدارة العليا	
0.00%	0	1.17%	7	2.11%	10	العمال	الإجمالي
67.87%	400	66.28%	397	54.55%	258	مستوى المبتدئين	
22.67%	134	23.21%	139	38.48%	182	المستوى المتوسط	
9.64%	57	9.35%	56	4.86%	23	الإدارة العليا	

إشراك ورفاهية الموظفين

تُدرِك إن إم دي سي جروب أن رفاه الموظفين يُشكّل عنصراً أساسياً لتحقيق الإنتاجية المستدامة، وتعزيز مستويات المشاركة، ودعم النجاح المؤسسي الشامل. وتعتمد المجموعة نهجاً شاملاً لرفاه الموظفين، يأخذ في الاعتبار الجوانب الجسدية والنفسية والعاطفية، بما يضمن توفير بيئة عمل داعمة ومتوازنة. وفي إن إم دي سي جروب، يُعد الموظفون أئمن أصولها. وفي عام 2025، انتقلت المجموعة من بروتوكولات الصحة المهنية التقليدية إلى استراتيجية شاملة بعنوان «الرفاه أولاً»، حيث تم دمج الرعاية الوقائية، ودعم الصحة النفسية، والمشاركة المجتمعية ضمن العمليات اليومية، بما أسهم في بناء بيئة عمل مرنة ومنتجة تدعم الموظفين في جميع مواقع العمل، من المكاتب الإدارية إلى السفن البحرية ومرافق التصنيع.

ومن خلال مجموعة من المبادرات المستهدفة وبرامج الرفاه، تمكّن إن إم دي سي جروب موظفيها من تحقيق التوازن والازدهار على المستويين الشخصي والمهني، وتشمل هذه المبادرات ما يلي:

1. **مزايا الرعاية الصحية غير المهنية مع تغطية طبية شاملة.**
2. **إجازة الأمومة/الأبوة مع الحماية من التمييز أثناء الحمل وبعده.**
3. **الاستشارات المالية والتخطيط للتقاعد للموظفين الذين يقتربون من سن التقاعد.**
4. **خطط المعاشات التقاعدية القائمة على المساهمات المحددة وفق مدة خدمة الموظف وراتبه.**
5. **دعم الصحة النفسية من خلال خدمات الاستشارات.**
6. **برنامج «سعادة» الذي يوفّر تحديات بدنية، وتوعية بالصحة النفسية، ونصائح تغذية، وممارسات اليقظة الذهنية.**
7. **خدمات التوظيف الخارجي في حالات إنهاء الخدمة، لمساعدة الموظفين على الحصول على فرص عمل جديدة، بما يشمل إعداد السير الذاتية، والتحضير للمقابلات، والاستشارات المهنية.**

وشهد العام تنفيذ جدول مكثّف شمل 19 مبادرة رئيسية في مجال الصحة والرفاه، صُمّمت خصيصاً لمعالجة التحديات المرتبطة بتنوّع بيئات التشغيل في المجموعة.

- **الرعاية الوقائية والفحوصات الصحية:** تم تنفيذ حملات صحية واسعة النطاق داخل مواقع العمل، شملت حملات التطعيم المجاني ضد الإنفلونزا (نوفمبر 2024)، وحملات التبرع بالدم بالتعاون مع «صحة»، ما أسهم في حماية القوى العاملة من الأمراض الموسمية وتقليل معدلات الغياب.

- **التوعية الصحية المتخصصة:** وانطلاقاً من أهمية مراعاة الخصوصيات الثقافية والموسمية، نظّمت المجموعة ندوات توعوية متخصصة مثل «الحفاظ على الصحة خلال شهر رمضان» و«التعامل مع القلق اليومي»، حيث قدّمت هذه الجلسات إرشادات عملية حول الترطيب والتغذية وتعزيز المرونة النفسية خلال فترات محددة من العام.

- **الدعم الصحي في المواقع البحرية والميدانية:** لم تقتصر التوعية الصحية على المكاتب، بل شملت الموظفين العاملين في المواقع البحرية من خلال برامج توعوية أسبوعية مستمرة، إضافة إلى افتتاح عيادة طبية حديثة في ساحة تصنيع رأس الخيمة في نوفمبر 2025، بما يضمن توفير خدمات طبية عالية الجودة في قلب العمليات الصناعية.

الصحة الرقمية والدعم الافتراضي

وفي إطار تحسين سهولة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، اعتمدت إن إم دي سي جروب حلولاً رقمية للصحة، شملت:

- **الاستشارات الطبية الافتراضية:** بالشراكة مع TruDoc، تم تمكين الموظفين من الوصول الفوري إلى خدمات الرعاية الصحية الافتراضية، بما يضمن توافر الاستشارات الطبية بغض النظر عن الموقع الجغرافي للموظف.
- **مزايا صحية مباشرة ودعم طبي رقمي:** أطلقت المجموعة برنامج مزايا صحية مخصّص يوفّر أجهزة مجانية لمراقبة مستويات السكر في الدم، ودعم الأدوية، وإرشادات طبية متخصصة خلال شهر رمضان، من خلال رسائل إلكترونية مباشرة للموظفين.

النتائج: قوى عاملة أكثر صحة وإنتاجية

التزامها بالتنوع والشمول، بما في ذلك تنظيم مناسبتين ثقافيتين تتعلقان بثقافات خارج دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي عام 2025، أنجزت إن إم دي سي جروب بنجاح 19 مبادرة في مجال الصحة والرفاه، أسهمت في تحقيق تحسّن ملموس في رفاه الموظفين ومستويات مشاركتهم. وانخفض معدل استخدام الإجازات المرضية من 18.24% في عام 2024 إلى 15.12% في عام 2025، في حين ارتفعت نسبة رضا الموظفين من 95% إلى 97%. كما شهدت الحملات الصحية الرئيسية مشاركة واسعة، حيث شارك 549 موظفًا في حملة الفحوصات الصحية المجانية داخل مواقع العمل، وشارك 517 موظفًا في مبادرات التبرع بالدم، فيما تلقى 892 موظفًا لقاحات مجانية ضد الإنفلونزا.

وتعكس هذه الجهود المتكاملة التزام إن إم دي سي جروب المستمر ببناء قوى عاملة تتمتع بالصحة والدافعية والأداء العالي، وتمكين الموظفين من النمو والتطور على المستويين المهني والشخصي.

وفي عام 2025، حصلت إن إم دي سي جروب رسميًا على شهادة «أفضل بيئة عمل» (Great Place to Work®)، بما يعكس التزامها المتواصل بتعزيز بيئة عمل شاملة وداعمة تُقدّر الموظفين وتمكّنهم وتلهمهم، استنادًا إلى القيم المشتركة الراسخة للمجموعة.



انعكست نتائج استراتيجية الرفاه لعام 2025 بشكل واضح في مؤشرات الأداء الرئيسية، ومن أبرزها:

- **انخفاض معدلات الإجازات المرضية:** أسهمت الحملات الوقائية الاستباقية في تحقيق انخفاض ملموس في استخدام الإجازات المرضية، بما يعكس تحسّن الحالة الصحية العامة للقوى العاملة.

- **التقدير على مستوى القطاع:** حظي التزام إن إم دي سي جروب برفاه الموظفين بتقدير عالمي خلال مؤتمر ADIPEC 2025، حيث تم تكريم المجموعة تقديرًا لجهودها المتميزة في مجال الرفاه.

- **تعزيز المرونة التشغيلية:** من خلال التوعية الصحية المستمرة حول موضوعات متعددة، مثل التوعية بحمى الضنك و«السلامة في الأجواء الحارة»، تم تمكين الفرق من إدارة المخاطر البيئية بفعالية أكبر.

ومع التطلّع إلى المستقبل، تؤكد إن إم دي سي جروب قناعتها الراسخة بأن التميّز التشغيلي لا ينفصل عن رفاه الموظفين. ومن خلال الاستثمار المستمر في صحة وسعادة موظفيها، تواصل المجموعة بناء أساس مستدام للنجاح طويل الأجل، وتعزيز مكانتها كجهة عمل مفضّلة في قطاعات الأعمال البحرية وأعمال الجرف والطاقة.

وإلى جانب برامج الرفاه، تولي إن إم دي سي جروب اهتمامًا كبيرًا بإشراك الموظفين بوصفه ركيزة أساسية للنجاح المؤسسي. وتسعى المجموعة بشكل مستمر إلى تهيئة بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بأن أصواتهم مسموعة، ومساهماتهم مُقدّرة، وارتباطهم وثيق برسالة المجموعة وقيمها. وفي إطار هذه الجهود، أطلقت إن إم دي سي جروب استبيان «أفضل بيئة عمل» (Great Place to Work®) – Pulse Survey® بوصفه أداة مستمرة للتغذية الراجعة، تتيح جمع آراء الموظفين من مختلف وحدات الأعمال، بما يساهم في توجيه المبادرات الهادفة إلى تعزيز التعاون، والشمول، والرضا الوظيفي.

وتنفّذ المجموعة مجموعة واسعة من المبادرات الداخلية التي تشمل تنظيم البطولات الرياضية، وإتاحة الوصول إلى المرافق الرياضية، إلى جانب رعاية مشاركة الموظفين في الفعاليات الرياضية المحلية الكبرى. كما تحرص إن إم دي سي جروب سنويًا على دعم الموظفين الراغبين في أداء مناسك الحج والعمرة، حيث يؤدي أكثر من 103 موظفين مناسك العمرة، ويشارك 20 موظفًا في أداء فريضة الحج سنويًا. وتواصل المجموعة تنفيذ مبادرات صحية منتظمة، تشمل حملات التبرع بالدم، وبرامج الرفاه، وجلسات التوعية الصحية. إضافة إلى ذلك، توفّر إن إم دي سي جروب دعمًا تعليميًا طويل الأجل للأطفال من أصحاب الهمم حتى سن 18 عامًا، حيث استفاد أربعة أطفال من هذا الدعم خلال عام 2025. كما تحتفي المجموعة بالمناسبات الثقافية في إطار

حملة الصحة النفسية والرفاه

من خلال الجمع بين التفاعل المباشر في مواقع العمل والتعلّم الرقمي، تواصل إن إم دي سي جروب ترسيخ ثقافة الرعاية والوعي والدعم الاستباقي للصحة النفسية على مستوى مختلف فئات الموظفين، بما يضمن شعورهم بالتقدير والدعم والتمكين، ويسهم في تعزيز رفاههم الشخصي والمهني.

وإدراكًا للدور المحوري الذي تؤديه الصحة النفسية في الحفاظ على قوى عاملة آمنة ومرنة وعالية الأداء، أطلقت إن إم دي سي جروب في عام 2025 أحد أكبر وأكثر برامج الصحة النفسية شمولاً على مستوى المنطقة. وقد جرى تنفيذ المبادرة عبر جميع وحدات الأعمال في المواقع البرية والبحرية، حيث شملت أكثر من 10,000 موظف من خلال برامج توعوية منظمة، وفحوصات سريرية باستخدام مقياس PHQ-9، وورش عمل لتنمية مهارات التكيف، وتعيين سفراء للصحة النفسية، وتدخلات متخصصة بإشراف أخصائيين نفسيين.

وقد حظيت هذه الحملة الرائدة بتقدير دولي بارز، بحصولها على المركز الثاني ضمن جوائز Human Energy Awards 2025 البالغة قيمتها مليون دولار أمريكي، بما يعزز مكانة إن إم دي سي جروب كجهة رائدة إقليمياً وعالمياً في مجال رفاه العاملين والسلامة النفسية.

وحقق البرنامج أثراً ملموساً، شمل تدريب أكثر من 3,500 موظف خلال الأشهر الأربعة الأولى، وتحقيق تحسّن بنسبة 35% في مستوى الوعي بالصحة النفسية، وتغيير سلوكي إيجابي بنسبة 30%. كما تلقى الأفراد ذوو المخاطر العالية دعماً سريعاً وفورياً في اليوم نفسه، في حين يقدم 50 سفيراً مدرباً للصحة النفسية دعماً مستمراً على مستوى الأقران عبر مختلف العمليات. وتم كذلك دمج مفاهيم الصحة النفسية ضمن اجتماعات السلامة اليومية، وبرامج التعريف الوظيفي، والثقافة الأوسع للصحة والسلامة والبيئة، بما يسهم في تقليل الوصمة المرتبطة بالصحة النفسية وتعزيز الحوار المفتوح.

وقد أصبحت هذه المبادرة ركيزة أساسية في مسار تحوّل ثقافة السلامة في إن إم دي سي جروب، وتشكل الأساس لنهج طويل الأجل ومستدام في مجال رفاه الموظفين، مع التخطيط لمواصلة التوسع في تنفيذها خلال عام 2026.



إجازة الأمومة/الأبوة

تماشياً مع قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، تلتزم إن إم دي سي جروب بتطبيق سياسات شاملة لدعم الوالدين، بما يعزّز التوازن بين العمل والحياة الأسرية ورفاه الأسرة. ووفقاً للوائح المعمول بها حالياً، يحق للموظفين الحصول على خمسة أيام عمل مدفوعة الأجر لإجازة أمومة/أبوة، ويمكن لأي من الوالدين الاستفادة منها خلال الأشهر الستة الأولى التي تلي ولادة الطفل. وتُعد هذه الإجازة منفصلة عن إجازة الأمومة، التي تمنح الموظفات 60 يوماً، منها 45 يوماً مدفوعة الأجر بالكامل و15 يوماً بنصف الأجر.

وفي دورات التقارير السابقة، تم الإفصاح عن بيانات إجازات الأمومة وإجازات الوالدين بشكل مجمّع. واعتباراً من سنة التقرير 2024، قامت إن إم دي سي جروب بتحديث نهج الإفصاح ليتم عرض بيانات إجازات الأمومة وإجازات الوالدين بشكل منفصل، بما يعكس اختلاف المزايا والاستحقاقات المرتبطة بكل منهما.

إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
3,092	2,761	2,500	الذكور	
120	92	81	الإناث	
2,715	2,729	2,505	الذكور	
152	126	102	الإناث	
5,807	5,490	5,005	الذكور	الإجمالي
272	218	183	الإناث	

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
88	61	38	الذكور	
3	1	2	الإناث	
101	91	52	الذكور	
8	6	1	الإناث	
189	152	90	الذكور	الإجمالي
11	7	3	الإناث	

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
88	61	38	الذكور	
3	1	2	الإناث	
101	91	52	الذكور	
8	6	1	الإناث	
189	152	90	الذكور	الإجمالي
11	7	3	الإناث	

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة واستمروا على رأس عملهم بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهم

2025	2024	2023		
61	35	29	الذكور	
1	2	1	الإناث	
91	43	33	الذكور	
6	1	0	الإناث	
152	78	62	الذكور	الإجمالي
7	3	1	الإناث	

إجازة الأمومة

إجمالي عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الأمومة

2025	2024	2023	
12	8	8	
40	12	11	
52	20	19	الإجمالي

إجمالي عدد الموظفين اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة

2025	2024	2023	
12	8	7	
40	12	8	
52	20	15	الإجمالي

إجمالي عدد الموظفين اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة واستمررن على رأس عملهن بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهن

2025	2024	2023	
8	7	9	
12	6	8	
20	13	17	الإجمالي

معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
100%	100.00%	100.00%	الذكور	
100%	100.00%	100.00%	الإناث	
100%	100.00%	100.00%	الذكور	
100%	100.00%	100.00%	الإناث	

معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023		
100%	92.11%	93.55%	الذكور	
100%	100.00%	100.00%	الإناث	
100%	82.69%	82.50%	الذكور	
100%	100.00%	-	الإناث	

الصحة والسلامة

السلامة السلوكية وإشراك القوى العاملة

تُعزّز حملة «الإنهاء الآمن والاستمرار بأمان» تركيز إن إم دي سي إنيرجي على الحفاظ على زخم السلامة خلال المراحل الحرجة من تنفيذ المشاريع، من خلال ترسيخ مفهوم السلامة باعتباره سلوكًا يوميًا. ومن خلال التفاعل المنتظم مع القوى العاملة في مراكز التشغيل الرئيسية، بما في ذلك قاعدة إن إم دي سي إنيرجي (MFY)، تظل رسائل السلامة متماشية مع طبيعة الأنشطة اليومية ومتصلة بواقع العمل.

وركّزت الحملة على السلامة السلوكية عبر تنفيذ عدد من المبادرات، من بينها توزيع منشورات التوعية بالسلامة المرورية وقواعد القيادة الذهبية، بهدف تعزيز ممارسات القيادة الآمنة. وبالتوازي مع ذلك، وضمن إطار الاحتفاء باليوم العالمي للنقل المستدام، نفذ فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية حملة توعية للسلامة المرورية ركّزت على القيادة الدفاعية وسلامة المشاة، بما يعزّز أفضل الممارسات العالمية والمسؤولية البيئية.

الرعاية البيئية والتكامل

تُدرك إن إم دي سي إنيرجي العلاقة الوثيقة بين عملياتها التشغيلية والبيئة المحيطة بها. وفي هذا السياق، تعكس مبادرة «اترك أثرًا لا أكثر»، التي تم تنفيذها بالشراكة مع أرامكو السعودية، نهجًا تعاونيًا لحماية البيئة، وتسهم في دعم محور «البيئة» ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

ومن خلال أنشطة مثل يوم تنظيف الشواطئ ضمن مبادرة «اترك أثرًا لا أكثر»، شاركت فرق المشاريع بفاعلية في جهود الحفاظ على السواحل، بما يجسّد التزامًا مشتركًا بحماية النظم البيئية البحرية وتعزيز الممارسات البيئية المسؤولة.

تُعد الصحة والسلامة عنصرًا أساسيًا ومتجذرًا في ثقافة إن إم دي سي جروب وعملياتها التشغيلية. ويتجاوز نهج المجموعة في هذا المجال حدود الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ليشمل حماية جميع الأفراد المشاركين في أنشطتها، وتعزيز بيئة عمل آمنة يشعر فيها الموظفون والمقاولون والشركاء بالتقدير والدعم. ويعكس هذا الالتزام المستمر الطريقة التي تقوم بها إن إم دي سي جروب بتصميم أنظمة السلامة، وتنفيذ برامج التدريب المتخصصة، وترسيخ مبدأ المسؤولية المشتركة عن الصحة والسلامة عبر مختلف مستويات المؤسسة.

ومن خلال دمج اعتبارات الصحة والسلامة في جميع مستويات صنع القرار، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز ثقافة الوقاية، والحد من المخاطر التشغيلية، ودعم رفاه القوى العاملة، إلى جانب الإسهام في حماية المجتمع المحيط بعملياتها.

ولا تُعد الصحة والسلامة والبيئة في إن إم دي سي جروب مجرد مؤشرات أداء مستقلة، بل تشكّل جزءًا جوهريًا من الأساس التشغيلي للمجموعة. وخلال عام 2025، واصلت المجموعة الانتقال إلى ما هو أبعد من الامتثال التقليدي، مع التركيز على الدمج المتكامل لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة ضمن العمليات التشغيلية، وذلك من خلال أربعة محاور استراتيجية رئيسية تشمل الحوكمة، والثقافة، والرعاية، وبناء القدرات.

الحوكمة القائمة على القيادة (مرحلة التحقق)

تستند ثقافة السلامة في إن إم دي سي إنيرجي إلى التزام قيادي واضح وفعال. وخلال عام 2025، أنهت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا لعمليات المواقع البحرية دورة الحوكمة المعتمدة، من خلال عقد 11 اجتماعًا شهريًا، بما يضمن المتابعة المنتظمة والإشراف المستمر على أداء الصحة والسلامة.

كما تجاوزت القيادة المستهدفات المحددة لمستوى التفاعل، حيث تم تحقيق نسبة 110.1% من أهداف الجولات القيادية عالية المستوى، من خلال تنفيذ 218 جولة ميدانية على متن السفن والبارات مقابل مستهدف بلغ 198 جولة. وقد أسهمت هذه الجولات في تعزيز التواصل المباشر مع أطقم العمل في المواقع البحرية، بما في ذلك عقد اجتماعات واجهة ميدانية، وتقدير التزام الموظفين بتطبيق ممارسات السلامة. وتعكس نتائج دورة الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 مستوى قويًا من المساءلة من أعلى المستويات الإدارية، حيث اضطلعت الإدارة العليا بدور محوري في التحقق من التطبيق الفعال لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة على المستوى التشغيلي.

بناء الكفاءات والاستعداد للطوارئ

ومصممة بما يتوافق مع متطلبات مواقع العمل. وبالتوازي مع ذلك، أكمل أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ موقعي NEMY و PCY تدريبًا متقدمًا في مجال الاستجابة لحرائق الطوارئ، بما عزز قدراتهم العملية وضمان امتثالهم لمتطلبات الدفاع المدني. ويضمن هذا التوجه نحو بناء القدرات الداخلية أن تظل برامج التدريب مرتبطة بالواقع التشغيلي، وقائمة على الكفاءة، وقابلة للتكيف مع طبيعة المخاطر المتغيرة في مشاريع إن إم دي سي إنيرجي البرية والبحرية.

ولتعزيز الاستدامة على المدى الطويل، تواصل إن إم دي سي إنيرجي الاستثمار في بناء القدرات الداخلية ورفع جاهزية القوى العاملة. ففي عام 2025، أطلق قسم التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة برنامج الجائزة الدولية في تقديم التدريب (International Award in Delivering Training – IADT) المستوى الثالث، وهو برنامج «تدريب المدربين» يهدف إلى اعتماد مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة لتقديم برامج تدريب داخلية قائمة على الكفاءة

الركيزة الاستراتيجية	الإنجاز الرئيسي	الأثر على العمليات
الحكومة	218 جولة قيادية عالية المستوى (110%) من المستهدف	تعزيز حضور الإدارة في مناطق المخاطر العالية.
ثقافة السلامة	حملة " القيادة الذكية، السلامة أولاً "	الحد من مخاطر الحوادث المرتبطة بوسائل النقل.
البيئة	حملة تنظيف السواحل CRPO-136/137	تعزيز علاقات أصحاب المصلحة وحماية النظم البيئية.
بناء القدرات	الجائزة الدولية في تقديم التدريب – المستوى الثالث	تقليل الاعتماد على المزودين الخارجيين وزيادة مرونة وكفاءة التدريب.

مسح الضوضاء البيئية في ساحة تصنيع مصفح (MFY)

أجرت إن إم دي سي إنيرجي مسحًا للضوضاء البيئية في موقع ساحة تصنيع مصفح (MFY) باستخدام أجهزة رصد متقدمة، شمل عشرة مواقع تم اختيارها بشكل استراتيجي. وتم تنفيذ القياسات خلال ساعات التشغيل النهارية بهدف تسجيل مستويات ضوضاء تمثيلية تعكس طبيعة الأنشطة التشغيلية في الموقع.

وقد تم تنفيذ المسح وفقًا لمعيار ISO 1996-1:2023، مع تقييم الامتثال لمتطلبات قرار مجلس الوزراء لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 12 لسنة 2006. وأكدت النتائج أن جميع مستويات الضوضاء المسجلة تقع ضمن الحدود المسموح بها خلال ساعات النهار للمناطق الصناعية الثقيلة، والتي تتراوح بين 60-70 ديسيبل (A).

وتسهم عمليات الرصد المنتظمة للضوضاء في تمكين إن إم دي سي إنيرجي من التحقق المستمر من الامتثال التنظيمي، وفهم أنماط الضوضاء التشغيلية، وتقييم أي آثار محتملة على المناطق أو الجهات المجاورة، إلى جانب إبراز النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة في إدارة الجوانب البيئية والصحة والسلامة والبيئة. كما يدعم هذا النهج رفاه المجتمع المحلي ويعزز التزام الشركة بالإدارة البيئية المسؤولة والاستدامة على المدى الطويل.



الالتزام بالصحة والسلامة والتميز القيادي

تُعد الصحة والسلامة المهنية من الأولويات المؤسسية الأساسية في إن إم دي سي جروب، حيث تخضع للإشراف المباشر لمدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، الذي يرفع تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة. وتحدّد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمجموعة، والمعتمدة من قبل الرئيس التنفيذي (يرجى الاطلاع على **بيان سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المنشور**)، إطاراً موجّداً يضمن تطبيق ممارسات تشغيلية آمنة ومسؤولة ومستدامة عبر جميع وحدات الأعمال.

وتشكّل المشاركة الفاعلة للموظفين عنصراً محورياً في ثقافة السلامة لدى إن إم دي سي جروب، حيث يتم تشجيع الموظفين على مختلف المستويات على تحمّل مسؤولية أداء السلامة من خلال المساهمة في تطوير وتنفيذ وتقييم مبادرات الصحة والسلامة. وتضطلع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بدور أساسي في ترسيخ هذه الثقافة القائمة على المساءلة، من خلال العمل عن كثب مع الفرق لجمع الملاحظات، وتبادل الدروس المستفادة، وتحسين أنظمة السلامة بشكل مستمر. ومن خلال هذا التكامل بين القيادة والموظفين، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز طموحها في الحفاظ على معايير سلامة عالمية المستوى، وضمان بيئة عمل مرنة تضع صحة الأفراد ورفاههم في صميم أولوياتها.

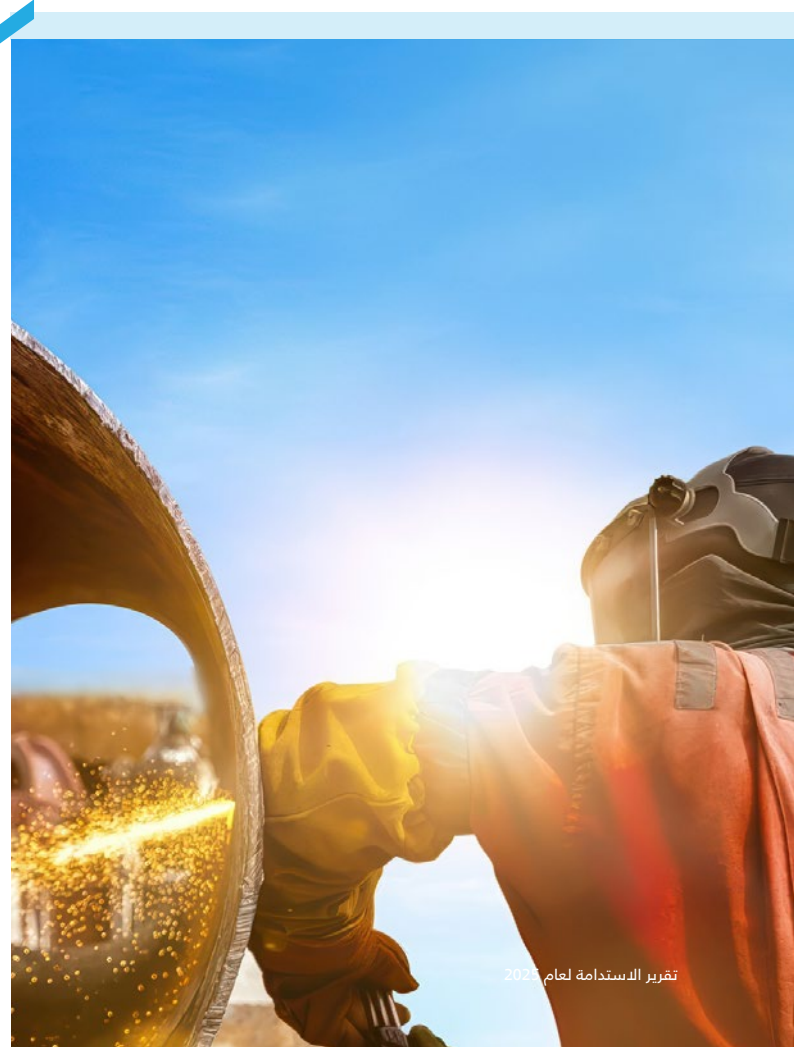
ويستند أساس ثقافة السلامة في المجموعة إلى الالتزام القيادي الواضح والملموس. ففي عام 2025، أنهت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا لعمليات المواقع البحرية دورة الحوكمة المعتمدة بنجاح، من خلال عقد 11 اجتماعاً شهرياً، بما يضمن الإشراف والمتابعة المستمرة.

- تجاوز المستهدفات: تجاوزت القيادة مستهدفات التفاعل، محققة أداءً بنسبة 110.1% في الجولات القيادية عالية المستوى.
- التفاعل الميداني: تم تنفيذ 218 جولة قيادية عالية المستوى على متن السفن والبارات، متجاوزة المستهدف المعدّل البالغ 198 جولة.
- التقدير في مواقع العمل: شملت الجولات القيادية زيارات ميدانية بارزة، مثل زيارة نائب رئيس العمليات البحرية إلى منصة SEP-550، والتي تضمنت اجتماعات مباشرة مع أطقم العمل، وتقديم شهادات تقدير تكريماً لالتزام الموظفين بمعايير السلامة.

نظام إدارة الصحة والسلامة

تعمل إن إم دي سي جروب وفق نظام معتمد وقوي لإدارة الصحة والسلامة المهنية وفق معيار ISO 45001:2018، ويغطي جميع عملياتها وأنشطتها وكافة العاملين. ويشكّل هذا النظام الركيزة الأساسية لإطار السلامة في المجموعة، إذ يوفّر نهجاً منظماً واستباقياً لتحديد مخاطر مكان العمل وتقييمها والحدّ منها. ومن خلال المواءمة مع المعايير الدولية المعترف بها، تضمن إن إم دي سي جروب مستوى موثّقاً من الحماية لجميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة عبر مختلف وحدات الأعمال. ويتم تعميم النظام على جميع الموظفين وإتاحته بسهولة عبر بوابة أنظمة الإدارة الخاصة بالمجموعة. كما أن الشركات التابعة، إن إم دي سي دريد جينج اند مارين وإن إم دي سي إنفرا، حاصلتان على الاعتماد ضمن إطار نظام أبوظبي للصحة والسلامة المهنية (OSHAD SF).

ويخضع نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمراجعة والتحديث بشكل منتظم استناداً إلى ملاحظات الموظفين، ومداخلات لجان الصحة والسلامة والبيئة، وتوصيات مراجعات الإدارة، بما يضمن التحسين المستمر ومواءمته مع المتطلبات التشغيلية. وتعمل إن إم دي سي جروب على تعزيز المشاركة الفاعلة للعاملين في تطوير النظام وتطبيقه من خلال اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks)، واجتماعات اللجان، وجلسات المراجعة، مع تقدير المساهمات من خلال برامج تكريم مخصّصة. كما يتم تعميم جميع التحديثات والتنبيهات الخاصة بالسلامة بشكل فوري لضمان وعي الموظفين الكامل، وتعزيز مشاركتهم، والالتزام بمتطلبات السلامة على مستوى المجموعة.



تعزيزًا للشفافية وسرعة الاستجابة، يتم تشجيع الموظفين والمقاولين على الإبلاغ عن الحوادث من خلال نظام إنتيليكس (INTELEX)، وهو المنصة الرقمية المعتمدة لدى إن إم دي سي جروب لإدارة والإبلاغ عن الحوادث. ويضمن هذا النظام الحفاظ على سرية المبلغين، ويعزز التواصل المفتوح، ويدعم إجراء تحقيقات شاملة تُفضي إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية ووقائية فعّالة.

وشكّل الحادث الذي وقع في عام 2024 وأسفر عن وفاة أحد العمال تذكيرًا بالغ الأهمية بضرورة اليقظة المستمرة والتحسين المتواصل. وفي أعقاب ذلك، عزّزت إن إم دي سي جروب قيادتها في مجال السلامة من خلال تنفيذ مبادرات إضافية في مجالات التدريب والتواصل والرصد، بهدف منع تكرار مثل هذه الحوادث وترسيخ ثقافة المسؤولية المشتركة عن السلامة على جميع المستويات التنظيمية، ما أسفر عن عدم تسجيل أي وفيات خلال عام 2025.

اجتازت إن إم دي سي دريد جينج اند
مارين تدقيق نظام أبوظبي للصحة
والسلامة المهنية (ADOSH)

**دون تسجيل
أي حالات عدم امتثال**

اجتاز مشروع مصنع إمارات أوروبا -
مبنى التكنولوجيا السريعة التابع لـ إن
إم دي سي إنفرا تدقيق ADOSH

**دون تسجيل
أي حالات عدم امتثال**

وعلى مستوى المشاريع، تطبّق إن إم دي سي جروب مجموعة شاملة من المبادرات وإجراءات التحكم للوقاية من مخاطر الصحة والسلامة المهنية التي قد تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على الموظفين والمقاولين من الباطن والزوار والمعدات والبيئة. ومع انطلاق كل مشروع، يتم تنفيذ ورش عمل رسمية لتحديد المخاطر (HAZID) وتحديد الجوانب البيئية (ENVID) بهدف التعرف المنهجي على جميع الأنشطة المتوقعة، وواجهات التشغيل، والمخاطر المرتبطة بالمقاولين.

وتُشكّل مخرجات هذه الورش الأساس لإعداد سجل مخاطر خاص بالمشروع، يوجّه تطبيق تدابير التخفيف وإجراءات التحكم المناسبة. وخلال مرحلة التخطيط لكل نشاط، يتم إعداد تقييمات مخاطر المهام (TRAs) بما يتماشى مع بيانات طرق العمل المعتمدة، لضمان دمج متطلبات السلامة في جميع مراحل التنفيذ. كما يتم تطوير هذه التقييمات إلى تحليلات سلامة العمل (JSAs)، والتي تُراجع وتُعمّم على القوى العاملة قبل بدء الأنشطة. ويضمن هذا النهج المنظم تعزيز الوعي بالمخاطر، وتحديد المسؤوليات بوضوح، والتطبيق المتسق لتدابير الوقاية والتحكم على مختلف المستويات التشغيلية.

ويعتمد نظام إدارة الصحة والسلامة على دورة متكاملة من عمليات التدقيق والتفتيش والمراجعات الدورية للتحسين المستمر، بهدف تقييم الأداء وتعزيز فعالية الضوابط. وخلال عام 2025، أجرت إن إم دي سي جروب 68 عملية تدقيق داخلي و35 عمليات تدقيق خارجية، بما يعكس قوة أطر الحوكمة المعتمدة والالتزام الراسخ بالمساءلة في إدارة الصحة والسلامة.



مبادرة رقمنة الصحة والسلامة والبيئة

تم تكريم رولي بيرياندي، مسؤول الصحة والسلامة والبيئة في مشروع ميرام، تقديرًا لمساهمته المتميزة في تعزيز برنامج رقمنة الصحة والسلامة والبيئة في المشروع. وقد قاد تطوير وتنفيذ منصة رقمية مركزية بنجاح، تدمج تسجيل الملاحظات، والتحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وتتبع اللحظي في الوقت الفعلي. كما تتضمن المنصة نظامًا متكاملًا لإدارة أعمال السقالات مدعومًا بالتحليل بالذكاء الاصطناعي، إلى جانب تحديد الأدوار الحرجة والتحقق منها من خلال أدوات تتبّع مباشرة مفعلة برموز الاستجابة السريعة (QR).

وقد أسهم هذا الحل المبتكر بشكل ملموس في تعزيز مراقبة السلامة وترسيخ نهج اتخاذ القرار القائم على البيانات عبر موقع المشروع.

وتقديرًا لهذه المبادرة المتميزة وأثرها القابل للقياس على أداء السلامة في الموقع، تم منح رولي بيرياندي جائزة التميز في السلامة من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

إصابات العمل

2025	2024	2023	MDC DREDGING & MARINE (بيانات الموظفين)
3	0	1	عدد إصابات الوقت الضائع*
116	0	10	عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة
0	0	1	عدد الوفيات
0	0.00	0.03	معدل الوفيات
3	0	1	عدد إصابات العمل عالية الخطورة
11	11	12	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل
14	5	11	عدد الحوادث ذات الإمكانات العالية
32	69	97	عدد حوادث كادت أن تقع
0.45	0.31	0.42	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
31.2	35.9	33.1	عدد ساعات العمل (مليون ساعة)

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

* تم إعادة عرض بيانات عام 2023

2025	2024	2023	MDC ENERGY (بيانات الموظفين)
2	4	2	عدد إصابات الوقت الضائع*
55	199	241	عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة
0	1	0	عدد الوفيات
0	0.01	0.00	معدل الوفيات
2	0	2	عدد إصابات العمل عالية الخطورة
18	21	16	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل*
مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل
2	0	2	عدد الحوادث ذات الإمكانات العالية**
107	39	24	عدد حوادث كادت أن تقع*
0.17	0.30	0.33	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
105.5	71.2	47.0	عدد ساعات العمل (مليون ساعة)

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

* تم إعادة عرض بيانات عام 2023

** تم إعادة عرض بيانات عام 2024

2025	2024	2023	MDC GROUP (بيانات المقاولين والمقاولين من الباطن)
0	0	0	عدد الوفيات
0	0	0	معدل الوفيات
3	2	2	عدد إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل
0.03	0.03	0.04	معدل إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل
3	2	2	عدد إصابات العمل عالية الخطورة
0.03	0.03	0.04	معدل إصابات العمل عالية الخطورة
20	23	20	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
0.22	0.34	0.39	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
حوادث الرفع	الانزلاق / التعثر والسقوط	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل
89.2	68.0	51.4	عدد ساعات العمل (مليون ساعة)

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

الأمراض المرتبطة بالعمل	عدد الوفيات الناتجة عن الأمراض المرتبطة بالعمل	عدد حالات الأمراض المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل	الأنواع الرئيسية للأمراض المرتبطة بالعمل
إن إم دي سي جروب (بيانات الموظفين لكل من إن إم دي سي دريد جينج اند مارين وإن إم دي سي إنيرجي)			
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0
المقاولون والمقاولون من الباطن			
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0



مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة لفترة التقرير مقارنةً بمستهدفات عام 2025 التي حددتها المجموعة، مع عرض ساعات العمل، والحوادث، ومعدلات السلامة عبر وحدات الأعمال المختلفة.

عناصر مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)	الهدف (على مستوى المجموعة)	إن إم دي سي جروب
إجمالي ساعات العمل (مليون ساعة)	-	153.49
متوسط إجمالي القوى العاملة، بما في ذلك المقاولون من الباطن (الشهر الحالي)	-	29,312
الوفيات (FAT)	0	0
إجمالي إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل (LTI) (باستثناء الوفيات)	0	5
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (بما في ذلك LTI والوفيات)	0	34
معدل تكرار إصابات فقدان وقت العمل (LTIFR)	0.10	0.03
معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (TRIFR)	1.00	0.22
عمليات تدقيق السلامة السلوكية (BSAFR)	150	176
الإبلاغ عن الملاحظات غير الآمنة (FR)	600	1,130
الحوادث البيئية الحرجة (عدد)	0	0
عدد الجولات القيادية رفيعة المستوى (عدد)	100	1,438
عدد ساعات التدريب (FR)	14,000	18,114

ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

برامج التدريب والتوعية وإشراك الموظفين

تشمل الدورات التدريبية في مجال السلامة التي يتم تقديمها الموضوعات التالية:

السلامة في المناولة اليدوية



التوعية بمخاطر العمل في الأماكن المغلقة



العمل على الارتفاعات والتوعية بمخاطر الأجسام الساقطة



التوعية بالإجهاد الحراري



سلامة اليد والأصابع



التوعية بمخاطر المواد الكيميائية (COSHH)



السلامة في استخدام عجلات الجلك وأعمال اللحام



عملية تحديد المخاطر (HIP)



التوعية بالسلامة المكتبية



التوعية الأساسية بغاز كبريتيد الهيدروجين H₂S وأجهزة التنفس



الإنقاذ أثناء العمل على الارتفاعات



إن إم دي سي معتمدة من قبل منظمة التدريب لصناعة النفط البحرية (OPITO) والهيئة الوطنية للاعتماد التابعة لمعهد المعايير الأمريكي (ANAB) لتقديم 10 برامج تدريبية متخصصة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.

يشكّل التدريب والتوعية ركيزة أساسية في التزام إن إم دي سي جروب بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة. وتحرص المجموعة على ضمان تمتع جميع الموظفين والمقاولين بالمعرفة والكفاءة والتمكين اللازمين لتحديد المخاطر، وتطبيق الإجراءات الوقائية، والالتزام بأعلى معايير السلامة عبر جميع العمليات. وتقدّم إن إم دي سي جروب تدريباً شاملاً في مجال الصحة والسلامة من خلال إطار منظم يشمل ما يلي:

• التدريب التعريفي:

يخضع الموظفون الجدد لجلسات تعريفية تفصيلية في مجال الصحة والسلامة، تهدف إلى تعريفهم ببروتوكولات السلامة المعتمدة لدى إن إم دي سي جروب، وآليات الإبلاغ، وإجراءات الطوارئ، وذلك قبل مباشرة العمل.

• التدريب الداخلي:

يتم تنفيذ جلسات تدريب متخصصة من قبل إدارتي الجودة والصحة والسلامة والبيئة وإدارة الموارد البشرية (التعلم والتطوير)، لضمان امتلاك الموظفين المهارات والوعي اللازمين لأداء مهامهم بأمان وكفاءة.

• التدريب الخارجي:

يتيح التعاون مع جهات تدريب خارجية معتمدة حصول الموظفين على برامج تدريب متقدمة ومعترف بها على مستوى القطاع، ومصمّمة لتلبية الاحتياجات التشغيلية المحددة ومعالجة المخاطر الناشئة.

• اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks):

تُعقد اجتماعات السلامة اليومية بشكل منتظم في مواقع المشاريع والمرافق المختلفة، لتعزيز رسائل السلامة، ومعالجة المخاطر القائمة، وتشجيع الحوار المفتوح حول ممارسات العمل الآمن بين الفرق.

• تمارين الاستعداد للطوارئ:

يتم تنفيذ تمارين استجابة للطوارئ بشكل دوري لتعزيز جاهزية الموظفين والمقاولين للتعامل مع مختلف السيناريوهات، وضمان استجابة سريعة ومنسقة للحوادث المحتملة. وشملت هذه التمارين سيناريوهات التعرّض لغاز كبريتيد الهيدروجين H₂S، والإنقاذ من الارتفاعات، وإخلاء السفن، والحرائق، والاستجابة للإنسكابات، والإجهاد الحراري، والإخلاء الطبي (Medivac)، ومحاكاة الانسكابات البيئية.

حملة "الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان" 2025

أطلقت إن إم دي سي إنيرجي حملة "الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان" عبر جميع مواقع المشاريع والسفن وساحات العمل، تأكيدًا على التزام الشركة الراسخ بتحقيق صفر حوادث وترسيخ ثقافة سلامة استباقية. وقد نُفذت هذه المبادرة في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال الربع الأخير من العام، وركّزت بشكل مباشر على معالجة الأسباب الجذرية للحوادث التي تم تسجيلها في وقت سابق من العام، من خلال تعزيز الالتزام بقواعد إنقاذ الأرواح، ورفع كفاءة القوى العاملة، وتعزيز دور القيادة الإشرافية.

ومن خلال توحيد جهود جميع الفرق حول توقعات واضحة وتدخلات عملية، تهدف الحملة إلى تحقيق نهاية عام خالية من الحوادث، مع تعزيز المساءلة على جميع المستويات التنظيمية.

وتُعد هذه المبادرة تمهيدًا لبرنامج "أقوى مع كل خطوة" لعام 2026، والذي سيشهد إنشاء فريق تحقق مخصص لتقييم نضج ممارسات السلامة ودفع التحسين المستمر عبر جميع المشاريع. وتمثل هذه الجهود مجتمعة خطوة مهمة نحو ترسيخ ثقافة التميز في السلامة في مختلف عمليات إن إم دي سي إنيرجي.



وبالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ برنامج التدريب المتقدم للاستجابة لحالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق، والذي يهدف إلى تزويد أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ (ERT) في PCY و NEMY بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية اللازمة للتعامل بفعالية مع حوادث الحرائق. ويركّز البرنامج على حماية الأفراد والممتلكات والبيئة، مع ضمان الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والدفاع المدني ذات الصلة، وتلبية معايير الكفاءة المعتمدة في موقعي PCY و NEMY.

في إن إم دي سي إنيرجي، تنطبق أنشطة التدريب على جميع مواقع العمل. ومن بين البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال عام 2025، تم تنظيم حملة السلامة المرورية من قبل فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية، بهدف تعزيز ممارسات النقل الآمن والمسؤول والمستدام.

وركّزت المبادرة على رفع مستوى الوعي بقواعد المرور، والقيادة الدفاعية، وسلامة المشاة، مع التأكيد على الالتزام باللوائح المرورية المحلية ولوائح المرور الخاصة بالمواقع التشغيلية. ومن خلال ذلك، دعمت الحملة التزام إن إم دي سي إنيرجي بالسلامة العامة، والمسؤولية البيئية، والمشاركة المجتمعية، وتحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

عدد ساعات تدريب الموظفين

2025	2024	2023		
9,123	10,710	12,504	التعريف بالصحة والسلامة والبيئة	
74,447	74,037	48,643	اجتماع مجموعة السلامة	
234,547	568,640	180,214	اجتماعات السلامة الميدانية	
87,933	116,927	130,296	التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة	
28,676	19,341	39,783	التدريب الخارجي / تدريب طرف ثالث	
74,400	47,027	24,655	التعريف بالصحة والسلامة والبيئة	
70,092	31,178	9,315	اجتماع مجموعة السلامة	
436,300	72,528	28,400	اجتماعات السلامة الميدانية	
641,013	328,988	123,407	التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة	
171,607	89,023	-	التدريب الخارجي / تدريب طرف ثالث	

مبادرات الصحة والرفاه

كما تجري المجموعة تقييمات شاملة لبيئة العمل المريحة (الإرجونومية) بهدف تحسين التفاعل بين الموظفين وبيئة عملهم، وتعزيز مستويات الراحة والإنتاجية والرفاه العام. ويتم التعامل مع المعلومات الصحية للموظفين وفق أعلى معايير السرية، حيث تُستخدم حصريًا لأغراض الصحة المهنية، ولا يقتصر الاطلاع عليها إلا على الأفراد المخولين المشاركين في إدارة الصحة والسلامة.

كجزء من حملة (أنه بقوة. التزم بالسلامة) «End Strong. Stay Safe»، تم منح جائزة تقدير لفريق إم إف واي للسقالات (MFY Scaffolding) تقديرًا لمساهماتهم القيّمة في تعزيز سلامة السقالات من خلال مبادرة (إذا رأيته والدي) «If You See My Dad»، بما يعزّز اليقظة والتدخل الاستباقي.



تعتمد إن إم دي سي جروب نهجًا شموليًا لرفاه الموظفين، يعالج الجوانب الصحية الجسدية والنفسية والعاطفية إلى جانب السلامة المهنية. وتوفر المجموعة للموظفين إمكانية الوصول إلى فحوصات صحية دورية، وبرامج تطعيم، ودعم للصحة النفسية، وخدمات الاستشارة. كما تم تصميم برامج الرفاه، بما في ذلك تحديات اللياقة البدنية وورش إدارة الضغوط، لتعزيز نمط حياة متوازن وبناء القدرة على التكيف، بما يضمن بقاء الموظفين بصحة جيدة، ومحفزين، ومنخرطين في العمل.

إدارة سلامة المقاولين

تدير إن إم دي سي جروب المخاطر المحتملة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية في عملياتها وسلسلة التوريد من خلال ممارسات صارمة لإدارة المقاولين. ويُطلب من المقاولين من الباطن الالتزام بسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى المجموعة، والمشاركة الفاعلة في مبادرات الصحة والسلامة، بما يضمن مواءمة ممارساتهم مع المعايير العالية نفسها المطبقة عبر جميع وحدات الأعمال. ويؤكد هذا النهج التعاوني التزام إن إم دي سي جروب بالسلامة عبر كامل نطاق عملياتها التشغيلية. وقد شارك 100% من المقاولين النشطين في اجتماعات السلامة الميدانية الشهرية، وإحاطات ما قبل تنفيذ المهام، ونشرات السلامة، مما أسهم في ترسيخ ثقافة سلامة موحدة.

تعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر

تُعد ثقافة السلامة القوية عنصرًا محوريًا في عمليات إن إم دي سي جروب، ويتم تعزيزها من خلال برامج التقدير، وأنظمة الحوافز، والجوائز التي تحتفي بالمساهمات المتميزة في مجال الصحة والسلامة. وفي عام 2025، أسهمت هذه المبادرات في تحقيق زيادة ملحوظة في الإبلاغ عن المخاطر من قبل الموظفين غير العاملين في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مما يبرز فاعلية نهج المجموعة في ترسيخ المشاركة الاستباقية.

ويُعد التحسين المستمر جزءًا متأصلًا في جميع ممارسات الصحة والسلامة، من خلال مراجعات إدارية منتظمة وتحديثات تستند إلى ملاحظات الموظفين وأفضل الممارسات المعتمدة في القطاع. وتواصل إن إم دي سي جروب اعتماد أدوات وتقنيات مبتكرة لرصد الصحة والسلامة، بما في ذلك مؤشرات السلوك في مجال الصحة والسلامة والبيئة المدمجة ضمن إطار الكفاءات، إلى جانب تعزيز برامج التقدير، بما يساهم في إنشاء حلقة تغذية راجعة إيجابية تدعم تحقيق أداء متسق.





رأس المال الاجتماعي
والمرتبط بتكوين العلاقات

مواءمتنا

المواضيع الجوهرية

1. رفاهية المجتمع، والصحة والسلامة
2. إدارة الجودة
3. إدارة سلسلة التوريد

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204 - ممارسات الشراء
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205 - مكافحة الفساد
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 308 - التقييم البيئي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413 - المجتمعات المحلية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 414 - التقييم الاجتماعي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416 - صحة وسلامة العملاء
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 417 - التسويق ووضع الملصقات



- بناء بيئة أعمال منفتحة وفعّالة وكفؤة ومتكاملة عالميًا



مواءمة أهداف التنمية
المستدامة

رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات

رفاهية المجتمع

وتشمل أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية جهود الحفاظ على البيئة البحرية، وزراعة أشجار القرم، وتنظيف الشواطئ، وحملات التوعية الصحية، والمبادرات التي تعزز توظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإشراك الموردين المحليين. وتشرف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات على هذه البرامج، بما يضمن مواءمتها مع أهداف الأعمال وأهداف الاستدامة وأولويات المجتمع، كما تسهم هذه الجهود في دعم مساهمة المجموعة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

يركّز نهج إن إم دي سي جروب تجاه رفاهية المجتمع على بناء علاقات مستدامة وذات معنى مع الجهات والمنظمات المحلية وأصحاب المصلحة. ومن خلال تعزيز هذه الروابط، تسهم المجموعة بفاعلية في تحسين الأوضاع الاجتماعية والبيئية والاقتصادية في المجتمعات التي تعمل فيها. وتؤكد استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات لدى المجموعة على توفير فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ودعم الموردين المحليين، وتنفيذ مجموعة واسعة من المبادرات الهادفة إلى إثراء المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

وتُعد مشاركة الموظفين عنصرًا أساسيًا في هذه الاستراتيجية، حيث تتيح فرص التطوع المتنوعة للموظفين المساهمة بشكل مباشر في المشاريع الاجتماعية والبيئية المحلية، بما يعزز ثقافة المسؤولية والمشاركة المجتمعية لدى إن إم دي سي جروب.

نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات

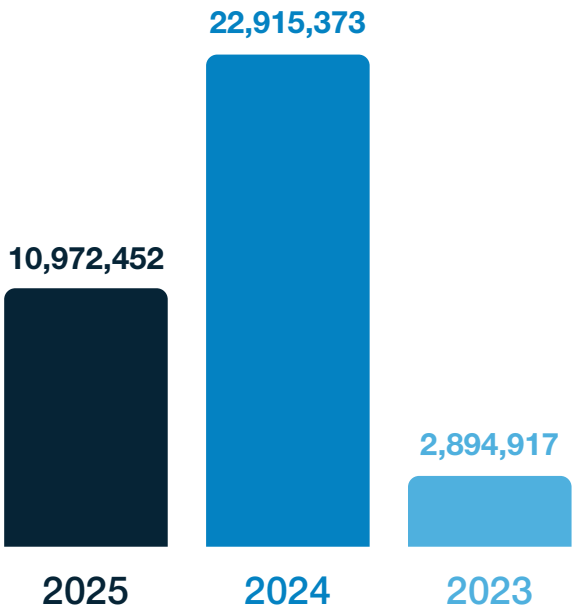
تُدرك إن إم دي سي جروب مسؤوليتها تجاه البيئة ورفاهية المجتمع، ولذلك وضعت استراتيجية ديناميكية للمسؤولية الاجتماعية للشركات تهدف إلى معالجة التحديات الاجتماعية والبيئية، وبناء شراكات مؤثرة مع الجهات المحلية، والمساهمة بشكل فعال في خدمة المجتمع. ويعكس هذا الإطار القيم الأساسية للمجموعة والمتمثلة في: المعرفة، والمساءلة، والأخلاقيات، والتحالف، والقيادة، ويتم تطويره باستمرار لضمان توافقه مع احتياجات المجتمع المتغيرة، وتوقعات أصحاب المصلحة، وأولويات الأعمال. كما تؤكد السياسة على أهمية الامتثال الكامل لمتطلبات العملاء الخاصة، إلى جانب الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الصناعية وأفضل الممارسات المعتمدة ذات الصلة.



مجالات المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية	
التبرعات	دعم المبادرات التي تعزز مشاركتنا الفاعلة في الحياة المجتمعية.
الشركاء التجاريون والجهات الحكومية	التعاون مع الشركاء والجهات الحكومية لدعم رؤية أبوظبي للتخطيط العمراني والتنمية الاقتصادية لعام 2030، وتعزيز شراكات طويلة الأمد مع الموردين، وتبادل المعرفة مع دائرة التخطيط العمراني والبيئة والرابطة الدولية لمقاولي الأعمال البحرية.
الصحة والسلامة والبيئة والأنشطة البحرية	دعم المبادرات الهادفة إلى الحد من الآثار البيئية وتحسين الأداء البيئي العام، وإشراك العملاء والشركاء في أنشطة مثل تنظيف الشواطئ وزراعة الأشجار.
رعاية الأنشطة الرياضية	دعم الفرق الرياضية المحلية، بما في ذلك فريق الدراجات النسائي في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب رعاية أحد أندية كرة القدم المحلية في الدولة.
رعاية الفعاليات	رعاية الفعاليات التي تهدف إلى تنمية المجتمعات المحلية ودفع عجلة القطاع بما يتماشى مع الطموحات الوطنية.

في عام 2025، بلغت نفقات المسؤولية الاجتماعية للشركات المباشرة مستوى قياسيًا قدره 10,972,452 درهمًا إماراتيًا، وذلك ضمن إجمالي استثمارات بلغ 15,683,147 درهمًا إماراتيًا تم توجيهها إلى أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، والرعايات، والمبادرات الرياضية. ويعكس ذلك التزامنا المستمر بإحداث أثر اجتماعي وبيئي إيجابي، إلى جانب خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

إجمالي المبلغ المستثمر في المساهمات المجتمعية بالدرهم الإماراتي



شاركت إن إم دي سي جروب، بما في ذلك إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين وإن إم دي سي إنبرجي، في عدد من مبادرات التواصل المجتمعي، وأقامت شركات رئيسية ذات أثر بيئي واجتماعي يعود بالنفع على المجتمعات التي تعمل فيها، وتشمل ما يلي:

- **التوطين والتطوير المهني:** المشاركة في معرض «توظيف x زاهب 2025» بصفة راع ذهبي، من خلال استضافة منصات التوظيف، وإجراء المقابلات، والترويج للفرص المهنية للمواهب الإماراتية.
 - **قمة قيادة الاستدامة:** تنظيم قمة «فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة»، بما يعزز التعاون حول الحلول المستدامة المبتكرة.
 - **الريادة الصناعية:** رعاية منتدى «اصنع في الإمارات»، لاستعراض التقنيات المتقدمة وتعزيز دور إن إم دي سي جروب في التنمية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة.
 - **المساهمات الاقتصادية:** على مدى العقد الماضي، أعادت إن إم دي سي جروب ضخ أكثر من 50 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد من خلال تعزيز الفرص أمام الشركات الصغيرة والمتوسطة العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وإعطاء الأولوية للموارد والموردين المحليين، بما يسهم في تعزيز أدائها في برنامج القيمة الوطنية المضافة.
 - **عرض الاستدامة:** المشاركة في معرض مصر الدولي للبترول لتعزيز التعاون وتسليط الضوء على الإسهامات التقنية في دعم النمو الاقتصادي.
 - **الريادة في البنية التحتية البحرية:** رعاية والمشاركة في المؤتمر الدولي لتطوير الموانئ والبنية التحتية البحرية، ومشاركة الخبرات المتعلقة بتطوير الموانئ المستدامة.
 - **مواطنة الصحة والسلامة والبيئة:** تنظيم منتديات الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمقاولين من الباطن العاملين في المشاريع البحرية، لضمان المواطنة مع معايير السلامة والتميز.
 - **المشاركة المجتمعية:** دعم سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، بما يبرز التزام المجموعة بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.
 - **توفير فرص العمل:** توقيع اتفاقية لمدة 50 عامًا مع مجموعة كيزاد لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار أمريكي، توفر 3,000 فرصة عمل وتسهم في تعزيز القدرات الصناعية.
 - **التميز البيئي:** الفوز بجائزة إبلوكا البيئية لعام 2024 عن زراعة 20,001 شتلة من أشجار القرم ضمن مبادرة الكربون الأزرق، بما يسهم في امتصاص 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
 - **دمج الطاقة المتجددة:** الشراكة مع شركة بايرن لتأجير المعدات لتزويد المخيم السكني في جزيرة صير بني ياس بالطاقة الشمسية، مما أسهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 475 طنًا سنويًا والحد من تعرض العاملين للتلوث.
 - **التنمية الساحلية المستدامة:** توقيع مذكرة تفاهم مع مجموعة فينغروب لتنفيذ مشاريع واسعة النطاق لحماية السواحل واستصلاح الأراضي ومشاريع الطاقة المتجددة البحرية في فيتنام، ومن المتوقع أن تسهم هذه المشاريع في توفير آلاف فرص العمل للمجتمعات المحلية ودعم النمو الاقتصادي في المناطق الساحلية الفيتنامية.
 - **نشر الشعاب الاصطناعية:** التنسيق مع هيئة البيئة - أبوظبي لنشر 100 قبة من الشعاب الاصطناعية ضمن مشروع جزيرة النوف الاصطناعية، بما يعزز التنوع الحيوي البحري والاستدامة.
 - **تنظيف الشواطئ:** خلال عام 2025، ساهمت إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين في تنفيذ 84 مبادرة لتنظيف الشواطئ، فيما دعمت إن إم دي سي إنبرجي 17 مبادرة، مما يعكس التزام المجموعة بحماية البيئة البحرية. وبالتعاون مع شركة أرامكو السعودية، تم تنفيذ يوم تنظيف شاطئ واسع النطاق بعنوان «أترك فقط آثار الأقدام» ضمن مشروع سي آر بي أو 136/137، بهدف رفع الوعي بأهمية الحفاظ على النظم البيئية الساحلية وتعزيز المسؤولية المشتركة بين الجهات الشريكة.
 - **الرياضة:** تنظم إن إم دي سي جروب بطولات رياضية داخلية في عدد من الرياضات، بما في ذلك كرة القدم، والبالد، وكرة السلة، والكريكيت وغيرها، كما تتيح للموظفين استخدام الملاعب والصالات الرياضية، وتدعم مشاركتهم في أكثر من 2,000 فعالية رياضية محلية، مثل ماراثون أدنوك، ومسابقات الإبحار، وألعاب الشركات في الحدريات، وغيرها.
 - **تغير المناخ:** رعت إن إم دي سي جروب بصفة راع ذهبي مؤتمر النقل وتغير المناخ، الذي عُقد في سبتمبر ونظمته مجلة «ذا ماريتايم ستاندر»، تحت شعار «الريادة في حلول النقل المستدامة والمناخ»، حيث سلط المؤتمر الضوء على جهود قطاع النقل في مواجهة تغير المناخ والحاجة الملحة لإزالة الكربون من أنظمة النقل العالمية.
 - **النقل المستدام:** تماشيًا مع اليوم العالمي للنقل المستدام، أطلقت فرق المجموعة في المملكة العربية السعودية حملة للسلامة المرورية والاستدامة، هدفت إلى تعزيز ممارسات النقل المستدام وترسيخ التزام المؤسسة بالحد من البصمة البيئية لعملياتها اللوجستية وأنشطتها المجتمعية.
 - **حماية البيئة:** قامت إن إم دي سي إنبرجي بزراعة 40,000 شتلة من أشجار القرم، مع قدرة محتملة على امتصاص نحو 492 طنًا مترًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- كما حصلت إن إم دي سي جروب على جائزة العطاء الرياضي من وزارة الرياضة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

إدارة الجودة

إشراك أصحاب المصلحة وبناء القدرات

تسهم إدارة الجودة في دمج الاستدامة عبر مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين. ويتم الحفاظ على إشراك العملاء من خلال آليات منظمة مثل استبيانات الأداء والاجتماعات الفنية، بما يحقق توازنًا بين الجودة والسلامة والتكلفة. كما يتم تعزيز المساءلة لدى الموظفين من خلال متطلبات أداء واضحة ومدمجة، مدعومة ببرامج تدريب وبناء قدرات مستمرة. وتدعم تقييمات وتدقيقات المؤردين والمقاولين من الباطن تعزيز مرونة سلسلة التوريد وترسيخ التوقعات البيئية والأخلاقية ومتطلبات الأداء.

ولضمان التميز في التنفيذ، تستثمر إن إم دي سي جروب في برامج تدريب متخصصة في مجال الجودة، تشمل برامج المدقق الرئيسي لنظام ISO 9001:2015، والتدريب على كود الغلايات وأوعية الضغط ASME، ومتطلبات الكفاءة وفق ISO 17025:2017 لمختبرات الفحص والمعايرة.

مخرجات الجودة والاستدامة

تسهم إدارة الجودة الفعالة في دعم أهداف الاستدامة لدى إن إم دي سي جروب من خلال تقليل إعادة العمل والهدر في المواد، وتعزيز موثوقية الأصول وأدائها على مدى دورة حياتها، وتحسين الكفاءة التشغيلية والسلامة، وتعزيز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة. ويتيح هذا النهج المتكامل تطبيق الاستدامة كممارسة قابلة للقياس وقائمة على التعاون عبر المشاريع والشركاء.

التحسين المستمر والتطلعات المستقبلية

في عام 2025، واصلت المراجعات المنهجية لنظام إدارة الجودة وملاحظات أصحاب المصلحة دفع التحسينات المستهدفة، حيث تجاوز مستوى رضا العملاء 76%، وتم استكمال وإغلاق 100% من عمليات التدقيق. وبالنظر إلى الفترة 2026-2027، ستواصل إن إم دي سي جروب تعزيز إدارة الجودة من خلال زيادة التحول الرقمي، وتحسين تكامل الأنظمة واتساق البيانات، والمراجعة المستمرة للمعايير والإجراءات واتجاهات الأداء.

في إن إم دي سي جروب، تُعد إدارة الجودة جزءًا متأصلًا في جميع العمليات، وتمثل عاملًا تمكينيًا رئيسيًا لاستراتيجية الاستدامة لدى المجموعة وأدائها في التنفيذ. وتضطلع إدارة الجودة بدور محوري في ترجمة أولويات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى تطبيق عملي يومي، من خلال دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات التخطيط والتنفيذ والتحقق عبر مختلف مراحل دورة حياة المشاريع. ويتم دعم ذلك من خلال دمج مؤشرات الجودة والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نظام الإدارة المتكامل، إلى جانب أطر حوكمة منظمة، ومراجعات دورية، وآليات تدقيق وضمان تعزز التطبيق المتسق عبر جميع وحدات الأعمال.

الحوكمة ونظام الإدارة

تخضع إدارة الجودة لإطار حوكمة على مستوى المجموعة من خلال نظام إدارة الجودة المعتمد وفق المواصفة ISO 9001:2015، والذي يوفر إطارًا منظمًا للحفاظ على مستويات تشغيلية عالية، وتحسين العمليات، وتعزيز رضا العملاء، مع الاستجابة لمتطلبات القطاع المتغيرة.

وترتكز إدارة الجودة والسلامة ورضا العملاء على سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى المجموعة، والمُقرّة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، والتي تعكس التزام إن إم دي سي جروب بأفضل الممارسات العالمية. كما تتماشى حوكمة الجودة والإفصاح عنها مع معايير الإفصاح المعترف بها، بما في ذلك GRI 416 صحة وسلامة العملاء (و GRI 417 (التسويق ووضع الملصقات). وتشمل أدوات الرقابة الأساسية إجراءات محددة، وإشرافًا إداريًا، ومتابعة الأداء، وحلقات تغذية راجعة منهجية لدعم التحسين المستمر.

تنفيذ الجودة ومتابعة الأداء

يدعم نظام إدارة الجودة تحقيق تنفيذ متسق من خلال أدوات متابعة الأداء، مثل مؤشر جودة المشاريع، الذي يقيّم جودة تنفيذ المشاريع والالتزام بالمتطلبات التعاقدية ومتطلبات العملاء. وتتيح المراجعة المنتظمة لمؤشرات الأداء وملاحظات العملاء اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب، وتعزز سمعة إن إم دي سي جروب في الموثوقية والدقة.



ملاحظات العملاء والتحسينات المستمرة

تستفيد إن إم دي سي جروب من الرؤى المستخلصة من نظام إدارة الجودة لتعزيز الأداء وتقديم الخدمات بشكل مستمر. ويتم مراجعة الملاحظات الواردة من العملاء بصورة منهجية لتحديد فرص تحسين العمليات، بما يضمن مواءمة أعمال المجموعة مع توقعات العملاء المتغيرة ومعايير القطاع المعتمدة. وتتيح حلقة التغذية الراجعة الاستباقية هذه تحويل رؤى العملاء إلى مبادرات قابلة للتنفيذ تسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وجودة الخدمات.

وتقع ثقافة التحسين المستمر في صميم فلسفة الجودة لدى المجموعة، حيث تضمن المراجعات الدورية والتحديثات المستمرة لإجراءات نظام إدارة الجودة بقاء النظام ديناميكيًا وملائمًا ومتوافقًا مع أفضل الممارسات العالمية. ومن خلال دمج رؤى الموظفين والابتكارات التقنية ووجهات نظر العملاء، تحافظ إن إم دي سي جروب على التزامها بتقديم مخرجات عالية الجودة بشكل متسق، مع الحفاظ على المرونة اللازمة للاستجابة للتحديات والفرص الجديدة.

إدارة سلسلة التوريد

تدير إن إم دي سي جروب سلسلة التوريد الخاصة بها من خلال نموذج منظم ومتعدد المستويات يهدف إلى ضمان الكفاءة والاتساق والمواءمة مع الأولويات الاستراتيجية. وعلى مستوى المجموعة، تتولى إدارة مجّع الموارد الإشراف على المشتريات المركزية والموارد المشتركة عبر الشركات التابعة، بما يشمل الأساطيل البحرية والبرية، والمعدات، وسفن الدعم، والقوى العاملة المتعاقد معها، ومشتريات الانخراط المبكر مع السوق. ونظرًا للطبيعة المتخصصة لعمليات الشركات التابعة، تحتفظ كل من إن إم دي سي ديدجيتل آند مارين وإن إم دي سي إنيرجي بفرق مشتريات مخصصة لتلبية المتطلبات الخاصة بكل قطاع.

ويسترشد نهج المجموعة في إدارة سلسلة التوريد بمبادئ الاستدامة والشفافية والتعاون، بما يضمن أن تعكس جميع أنشطة المشتريات قيم إن إم دي سي جروب وتساهم في تعزيز مرونة الأعمال على المدى الطويل. ومن خلال ترسيخ ممارسات التوريد المسؤول وبناء علاقات قوية مع الموردين، تسعى المجموعة إلى إنشاء شبكة توريد قوية وأخلاقية تدعم التميز التشغيلي وتساهم في تحقيق أهداف الاستدامة.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في المشتريات على مستوى المجموعة

تُدمج إن إم دي سي جروب مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن أنشطة المشتريات، بما يضمن ترسيخ الاستدامة والمسؤولية في جميع مراحل سلسلة التوريد.

واستنادًا إلى الأسس القوية التي أرستها أطر المشتريات المعتمدة لدى إن إم دي سي إنيرجي، تواصل المجموعة توحيد أفضل الممارسات، وتعزيز تبادل المعرفة، وتوسيع نطاق المعايير المرتكزة على العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر جميع وحدات الأعمال. ويساهم هذا النهج الموحد في تعزيز قدرة المجموعة على إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ضمن سلسلة التوريد، إلى جانب بناء شراكات طويلة الأمد قائمة على النزاهة والشفافية وأهداف الاستدامة المشتركة.

تحول إدارة الموردين

في عام 2025، شهدت إدارة الموردين تحولًا جوهريًا مع النجاح في الانتقال من منصة تخطيط موارد المؤسسة القديمة إلى نظام أوراكل مطوّر. وشمل هذا التحول عمليات معقدة لنقل البيانات وجهودًا مكثفة لتنقيتها، ما أسهم في إنشاء إطار أكثر تنظيمًا ودقة وموثوقية لإدارة الموردين. ومع تقدم العام، ركزت الإدارة على توحيد العمليات، وتوضيح الأدوار والتوقعات، وتطبيق صيغة بيانات موحدة عبر سجلات الموردين. وأسهمت هذه التحسينات في رفع دقة النظام وتعزيز كفاءة المشتريات بشكل ملحوظ. وبحلول نهاية عام 2025، أدت زيادة الشفافية وتعزيز التعاون إلى إحداث تحول في أسلوب التعامل مع الموردين، حيث تطور دورهم من موردين قائمين على المعاملات إلى شركاء موثوقين، مما نتج عنه تسريع دورات التسليم، وتحسين استجابة الموردين، وتقليل المخاطر التشغيلية.

الإنجازات الرئيسية

1. التحديث الناجح لنظام أوراكل وترحيل البيانات

- قيادة عملية الانتقال من نظام تخطيط موارد المؤسسة القديم إلى منصة أوراكل المطوّرة.
- ضمان ترحيل سلسل للبيانات مع الحد الأدنى من التأثير على عمليات الموردّين.
- تعزيز موثوقية النظام، وقدرات إعداد التقارير، ودقة البيانات.

2. تنقية البيانات وتوحيد معلومات الموردّين

- تنفيذ عمليات متقدمة لتنقية البيانات لمعالجة أوجه القصور وحالات عدم الاتساق.
- تطوير وتطبيق صيغة بيانات موحّدة عبر جميع سجلات الموردّين.
- تحسين وضوح البيانات ودقتها وجاهزيتها لأغراض التدقيق.

3. تحسين العمليات ورفع كفاءة المشتريات

- تبسيط عمليات المشتريات من خلال تحسين إجراءات إدخال الموردّين وربط الفئات.
- إدخال تحسينات على العمليات أسهمت في تقليل الجهد اليدوي وأوقات الإنجاز.
- تعزيز التنسيق بين فرق إدارة الموردّين والمشتريات.

4. تعزيز علاقات الموردّين والتعاون

- الانتقال من نموذج تعاقدى قائم على المعاملات إلى نهج قائم على الشراكات.
- بناء علاقات طويلة الأمد عبر آليات تفاعل منظمة ومبادرات لتعزيز الثقة.
- تحقيق تسريع في حل المشكلات، وتحسين جداول التسليم، وتقليل المخاطر التشغيلية.

5. التعاون بين الفرق والتحسين المستمر

- إظهار مستوى عالٍ من التعاون بين الوظائف المختلفة خلال عملية التحول في النظام.
- تشجيع تبادل المعرفة والابتكار لدعم تبني النظام الجديد.
- إرساء أساس متين للتحسين المستمر وتعزيز التحول الرقمي مستقبلاً.

يُمكن تقييم الموردّين وفق معايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إن إم دي سي جروب من الحد من المخاطر المرتبطة بالممارسات غير الأخلاقية وعدم الامتثال البيئي، مع تعزيز الاستدامة طويلة الأمد ومرونة سلسلة التوريد. كما يساهم دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات المشتريات في تعزيز سمعة المجموعة لدى أصحاب المصلحة، من خلال إظهار التزام واضح بممارسات الأعمال المسؤولة.

وتُقر إن إم دي سي جروب بالتحديات المرتبطة بهذا النهج، بما في ذلك ارتفاع التكاليف عند توريد المنتجات الصديقة للبيئة التي لا تزال في مراحل مبكرة من التطوير، ومحدودية توفر الموردّين الذين يستوفون معايير شاملة للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في بعض الأسواق. ورغم هذه التحديات، تظل المجموعة ملتزمة بترسيخ مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع أنشطة المشتريات.

ويتيح دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية المشتريات للمجموعة ما يلي:

الحد من المخاطر

تعزيز مرونة إن إم دي سي جروب من خلال تقليل التعرض للممارسات غير الأخلاقية، وعدم الامتثال التنظيمي، والمخاطر البيئية.



دعم استدامة سلسلة التوريد

تعزيز سلسلة توريد أكثر خضرة ومسؤولية من خلال التعاون مع موردين يعطون الأولوية للممارسات المستدامة.



المواءمة مع متطلبات العملاء

تعزيز مكانة إن إم دي سي جروب كشريك مفضل للمشاريع التي تتزايد فيها متطلبات سلاسل التوريد المستدامة والأخلاقية.



الالتزام بالتوريد المسؤول

إبراز الدور القيادي الاستباقي للمجموعة في ترسيخ ممارسات المشتريات المسؤولة وتعزيز سمعتها في مجال الاستدامة.



مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين ومعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة

تُعد مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين عنصرًا محوريًا في حوكمة سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي جروب، حيث تُوجّه الموردّين إلى الالتزام بالنزاهة والامتثال القانوني والمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك متطلبات مكافحة الرشوة والفساد. وفي عام 2025، وقّع 100% من الموردّين عبر المشتريات المؤسسية لدى إن إم دي سي جروب، وإن إم دي سي دريدجنيج آند مارين، وإن إم دي سي إنيرجي على إقرار إلزامي يؤكد الامتثال لأحكام هذه المدونة.

كما يُطلب من جميع الموردّين الإقرار والالتزام بشروط الشراء العامة، بما يضمن التطبيق المتسق للمعايير الأخلاقية. ويسهم هذا النهج في إرساء سلسلة توريد شفافة وخاضعة للمساءلة، قائمة على ممارسات أعمال مسؤولة

ولمواجهة التحديات ذات الصلة، تعتمد إن إم دي سي جروب نهجًا متوازنًا يراعي الكفاءة من حيث التكلفة والأولويات البيئية، ويشمل ذلك التواصل المستمر مع الموردّين لدعم بناء القدرات، وتعزيز الشراكات المتوائمة مع قيم العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، والسعي المتواصل لتحسين أداء الاستدامة عبر سلسلة التوريد.

إشراك الموردّين

يُعد إشراك الموردّين عنصرًا أساسيًا في استراتيجية إن إم دي سي جروب لإدارة سلسلة التوريد. وقد تم تصميم خطة إشراك الموردّين لدى المجموعة لتعزيز التعاون، وضمان الامتثال، وتشجيع الموردّين على المواءمة مع قيم المجموعة وتوقعاتها المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويشمل ذلك عقد جلسات تدريبية وورش عمل وتقييمات تهدف إلى تعزيز فهم الموردّين لمعايير الاستدامة والأخلاقيات.

وتحافظ إن إم دي سي جروب على قنوات مفتوحة ومنظمة لتلقي ملاحظات الموردّين وتعزيز التعاون، وتشمل ما يلي :

- **المنتديات والقمم:** فعاليات منتظمة تتيح للموردّين تقديم آرائهم، ومناقشة متطلبات المشاريع، والمواءمة بشأن توقعات الأداء. وتسهم هذه المنتديات في تعزيز العلاقات وترسيخ الالتزام المشترك بالمعايير العالية.
- **الاستبيانات السنوية:** استبيانات تُجرى سنويًا لجمع وجهات نظر الموردّين حول ممارسات المشتريات وتقييم الأداء البيئي والاجتماعي عبر سلسلة التوريد. وتُستخدم الرؤى المستخلصة من هذه الاستبيانات في تحديث السياسات وتحسين التعاون.
- **قنوات التواصل المباشر:** تتيح عناوين بريد إلكتروني مخصصة وخطوط اتصال هاتفية للموردّين طرح الاستفسارات والحصول على الدعم في الوقت الفعلي، بما يعزز الشفافية وسرعة الاستجابة عبر سلسلة التوريد.



قامت إن إم دي سي جروب بدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ضمن أنشطة المشتريات بهدف تعزيز الاستدامة، ودعم الاقتصاد الدائري، وضمان ممارسات تشغيلية مسؤولة اجتماعيًا. ويتوقع من الموردين ما يلي:

- الالتزام بالمعايير البيئية، بما في ذلك تقليل استخدام المواد الخام البكر، وإطالة العمر الافتراضي للمنتجات، وتعزيز إعادة الاستخدام واسترداد المواد.
- الالتزام بممارسات عمل عادلة، بما يشمل حظر العمل القسري أو عمالة الأطفال، والامتثال لمعايير الحد الأدنى لسن العمل، والحفاظ على ظروف عمل آمنة وعادلة.
- وتعزيز المساءلة، تطبيق إن إم دي سي جروب إجراءات إضافية تشمل ما يلي:

• **تقييمات التأهيل المسبق:** تتضمن عملية اختيار الموردين تقييم مؤشرات الأداء الرئيسية للجودة والصحة والسلامة والبيئة، بما يشجع على المواءمة مع معايير الاستدامة المعتمدة لدى المجموعة.

• **الالتزامات التعاقدية:** تتضمن عقود الموردين بنودًا تضمن الامتثال للوائح المحلية المتعلقة بالعمل والبيئة، بما يعزز المساءلة عبر سلسلة التوريد.

• **تقييم الأداء:** تتم مراجعة أداء الموردين مرتين سنويًا من خلال إدارة العقود بعد الترسية، لتقييم مدى الالتزام بالمعايير الاجتماعية والبيئية ومعايير السلامة.

ومن خلال هذه الإجراءات، تضمن إن إم دي سي جروب ترسيخ مبادئ المشتريات الأخلاقية والمستدامة والمسؤولة عبر جميع الموردين وعملياتها التشغيلية.



المشتريات المحلية

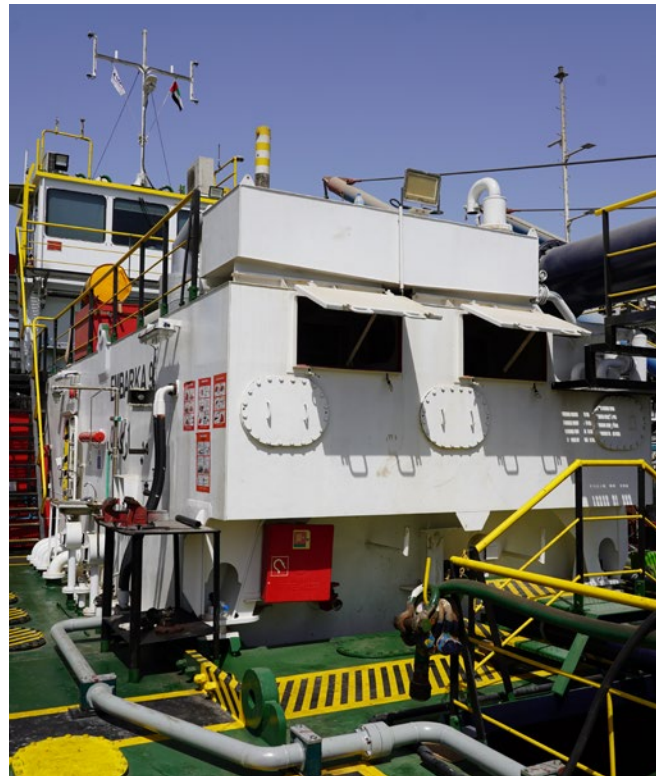
في عام 2025، وسّعت إن إم دي سي جروب قاعدة مورديها بشكل ملحوظ، حيث تعاملت مع ما مجموعه 1,458 مورّدًا، ما يمثل زيادة كبيرة مقارنة بـ 1,060 مورّدًا في عام 2024. واستمر الموردون المحليون في أداء دور محوري في أنشطة المشتريات لدى المجموعة، إذ بلغ عددهم 1,350 مورّدًا، ما يعادل 92.59% من إجمالي قاعدة الموردين. ويعكس ذلك التزام إن إم دي سي جروب القوي بدعم الشركات المحلية وتعزيز سلاسل التوريد الوطنية.

وبلغ إجمالي الإنفاق على المشتريات 6,890 مليون درهم إماراتي في عام 2025، أي أكثر من ستة أضعاف مستواه في عام 2024، مدفوعًا بزيادة نشاط المشاريع وتوسّع العمليات. وبلغ الإنفاق على الموردين المحليين 4,867 مليون درهم إماراتي، ما يمثل 70.65% من إجمالي الإنفاق على المشتريات.

وعلى الرغم من التفاوت على مستوى الشركات التابعة، فإن الأداء العام للمشتريات لدى إن إم دي سي جروب يعكس توازنًا استراتيجيًا بين المتطلبات التشغيلية والأولويات الاقتصادية الوطنية. وتواصل المجموعة التزامها بتوسيع قاعدة الموردين المحليين، وتشجيع نقل المعرفة، ودعم تطوير منظومة توريد إماراتية مرنة تتماشى مع أهداف الدولة الأوسع في مجالي الاستدامة والتنويع الاقتصادي.

شاركت إن إم دي سي جروب في منتدى «اصنع في الإمارات 2025»، مؤكدة التزامها بدعم المنظومة الصناعية في دولة الإمارات العربية المتحدة وأجندة التنمية الوطنية. وخلال المنتدى، استعرضت إن إم دي سي جروب التقنيات المتقدمة لشركاتها التابعة، مسطرة الضوء على نطاق وحدات أعمالها الرئيسية، ومشاريعها الرائدة، وقدرات أسطولها الواسعة. وعكست هذه المشاركة نقاط القوة المتكاملة للمجموعة عبر مجالات الهندسة والإنشاءات والطاقة والخدمات البحرية، ودورها في تمكين تنفيذ المشاريع المعقدة وواسعة النطاق من خلال الابتكار والتميز التشغيلي وتطوير القدرات المحلية.

وشكّل تكريم شركة إن إم دي سي إنيرجي بجائزة التميز في القيمة المحلية المضافة ضمن فئة الشركات شبه الحكومية المصنّعة، خلال حفل جوائز «اصنع في الإمارات»، محطة بارزة خلال المنتدى. ويؤكد هذا التكريم التزام إن إم دي سي إنيرجي الراسخ بتعزيز خلق القيمة المحلية، والمواءمة مع الأهداف الصناعية الوطنية، والالتزام بأعلى المعايير في قطاع الطاقة. وبشكل إجمالي، حققت إن إم دي سي جروب مساهمة في القيمة المحلية المضافة تجاوزت 74%، مما يعكس التزامًا قويًا بالتصنيع المحلي، وتطوير الكفاءات الإماراتية، وتعزيز مرونة سلاسل التوريد المحلية. ومن خلال مشاركتها وإنجازاتها في «اصنع في الإمارات 2025»، عززت إن إم دي سي جروب مكانتها كبطل وطني يدعم النمو الصناعي لدولة الإمارات والاستدامة الاقتصادية على المدى الطويل.



إن إم دي سي جروب – المشتريات المؤسسية*			المورّدون
2025	**2024	2023	
1,458	1,060	3,537	إجمالي عدد المورّدين المتعاقد معهم
1,458	1,060	3,537	عدد المورّدين الذين تم تقييمهم وفق مدونة قواعد السلوك الخاصة بالتوريد
1,350	900	2,658	إجمالي عدد المورّدين المحليين المتعاقد معهم
92.59%	84.91%	75.15%	نسبة المورّدين المحليين المتعاقد معهم
6,890	1,097.8	2,548.79	إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)
4,867	488	1,987.63	الإنفاق على المشتريات من المورّدين المحليين (مليون درهم إماراتي)
70.65%	44.53%	77.98%	نسبة الإنفاق على المورّدين المحليين (%)

* تُعد المشتريات المؤسسية لدى إن إم دي سي جروب وظيفة خدمية مشتركة على مستوى المجموعة، ولا تمثل مجموع أنشطة المشتريات لدى إن إم دي سي دريدجينج آند مارين وإن إم دي سي إنبرجي.

** تمت إعادة بيان بيانات عام 2024، حيث كانت الأرقام التي تم الإفصاح عنها سابقًا تعكس النتائج حتى نهاية الربع الثالث فقط.





رأس المال الفكري

موانئنا

المواضيع الجوهرية

1. الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201 – الأداء الاقتصادي
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203 – الآثار الاقتصادية
غير المباشرة



- تمكين الأسواق المالية لتصبح الممول الرئيسي للقطاعات الاقتصادية والمشاريع
- اعتماد سياسة مالية منضبطة وقادرة على الاستجابة للدورات الاقتصادية
- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع



موانئنا أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الفكري

تعزيز الابتكار من خلال البحث والتطوير والتقنيات النظيفة

تعتبر إن إم دي سي جروب البحث والتطوير عاملاً تمكينياً أساسياً للتقدم وتعزيز القدرة التنافسية عبر عملياتها في مجالات التجريف والأنشطة البحرية والطاقة. ويعكس التركيز المتزايد للمجموعة على التقنيات النظيفة التزامها بتحديث الممارسات التشغيلية من خلال حلول منخفضة الأثر، وموفرة للطاقة، ومرشدة لاستخدام الموارد.

تماشياً مع استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، استثمرت إن إم دي سي جروب أكثر من 925 مليون درهم إماراتي في مبادرات التقنيات النظيفة والهندسة المستدامة خلال عام 2025، بما يعكس التزامها بالنمو منخفض الكربون وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

يركّز التوجه الاستراتيجي لـ إن إم دي سي جروب في مجال التقنيات النظيفة على عدة مجالات، تشمل أنظمة معالجة النفايات، ومصادر الطاقة المتجددة، والبنية التحتية للأتمتة الصناعية، والتدخلات المبتكرة لترشيد الطاقة. وتعمل المجموعة على دمج بدائل الطاقة الأنظف بشكل فعال ضمن عملياتها التشغيلية، بما في ذلك تقنيات تحسين استخدام الموارد وأطر متقدمة لإدارة الطاقة تهدف إلى الحد من الهدر والانبعاثات

المشروع	الاستثمار (درهم إماراتي)	الأثر / الفائدة
نظام الطاقة الشمسية - الفطّان	792,724	خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 254 طناً خلال عامين
منصة التوأّم الرقمي	370,000	تحسين الكفاءة بنسبة 10%
نظام إدارة الأسطول البحري	734,000	تعزيز التحليلات التنبؤية وتحسين مستوى الرؤية التشغيلية
روبوت اللحام - مبادرة فالكون	2,180,000	زيادة الإنتاجية بنسبة 22%؛ مع خفض استهلاك الطاقة
تصميم سفينة طاقة الرياح البحرية	5,500,000	دعم التوسع في أسواق تركيب طاقة الرياح
إعادة تأهيل سفينة دي إل بي 750	24,900,000	تمديد العمر التشغيلي لمدة 10 سنوات؛ وتفادي الانبعاثات الناتجة عن بناء سفن جديدة
استخدام خرسانة خبث أفران الصهر الحبيبي المطحون	6,520,000	استخدام 32,580 طناً؛ وتفادي انبعاثات كبيرة ناتجة عن الأسمنت
تحديث ثلاث سفن (أم زمول، الحمراء، الخاتم)	126,000,000	خفض الانبعاثات وتعزيز الأداء
إضافة كراكة شفت قاطع جديدة ذاتية الدفع	620,000,000	الامتثال لمتطلبات مناطق التحكم في الانبعاثات (ECA)
تحديث الكراكة (الياسات)	14,600,000	تقليل استهلاك الوقود، وبالتالي خفض الانبعاثات
الاستحواذ على أربع وحدات متعددة المهام وتطويرها	137,375,000	التصميم بما يحقق كفاءة فعالة في استهلاك الوقود
تطبيق أنظمة رصد استهلاك الوقود على 36 سفينة دعم	13,140,000	الرصد المستمر وتحسين كفاءة الوقود بشكل متواصل

- **القدرات الداخلية في التصميم والهندسة والتصنيع المتقدم:** تعتمد المجموعة بشكل مستمر على منصة التوأّم الرقمي، وهي نظام متكامل للتصميم والهندسة، لتحسين سير العمل، وتقليل استخدام الموارد، والقضاء على التكرار التشغيلي عبر مختلف المشاريع. وتسعى المجموعة إلى توسيع نطاق تطبيق هذه المنصة عبر وحدات الأعمال بهدف تحسين التصاميم الإنشائية وتقليل استهلاك الموارد وأوجه القصور التشغيلية. كما تعمل المجموعة على تطوير قدراتها التصنيعية الداخلية، بما في ذلك التصنيع باستخدام التحكم الرقمي بالحاسوب، وتصنيع الصفائح المعدنية، والتجميع المعياري، لتعزيز الاعتماد الذاتي، وتقليص الجداول الزمنية للمشاريع، وخفض الانبعاثات المرتبطة بعمليات الشراء.
- **تحديث/إعادة تأهيل السفن وإطالة عمرها التشغيلي:** خصصت المجموعة أكثر من 900 مليون درهم إماراتي لتحديث الأسطول، بما يشمل الاستحواذ على كراكة جديدة، وتحديث كراكات قائمة، والاستحواذ على وحدات متعددة المهام جديدة.
- **أنظمة رصد استهلاك الوقود:** يتم استخدام نظام رصد الوقود عبر الإنترنت على 36 سفينة دعم لتمكين الرصد المستمر وتحسين كفاءة استهلاك الوقود.
- **المواد الدائرية والابتكار:** تدمج إن إم دي سي جروب مبادئ التصميم الدائري واختيار المواد منخفضة الكربون عبر مشاريعها الإنشائية والبحرية. وتعمل المجموعة على توسيع استخدام المواد غير المعدنية والمواد المركبة لتعزيز المتانة والحد من متطلبات الصيانة المرتبطة بالتآكل. كما يتم نشر أنظمة التحكم والسلامة المتكاملة (ICSS) لتبسيط التحكم بالعمليات وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وفي عام 2025، استخدمت المجموعة 32,580 طنًا من خرسانة خبث أفران الحديد المحبب المطحون (GGBS) بقيمة 6.52 مليون درهم إماراتي بدلاً من الإسمنت التقليدي، ما أسهم بشكل كبير في خفض كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون على امتداد دورة الحياة وتحسين الأداء الإنشائي.

الاستحواذ على مجموعة إمداد

ولا يقتصر أثر الأكاديمية على تطوير المهارات الفردية فحسب، بل يمتد ليؤدي دورًا محوريًا في تعزيز التماسك الثقافي. فمن خلال تقديم برامج متوافقة مع القيم الأساسية لإن إم دي سي جروب، تسهم الأكاديمية في ترسيخ «ثقافة التألق الجماعي»، وهي هوية تنظيمية موحدة تجمع الموظفين حول التزام مشترك بالتميز والابتكار والاستدامة.

تسخير التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

يشكل الابتكار الرقمي ركيزة أساسية في استراتيجية رأس المال الفكري لدى إن إم دي سي جروب. ويركّز تبني المجموعة للتحول الرقمي وتقنيات الذكاء الاصطناعي على إنشاء عمليات أكثر ترابطًا، وتعزيز قدرات اتخاذ القرار، وتحقيق أداء تشغيلي متفوق. ومن خلال النشر الاستراتيجي للأدوات الرقمية، بدءًا من أنظمة تخطيط موارد المؤسسة وصولًا إلى الرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي، تضمن إن إم دي سي جروب بقاء عملياتها مرنة ومتوافقة مع متطلبات القطاع المتغيرة.

في عام 2025، وسّعت إن إم دي سي جروب منظومتها الداخلية للذكاء الاصطناعي لتضم أكثر من 70 وكيلًا متخصصًا تم نشرهم عبر مجالات الهندسة والمشتريات والتقدير والصحة والسلامة والبيئة والعمليات. وشملت الابتكارات الرئيسية نظام أمان للصحة والسلامة يعمل على مدار الساعة لرصد المخاطر، ونظام «يارد سكان» المدعوم بالذكاء الاصطناعي الذي يتيح تتبع الساحات في الوقت الفعلي والتقاط بيانات وسم المعادن بدقة عبر الرؤية المحمولة. كما تم إطلاق وكلاء تعاونيين إضافيين عبر منصة إن إم دي سي 4.0 لدعم الأسئلة والأجوبة، والبحث الدلالي، وتحليل المستندات، والتلخيص، والكشف الآلي عن التباينات.

ولتعزيز تبني هذه التقنيات، أطلقت المجموعة مؤشر تبني الذكاء الاصطناعي، الذي يكرّم أفضل المستخدمين شهريًا والإدارات الأعلى أداءً كل ربع سنة. وبشكل إجمالي، أسهمت حلول الذكاء الاصطناعي هذه في تقليل الأعباء اليدوية بشكل كبير، حيث اختصرت عدة وكلاء عمليات مراجعة كانت تستغرق أسابيع إلى دقائق، وحققت وفورات زمنية ملموسة على مستوى المجموعة، مع تحسين الدقة والسرعة والامتثال عبر مختلف العمليات. وخلال عام 2025، واصلت المجموعة تنفيذ عدد من المبادرات الرقمية التحويلية:

في عام 2025، وسّعت إن إم دي سي جروب قدراتها في مجال التقنيات النظيفة من خلال الاستحواذ على مجموعة إمداد ضمن إن إم دي سي إل تي إس. وأسهم هذا الاستحواذ في إدخال قدرات داخلية لإدارة الطاقة من جانب الطلب، وخدمات تكامل الأنظمة، وحلول تحفيز الآبار التي تعزز كفاءة الاستخراج وتخفيض كثافة الكربون. كما تشغل مجموعة إمداد منشأة لإدارة النفايات في حبشان تدعم التعامل المسؤول مع المواد لصالح شركة بترول أبوظبي الوطنية.

خط نمو مستقبلي للتقنيات الصديقة للبيئة

تعمل المجموعة على تطوير مجموعة من مشاريع الطاقة منخفضة الكربون والجيل التالي من الطاقة، تشمل الهيدروجين الأخضر (مشروع كريستال)، ومرفقا مقترحا لإنتاج الهيدروجين-ميثان بطاقة 500 ميغاواط، وأنظمة هجينة تجمع بين الطاقة الشمسية والديزل للمواقع النائية، إلى جانب تطوير سفن تركيب طاقة الرياح لدعم مشاريع الطاقة المتجددة البحرية. كما تعمل إن إم دي سي إل تي إس على بناء قدرات في مجال الخدمات النووية، وتستهدف تقديم خدمات طويلة الأمد لمؤسسة الإمارات للطاقة النووية، بما يهيئ المجموعة للتوسع الاستراتيجي عبر قطاعات الهيدروجين والطاقة المتجددة والطاقة النووية الصديقة للبيئة.

أكاديمية إن إم دي سي لبناء رأس المال الفكري

تؤكد فلسفة «تنمية الكفاءات الشابة» لدى إن إم دي سي جروب على أن التعلم المستمر والتطوير المهني يمثلان محركات أساسية للمرونة المؤسسية والتميز في القوى العاملة. وتجسيدًا لهذه الرؤية، تعمل المجموعة على إنشاء أكاديمية إن إم دي سي، وهي مركز تدريبي متخصص يهدف إلى تنمية الخبرات التقنية والمهارات السلوكية على مستوى المؤسسة.

وسيستفيد الموظفون في جميع المراحل الوظيفية، من المستويات المبتدئة وحتى القيادات العليا، من المنهج التدريبي الشامل للأكاديمية. وستغطي برامج التدريب التقني مجالات حيوية مثل عمليات التجريف وإدارة المشاريع، في حين ستركز برامج المهارات السلوكية على تنمية القدرات القيادية ومهارات التواصل الفعال. ويضمن هذا النهج الشامل حفاظ إن إم دي سي جروب على قوة عاملة ديناميكية ومتوازنة تواصل دفع عجلة الابتكار والحفاظ على سجل الأداء المتميز للمجموعة.

وبيانات العمل والشروط والأحكام، لإنتاج جداول عطاءات نهائية عالية الدقة. ويضمن هذا النهج الاستباقي بقاء سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي مرنة وشفافة وقادرة على دعم أكثر مشاريعها العالمية طموحًا بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

وتُعد منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد أكثر من مجرد أداة؛ فهي أصل استراتيجي يمواهم القدرات التشغيلية مع رؤية التميز التشغيلي. ومن خلال تمكين الكوادر برؤى مدعومة بالذكاء الاصطناعي وحوكمة مؤتمتة، تضمن إن إم دي سي الحفاظ على مكانتها كشريك مفضل في سوق عالمي يتسم بتزايد التعقيد وتسارع الوتيرة.

قيادة القطاع نحو عصر الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء

في عام 2025، انتقلت إن إم دي سي جروب بنجاح إلى ما هو أبعد من الرقمنة التقليدية لتأسيس منظومة ذكاء اصطناعي داخلية عالمية المستوى. ومن خلال نشر أكثر من 70 وكيلًا متخصصًا في الذكاء الاصطناعي، أعادت المجموعة تعريف أساليب إدارة العمليات الهندسية والمشتريات وأعمال المواقع المعقدة بشكل جذري. ولا تقتصر استراتيجية «الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء» لدى المجموعة على أتمتة المهام، بل توفر دعمًا ذكيًا ومستقلًا يعزز عملية اتخاذ القرار، ويحسن سرعة تنفيذ المشاريع، ويضع معايير جديدة للسلامة الصناعية والكفاءة التشغيلية.

وتتسم خارطة طريق الذكاء الاصطناعي لدى إن إم دي سي بمنصات مملوكة وعالية الأثر، تم تطويرها خصيصًا لتلبية التحديات الفريدة في قطاعات الهندسة والمشتريات والإنشاءات والأنشطة البحرية، وتشمل ما يلي:

- **نظام أمان للصحة والسلامة يعمل على مدار الساعة:** الحل الرائد للذكاء الاصطناعي للكشف عن المخاطر في الوقت الفعلي، والذي بلغ مستويات متقدمة من النضج. وقد تم اعتماده من قبل شركات كبرى أخرى في قطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات، وتطبيقه عبر عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية، حيث يوفر مراقبة مستمرة على مدار الساعة باستخدام الرؤية الحاسوبية والتنبيهات الآلية لضمان أعلى معايير السلامة.

إحداث نقلة نوعية في المشتريات من خلال الذكاء القائم على الذكاء الاصطناعي

في عام 2025، نجحت إن إم دي سي في نقل وظائف المشتريات وسلسلة التوريد إلى مرحلة جديدة من النضج الرقمي من خلال إطلاق منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد. وتتكامل هذه المنظومة الشاملة، والمدعومة بالذكاء الاصطناعي، بسلسلة مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، بما يوفر تحكمًا فوريًا في أنشطة التوريد والخدمات اللوجستية والامتثال. ومن خلال التحول من معالجة البيانات اليدوية إلى سير عمل ذاتي قائم على «الوكلاء»، تم تقليص مدد الدورات التشغيلية بشكل ملحوظ، وتعزيز الحوكمة، وتوفير رؤية فورية لفرق العمل عبر سلسلة القيمة بأكملها.

قوة وكلاء الذكاء الاصطناعي: إعادة تعريف الكفاءة

تقدم المنصة مجموعة من وكلاء الذكاء الاصطناعي المتخصصين، صُمم كل منهم لمعالجة المهام المعقدة والمستهلكة للوقت بدقة عالية، وتشمل ما يلي:

- **الذكاء بين يديك:** يعمل وكيل بروكيورميت وسابكونميت كلوحات تحكم ذكية، توفر رؤى فورية حول طلبات المواد، وأوامر الشراء، وأنشطة المقاولين من الباطن. وتلغي هذه الأدوات الحاجة إلى البحث اليدوي، حيث تسترجع السجلين التجاري والفني خلال ثوانٍ لدعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.
- **الدقة الفنية والامتثال:** يوفر وكلاء ريفتريس، بما في ذلك إم آر تي وبي أو تي، مقارنات ثنائية اللغة وجاهزة للتدقيق لمراجعات طلبات المواد وأوامر الشراء، مع توثيق جميع تغييرات نطاق العمل وتحديثات الكميات. بالإضافة إلى ذلك، يحدّد وكيل تحليل فجوات المستندات التغييرات الجوهرية في المواصفات الهندسية بدقة تراعي الوحدات ونطاقات السماح.
- **تسريع سير العمل:** يعمل وكيل تسوية الملاحظات ووكيل محلل طلبات المواد على أتمتة إعداد المستندات الفنية وتوجيهها وتقييمها، بما يسرّع إغلاق المشاريع مع الحفاظ على مسار تدقيق صارم.

الأثر التشغيلي والاستعداد للمستقبل

يمتد أثر هذا التحول الرقمي إلى ما هو أبعد من الأتمتة البسيطة. فمن خلال تحويل رسائل البريد الإلكتروني المطوّلة والاجتماعات والمستندات المعقدة إلى ملخصات جاهزة للتنفيذ باستخدام وكيل التلخيص المدعوم بالذكاء الاصطناعي، تم استعادة آلاف الساعات من الإنتاجية للفرق الفنية والتجارية. كما سيُحدث الإطلاق المرتقب لوكيل بيدتاب للذكاء الاصطناعي نقلة نوعية في عمليات طرح المناقصات، من خلال التحليل الذاتي لنطاقات العمل

الابتكار في مجال الجودة: مشروع فاحص

تواصل إن إم دي سي دفع حدود الرؤية الحاسوبية وتعلّم الآلة من خلال مشاريع فاحص، حيث يتم استخدام الروبوتات والكاميرات المتنقلة لأتمتة عمليات الكشف عن:

• التآكل في البنية التحتية الحيوية لخطوط الأنابيب.

• **العيوب السطحية** في الصمامات والمعدات. وتوفر هذه النماذج الهجينة (التعلّم الآلي + الاستدلال) مستوى من ضمان الجودة يفوق بكثير أساليب الفحص اليدوي، بما يسهم في حماية الأصول وضمان سلامة العمليات على المدى الطويل.

منظمة جاهزة للمستقبل

إن دمج الذكاء الاصطناعي في إن إم دي سي لا يقتصر على كونه تطويراً تقنياً، بل يمثل تحولاً ثقافياً شاملاً. ومن خلال جوائز «مستخدمي الذكاء الاصطناعي» وبرامج التدريب الداخلي، تم ترسيخ بيئة تُقدّر فيها الابتكارات وتُشجّع. ومن خلال الاستثمار في النماذج الهجينة والوكلاء التعاونيين، تضمن إن إم دي سي الحفاظ على مكانتها باعتبارها الجهة الأكثر تقدماً تقنياً وكفاءة في السوق العالمية، وجاهزتها لتنفيذ مشاريع البنية التحتية المعقدة في المستقبل.

الخصوصية وحماية البيانات: يستند نهج إن إم دي سي جروب في حماية الخصوصية وأمن البيانات إلى استراتيجية شاملة للخصوصية والأمن تضمن الالتزام بالمعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. ويُعد جوهر هذا النهج سياسة رسمية لخصوصية البيانات وأمن المعلومات، معتمدة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، وتنطبق على جميع الأفراد، بما في ذلك الموظفين والمقاولين وموظفي الأطراف الثالثة والموردين والمستشارين الخارجيين الذين يتعاملون مع أنظمة المعلومات أو الأصول الخاصة بالمجموعة.

ويرتكز إطار حماية البيانات لدى المجموعة على نظام إدارة أمن المعلومات، المتوائم مع المعيار الدولي ISO 27001 ولوائح ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويضمن هذا الإطار التعامل الآمن مع البيانات الشخصية من خلال ضوابط صارمة للتحكم في الوصول والتشفير والاحتفاظ بالبيانات والتخلص الآمن من المعلومات الحساسة. كما تضمن السياسة الامتثال للمرسوم بقانون اتحادي رقم 45 لسنة 2021 بشأن حماية البيانات الشخصية،

• **منصة إن إم دي سي 4.0:** تعمل كمركز استخباراتي مركزي، حيث تدمج البحث الدلالي ووكلاء المحادثة وأدوات التلخيص عبر جميع الإدارات، بما يضمن إتاحة المعرفة الجماعية للمجموعة لجميع الموظفين خلال ثوان.

• **نظام يارد سكان المدعوم بالذكاء الاصطناعي:** أحدث نقلة نوعية في إدارة الساحات التشغيلية من خلال أداة ذكاء اصطناعي تعتمد على الهواتف الذكية، حيث تستخدم كاميرات الهاتف لالتقاط بيانات وسم المعادن بدقة وتتبع العمليات اليومية في الوقت الفعلي، مما يلغي أخطاء الإدخال اليدوي ويوفر شفافية فورية للمخزون.

التميّز التشغيلي القابل للقياس

حقق نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي التعاونيين تحسينات كبيرة في كفاءة ساعات العمل وتوفير التكاليف عبر دورة حياة المشاريع، وتشمل:

• **التميّز الهندسي:** يسهم وكيل تسوية الملاحظات في توفير نحو 85,000 ساعة هندسية سنوياً، حيث أصبحت العمليات التي كانت تستغرق عدة أسابيع، مثل إدارة المستندات ومقارنة الرسومات، تُنجز خلال ساعات قليلة.

• **ذكاء المشتريات والتوريد:** أحدث وكيل بيدتاب المدعوم بالذكاء الاصطناعي تحولاً في تقييم المقاولين من الباطن، إذ تم تقليص الوقت اللازم لتحليل العروض وإعداد جداول عطاءات منظمة من أسبوعين إلى ساعة واحدة فقط، مما حقق أثراً سنوياً في القيمة يُقدّر بنحو 0.9 مليون دولار أمريكي في هذا المجال وحده.

• **إعداد العروض والتقديرات:** أسهمت وكلاء التقدير في تقليص زمن إعداد العطاءات من ثلاثة أسابيع إلى ساعة واحدة، ما نتج عنه توفير 83,000 ساعة عمل سنوياً، ومكّن فرق العمل من الاستجابة للمناقصات العالمية بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

2025	2024	2023	
0	0	0	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والتي تم التحقق منها من قبل المؤسسة
0	0	0	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية
0	0	0	إجمالي عدد حالات تسرب بيانات العملاء أو سرقتها أو فقدانها التي تم تحديدها

تُجري المجموعة عمليات تدقيق منتظمة على بنيتها التحتية وإجراءاتها لتحديد فرص التحسين، بما يضمن بقاء قدرات حماية البيانات فعّالة في مواجهة المخاطر السيبرانية الناشئة. وتشمل الخطط المستقبلية السعي للحصول على شهادة ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات، بما يعزز التزام المجموعة المستمر بتطبيق أعلى معايير الخصوصية والأمن.

وتحافظ إن إم دي سي جروب على نهج شفاف واستباقي في ما يتعلق بمسائل خصوصية البيانات، مع سجل خالٍ من أي حوادث تتعلق بالخصوصية أو أمن المعلومات. ويُساهم هذا الالتزام الراسخ بحماية المعلومات في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وترسيخ مكانة إن إم دي سي جروب كشريك أعمال موثوق وآمن.

لم يتم رصد أي حالات تسرب أو سرقة أو فقدان لبيانات العملاء خلال السنوات الثلاث الماضية

لم يتم تلقي أي شكاوى واردة من أطراف خارجية أو جهات تنظيمية خلال السنوات الثلاث الماضية

واتخذت إن إم دي سي جروب خطوات إضافية للمواءمة مع متطلبات اللائحة العامة لحماية البيانات في الاتحاد الأوروبي عند التعامل مع شركاء وعملاء دوليين. ويتم تقديم برامج تدريب منتظمة للموظفين في مجال الأمن السيبراني والتعامل المسؤول مع البيانات لتعزيز الوعي والالتزام.

وخلال عام 2025، عززت إن إم دي سي جروب بنيتها التحتية للأمن السيبراني من خلال نشر حل للكشف عن الشبكات والاستجابة للحوادث، يتيح رصد التهديدات في الوقت الفعلي والاستجابة السريعة للحوادث. كما تم تعزيز أمن بوابات البريد الإلكتروني للحد من هجمات التصيد والتهديدات المرتبطة بالبريد الإلكتروني. وتخضع حوكمة أمن المعلومات لإشراف لجنة التحول الرقمي، برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، بما يضمن إدارة فعّالة للمخاطر على مستوى المؤسسة والتحسين المستمر في مرونة الأمن السيبراني. وقد حصلت المجموعة على شهادة الامتثال للأمن السيبراني بعد خضوعها لتدقيق مستقل من جهة معتمدة من شركة أرامكو السعودية، مما يؤكد قوة حوكمة الأمن السيبراني وضماناته.

ولضمان حماية شاملة للمعلومات الشخصية والسرية، تطبق إن إم دي سي جروب مجموعة من الضوابط التقنية والتشغيلية المتعددة:

- **تصنيف البيانات والتحكم في الوصول:** تخضع المعلومات السرية لعمليات تصنيف منهجية، مع قصر صلاحيات الوصول حصريًا على الأفراد المخولين.
- **تدابير الأمن السيبراني:** يضمن الاستثمار المستمر في حلول الأمن السيبراني المتقدمة الحفاظ على قدرات دفاعية قوية ضد أي اختراقات أمنية محتملة.
- **برامج توعية الموظفين:** تساهم الدورات التدريبية المتكررة وحملات التوعية في ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الوعي الأمني والامتثال التنظيمي.
- **إدارة الحوادث:** تُمكن إجراءات إدارة حوادث أمن المعلومات المعتمدة من الكشف السريع عن أي حوادث تتعلق بالخصوصية أو الأمن، وتقييمها، ومعالجتها بفعالية.

وتستعرض إن إم دي سي جروب ريادتها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائمة على البيانات خلال منتدى ICASF 2025 في أبوظبي

لعبت إن إم دي سي جروب دورًا بارزًا في المؤتمر الدولي الثالث لتعزيز المستقبل المستدام (ICASF 2025)، الذي نظّمته جامعة أبوظبي. وتحت شعار المؤتمر «تشكيل المستقبل: أوجه التكامل بين الطبيعة والتكنولوجيا والمجتمع»، استعرضت إن إم دي سي جروب خارطة طريقها المبتكرة لدمج التقنيات المتقدمة في حماية البيئة. وسلّطت مشاركة المجموعة الضوء على انتقالها من نهج تقارير الاستدامة التقليدية إلى منهجية أكثر تطورًا قائمة على الأدلة لإدارة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.



قيادة آفاق مستدامة في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ (TACCC) (المجموعة)

ألقي الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إل تي إس كلمة رئيسية في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق (TACCC). وخلال كلمته، استعرض رؤى محورية حول مستقبل القطاع البحري، مع تركيز خاص على الحاجة الملحة لتعزيز الاستدامة في العمليات البحرية. وأكد أن الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون ليس مسارًا يمكن سلوكه بشكل منفرد، مسلطًا الضوء على ركيزتين أساسيتين لتحقيق النجاح:

• **الابتكار:** تطبيق التقنيات المتقدمة والخدمات الفنية الحديثة للحد من الأثر البيئي للأنشطة اللوجستية.

• **التعاون:** تعزيز الشراكات العابرة للقطاعات لتسريع تطوير وتبني الحلول المناخية العالمية.

ومع مواصلة تطوير القدرات الفنية واللوجستية، تعكس مشاركة إن إم دي سي جروب في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق التزامها بأن تكون في طليعة التحول الأخضر في القطاع. وتلتزم المجموعة بتحويل هذه الرؤية إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ تُحدث أثرًا ملموسًا في البيئة البحرية والمناخ العالمي.



أبرز محطات مساهمة المجموعة:

- **الأدوات الرقمية والتحليلات المتقدمة:** شاركت إن إم دي سي جروب رؤى حول استخدامها لمنصات رقمية مملوكة وتحليلات متقدمة لرصد البصمة الكربونية عبر أسطولها الكبير ومواقع مشاريعها العالمية في الوقت الفعلي.
 - **أداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائم على الأدلة:** استعرضت المجموعة كيفية توظيف الرؤى المستندة إلى البيانات لتعزيز الشفافية والمساءلة، بما يضمن مواءمة جميع المشاريع، من أعمال التجريف إلى مشاريع الطاقة البحرية، مع مبادرة دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.
 - **اتخاذ القرار الاستراتيجي:** من خلال عرض انتقالها إلى نموذج قائم على البيانات، أوضحت إن إم دي سي جروب كيف تمكّن التقارير المستندة إلى الأدلة القيادات من اتخاذ قرارات مستنيرة ومستدامة توازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة.
- وتؤكد مشاركة إن إم دي سي جروب في ICASF 2025 التزامها ليس فقط بالمشاركة في مسيرة التحول في قطاع الطاقة، بل بقيادتها من خلال الابتكار. ومن خلال تسخير قوة الأدوات الرقمية والتحليلات، تضمن المجموعة أن يكون أداؤها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة شفافاً وقابلًا للقياس ومرتبلاً بشكل مباشر باستراتيجيتها الأساسية للأعمال. كما تعزز هذه المشاركة دور إن إم دي سي جروب كمحفّز رئيسي في مسيرة التنمية في أبوظبي، ورائد عالمي في توظيف التكنولوجيا لبناء مستقبل مستدام وقادر على الصمود.





رأس المال الطبيعي

مواءمتنا

المواضيع الجوهرية

1. انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
2. التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
3. الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
4. الإجهاد المائي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302 – الطاقة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 303 – المياه والمياه العادمة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 304 – التنوع البيولوجي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305 – الانبعاثات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 306 – النفايات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 307 – الامتثال البيئي



- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع
- بناء بيئة أعمال منفتحة وكفؤة وفعّالة ومتكاملة عالميًا



مواءمة أهداف التنمية
المستدامة

رأس المال الطبيعي

انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة

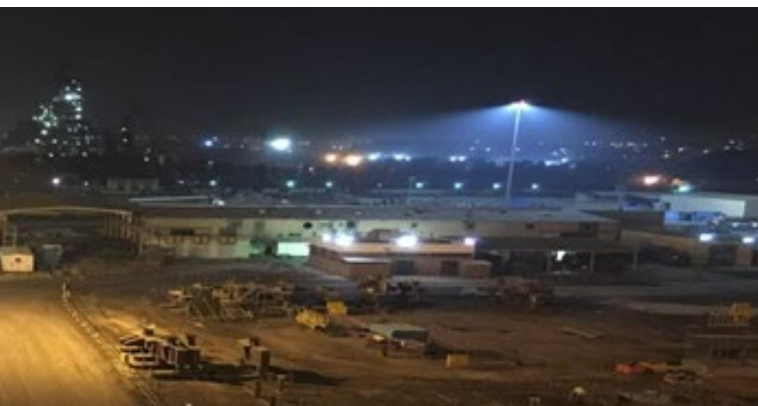
شاركت إن إم دي سي جروب في المائدة المستديرة للقيادات ضمن معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول، والتي عُقدت تحت شعار «تعزيز النمو من خلال الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وإزالة الكربون». وجمعت مائدة عام 2025، بعنوان «تحفيز النمو من خلال الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وإزالة الكربون»، قادة من قطاعي الطاقة والصناعة من مختلف أنحاء العالم، حيث تبادلوا الرؤى حول المسار المستقبلي لقطاع الطاقة العالمي. وحظي التزام المجموعة بطموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 بتقدير رفيع المستوى في مجال الإشراف البيئي، شمل ما يلي:

- **جائزة الاستدامة والابتكار 2025 – شركة الطاقة للعام:** تأكيداً على دمج التقنيات منخفضة الكربون ضمن تنفيذ أنشطة الهندسة والمشتريات والإنشاءات الأساسية.
- **جائزة العمل المناخي والطاقة المتجددة – فئة الطاقة:** والتي مُنحت تقديرًا للريادة في إزالة الكربون ودمج الطاقة المتجددة، حيث تم تكريم إن إم دي سي جروب بشكل خاص لمشاريعها المؤثرة في مجال الطاقة المتجددة ودورها في خفض كثافة الكربون في عمليات النفط والغاز التقليدية.
- **جوائز فيوتشرسكيبر الشرق الأوسط للاستدامة 2040:** والتي تؤكد رؤية المجموعة لعام 2040، وتثبت أن الاستدامة ليست مجرد سياسة، بل استراتيجية أعمال أساسية تضمن التوازن بين تميز المشاريع والمسؤولية البيئية على المدى الطويل.
- **جائزة التقدير العالمية 2025:** والتي تسلط الضوء على نهج إن إم دي سي الشامل للنمو المسؤول، والمدعوم بتصنيفها من مؤسسة MSCI، ما يضع المجموعة ضمن الفئات العليا عالميًا في إدارة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يضع موقع إن إم دي سي جروب في قطاعي الطاقة والإنشاءات البحرية المجموعة في طليعة التحول المناخي. وتواصل المجموعة أداء دور الشريك الموثوق للحكومات والقطاعات المختلفة، دعمًا للأهداف المناخية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفي المناطق التي تعمل فيها. وقد أسهمت التحالفات الاستراتيجية والمشاريع المشتركة في توسيع قدرات إن إم دي سي في مجالات الطاقة النظيفة وحماية البيئة، بما يمكنها من تقديم حلول منخفضة الكربون وخدمات بيئية إلى جانب أنشطة الهندسة والمشتريات والإنشاءات الأساسية. ومن خلال هذه الشراكات، يتم تصميم وتنفيذ مشاريع رائدة تدعم أمن الطاقة والتنمية الحضرية والنمو الاقتصادي مع وضع الاعتبارات المناخية في صميمها، بما يساعد على تقليل الآثار البيئية وتعزيز المرونة على المدى الطويل.

أسهمت استراتيجية الاستدامة التي تم إطلاقها في العام الماضي في توحيد إدارة الجوانب المناخية على مستوى المجموعة، من خلال تحديد الممارسات الفعالة وتوسيع نطاق تطبيقها عبر وحدات الأعمال المختلفة، وتعميق فهم الآثار البيئية بما يوجه الإجراءات المستقبلية.

تستند التزامات إن إم دي سي جروب إلى سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة رسميًا من الرئيس التنفيذي للمجموعة نيابةً عن مجلس الإدارة. وتضع هذه السياسة توقعات واضحة فيما يتعلق بمنع التلوث، وتقليل الأثر البيئي، وترشيد استهلاك الطاقة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتشكل الأساس لجميع المبادرات البيئية والمناخية. كما توجه جهود المجموعة في مجالات الطاقة والانبعاثات، والتنوع الحيوي، والدائرية، وإدارة المياه، بما يضمن تطبيق معايير متسقة عبر جميع وحدات الأعمال. تُدار أعمال الإشراف والتنفيذ من خلال لجنة الصحة والسلامة والبيئة التابعة للمجموعة، والتي تضم قيادات عليا تشمل الرئيس التنفيذي، والرئيس التنفيذي للعمليات، ومدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ونواب الرؤساء، ويتولى رئيس اللجنة قيادة استراتيجية الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، بينما يشرف نائب الرئيس على مراجعة المبادرات الرئيسية والموافقة عليها واعتمادها. ومن خلال الاجتماعات الدورية وتقييمات الأداء، تضمن اللجنة دمج الأولويات البيئية والمناخية ضمن التخطيط التشغيلي، ومتابعتها بشكل منهجي، وتحسينها المستمر عبر المشاريع والمواقع.



إدارة الطاقة

وانطلاقاً من هذا التوجه على مستوى المجموعة، تواصل إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ مجموعة شاملة من المبادرات التي تعزز أداء الطاقة، وتخفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتدمج حلول الطاقة النظيفة عبر عملياتها التشغيلية. وتشمل هذه الجهود تحديثات كبرى للبنية التحتية، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، ومشاريع طويلة الأجل لإزالة الكربون، بما يدعم انتقال المجموعة نحو عمليات أقل كثافة كربونية وأكثر مرونة.

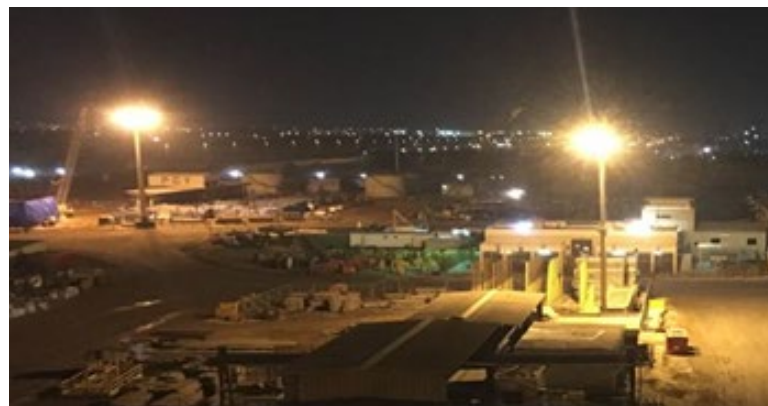
وخلال العام الماضي، انتقل التزامنا بإزالة الكربون والتميز التشغيلي من مرحلة الأهداف الطموحة إلى نتائج قابلة للقياس ومثبتة ميدانياً. ومن خلال دمج حلول طاقة هجينة متقدمة وأنظمة مراقبة رقمية عبر المواقع التشغيلية الرئيسية، لا تقتصر الجهود على تأمين البنية التحتية للطاقة للمستقبل فحسب، بل تسهم أيضاً في خفض البصمة البيئية بشكل ملموس بما يتماشى مع المعايير العالمية للاستدامة.

ويجري حالياً تنفيذ استثمارات كبيرة في بنية تحتية موقّرة للطاقة بهدف تعزيز الأداء التشغيلي العام.

وتواصل إن إم دي سي جروب تعزيز مكانتها كجهة رائدة في القطاع في مجال العمليات المستدامة من خلال تنفيذ مبادرات عالية الأثر لكفاءة الطاقة. ومن خلال دمج أنظمة تحكم رقمية متقدمة، ومعدات عالية الكفاءة، وبنية تحتية مهيأة لاستخدام الطاقة المتجددة، حققت المجموعة تخفيضات ملموسة في استهلاك الطاقة، وتكاليف التشغيل، وانبعاثات الكربون. وتعكس هذه المبادرات نهجاً شمولياً لتأمين الأصول للمستقبل مع الحفاظ على مستويات عالية من التميز التشغيلي.

يتم تنفيذ إدارة الطاقة على مستوى إن إم دي سي جروب من خلال نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار ISO 14001:2015، بما يضمن اتباع نهج موحد ومنهجي لتحسين استخدام الطاقة وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر جميع المواقع والساحات التشغيلية. ويتيح هذا النظام لوحات الأعمال مراقبة الأداء، وتحديد فرص التحسين، ودمج أهداف الكفاءة ضمن العمليات اليومية. وتستند جهود خفض الطاقة وتحسينها إلى ثلاثة محاور متكاملة تشكّل الأساس لهذا النهج:

- تقليل الاعتماد على توليد الطاقة باستخدام الديزل من خلال ربط ساحات التصنيع والبارجات غير العاملة بمصادر الطاقة البرية، بما يسهم في خفض استهلاك الوقود والانبعاثات عبر العمليات. كما يتم كهرية أو استبدال المعدات ذات الأولوية والرافعات ووحدات الطاقة بأنظمة هجينة لتعزيز الاعتمادية والكفاءة، إلى جانب تنفيذ تحديثات في الأتمتة في ساحة إن إم دي سي إنيرجي لتحسين التحكم في العمليات ورفع كفاءة الطاقة بشكل عام.
- توسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة عبر تركيب تقنيات الطاقة الشمسية في المكاتب والساحات ومرافق سكن العمال، بالشراكة مع مزودين متخصصين. ويشمل ذلك البناء على المبادرات القائمة مثل أبراج الإضاءة العاملة بالطاقة الشمسية، والمولدات الهجينة، وأنظمة الطاقة الشمسية في مواقع السكن النائية.
- تحقيق تحسينات مستمرة في أداء الطاقة من خلال خطة إدارة الطاقة لدى إن إم دي سي إنيرجي، والتي تهدف إلى تحقيق تحسّن في الكفاءة بنسبة 25%-30 بحلول عام 2027. وقد أسهم التطبيق المبكر للخطة بالفعل في تحقيق وفورات في الطاقة تصل إلى X% من خلال تحديثات مستهدفة مثل أنظمة الإضاءة المتقدمة وتحسين عمليات التدفئة والتبريد، مما يضع أساساً قوياً لأهداف الكفاءة طويلة الأجل للمجموعة (ترد تفاصيل إضافية أدناه).



• **الأثر الاقتصادي والبيئي:** انخفضت تكاليف التشغيل بنسبة تتراوح بين 62% و75%، مع تحقيق وفر في الديزل يتراوح بين 81 و165 لترًا في الساعة. وأسهم هذا التحول في خفض الانبعاثات، وتقليل التآكل الميكانيكي، وتوفير مصدر طاقة أكثر استقرارًا للأنشطة الاختبار والتشغيل الحساسة.

الكفاءة من خلال الابتكار الهجين

في مكتب الفظان، أُرست منظومة الطاقة لدينا معيارًا جديدًا للاستقرار والكفاءة. ومن خلال الاستفادة من نظام هجين متطور، تم تحقيق معدل جاهزية بلغ 99.9%، بما يضمن توفير طاقة غير منقطعة للعمليات المكتبية الحيوية. وتتميز المنظومة بأداء عالٍ خلال ساعات النهار، حيث تحقق نحو 95% اعتمادًا على الطاقة الشمسية خلال فترات الذروة. وقد أدى هذا الاعتماد على الطاقة المتجددة إلى خفض استهلاك الوقود بنحو 30%، ما يترجم إلى وفورات متوقعة تبلغ 220 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون على مدى العمر التشغيلي للنظام. ويُعد التحول الرقمي الكامل للبنية التحتية عنصرًا محوريًا في هذا النجاح، إذ تتيح أنظمة المراقبة عن بُعد وفي الوقت الفعلي الحفاظ على توازن سلس بين الاعتمادية والمسؤولية البيئية.

وتجسّد منظومة الطاقة في مخيم الرويس للغاز الطبيعي المسال قدرتنا على توفير طاقة مستدامة على نطاق واسع وفقًا لأكثر المتطلبات الصناعية صرامة. وقد صُمم المشروع لتلبية 70% من الطلب اليومي على الطاقة في الموقع من خلال الطاقة الشمسية، ومن المتوقع أن يسهم في تجنب ما يقارب 450 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون على مدى فترة تشغيله. ولا تمثل هذه المنشأة مجرد خفض للانبعاثات، بل تؤكد التزامنا الكامل بأعلى معايير شركة بترول أبوظبي الوطنية. إذ تخضع جميع مراحل التصميم والتنفيذ والتشغيل لبروتوكولات صارمة للصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب الالتزام بمعدل جاهزية يبلغ 99.9%. ومن خلال الإدارة النشطة والمراقبة المستمرة للأداء، نضمن تزويد مخيم الغاز الطبيعي المسال بطاقة مستقرة ومتوافقة وعالية الجودة. ومن خلال الجمع بين التقنيات الخضراء المتقدمة ومعايير السلامة والتشغيل العالمية، نواصل دعم البنية التحتية الحيوية بنزاهة وابتكار.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد إن إم دي سي جروب أن العمليات المستدامة تقوم على اتخاذ القرارات المبنية على البيانات، والابتكار، والانضباط الفني. ومن خلال تحسين استخدام الطاقة واستهلاك الوقود عبر عملياتها، تواصل المجموعة تعزيز المرونة التشغيلية، والامتثال التنظيمي، والأداء التشغيلي على المدى الطويل.

تحسين البنية التحتية وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء

إدراكًا لأن التحكم في المناخ يُعد من أكبر مصادر الطلب على الطاقة، نفذت إن إم دي سي جروب تحديثات شاملة في مرافق السكن.

• **تحديث أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء:** تم استبدال وحدات تكييف الهواء التقليدية من نوع النوافذ بأنظمة إنفرتير حاصلة على اعتماد هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس بتصنيف 4 و5 نجوم. وأسفر ذلك عن خفض سنوي في استهلاك الكهرباء قدره 792,671 كيلوواط ساعة، بما يمثل تحسنًا في كفاءة الطاقة بنسبة 27.1% مقارنة بالعام السابق.

• **الإضاءة الذكية:** تم استبدال أبراج الإضاءة العاملة بمصابيح بخار الصوديوم بوحدات إضاءة LED عالية الكفاءة، مما خفّض الحمل المتصل من 264 كيلوواط إلى 110 كيلوواط. وأسهم ذلك في تحقيق وفر في الطاقة بنسبة 58%، إلى جانب تحسين مستويات الإضاءة وتعزيز السلامة في المواقع.

كفاءة العمليات الصناعية وأنظمة الهواء المضغوط

تم توسيع نطاق تحسينات الكفاءة ليشمل الأنظمة الصناعية من خلال تطبيق حل Optimizer 4.0 لعمليات الهواء المضغوط.

• **تحسين الضغط:** أسهمت وحدات التحكم الذكية في خفض نقاط ضبط ضغط النظام من 8.5 بار إلى 6.5 بار، محققة انخفاضًا بنسبة 16% في استهلاك طاقة الضواغط خلال شهر واحد.

• **تقنيات اللحام المتقدمة:** تم استبدال آلات اللحام التقليدية بنماذج إنفرتير من نوع CST-280، ما أدى إلى خفض استهلاك الطاقة بأكثر من 50%. وشملت الفوائد الإضافية تحسن معامل القدرة ليصل إلى نحو 0.99، وانخفاض كبير في وزن المعدات من 370 كغم إلى 13 كغم، مما عزز السلامة التشغيلية وسهولة الحركة.

إزالة الكربون من عمليات الاختبار والتشغيل

تمثل أحد الإنجازات الرئيسية خلال العام في إلغاء استخدام الديزل في أنشطة الاختبار والتشغيل.

• **محولات التردد الثابتة:** تم استبدال مولدات الديزل بمحولات تردد ثابتة والاعتماد على الطاقة من الشبكة، ما أدى إلى الإلغاء الكامل لاستهلاك الديزل في هذه العمليات.

كمية الطاقة المستهلكة (غيجا جول)			
*2025	2024	2023	NMDC DREDGING & MARINE
5,322,864.17	8,559,259.02	6,536,410.51	إجمالي الطاقة المستهلكة
5,285,520.81	8,528,725.90	6,504,007.69	النطاق 1
226,109.35	309,675.14	1,028,925.08	الديزل (100 % ديزل معدني)
0.00	0.00	19,015.66	زيت الوقود
0.00	0.00	365,232.50	زيت الوقود البحري
4,963,715.63	8,116,725.29	4,985,750.32	الديزل البحري
95,695.82	102,325.47	105,084.13	البنزين (100 % بنزين معدني)
37,343.37	30,533.12	32,402.81	النطاق 2
0.00	0.00	5.80	التبريد المركزي
37,343.37	30,533.12	32,397.02	الكهرباء
NMDC ENERGY			
6,490,652.49	4,937,804.49	2,158,618.63	إجمالي الطاقة المستهلكة
6,245,461.58	4,721,246.85	1,873,813.35	النطاق 1
213,428.30	51,003.85	146,121.79	الديزل (100 % ديزل معدني)
0.00	0.00	1,596,086.41	زيت الوقود البحري
6,028,173.69	4,668,145.50	111,626.84	الديزل البحري
3,859.59	2,097.49	19,978.32	البنزين (100 % بنزين معدني)
245,190.91	216,557.64	284,805.28	النطاق 2
245,190.91	216,557.64	284,805.28	الكهرباء
NMDC INFRA			
24,870.04	34,065.00	55,574.77	إجمالي الطاقة المستهلكة
11,912.51	23,336.49	43,499.93	النطاق 1
11,912.51	23,336.49	43,499.93	الديزل (100 % ديزل معدني)
12,957.53	14,149.66	12,074.84	النطاق 2
12,957.53	14,149.66	12,074.84	الكهرباء
NMDC ENGINEERING			
N/A	N/A	278.75	إجمالي الطاقة المستهلكة
N/A	N/A	0.00	النطاق 1
N/A	N/A	278.75	النطاق 2
N/A	N/A	278.75	الكهرباء
NMDC GROUP			
11,838,386.70	13,534,549.67	8,750,882.67	إجمالي الطاقة المستهلكة
11,542,894.90	13,273,309.24	8,421,320.98	النطاق 1
295,491.81	261,240.43	329,561.69	النطاق 2
11,838,386.70	13,534,549.66	8,750,882.66	المجموع الإجمالي

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

إدارة الانبعاثات وحصر غازات الدفيئة

ولتعزيز الشفافية والدقة بشكل أكبر، وضمان التوافق الكامل مع بروتوكول غازات الدفيئة ومعايير التحقق الدولية، بادرت إن إم دي سي جروب بإجراء أول تدقيق مستقل من طرف ثالث لحصر انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقات 1 و 2 و 3.

وتظل جهود خفض الانبعاثات مركزة على تحسين الكفاءة، والتوسع في الكهرباء، وزيادة استخدام الطاقة المتجددة عبر العمليات التشغيلية. ومن خلال الأثر التراكمي لمبادرات إدارة الطاقة واعتماد التقنيات منخفضة الكربون، تواصل إن إم دي سي جروب خفض كثافة الانبعاثات لديها والمساهمة في تحقيق الطموحات المناخية على المستويين الإقليمي والوطني.

تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز نهجها في إدارة الانبعاثات من خلال إعداد حصر شامل لانبعاثات غازات الدفيئة يشمل النطاقات 1 و 2 و 3. وقد أنشأت المجموعة أول حصر متكامل لها في عام 2024، مع اعتماد عام 2023 كسنة أساس. وقد شكّل هذا الإنجاز محطة مهمة وقّر فهمًا منظمًا لمصادر الانبعاثات عبر العمليات وسلسلة القيمة، ما أتاح اتخاذ إجراءات قائمة على البيانات للحد من البصمة الكربونية الإجمالية للمجموعة. وفي عام 2025، واصلت إن إم دي سي جروب تحسين دقة ونطاق هذا الحصر.

ويتم إعداد الحصر بما يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة، ويشكّل الأساس لمتابعة الأداء، وتحديد مصادر الانبعاثات الأعلى تأثيرًا، ووضع أولويات التخفيض المستقبلية. ويتم تجميع البيانات من وحدات الأعمال المختلفة على مستوى المجموعة، لتشمل الانبعاثات المباشرة الناتجة عن احتراق الوقود، والانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة، إضافة إلى فئات مختارة من انبعاثات سلسلة القيمة.





التوجه نحو الحياد الصفري: دمج نظام المراقبة الإلكترونية للوقود والمضافات الحيوية التحفيزية لعمليات أسطول مستدامة

في ظل تزايد الضغوط على القطاع البحري لتحقيق إزالة الكربون، أصبحت تحسينات كفاءة الوقود عنصرًا حاسمًا لتعزيز المرونة التشغيلية والامتثال البيئي. قامت إن إم دي سي بتطبيق نظام المراقبة الإلكترونية للوقود عبر أسطول يضم 35 سفينة دعم، بما في ذلك القاطرات، وسفن المالتى كات، وسفن الإنزال، إلى جانب إدخال مضافات وقود حيوية تحفيزية. واعتمدت المنهجية المتبعة نهجًا مرحليًا، بدأ بإنشاء خط أساس مستقر وعالي الدقة لبيانات استهلاك الوقود من خلال نظام المراقبة الإلكترونية، لضمان سلامة مؤشرات الأداء اللاحقة. وبعد تشغيل البنية التحتية الرقمية للمراقبة، تم تنفيذ تجارب محكمة على المضافات الحيوية التحفيزية ومتابعتها في الوقت الفعلي.

وأظهرت النتائج، المستندة إلى بيانات موثقة من نظام المراقبة الإلكترونية للوقود، تحقيق نقلة نوعية في أداء الأسطول؛ حيث أدى استخدام مضاف إم باور إلى خفض استهلاك الوقود بنسبة 12.42%، مع خفض مماثل بنسبة 12.42% في إجمالي الانبعاثات، شمل انخفاضًا بنسبة 7% في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، و6% في أكاسيد النيتروجين.

وعلى صعيد الأثر البيئي، أكدت التحليلات الفنية تحسنًا في سلامة المحركات، تمثل في نظافة أفضل لغرف الاحتراق ومجمعات العادم. أما من الناحية المالية، فقد أظهر تحليل دقيق للتكلفة والعائد أنه، وعلى الرغم من تكاليف المضافات، حقق الأسطول وفراً صافياً بنسبة 8.96%. ويعكس ذلك التكامل الفعال بين المراقبة الرقمية في الوقت الفعلي والتقنيات الحيوية التحفيزية، باعتباره خارطة طريق قابلة للتوسع ومهيأة للمستقبل، تمكّن مشغلي القطاع البحري من تحقيق التميز التشغيلي والمضي قدماً نحو أهداف الحياد الكربوني.

هندسة مستقبل الاستدامة

في إن إم دي سي جروب، لا تُعد الاستدامة هدفًا ثانويًا، بل تمثل تخصصًا هندسيًا أساسيًا. وعلى مدار عام 2025، نجح قسم الهندسة في دمج التقنيات الخضراء والابتكارات الرقمية ضمن سير العمل الأساسي للمشاريع. ومن خلال الابتعاد عن الأنظمة التقليدية المعتمدة على الوقود الأحفوري، واعتماد حلول كهربائية عالية الكفاءة وتقنيات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تسهم المجموعة بشكل ملموس في خفض انبعاثات غازات الدفيئة ووضع معايير جديدة لقطاع الطاقة.

البنية التحتية البحرية والبرية منخفضة الكربون

تعكس مشاريعنا الكبرى الأخيرة، ولا سيما تلك المنفذة بالتعاون مع شركة بترول أبوظبي الوطنية، التحول نحو تصميمات صناعية منخفضة الانبعاثات، وتشمل ما يلي:

- **كهربة الأصول:** في مشروع زاكوم السفلي EPS 2، تم التحول من الضواغط التقليدية العاملة بتوربينات الغاز إلى ضواغط غاز عالية الكفاءة تعمل بمحركات كهربائية. وتعمل هذه المحركات التزامنية الكهربائية على القضاء على الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة، إلى جانب تحسين معامل القدرة وتقليل الفواقد الإجمالية في الشبكة الكهربائية.
- **تكامل الطاقة البحرية تحت سطح البحر:** تقود إن إم دي سي استخدام كابلات بحرية ذات جهد فائق الارتفاع لتزويد منصات المعالجة والإنتاج البحرية بالطاقة من الشبكات البرية. ويُعني هذا النهج، المعروف باسم «الطاقة من البر»، عن الحاجة إلى مولدات التوربينات الغازية البحرية، مما يؤدي إلى خفض كبير في كثافة الكربون للعمليات البحرية.
- **البنية التحتية المدعومة بالطاقة المتجددة:** ضمن مشروع الاستدامة، تم تنفيذ محطات صمامات كتل تعمل بالطاقة الشمسية وملاجئ مبردة بشكل سلبي. وتتيح هذه التصميمات التشغيل الذاتي في المواقع النائية دون الحاجة إلى شبكات كهرباء تقليدية أو أنظمة تدفئة وتهوية وتكييف عالية الاستهلاك للطاقة.

ريادة الطاقة الخضراء: آفاق الهيدروجين الأخضر

تعمل إن إم دي سي على ترسيخ مكانتها كجهة رائدة في مسار التحول في قطاع الطاقة. وتوجد المجموعة حاليًا في مرحلة التقدم بعطاءات لمشروع رائد للهيدروجين الأخضر لصالح شركة الإمارات للصلب، وذلك بالتعاون مع شركاء مشاريع مشتركة وجهات مانحة متخصصة للتقنيات. ويؤكد هذا التوجه طموح إن إم دي سي في الانتقال من دورها التقليدي في الهندسة البحرية إلى دور محوري كُممّن رئيسي لاقتصاد الهيدروجين الخالي من الكربون.

الهندسة الرقمية: الكفاءة كمحرك للاستدامة

تتحقق الاستدامة كذلك من خلال تحسين استخدام الموارد البشرية والمادية. وقد أسهمت مبادرات «الهندسة 4.0» الرقمية في تحقيق وفورات ملموسة في الموارد، من خلال ما يلي:

- **مقارنة المواصفات باستخدام الذكاء الاصطناعي:** تم نشر أداة متقدمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تقوم تلقائيًا بمقارنة الإصدارات المختلفة لمواصفات العملاء. وأسهمت هذه المبادرة في توفير متوسط قدره 1,000 ساعة عمل لكل مشروع، إلى جانب الحد بشكل كبير من الهدر الورقي من خلال الاستغناء عن مراجعة النسخ المطبوعة.
- **أتمتة معالجة الملاحظات:** من خلال استخدام البرمجيات لأتمتة تجميع ملاحظات العملاء الواردة ضمن رسومات بصيغة PDF وتحويلها إلى صيغ معتمدة ضمن المشاريع، تم تحسين الدقة والكفاءة التشغيلية. وتساهم هذه الأداة في توفير نحو 6,000 ساعة عمل في المشروع النموذجي الذي يضم 3,000 مخرج، مما يتيح للمهندسين التركيز على تحسينات التصميم ذات القيمة العالية.

ويجسد التزام إدارة الهندسة بالاستدامة نهجًا مزدوجًا يقوم على نشر معدات الطاقة النظيفة في مواقع العمل، إلى جانب توظيف البرمجيات الذكية في بيئات العمل المكتبية. ومن خلال هذه الجهود المتكاملة، لا تقتصر إن إم دي سي جروب على تنفيذ مشاريع البنية التحتية فحسب، بل تعمل على هندسة مستقبل أكثر كفاءة وأقل كثافة كربونية لقطاع الطاقة العالمي.

بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي جروب				
النطاق	الفئة	2023	2024	2025****
النطاق 1	الاحتراق الثابت	51,996.00	17,302.05	12,853.84
	الاحتراق المتنقل	535,183.00	907,762.25	768,077.08
	الانبعاثات المتسربة	26,294.00	15,411.66	26,219.34
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	37,700.00	27,431.10	34,177.69
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	37,700.00	27,431.10	34,177.69
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.30	غير متوفر	غير متوفر
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.30	غير متوفر	غير متوفر
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x, y}	1,338,576.00	922,080.00	440,532.25
	السلع الرأسمالية ^x	90,794.00	149,077.79	160,055.77
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	140,205.00	330,826.08	267,192.21
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	1,650.00	4,349.58	3,966.61
	النفايات المتولدة من العمليات	4,727.00	5,444.29	24,610.24
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	2,422.00	3,062.51	1,872.81
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	34,044.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	389.00	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	47.00	غير متوفر	غير متوفر
الإجمالي		2,264,027.00	728,501.27	1,739,557.86

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين				
النطاق	الفئة	2023	2024	2025****
النطاق 1	الاحتراق الثابت	42,014.00	13,072.28	1,351.57
	الاحتراق المتنقل	400,414.00	552,519.56	352,041.49
	الانبعاثات المتسربة	2,412.00	1,617.54	2,239.68
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	3,403.00	3,206.84	3,921.05
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	3,403.00	3,206.84	3,921.05
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.30	0.00	0.00
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.30	0.00	0.00
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^٧	805,652.00	182,020.00	8,886.16
	السلع الرأسمالية ^٨	34,062.00	98,311.34	92,510.36
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	101,413.00	309,106.96	154,313.49
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	1,220.00	1,374.95	1,925.71
	النفايات المتولدة من العمليات	2,170.00	2,210.74	3,364.64
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	845.00	1,705.08	876.36
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	4,783.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي	1,398,389.00	429,350.77	624,000.00

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي إنيرجي				
النطاق	الفئة	2023	2024	2025****
النطاق 1	الاحتراق الثابت	9,279.00	3,796.29	11,285.51
	الاحتراق المتنقل	132,234.00	353,865.00	415,310.59
	الانبعاثات المتسربة	22,626.00	12,583.44	18,273.52
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	32,998.00	22,738.55	29,625.68
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	32,998.00	22,738.55	29,625.68
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.00	0.00	0.00
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.00	0.00	0.00
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x, y}	531,911.00	740,060.00	431,646.10
	السلع الرأسمالية ^x	56,732.00	50,766.45	67,545.41
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	37,827.00	21,719.12	112,469.69
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	333.00	2,974.63	2,040.90
	النفائات المتولدة من العمليات	2,453.00	2,581.66	22,222.38
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	1,550.00	1,357.42	996.45
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	28,097.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الإجمالي		856,041.00	1,212,442.56	1,111,416.24
انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي للإنشاءات				
النطاق	الفئة	2023	2024	2025****
النطاق 1	الاحتراق الثابت	703.00	433.48	216.76
	الاحتراق المتنقل	2,536.00	1,377.69	725.01
	الانبعاثات المتسربة	1,256.00	1,210.68	5,706.14
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	1,268.00	1,485.71	630.95
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	1,268.00	1,485.71	630.95
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.00	0.00	0.00
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.00	0.00	0.00
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x, y}	-	-	-
	السلع الرأسمالية ^x	-	-	-
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	960.00	غير متوفر	409.03
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	96.00	غير متوفر	غير متوفر
	النفائات المتولدة من العمليات	98.00	651.89	2,387.85
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	2.00	غير متوفر	غير متوفر
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	1,127.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	389	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الإجمالي		8,435.00	5,159.46	10,075.74

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - إن إم دي سي للهندسة ^z				
النطاق	الفئة	2023	2024	2025****
النطاق 1	الاحتراق الثابت	0.00	غير متوفر	غير متوفر
	الاحتراق المتنقل	0.00	غير متوفر	غير متوفر
	الانبعاثات المتسربة	0.00	غير متوفر	غير متوفر
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	31.00	غير متوفر	غير متوفر
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	31.00	غير متوفر	غير متوفر
	التبريد المركزي المشتري (على أساس الموقع)	0.00	غير متوفر	غير متوفر
	التبريد المركزي المشتري (على أساس السوق)	0.00	غير متوفر	غير متوفر
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ^{x, y}	-	-	-
	السلع الرأسمالية ^x	-	-	-
	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	5.00	غير متوفر	غير متوفر
	النقل والتوزيع في المنبع (من البئر إلى العجلة)**	1.00	غير متوفر	غير متوفر
	النفايات المتولدة من العمليات	5.00	غير متوفر	غير متوفر
	سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة)***	24.00	غير متوفر	غير متوفر
	تنقل الموظفين (من البئر إلى العجلة)	36.00	غير متوفر	غير متوفر
	معالجة المنتجات المباعة في نهاية العمر التشغيلي****	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الاستثمارات	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	الإجمالي	101.00	غير متوفر	غير متوفر

* يقدّم هذا الحصر نظرة عامة على انبعاثاتنا على مستوى المجموعة، مع تفصيل حسب وحدات الأعمال حيثما أمكن.

ولا يُعد التقسيم الجغرافي ممكنًا نظرًا لطبيعة مشاريعنا، وعليه تعكس الأرقام انبعاثات جميع أنشطتنا وعملياتنا خلال عامي 2024 و2025.

** يشمل النقل والتوزيع في المنبع الانبعاثات المرتبطة بعمليات النقل والتوزيع في المنبع عبر الطرق البرية.

** يشمل سفر الأعمال (من البئر إلى العجلة) فقط الانبعاثات المرتبطة برحلات الطيران التي يقوم بها موظفو إن إم دي سي جروب.

**** الانبعاثات المرتبطة بمعالجة منتجات الخرسانة المباعة من قبل إن إم دي سي للإنشاءات في نهاية عمرها التشغيلي.

^x يتم تضمين بيانات النشاط الخاصة بحسابات النطاق 3 (الفئتان 1 و2) لكل من إن إم دي سي للإنشاءات وإن إم دي سي للهندسة ضمن بيانات إن إم دي سي دريدجينج آند مارين.

^y يمكن فصل تكاليف المواد والتكاليف العامة والإدارية فقط بين إن إم دي سي دريدجينج آند مارين وإن إم دي سي إنيرجي، ولذلك يتم احتساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة.

^z لم يكن حصر انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2022 الخاص بإن إم دي سي للهندسة متاحًا في وقت نشر هذا التقرير.



ملخص بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

النطاق	الوحدة	2023	نسبة المساهمة	2024	نسبة المساهمة	2025	نسبة المساهمة
إن إم دي سي جروب							
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	613,474.00	27.11%	940,475.97	39.47%	807,150.26	46.40%
النطاق 2		37,700.30	1.67%	27,431.10	1.15%	34,177.69	1.96%
النطاق 3		1,611,838.00	71.23%	1,414,840.24	59.38%	898,229.89	51.64%
إن إم دي سي دريدجيتنج آند مارين*							
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	449,335.00	31.94%	570,231.24	48.73%	355,632.74	57.22%
النطاق 2		4,702.30	0.33%	4,692.55	0.40%	3,921.05	0.63%
النطاق 3		952,888.00	67.73%	595,380.96	50.87%	261,876.72	42.15%
إن إم دي سي إنبرجي							
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	164,139.00	19.17%	370,244.73	30.54%	444,869.62	40.03%
النطاق 2		32,998.00	3.85%	22,738.55	1.88%	29,625.68	2.67%
النطاق 3		658,903.00	76.97%	819,459.28	67.59%	636,920.93	57.30%

* تشمل بيانات إن إم دي سي دريدجيتج آند مارين أنشطة كل من إن إم دي سي للإنشاءات وإن إم دي سي للهندسة، حيث يتم توحيد هذه البيانات ضمن قطاع دريدجيتج آند مارين للغراض التقارير المالية.

بيانات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

NIDC * DREDGING & MARINE			
2025	2024	2023	كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الإيرادات بالآلاف درهم إماراتي)
0.0352	0.0482	0.0512	كثافة انبعاثات النطاق 1
0.0004	0.0004	0.0005	كثافة انبعاثات النطاق 2
0.0259	0.0504	0.1086	كثافة انبعاثات النطاق 3

* تشمل أرقام كثافة الانبعاثات الخاصة بإن إم دي سي دريدجنج آند مارين أنشطة كل من إن إم دي سي للإنشاءات وإن إم دي سي للهندسة، حيث يتم توحيد هذه البيانات ضمن قطاع دريدجنج آند مارين لأغراض التقارير المالية وإعداد التقارير.

NIDC ENERGY			
2025	2024	2023	كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الإيرادات بالآلاف درهم إماراتي)
0.0238	0.0256	0.0207	كثافة انبعاثات النطاق 1
0.0016	0.0016	0.0042	كثافة انبعاثات النطاق 2
0.0341	0.0567	0.0831	كثافة انبعاثات النطاق 3

NIDC GROUP			
2025	2024	2023	كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الإيرادات بالآلاف درهم إماراتي)
0.0280	0.0358	0.0367	كثافة انبعاثات النطاق 1
0.0012	0.0010	0.0023	كثافة انبعاثات النطاق 2
0.0312	0.0539	0.0965	كثافة انبعاثات النطاق 3
0.0604	0.0907	0.1355	كثافة الانبعاثات الإجمالية

إدارة الامتثال البيئي

تظل إن إم دي سي جروب ملتزمة التزامًا كاملاً بالامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها، مع اتباع نهج استباقي للحد من مخاطر عدم الامتثال. وخلال فترة إعداد التقرير، لم تُسجل المجموعة أي غرامات أو جزاءات غير مالية متعلقة باللوائح البيئية، بما يعكس استمرار التزامها بتطبيق ممارسات حوكمة بيئية قوية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية في جميع مجالات عملياتها.

عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية			
إجمالي القيمة النقدية للغرامات (بالدرهم الإماراتي)	إجمالي عدد الجزاءات غير المالية	عدد القضايا المرفوعة عبر آليات تسوية النزاعات	
0	0	0	2023
53,750	0	0	2024
0	0	0	2025

ويُعد دليل الصحة والسلامة والبيئة (HSE) حجر الأساس في إطار الحوكمة البيئية لدى إن إم دي سي جروب، إذ يحدّد إجراءات واضحة لحماية البيئة عبر العمليات المختلفة، ويغطي إدارة النفايات، ومنع التلوث، وكفاءة استخدام الموارد، ويشكّل مرجعاً أساسياً للموظفين والمقاولين من الباطن. ويعكس الدليل التزام المجموعة بالامتثال والممارسات التشغيلية المستدامة.

وللحفاظ على أداء بيئي قوي، تُراجع إن إم دي سي جروب بشكل دوري احتياجات التدريب وتقدّم برامج مستهدفة تعزّز الوعي وبناء القدرات لدى الفرق. ويضمن برنامج التدريب التعريفي البيئي فهم جميع الموظفين لمسؤولياتهم في الحفاظ على مواقع عمل آمنة ومتوافقة ومستدامة.

وتواصل إن إم دي سي جروب تركيزها على تعزيز إطار الامتثال البيئي من خلال دمج اللوائح الجديدة وتعزيز مبادرات التوعية. كما ستسهم الجهود المستمرة في مجالات التدريب وتطوير السياسات وإدارة الامتثال في دفع التحسين المستمر وترسيخ ريادة المجموعة في مجال المسؤولية البيئية.

تواصل إن إم دي سي جروب التزامها بالعمليات المستدامة وحماية البيئة من خلال نظام متين لإدارة الامتثال يشمل ما يلي:

- **الحد من المخاطر:** تشرف فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة ووحدات الأعمال بفاعلية على الأداء البيئي من خلال تحديد وإدارة المخاطر المحتملة عبر جميع المشاريع. ويسهم الرصد والتقييم المستمران في منع حالات عدم الامتثال وضمان التنفيذ الفعّال لإجراءات التخفيف.
- **عمليات التدقيق والتقييم الداخلي:** تُجرى عمليات تدقيق منتظمة للتحقق من امتثال عمليات إن إم دي سي جروب للوائح البيئية والإجراءات الداخلية. وتعزز هذه التقييمات المساءلة وتدعم جهود المجموعة المستمرة لتحسين الأداء البيئي.
- **تدريب الموظفين ورفع الوعي:** يتم تعزيز الوعي البيئي من خلال جلسات تدريب منتظمة، وبرامج تعريفية، وورش عمل. وتضمن هذه المبادرات فهم الموظفين بوضوح لالتزامات المجموعة البيئية ودورهم في الحفاظ على الامتثال وتعزيز الممارسات المسؤولة عبر جميع العمليات.

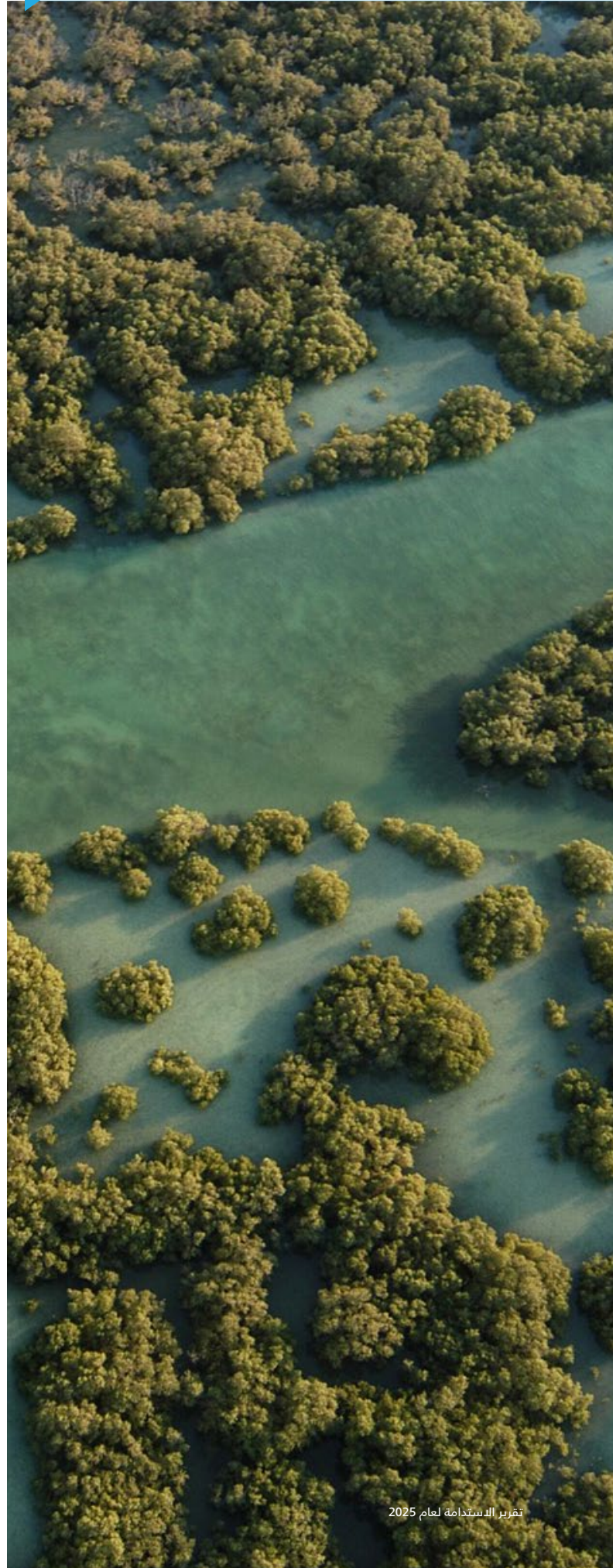
لم يتم تسجيل أي غرامات أو جزاءات غير مالية متعلقة باللوائح البيئية خلال عام 2025

التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

تُدرِك إن إم دي سي جروب أن حماية التنوع البيولوجي والحفاظ على الموارد الطبيعية أمران أساسيان للحفاظ على النظم البيئية السليمة وضمان استدامة عملياتها على المدى الطويل. وتركز جهود المجموعة على دمج الاعتبارات البيئية في جميع مراحل تخطيط المشاريع وتنفيذها، بما يضمن تحديد الآثار المحتملة على الموائل والأنواع الحية وتقييمها وإدارتها بفاعلية.

وبتوجيه من سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تطبق إن إم دي سي جروب إطاراً منهجياً لإدارة التنوع البيولوجي يعزز الحفاظ، والاستخدام المسؤول للموارد، والامتثال التنظيمي عبر جميع وحدات الأعمال. ويدعم هذا الإطار التطبيق المتسق للتدابير البيئية، بما يضمن مواءمة العمليات مع المتطلبات الوطنية وأفضل الممارسات الدولية.

وتظل دراسات تقييم الأثر البيئي أداة محورية لتوجيه عملية اتخاذ القرار والحد من الاضطرابات البيئية. وتُجرى هذه الدراسات من قبل استشاريين مؤهلين ومعتمدين لتقييم الآثار المحتملة على البيئات البحرية والبرية، وتحديد النظم البيئية الحساسة، واقتراح استراتيجيات التخفيف المناسبة. وقبل بدء المشاريع، تُراجع جميع التقييمات وتُعتمد من قبل الجهات التنظيمية المختصة، بما في ذلك هيئة البيئة – أبوظبي. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعداد خطط تفصيلية للرقابة البيئية وتطبيقها طوال مراحل التنفيذ، مدعومة بالرصد والتدقيق المستمرين لحماية التنوع البيولوجي المحلي.



الممارسات المستدامة والتحقق الخارجي

وتستند جميع العمليات إلى سجلات مخاطر مفصلة، وأنظمة رصد بيئي آنية، وأنظمة استجابة للطوارئ على متن السفن مصممة للوقاية من الحوادث المحتملة وإدارتها. وقد أسهمت هذه الضوابط المتكاملة في تحقيق نتائج قوية، حيث لم تُسجل أي حوادث جوهريّة متعلقة بالتنوع البيولوجي لأكثر من عقد من الزمن، ما يؤكد التزام إن إم دي سي جروب بالعمليات البحرية المسؤولة وحماية النظم البيئية.

للحفاظ على مستويات عالية من الأداء البيئي، تعمل إن إم دي سي جروب ضمن نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار ISO 14001:2015. وتُجرى عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة، بما في ذلك تقييمات مستقلة من بيورو فيريتاس وجهات اعتماد أخرى، للتحقق من التوافق مع المعايير الدولية واللوائح المحلية. وتؤكد هذه المراجعات التزام المجموعة بحوكمة بيئية قوية والإدارة المستدامة للنظم البيئية البرية والبحرية.

الحد من الاضطرابات التشغيلية

تدمج إن إم دي سي جروب المسؤولية البيئية في جميع جوانب تنفيذ المشاريع، مع إعطاء الأولوية لحماية التنوع البيولوجي وتقليل الاضطرابات البيئية. ومن خلال التخطيط المتقدم، واستخدام المعدات الحديثة، والرقابة التشغيلية الصارمة، تضمن المجموعة أن تتعايش أنشطتها مع البيئة المحيطة بأعلى قدر ممكن من الاستدامة. وتشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- إعداد خرائط المواقع المتقدمة: تُستخدم أدوات نظم المعلومات الجغرافية لتحليل مناطق الجرف والتخلص من المواد والتخطيط لها بدقة، بما يتيح تجنب المناطق البيئية الحساسة والحد من الاضطراب الذي قد يلحق بالموائل البحرية.

- استخدام السفن ذات التوضع الديناميكي: تُغني هذه السفن عن أنظمة التثبيت التقليدية، ما يمنع التلامس المباشر مع قاع البحر ويقلل الحاجة إلى السفن المساندة، وبالتالي يحد من اضطراب قاع البحر والازدحام في مناطق المشاريع.

- عمليات مسؤولة بيئيًا: تعتمد إن إم دي سي جروب عبر وحدات أعمالها مواد تشحيم آمنة بيئيًا، ومجموعات شاملة للوقاية من الانسكابات، وضوابط صارمة لتصريف مياه الصرف. وتتماشى هذه التدابير مع المعايير الدولية المعترف بها وتسهم في حماية المياه المحيطة من التلوث.

- استخدام الوقود الأنظف: تماشيًا مع اللوائح البيئية في دولة الإمارات العربية المتحدة، يعمل أسطول المجموعة باستخدام وقود منخفض الكبريت، ما يقلل انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت ويسهم في تحسين جودة الهواء في البيئات الساحلية والبحرية.

الحلول القائمة على الطبيعة لتعزيز مرونة السواحل

في إطار التزامها بتطوير بنية تحتية بحرية مستدامة، تعتمد إن إم دي سي جروب نهج «البناء مع الطبيعة» في التصميم، والذي يدمج العمليات الطبيعية لتحقيق منافع اجتماعية وبيئية متعددة الوظائف. وتتمثل إحدى المبادرات الرئيسية ضمن هذا النهج في تطوير تصميم عملي للسبخات الطينية المدّية، من خلال تطبيق الحلول القائمة على الطبيعة لمعالجة آثار تغيّر المناخ والضغط المتزايدة على الموارد الطبيعية.

الاقتصاد الدائري: تحويل الطمي الفائض إلى قيمة بيئية

تجسّد مبادرة السبخات الطينية المدّية مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال إعادة توظيف الطمي الفائض الناتج عن أحد مشاريع التوسعة وتحويله إلى أصل بيئي وظيفي. ويضمن هذا النهج القائم على «تحويل الطمي الفائض إلى نظام بيئي» الاستخدام الأمثل للمواد، مع الإسهام المباشر في استعادة النظم البيئية.

الأثر البيئي: التنوع البيولوجي واحتجاز الكربون

تُعد السبخات الطينية المدّية من أكثر النظم البيئية الساحلية إنتاجية، وتؤدي دورًا محوريًا في دعم الأهداف البيئية لإمارة أبوظبي. ومن المتوقع أن توفر السبخة المقترحة موائل لعدد من أنواع الطيور المدرجة على القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة، بما في ذلك مالك الحزين الليلي، متوجّ السواد، والغُرّة الصغيرة، والطيّطوي أسود الذيل، وأبو ملقعة الأوراسي، والنحام الأكبر. إضافةً إلى ذلك، تعمل السبخات الطينية كمصارف للكربون الأزرق، بما يساهم في حماية السواحل واحتجاز الكربون على المدى الطويل، ويدعم بشكل مباشر استراتيجية تغيّر المناخ لدى هيئة البيئة - أبوظبي.

التحقق الفني وجاهزية الموقع

تؤكد التقييمات الفنية الأولية ملاءمة الموقع لتطوير السبخات الطينية، حيث تشير دراسات الأمواج إلى بيئة محمية بدرجة عالية تدعم الاستقرار طويل الأجل، كما تؤكد تحليلات حجم الجزيئات للظمي الفائض ملاءمته للتصميم المقترح وسلوك الترسيب. وتشير التقييمات البيئية كذلك إلى أن جزر أشجار القرم القائمة في المنطقة تعاني من محدودية تدفق المياه وضعف الغمر؛ ومن شأن تصميم السبخة الطينية المقترح أن يساهم في استعادة العمليات الهيدرولوجية الطبيعية.

ومن خلال دمج الحلول القائمة على الطبيعة في مشاريعها، تواصل إن إم دي سي جروب تنفيذ بنية تحتية مرنة، مع الإسهام الفاعل في تعزيز التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئية البحرية في أبوظبي.

الريادة في تعزيز التنوع البيولوجي البحري من خلال الابتكار ثلاثي الأبعاد (على مستوى المجموعة)

في إطار التزامها بحماية البيئة وتعويض الأثر البيئي، انتقلت إن إم دي سي جروب إلى ما هو أبعد من أساليب الحماية الساحلية التقليدية لتقود مبادرات الجيل الجديد في استعادة الموائل البحرية. ففي عام 2025، نجحت المجموعة في الانتقال من تصاميم الشعاب الاصطناعية التقليدية إلى هياكل خرسانية مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد عالية التعقيد وذات طابع محاكٍ للطبيعة. ويجسّد هذا المشروع مزيجًا من الهندسة المتقدمة وعلوم الأحياء البحرية، ومصممًا خصيصًا ليتلاءم مع الخصائص الفريدة للتنوع البيولوجي في مياه أبوظبي.

المشروع: توسيع نطاق الابتكار في الخليج العربي

انتقل المشروع من مرحلة الفكرة في عام 2024 إلى التنفيذ في أبريل 2025، وشمل تركيب ثلاث شعاب مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، يزن كل منها 10 أطنان. وقد جرى تصميم هذه الهياكل باستخدام حسابات إنشائية وأبعاد استقرار دقيقة لتحمل ظروف الخليج العربي، مع تعظيم المساحة السطحية الحيوية.

تشمل المزايا الرئيسية لنهج الطباعة ثلاثية الأبعاد ما يلي:

- **محاكاة الطبيعة:** تصميم موائل تحاكي البيئات الطبيعية بما يخدم أنواعًا محلية محددة.
- **التعقيد الهيكلي:** توفير مساحة سطحية أكبر للاستيطان البيولوجي بمقدار 3.8 أضعاف (260 مترًا مربعًا لكل شعاب) مقارنة بالتصاميم التقليدية.
- **تنوع الموائل:** إتاحة أكثر من 100 تجويف في كل هيكل، وهو تطور نوعي مقارنة بتصميم القباب التقليدية ذات التجويف الواحد.

شراكة استراتيجية لحماية البيئة البحرية

حققت إن إم دي سي جروب تقدمًا ملموسًا في مهمتها البيئية من خلال إبرام اتفاقية تعاون استراتيجية رائدة لمدة خمس سنوات مع هيئة البيئة - أبوظبي. وقد جرى إضفاء الطابع الرسمي على هذه الشراكة خلال قمة فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة، لتؤكد دور إن إم دي سي جروب بوصفها مساهمًا رئيسيًا في تعزيز المرونة البيئية وتحقيق أهداف الاستدامة لإمارة أبوظبي. وترسخ الاتفاقية إطارًا متينًا يشمل 13 مجالًا رئيسيًا، صُممت لمعالجة أبرز التحديات التي تواجه بيئات المياه في الإمارة. وتركز الشراكة على ما يلي:

- **الحد من التلوث:** تنفيذ استراتيجيات لحماية البيئة البحرية من التلوث الصناعي والبلاستيكي.
- **تعزيز القدرة على التكيف مع تغيّر المناخ:** تطوير مبادرات لحماية النظم البيئية البحرية من آثار تغيّر المناخ.
- **إدارة الموارد الطبيعية:** ضمان الاستخدام المستدام وحماية الموارد الطبيعية البحرية والتنوع البيولوجي في أبوظبي.

تعزيز التنوع البيولوجي البحري

بوصفها جهة رائدة في العمليات البحرية، تُدرك إن إم دي سي إنيرجي دورها الحيوي في حماية الكنوز البحرية لإمارة أبوظبي، ولا سيما السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas). وقد صُممت مبادرات عام 2025 بما يتماشى مع النجاحات العالمية في مجال الحفظ، دعمًا لإعادة تصنيف السلحفاة الخضراء إلى فئة «غير مهددة» وفق تصنيف الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة.

- **حماية مناطق تعشيش السلاحف:** إصدار تعميم داخلي صارم (إرشادات حماية التعشيش) لجميع مواقع المشاريع البحرية لحماية مناطق التعشيش خلال الموسم الحرج من مارس إلى أغسطس.
- **ضمانات تشغيلية:** تزويد السفن بمراقبي الثدييات والزواحف البحرية لضمان ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف.
- **رصد الموائل:** بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي، يتم توفير الدعم في مجال الرصد والبيانات للمشاريع البحرية، بما في ذلك إنقاذ السلاحف الجانحة وإعادة تأهيلها.
- **الحماية الخاصة بالمواقع:** تحديد مناطق التعشيش المحتملة ووضع علامات إرشادية واضحة لمنع الاضطرابات مثل الإضاءة الاصطناعية والضوضاء وإلقاء المخلفات.



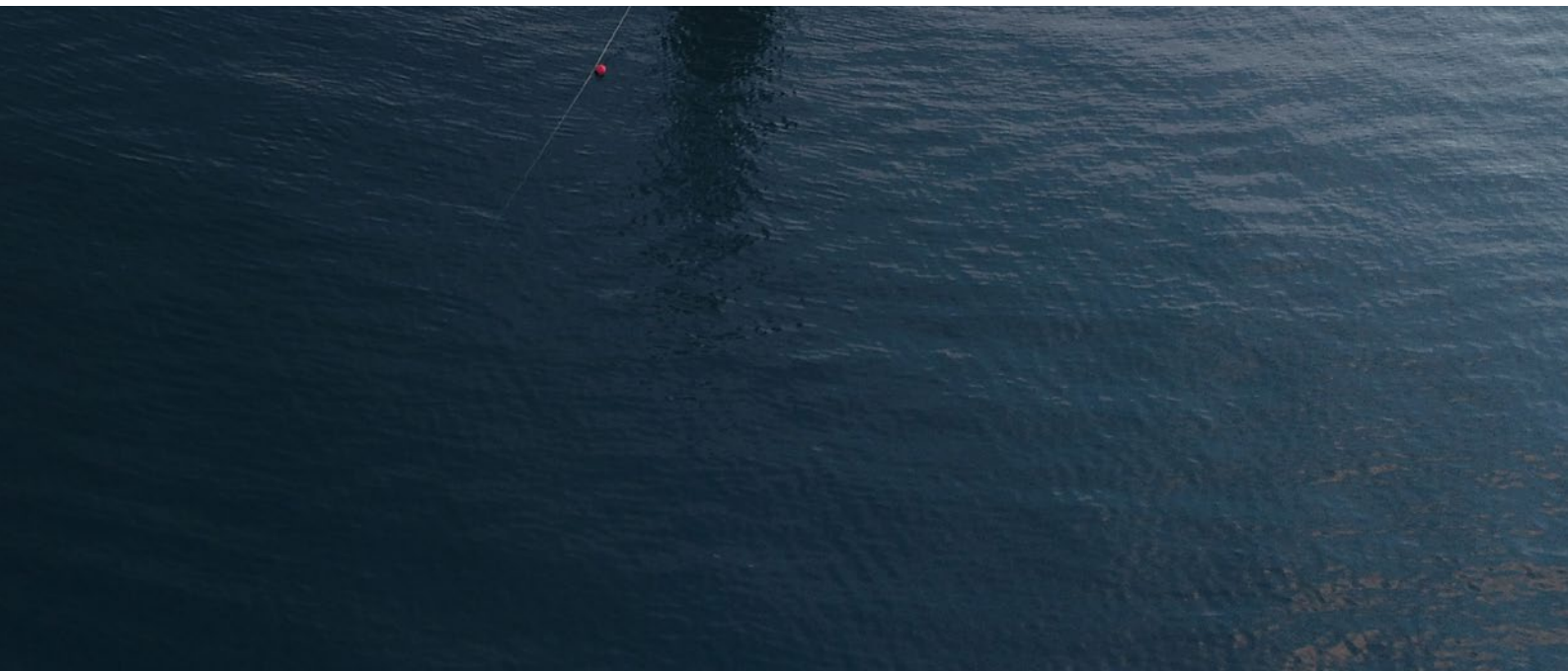
تواصل إن إم دي سي جروب ريادتها في تنفيذ جهود استعادة واسعة النطاق تسهم في تعزيز مرونة النظم البيئية ودعم تعافي الموائل البحرية والساحلية المتأثرة بالتطوير. وتعكس هذه المبادرات التزام المجموعة الراسخ بتحقيق التوازن بين التقدّم في البنية التحتية وحماية البيئة:

- استعادة وزراعة أشجار القرم: استنادًا إلى سنوات من أعمال إعادة تأهيل الموائل، وسّعت إن إم دي سي جروب نطاق جهودها في استعادة أشجار القرم ضمن برامج داخلية وبرامج تُنفَّذ لصالح العملاء. ففي مطلع عام 2025، نجحت المجموعة في زراعة 6,600 شجرة قرم، كما كُلفت بتحديد أسباب تدهور أشجار القرم ومعالجتها في أحد المواقع. وكشفت التحقيقات الميدانية عن ضعف تجدد المياه واضطراب النظام الهيدرولوجي، ما أدى إلى نشوء ظروف سامة منخفضة الأكسجين أثّرت سلبيًا على صحة الأشجار. وقامت إن إم دي سي بإعادة تأهيل القنوات المدّية التاريخية في الموقع وربطها بالقنوات الرئيسية، ما حسّن تبادل المياه المدّية وأعاد الحركة الطبيعية للمياه. ونتيجة لذلك، بدأت تجمعات أشجار القرم المتدهورة سابقًا بالتعافي، مع تحسّن صفاء المياه، وتراجع الروائح، وظهور غطاء نباتي أكثر صحة في أنحاء المنطقة.

وتكملةً لهذه الجهود، أطلقت إن إم دي سي في جزيرة شجاع برنامجًا داخليًا لزراعة أشجار القرم بهدف تعويض الآثار البيئية لعملياتها. ويستهدف المشروع زراعة 6,100 شجرة قرم، بدءًا بمرحلة أولى شملت زراعة 500 شجرة حققت نسبة بقاء بلغت 90% رغم ظروف درجات الحرارة المرتفعة. وقد جرى لاحقًا استكمال زراعة العدد المتبقي ضمن خطة صيانة ورصد تمتد لعامين لضمان نمو صحي واستعادة النظام البيئي.

- تعزيز الموائل البحرية: في البيئة البحرية، تواصل إن إم دي سي توظيف تقنيات هندسية متقدمة للموائل لدعم تعافي التنوع البيولوجي. ويتضمن مشروع الشعاب الاصطناعية لتطوير رويس للغاز الطبيعي المسال تركيب 250 وحدة شعاب مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد و50 وحدة مسبقة الصب، صُممت لمحاكاة الهياكل الطبيعية للشعاب المرجانية وتعزيز التنوع البيولوجي. وقد أُجريت تقييمات بيئية للموقع للتأكد من ملاءمة ظروف التركيب، كما جرى اعتماد تصميم على شكل منحني S لتحسين المأوى، ودوران المياه، واستقطاب الأنواع البحرية.

- التصميم الداعم للتنوع البيولوجي: تدمج إن إم دي سي كذلك عناصر التصميم البيئي في مشاريع البنية التحتية. ومن خلال دراسة الديناميكيات المائية المحلية وحركة الرسوبيات، طوّرت المجموعة هياكل للأرصعة وأعمال الردم تحتفظ بالمياه وتُنشئ جيوبًا محمية تتيح ازدهار الكائنات البحرية. وتسهم هذه التصميمات التكيفية في الحفاظ على تعقيد الموائل وتعزيز إعادة الاستيطان الطبيعي في المناطق المستصلحة أو المعدلة.



الاستعادة أثناء العمليات

تدمج إن إم دي سي جروب تدابير الاستعادة وحماية البيئة على امتداد دورة حياة المشروع بالكامل، وليس بعد اكتماله فقط. ومن خلال ترسيخ مبادئ الاستعادة ضمن العمليات الجارية، تقلل المجموعة من الاضطرابات البيئية، وتحمي النظم البيئية المحيطة، وتضمن الاستقرار طويل الأجل للأراضي والبيئات البحرية.

- إدارة مناطق الردم: خلال أعمال الردم، تدير إن إم دي سي ظروف الموقع بشكل مستمر من خلال إزالة المواد غير المناسبة، وضغط وتسوية المناطق المردومة، وضمان استقرار التربة. وتسهم هذه الإجراءات في الحفاظ على السلامة الإنشائية للأراضي المستصلحة مع الحد من الآثار البيئية طويلة الأمد.

- الرصد البيئي: تُطبّق برامج رصد شاملة في جميع المواقع النشطة. ويضمن الفحص المنتظم لمواد الردم والالتزام الصارم بخطة الإدارة البيئية للإنشاءات امتثال جميع الأنشطة للمعايير البيئية المطلوبة وتوافقها مع المتطلبات التنظيمية.

- حماية جودة المياه: تتعاون إن إم دي سي جروب بشكل وثيق مع هيئة البيئة – أبوظبي لرصد جودة المياه وتعزيزها في البيئات البحرية القريبة من مواقع المشاريع. وتساعد هذه الجهود في الحفاظ على النظم البيئية المائية أثناء التنفيذ وضمان ظروف صحية للحياة البحرية.

ومن خلال التخطيط المبكر، والرقابة المستمرة، والتنسيق الوثيق مع الجهات التنظيمية، تضمن إن إم دي سي جروب بقاء حماية التنوع البيولوجي محورًا أساسيًا في تنفيذ المشاريع. وبالإستعانة بالتقنيات المتقدمة، والمعايير المسؤولة بيئيًا، وممارسات الاستعادة في مواقع العمل، تواصل المجموعة تحقيق التوازن بين الكفاءة التشغيلية وحماية البيئة عبر جميع مشاريعها.



المشروع التجريبي للشعاب الاصطناعية في جزيرة نوراي

الهدف والمنهجية

بالتعاون مع شركة سيبوست، تُنفذ المشروع التجريبي للشعاب الاصطناعية في جزيرة نوراي بهدف تحديد الهيكل الأكثر فاعلية لدعم استعادة الموائل البحرية. وقارن المشروع بين ثلاثة أنواع من الشعاب، وهي الوحدات المطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، والهيكل الفولاذية العنكبوتية المكهربة، والقباب المسبقة الصب، وذلك لتقييم المتانة، وتعقيد السطح، والأداء البيئي. وقام الفريق البيئي لدى إم دي سي بإجراء المسوحات الميدانية، وتنسيق عمليات التركيب، وتطبيق برنامج رصد منهجي لتقييم تعافي التنوع البيولوجي.

الأثر

خلال ثلاثة أشهر فقط، أظهرت وحدات الشعاب المطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد أداءً بيئيًا متفوقًا بشكل ملحوظ، مدعومًا بعمليات رصد علمية، حيث حققت ما يلي:

1. زيادة في وفرة الأسماك بمقدار 4 أضعاف مقارنةً بأنواع الشعاب الأخرى.

2. تنوعًا أعلى للأنواع بمقدار 2.5 ضعف.

3. زيادة في تعقيد السطح، ما عزز استيطان الشعاب المرجانية والنباتات البحرية.

وتؤكد هذه النتائج أن هياكل الشعاب المصممة للطبيعة والمطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد قادرة على تسريع التعافي الطبيعي وخلق موائل مستقرة بوتيرة أسرع مقارنةً بالأنواع التقليدية من الشعاب.

الفوائد والإمكانات المستقبلية

يوفر هذا المشروع التجريبي نموذجًا قابلاً للتوسع وقائمًا على الأدلة العلمية لتعويض الأثر البيئي واستعادة السواحل عبر المشاريع البحرية الإقليمية. وتمتلك إم دي سي اليوم قدرة راسخة على المشاركة في تصميم وإنتاج أنظمة الشعاب ثلاثية الأبعاد على نطاق واسع، بما يدعم الجهات التنظيمية والعملاء وأهداف حماية البيئة البحرية.



برنامج المراقبين الداخليين للتدبيات والزواحف البحرية

نظرة عامة

عززت إن إم دي سي تدابيرها لحماية البيئة البحرية من خلال تطوير قدرات داخلية لبرنامج مراقبي التدبيات والزواحف البحرية. ويدعم هذا البرنامج العمليات البحرية المسؤولة عبر ضمان تحديد أي تفاعلات محتملة مع الكائنات البحرية وإدارتها مباشرة في مواقع العمل.

الهدف وآلية التنفيذ

أطلق البرنامج للحد من الاعتماد على الاستشاريين الخارجيين وضمان الرصد المستمر أثناء الأنشطة البحرية. وقد أكمل عدد من مسؤولي البيئة والمهندسين المختارين تدريباً معتمداً من منظمة AMSO، قدمه مزود تدريب معتمد، ما مكّنهم من تنفيذ جلسات توعية حول الحياة البحرية والقيام بأنشطة الرصد في مواقع المشاريع. كما سيخضع الموظفون الجدد للبرنامج نفسه للحفاظ على الجاهزية وبناء القدرات في المشاريع المستقبلية.

الأثر

أسهم الانتقال إلى برنامج داخلي لمراقبي التدبيات والزواحف البحرية في تحسين الرقابة البيئية، وتقليل تأخيرات المشاريع المرتبطة بجدولة الاستشاريين الخارجيين، وخفض التكاليف التشغيلية. ويقدم المراقبون المعتمدون اليوم إرشادات فورية أثناء تحركات السفن، ما يساعد على تقليل مخاطر الإزعاج أو الاصطدام بالكائنات البحرية من التدبيات والزواحف. وقد جرى تطبيق البرنامج بنجاح في مشروع H&G، حيث تم اعتماد فريق إن إم دي سي للمراقبين البحريين رسمياً من قبل العميل.

الفوائد والإمكانات المستقبلية

يعزز البرنامج التزام إن إم دي سي بحماية البيئة ويرفع كفاءتها التشغيلية، مع بناء قدرات فنية طويلة الأمد داخل فرق المشاريع. كما أن توسيع قاعدة المراقبين المعتمدين سيعزز اتساق عمليات الرصد عبر الأسطول، ويؤكد التزام إن إم دي سي المستمر بالعمليات البحرية المسؤولة.



برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها

استنادًا إلى مبادرات الحفظ التي نفذتها الشركة خلال العام الماضي، واصلت إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزامها بحماية التنوع البيولوجي البحري من خلال تطوير برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها. ويهدف هذا البرنامج المستمر إلى حماية تجمعات السلاحف البحرية المعرضة للخطر خلال موسم التعشيش والفقس الحرج، الممتد من مايو إلى سبتمبر. وفي عام 2024، وسّعت الشركة نطاق تدابيرها الوقائية للحد بشكل أكبر من الاضطرابات الناتجة عن الأنشطة الصناعية والضغوط البيئية. وشملت هذه التدابير تحديد مناطق التعشيش المحتملة ووضع علامات إرشادية واضحة لها، والإيقاف المؤقت للعمليات بالقرب من مواقع التعشيش النشطة لضمان بيئة آمنة للسلاحف وصغارها، إضافةً إلى إنقاذ السلاحف المصابة أو الجانحة وإعادة تأهيلها. ومن خلال هذه الجهود المتواصلة، تواصل إن إم دي سي إنيرجي تعزيز دورها في حماية البيئة البحرية ودعم التوازن البيئي في النظم الساحلية التي تعمل ضمنها.

جهود الحفظ المدعومة من إن إم دي سي إنيرجي

- إنقاذ السلاحف الجانحة وإعادة تأهيلها.
- حماية الموائل وتطبيق ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف.
- الرصد وتقديم دعم البيانات في المشاريع البحرية.
- حملات توعية وتنظيف الشواطئ ضمن برامج الاستدامة المؤسسية.
- تواجد مراقبي الثدييات والزواحف البحرية على متن السفن البحرية.

تُعد السلحفاة الخضراء (*Chelonia mydas*) من الأنواع الرئيسية في النظام البيئي البحري لإمارة أبوظبي، حيث تساهم في دعم موائل الأعشاب البحرية وتعزيز التنوع البيولوجي. وتحتضن أبوظبي ما يُقدَّر بنحو 6,732 سلحفاة خضراء، تتركز بشكل رئيسي في مناطق بو طينة، ومروح، والياسات. وفي عام 2025، أعاد الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة تصنيف هذا النوع من «مهدد بالانقراض» إلى «غير مهدد»، في مؤشر واضح على نجاح جهود الحفظ طويلة الأمد.

منتزه غابات القرم في الجبيل – استعادة النظام الهيدرولوجي

استجابةً لملاحظات تدهور أشجار القرم في منتزه غابات القرم في الجبيل، كُلِّفت شركة LEAD (العميل) إن إم دي سي بدراسة الأسباب الجذرية لهذا التدهور واقتراح تدابير الاستعادة المناسبة. وقد أُجري تقييم ميداني للموقع في أكتوبر 2024، خلص إلى وجود ضعف في تجدد المياه المديّة واضطرابات في النظام الهيدرولوجي داخل المنتزه. وأدت هذه الظروف إلى ركود المياه، وانخفاض مستويات الأكسجين (الاختناق)، وانعكاسات سلبية على أنظمة جذور أشجار القرم وقدرتها العامة على الصمود.

وعقب التقييم، راجعت إن إم دي سي الظروف الهيدرولوجية التاريخية ووضعت توصيات استعادة مستهدفة. وفي فبراير 2025، جرى ترميم القنوات المديّة التاريخية وإعادة ربطها بالقنوات المديّة الرئيسية لإعادة إرساء حركة المياه الطبيعية.

وأكدت الملاحظات اللاحقة لأعمال الاستعادة تحسّناً ملحوظاً في تبادل المياه المديّة داخل القنوات التي تمت استعادتها. وأظهرت تجمعات أشجار القرم المتدهورة سابقاً مؤشرات واضحة على التعافي، مع إيقاف ظاهرة تراجع القرم بشكل فعّال. كما تحسّنت مؤشرات جودة المياه، بما في ذلك انخفاض الروائح وتحسّن صفاء المياه. وبصورة عامة، تحوّل النظام الهيدرولوجي من حالة احتجاز مائي ساكن إلى دوران مديّ ديناميكي، ما عزّز الحيز المديّ ودعم ظروفًا بيئية أكثر صحة.

ولضمان الاستدامة على المدى الطويل، تم إبرام مذكرة تفاهم لمواصلة رصد منتزه غابات القرم وتنفيذ تدابير الصيانة المطلوبة. وقد أقرّ العميل بالنتائج الإيجابية للتدخل، ولاحظ تحسّناً واضحاً بين أوضاع ما قبل الاستعادة وما بعدها، مع خطط للاعتراف رسمياً بإسهامات إن إم دي سي والتقدم المحقق.

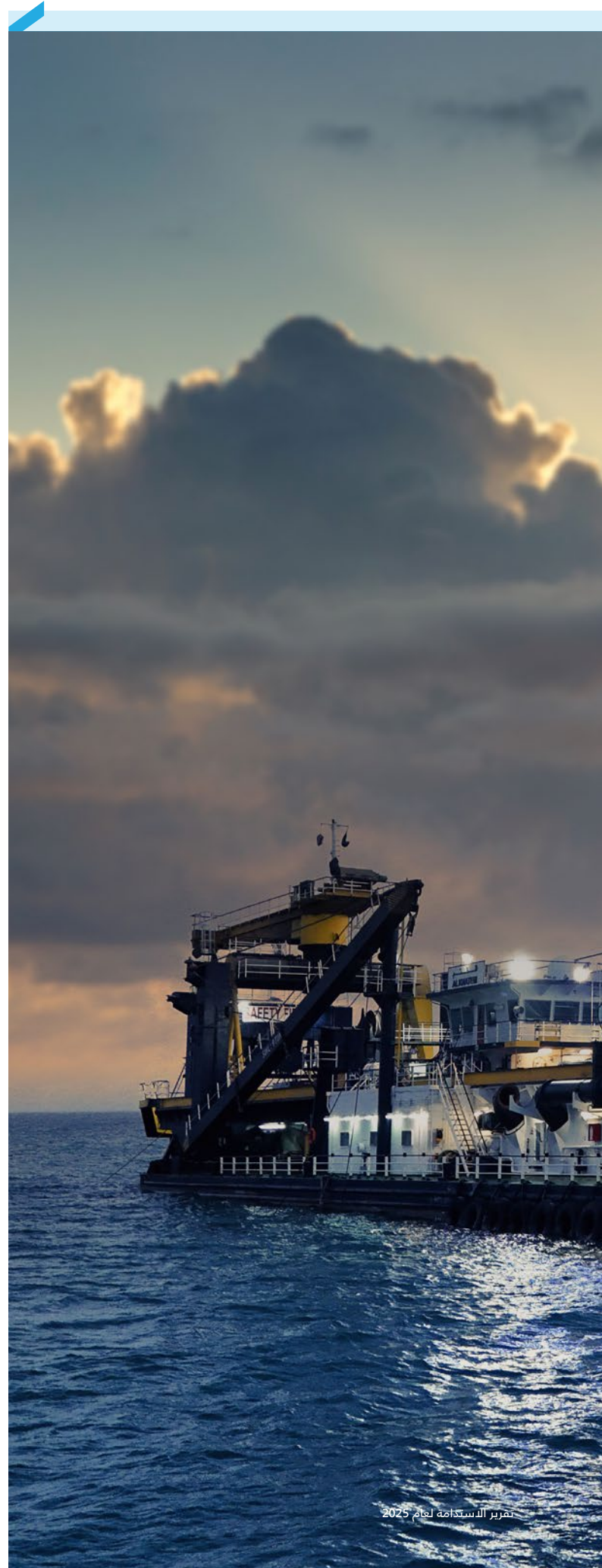
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

تواصل إن إم دي سي جروب إعطاء الأولوية لإدارة النفايات بكفاءة ومسؤولية للحد من الأثر البيئي وضمان الامتثال الصارم للوائح المحلية والدولية. واستنادًا إلى سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ومن خلال نظام الإدارة البيئية المعتمد وفق معيار ISO 14001:2015، تتبع جميع وحدات الأعمال نهجًا منهجيًا يركّز على الوقاية من النفايات، وكفاءة استخدام الموارد، والسيطرة على التلوث.

ويركّز إطار إدارة النفايات لدى المجموعة على التصنيف الدقيق، والفرز، والتخلص السليم من مختلف تدفقات النفايات في جميع مواقع المشاريع. وتضمن هذه الإجراءات التعامل الآمن مع المواد وتقليل كميات النفايات المرسلة إلى المكبات. وقد جرى دمج عمليات إدارة النفايات بالكامل ضمن نظام تخطيط موارد المؤسسة، ما أتاح التتبع المركزي، وتحسين دقة البيانات، وتوفير رؤية آنية عبر وحدات الأعمال. وأسهم هذا التكامل الرقمي في تعزيز الحوكمة، وتبسيط إعداد التقارير، وتمكين الاستجابة السريعة للمتطلبات التنظيمية والتشغيلية.

وعبر إن إم دي سي إن إم دي سي دريدجنيج آند مارين وإن إم دي سي إنبرجي، تواصل المبادرات التركيز على تحسين المشتريات، وإعادة استخدام المواد، وبناء شراكات مع مزوّدي خدمات إدارة النفايات المعتمدين لتعزيز أداء إعادة التدوير. وفي عدد من المشاريع، يُعاد استخدام المواد الناتجة عن أعمال الجرف والركام المستعاد في أنشطة الردم، بما يدعم مبادئ الاقتصاد الدائري ويقلل الحاجة إلى موارد جديدة. كما تُجرى مراجعات منتظمة لأداء إدارة النفايات وتحديثات للسياسات لدفع التحسين المستمر وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية المتغيرة.

وتُساهم برامج التوعية والتدريب المستمرة في ترسيخ الممارسات السليمة داخل الفرق المختلفة، وتعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة تجاه حماية البيئة. ومن خلال هذه الجهود، تواصل إن إم دي سي جروب تقليل توليد النفايات، وتعزيز استرداد المواد، وتشجيع الاستخدام الدائري للموارد، بما يسهم في الإدارة المستدامة للمواد عبر سلسلة القيمة.



الريادة في الاقتصاد الدائري: إعادة تدوير مواد الكشط

تماشيًا مع التزام إن إم دي سي جروب بخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة، من خلال إدماج الاستدامة في صميم العمليات ومواءمتها مع أهداف التنمية المستدامة العالمية وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، يجري إطلاق مبادرة إعادة تدوير مواد الكشط كجزء من ممارسات إدارة النفايات المستدامة.

تعزيز الأثر الاقتصادي والبيئي

تُعد أعمال الكشط باستخدام المواد الكاشطة عنصرًا أساسيًا في عملياتنا السنوية، حيث نستهلك ما يقارب 9,000 طن من مادة العقيق في مشاريع المملكة العربية السعودية، بتكلفة تقديرية تبلغ 10.5 مليون درهم إماراتي. ومن خلال الانتقال إلى نموذج إعادة التدوير، يتم تحويل عملية استهلاك خطية إلى نموذج دائري أكثر استدامة.

وتشمل الآثار المتوقعة لهذه المبادرة ما يلي:

- **الكفاءة المالية :** تحقيق خفض لا يقل عن 40% في تكاليف شراء مواد الكشط، ما يترجم إلى وفورات سنوية متوقعة تبلغ 4.2 مليون درهم إماراتي.
- **الحد من الانبعاثات الكربونية:** خفض متوقع بنحو 400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e) ، بما يدعم بشكل مباشر أهداف كفاءة الطاقة.
- **تقليل النفايات:** تحقيق فوائد تشغيلية ملموسة من خلال خفض كميات النفايات الصناعية المرسلة إلى المكبات.

ولا تقتصر هذه المبادرة على كونها إجراءً لخفض التكاليف، بل تمثل دليلًا على كيفية توظيف إن إم دي سي جروب للابتكار دعمًا لأجندة العمل المناخي في دولة الإمارات العربية المتحدة وأهداف المسؤولية الاجتماعية. ومن خلال إثبات أن الكفاءة الصناعية والامتثال البيئي يسيران جنبًا إلى جنب، تواصل المجموعة ترسيخ معايير جديدة لقطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات (EPC) على المستويين الإقليمي والدولي.



بيانات توليد النفايات

**2025	2024	2023	نوع النفايات	MDC DREDGING & MARINE
2,555.14	3,232.93	3,335.21	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطرة (طن متري)
7,070.60	2,015.50	2,741.57	خردة معدنية	
1,737.12	2,026.95	1,256.25	نفايات إنشائية	
0.87	42.52	245.59	مواد بلاستيكية	
0.00	0.00	15.22	مواد بلاستيكية: بوليسترين (PS)	
0.00	0.00	12.85	إطارات	
0.00	0.00	653.00	نفايات منزلية متبقية	
646.47	719.79	499.66	نفايات عضوية: مخلفات الطعام والحدائق المختلطة	
4,581.41	3,462.63	1,128.54	خشب	
1.20	0.00	11.65	ورق وكرتون	
404.21	343.17	514.36	زيوت معدنية	نفايات خطرة (طن متري)

* البوليسترين (PS)، بما في ذلك جميع أنواع منتجات البوليسترين التي يتم تشكيلها أو قولبتها أو تصنيعها أثناء عمليات التصنيع أو الإنشاء.

** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

وزن النفايات الخطرة (طن متري)	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	
514.36	9,899.54	2023
343.17	11,500.31	2024
702.49	16,592.82	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

***2025	2024	2023	نوع النفايات	MDC ENERGY
16,539.82	3,857.16	3,533.04	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطرة (طن متري)
13,973.76	9,884.16	11,504.86	معادن **	
0.00	0.00	6,229.72	نفايات إنشائية	
150.28	177.76	73.99	بلاستيك	
241.99	567.11	152.07	كابلات	
0.00	0.00	54.84	ألواح الجبس	
0.00	0.00	1,110.58	خرسانة	
3,248.24	0.00	30.35	نفايات عضوية †	
15,203.90	2,365.77	3,143.94	خشب	
42.31	177.76	79.64	ورق وكرتون	
25.37	0.00	1,116.00	ركام ¹	نفايات خطرة (طن متري)
13.20	354.30	35.22	بطاريات	
1,645.81	626.26	473.78	نفايات تجارية وصناعية ‡	
34.47	19.17	116.75	معادن §	
0.00	غير متوفر	0.87	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE) ¹	

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة

** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب

*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

† تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة

¹ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء

‡ تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة

§ تشمل أقطاب اللحام

¹ تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)	
22,887.60	151.97	2023
17,029.71	999.73	2024
49,425.68	1,693.49	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

النفايات المُحوّلة عن الطمر (بالطن المتري): إعادة التدوير والتسميد

***2025	2024	2023	Treatment by 3rd Party	Waste Type	
0.00	N/A	0.00	-	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطرة (طن متري)
7,070.60	2,015.50	2,741.57	إعادة التدوير	خردة معدنية	
0.00	0.00	1,256.25	إعادة التدوير	نفايات إنشائية	
0.00	0.00	245.59	إعادة التدوير	مواد بلاستيكية	
0.00	0.00	15.22	إعادة التدوير	مواد بلاستيكية: بوليسترين (PS)	
0.00	0.00	12.85	إعادة التدوير	إطارات	
0.00	0.00	0.00	-	نفايات منزلية متبقية	
646.47	719.79	491.30	التسميد	نفايات عضوية: مخلفات الطعام والحدائق المختلطة	
4,581.41	3,462.63	1,128.54	إعادة التدوير	خشب	
1.20	0.00	11.65	إعادة التدوير	ورق وكرتون	
404.21	343.17	514.36	إعادة التدوير	زيوت معدنية	نفايات خطرة (طن متري)

البوليسترين (PS)، بما في ذلك أي أنواع من منتجات البوليسترين التي يتم تشكيلها أو قولبتها أو تشكيلها بالقوالب أثناء عمليات التصنيع أو الإنشاء

*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)	
5,902.97	514.36	2023
2,735.29	343.17	2024
12,299.69	404.21	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

***2025	2024	2023	المعالجة من خلال طرف ثالث	نوع النفايات	MDC ENERGY
0.00	0	0	-	نفايات تجارية وصناعية	نفايات غير خطرة (طن متري)
13,973.76	9,884.16	11,480.36	-	معادن **	
0.00	0.00	6,229.72	إعادة التدوير	نفايات إنشائية	
150.13	177.76	73.99	-	بلاستيك	
241.99	567.11	152.07	-	كابلات	
0.00	0.00	0.00	-	ألواح الجبس	
0.00	0.00	1,110.58	إعادة التدوير	خرسانة	
0.00	0.00	0.00	-	نفايات عضوية +	
15,203.90	2,365.77	3,143.94	-	خشب	
42.31	177.76	75.24	-	ورق وكرتون	
0.00	0.00	634.00	إعادة التدوير	ركام 1	نفايات خطرة (طن متري)
7.52	354.30	35.22	إعادة التدوير	بطاريات	
987.23	0.00	0.00	-	نفايات تجارية وصناعية *	
16.93	19.17	116.75	إعادة التدوير	معادن §	
0.00	0.00	0.00	-	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE)	

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
 ** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب
 *** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.
 + تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة
 1 مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء
 * تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة
 § تشمل أقطاب اللحام
 1 تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

وزن النفايات الخطرة (طن متري)	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	
151.97	22,887.60	2023
373.47	13,172.55	2024
1,011.67	29,612.24	*2025

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.

مكبس نفايات ثابت (20 مترًا مكعبًا) لمشروع H&G

الفوائد والإمكانات المستقبلية

من خلال ضغط النفايات في موقع توليدها، نجحت إن إم دي سي في تقليل وتيرة النقل والاعتماد على المكبات، محققة مكاسب بيئية وتشغيلية واضحة.

وسيستمر تشغيل مكبس النفايات طوال مدة المشروع، مع الرصد المستمر للحفاظ على مستوى الأداء وتحديد فرص إضافية لتطبيق هذه الحلول في مواقع ومشروع مستقبلية.

قامت إن إم دي سي جروب بتطبيق مكبس نفايات ثابت في مشروع H&G بهدف تعزيز كفاءة إدارة النفايات وتقليل الأثر البيئي. وتُجسّد هذه المبادرة نهجًا عمليًا للحد من الطمر في المكبات، وخفض الانبعاثات المرتبطة بالعمليات اللوجستية، وتحسين التعامل مع النفايات في الموقع، بما يتماشى مع الأهداف الأوسع للمجموعة في مجال الاستدامة.

الهدف وآلية التنفيذ

تمثّل الهدف الرئيسي من إدخال مكبس النفايات الثابت في تقليل عدد حاويات النفايات المطلوبة في الموقع والحد من الانبعاثات الناتجة عن أنشطة النقل.

في السابق، كانت النفايات غير الخطرة تُجمع في حاويات بسعة 10 أمتار مكعبة ويتم نقلها عبر قوارب الإنزال ليجري جمعها من قبل مزود خدمات معتمد من مركز إدارة النفايات. ومع تركيب مكبس بسعة 20 مترًا مكعبًا، باتت النفايات تُضغط في الموقع، ما يقلل حجمها بشكل ملحوظ قبل نقلها إلى البر.

وتلقّى العاملون تدريبًا مخصصًا على التشغيل الآمن ومتابعة أداء المكبس. وأسهم هذا الإجراء في تقليل عدد الحاويات المستخدمة، وتحسين نظافة الموقع، وخفض وتيرة رحلات جمع النفايات خارج الموقع.

الأثر

أدت هذه المبادرة إلى خفض النفايات المرسلّة إلى المكبات بنسبة 40% شهريًا. كما انخفض عدد رحلات جمع النفايات من 25 إلى 15 رحلة شهريًا، ما أسفر عن تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 3.3 أطنان. وأسهم المكبس في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل استهلاك الوقود، والحد من الازدحام الناتج عن مركبات نقل النفايات.

وأشاد عميل المشروع المشترك بالإجراءات الاستباقية التي اتخذتها إن إم دي سي للحد من النفايات، وشجّع على الاستمرار في استخدام هذا النظام.



ندرة المياه

في منطقة تتسم بندرة المياه العذبة، تُدرك إن إم دي سي جروب أن الإدارة المسؤولة للمياه تُعد عنصرًا أساسيًا للحفاظ على مرونة العمليات ودعم أهداف الاستدامة البيئية الأوسع. وتواصل المجموعة اتخاذ خطوات مدروسة لترشيد استهلاك المياه، والحد من الهدر، وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة الخارجية عبر جميع المشاريع والمرافق.

تُجهّز سفن الإنشاء البحرية بوحدات تحلية متقدمة تقوم بتحويل مياه البحر إلى مياه عذبة للاستخدام اليومي على متن السفن، ما يقلل من وتيرة رحلات قوارب الإمداد ويحد من التكاليف التشغيلية والانبعاثات المرتبطة بها. وفي المواقع البرية، يتم جمع مياه الصرف الناتجة عن أنظمة التكييف واختبارات الضغط الهيدروليكي للأنابيب، ومعالجتها وإعادة استخدامها لأغراض مثل الري ومكافحة الغبار. وتساهم هذه التدابير في تحسين كفاءة استخدام المياه وتعزيز ممارسات إدارة المواقع المستدامة.

وعززت إن إم دي سي جروب أداءها في إدارة المياه من خلال إدخال نظام لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن الخرسانة خالٍ من الأحماض، صُمم ليحل محل الأساليب التقليدية القائمة على الأحماض بديل أنظف وأكثر استدامة. ويعتمد النظام الجديد على تقنيات متقدمة تشمل الترسيب والترشيح والتناضح العكسي لإزالة المواد الضارة وخفض إجمالي المواد الصلبة العالقة بشكل كبير. ويتيح هذا الابتكار إعادة استخدام المياه المعالجة بأمان في الري والغسل ومكافحة الغبار، ما يقلل الطلب على المياه العذبة ويحد من تصريف المياه إلى البيئة.

كما أسهم هذا التحول في إلغاء استخدام المواد الكيميائية المعادلة للأحماض، ما أدى إلى خفض الانبعاثات التشغيلية وتحسين مستويات السلامة في مواقع العمل. ونتيجةً لذلك، حققت إن إم دي سي انخفاضًا ملموسًا في توليد النفايات، وتلوث المياه، والانبعاثات المرتبطة بعمليات المعالجة.

ولضمان اتساق الأداء عبر مختلف العمليات، تعمل إن إم دي سي على تعزيز نهجها في قياس استهلاك المياه وإعداد التقارير ذات الصلة. وتعتمد وحدات الأعمال تدريجيًا أساليب تتبع موحدة لقياس الاستهلاك وتحديد فرص إضافية لتحسين الكفاءة. ويتيح هذا النهج المنهجي للمجموعة تحديد أهداف واضحة، ومتابعة التقدم، والتحسين المستمر لأداء إدارة المياه بما يتماشى مع متطلبات العملاء والجهات التنظيمية.

وفي إطار التكامل المستمر مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، يجري توحيد سياسات إدارة المياه لتعزيز الرقابة وتبسيط عمليات التحديث. ويدعم هذا النظام جمع البيانات بشكل موحد، وإجراء مراجعات دورية، وتحقيق قدر أكبر من المواءمة بين مبادرات إدارة المياه عبر جميع وحدات الأعمال.

ومن خلال هذه الجهود المتكاملة—التي تشمل التحلية، وإعادة تدوير المياه، ورصد الأداء، والحوكمة الرقمية—تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز الاستخدام الكفء والمستدام للموارد المائية، والتخفيف من ندرة المياه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وترسيخ مرونة عملياتها على المدى الطويل.

						
*2025	2024	2023	*2025	2024	2023	
1,095,275	1,006,010	739,566.3	503,411	155,538	703,135.3	استهلاك المياه (م ³)
66	**60.77	50.9	136	42.17	224.4	كثافة الاستهلاك (م ³ / موظف)
1,095,275	1,006,010	غير متوفر	503,411	2,311,389	غير متوفر	المياه المسحوبة (م ³)

* كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقين من العام.
** تمت إعادة بيان القيمة.





AVDC
ENERGY

الملاحق



مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	قدمت إن إم دي سي جروب تقريراً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير بشأن الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.
المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة	المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معايير/ معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابلة للتطبيق	لا يوجد

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و / أو الإجابة	التفاضلي			إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
			متطلب (متطلبات) التفاضلي	السبب	التوضيح	
الإفصاحات العامة						
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	16	تشير الخلية الرمادية على ان أسباب التفاضلي غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.			
	2-2 كيانات مُتضمّنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	16-27				
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	6				
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	170 , 123				
	2-5 التحقق الخارجي	7				
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	6				
	2-7 الموظفين	70				S4.1, S4.2, S4.3, S6.1
	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	71				S5.1, S5.2
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	46-47				G1.1, G1.2, G2.1, G2.2, G8
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	46-47				
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	46-47				
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	46-47				G1, G2, G8
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	46-47				
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	46-47				
	2-15 تضارب المصالح	50				G4
	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	46-47				
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	46-47				
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	46-47				
	2-19 سياسات الأجور	51				G1, G2, G8
	2-20 عملية تحديد الأجور	51				G1, G2, G8
	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	-		قيود السرية		S1.1, S1.2

مقياس المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التفاضلي		
			متطلب (متطلبات) التفاضلي	السبب	التوضيح
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	58			G6
	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	58, 71, 72, 76, 84, 100, 130			G6
المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	58, 71, 72, 76, 84, 100, 130			
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	46-47			S8, G6
	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	46-47			G4
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	46			G7
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	-	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة		S8
	2-29 منح إشراك أصحاب المصلحة	58-59			G10, G11.1, I1, I2, I3.1, I3.2
	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	-	محظورات قانونية		
الموضوعات الجوهرية					
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	56	تشير الخلية الرمادية على أن أسباب التفاضلي غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.		
	2-3 قائمة المواضيع الجوهرية	57			
انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة					
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	136, 137			E1.1, E1.2, E1.3, E9.1, E9.2, E9.3, E9.4, E10.1, E10.2, E11.1, E11.2, E11.3, E11.4, E12.1
	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	139			E4.1, E4.2, E5, E6.1
GRI 302 2016: الطاقة	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	139			E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-3 كثافة الطاقة	139			E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	139			E1, E4
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	139			E1, E4

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معيّار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التفاضي		
			متطلب (متطلبات) التفاضي	السبب	التوضيح
305 GRI: الانبعاثات	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	144-149			E7.1, E8
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	144-150			E7.2, E8
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	144-150			E7.3, E8
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	144-150			E7, E8.1
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	144-150			E1, E4
	305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	142			
	305-7 أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء	142			E8.2
التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي					
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	152-161			
101 GRI: التنوع البيولوجي 2024	101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	152-161			
	101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	152-161			
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات					
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	162-169			E1.1, E1.2
301 GRI: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	162-169			
	301-2 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	162-169			
	301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	162-169			
306 GRI: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	165-169			
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	165-169			
	306-3 النفايات المتولدة	165-169			E3.1
	306-4 النفايات المحولة من التخلص	165-169			E3.2
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	165-169			
الفرص في التكنولوجيا النظيفة					
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	66-67			

مقياس المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و / أو الإجابة	التفاضلي			إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
			متطلب (متطلبات) التفاضلي	السبب	التوضيح	
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	66				S12
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	66				
	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	66				
	201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	66				
	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	66				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	66				
الإجهاد المائي						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	170				E1.1, E1.2
	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	170				
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	170				
	303-3 سحب المياه	170				E2
	303-4 تصريف المياه	170				
	303-5 استهلاك المياه	170				E2.1, E2.2
الصحة والسلامة						
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	98-108				S8.1
	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	98-108				S9, S10
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	98-108				
	403-3 خدمات الصحة المهنية	98-108				
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	98-108				S9
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	98-108				S9, S10
	403-6 تعزيز صحة العمال	98-108				
	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	98-108				S9
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	98-108				S9, S10
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	102-104				S9.1, S10
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	102-104				S10

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التفاضي			إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
			متطلب (متطلبات) التفاضي	السبب	التوضيح	
رفاه المجتمع						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	112-114				
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	112-114				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	112-114			S12	
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	112-114				
GRI 413:المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	112-114			S8, S13	
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	112-114				
إدارة وتنمية رأس المال البشري						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	70-97				S10.1, S11.1
GRI 202: التواجد في السوق 2016	202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	66				
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	66			S6.1, S7	
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	72-74			S3.1, S3.2, S3.3, S5	
	"401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي"	72-74				
	401-3 إجازة رعاية الطفل	94-97			S3.1, S3.2, S3.3	
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	76-81				
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	76-81			S8	
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	76-81				
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	84-85			S4, S7	
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	84-85			S1, S2.2, S4	
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	92, 84 ,70			S7.1, S8, G4.1, G4.2	

مقيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التفاضي			إفصاحات سوق أبو ظبي للأوراق المالية
			متطلب (متطلبات) التفاضي	السبب	التوضيح	
إدارة الجودة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	115-117				
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	117 , 115				
	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	117 , 115				
GRI 417: التسويق والملصقات 2016	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	117 , 115				
	"417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها"	117 , 115				
	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	117 , 115				
السلوك المؤسسي والحوكمة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	46-53				G4.1, G4.2
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	46-53				
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	46-53				G4.1, G4.2
	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	46-53				G4.1, G4.2
GRI 207: الضرائب 2019	207-1 منهج التعامل مع الضرائب	66				
	207-2 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	66				
	207-3 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون الضريبية	66				
	207-4 تقديم التقارير لكل بلد على حدة	66				
GRI 418: خصوصية العميل 2016	418-1 الشكاوى المؤتّفة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	130				G4.1, G4.2, G5.1, G5.2

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التفاضي			
			متطلب (متطلبات) التفاضي	السبب	التوضيح	
إدارة سلسلة التوريد						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	117-123			S11.2, G3.1, G3.2	
GRI 204 ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	117-123			G4	
GRI 308 التقييم البيئي للمورد 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	120			G3, G4, S11, S12	
	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	120			G3, G4, S11, S12	
GRI 408 عمالة الأطفال 2016	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	120			G3, G4, S11, S12	
GRI 409 العمل الجبري أو القسري 2016	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	117-123			S10.1, S10.2	
GRI 414 التقييم الاجتماعي للمورد 2016	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	120				
	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	120				



فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و / أو الإجابة
الفئة: البيئي				
E1. العمليات البيئية	E1.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 3	رأس المال الطبيعي	136-140
	E1.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة لإدارة النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ نعم / لا		رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة, الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات و ندرة المياه	136-170
	E1.3 هل تستخدم شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم / لا		رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E2. استخدام المياه	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 6	رأس المال الطبيعي: ندرة المياه	170
	E2.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة			
E3. توليد النفايات	E3.1 إجمالي النفايات الناتجة, حسب نوع النفايات	مبادرة البحوث العالمية, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	162-169
	E3.2 نسبة النفايات المعاد تدويرها, حسب نوع النفايات			
E4. استخدام الطاقة	E4.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
	E4.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر			
E5. كثافة الطاقة	E5.1 إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل مقاس للإخراج	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E6. مزيج الطاقة	E6.1 النسبة المئوية المستخدمة الطاقة حسب نوع التوليد	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإجابة
E7. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	(E7.1) إجمالي الكمية المكافئة من ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 (E7.2) إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وُجد) (E7.3) إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وُجد)	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مقياس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E8. كثافة الانبعاثات	(E8.1) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإنتاج (E8.2) إجمالي الانبعاثات غير المباشرة لغازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإخراج	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مقياس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E9. استراتيجية المناخ	(E9.1) صف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على مؤسستك، بما في ذلك، وصفاً لكل خطر مناخي مادي حددته مؤسستك، وما إذا كانت مؤسستك تعتبره خطراً مادياً مناخياً أو خطراً انتقالياً. (E9.2) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج الأعمال والقيمة لمنظمتك. (E9.3) كيف تندمج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيات مؤسستك، وكيف تستخدم هذه الاستراتيجيات في اتخاذ القرارات، بما في ذلك الخطط الانتقالية، وأي أهداف متعلقة بالمناخ حددتها مؤسستك، وأي أهداف مطلوب منها تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح. (E9.4) ما هي التأثيرات المالية (خلال فترة إعداد التقارير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على الوضع المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية لمنظمتك خلال فترة إعداد التقارير (التأثيرات المالية الحالية)؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإجابة
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	(E10.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات. (E10.2) هل تستخدم مؤسستك تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف تستخدمه؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E11. حوكمة المناخ	(E11.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يجب أن تشمل مجلساً أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ (E11.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟ (E11.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟ (E11.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
E12. أهداف المناخ	(E12.1) الإفصاح عن أي أهداف كمية ونوعية متعلقة بالمناخ لرصد التقدم نحو تحقيق الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري. حدّد المقياس المستخدم لتحديد الهدف.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
الفئة: الاجتماعي				
S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	(S1.1) النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات المكافئ الوظيفي بدوام كامل (FTE). (S1.2) هل يتم الإفصاح عن هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقياس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	تقرير حوكمة الشركات بيانات المالية المدققة لعام 2025	-
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	(S2.2) النسبة: متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	مبادرة البحوث العالمية، مقياس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	87

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإجابة
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام كامل	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	75
	S3.2 النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام جزئي			
	S3.3 النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين/المستشارين			
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسات الذين يشغلهم الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	84-87
	S4.2 النسبة المئوية للمناصب المتقدمة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء			
	S4.3 النسبة المئوية للمناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء			
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	71
	S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشملهم المقاولون و/أو الاستشاريون			
S6. التأمين	S6.1 نسبة الموظفين الوطنيين لكل فئة وظيفية	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	91 ,87
S7. عدم التمييز	S7.1 هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70
S8. الصحة والسلامة والرفاهية	S8.1 هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	100
S9. معدل الإصابة	S9.1 النسبة المئوية: معدل تكرار الحوادث بالنسبة إلى إجمالي وقت العمل والقوى العاملة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	103 ,102

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و / أو الإجابة
S10. عمل الأطفال والعمل القسري	S10.1 هل تتبع شركتك سياسة بشأن عمل الأطفال وأو العمل القسري؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 8	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	-
	S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم / لا		رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
S11. حقوق الإنسان	S11.1 هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	71
	S11.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم / لا		رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
S12. الاستثمار المجتمعي	S12.1 المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 8	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: رفاهية المجتمع	113
الفئة: الحوكمة				
G1. استقلال مجلس الإدارة	G1.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي رئاسة مجلس الإدارة؟ نعم / لا	مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	46, 47
	G1.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون			
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	46
	G2.2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء			
G3. مدونة قواعد سلوك الموردين	G3.1 هل تطلب من الموردين لديك اتباع قواعد سلوك؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
	G3.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لمورديكم الذين صدقوا رسميًا على امتثالهم للمدونة؟			
G4. الأخلاقيات ومنع الفساد	G4.1 هل تتبع شركتك سياسة أخلاقية و/أو سياسة لمكافحة الفساد؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 16,	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	50
	G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لقوة العمل التي لديها إقرار رسمي على امتثالها للسياسة؟			
G5. خصوصية البيانات	G5.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	130
	G5.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم / لا			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإجابة
G6. استراتيجية الاستدامة	G6.1 وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والتي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستك.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	42-45
	G6.2 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة لمنظمتك.			
	G6.3 وصف كيفية استجابة مؤسستك للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في استراتيجيتها، ووضع القرار، وخططها للاستجابة لها.			
	G6.4 وصف الآثار المالية الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستك، ووضعها المالي، وأدائها، وتدفقاتها النقدية. كيف تُؤخذ هذه المخاطر في التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟			
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1 وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	45
	G7.2 كيف يتم دمج العمليات الخاصة بتحديد وتقييم ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة في مؤسستك وإعلامها؟			

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و / أو الإجابة
G8. حوكمة الاستدامة	G8.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يمكن أن تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	56
	G8.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟			
	G8.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف الاستدامة في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟			
	G8.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟			
G9. أهداف الاستدامة	G9.1) ما هي المقاييس التي تستخدمها لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	
G10. ممارسات الإفصاح	G10.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا		نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
	G10.2) هل تنشر شركتكم تقريرًا يعتمد على GRI أو IFRS أو SASB أو CDP أو UNGC أو IIRC؟		نبذة حول هذا التقرير: أطر ومعايير التقرير	IIRF, GRI, ADX, UN SDGs, IFRS
G11. الضمان الخارجي	G11.1) هل يتم التحقق من إفصاحاتكم المتعلقة بالاستدامة من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	نبذة حول هذا التقرير: ضمان صحة المعلومات	لا

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/أو الإجابة
الفئة: مؤشرات الأداء الرئيسية المتكاملة				
11. تقارير الاستدامة	11.1 هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
12. تصنيفات ESG	12.1 هل حصلت شركتكم على تقييم ESG خارجي؟ نعم / لا	مؤشر مورغان ستانلي كاييتال إنترناشيونال، الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة، الاستدامة، ستاندرد آند بورز، الخ	أبرز إنجازات المجموعة: أبرز إنجازات الاستدامة	»
	12.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم أحدث درجة ESG الإجمالية			
13. إشراك أصحاب المصلحة	13.1 هل تتواصل شركتكم مع أصحاب المصلحة بشأن قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	نعم
	13.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم تواتر وفعالية المشاركة			

